

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (1-4-2016)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ξενοδοχειακών και λοιπών ειδικοτήτων της εταιρίας «ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ ΑΕ».

Στο Πόρτο Καρράς, σήμερα την 6.4.2016, οι υπογράφωντες:

1.- Ο Χρήστος Ζήκος του Αχιλλέα και Ιωάννης Βλάχος του Γεωργίου, νόμιμοι εκπρόσωποι της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ ΑΕ» και

2.- Οι:

- Δημήτρης Λειβαδιώτης του Τηλέμαχου Πρόεδρος

- Νικόλαος Κοντομιχάλης του Αντωνίου Ταμίας

- Σταύρος Μηνασιδης του Ιωάννη Αναπληρωτής γενικός Γραμματέας

- Κωνσταντίνος Ξενάκης του Δημητρίου μέλος

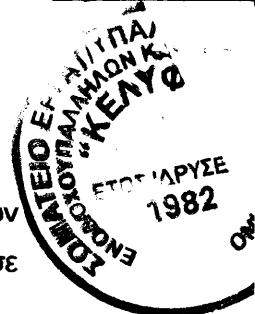
μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου με την επωνυμία « Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Ν. Μαρμαρά, Ξενοδοχοϋπαλλήλων και ειδικοτήτων καζίνο - ΚΕΛΥΦΟΣ », όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,

Λαμβάνοντας υπόψη :

1. Τις προτάσεις, αντιπροτάσεις και επιχειρήματα που αντηλλάγησαν κατά την διάρκεια της διαδικασίας των διαπραγματεύσεων – διαβουλεύσεων,
2. Την γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας,
3. Την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης, η οποία προβλέπεται ιδιαίτερα δυσμενής κατά την φετινή τουριστική περίοδο, δεδομένης
 - a. της πρόσφατης διακοπής συνεργασίας με μεγάλα τουριστικά πρακτορεία για λόγους που δεν αφορούν την επιχείρηση, χωρίς να υπάρξει χρόνος ωρίμανσης νέων συνεργασιών κλπ.
 - b. τις μεγάλες οφειλές από τουριστικά πρακτορεία, οι οποίες ξεπερνούν τα 5.000.000€ κατά την τουριστική σεζόν 2015
4. Την τεράστια μείωση των κρατήσεων που ξεπερνά σήμερα, σε σύγκριση με την ίδια χρονική περίοδο του έτους 2015 το ποσοστό των 70%, λόγω
 - a. της προαναφερθείσας διακοπής συνεργασίας με τουριστικά πρακτορεία,
 - b. των προβληματικών καταστάσεων στον τουρισμό από την δημιουργία hot spots στην ευρύτερη περιοχή της Β. Ελλάδος, γεγονός που επηρεάζει άμεσα την τουριστική κίνηση της Χαλκιδικής, δεδομένου ότι ένα πολύ μεγάλο ποσοστό τουριστών κινείται την Χαλκιδική οδικώς μέσω των συνόρων.

ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΥΠΟΜΟΝΗ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ 7 64081 Ν. ΜΑΡΜΑΡΑΣ ΧΑΛΚΙΔΗΣ
ΤΗΛ: 2375071000 FAX: 2375071229
ΕΔΡΑ: ΣΦΛΟΦΟΣ 20 - 17456 ΑΛΙΜΟΣ
ΑΦΜ: 094217701 Τ.Μ.Υ: Φ.Α.Ε ΠΕΙΡΑΙΑ





- c. των αρνητικών συνεπειών στη ψυχολογία των εν δυνάμει πελατών από την Ευρώπη, λόγω των πρόσφατων βομβιστικών ενεργειών σε διάφορα κράτη
5. Την από κοινού αγωνιώδη προσπάθεια να διατηρηθεί ο ίδιος αριθμός του απασχολούμενου με πέρσι προσωπικού και περαιτέρω, να διασφαλιστεί - κατά το δυνατόν- ο ίδιος χρόνος απασχόλησης,
 6. Την κοινή προσπάθεια να αντιμετωπιστούν οι δύσκολες σημερινές οικονομικές συνθήκες, ώστε η μελλοντική οικονομική κατάσταση να διαμορφωθεί στα επιθυμητά για την εταιρεία επίπεδα, προκειμένου να της παρασχεθεί η ευχέρεια του περιορισμού του αριθμού των απολύσεων ανάλογα και των οικονομικών συγκυριών στην Ελλάδα.
 7. Την ανάγκη για διατήρηση και επαύξηση της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, γεγονός που θα επηρεάσει θετικά την διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων, σε ένα ιδιαίτερα δυσμενές περιβάλλον,

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Με την παρούσα συλλογική ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή εποχιακής απασχόλησης στα ξενοδοχεία της εταιρίας «ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ ΑΕ». Οι συγκεκριμένες ειδικότητες που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας συλλογικής σύμβασης είναι οι εξής:

α) Ξενοδοχοϋπάλληλοι: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, υπομπίρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α', νυκτοθυρωρός Α', μπουφетζής Α' και προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α', προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμειντ και μάγειρας Β', βοηθός σερβιτόρου οροφκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθηκης, γκρούμ, ντόρμαν, ή εξωτερικός θυρωρός και λινόθηκάριος, εφ' όσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή Διαιτητική απόφαση, μάγειρας Γ' και καμαριέρης-α, πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρού.

β) Λοιπές ειδικότητες: κομμωτής/ρια, αισθητικός, τεχνικός νυχιών, καθαριστής/ρια εξωτερικών χώρων, εργάτης/ρια γενικών καθηκόντων, καθαριστής/ρια πισίνας,

ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΙΟΛΟΓΙΑ
ΥΠΗΛΙΑ: ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ 63081 Ν.ΜΑ.
ΤΗΛ: 2375077000, FAX:
ΕΔΡΑ: ΣΟΛΩΜΟΥ 20 - 17
Α.Π.Μ.Α. 001317709 ΔΟΥ: 9



υπάλληλος κρατήσεων, υπάλληλος γραφείου, λογιστής, βοηθός λογιστή, ελεγκτής τροφίμων και ποτών, τεχνικός δικτύων, υδραυλικός, ηλεκτρολόγος, πρακτικός μηχανικός, βοηθός πρακτικός μηχανικός, συντηρητής οικοδομών, μαραγκός, βοηθός ψυκτικού κλπ.

Ρητά εξαιρούνται και δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσης οι εργαζόμενοι οιασδήποτε ειδικότητας που απασχολούνται στο Καζίνο Πόρτο Καρράς.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια -

2.1.- Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια, καθώς και τα επιμέρους επιδόματα του προσωπικού όλων των ξενοδοχειακών ειδικοτήτων, που αναφέρονται στο άρθρο 1 περ. α της παρούσης, το οποίο προσελήφθη το αργότερο μέχρι την 31-12-2011 παραμένουν στο επίπεδο που διαμορφώθηκαν την 31-12-2015, μειωμένα κατά ποσοστό 7%. Οι κανονιστικοί και θεσμικοί όροι που ίσχυαν μέχρι 31-12-2015 εξακολουθούν να ισχύουν για την ανωτέρω κατηγορία εργαζομένων, όπως αυτοί αναλυτικά περιγράφονται στο συνημμένο προσάρτημα που αποτελεί ενιαίο κείμενο με την παρούσα.

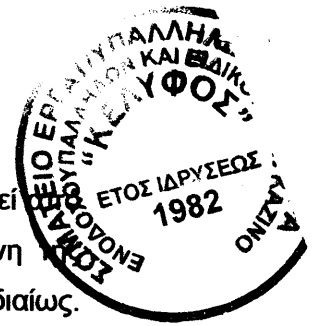
2.2.- Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια, καθώς και τα επιμέρους επιδόματα του προσωπικού όλων των λοιπών ειδικοτήτων, που αναφέρονται στο άρθρο 1 περ. β της παρούσης, το οποίο προσελήφθη το αργότερο μέχρι την 31-12-2011, παραμένουν στο επίπεδο που διαμορφώθηκαν την 31-12-2015, μειωμένα κατά ποσοστό 7%.

2.3.- Το προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που προσελήφθη μετά την 1-1-2012 θα αμείβεται βάσει του νόμιμου κατώτερου νομοθετημένου μισθού/ημερομισθίου (με ατομικές συμβάσεις), όπως εκάστοτε θα καθορίζεται και θα ισχύει, ανεξάρτητα από την ενδεχόμενη μελλοντική αύξηση ή μείωση του, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος

της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Στην κατηγορία αυτή του προσωπικού δεν θα εφαρμόζεται κανένας απολύτως κανονιστικός ή ενοχικός όρος από εκείνους που ίσχυαν μέχρι 31-12-2015, όπως αυτοί προβλέπονταν από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις.

Άρθρο 3. – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού σε διακεκομμένο ωράριο, με βάση πάντοτε τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 4. – Χρόνος εργασίας –



4.1.- Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται για το προσωπικό που έχει προσληφθεί από την 1-1-2012 και εξής και για το προσωπικό που θα προσληφθεί από την επομένη ημερομηνίας υπογραφής της παρούσης εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική π.χ. 4 ωρών ημερησίως ή πλήρους απασχόληση 8 ωρών ημερησίως).

4.2.- Για το προσωπικό που ήδη απασχολούνταν πριν την 31-12-2012 παρέχεται η δυνατότητα εξαήμερης απασχόλησης 40 ωρών εβδομαδιαίως (για όσους εργάζονταν σε πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία) κατόπιν συμφωνίας μεταξύ της εταιρίας και εκάστοτε εργαζόμενου.

Άρθρο 5. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής: Κατά τη χρονική περίοδο από 15 Ιουνίου 2016 έως 15 Σεπτεμβρίου 2016, οι εργαζόμενοι, που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από την 15^η Απριλίου 2016 μέχρι την 14^η Ιουνίου 2016 και από 16 Σεπτεμβρίου 2016 μέχρι την 30^η Νοεμβρίου 2016, θα χορηγούνται είτε ημέρες ανάπαυσης, είτε οι εργαζόμενοι θα απασχολούνται κατά λιγότερες ώρες ημερησίως αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της χρονικής περιόδου από 15 Ιουνίου έως 15 Σεπτεμβρίου εκάστου έτους.

Άρθρο 7.- Εργασιακή ειρήνη – Τα μέρη δηλώνουν ότι στο βαθμό που τηρηθούν οι όροι της παρούσης σύμβασης θα λειτουργούν σε συνθήκες εργασιακής ειρήνης και

ΠΟΡΤ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡ
ΤΗΛ: 2375077
ΕΔΡΑ: ΣΟΛΩΝ
ΑΦΜ: 094317

δεσμεύονται ότι δεν θα προβούν σε οιαδήποτε ενέργεια, η οποία θα διαταράξει την εργασιακή ειρήνη ή θα θέσει σε κίνδυνο την ομαλή λειτουργία της επιχείρησης. Περαιτέρω, το σωματείο ρητά δεσμεύεται ότι δεν θα χρησιμοποιήσει κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης συλλογικά αγωνιστικά μέσα για να ανατρέψει ή να τροποποιήσει όσα με την παρούσα συμφωνήθηκαν.

Άρθρο 8.- Χρόνος καταβολής των αποδοχών.- Τα μέρη συμφωνούν όπως η καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών πραγματοποιείται μέσα στον πρώτο δεκαπενθήμερο του επόμενου της απασχόλησης μήνα

Άρθρο 9. - Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-4-2016 έχει διάρκεια ενός έτους και λήγει την 31-3-2017.

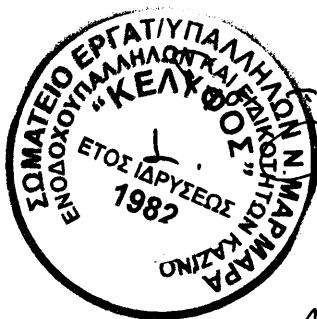
Άρθρο 10. - Τελικές διατάξεις - Κάθε άλλη διάταξη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή διαιτητικής Απόφασης, κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής ή επιχειρησιακής, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγεται το προσωπικό καταργείται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΠΟΡΤΟΚΑΡΡΑΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΥΠΗΜΑ: ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ 63081 Ν. ΜΑΡΜΑΡΑΣ ΧΑΛΚΗΣ
ΤΗΛ: 2375077000 FAX: 2375071229
ΕΔΡΑ: ΣΟΛΩΜΟΥ 20 - 17456 ΑΛΙΜΟΣ
Δ.Φ.Μ.: 004317700 ΔΟΥ: Φ.Α.Ε ΠΕΙΡΑΙΑ



Συμφωνία

ΠΟΡΤΟΚΑΡΡΑΣ
ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Σ. 63081 Ν. ΜΑΡΜΑΡΑΣ ΧΑΛΚΗΣ
ΤΗΛ: 2375077000 FAX: 2375071229
ΟΥ 20 - 17456 ΑΛΙΜΟΣ
9 ΔΟΥ: Φ.Α.Ε ΠΕΙΡΑΙΑ

[Handwritten signature]

2. *[Handwritten signature]*
3. *[Handwritten signature]*
4. *[Handwritten signature]*

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ξενοδοχειακών και λοιπών ειδικοτήτων της εταιρίας «ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ ΑΕ» και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της, αφορά δε και εφαρμόζεται στους απασχολούμενους με την ειδικότητα του ξενοδοχοϋπαλλήλου, οι οποίοι προσλήφθηκαν στην εταιρία το αργότερο μέχρι 31-12-2011.

1. ΤΡΟΦΗ

Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση στο προσωπικό της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται με ξενοδοχειακές ειδικότητες να παρέχει τροφή (χωρίς να εκπίπτει οιοδήποτε ποσού από το βασικό μηνιαίο μισθό τους).

2. ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ

Το προσωπικό της ανωτέρω κατηγορίας έχει υποχρέωση να ειδοποιήσει εγγράφως τον εργοδότη ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη ειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω της οικείας οργανώσεως του και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτή και να αποσταλεί στην εταιρία το αργότερο μέχρι 30 Ιανουαρίου εκάστου έτους μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, φαξ ή με κατάθεση συστημένης επιστολής στο ταχυδρομείο.

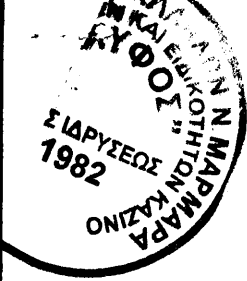
Εφόσον τηρηθούν οι ανωτέρω προϋποθέσεις η εταιρία έχει υποχρέωση να απασχολήσει το προσωπικό από την 10^η Ιουνίου και εντεύθεν.

Σε κάθε περίπτωση, μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενηθμέρου από την κλήση χάνει κάθε δικαίωμα επαναπροσλήψεως και αποζημιώσεως.

3. ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

Τόσον κατά την διάρκεια λειτουργίας των ξενοδοχείων, όσον και κατά την νεκρά περίοδο (ήτοι μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου και μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για επαναπρόσληψη και πάντως όχι μετά την 30^η Ιανουαρίου) απόλυση εργαζόμενου που απασχολήθηκε κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνον επί τη καταβολή της νομίμου αποζημιώσεως. Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρά περίοδο καταγγελία με προειδοποίηση, πλην διά δικαιολογημένη αιτία.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσον όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Για την καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας ο από της προσλήψεως του εργαζόμενου εν στο ξενοδοχείο και για την εξεύρεση του χρόνου λαμβάνεται υπ' όψιν μόνον ο πραγματικός χρόνος απασχόλησης. Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση



υποχρεούνται, όπως παραμείνουν στην εργασία τους και μετά την λήξη της εποχιακής περιόδου, εφ' όσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένων υπό του εργοδότη.



4. ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

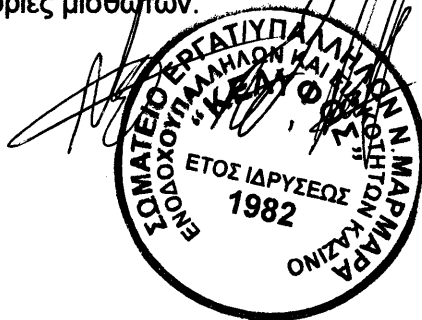
α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298), όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 734) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β21) σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.

ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ, 63081 Ν. ΜΑΡΜΑΡΑΣ ΧΑΛΚΗΣ
ΤΗΛ: 2375077000, FAX: 2375071229
ΕΔΡΑ: ΣΟΛΩΜΟΥ 20 - 17456 ΑΛΙΜΟΣ
ΑΦΜ: 094317709 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ



ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ, 63081 Ν. ΜΑΡΜΑΡΑΣ ΧΑΛΚΗΣ
ΤΗΛ: 2375077000, FAX: 2375071229
ΕΔΡΑ: ΣΟΛΩΜΟΥ 20 - 17456 ΑΛΙΜΟΣ
ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ