

εη. 949/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ ΣΥΝ. ΠΕ»**

**ΕΤΟΥΣ 2012**

Στην Ρόδο σήμερα 30 Νοεμβρίου 2012, μεταξύ αφενός της τραπεζικής επιχείρησης με την επωνυμία «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ ΣΥΝ. ΠΕ», που εδρεύει στη Ρόδο, οδός Εθνικής Αντιστάσεως αρ. 51 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ με ΑΦΜ και τον Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ. με ΑΦΜ και αφετέρου του Σωματείου των εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ», που καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων στην επιχείρηση και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του και τον Γενικό του Γραμματέα, συνάπτεται η προκειμένη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση, κατά τις διατάξεις των άρθρων 1, 2, 3 παρ. 1 γ & 5, 4, 5 παρ. 1,2,3,5 & 7, 6 παρ. 1 & 3α, 8 παρ. 2 & 3 και άρθρου 9 του ν. 1876/1990, όπως ισχύουν μετά το άρθρο 37 του ν. 4024/2011, σε συνδυασμό με το άρθρο 1 παρ. 6 του ν. 4046/2012 και το άρθρο 2 της υπ' αριθμ. 6/2012 Π.Υ.Σ, με το ακόλουθο περιεχόμενο:

**ΠΡΟΟΙΜΙΟ**

Αμφότερα τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη έχουν πλήρη επίγνωση της τρέχουσας δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας, καθώς και των αναγκών διασφάλισης της απασχόλησης και της ποιότητας των εργασιακών σχέσεων, στο πλαίσιο της αναγκαίας ομαλής και ασφαλούς λειτουργίας της Τράπεζας, η οποία απαιτεί υπεύθυνες και αμοιβαία αποδεκτές λύσεις, για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών και ιδιαίτερα σύνθετων προβλημάτων.

Προς τούτο, προσηήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ, συνεχίζοντας την υφιστάμενη παράδοση

ουσιαστικού διαλόγου για την αντιμετώπιση μισθολογικών, εργασιακών και εν γένει κοινωνικών ζητημάτων της Τράπεζας και των εργαζομένων σε αυτήν.

Η Τράπεζα και ο Σύλλογος Εργαζομένων έλαβαν υπόψη ότι υπό τις σημερινές εξαιρετικά δύσκολες οικονομικές και λοιπές συνθήκες, καθίσταται αναγκαία η λήψη έκτακτων μέτρων για τη συνέχιση της ομαλής λειτουργίας της Τράπεζας και για τη μέγιστη δυνατή εξασφάλιση των εργαζομένων. Με την παρούσα τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι η κλιμακούμενη αναπροσαρμογή των αποδοχών και γενικότερα ο περιορισμός ορισμένων ωφελημάτων αποτελεί την ηπιότερη για τους μισθωτούς λύση προς εξυπηρέτηση της παραπάνω αναγκαιότητας, αποτρέποντας άλλα δυσμενέστερα μέτρα, προς αμοιβαίο όφελος της Τράπεζας και των εργαζομένων σε αυτήν.

## **Άρθρο 1**

### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στους όρους της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους, που αποτελούν από την ημερομηνία πρόσληψής τους το προσωπικό της τραπεζικής επιχείρησης με την επωνυμία «*ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ ΣΥΝ. ΠΕ*».

## **Άρθρο 2**

### **Αποδοχές Προσωπικού**

1. Κατά τη χρονική διάρκεια ισχύος της παρούσας, οι καταβαλλόμενες τακτικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, αναπροσαρμόζονται με τους κάτωθι όρους:

1.1. Το επίδομα Η/Υ περιορίζεται σε ποσοστό 1% επί του βασικού μισθού, αντί του καταβαλλόμενου ποσοστού 7%.

1.2. Τα επιδόματα τρέχουσας αξίας 50-100€ (επίδομα Συμφηφισμού, Υποδιευθυντή και ορόφου), υφίστανται μείωση κατά ποσοστό 10%.

1.2.1. Τα επιδόματα τρέχουσας αξίας 100,01€ - 150€ (επίδομα Γραμματείας Γεν. Δ/νσης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης), υφίστανται μείωση κατά ποσοστό 15%.

1.2.3. Τα επιδόματα τρέχουσας αξίας 150,01€ - 250€ (επιδόματα Ταμείου, Β' υπογραφής, Λογιστηρίου), υφίστανται μείωση κατά ποσοστό 20%.

1.2.4. Τα επιδόματα τρέχουσας αξίας 250,01€ - 350€ (επιδόματα Μηχανογράφησης, Προϊστάμενου & Διαχείρισης Κινδύνου), υφίστανται μείωση κατά ποσοστό 30%.

1.3. Το επίδομα παιδικής μέριμνας περιορίζεται ως ακολούθως:

1.3.1. Για ένα (1) παιδί σε € 35,00.

1.3.2. Για δύο (2) παιδιά σε € 70,00.

1.3.3. Για τρία (3) παιδιά σε € 105,00.

1.3.4. Για τέσσερα (4) παιδιά σε € 140,00.

**2.** Στις ατομικές διαφορές των υπαλλήλων και των στελεχών, που έχουν δημιουργηθεί ως μέρος μισθού λόγω της εφαρμογής της σύμβασης της ΟΣΕΓΟ ως το 2008, θα ισχύουν οι ακόλουθες περικοπές:

2.1. Για ατομική διαφορά από € 0,01 - € 140,00, επέρχεται μείωση αυτής κατά ποσοστό 80%

2.2. Για ατομική διαφορά από € 140,01€ - € 200,00, επέρχεται μείωση αυτής κατά ποσοστό 70%.

2.3. Για ατομική διαφορά από € 200,01 και άνω, επέρχεται μείωση αυτής κατά ποσοστό 50%.

**3.** Οι παραπάνω μειώσεις αποδοχών δεν έχουν εφαρμογή στους εργαζόμενους των οποίων οι καταβαλλόμενες μεικτές μηνιαίες αποδοχές δεν υπερβαίνουν το ποσό των € 900,00. Οι αποδοχές που προκύπτουν μετά τις ανωτέρω μειώσεις δεν θα υπολείπονται των αποδοχών που προβλέπει η ισχύουσα κλαδική ΣΣΕ, όπως εφαρμόζεται κατά την υπογραφή της παρούσας αντιστοίχως για κάθε εργαζόμενο.

4. Σε όσους εκ των εργαζομένων οι παραπάνω μειώσεις υπερβαίνουν το ποσοστό 12% επί του συνόλου των καταβαλλομένων μηνιαίων αποδοχών τους, οι αντίστοιχες μειώσεις περιορίζονται κατ' ανώτατο όριο στο παραπάνω ποσοστό (12%).

5. Οι εργαζόμενοι των οποίων οι μεικτές μηνιαίες αποδοχές υπερβαίνουν τα 2.000€ και με βάση τις παραγράφους 1-4 υπόκεινται σε μηνιαίες μειώσεις μικρότερες του 10% των μεικτών μηνιαίων αποδοχών τους τότε αυτόματα η μείωση των μεικτών μηνιαίων αποδοχών τους προσδιορίζεται στο 11,3%.

6. Τα αναφερόμενα παραπάνω στις παρ. 1-4 έχουν επίσης εφαρμογή στους Διευθυντές.

7. Το προσωπικό της Τράπεζας που ανήκει στο Τμήμα Καθαριότητας, με ειδικότητα ή καθήκοντα καθαρίστριας θα υποστεί τις μειώσεις της παρούσας, ενώ από την 1<sup>η</sup> Νοεμβρίου και μετά η μείωση των μηνιαίων αποδοχών του θα ισούται ίση με 25%. Για αυτή την κατηγορία προσωπικού δεν έχει εφαρμογή η παράγραφος 3 του άρθρου 2 της παρούσας.

8. Στην διάρκεια ισχύος της παρούσας αναστέλλονται οι αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, όπως ενδεικτικά το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας, που προβλέπονται από οποιαδήποτε διάταξη, κλαδική, ΣΣΕ, κλπ.

9. Με την επιφύλαξη της παρ. 5 ανωτέρω κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας οι ετήσιες αποδοχές, όπως αυτές διαμορφώνονται δυνάμει των παρ. 1 - 7 του παρόντος, δεν πρόκειται να υποστούν καμία περαιτέρω μείωση. Ρητώς συμφωνείται ότι οι ανά βαθμό και θέση ετήσιες αποδοχές, όπως αυτές διαμορφώνονται δυνάμει των ανωτέρω παραγράφων, δεν θα υποστούν περαιτέρω μειώσεις, προερχόμενες εξ οιαδήποτε λόγου και αιτίας, κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας.

### **Άρθρο 3**

#### **Λοιπές Ρυθμίσεις**

Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας η Τράπεζα δεσμεύεται ότι δεν θα ασκήσει τα δικαιώματα της καταγγελίας συμβάσεων εργασίας του προσωπικού για οικονομοτεχνικούς λόγους. Επίσης η Τράπεζα δεν θα μετατρέψει από την

υπογραφή της παρούσας και μέχρι τη λήξη της άλλες, πλέον των υφισταμένων, συμβάσεις πλήρους απασχόλησης σε μερική, εκ περιτροπής ή προσωρινή απασχόληση, ούτε θα θέσει εργαζομένους σε διαθεσιμότητα.

#### **Άρθρο 4**

##### **Κανονιστικές Ρυθμίσεις**

1. Στην διάρκεια ισχύος της παρούσας οι Όροι ή ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές προηγούμενων Κλαδικών ή Επιχειρησιακών ΣΣΕ και Δ.Α., καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από διατάξεις νόμων Υπουργικές Αποφάσεις, ΕΓΣΣΕ, κανονισμούς Εργασίας, αποφάσεις Δ.Σ. της Τράπεζας, Εγκυκλίου ή Πράξεις Διοικήσεως, ατομικές συμβάσεις, εργασίας ή από επιχειρησιακή συνθήκη, όπως εφαρμόζονται μέχρι σήμερα και εφόσον δεν τροποποιούνται ρητώς με την παρούσα, δεν θίγονται και διατηρούνται σε ισχύ.

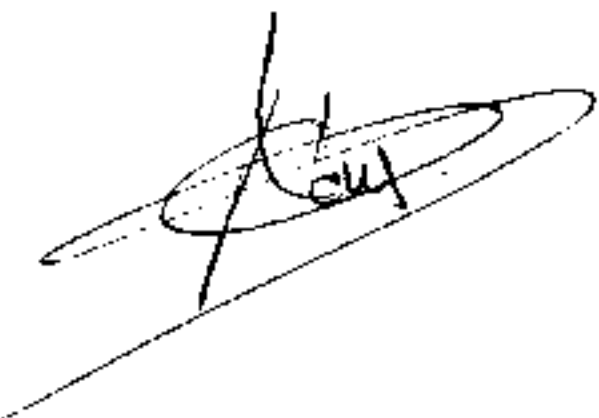

2. Έγκαιρα, πριν τη λήξη της ισχύος της παρούσας, τα μέρη θα διαπραγματευθούν καλόπιστα για την κατάρτιση νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας με όρους ανταποκρινόμενους στις τότε κρατούσες εν γένει συνθήκες.

3. Συμφωνείται επίσης ότι η αναδρομική παρακράτηση των μειώσεων, που επέρχεται στις καθαρές αποδοχές των εργαζομένων για τις περιόδους Ιούλιος 2012 - Οκτώβριος 2012, θα γίνει σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις μεταξύ των μηνών Δεκεμβρίου 2012 έως Δεκεμβρίου 2014.

#### **Άρθρο 5**

##### **Διάρκεια Ισχύος**

Η παρούσα καταρτίζεται για πρώτη φορά και συνάπτεται για ορισμένο χρόνο. Η διάρκειά της ορίζεται δυόμιση έτη με ημερομηνία έναρξης της ισχύος της την 01.07.2012, ήτοι αναδρομικά από την ημερομηνία έναρξης των διαπραγματεύσεων και με ημερομηνία λήξης την 31.12.2014, οπότε θα λήξει αυτοδικαίως.



Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβαν η εργοδοτική και η εργατική πλευρά και το τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια κατά τόπο Επιθεώρηση Εργασίας της Νομαρχίας (Επιθεώρηση Εργασίας Ρόδου), κατ' άρθρο 5 παρ. 3 ν. 1876/1990.

Ρόδος, 30 Νοεμβρίου 2012

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Για την Τράπεζα ΣΥΝ.ΠΕ**

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.  
ΦΡΟΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Ο Γενικός Γραμματέας Δ.Σ.  
ΠΑΠΑΣΤΑΜΑΤΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

**Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων**

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.  
ΜΑΝΩΛΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ

Ο Γενικός Γραμματέας  
ΛΟΗΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ

Αρ 10/3-12-12  
Αρ 476109 / Αρ 24. Ε/ναρ-Ρόδου  
2) Μανωλάκης Αλέξανδρος  
Αρ 946067

Υποδ/ση Επιθεώρησης 13/6/2006

(επίσημο 6/2/12)

2) Μανωλάκης Αλέξανδρος