

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Πύργο του Νομού Ηλείας, σήμερα στις τριάντα μία (31) του μηνός Μαρτίου του έτους 2016 ημέρα Πέμπτη και ώρα 11:00 π.μ. στα γραφεία της επιχειρήσεως της εταιρείας με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΗΛΕΙΑΣ- ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»** και τον διακριτικό τίτλο **«ΕΝ. ΣΥ. ΗΛΕΙΑΣ ΟΛΥΜΠΙΑΣ Α.Ε.Σ.»**, που εδρεύει στον Πύργο και επί της οδού Τ. Πετροπούλου και Κοκκίνου αρ. 8, με Α.Φ.Μ. 096005955 Δ.Ο.Υ. Πύργου, νομίμως εκπροσωπούμενης, τα συμβαλλόμενα μέρη , ήτοι αφενός :

- η ως άνω επιχείρηση , ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΗΛΕΙΑΣ- ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»** και τον διακριτικό τίτλο **«ΕΝ. ΣΥ. ΗΛΕΙΑΣ ΟΛΥΜΠΙΑΣ Α.Ε.Σ.»**, που εδρεύει στον Πύργο και επί της οδού Τ. Πετροπούλου και Κοκκίνου αρ. 8, με Α.Φ.Μ. 096005955 Δ.Ο.Υ. Πύργου, και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της , Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Ενώσεως, Γεράσιμο Καλλιμώρο του Νικολάου, κάτοικο Αλποχωρίου Νομού Ηλείας και αφετέρου
- η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση- Σύλλογος Εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία « Σωματείο Υπαλλήλων Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων Ηλείας Ολυμπίας», ο οποίος συνεστήθη νόμιμα σύμφωνα με το Ν. 1264/ 1982 και εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 19/1972 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ηλείας που ενέκρινε το καταστατικό του και καταχωρήθηκε στα βιβλία του οικείου Πρωτοδικείου α/α 29/1972, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 634/ 1984 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Ηλείας και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της, ήτοι τα πέντε μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου αποτελούμενο από τους 1. Νικολοπούλου Φωτεινή, 2. Μορώνη Ευαγγελία, 3. Παναγιωτοπούλου Πηνελόπη, 4. Διαμαντόπουλο Γεώργιο, 5. Παπαδόπουλο Αθανάσιο, δυνάμει του υπ' αριθμ. 50/ 26-02-2016 πρακτικού της Γενικής Συνέλευσης της παραπάνω οργάνωσης- Συλλόγου, οι οποίοι συμφώνησαν και κατήρτισαν , λαμβάνοντας υπόψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχειρήσεως που ήδη έχει σοβαρό ταμειακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας καθώς και το προτεινόμενο από τις δανείστριες Τράπεζες σχέδιο εξυγίανσης, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 01/04/2016, ημερομηνία κατά την οποία άρχισαν οι μεταξύ των συμβαλλομένων μερών διαπραγματεύσεις με σκοπό τη σύναψη της παρούσας, και η οποία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ως ακολούθως :

Άρθρο 1. Ορισμοί- Ποιοι υπάγονται: Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες, γεωπόνοι, μεταφορείς και υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση του αφετέρου συμβαλλομένου εργοδότη, ήτοι στην «**ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΗΛΕΙΑΣ- ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**», η οποία αποτελεί αγροτική εταιρική σύμπραξη και δραστηριοποιείται σύμφωνα με το καταστατικό και της φύση της, ως ανώνυμη εταιρεία.

Ως εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται με την επιχείρηση με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου σύμφωνα και με τις διατάξεις του Ν. 4046/ 2012.

Άρθρο 2.- Αποδοχές: Γνωρίζοντας τα οικονομικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η επιχείρηση, οι υπάλληλοι και η Διοίκηση της εταιρείας μας, πραγματοποιούμε μία προσπάθεια για εξορθολογισμένη οικονομική διαχείριση, στοχεύοντας στην μείωση των λειτουργικών δαπανών και στην καλλίτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

Γ' αυτούς του λόγους οι μεικτές αποδοχές των εργαζομένων καθορίζονται στο ποσό των **586,08 €** ή **510,95 €** για όσους δεν έχουν συμπληρώσει το 25^ο έτος της ηλικίας τους, όπως αυτό ορίζεται από την ΕΓΣΕΕ.

Τα ημερομίσθια καθορίζονται στο ποσό των **26,18 €** και **22,83 €**, αντίστοιχα.

Άρθρο 3.-Ορισμός Αποδοχών: Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε εργαζόμενου αποτελούνται από το βασικό μισθό τα επιδόματα πολυετίας και γάμου, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους.

Άρθρο 4.- Ωράριο Εργασίας. 1. Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται ωράριο εργασίας 40 ωρών εβδομαδιαίως και μειωμένο ωράριο εργασίας κατά τους θερινούς μήνες (Ιούνιος-Ιούλιος-Αύγουστος), κατά μισή ώρα την ημέρα υποχρεωτικά. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

2. Εάν το επιβάλλουν υπηρεσιακές ανάγκες και μόνο κατόπιν ειδικής έγγραφης εντολής του Γενικού Διευθυντή, μπορεί να απασχοληθεί το προσωπικό και πέραν του κανονικού ωραρίου (υπερωριακά). Στην έγγραφη αυτή εντολή θα καθορίζεται η ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης, η ημερομηνία και η διάρκεια της, τηρουμένων πάντοτε των διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας. Η παραπάνω διαδικασία της εντολής παρακάμπτεται μόνο σε περίπτωση άμεσης και έκτακτης ανάγκης.

3. Για την αμοιβή, της πέραν του κανονικού ωραρίου απασχόλησης, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 5.- Άδεια Μητρότητας – Τοκετού – Ασθένειας 1. Για τους γονείς- μητέρα ή πατέρα- καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας, ως αυτό προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία μας.

2. Οι ειδικές άδειες του προσωπικού, όπως, γάμου, συνδικαλιστικές, σπουδών, κηύσεως και λοχείας, αναρρωτικές και ασθένειας, προστασίας γενικά των εργαζομένων όπως κάθε φορά ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία χορηγούνται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τα οριζόμενα στις οικείες συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ειδικά για τη χορήγηση οποιασδήποτε αναρρωτικής άδειας, η Ένωση έχει δικαίωμα να προβαίνει σε έλεγχο με ιατρό που ορίζει η ίδια και χορηγούνται υποχρεωτικά κατόπιν ειδοποίησης της υπηρεσίας και μετά την δεύτερη ημέρα απουσίας μόνο με την προσκόμιση δικαιολογητικών από ιατρό.

Οι εργαζόμενοι, οι οποίοι κάνουν χρήση άδειας ασθένειας (για το διάστημα μέχρι του ενός μηνός κατά τα άρθρα 657, 658 επ. Α.Κ.) θα επιστρέφουν το βοήθημά που τους χορηγεί το ΙΚΑ στην υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.

Άρθρο 6.- Εκτός έδρας εργασία: 1. Οι εργαζόμενοι, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευσης εκτός έδρας.

Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 50,00 ευρώ, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας της οργάνωσης.

Στους εργαζόμενους οι οποίοι κάνουν χρήση ΙΧ αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου του καυσίμου, που χρησιμοποιείται, κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.)

Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.

Σε κάθε περίπτωση η καταβολή της αποζημίωσης θα πραγματοποιείται κατόπιν προσκόμισης των σχετικών παραστατικών.

Τα ανωτέρω δεν προβλέπονται όταν χρησιμοποιούνται τα αυτοκίνητα της Ενώσεως.

Άρθρο 7.- Απόλυση- Πειθαρχικό Δίκαιο: 1. Ο υπάλληλος απολύεται:

α) Όταν επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της οριστικής απόλυσης
β) Για σωματική ή πνευματική ανικανότητα. Η σωματική ή η πνευματική ανικανότητα, που αποκλείει την άσκηση των καθηκόντων του υπαλλήλου, διαπιστώνεται από δημόσιο νοσηλευτικό ίδρυμα ή το ΙΚΑ. Την απόλυση αυτή ζητεί είτε ο Υπάλληλος είτε η Οργάνωση.

γ) Για επαγγελματική ανεπάρκεια. Ο υπάλληλος κρινόμενος ως ακατάλληλος, λόγω αποδεδειγμένης ανεπάρκειας στην εκτέλεση των καθηκόντων που του έχουν ανατεθεί και των υποχρεώσεων του βαθμού του (επαγγελματική ανεπάρκεια), απολύεται από την Ένωση, καταγγελλόμενη της σχέσης εργασίας του μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η επαγγελματική ανεπάρκεια διαπιστώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν εισηγήσεως του Γενικού Διευθυντή και του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας, αρμοδίων για τη σύνταξη των δελτίων αξιολόγησης.

δ) Εάν ο υπάλληλος υποπέσει σε πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο θεωρείται κατά τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Κατάστασης του προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων και της ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ.:

i) η αυθαίρετη ή αδικαιολόγητη επανειλημμένη απουσία του υπαλλήλου από τα καθήκοντα του, ή αδικαιολόγητη μη έγκαιρη προσέλευση καθώς και η πρόωρη αποχώρηση από την υπηρεσία του.

ii) η άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης οφειλομένης υπηρεσίας καθώς και η διάπραξη αντικανονικών και παράτυπων ενεργειών.

iii) η αμέλεια καθώς και η ατελής ή μη έγκαιρη εκπλήρωση του καθήκοντος.

iv) η παράβαση της αρχής της αμεροληψίας,

v) η παράβαση της υποχρέωσης της εχεμύθειας,

vi) η άσκηση κριτικής των πράξεων της διοίκησης ή των προϊσταμένων, γραπτώς ή προφορικώς, με σκόπιμη χρήση αβάσιμων επιχειρημάτων, η οποία γίνεται δημοσίως.

vii) η άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της Υπηρεσίας.

viii) η ανάρμοστη συμπεριφορά προς τους προϊσταμένους, συναδέλφους και τρίτους.

ix) η αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτηση των συναλλασσομένων με την Ένωση, ή η μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεων τους.

x) η αδικαιολόγητη προτίμηση νεοτέρων υποθέσεων με παραμέληση παλαιότερων.

xi) η χρησιμοποίηση της υπαλληλικής του ιδιότητας η πληροφοριών που κατέχει ο

υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ιδίου ή τρίτων προσώπων.

xii) η αποδοχή οποιασδήποτε υλικής εύνοιας ή ανταλλάγματος, που προέρχεται από πρόσωπο, του οποίου την υπόθεση χειρίζεται ή πρόκειται να χειριστεί κατά την άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων, ο υπάλληλος,

xiii) η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για την απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή για την πρόκληση ή ματαίωση διαταγής της Υπηρεσίας.

xiv) η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στην Υπηρεσία.

xv) η παράλειψη δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος.

xvi) η απείθεια στις εντολές ή τις οδηγίες των προϊσταμένων.

xvii) η κατά την υπηρεσία διάπραξη, οποιασδήποτε αξιόποινης πράξης.

ε) Για κατάργηση θέσης.

στ) Για συμπλήρωση υποχρεωτικού ορίου ηλικίας, ως ορίζει η ασφαλιστική νομοθεσία.

ζ) Για συμπλήρωση 35 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

η) Με κοινή συμφωνία Οργάνωσης και υπαλλήλου, κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου και αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσης.

η) Για λόγους οικονομοτεχνικούς, οι οποίοι αποδεικνύονται από οικονομοτεχνική μελέτη και επιβάλλουν, για την επιβίωση της Οργάνωσης, την μείωση του προσωπικού της. Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας εφαρμόζονται ανάλογα.

θ) Για σπουδαίο λόγο σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα.

Αποζημίωση λόγω απόλυσης καταβάλλεται στις περιπτώσεις, που προβλέπονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

2. Το πλαίσιο για τα αδικήματα, που τιμωρούνται με απόλυση και τις πειθαρχικές ποινές, τα πειθαρχικά όργανα, τον έλεγχο, την διαδικασία των πειθαρχικών Συμβουλίων και την εκτέλεση αποφάσεων ισχύουν οι διατάξεις για τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Κατάστασης του προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων και της ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ. και του Ν. 2810/ 2000.

Άρθρο 8.- Θεσμικές διατάξεις Εθνικών Γενικών ΣΣΕ: Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως ισχύουν,

εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους.

Άρθρο 9. -Τελική διάταξη: Ως προς τους λοιπούς αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας και του ισχύοντος κανονισμού εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας καταργούμενων όλων των ισχυόντων και ισχυουσών μέχρι την ημερομηνία ενάρξεως ισχύος της παρούσης συμβάσεων συλλογικών εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, αποφάσεων μεσολαβητή, πρωτοκόλλων ή πρακτικών συμφωνίας, αποφάσεων ή πράξεων της Διοίκησης, επιχειρησιακών συνηθειών ή εργασιακών εθίμων, όπως, και κάθε άλλης πάσης μορφής και είδους, συλλογικής συμφωνίας ή πηγής δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος της συλλογικής ή της ατομικής συμβάσεως εργασίας, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των ρυθμίσεων συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση είτε κατά άλλον τρόπο.

Άρθρο 10.- Διάρκεια: Η παρούσα ισχύει για ένα (1) έτος, με έναρξη της ισχύος της την 01/04/2016 και λήξη της ισχύος της την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους 2017.

Άρθρο 11.- Η παρούσα παύει να έχει ισχύ και μετά την υπογραφή, με επαναφορά της ισχύουσας πριν την υπογραφή, σε κάθε μία από τις ακόλουθες περιπτώσεις:

1. Αν δεν καταβληθεί στους εργαζόμενους το πόσο των 20.000,00€ έναντι των οφειλομένων έως την 30^η Απριλίου του 2016,
2. Αν καθυστερήσει η καταβολή της τρέχουσας μισθοδοσίας πέραν του ενός μηνός,
3. Αν δεν εξοφληθούν τα οφειλόμενα όπως αυτά προκύπτουν την 1^η Μαρτίου 2016 μέχρι την 30^η Μαρτίου 2018. Για τα οφειλόμενα επιβάλλεται να υπάρξει πρόταση διακανονισμού υπολοίπου (επιταγές ή με σύμβαση καταβολής δόσεων ή με όποια άλλη συμφωνία καταβολής του υπολοίπου) στον κάθε εργαζόμενο εντός του παραπάνω χρονικού ορίου (καταληκτική ημερομηνία 30-3-2018)

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η






αφ'ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ'ΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**

Ο Πρόεδρος

ΚΑΛΑΜΙΩΡΟΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ

**ΓΙΑ ΤΟ ΑΦΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**

Το Διοικητικό Συμβούλιο

1. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ ΦΩΤΕΙΝΗ

2. ΜΟΡΩΝΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

3. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ ΠΗΝΕΛΟΠΗ
 ΔΕΝ ΕΥΧΕΘΕΝ
4. ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

5. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ