

ΑΠ. 963/2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΤΕΡΑΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ
ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΦΟΙ ΤΣΙΜΑ - Χ. ΓΚΕΛΗΣ Ο.Ε**

47
13-12-2012

Της Ένωσης Προσώπων Εργαζομένων στον εργοδότη ΑΦΟΙ ΤΣΙΜΑ - Χ. ΓΚΕΛΗΣ Ο.Ε με έδρα την Κληματιά Ιωαννίνων και ΑΦΜ 081449293 και αντικείμενο εργασιών, *εξόρυξη - επεξεργασία - εμπορία μαρμάρων*, που απασχολεί σήμερα 12 εργαζόμενους.

Στην Κληματιά Ιωαννίνων σήμερα την 12/12/12 μεταξύ των, αφενός, *Χρ. Γκέλη*... νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρείας ΑΦΟΙ ΤΣΙΜΑ - Χ. ΓΚΕΛΗΣ Ο.Ε με έδρα την Κληματιά Ιωαννίνων και αφετέρου της Ένωσης προσώπων της επιχείρησης με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΦΟΙ ΤΣΙΜΑ - Χ. ΓΚΕΛΗΣ Ο.Ε που έχει συσταθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του αρθ. 1 παρ.3 εδ. Α περ. γγ του ν. 1264/1982 (όπως ισχύει μετά την τροπ. Με το αρθ. 37 του ν. 4024/2011), την παρ. 5 του αρθ. 3 του ν. 1876/1990 (όπως ισχύει μετά την τροπο. Με το αρθ. 37 του ν. 4024/2011) και συμπληρωματικά τις διατάξεις του ΑΚ, και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τους

- 1.- Γκέλη Γεώργιο του Χαραλάμπους
- 2.- Τσίμα Νικόλαο του Γεωργίου

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα.

Κεφάλαιο 1^ο

Άρθρο 1^ο Πεδίο Εφαρμογής

1.- η παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε (Ε.Σ.Σ.Ε) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας στην επιχείρηση ΑΦΟΙ ΤΣΙΜΑ - Χ. ΓΚΕΛΗΣ Ο.Ε, ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας κάθε μισθωτού.

2.- Η Ε.Σ.Σ.Ε εφαρμόζεται σε οποιοδήποτε τόπο εντός της Ελληνικής Επικράτειας ή και στο εξωτερικό προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σ αυτή κατά την ανωτέρω παράγραφο.

3.- κατ'εξάιρεση δεν υπάγονται στη σύμβαση αυτή οι συμβάσεις του τεχνικού ασφαλείας της επιχείρησης, του ιατρού εργασίας. Οι όροι εργασίας και αμοιβής αυτών θα καθορίζονται από κατ'ιδίας συμβάσεις.

4.- Ο εργοδότης και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην πιστή τήρηση των διατάξεων αυτής.

Κεφάλαιο 2^ο

Άρθρο 2^ο Τόπος παροχής εργασίας

Ως τόπος παροχής εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις αυτής στην Ελληνική Επικράτεια.

Ο εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί τον μισθωτό σε κάθε κατάσταση της επιχείρησης οπουδήποτε, εφόσον τούτο απαιτούν οι λειτουργικές και επιχειρηματικές του ανάγκες.

Άρθρο 3^ο Χρόνος παροχής εργασίας

Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο κάθε εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στον χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής από αυτήν και ο χρόνος που αναλώνει στην αλλαγή ενδυμασίας κλπ.

Το ωράριο εργασίας καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γ.Σ.Σ.Ε

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση του χρόνου και τα διαλείμματα καθορίζονται από τον εργοδότη ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες του και αναγράφονται στη θεωρημένη από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας κατάσταση, η οποία πρέπει να είναι αναρτημένη σε εμφανές σημείο στο χώρο εργασίας.

Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου, πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από τον επιχειρηματία. Ο εργαζόμενος δεν μπορεί να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς να αιτιολογεί αποδεδειγμένα την αδυναμία του.

Άρθρο 4^ο αποδοχές

1.- Οι μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού αποτελούνται από τον βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γ.Σ.Σ.Ε

2.- τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι κάθε φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε)

35

0V

....

....

60

87

3.- όπου και όταν προβλέπονται επιπλέον επιδόματα, είναι απαραίτητη η υποβολή στον εργοδότη των σχετικών αποδεικτικών και λοιπών δικαιολογητικών. Όταν οι αποδοχές καθορίζονται από τα έτη προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση σχετικών βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του μισθωτού.

4.- σε περίπτωση που οι συμφωνημένες και καταβαλλόμενες αποδοχές του μισθωτού υπερβαίνουν τα ελάχιστα όρια αποδοχών, ρητά συμφωνείται ότι στη διαφορά αυτή εμπεριέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του μισθωτού από πρόσθετη αμοιβή για παροχή εργασίας, Σάββατα, Κυριακές, εξαιρέσιμες εορτές, από υπερεργασία, υπερωρίες, νυχτερινή εργασία ή εκτός έδρας απασχόληση. Ρητά συμφωνείται ότι η τυχόν αύξηση των ελαχίστων νομίμων αποδοχών (βασικού μισθού και επιδομάτων) ή τυχόν πρόβλεψη νέων επιδομάτων, δεν θα επιφέρει αύξηση των συμφωνημένων και καταβαλλομένων αποδοχών του μισθωτού, παρά μόνο εάν οι αυξήσεις αυτές θα διαμόρφωναν μισθούς που θα υπερέβαιναν τις συμφωνημένες και καταβαλλόμενες αποδοχές και μόνο κατά το ποσό που τις υπερβαίνουν. Τυχόν μη γενόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ'επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση του εργοδότη από το δικαίωμά του να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

5.- οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή εργασίας (δεδουλευμένες). Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας μέχρι την 3^η ημέρα του επόμενου μήνα από αυτόν της παροχής εργασίας.

6.- Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά ΦΜΥ, εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης κλπ)

7.- Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών εκκαθαριστικό σημείωμα, όπου θα απεικονίζονται αναλυτικά οι κάθε φύσης αποδοχές και οι επι αυτών κρατήσεις σύμφωνα με όσα ορίζονται στην εργατική νομοθεσία. Αντιρρήσεις του εργαζόμενου επι αυτών σχετικά με την αμοιβή του και τους όρους εργασίας εν γένει πρέπει να προβάλλονται σε δύο μήνες από τη λήψη του εκκαθαριστικού.

8.- κάθε παροχή του εργοδότη πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νομίμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, έστω και εάν χορηγούνται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητά του, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και ο

εργοδότης διατηρεί το απόλυτο δικαίωμά του, μονομερώς να τις τροποποιεί, μεταβάλλει γενικά, καταργεί ή ανακαλεί εν όλω ή εν μέρει.

Άρθρο 5° Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, θα καταβάλλεται μόνο όταν και όπου αυτό προβλέπεται από τον νόμο ή την ΕΓΣΣΕ και πάντα σε σχέση με την παρεχόμενη από τον εργαζόμενο εργασία.

Άρθρο 6° Επίδομα εορτών - αδείας

Επιδόματα αυτής της μορφής υπολογίζονται και καταβάλλονται μόνο εάν, όταν και όπως προβλέπεται από ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 7°

Ότι δεν ρυθμίζεται με την παρούσα σύμβαση, θα καθορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 8°

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών - κλαδικών συμβάσεων και συμφωνιών μεταξύ της εταιρίας και εργαζομένων, και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει διαμορφωθεί γενικά.

Οι όροι της παρούσας θεωρούνται ουσιώδεις και τα μέρη δεσμεύονται στην πιστή τους τήρηση.

Η διάρκεια της παρούσας αρχίζει την 12/12/12 και έχει διάρκεια ... αόριστη!!

Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία αντίγραφα, από τα οποία το ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Ιωάννινα 12/12/2012

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για τον εργοδότη

ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΥΡΑΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΦΟΙ ΤΣΙΜΑ - ΧΑΡ. ΓΚΕΛΗΣ Ο.Ε.
ΕΞΟΥΧΗ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΜΑΡΜΑΡΩΝ
ΚΑΡΜΑΤΙΑ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΤΗΛ. & FAX. 26660 61387 - ΚΙΝ. 6977685081
Α.Φ.Μ. 081549293 Δ.Ο.Υ. Β' ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

ΝΤΑΡΩΣ
ΧΑΡΙΣΗΣ

Για την Ένωση προσώπων

ΜΠΑΡΤΙ ΠΟΥΡΟΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ