

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εν γένει προσωπικού
Του Αγροτικού Συνεταιρισμού Αρναίας με την επωνυμία
«ΕΝΩΣΗ ΔΑΣΙΚΩΝ & ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΑΡΝΑΙΑΣ»

Στην Αρναία σήμερα 18 Ιουνίου 2012, οι υπογράφωντες αφενός 1) Χαϊδευτός Κων/νος και 2) Ξιούφης Γεώργιος, ο πρώτος με την ιδιότητα του Προέδρου του Δ.Σ. του Αγροτικού Συν/σμού Αρναίας που εδρεύει στην Αρναία με την επωνυμία Ένωση Δασικών και Γεωργικών Συν/σμών Αρναίας και ο δεύτερος με την ιδιότητα του Διευθυντή αυτής, ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποι της και αφετέρου οι 1) Κασαμπαλής Δημήτριος και 2) Αδάμ Ηρακλής εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του προσωπικού του Αγροτικού Συν/σμού, όλοι νόμιμοι εξουσιοδοτημένοι κατά της παρούσας επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1
Πεδίο Ισχύος

1. Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι του Αγροτικού Συν/σμού Αρναίας με την επωνυμία «Ένωση Δασικών & Γεωργικών Συν/σμών Αρναίας».
2. Για τις ανάγκες της παρούσας, ως εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται με την Οργάνωση με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τα άρθρα 4,5,9 της ΚΥΑ 52800/2006, όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4046/2012

ΑΡΘΡΟ 2
Κλάδοι Προσωπικού

1. Κλάδος Διοικητικός-Οικονομικός
 Στον κλάδο αυτό υπάγονται, όσοι εργαζόμενοι κατέχουν απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής και δεν ανήκουν στο Τεχνικό προσωπικό.
 Ο διοικητικός-οικονομικός κλάδος περιλαμβάνει κυρίως το διοικητικό, το οικονομικό, το λογιστικό, το διαχειριστικό και το μεταφραστικό προσωπικό.
2. Κλάδος τεχνικός
 Στον τεχνικό κλάδο υπάγονται οι εργαζόμενοι που είναι απόφοιτοι μέσω των τεχνικών σχολών ή σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ανώτερης ή ανώτατης βαθμίδας, καθώς και οι πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, όπως, κυρίως Χημικοί, Πολιτικοί Μηχανικοί, Μηχανολόγοι, Γεωτεχνικοί, προσωπικό της Πληροφορικής.
3. Άλλοι κλάδοι
 α) Στους άλλους κλάδους προσωπικού υπάγονται όσοι εργαζόμενοι δεν υπάγονται στις περιπτώσεις (1) και (2) του παρόντος άρθρου, όπως, κυρίως πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες, φύλακες, κλητήρες, αποθηκάριοι, εργατοτεχνίτες, προσωπικό καθαριότητας.
 β) Όλοι οι παραπάνω πρέπει να είναι απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης και ορισμένοι από αυτούς, όπως, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, υδραυλικοί, πρέπει να κατέχουν δίπλωμα της ειδικότητάς τους.

ΑΡΘΡΟ 3

Κατηγορίες Προσωπικού

1. Το προσωπικό της Οργανώσεως κατατάσσεται, στις εξής κατηγορίες:
 - α) Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.)
 - β) Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.)
 - γ) Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.)
 - δ) Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)
2. Για την κατηγορία Π.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, νόμιμα αναγνωρισμένο.
Για την κατηγορία Τ.Ε., απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως το πτυχίο ή το δίπλωμα σχολής Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.), ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής νόμιμα αναγνωρισμένο.
Για την κατηγορία Δ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριο τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή άλλης ισότιμης με αυτή.
Για την κατηγορία Υ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ή ισοδύναμης κατώτερης σχολής.
3. Ο τίτλος σπουδών που ο εργαζόμενος κατέχει πρέπει να τον έχει καταθέσει μέχρι τις 31/12 κάθε προηγούμενου ημερολογιακού έτους στην αρμόδια υπηρεσία Διοικητικού, καθώς και κάθε άλλη, προβλεπόμενη στην παρούσα, κατάθεση εγγράφου. Η κατάθεση αυτή αποδεικνύεται μόνο με έγγραφη και ενυπόγραφη βεβαίωση κατάθεσης της παραπάνω υπηρεσίας αποκλειόμενου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου.
Για την κατάταξη σε κατηγορία λαμβάνεται υπόψη μόνο ένα Πτυχίο ανά Εργαζόμενο, το εκάστοτε υψηλότερο κατά την προηγούμενη παράγραφο.

ΑΡΘΡΟ 4

Εργατοτεχνικό Προσωπικό-Προσωπικό με σχέση εξαρτημένης Εργασίας

1. Η Οργάνωση μπορεί να προσλαμβάνει για τις ανάγκες της εργατοτεχνικό προσωπικό. Το προσωπικό αυτό δεν κατατάσσεται σε κατηγορίες. Οι όροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού με σχέση εξαρτημένης εργασίας καθορίζονται επίσης από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 5

1. Την 31/5/2012, κάθε εργαζόμενος των άρθρων 2 και 3 της παρούσας λαμβάνει τον βασικό μισθό σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	31/5/2012
0-1	1156,00
2	1209,00
3	1209,00
4	1247,73
5	1247,73
6	1247,73
7	1295,58
8	1295,58
9	1295,58
10	1329,97
11	1329,97
12	1329,97
13	1373,76
14	1373,76
15	1373,76
16	1415,13
17	1415,13
18	1415,13
19	1445,88
20	1445,88
21	1445,88
22	1483,97
23	1483,97
24	1483,97
25	1512,15
26	1512,15
27	1512,15
28	1547,73
29	1547,73
30	1547,73
31	1573,35
32	1573,35
33	1573,35
34	1573,35
35	1573,35

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	31/5/2012
0-1	996,20
2	996,20
3	1025,86
4	1025,86
5	1054,76
6	1054,76
7	1081,62
8	1081,62
9	1112,96
10	1112,96
11	1133,07
12	1133,07
13	1164,35
14	1164,35
15	1190,53
16	1190,53
17	1213,60
18	1213,60
19	1237,90
20	1237,90
21	1259,67
22	1259,67
23	1283,24
24	1283,24
25	1304,43
26	1304,43
27	1329,57
28	1329,57
29	1344,22
30	1344,22
31	1358,51
32	1358,51
33	1374,23
34	1374,23
35	1374,23

Η παρούσα Επιχ. Συμβ. Εργασίας συμφωνείται 2 ετούς διάρκειας από 31/5/2012 έως 31/05/2014.

2. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση, και τυχόν χρόνια από άλλο φορέα που αναγνωρίζονται από το Δ.Σ. έως 5ετη το ανώτερο.
3. Οι πτυχιούχοι ΤΕΙ εντάσσονται στο 4^ο κλιμάκιο.
4. Οι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης θα παίρνουν το μισθό του 1^{ου} χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 6

Επίδομα γάμου-τέκνων

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.
2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.
3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25^ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.
4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

ΑΡΘΡΟ 7

Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), το οποίο καταβάλλεται ως εξής: Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 40%.

ΑΡΘΡΟ 8

Επίδομα σπουδών

1. Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 20%.
2. Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 20% επί του βασικού μισθού. Ειδικά στους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. τετραετούς φοιτήσεως χορηγείται επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

ΑΡΘΡΟ 9

Επίδομα ταμειακό – διαχειριστικό

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίας. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

ΑΡΘΡΟ 10

Επίδομα μηχανογράφησης

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7% επί του βασικού μισθού, εφόσον κατά την διάρκεια απασχολούνται πλήρως στον ηλεκτρονικό υπολογιστή.

ΑΡΘΡΟ 11

Χορήγηση περισσότερων επιδομάτων

Ο εργαζόμενος, που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει δύο επιδόματα, δηλαδή διαχειριστικό και ταμειακό, δικαιούται να λαμβάνει μόνο το ένα. Στην περίπτωση, που δικαιούται να λαμβάνει επίδομα ένα ή δύο από τα προαναφερόμενα επιδόματα (διαχειριστικό –ταμειακό), θα παίρνει υποχρεωτικά το ένα από τα δύο.

ΑΡΘΡΟ 12

Επίδομα Ισολογισμού

Οι Α.Σ.Ο. δύναται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού σε όλο το Προσωπικό τους, που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νθήμερου και όχι κάτω από 300ευρώ. Σε όσους από το προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31^η Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας του. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 13

Επίδομα θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής:

1. Διευθυντής 25%
2. Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή 15%
3. Προϊστάμενος Λογιστηρίου 10%

ΑΡΘΡΟ 14

Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικός υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία, που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτή ή εφεδρική), ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψη του σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

ΑΡΘΡΟ 15

ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Γραφεία – Αποθήκες : Δευτέρα έως Παρασκευή 06:30-14:30

Super Market: Δευτέρα έως Σάββατο 08:00-14:00, Τρίτη – Πέμπτη – Παρασκευή 17:00-20:00 και ένα ρεπό την εβδομάδα (όχι με απόγεμα).

ΑΡΘΡΟ 16

Εκτός έδρας εργασία

1. Οι εργαζόμενοι στον Αγροτικό Συν/σμό Αρναίας, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, και τουλάχιστον 500 χλμ. δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης η οποία θα είναι 70 ευρώ/24ωρο και όταν υπάρχει διανυκτέρευση. Στην περίπτωση αυτή η οργάνωση καλύπτει το ξενοδοχείο Β' κατηγορίας. Επίσης καλύπτεται όλη η δαπάνη για τα μεταφορικά μέσα, όπως Ε.Ι.Χ. (20% της τιμής του λίτρου βενζίνης) αεροπλάνο, πλοίο, τρένο, ταξί, τραμ, πούλμαν, μετρό.
2. Σε περίπτωση εργασίας εντός και εκτός του Νομού και όταν η εργασία εκτελείται πέραν του ωραρίου δικαιούνται αποζημίωση ίση με το 50% του ημερομισθίου (μικτό) και οδοιπορικά ίσο με το 20% της βενζίνης.
3. Από τις ανωτέρω διατάξεις 1 και 2, εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων.
4. Για να δικαιούνται οδοιπορικών και αποζημιώσεων οι υπάλληλοι χρειάζονται εντολή μετακίνησης υπογεγραμμένη από τον Διευθυντή.

ΑΡΘΡΟ 17

Χιλιόμετρική αποζημίωση

Στους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου του καυσίμου, που χρησιμοποιείται, κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

ΑΡΘΡΟ 18

Ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδειας 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα άδεια, δηλαδή 31 σε σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και 26 σε σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρο 3 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2008-2009). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως τροποποιηθείς ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 19

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών

Πάσχα από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 30^η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1^η Μαΐου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

ΑΡΘΡΟ 20

Επίδομα Αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

ΑΡΘΡΟ 21

Ειδικοί Όροι Καταβολής Επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κλπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21).

ΑΡΘΡΟ 22

Ασφάλιση έναντι θανάτων και ατυχημάτων

Οι Α.Σ.Ο. δύναται να ασφαλίζουν το Προσωπικό τους έναντι θανάτου και ατυχημάτων.

ΑΡΘΡΟ 23

Προώθηση αποφοίτων μέσης εκπαίδευσης

Μετά από πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στους αποφοίτους μέσης εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική προώθηση κατά ένα (1) χρόνο.

ΑΡΘΡΟ 24

Αναγνώριση προϋπηρεσίας

Ο καθορισμός των βασικών μισθών του μόνιμου και μη μόνιμου προσωπικού γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στη Συνεταιριστική Οργάνωση, που προσφέρει τις υπηρεσίες του, η οποία προσαυξάνεται με την πραγματική υπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου σε οποιαδήποτε άλλη Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση κάθε βαθμού, σε Κοινοπραξίες αυτών, σε Κοινοπραξίες του Ν.3874/1958, σε Συνεταιριστικές Εταιρίες καθώς και στο Δημόσιο και στις Τράπεζες ανεξάρτητα αν η προϋπηρεσία ήταν με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Στους αποφοίτους Συνεταιριστικής Σχολής ο χρόνος φοίτησής τους σε αυτή αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκε πριν ή μετά την πρόσληψη στη Συνεταιριστική Οργάνωση. Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα μέχρι πέντε (5) χρόνια, επίσης, σε καθήκοντα υπαλλήλου, εφόσον προκύπτει από στοιχεία του ΙΚΑ ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος. Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μέχρι πέντε (5) χρόνια, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που έχει υπηρετήσει ο εργαζόμενος στην αλλοδαπή και σε καθήκοντα μόνο υπαλλήλου. Τυχόν αναγνωρισθείσα μεγαλύτερη προϋπηρεσία εξακολουθεί να ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 25

Αποζημίωση εξερχόμενων από την υπηρεσία

1. Το προσωπικό των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον οργανισμό κυρίας ασφαλίσεως, που είναι ασφαλισμένο, δύναται εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις να αποχωρεί από την υπηρεσία του λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν.2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης.
2. Η ίδια όπως παραπάνω αποζημίωση (75% του Ν.2112/20) καταβάλλεται και στους αποχωρούντες από την Υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπλήρωσεως του ορίου ηλικίας τους, που είναι το 65^ο.
3. Την ίδια αποζημίωση (75% του Ν.2112/20) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης τους σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΙΚΑ.
4. Το Δ.Σ. δύναται να δίνει αποζημίωση σε όσους έχουν συμπληρωμένα 20 έτη πραγματικής υπηρεσίας το 50% της αποζημίωσης.
5. Τριακονταπενταετία
Οι εργαζόμενοι στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική

και πλήρη συντάξιμη υπηρεσία. Στους εξερχόμενους λόγω τριακονταπενταετίας χορηγείται το 75% της αποζημίωσης του Ν.2112/20.

6. Χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/1920 μόνο σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 50% και άνω, που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.
7. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/20 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.
8. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν.2112/20, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν έκτακτου που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση, εφόσον είναι συνεχής.

ΑΡΘΡΟ 26

1. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους υπαλλήλους στα super markets, οι οποίοι εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.

Ρητά εξαιρούνται της παρούσας διάταξης οι εργάτες που εργάζονται στα super markets, οι οποίοι αμείβονται σύμφωνα με το άρθρο 27 της παρούσας.

Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, που αναφέρονται στο ωράριο εργασίας των εργαζομένων στα super-markets εφαρμόζονται και στο προσωπικό, που διέπεται από την παρούσα σύμβαση και εργάζεται στα super-markets (καταστήματα) και στα σημεία πώλησης γεωργικών εφοδίων.

ΑΡΘΡΟ 27

Εργατοτεχνίτης

1. Οι εργατοτεχνίτες, που εργάζονται στις Συνεταιριστικές Οργανώσεις που διέπονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Άρθρο 1) και εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης (δεν περιλαμβάνονται οι εποχιακοί) λαμβάνουν ως κατώτατο βασικό ημερομίσθιο από το ημερομίσθιο όπως είχε διαμορφωθεί την 31-12-2011.

2. Οι σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής Νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες ή συνταξιοδοτούμενοι, εφόσον μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους εργάζονται στις Α.Σ.Ο. λαμβάνουν αποζημίωση:

- Με τη συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας 15 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας 30 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 60 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 100 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 120 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας 145 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 28 χρόνων υπηρεσίας 165 ημερομίσθια

Για τα ενδιάμεσα συμπληρωμένα έτη μεταξύ των παραπάνω κλιμακίων, η αποζημίωση υπολογίζεται αναλογικά. Το ίδιο ισχύει και για λιγότερο από 10 χρόνια υπηρεσίας.

3. Επίδομα πολυετίας χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 28

Τελικές διατάξεις

1. Στους εργαζόμενους (υπαλλήλους, εργατοτεχνίτες), που ακολουθούν τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή οι επί μέρους διατάξεις άλλων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.
2. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία διατηρούνται, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα σύμβαση, καθώς και ρυθμίσεις προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, οι οποίες δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με τους όρους αυτής της Συλλογικής Σύμβασης, εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-6-2012 και λήγει την 31-5-2016 εξαίρεση τα άρθρα 16 «εκτός έδρας εργασία» και 27 παρ. 6, η ισχύς του οποίου αρχίζει από την ημερομηνία καταθέσεως της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ



ΓΙΑ ΤΟΝ Α.ΣΥΝ/ΣΜΟ
-Ο-
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΓΕΝ.ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΧΑΪΔΕΥΤΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΙΟΥΦΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ Α.Σ. ΑΡΝΑΙΑΣ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΝΩΣΗ ΔΑΣΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΣΥΝ/ΣΜΩΝ ΑΡΝΑΙΑΣ

ΚΑΣΑΜΠΙΑΛΗΣ ΔΗΜ. ΑΔΑΜ ΗΡΑΚΛΗΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 21.11.2012 με αριθμ. πράξης...11... του
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του...
...Πρόβλη... Χαϊδεύτος Κω/νος...
...κατοχο του αριθμ... ΑΑ 255057...
...του... 01.03.2005...
...από το ΑΤ... 01.03.2005...
Ο καταθέτης Ο παραλαβών...
Χαϊδεύτος Κω/νος Συρονόλου Εγχείρι