

ΕΠ. 943/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (10.12.2012)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΝΤΟΥΝΑΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Α.Β.Ε.Ε.».

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 10^η Δεκεμβρίου 2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

ΑΦΕΝΟΣ Ο Θεοχάρης Ντούνας, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της εδρεύουσας στη ΒΙ.ΠΕ.Θ. Σίνδου ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΝΤΟΥΝΑΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Α.Β.Ε.Ε.»,

ΑΦΕΤΕΡΟΥ 1) Ο Ζαχαρίας Μπασματζόγλου του Κωνσταντίνου και 2) η Μαρία Τυχάλα του Χρήστου, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΝΤΟΥΝΑΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Α.Β.Ε.Ε.», αμφότεροι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 και τις διατάξεις του άρθρου 37 Ν. 4024/2011,

αφού έλαβαν υπ' όψη :

- 1). Τη δραματική συρρίκνωση της οικονομίας της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στον τομέα δραστηριότητας της εργοδότης εταιρίας.
- 2). Το γεγονός ότι οι αναγκαίες δαπάνες λειτουργίας της επιχείρησης συνεχώς αυξάνονται, ενώ ταυτόχρονα, το υφιστάμενο κόστος μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού, εμποδίζει τη διατήρηση των θέσεων εργασίας.
- 3). Την προοπτική για το προσεχές διάστημα, η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή, συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία.

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται στην ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΝΤΟΥΝΑΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Α.Β.Ε.Ε.» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα :
α) Υπάλληλοι Γραφείου, β) Λογιστές και βοηθοί λογιστών, γ) Διπλωματούχοι Μηχανικοί, δ) Χειριστές ανυψωτικού μηχανήματος (κλαρκ) και βοηθοί αυτών, ε)

Πρακτικοί Μηχανικοί (Ψυκτικοί) και Βοηθοί αυτών, στ) Συναρμολογητές ψυκτικών θαλάμων, ζ) Αποθηκάριοι, η) Εργάτες γενικών καθηκόντων.

Άρθρο 2. - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων μειώνονται, ανά ειδικότητα, ως εξής: α) για τους υπαλλήλους γραφείου κατά ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%), β) για τους λογιστές και βοηθούς αυτών κατά ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%), γ) για τους διπλωματούχους μηχανικούς κατά ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%), δ) για τους χειριστές ανυψωτικού μηχανήματος (κλαρκ) και βοηθούς αυτών κατά ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%), ε) για τους πρακτικούς μηχανικούς (ψυκτικούς) κατά ποσοστό είκοσι τοις εκατό (25%) και για τους βοηθούς αυτών κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%), στ) για τους συναρμολογητές ψυκτικών θαλάμων κατά ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) και ζ) για τους αποθηκάριους κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%). Σε όσες περιπτώσεις εργαζομένων η εφαρμογή της μείωσης αυτής οδηγεί σε μικτές αποδοχές κατώτερες από τα κατώτατα όρια αποδοχών, όπως αυτά κάθε φορά διαμορφώνονται και ισχύουν υποχρεωτικά (περ. 1 και 3 υποπαραγράφου ΙΑ 11, παραγράφου ΙΑ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012), οι μικτές αποδοχές μειώνονται στο ύψος των κατωτάτων αυτών ορίων, σύμφωνα με τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, τον συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας τους στην επιχείρηση και την οικογενειακή τους κατάσταση.

Άρθρο 3. - Οικειοθελείς παροχές - Οποιοδήποτε χρηματικό ποσό καταβάλλεται επιπλέον των κατωτάτων ορίων αποδοχών, όπως αυτά κάθε φορά διαμορφώνονται και ισχύουν υποχρεωτικά (περ. 1 και 3 υποπαραγράφου ΙΑ 11, παραγράφου ΙΑ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012), λογίζεται ως οικειοθελής παροχή από πλευράς της εταιρίας, την οποία δύναται οποτεδήποτε να ανακαλέσει μονομερώς.

Άρθρο 4. - Νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό - Οι αποδοχές του προσωπικού που θα προσληφθεί μετά την έναρξη ισχύος της παρούσας, θα καθορίζονται, βάσει των κατωτάτων ορίων αποδοχών, όπως αυτά κάθε φορά διαμορφώνονται και ισχύουν υποχρεωτικά (περ. 1 και 3 υποπαραγράφου ΙΑ 11, παραγράφου ΙΑ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012). Οποιοδήποτε χρηματικό ποσό καταβάλλεται επιπλέον των ως άνω κατωτάτων ορίων αποδοχών, λογίζεται ως οικειοθελής παροχή από πλευράς της εταιρίας, την οποία δύναται οποτεδήποτε να ανακαλέσει μονομερώς.

Τα εν λόγω κατώτατα όρια με βάση τις περ. 1 και 3 υποπαραγράφου ΙΑ 11, παραγράφου ΙΑ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 έχουν ως εξής:

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0 - 3	26,18 €	0,00	2,62	26,18	28,80
3 - 6	26,18 €	1,31	2,62	27,49	30,11
6 - 9	26,18 €	2,62	2,62	28,80	31,42
9 - 12	26,18 €	3,93	2,62	30,11	32,73
12 - 15	26,18 €	5,24	2,62	31,42	34,04
15 - 18	26,18 €	6,55	2,62	32,73	35,35
18 - άνω	26,18 €	7,85	2,62	34,03	36,65

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0 - 3	586,08 €	0,00	58,61	586,08	644,69
3 - 6	586,08 €	58,61	58,61	644,69	703,30
6 - 9	586,08 €	117,22	58,61	703,30	761,91
9 - άνω	586,08 €	175,82	58,61	761,90	820,51

Άρθρο 5. - Χρονικά όρια εργασίας - Τα μέρη ρητά συμφωνούν ότι οι εργαζόμενοι δύνανται να απασχολούνται επί έξι (6) ημέρες εβδομαδιαίως, χωρίς το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας να υπερβαίνει συνολικά τις σαράντα (40) ώρες.

Άρθρο 6. - Διευθέτηση χρόνου εργασίας - Τα μέρη συμφωνούν και συναποδέχονται τη λειτουργία και εφαρμογή για το σύνολο του προσωπικού της

εργοδότης ή μέρος αυτού, βάσει των εκάστοτε κάθε φορά αναγκών, συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 42 του Ν. 3986/2011, όπως ισχύει σήμερα, ως ακολούθως:

Ορίζεται ως «περίοδος αυξημένης απασχόλησης» το διάστημα από 1 Μαρτίου μέχρι 31 Ιουλίου εκάστου ημερολογιακού έτους. Κατά την «περίοδο αυξημένης απασχόλησης», το προσωπικό θα απασχολείται επί πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως και επί δέκα (10) ώρες ημερησίως, σύμφωνα με τον αναλυτικό Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού που κατατίθεται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Αντίστοιχα, ορίζονται ως «περίοδοι μειωμένης απασχόλησης» αφενός το διάστημα από 1 Ιανουαρίου μέχρι 28 Φεβρουαρίου, αφετέρου το διάστημα από 1 Νοεμβρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους, κατά τη διάρκεια των οποίων το προσωπικό θα απασχολείται επί πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως και επί έξι (6) ώρες ημερησίως, σύμφωνα με τον αναλυτικό Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού που κατατίθεται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Η εργοδότης εταιρία, κατά την «περίοδο μειωμένης απασχόλησης», δύναται, αντί της μείωσης των ωρών εργασίας, όπως προβλέπεται ανωτέρω, να χορηγεί στους εργαζόμενους ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή να κάνει συνδυασμό μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών ανάπαυσης.

Άρθρο 7. - Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την 10.12.2012, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 30.11.2015, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 8. - Τελικές διατάξεις - Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω (υπό το άρθρο 1) αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται, κατά τις προβλέψεις που αντιβαίνουν στις διατάξεις της παρούσας.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρησιακή συνήθεια ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΝΤΟ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
Θ. ΝΤΟΥΝΑΣ

Θ. ΝΤΟΥΝΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

1) [Signature]
Ζ. ΜΠΑΣΜΑΤΖΟΓΛΟΥ

2) [Signature]
Μ. ΤΥΧΑΛΑ

12/12/12

50
ΤΥΧΑΛΑ

ΜΑΡΙΑ ΤΟΥ ΧΡΗΛΤΟΥ
ΑΤ 159326
ΜΗΝ(Μ/Ν) 12

17/12/2009

[Signature]

[Signature]
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΑΞΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ