

ΕΑ 99/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**Των εργαζομένων της εταιρίας**  
**«ΤΕΜΑΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»**

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας, όλων των εργαζομένων της εταιρίας με την επωνυμία **«ΤΕΜΑΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»**, ανεξαρτήτως ειδικότητας και θέσης.

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα 1 Φεβρουαρίου 2012, ημέρα Τετάρτη, οι παρακάτω αναφερόμενοι :

1. Ο **Γιανκάκης Δημήτριος**, ο οποίος είναι νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρίας με την επωνυμία **«ΤΕΜΑΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»** και

2. Οι **Σιδερόπουλος Γεώργιος** και **Ραπτόπουλος Βασίλειος**, οι οποίοι είναι οι νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων που συνέστησαν οι εργαζόμενοι της ως άνω εταιρίας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του αρθρ. 37 του ν. 4024/2011, αφού έλαβαν υπόψη :

**A)** Την σημαντική μείωση του κύκλου εργασιών και του μικτού κέρδους της εταιρίας, η οποία οφείλεται στην γενικότερη οικονομική κρίση και συνεπώς αναμένεται να επιδεινωθεί παράλληλα με την υφιστάμενη οικονομική ύφεση.

**B)** Την επιπλέον μείωση των εσόδων της εταιρίας, εξαιτίας της μη πληρωμής από το Δημόσιο των αμοιβών που δικαιούται η εταιρία, για έργα που έχουν ήδη παραδοθεί. Η καθυστέρηση στην εξόφληση των οφειλόμενων αμοιβών, η οποία είναι ήδη ιδιαίτερα σημαντική, δεν αναμένεται να αρθεί σύντομα, λόγω της τρέχουσας οικονομικής κρίσης. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με το γεγονός ότι οι ληξιπρόθεσμες αυτές αξιώσεις έναντι του Δημοσίου, αφορούν έργα που έχουν ήδη εκτελεσθεί και έχουν ήδη καταβληθεί έξοδα και αμοιβές εργατών για αυτά, πλήττει άμεσα την οικονομική ρευστότητα της εταιρίας

**Γ)** Το γεγονός ότι ο κατασκευαστικός και τεχνικός κλάδος βρίσκεται σε ύφεση ήδη από το έτος 2009 και δεν αναμένεται βάσιμα διεύρυνση του κύκλου εργασιών της εταιρίας στο προσεχές μέλλον, αφού δεν αναμένεται ανάπτυξη στον τομέα κατασκευών – τεχνικών έργων λόγω της τρέχουσας οικονομικής κατάστασης.

**Δ)** Το γεγονός ότι δεν αναμένεται «άνοιγμα» στην προκήρυξη δημόσιων διαγωνισμών για την ανάθεση δημόσιων τεχνικών έργων , στα οποία ειδικεύεται η εταιρία , λόγω της υφιστάμενης οικονομικής και πολιτικής κατάστασης.

**Ε)** Την ραγδαία αύξηση όλων των φόρων και τελών καθώς και των τιμών ηλεκτρικού ρεύματος, πετρελαίου και βενζίνης, η οποία επέφερε ανάλογη αύξηση στα λειτουργικά έξοδα της εταιρίας, μειώνοντας περαιτέρω τα καθαρά κέρδη της σε σχέση με τον κύκλο εργασιών και το μικτό κέρδος.

**ΣΤ)** Το γεγονός ότι προς αντιμετώπιση όλων των παραπάνω , η μόνη λύση είναι η περαιτέρω μείωση των λειτουργικών εξόδων και δαπανών καθώς και η μείωση του κόστους μισθοδοσίας, αφού δεν αναμένεται, τουλάχιστον στο άμεσο μέλλον, διεύρυνση του κύκλου εργασιών ή αύξηση των κερδών της εταιρίας από άλλη πηγή.

**Ζ)** Την ανάγκη, την επιθυμία και την πρόθεση να διατηρήσει η εταιρία όλο το προσωπικό της και να μην προβεί σε απολύσεις, ενώ διαρκεί η οικονομική ύφεση.

**Συμφώνησαν στην υπογραφή της παρακάτω επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας , η οποία δεσμεύει την ως άνω εργοδότηρια εταιρία «ΤΕΜΑΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ » και όλους τους εργαζόμενους σε αυτήν και της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:**

### **Άρθρο 1 – Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που εργάζονται στην ως άνω εταιρία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και ενδεικτικά υπάγονται οι εργαζόμενοι των κάτωθι ειδικοτήτων :

A) Λογιστές , Υπάλληλοι Γραφείου, Αποθηκάριοι

B) Ηλεκτροτεχνίτες

Γ) Μηχανικοί, Μηχανικοί Αυτοματισμού

Δ) Πωλητές

Ε) Καθαρίστριες

ΣΤ) Τεχνολόγοι τροφίμων

## **Άρθρο 2 - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια**

Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια όλων των ανωτέρω ειδικοτήτων, τα οποία μέχρι σήμερα καθορίζονταν με βάση την ΣΣΕ Εμπορικών Επιχειρήσεων όλης της χώρας ΠΚ 14/17-03-2011, την ΣΣΕ για τους Μηχανικούς Βιομηχανίας ΑΕΙ –ΤΕΙ Π.Κ.52/9-12-2010, την ΣΣΕ για Ηλεκτροτεχνίτες Καταστημάτων ΠΚ 60/23-12-2010 και την ΣΣΕ Τεχνολόγων Τροφίμων Π.Κ 28/29-12-2010, από την υπογραφή της παρούσας και βάση αυτής, θα μειωθούν κατά ποσοστό 40% έκαστος σε σχέση με τους μισθούς που καταβλήθηκαν τον Νοέμβριο 2011, με κατώτατο όριο, τους μισθούς και ημερομίσθια που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως αυτή ισχύει στις 31 Ιανουαρίου 2012, για τις ως άνω κατηγορίες εργαζομένων και υπό την διάκριση υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει. Ειδικότερα, για όλη την περίοδο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, θα καταβάλλονται μισθοί, οι οποίοι θα είναι μειωμένοι κατά 40% έναντι των μισθών που καταβάλλονταν τον Νοέμβριο 2011, υπό τον όρο ωστόσο ότι κανείς από τους μισθούς που μειώνονται δεν θα είναι κατώτερος από τους μισθούς που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ για τις ως άνω κατηγορίες εργαζομένων. Με ατομική σύμβαση εργασίας δικαιούται να καθοριστούν για συγκεκριμένο εργαζόμενο ή κατηγορία εργαζομένων, αποδοχές υψηλότερες από αυτές που προβλέπονται με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφόσον υφίσταται συγκεκριμένος λόγος για αυτό και δεν παραβιάζεται η αρχή της ισότητας ανάμεσα στους εργαζόμενους.

## **Άρθρο 3 Επίδομα**

Με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον μόνο τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ήτοι:

**Α) Επίδομα Γάμου**, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλλων καθώς και στους χήρους - ες, διαζευγμένους- ες και στους άγαμους γονείς.

**Β) Επίδομα Προϋπηρεσίας** , το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 5% . Το επίδομα αυτό χορηγείται για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας σε ποσοστό 5% και μέχρι 6 τριετίες για τους εργάτες και 3 τριετίες για τους υπαλλήλους .  
Συνακόλουθα έκαστος μισθός , μετά την μείωση του , δεν μπορεί να είναι κατώτερος από τον βασικό μισθό που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ , προσαυξημένο κατά το επίδομα γάμου και προϋπηρεσίας .

#### **Άρθρο 4 - Χρόνος Εργασίας**

Με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ επανεισάγεται πενθήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως , όπως είχε ήδη διευθετηθεί μέχρι σήμερα . Παρέχεται ωστόσο το δικαίωμα με ατομικές συμβάσεις εργασίας , να καθορίζεται εκ νέου , μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση για συγκεκριμένο εργαζόμενο ή εργαζόμενους ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

#### **Άρθρο 5 Απόδειξη Προϋπηρεσίας**

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζόμενου σε άλλη επιχείρηση , αποδεικνύεται με κατάθεση στην εργοδότη εταιρία είτε βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών είτε των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου είτε με βεβαιώσεις του ΙΚΑ. Η εργοδότη εταιρία έχει υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας , ο εργαζόμενος δικαιούται να προσφύγει στην Ένωση προσώπων των εργαζομένων και να καταθέσει σε αυτήν τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον η Ένωση κοινοποιήσει στην εργοδότη εταιρία , τα ανωτέρω δικαιολογητικά εντός μήνα από την πρόσληψη του εργαζόμενου , η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αυτού αναδρομικά από την ημέρα πρόσληψης του. Σε κάθε άλλη περίπτωση η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των ως άνω δικαιολογητικών στην εργοδότη είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση

#### **Άρθρο 6 Απόδειξη Γάμου**

Για την καταβολή του επιδόματος γάμου , απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου . Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά

απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εργοδότηρια εταιρία έχει υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας, ο εργαζόμενος δικαιούται να προσφύγει στην Ένωση προσώπων των εργαζομένων και να καταθέσει σε αυτήν τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του γάμου ή των τέκνων του. Εφόσον η Ένωση κοινοποιήσει στην εργοδότηρια εταιρία, τα ανωτέρω δικαιολογητικά εντός μήνα από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αυτού αναδρομικά από την ημέρα πρόσληψης του. Σε κάθε άλλη περίπτωση η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των ως άνω δικαιολογητικών στην εργοδότηρια είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση.

#### **Άρθρο 7 Έναρξη ισχύος – Διάρκεια**

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1 Φεβρουαρίου 2012, έχει διάρκεια 3 ετών και λήγει την 31 Ιανουαρίου 2015, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για όλο το ως άνω χρονικό διάστημα εκτός εάν υπογραφεί προ της λήξης της ισχύος της νέα επιχειρησιακή ΣΣΕ.

#### **Άρθρο 8 Τελικές διατάξεις**

Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονται οι ανωτέρω εργαζόμενοι και εργοδότηρια εταιρία, καταργούνται

Οι εκπρόσωποι της Ένωσης, έχουν εξουσιοδοτηθεί για την υπογραφή της παρούσας με την από 25/1/2012 Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών της Ένωσης για την οποία συντάχθηκε το από 25/1/2012 πρακτικό Γενικής Συνέλευσης. Με την ίδια απόφαση εγκρίθηκαν από τα μέλη της Γενικής Συνέλευσης, οι όροι και οι συμφωνίες της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ευνοϊκότεροι ισχύοντες όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική, εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται με την έναρξη της παρούσας

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας, δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.

### Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρία  
«ΤΕΜΑΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ  
ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»

Για την Ένωση Προσώπων  
«Ένωση προσώπων εργαζομένων  
της εταιρίας ΤΕΜΑΚ Ανώνυμος  
Εμπορική και Τεχνική Εταιρία»

Ο νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρίας

Οι εκπρόσωποι της Ένωσης

Για την ΤΕΜΑΚ ΑΕΤΕ  
**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α. ΓΙΑΝΚΑΚΗΣ**  
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Σιδεροπουλος Γεώργιος

Παλιόμογος Βασίλειος

16/2/11  
ΑΙΜΑΤΙΟΝΗ  
ΑΚ 438333  
ΤΟΥΜΠΑΣ

8  
ΦΩΛΕΣΤΑΝΗ  
(ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ)

20/2/2011

Προκατα  
ΕΛΛΗΝΙΚΗ  
ΑΜ 6802  
259