

ΕΓ 96/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

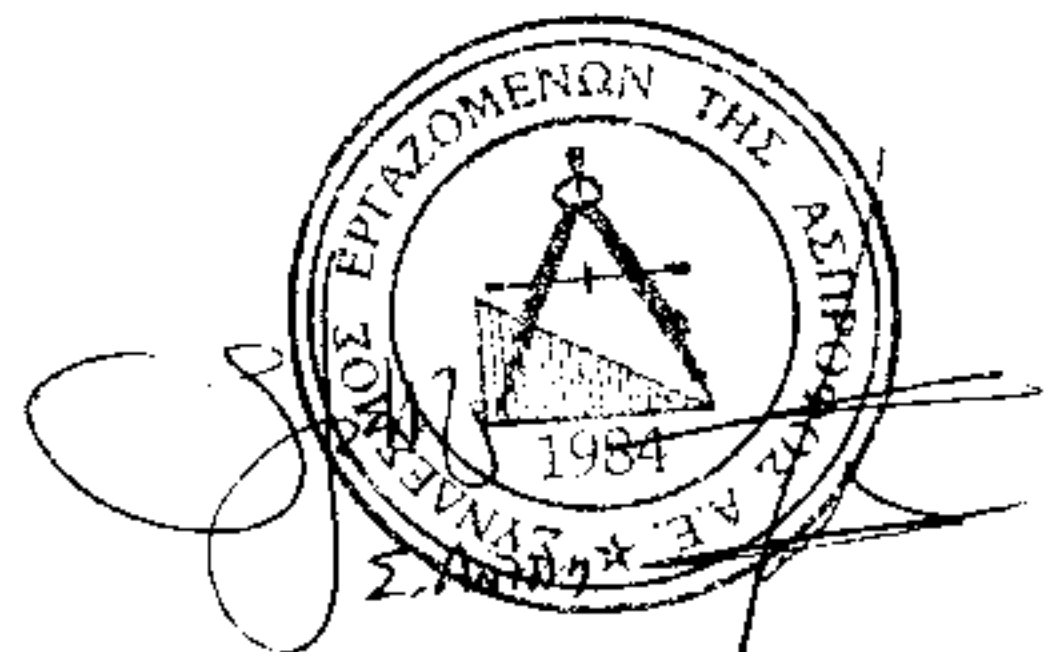
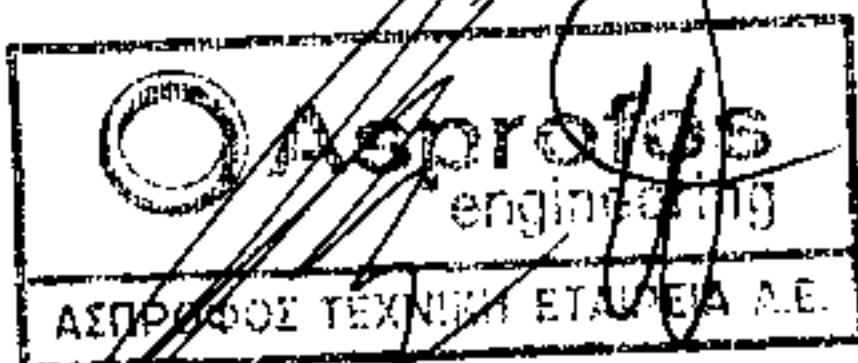
Σήμερα την 28^η Μαρτίου 2013 οι υπογράφοντες την Σύμβαση αυτή, αφενός ο κ. Αδαμάντιος Λέντσιος, Πρόεδρος και ο κ. Ιωάννης Φωτόπουλος Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε., νόμιμοι εκπρόσωποι της Εταιρείας και ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης με την απόφαση 1740 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε (συνεδρίαση Νο. 672/26-3-2013) και αφετέρου οι κκ. Σπυρίδων Λάπτας και Μάριος Φόρας, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου Εργαζομένων στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε. αντίστοιχα, οι οποίοι ενεργούν, ως νόμιμοι εκπρόσωποι του Συνδέσμου με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της 15-3-2013 (αρ. Πρακτικών Γ.Σ. αρ. 70), συνήλθαν στην έδρα της Εταιρείας Λεωφ. Ελ. Βενιζέλου 284, 176 75 Καλλιθέα, για να υπογράψουν την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τα έτη 2013 και 2014, η οποία έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

1. Η σύμβαση αυτή καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που εργάζεται στην Εταιρεία με σχέση εξαρτημένης εργασίας βάσει 30 μισθολογικών κλιμακίων.
2. Με την Ε.Σ.Σ.Ε αυτή δεν ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε., στους αποσπασμένους στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ υπαλλήλους άλλων εργοδοτών, καθώς και στους με σχέση εντολής συμβούλους ή άλλους συνεργάτες που παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρεία.
3. Οι αποδοχές που καθορίζονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παρέχονται μόνο σε όσους εξακολουθούν να εργάζονται στην Εταιρεία κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της.

ΑΡΘΡΟ 2

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια και οι βασικοί μισθοί του προσωπικού της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε. που ισχύουν από την έναρξη ισχύος της παρούσης έως την λήξη της, έχουν ως εξής:



Μ. ΦΟΡΑΣ 1/9

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	825,99	16	1.664,70
2	868,35	17	1.723,98
3	923,42	18	1.787,52
4	974,24	19	1.851,09
5	1.027,21	20	1.918,84
6	1.082,27	21	1.986,63
7	1.135,21	22	2.052,27
8	1.190,30	23	2.124,27
9	1.245,33	24	2.196,29
10	1.302,53	25	2.266,19
11	1.359,71	26	2.342,44
12	1.419,02	27	2.418,68
13	1.478,29	28	2.492,80
14	1.537,64	29	2.566,95
15	1.601,14	30	2.647,44

2. Το σύνολο των μικτών ετήσιων αποδοχών, **περικόπτεται** κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ ως εξής:

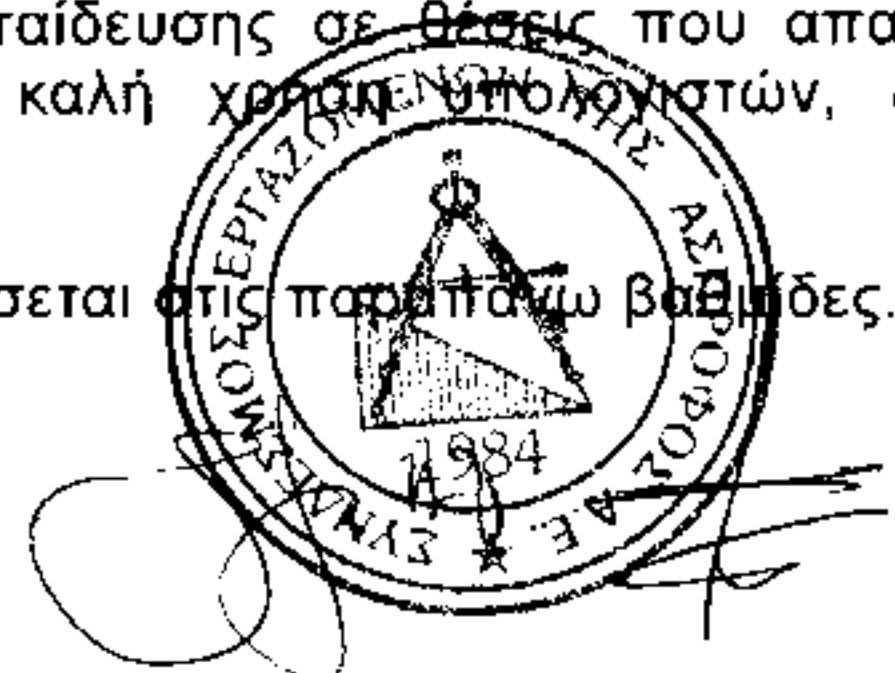
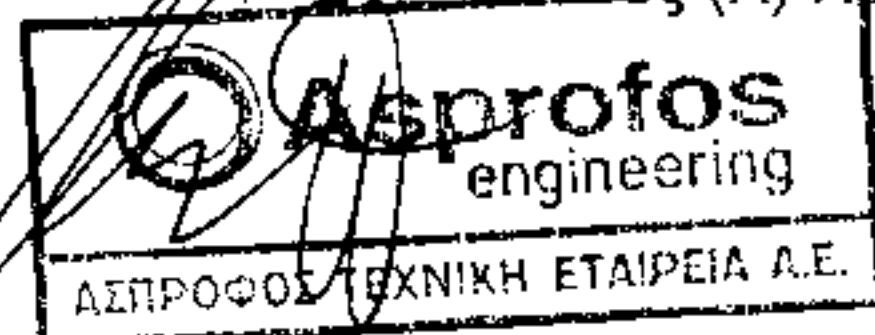
- A. Για το έτος 2013 θα περικοπούν συνολικά τα 13/14 ενός μικτού μηνιαίου μισθού.
- B. Για το έτος 2014 θα περικοπεί ένας μικτός μηνιαίος μισθός.

ΑΡΘΡΟ 3

1. Για την εφαρμογή της Ε.Σ.Σ.Ε. και προκειμένου κάθε εργαζόμενος της ΑΣΠΡΟΦΟΣ να ενταχθεί σε αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο, οι εργαζόμενοι εντάσσονται στους παρακάτω κλάδους:

- A. Κλάδος (Μ) Διπλωματούχων Μηχανικών Πολυτεχνικών Σχολών εσωτερικού ή ισοτίμων του εξωτερικού, με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το Τ.Ε.Ε.
- B. Κλάδος (Π) Πτυχιούχων Α.Ε.Ι, ή ισοτίμων σχολών εξωτερικού με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα.
- Γ. Κλάδος (Τ) Πτυχιούχων Α.Τ.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι ή ισοτίμων σχολών εξωτερικού με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα ή κατόχων τίτλων Bachelor τετραετούς τουλάχιστον προγράμματος σπουδών αλλοδαπών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.
- Δ. Κλάδος (Ε) Ειδικευμένου Προσωπικού που έχει διετή τουλάχιστον φοίτηση σε αναγνωρισμένες επαγγελματικές σχολές μετά το Λύκειο.
- Ε. Κλάδος (Δ) Προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε θέσεις που απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις ή δεξιότητες, όπως καλή χρήση υπολογιστών, ξένης γλώσσας, κλπ.

ΣΤ. Κλάδος (Α) Αριτού Προσωπικού που δεν εντάσσεται στις παραπάνω βαθμίδες.



Η ένταξη στα κλιμάκια των βασικών μισθών κατά κλάδο ακολουθεί τα προβλεπόμενα στην Διαδικασία Μισθολογικών Κατατάξεων του Προσωπικού (Δ-214), η οποία **αναστέλλεται** για το έτος 2013.

Η διαδικασία (Δ-214) θα υλοποιηθεί την 01-01-2014 για την συνολική κατάταξη του έτους 2013 και την 01-12-2014 για την συνολική κατάταξη του έτους 2014 χωρίς την καταβολή αναδρομικών ποσών.

ΑΡΘΡΟ 4

Στους εργαζόμενους της ΑΣΠΡΟΦΟΣ χορηγούνται τα παρακάτω:

1. Επίδομα Προϋπηρεσίας: Οι βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται κατά τον χρόνο έναρξης ισχύος της παρούσης, προσαυξάνονται συνολικά κατ' ανώτατο ποσοστό 15% για προϋπηρεσία εκτός ΑΣΠΡΟΦΟΣ, ως εξής:

- α. 1 % για ένα χρόνο προϋπηρεσίας
- β. 3% για δύο χρόνια προϋπηρεσίας
- γ. 5% για τρία χρόνια προϋπηρεσίας
- δ. 6% για τέσσερα χρόνια προϋπηρεσίας
- ε. 8% για πέντε χρόνια προϋπηρεσίας
- στ. 10% για έξι χρόνια προϋπηρεσίας
- ζ. 11 % για επτά χρόνια προϋπηρεσίας
- η. 13% για οκτώ χρόνια προϋπηρεσίας
- θ. 15% για εννέα και περισσότερα χρόνια προϋπηρεσίας

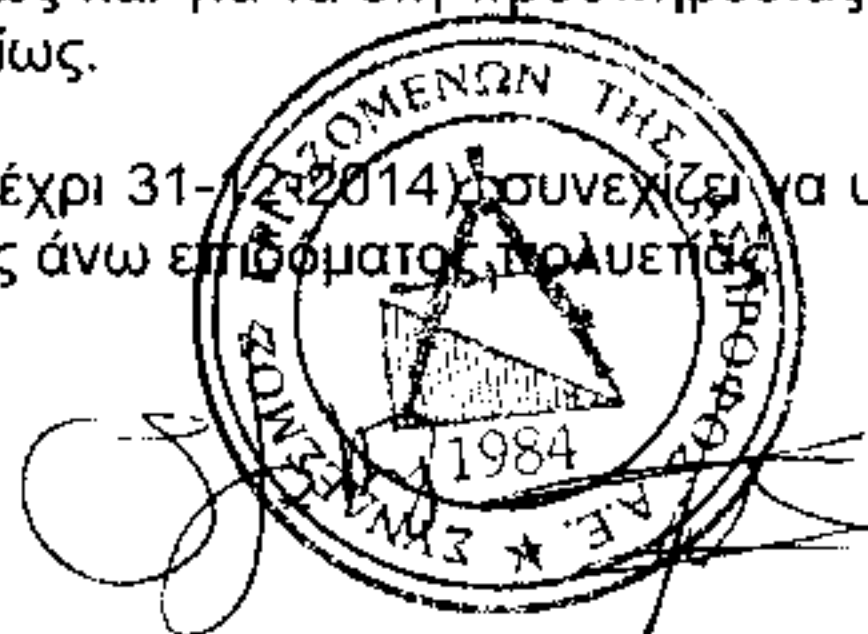
Όσον αφορά τους υπάλληλους της Εταιρείας που συνάπτουν σύμβαση εργασίας από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσης και εφεξής το ως άνω επίδομα διαμορφώνεται στο 1% κατ' έτος προϋπηρεσίας με ανώτατο ποσοστό το 9%.

Για τον υπολογισμό της ως άνω προϋπηρεσίας ισχύουν τα ακόλουθα :

- Για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία πτυχιούχους Α.Ε.Ι και Α.Τ.Ε.Ι/Τ.Ε.Ι (Κλάδοι Μ, Π και Τ), ως χρόνος προϋπηρεσίας λογίζεται ο χρόνος από λήψεως του Πτυχίου. Σε περίπτωση που το Πτυχίο δεν προσκομίζεται κατά την πρόσληψη, ο χρόνος προϋπηρεσίας υπολογίζεται όπως στους εργαζόμενους της κατωτέρω παραγράφου.
- Για τις υπόλοιπες κατηγορίες (Κλάδοι Ε, Δ και Λ) από 01-01-2011 ο χρόνος προϋπηρεσίας πιστοποιείται είτε από το βιβλιάριο ενσήμων Ι.Κ.Α του εργαζομένου (ελάχιστος αριθμός ενσήμων ανά έτος 250), είτε από βεβαίωση εργοδότη επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας σε παρεμφερές με τις εργασίες της Εταιρείας αντικείμενο.

2. Επίδομα πολυετίας: Με την συμπλήρωση κάθε χρόνου προϋπηρεσίας στην Εταιρεία από την 01-01-2010, χορηγείται χρονοεπίδομα 1,2% επί του βασικού μισθού και μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών. Για τα έτη προϋπηρεσίας εντός της Εταιρείας που αναφέρονται πριν από την 01-01-1997 το χρονοεπίδομα υπολογίζεται στο 2% ετησίως ενώ για τα έτη προϋπηρεσίας από την 01-01-1997 έως 31-12-2004 υπολογίζεται στο 2,5% ετησίως και για τα έτη προϋπηρεσίας από την 01-01-2005 έως 31-12-2009 υπολογίζεται στο 1% ετησίως.

Καθ' όλη την διάρκεια των ετών 2013 και 2014 (ήτοι μέχρι 31-12-2014) συνεχίζει να υφίσταται η αναστολή της καταβολής του ποσοστού 1,2% του ως άνω επιδόματος πολυετίας.



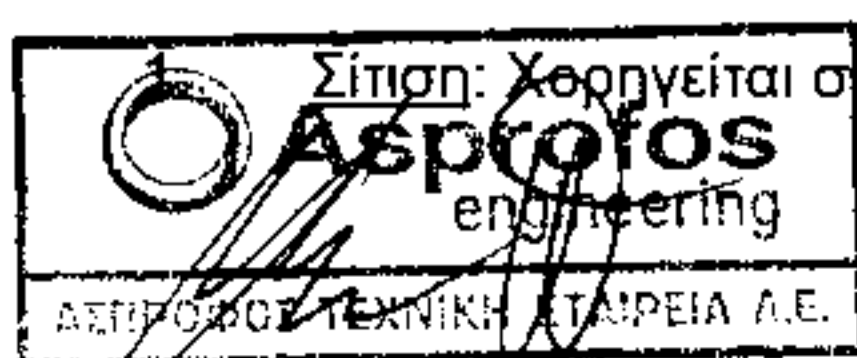
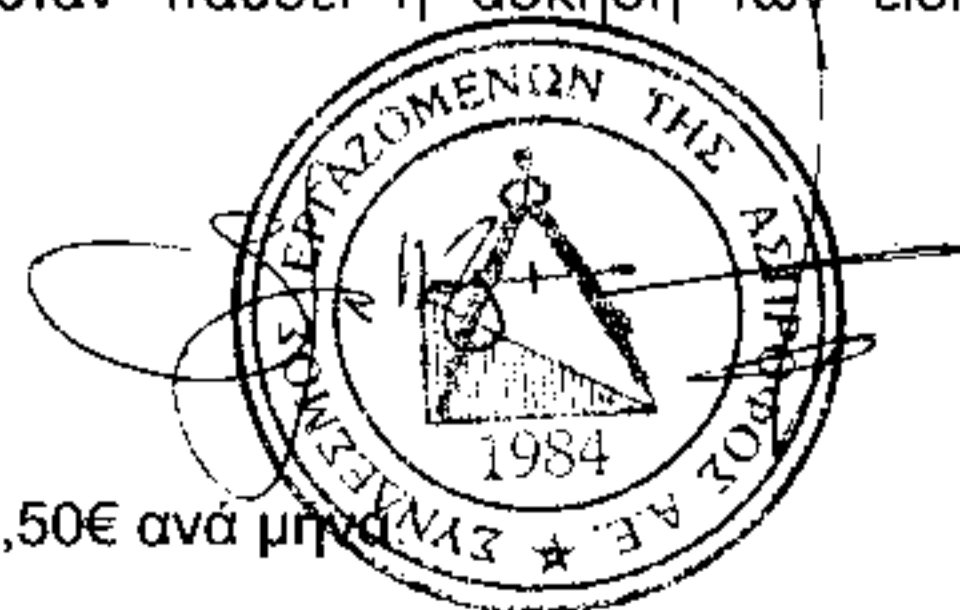
3. Επίδομα γάμου: Στους έγγαμους όλων των κατηγοριών χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του αθροίσματος του βασικού μισθού και του ως άνω επιδόματος πολυετίας. Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους διαζευγμένους ή χήρους και στους άγαμους οι οποίοι έχουν την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα παιδιών και για όσο χρόνο διατηρείται η επιμέλεια ή η γονική μέριμνα.
4. Επίδομα παιδιού: Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα 5% επί του 15ου κλιμακίου για κάθε παιδί μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας του. Η χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται και πέραν του 18ου έτους ηλικίας και για όλα τα έτη σπουδών, εφόσον το παιδί φοιτά σε ημεδαπά / αλλοδαπά ΑΕΙ, ΑΤΕΙ, ΙΕΚ και μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας.
5. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών: Στους κατόχους διδακτορικού τίτλου ή μεταπτυχιακού Master χορηγείται αντίστοιχα επίδομα 10% ή 5% επί του βασικού μισθού. Εργαζόμενος που κατέχει περισσότερους από έναν τίτλο ανά κατηγορία ή τίτλους και των δύο κατηγοριών, θα λαμβάνει το ένα από τα επιδόματα, δηλαδή το υψηλότερο. Οι τίτλοι σπουδών πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι (από ελληνικά ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή από αλλοδαπά με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα). Τίτλοι σπουδών Master για τους οποίους έχει χορηγηθεί ισοτιμία πτυχίου Ανωτάτης Σχολής δεν θεωρούνται μεταπτυχιακοί.

ΑΡΘΡΟ 5

1. Εργοταξιακό επίδομα: Χορηγείται εργοταξιακό επίδομα ύψους 88,00€ στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργοτάξια. Το επίδομα αφορά εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί στην οργάνωση του εργοταξίου ή σε ομάδες εργασιών υπαίθρου. Για τη χορήγηση του επιδόματος απαιτείται η παρουσία στο εργοτάξιο ή στο υπαίθρο για τουλάχιστο τις μισές εργάσιμες ημέρες κάθε μήνα.
2. Επίδομα επίβλεψης: Χορηγείται επίδομα επίβλεψης, 15% επί του βασικού μισθού στους εργαζόμενους των κλάδων (Μ), (Π), (Τ) και (Ε) που ασκούν άμεση επίβλεψη σε έργα, με την πιστοποίηση του Δ/ντή Διεύθυνσης Έργων και εφ' όσον η τοποθέτησή τους έχει εγκριθεί από τον κύριο του έργου. Στους εργαζόμενους που χορηγείται το παραπάνω επίδομα, δεν χορηγείται το εργοταξιακό επίδομα. Σε περίπτωση επίβλεψης για διάστημα λιγότερο του μήνα, χορηγείται επίδομα αντίστοιχο της αναλογίας ημερών ανά μήνα.
3. Επίδομα ισολογισμού: Χορηγείται επίδομα ισολογισμού αποκλειστικά και μόνο στους εργαζόμενους που ασχολούνται με την διαμόρφωση και σύνταξη του ισολογισμού της Εταιρείας. Το ύψος του επιδόματος, το οποίο χορηγείται εφ' άπαξ και μετά την υπογραφή του ισολογισμού, για τους λογιστές και βοηθούς λογιστές διαμορφώνεται στο 56% του ονομαστικού μισθού, ενώ για εργαζόμενους οι οποίοι δεν ανήκουν στην κατηγορία των λογιστών και βοηθών λογιστών, διαμορφώνεται στο 42% του ονομαστικού μισθού.
4. Επίδομα Θέσης: Στους εργαζόμενους στους οποίους ανατίθενται ειδικά καθήκοντα / αρμοδιότητες χορηγούνται ανακλητά επιδόματα θέσης, το ύψος των οποίων ορίζεται με απόφαση της Διοίκησης.

Όλα τα παραπάνω επιδόματα παύουν να χορηγούνται, όταν παύσει η άσκηση των ειδικών καθηκόντων / αρμοδιοτήτων για τα οποία χορηγήθηκαν.

ΑΡΘΡΟ 6



2. Προσαύξηση στο επίδομα αδείας.

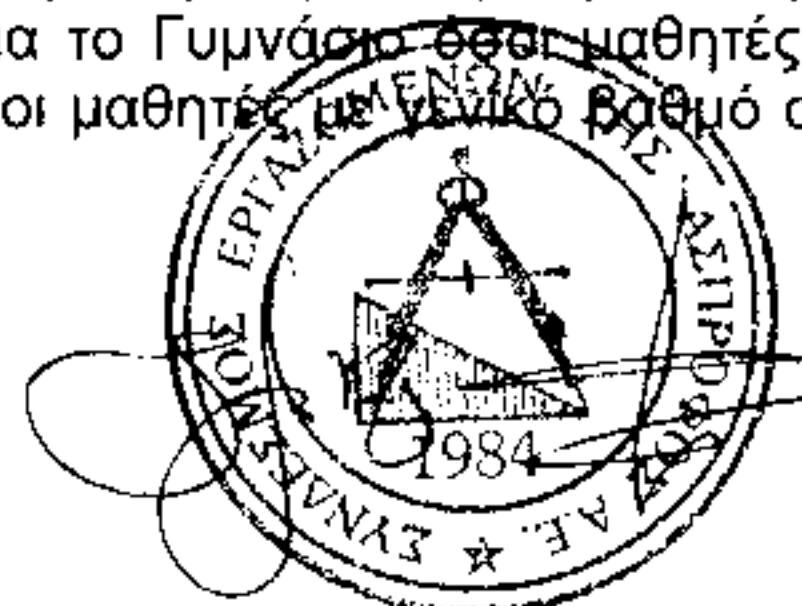
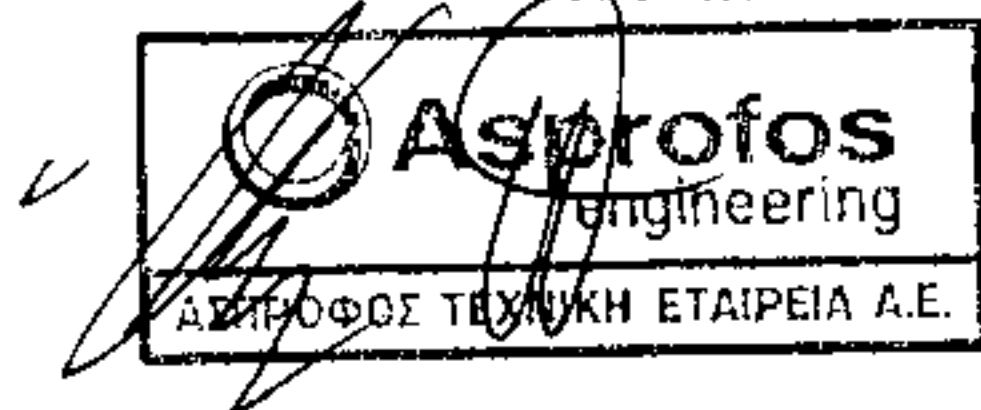
- Χορηγείται, στους εργαζόμενους, επιπλέον των καθοριζομένων από την εργατική νομοθεσία, μετά την συμπλήρωση δύο (2) ετών στην εταιρεία, ένα εικοστό πέμπτο (1/25) των μεικτών αποδοχών, στο επίδομα αδείας.
- Χορηγείται επιπροσθέτως στους εργαζόμενους, μετά τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών στην εταιρεία, άλλο ένα εικοστό πέμπτο (1/25) των μεικτών αποδοχών, στο επίδομα αδείας.

Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ **καταργείται** η καταβολή των προσαυξήσεων στο επίδομα αδείας, που χορηγούνται επιπροσθέτως στους εργαζόμενους, μετά τη συμπλήρωση των δύο (2) και δέκα (10) ετών στην Εταιρεία.

3. Βοήθημα Χριστουγέννων. Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους κατά την περίοδο των Χριστουγέννων, εφάπαξ ποσό 200,00€ για κάθε εργαζόμενο, καθώς και εφάπαξ ποσό 64,00€ για κάθε παιδί εργαζομένου.
4. Βοήθημα Πάσχα. Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους κατά την περίοδο του Πάσχα εφάπαξ ποσό 100,00€ για κάθε εργαζόμενο.
5. Βοήθημα τέλεσης γάμου. Χορηγείται εφάπαξ ποσό 300,00€ ανά εργαζόμενο, λόγω τέλεσης γάμου, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.
6. Βοήθημα γέννησης τέκνου. Χορηγείται εφάπαξ ποσό 300,00€ ανά εργαζόμενο, λόγω γέννησης τέκνου, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, το ποσό χορηγείται κατ' επιλογή στον έναν εκ των δύο.

ΑΡΘΡΟ 7

1. Σχολικό βοήθημα: Χορηγείται στην αρχή κάθε σχολικής χρονιάς (Σεπτέμβριος), συνολικό ποσό έως 120,00€ έναντι σχετικών παραστατικών, για κάθε παιδί εργαζομένου που φοιτά αποκλειστικά σε Πρωτοβάθμια, Δευτεροβάθμια (συμπεριλαμβάνονται τα ΙΕΚ) και Τριτοβάθμια Εκπαίδευση. Ειδικά για τα παιδιά των εργαζομένων στη Τριτοβάθμια Εκπαίδευση που εγγράφονται στο εαρινό (β') εξάμηνο, το παραπάνω ποσό θα χορηγείται το Φεβρουάριο.
2. Βοήθημα θερινής απασχόλησης: Χορηγείται κατά το διάστημα Ιουνίου – Σεπτεμβρίου κάθε έτους, για θερινές δραστηριότητες, συνολικό ποσό έως 420,00€ έναντι σχετικών παραστατικών, για κάθε παιδί εργαζομένου ηλικίας από 5 έως 18 ετών με την προϋπόθεση ότι το παιδί συνεχίζει να είναι μαθητής της Γ' Λυκείου.
3. Βρεφονηπιακό βοήθημα: Χορηγείται για κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικό ποσό έως 1.300,00€ έναντι σχετικών παραστατικών, για κάθε παιδί εργαζομένου σε βρεφονηπιακούς σταθμούς.
4. Οικονομική ενίσχυση για βράβευση αριστούχων τέκνων.
 - Χορηγείται ποσό 120,00€ για κάθε παιδί εργαζομένου που άριστευσε ως μαθητής Γυμνασίου – Λυκείου και για κάθε σχολικό έτος, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου. Αριστούχοι θεωρούνται για το Γυμνάσιο όσοι μαθητές έχουν γενικό βαθμό από 18,5 και άνω και για το Λύκειο οι μαθητές με γενικό βαθμό από 18 και άνω.



- Χορηγείται ποσό 480,00€ για κάθε παιδί εργαζομένου που άριστευσε ως φοιτητής σε ημεδαπή σχολή δημοσίου Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι. & Α.Τ.Ε.Ι.) και για κάθε ακαδημαϊκό έτος, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου. Αριστούχοι θεωρούνται όσοι φοιτητές έχουν βαθμό από 8,5 και άνω.

5. Οικονομική ενίσχυση για νεοεισαχθέντα / αποφοιτήσαντα τέκνα.

- Χορηγείται εφάπαξ ποσό 240,00€ για κάθε παιδί εργαζομένου που επιτυγχάνει να εισαχθεί στην ημεδαπή δημόσια τριτοβάθμια εκπαίδευση (Α.Ε.Ι. & Α.Τ.Ε.Ι.) με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.
- Χορηγείται εφάπαξ ποσό 480,00€ για κάθε παιδί εργαζομένου με την απόκτηση πτυχίου από ημεδαπές δημόσιες σχολές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Α.Ε.Ι. & Α.Τ.Ε.Ι.) με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.

Για όλα τα παραπάνω βοηθήματα / οικονομικές ενισχύσεις, σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, το ποσό χορηγείται κατ' επιλογή στον έναν εκ των δύο.

Δεν χορηγούνται τα παραπάνω αναφερόμενα στο παρόν άρθρο ποσά, σε παιδί εργαζομένου που επιτυγχάνει σε αστυνομικές ή στρατιωτικές σχολές.

ΑΡΘΡΟ 8

1. Κανονική άδεια:

- Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους κανονική άδεια με αποδοχές, σύμφωνα με αυτά που ορίζει η εργατική νομοθεσία.
- Χορηγείται στους εργαζόμενους, επιπλέον των καθοριζομένων από την εργατική νομοθεσία, μία (1) επιπλέον ημέρα κανονικής αδειάς με αποδοχές, μετά την συμπλήρωση είκοσι (20) ετών στην Εταιρεία.

2. Άδεια για προσωπικούς λόγους: Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια για προσωπικούς λόγους δέκα έξι (16) ωρών ετησίως με αποδοχές. Η άδεια χορηγείται μέχρι τέσσερες (4) ώρες ανά ημέρα χρήσης.

3. Γονική άδεια: Χορηγείται στους εργαζόμενους με τέκνα ηλικίας 5 έως 18 ετών άδεια τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών με αποδοχές για το πρώτο παιδί και δύο (2) εργασίμων ημερών με αποδοχές για κάθε επόμενο, κατά τη διάρκεια του ημερολογιακού έτους, για την παρακολούθηση των σπουδών τους. Η γονική άδεια χορηγείται τμηματικά και όχι σωρευτικά, μετά από σχετική αίτηση του εργαζομένου και έγκριση αρμοδίως. Η γονική άδεια χορηγείται αποκλειστικά σε ημέρες που λειτουργούν τα σχολεία. Για τη χορήγησή της, υποβάλλεται βεβαίωση από τον εργοδότη του/ης συζύγου του εργαζομένου, ότι δεν λαμβάνει αντίστοιχη άδεια από την υπηρεσία του/ης. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η άδεια χορηγείται αθροιστικά και στους δύο, χωρίς να υπερβαίνουν το παραπάνω όριο των 4 εργασίμων ημερών για το πρώτο παιδί και των 2 εργασίμων ημερών για κάθε επόμενο και σύμφωνα με τις αναφερόμενες προϋποθέσεις. Η παραπάνω άδεια μπορεί να χορηγηθεί και σε ώρες.

4. Αιμοδοτική άδεια: Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια μίας (1) εργάσιμης ημέρας με αποδοχές, με προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης, κάθε φορά που συμμετέχουν σε αιμοδοσία για λογαριασμό της τράπεζας αίματος της Εταιρείας ή για ανάγκες συναδέλφων. Η συγκεκριμένη άδεια μπορεί να ληφθεί έως δύο (2) μήνες πέραν της ημέρας αιμοδοσίας αλλά όχι πέραν του έτους.



5. Άδειες για σοβαρά προβλήματα υγείας:

- Χορηγείται στους εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω, άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως με αποδοχές. Για την πιστοποίηση απαιτείται σχετική γνωμάτευση από δημόσια υγειονομική επιτροπή.
- Χορηγείται μία (1) εργάσιμη ημέρα ανά δύο (2) μήνες με αποδοχές για εργαζόμενους που απαιτείται λόγω προβλημάτων τους να πραγματοποιούν μεταγγίσεις αίματος. Σε περίπτωση που απαιτείται, κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης από δημόσιο νοσοκομείο, μπορεί να δίδεται μέχρι και μία(1) εργάσιμη ημέρα τον μήνα με αποδοχές.
- Χορηγούνται τρεις (3) εργάσιμες ημέρες ετησίως με αποδοχές στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά με αναπηρία άνω του 50%. Η άδεια αυτή μπορεί να χορηγείται και σε ώρες.

6. Άδεια γάμου: Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, λόγω γάμου.

7. Άδεια λόγω απόκτησης τέκνου: Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, λόγω απόκτησης τέκνου.

8. Άδεια λόγω θανάτου συγγενικού προσώπου: Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, λόγω θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα και αδελφού.

9. Άδεια τοκετού: Χορηγείται στους εργαζόμενους, για την προστασία της μητρότητας άδεια με αποδοχές είκοσι δύο (22) ημερολογιακών ημερών μετά τον τοκετό πλέον των ημερών αδείας που χορηγεί το ΙΚΑ.

10. Άδεια μητρότητας: Χορηγείται στους εργαζόμενους, για την προστασία της μητρότητας, μειωμένο ωράριο της μητέρας κατά δύο (2) ώρες την ημέρα για τους πρώτους είκοσιέσσερις (24) μήνες μετά την άδεια λοχείας και μία (1) ώρα την ημέρα για τους επόμενους τριάντα (30) μήνες.

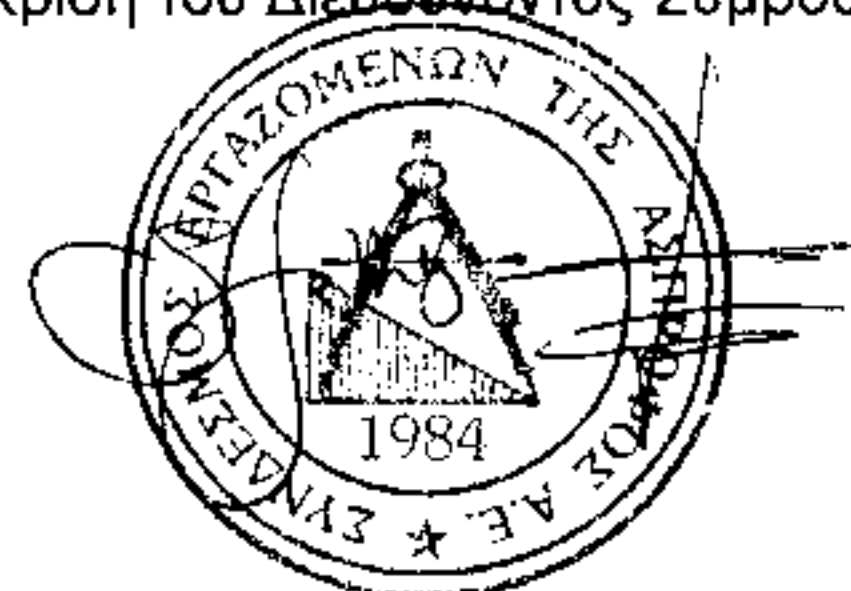
11. Άδεια λόγω παρουσίας σε δικαστήριο: Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έως οκτώ (8) ωρών ημερησίως με αποδοχές, όταν υπάρχει κλήτευσή τους ως μάρτυρες, για παρουσία τους σε δικαστήριο (ποινικά δικαστήρια και μόνο).

12. Άδεια λόγω προσωρινής στράτευσης: Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έως ένα (1) ημερολογιακό μήνα με αποδοχές, για την εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεών τους.

13. Εκλογική άδεια: Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια με αποδοχές, για την εκπλήρωση των εκλογικών του δικαιωμάτων, όπως αυτή προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία με την προσκόμιση του σχετικού επίσημου αποδεικτικού στοιχείου.

14. Συνδικαλιστική άδεια: Η συνδικαλιστική άδεια που προβλέπεται από τη νομοθεσία χορηγείται με αποδοχές.

15. Άδεια άνευ αποδοχών: Χορηγείται σε εξαιρετικές περιστάσεις στους εργαζόμενους, εφόσον έχει εξαντληθεί η κανονική άδεια και κατά την κρίση της διοίκησης, άδεια άνευ αποδοχών και εφόσον συντρέχει σοβαρός λόγος, μετά από αίτηση των ενδιαφερομένων. Η αίτηση πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα. Άδειες διάρκειας μέχρι τριάντα (30) ημερών εγκρίνονται από τον Διευθυντή Δ.Ο.Δ.Υ., ενώ για μεγαλύτερο διάστημα και έως και ένα (1) έτος, απαιτείται έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου.



ΑΡΘΡΟ 9

Σε περίπτωση χρήσης ιδίου μεταφορικού μέσου για υπηρεσιακούς λόγους εντός Αττικής και με την προϋπόθεση αδυναμίας διάθεσης υπηρεσιακού οχήματος, χορηγείται στους εργαζόμενους το ποσόν των 0,27€ ανά χιλιόμετρο.

ΑΡΘΡΟ 10

1. Στους εργαζόμενους που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 100% της νόμιμης αποζημίωσης. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που αναφέρονται στην απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας 736/23-11-98.
2. Παρέχεται η δυνατότητα εξαγοράς με δαπάνες της Εταιρείας ενός (1) έτους στρατού, ή σπουδών, ή μητρότητας μόνο σε όσους εργαζόμενους επιθυμούν να συνταξιοδοτηθούν κατά ένα (1) έτος νωρίτερα. Η εξαγορά γίνεται ένα (1) έτος πριν τον προβλεπόμενο χρόνο συνταξιοδότησης. Η Εταιρεία μπορεί να αναθεωρήσει την παροχή αυτή μόνο σε περίπτωση αλλαγών στη νομοθεσία σχετικά με τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ή αλλαγών σχετικά με τις προϋποθέσεις εξαγοράς χρόνου ασφάλισης.
3. Στους εργαζόμενους που αποδεδειγμένα και με υπεύθυνη δήλωση τους βεβαιώνουν ότι συμπληρώνουν τον χρόνο της προβλεπόμενης συνταξιοδότησης τους, δύο (2) χρόνια πριν, χορηγείται ένα (1) επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο.

ΑΡΘΡΟ 11

Στο ομαδικό συνταξιοδοτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα το οποίο εφαρμόστηκε από 01-01-1998 συμμετέχουν και τα δύο μέρη (Εταιρεία, Εργαζόμενος) με ποσοστό 2% αντίστοιχα.

Ειδικότερα από 01-02-2013 ισχύουν και συμμετέχουν:

- A) Η Εταιρεία με ποσοστό 1,5% για κάθε εργαζόμενο.
- B) Ο εργαζόμενος με ποσοστό 2%.

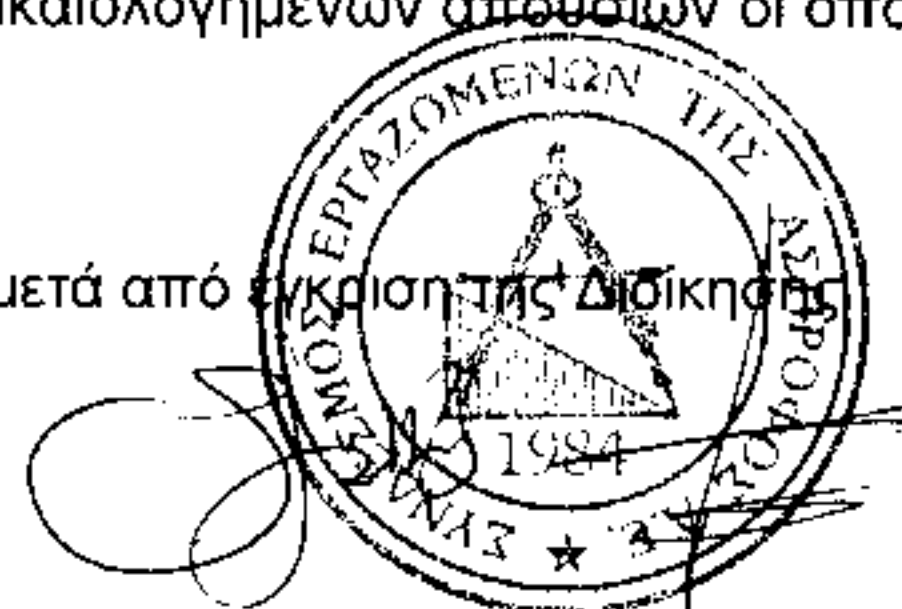
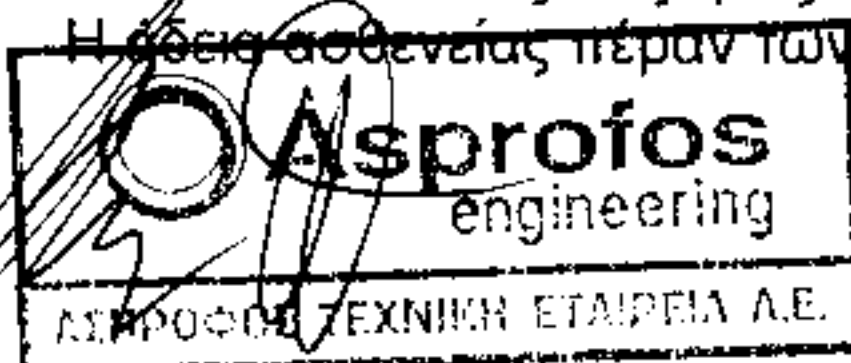
Το συνολικό ποσοστό 3,5% υπολογίζεται επί του ιδανικού μικτού μισθού δηλαδή βασικός μισθός, επιδόματα προϋπηρεσίας, πολυετίας, γάμου, παιδιών, επίδομα θέσης και καταβάλλεται για κάθε μήνα πραγματικής μισθοδοσίας.

ΑΡΘΡΟ 12

Σε περίπτωση που τα ετήσια κέρδη της Εταιρείας μετά από φόρους υπερβαίνουν το ποσό των 500.000€, θα καταβάλλεται εντός του 1^{ου} εξαμήνου του επομένου έτους, το 70% των υπολειπόμενων κερδών αναλογικά σε όλους τους εργαζόμενους με ανώτατο όριο τον ένα μικό μηνιαίο μισθό.

Για την καταβολή ολόκληρου του ποσοστού, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η συνεχής παρουσία των εργαζομένων καθ' όλη την διάρκεια του έτους, εκτός των δικαιολογημένων απουσιών οι οποίες είναι:

- Η χρήση αδειών βάσει της Ε.Σ.Σ.Ε.
- Η άδεια ασθενείας έως τρεις ημέρες κατ' έτος.
- Η άδεια ασθενείας πέραν των τριών ημερών κατ' έτος μετά από έγκριση της Διοίκησης.



Για μικρότερη παρουσία εργαζομένου στην Εταιρεία στη διάρκεια του έτους, θα περικόπτεται το αναλογούν στο χρόνο απουσίας ποσό.

Το παρόν άρθρο δεν εφαρμόζεται στους αποσπασμένους σε άλλες Εταιρείες ή Φορείς εργαζόμενους της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 13

Μισθολογικά κλιμάκια που έχουν δοθεί σύμφωνα με την παράγραφο 6 του άρθρου 1 και την παράγραφο 4 του άρθρου 4 της ΕΣΣΕ 2011/2012, δεν θα λαμβάνονται υπόψη κατά την εφαρμογή της διαδικασίας μισθολογικών κατατάξεων (Δ-214).

ΑΡΘΡΟ 14

Παρέχεται η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ να συγκαλεί δύο φορές σε κάθε ημερολογιακό έτος Γενική Συνέλευση των μελών του, εντός του ωραρίου εργασίας.

ΙΣΧΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την 01-02-2013 και λήγει την 31-12-2014.

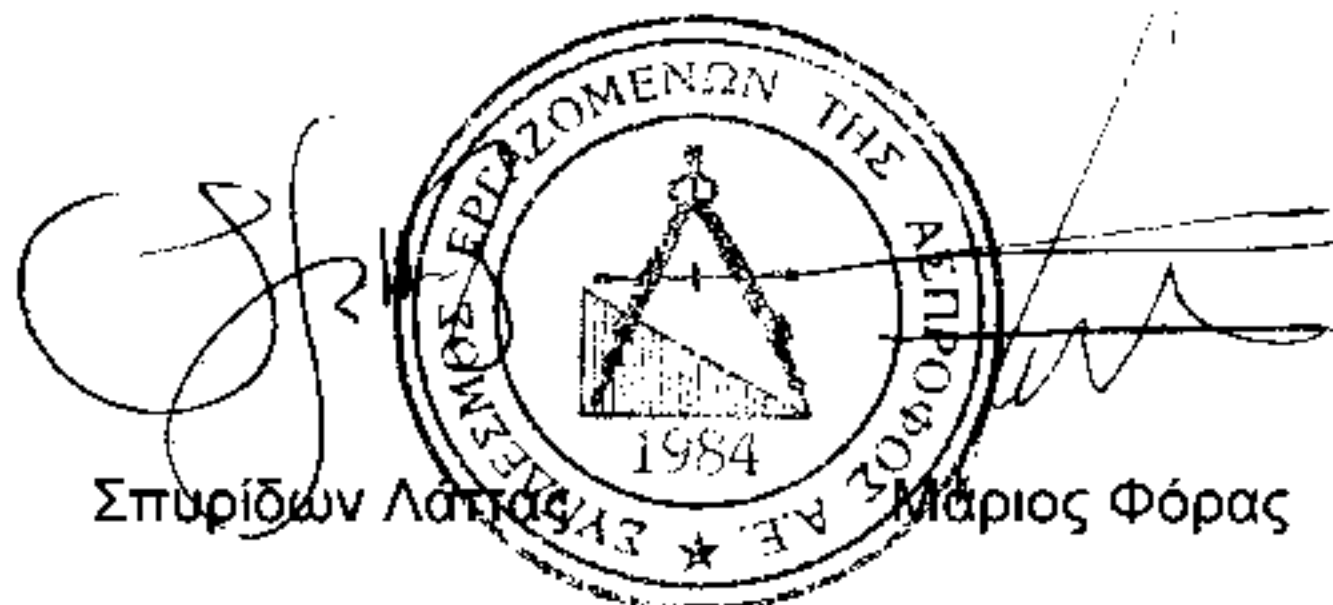
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.



Αδαμάντιος Λέντσιος

Ιωάννης Φωτόπουλος

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Σπυρίδων Λατριάς

Μάριος Φόρας

(α.π. 7/29-3-13)

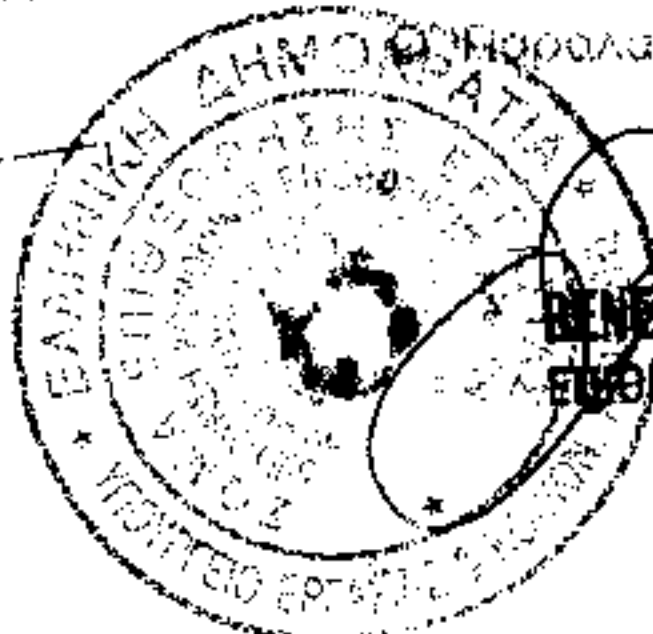
29-3-13

Η παρούσα

εξουσιοδοτημένη αντιγραφή της ΕΣΣΕ ΑΣΠΡΟΦΟΣ
ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΕ, Κ.Κ.Ε.Ν./Ν.Σ. ΨΥΧΟΠΟΙ
κότυπο του αριθμ. Π.643173
εκδόθηκε από Α.Τ. ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ, 17-9-1994

Καλιόσημο 29-3-13

Ο κατάθετης



ΒΕΝΕΤΙΑΝΑ ΧΑΛΒΑΤΖΗ
ΕΥΘΕΟΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ