

ΕΠ. 950/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ  
ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ  
«ΜΙΛΤΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ – ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ – CATERING  
(ΚΕΪΤΕΡΙΓΚ)»**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 28.11.2012 αφενός μεν η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΜΙΛΤΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ – ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ – CATERING (ΚΕΪΤΕΡΙΓΚ)» που εδρεύει στο Δήμο Πυλαίας Θεσσαλονίκης, οδός Καζαντζίδη Στέλιου 37, και εκπροσωπείται νόμιμα στη σύμβαση αυτή από τον κύριο Αντώνιο Βαγγέλη του Αποστόλου και της Ιορδάνας, Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, και ονομάζεται για συντομία «Εργοδότης», αφετέρου δε η Ένωση Προσώπων στην επιχείρηση «ΜΙΛΤΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ – ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ – CATERING (ΚΕΪΤΕΡΙΓΚ)» που εκπροσωπείται νόμιμα από τους 1. Μαρία Ιορδάνογλου του Σταύρου και 2. Αποστόλου Κασιακόγια του Βασιλείου, λαμβάνοντας υπόψη την δυσμενή ενεστύσα οικονομική συγκυρία καθώς και τις πρόσφατες νομοθετικές αλλαγές που έλαβαν χώρα δυνάμει του ν. 4093/2012, αποφάσισαν να προβούν σε τροποποίηση της από 24.7.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Το κείμενο της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία συμφωνείται να ισχύει από 1.12.2012, έχει ως ακολούθως :

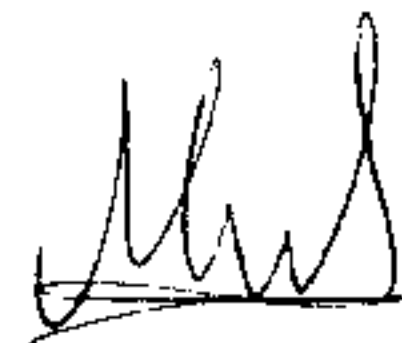
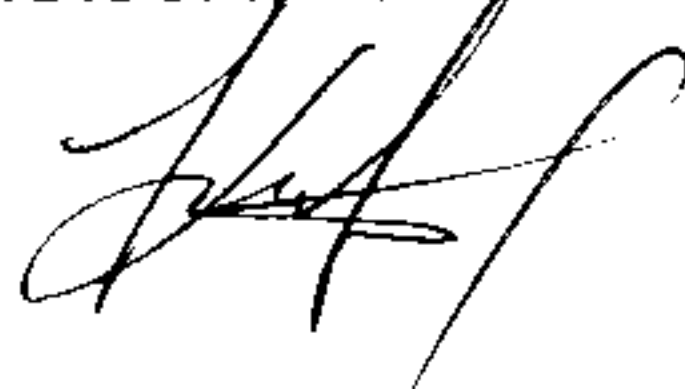
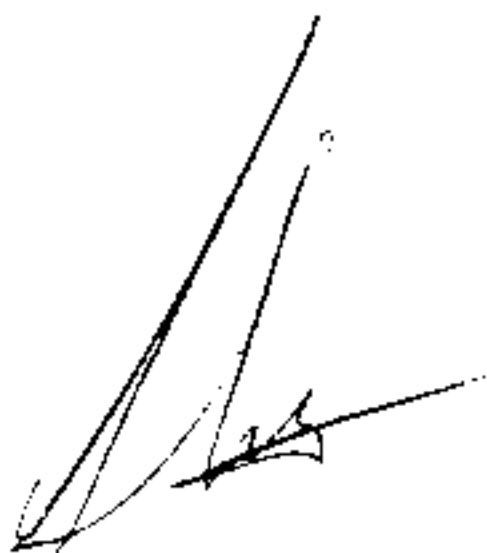
**Α Ρ Θ Ρ Ο 1**

**ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στον «Εργοδότη» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ανεξάρτητα από τη διάρκειά της (σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου) και από το χρόνο απασχόλησης (πλήρους ή μερικής).

**Α Ρ Θ Ρ Ο 2**

**ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**



Όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης –όλων των ειδικοτήτων και τμημάτων- υπάγονται ως προς τον βασικό μισθό στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Όταν θεσπισθεί με Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, και δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4093/2012 (περίπτωση 1 της υποπαραγράφου ΙΑ11 του άρθρου 1) ο ελάχιστος νομοθετημένος μισθός και ημερομίσθιο, οι εργαζόμενοι θα υπάγονται σ' αυτόν. Η μισθολογική υπαγωγή στην Εθνική Γενική ΣΣΕ και στο ελάχιστον νομοθετημένο μισθό είναι καθολική, και αφορά μόνο στον βασικό μισθό.

Η επιχείρηση συνεχίζει να καταβάλλει από ελευθεριότητα και χωρίς υποχρέωση δέσμευσης τους μισθούς και τα ημερομίσθια, όπως προσδιορίστηκαν δυνάμει της από 24.7.2012 Επιχειρησιακής ΣΣΕ και ισχύουν από την 1.7.2012. Διατηρεί δε ρητά το δικαίωμα, αν τυχόν οι οικονομικές συνθήκες το επιβάλλουν, να σταματήσει την καταβολή των εξ' ελευθεριότητας αποδοχών, και να περιορίσει τις αποδοχές στα κατ' ελάχιστον νόμιμα. Σε κάθε περίπτωση οι αποδοχές των εργαζομένων, δεν μπορούν να υπολείπονται από τα ελάχιστα νόμιμα όρια.

Οι αποδοχές των τυχόν μερικώς απασχολούμενων καθορίζονται κατ' αναλογία προς το χρόνο απασχόλησης.

### Α Ρ Θ Ρ Ο 3

Τα μέρη, όπως άλλωστε και δυνάμει της από 24.7.2012 Επιχειρησιακής ΣΣΕ, και πάλι συμφωνούν ότι από 01.07.2012 και κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ουδεμία αύξηση θα χορηγηθεί στις καθοριζόμενες με την παρούσα αποδοχές, η οποία ως προϋπόθεση θα έχει την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας (υπηρεσιακές ωριμάνσεις, επίδομα τριετίας, επίδομα πενταετίας, κλπ).

### Α Ρ Θ Ρ Ο 4

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ μέρη συμφωνούν, κάνοντας χρήση της τροποποίησης που επήλθε με την περίπτωση 1 της υποπαραγράφου ΙΑ 14 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, ότι από 1.12.2012 ο χρόνος εβδομαδιαίως 40ωρης εργασίας οργανώνεται πλέον σε

εξαήμερη βάση. Συνεπώς, ο νόμιμος χρόνος εργασίας των 40 ωρών εβδομαδιαίως, για όλους τους εργαζομένους της επιχείρησης και με όλες τις ειδικότητες, θα παρέχεται σε έξι (6) ημέρες εβδομαδιαίως.

#### **Α Ρ Θ Ρ Ο 5**

Οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, να παρέχουν, κατ' ενάσκηση του διευθυντικού δικαιώματος από πλευράς του εργοδότη, υπερεργασία μέχρι 8 ώρες εβδομαδιαίως (αφού πλέον ορίζεται ως σύστημα οργάνωσης του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας το διήμερο). Επίσης, η επιχείρηση έχει το δικαίωμα να συμψηφίζει τις εξ ελευθεριότητας αποδοχές που τυχόν καταβάλλει, με τυχόν παρασχεθείσα πρόσθετη εργασία, υπερεργασία κ.λ.π. Επίσης συμφωνείται ότι η επί μακρόν μη άσκηση του δικαιώματος συμψηφισμού των πέραν των νομίμων καταβαλλομένων αποδοχών, δεν αποστερεί από την επιχείρηση το δικαίωμα να κάνει χρήση του συμψηφισμού μελλοντικά, και δεν καθιστά τις εξ' ελευθεριότητας καταβαλλόμενες αποδοχές ως δεσμευτικές για αυτήν.

#### **Α Ρ Θ Ρ Ο 6**

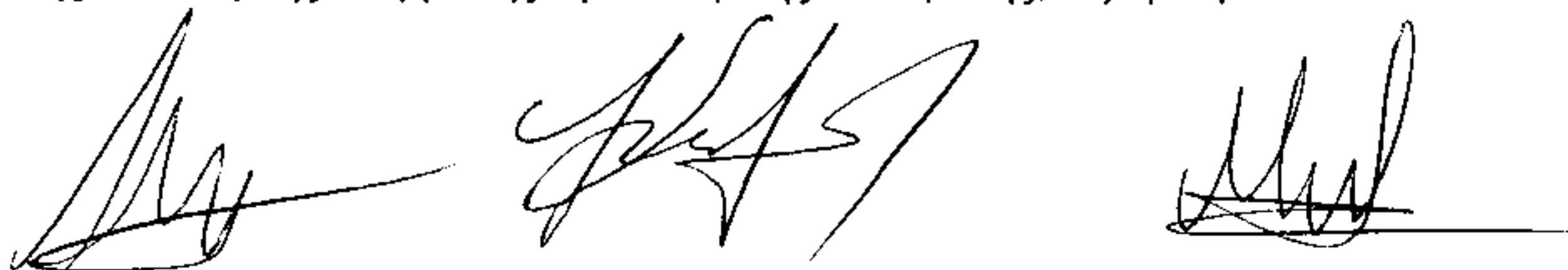
##### **ΙΣΧΥΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ**

Η σύμβαση αυτή είναι αορίστου χρόνου, με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2012.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε πέντε (5) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ τα υπόλοιπα θα κατατεθούν με επιμέλεια της επιχείρησης στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο Ν. 1876/90, άρθρο 5 παρ.2 ορίζει.

#### **ΑΚΡΟΤΕΛΕΥΤΑΙΟ ΑΡΘΡΟ**

Οι όροι της παρούσας σύμβασης υπερισχύουν των όρων οποιασδήποτε άλλης συλλογικής σύμβασης ή διαιτητικής απόφασης, εξαιρουμένων των



όρων της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ. Επίσης συνεχίζουν να ισχύουν όσοι όροι της από 24.07.2012 δεν τροποποιούνται ρητά δια της παρούσας.

**ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

Για την εταιρία

ΜΙΑΤΟΣ Α.Ε. ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ CATERING  
ΣΤΕΛΙΟΥ ΚΑΖΑΝΤΖΙΔΗ 37 - ΠΥΛΑΙΑ  
ΤΗΛ: 2310 476187, 476189 - FAX: 2310471395  
ΑΦΜ: 998756045 ΔΟΥ: Φ.Ε. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ  
Μ.Α.Ε.: 61587/62/Β/06/0207

Για την Ένωση Προσώπων

... Η Δ.Α. κατατέθηκε στην αρμόδια ρ.ο  
... 30/11/2012 με αριθμ. πράξης ... 52 ... από τον  
... Αντιπρόσωπο του ή της Εταιρίας... ΜΙΑΤΟΣ Α.Ε.  
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΑΡΤΑ ΔΙΣΗ Σ.Α.Μ.Κ.Σ. 7422  
... 2230707 ... ΕΛΤΙΟΥ Ταυτότητας που εκδόθη  
... ΑΤ ... Μ. ... την ... 17/11/12 ...  
... Κατεθέτης ... Παραλαβών Υπάλληλος

... ΝΙΚΟΛΑΟΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ