

Ημ. 9/29/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
«ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ ΑΕ»**

Στην Αθήνα σήμερα 4/12/2012 και στα κεντρικά γραφεία της εταιρίας ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ ΑΕ, μεταξύ αφενός της εταιρίας **ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ ΑΕ** που εδρεύει στο Μαρούσι (Αγ. Κων/νου αρ 57) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κκ Γεώργιο Μαυρέλη και Constantino Mousinho και αφετέρου του «**Συλλόγου Υπαλλήλων ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ (ΣΥΠΙΝ)**» που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο κα Γεωργία Αλόι, δυνάμει του με αρ 11130 ιδρυτικού Καταστατικού του, και το Γενικό Γραμματέα, κο Ευάγγελο Τσιμπλιάρη, δυνάμει της με ημερομηνία 12/10/2012 απόφασης του διοικητικού του συμβουλίου, συμφωνήθηκε να υπογραφεί η παρακάτω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που θα διέπει το προσωπικό της εταιρίας, με το εξής περιεχόμενο :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας καλύπτει όλο το προσωπικό της εταιρίας ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ ΑΕ που συνδέεται με αυτή με σχέση εξαρτημένης εργασίας και με τις διακρίσεις που ισχύουν σήμερα.

Άρθρο 1

Βασικοί μισθοί προσωπικού

Οι μηνιαίες τακτικές μικτές αποδοχές του προσωπικού της εταιρίας που ανήκουν στην κατηγορία των ασφαλιστικών υπαλλήλων, παραμένουν ως είχαν προβλεφθεί στην προηγούμενη τελευταία ισχύουσα «**Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2009-2010** Των Εργαζομένων στις Ασφαλιστικές Επιχειρήσεις, Ασφαλιστικούς Φορείς και Επιχειρήσεις Μεσιτών Ασφαλίσεων» που ψηφίστηκε από την Ένωση Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος (ΕΑΕΕ), το Σύνδεσμο Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων (ΣΕΜΑ) και την Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων (ΟΑΣΕ) την 29/7/2009. Τα μισθολογικά κλιμάκια των

εργαζομένων που προέβλεπε η προπεριγραφόμενη ΣΣΕ διατηρούνται ως είχαν διαμορφωθεί στις 14/2/2012 για το χρόνο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας .

Τα προβλεπόμενα μισθολόγια καλύπτουν την απασχόληση 39 ωρών εβδομαδιαίως για πενθήμερη εργασία. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με τον χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 2

Οι επί πλέον των νομίμων, μικτές μηνιαίες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων που δεσμεύει η παρούσα σύμβαση, παραμένουν αμετάβλητες και εξακολουθούν να καταβάλλονται για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας όπως είχαν διαμορφωθεί και καταβάλλονταν μέχρι σήμερα.

Άρθρο 3

Επιδόματα και Αποζημιώσεις

Επί των βασικών μισθών των ασφαλιστικών υπαλλήλων, συμφωνούνται ότι θα καταβάλλονται για όσο ισχύει η παρούσα, τα επιδόματα που προβλέπονται στο «κεφάλαιο 3» της προπεριγραφόμενης ΣΣΕ και στα άρθρα 2,3 και 4 αυτού καθώς και τα προβλεπόμενα στα άρθρα 1 και 4 στο «κεφάλαιο 5». Περαιτέρω διατηρείται η προβλεπόμενη αποζημίωση στο άρθρο 5 και 6 του «κεφαλαίου 3» όπως η τελευταία συμπληρώνεται και από το άρθρο 3 του «κεφαλαίου 5».

Άρθρο 4

Συνδικαλιστικές άδειες – διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης

α) Συνολικά έξι (6) μέλη του Εκτελεστικού Συμβουλίου ή του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Α.Σ.Ε., απαλλάσσονται με υπόδειξή της, για την διεκπεραίωση των συνδικαλιστικών τους δραστηριοτήτων, από την υπηρεσία των εταιρειών στις οποίες έκαστος παρέχει τις εργασίες του, χωρίς περιορισμό ή ανώτερο όριο απαλλαγής ανά εταιρεία και για το χρονικό διάστημα που κατέχουν το αξίωμα αυτό με πλήρεις αποδοχές και πλήρη διατήρηση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων. Δεν θίγονται απαλλαγές που

ισχύουν με οποιονδήποτε τρόπο για συνδικαλιστικά στελέχη στα σωματεία δύναμης Ο.Α.Σ.Ε.

β) Στα 9 μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ) χορηγείται συνολική μηνιαία απαλλαγή 120 ωρών μετ' αποδοχών, επιμεριζόμενη κάθε μήνα μεταξύ των μελών του Δ.Σ. ανάλογα με τις αρμοδιότητες και τις εκάστοτε ανάγκες και λειτουργίες του ΣΥΑΕ. Η απαλλαγή αυτή δεν δύναται να υπερβαίνει τις 39 ώρες συνολικά τον μήνα για κάθε έκαστο μέλος και χορηγείται κατόπιν εγγράφου, γνωστοποίησης του ΣΥΑΕ προς την Εταιρεία, η οποία κοινοποιείται στην ΕΑΕΕ.

Άρθρο 5

Ωράριο προσωπικού

Συμφωνείται ότι διατηρείται το υφιστάμενο ωράριο εργασίας 39 ωρών εβδομαδιαίως. Περαιτέρω ισχύουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 2 του «κεφαλαίου 5» της ΣΣΕ.

Άρθρο 6

Άδειες

1. Ετήσια κανονική άδεια

Τα συμβαλλόμενα μέρη, συμφωνούν ότι για την ετήσια κανονική άδεια θα εξακολουθήσουν να ισχύουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 5 του «κεφαλαίου 5» της τελευταίας ισχύσασας ΣΣΕ

2. Λοιπές άδειες

Στους ασφαλιστικούς υπαλλήλους που καλύπτονται από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας χορηγούνται οι αυτές (κατά κατηγορία) περαιτέρω άδειες που προβλέπονταν και χορηγούνταν στους ασφαλιστικούς υπαλλήλους που διέπονταν από τις μέχρι σήμερα ισχύσασες ΣΣΕ του κλάδου ασφαλιστικών υπαλλήλων.

Άρθρο 7

Άλλες κατηγορίες εργαζομένων

Για τους λοιπούς εργαζόμενους, τους συνδεόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την εταιρία, που δεν ανήκουν στην κατηγορία των ασφαλιστικών υπαλλήλων, ρητά συμφωνείται ότι αντίστοιχα οι μηνιαίες τακτικές μικτές

αποδοχές τους και τα επιδόματα, παραμένουν αμετάβλητες όπως τους καταβάλλονταν μέχρι σήμερα και ως είχαν προβλεφθεί στην προηγούμενη τελευταία ισχύουσα :

- Σ.Σ.Ε. Ηλεκτρονικών Ανώτερων Σχολών,
- Σ.Σ.Ε Ηλεκτροτεχνιτών Περιελεγκτών Ηλεκτρολογικών κατ/των κλπ όλης της χώρας
- Σ.Σ.Ε. Μηχανολόγων- Ηλεκτρολόγων
- ΣΣΕ Οικοδόμων Μονίμων Συνεργείων Συντήρησης όλης της χώρας
- Σ.Σ.Ε. Παροχής Υπηρεσιών
- ΕΓΣΣΕ

για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης.

Περαιτέρω κατά τα λοιπά εργασιακά θέματα, εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι σχετικές διατάξεις των προαναφερομένων ΣΣΕ κατά το μέτρο και κατά τις ρυθμίσεις που ίσχυαν και εφαρμόζονταν στην εταιρία μέχρι σήμερα.

Τελικές διατάξεις

- 1.-Συμφωνείται ότι η παρούσα σύμβαση αποτελεί συνολική κι αποκλειστική ρύθμιση των μισθολογικών και θεσμικών θεμάτων που αφορούν στις εργασιακές σχέσεις του προσωπικού της εταιρίας που διέπεται από την παρούσα.
- 2.-Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, με προηγούμενες ΣΣΕ, με την ΕΓΣΣΕ, με ατομικές συμβάσεις, ίσχυαν κατ' έθιμο ή κατά την επιχειρησιακή πρακτική, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται για όσο χρόνο ισχύει η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση.
- 3.-Η καταβολή από την εταιρία στους εργαζόμενους των δώρων Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα άδειας διατηρείται και εξακολουθούν να καταβάλλονται, όπως μέχρι σήμερα, για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας.
- 4.-Η παρούσα Σύμβαση ισχύει από την **12/10/2012** έως την **31/12/2013** οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τους συμβαλλόμενους για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Σύμβασης.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ Α.Ε.
24 ΜΑΡΟΥΣΙ
16 80 ΚΑΛΙΘΕΑ
Επιχειρήσεων

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση καταρτίσθηκε εγγράφως σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νομίμους εκπροσώπους των μερών, εκ των οποίων η Εταιρία έλαβε δυο, ο Σύλλογος έλαβε ένα και ένα πρωτότυπο θα κατατεθεί από τους εξουσιοδοτηθέντες κοινούς εκπροσώπους των δυο μερών στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

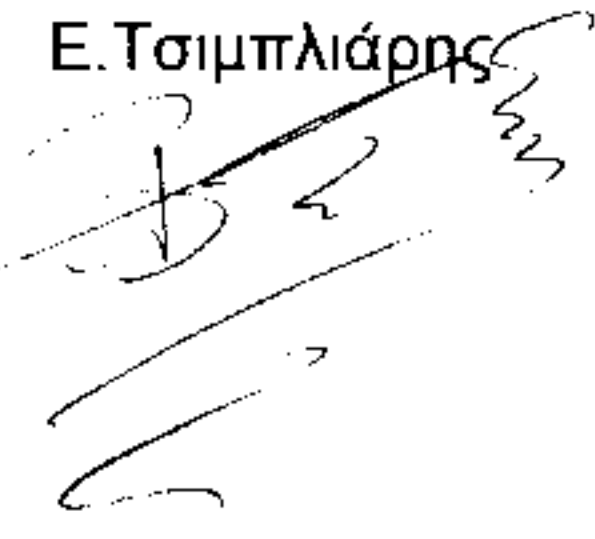
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρία

Για το Σ.Υ.Π.ΙΝ

ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΑΓ. ΚΩΝ/ΝΟΥ 57, 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ
ΚΕΝΤΡ. ΓΡΑΦ.: Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 350, 174 00 ΚΑΛΙΘΕΑ
ΑΦΜ: 094328889 - ΔΟΥ: Μεγάλων Επιχειρήσεων
ΑΡ.ΜΑΕ: 25467/05/Β/91/29

Γ. Αλοί


Ε.Τσιμπλιάρης


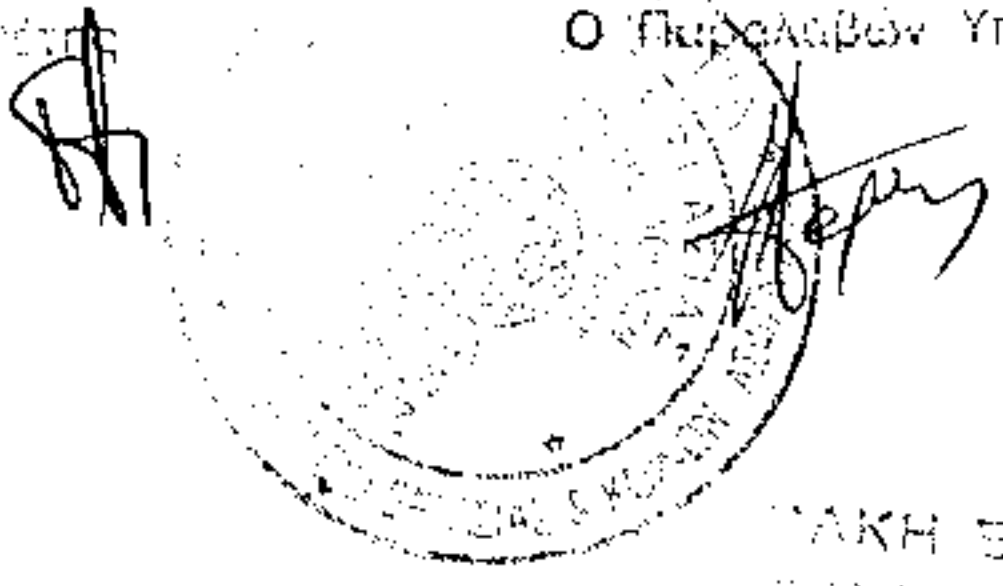
(πρ 25/10-12-12)

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 10-12-12
εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο του ή της Συμπλιάρη
Γεωργία **ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ** Αφός Γεωργία
κάτοχο του αριθμού AB 346592 Δελτίου Ταυτότητας που
εκδόθηκε από Α/Τ ΒΡΙΛΗΣΣΙΩΝ την 6-9-06

Καλλιθέα 10-12-2012

Ο εκπρόσωπος

Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΠΑΚΗ ΕΛΣΕΚ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ