

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

*«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση «
ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ ΕΠΕ»*

Στο Βόλο, σήμερα την 04/04/2014, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι:

1. Παπανικολάου Αντώνιος του Ιωάννη, διαχειριστής και νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρίας «ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ» που εδρεύει στο δήμο Βόλου και

2. α. ΣΤΑΜΟΥ ΓΙΟΥΛΙΑ

β. ΒΛΑΧΟΣ ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ

που εκπροσωπούν νόμιμα την «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ ΕΠΕ», όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη την ενεστώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση, καθώς επίσης και την ανάγκη για ρύθμιση των εν γένει όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης, δεδομένων των ιδιαιτεροτήτων της φύσης της επιχείρησης, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, από την Εταιρία «ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ ΕΠΕ» ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.
2. Κατ' εξαίρεση δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας οι οικονομικοί και νομικοί σύμβουλοι και δικηγόροι της Εταιρίας, ο ιατρός εργασίας και ο τεχνικός ασφαλείας. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας ή παροχής υπηρεσιών.

Άρθρο 2. – Αποδοχές

1. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της

Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Οι μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Ρητά συνομολογείται ότι διατηρούνται στο ακέραιο όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν και συνδέονται με την προϋπηρεσία τους και την υπηρεσία που έχουν διανύσει στην Εταιρία.

4. Σε περίπτωση που σε κάποιον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές πέραν των καθοριζόμενων από τις διατάξεις της παρούσας, τότε συμφωνείται ότι αυτές, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, συνιστούν πάντοτε οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

5. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

6. Τυχόν αντιρρήσεις των εργαζομένων ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

Άρθρο 3. - Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 4. - Χρόνος εργασίας

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε

ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

2. Με την παρούσα ΣΣΕ συμφωνείται ότι εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία.

Άρθρο 5.

Πρόσθετοι όροι εργασίας

1. Υποχρέωση εκάστου εργαζομένου είναι να γνωρίζει και να τηρεί του κανόνες υγιεινής και ασφαλείας, καθώς και τις σχετικές εντολές της Εταιρίας, που δίδονται είτε προφορικά είτε με έγγραφα και αφορούν στην ασφάλεια, την υγεία και την προστασία της σωματικής ακεραιότητας τόσο των εργαζομένων της όσο και πελατών ή τρίτων, που βρίσκονται στις εγκαταστάσεις της.
2. Ο εργαζόμενος οφείλει να γνωρίζει και να τηρεί αυστηρά τον Κανονισμό Πυρασφάλειας της Εταιρίας.
3. Ο εργαζόμενος οφείλει να διαφυλάσσει τις εγκαταστάσεις και τον εξοπλισμό της Εταιρίας, να κάνει καλή χρήση των περιουσιακών στοιχείων της, όπως π.χ. μηχανημάτων, εργαλείων, επίπλων, αυτοκινήτων κλπ., καθώς επίσης και να συμβάλλει στην οικονομία των πρώτων υλών και των υλικών. Να επιστρέφει τα εργαλεία που δανείστηκε μετά το τέλος της εργασίας του.
4. Απαγορεύεται η διάθεση του χρόνου, των υλικών, των εργαλείων και των μηχανημάτων της Εταιρίας για ατομικές ή ξένες προς την Εταιρία υποθέσεις.

Άρθρο 6.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 6. Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 04/04/2014 και έχει αόριστη διάρκεια, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την

υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 7. - Τελικές διατάξεις

1. Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονται οι εργασιακές σχέσεις της εταιρίας με το προσωπικό καταργούνται.
2. Η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.
3. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας ή οικειοθελείς παροχές με οποιαδήποτε μορφή ή ονομασία καταργούνται.
4. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

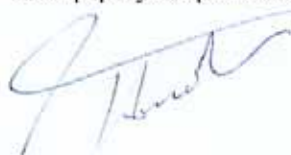
Τα Συμβαλλόμενα μέρη

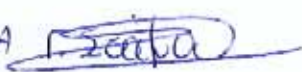
Για την Εταιρία

Για την Ένωση Προσώπων

Ο νόμιμος εκπρόσωπος

Οι εκπρόσωποι



1/ ΣΤΑΜΟΥ ΣΤΟΥΛΙΑ 
2/ ΒΛΑΧΟΣ ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ 