

Εη. 939/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (19.11.2012)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της ομόρρυθμης εταιρίας με την επωνυμία «Γ. ΓΙΤΣΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.».

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 19^η Νοεμβρίου 2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

ΑΦΕΝΟΣ Ο Γεώργιος Γίτσος του Παναγιώτη, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη (οδός Αμβροσίου αρ. 5) ομόρρυθμης εταιρίας με την επωνυμία «Γ. ΓΙΤΣΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.»,

ΑΦΕΤΕΡΟΥ 1) Ο Δήμος Δημάδης του Αντωνίου και 2) η Μαρία Καρακύργιου του Ευρυπίδη, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΟΜΟΡΡΥΘΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ Γ. ΓΙΤΣΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.», αμφότεροι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 και τις διατάξεις του άρθρου 37 Ν. 4024/2011, αφού έλαβαν υπ' όψη :

- 1). Τη δραματική συρρίκνωση της οικονομίας της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στον τομέα δραστηριότητας της εργοδότης εταιρίας.
- 2). Το γεγονός ότι οι αναγκαίες δαπάνες λειτουργίας της επιχείρησης συνεχώς αυξάνονται, ενώ ταυτόχρονα, το υφιστάμενο κόστος μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού, εμποδίζει τη διατήρηση των θέσεων εργασίας.
- 3). Την προοπτική για το προσεχές διάστημα, η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή, συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία.

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται στην ομόρρυθμη εταιρία με την επωνυμία «Γ. ΓΙΤΣΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα : α) Υπάλληλοι Γραφείου, β) Λογιστές και βοηθοί λογιστών, γ) Πωλητές, δ) Μοντελίστ, ε) Κόπτες και βοηθοί αυτών, στ) Γαζώτριες, ζ) Σιδερωτές, η) Αποθηκάριοι, θ) Εργάτες γενικών καθηκόντων.



Άρθρο 2. - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζονται, σύμφωνα με τα κατώτατα όρια αποδοχών που προβλέπονται και όπως αυτά κάθε φορά διαμορφώνονται και ισχύουν υποχρεωτικά (περ. 3 υποπαραγράφου ΙΑ 11, παραγράφου ΙΑ του Ν. 4093/2012), σύμφωνα με τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 3. - Προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας - Ο κατά τα άνω καταβαλλόμενος μισθός των υπαλλήλων άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω. Ο κατά τα άνω καταβαλλόμενος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μία τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών.

Σε εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης (περ. 3 υποπαραγράφου ΙΑ 11, παραγράφου ΙΑ του Ν. 4093/2012) αναστέλλεται η προσαύξηση των ως άνω αποδοχών για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012, έως ότου το ποσοστό ανεργίας της χώρας διαμορφωθεί κάτω από 10%.

Άρθρο 4. - Οικειοθελείς παροχές - Οποιοδήποτε χρηματικό ποσό καταβάλλεται επιπλέον των κατωτάτων ορίων αποδοχών, όπως αυτά διαμορφώνονται και ισχύουν υποχρεωτικά, λογίζεται ως οικειοθελής παροχή από πλευράς της εταιρίας, την οποία δύναται οποτεδήποτε να ανακαλέσει μονομερώς.

Άρθρο 5. - Χρονικά όρια εργασίας - Τα μέρη ρητά συμφωνούν ότι το προσωπικό που απασχολείται στα εμπορικά καταστήματα που διατηρεί η εργοδότης εταιρία, ανεξάρτητα αν απασχολούνται υπό καθεστώς πλήρους ή μερικής απασχόλησης, δύναται να απασχολείται επί έξι ημέρες εβδομαδιαίως, με την προϋπόθεση ότι το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας δεν θα υπερβαίνει τις



σαράντα (40) ώρες, με βάση το θεωρημένο, κατά περίπτωση πρόγραμμα ωρών απασχόλησης από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 6. - Διευθέτηση χρόνου εργασίας - Τα μέρη συμφωνούν και συναποδέχονται τη λειτουργία και εφαρμογή για το προσωπικό που απασχολείται στα καταστήματα της εργοδότης εταιρίας, συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 42 του Ν. 3986/2011, όπως ισχύει σήμερα, ως ακολούθως:

Ορίζονται ως «περίοδοι αυξημένης απασχόλησης» αφενός το διάστημα από 15 Δεκεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους μέχρι 15 Ιανουαρίου του επομένου έτους, αφετέρου η Μεγάλη Εβδομάδα πριν την Κυριακή του Πάσχα. Κατά τις «περιόδους αυξημένης απασχόλησης» το προσωπικό θα απασχολείται, επί πέντε ημέρες εβδομαδιαίως και επί δέκα ώρες ημερησίως, σύμφωνα με τον αναλυτικό Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού που κατατίθεται εκάστοτε στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Αντίστοιχα ορίζονται ως «περίοδοι μειωμένης απασχόλησης» αφενός το διάστημα από 16 Ιανουαρίου μέχρι 15 Φεβρουαρίου εκάστου ημερολογιακού έτους, αφετέρου η εβδομάδα που ακολουθεί την Κυριακή του Πάσχα εκάστου έτους, κατά τη διάρκεια των οποίων το προσωπικό θα απασχολείται επί πέντε ημέρες εβδομαδιαίως και επί έξι ώρες ημερησίως, σύμφωνα με τον αναλυτικό Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού που κατατίθεται εκάστοτε στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας. Η εργοδότης κατά τις «περιόδους μειωμένης απασχόλησης», δύναται, αντί της παραπάνω μείωσης των ωρών εργασίας, να χορηγεί στους εργαζόμενους ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή να κάνει συνδυασμό μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών ανάπαυσης.

Άρθρο 7. - Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την 1.12.2012, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 30.11.2015, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 8. - Τελικές διατάξεις - Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω (υπό το άρθρο 1) αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται, κατά τις προβλέψεις που αντιβαίνουν στις διατάξεις της παρούσας.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές


αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρησιακή συνήθεια ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
Γ. ΠΥΡΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΕΤΟΙΜΩΝ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ
"DESIREE"
ΥΠΗΛ: ΑΡΧΑΙΟΥ 5 - Τ.Π.Α. 2310.531.536/ΑΧ 2310.541.504
ΚΑΡΥΔΙΑΣ 21 - Τ.Π.Α. 2310.531.536/ΑΧ 2310.541.504
ΥΠΗΛ: Α. ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ 29 - Τ.Π.Α. 2310.630.218-ΝΙΔΑΙΚΩΝ
ΥΠΗΛ: Ι. ΧΑΛΥΠΟΥ 70 & Ν. ΜΟΥΣΧΟΥΝΗ 1
ΑΜΙΝΙΑΔΕΩΝ - Τ.Π.Α. 2310.729.182
ΥΠΗΛ: ΣΥΜΩΣΗ 68 - Τ.Π.Α. 2310.287.874 - ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΥΠΗΛ: 164 ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 74 & ΠΑΥΛΟΥΣΣΑΝΟΥ 26
ΠΕΤΡΕΩΝ ΚΟΡΩΝΑΙΟ - Τ.Π.Α. 2310.772.861 - ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
Τ.Π.Α. 099377793-Α.Ο.Υ. Θ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

1) _____
2) _____

... 04-12-12 ... 37 ...
... Ενώσις Προσώπων ...
... Δημάδη Δημού 7, Αθηνών ...
... Ν.302.6367, Ιαβατιφίου ...
... Αρ. Πρωτοκόλλου Πρεσβείας κ.τ.λ. 01-66-2010


Δ. ΔΗΜΑΣ



... Κιωτάκη Σουλτάνα