

ΕΠ 965/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (14-12-2012)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας «Χ. ΤΣΑΜΠΟΥΡΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ».

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα την 14-12-2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.- Ο Χρηστάκης Τσαμπούρας του ΠΑΥΛΑΓΙΩΤΗ..., νόμιμος εκπρόσωπος της ετερόρρυθμης εταιρίας με την επωνυμία «Χ. ΤΣΑΜΠΟΥΡΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ» και

2.- Ο Εμμανουήλ Καρανικόπουλος του ΓΕΩΡΓΙΟΥ... και η Αρτεμισία Σοβατζόγλου του ΓΕΩΡΓΙΟΥ..., νόμιμοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ Χ. ΤΣΑΜΠΟΥΡΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ», όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011,

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «Χ. ΤΣΑΜΠΟΥΡΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΕΕ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια του προσωπικού, καθορίζονται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο νομοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

Άρθρο 3. – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόληση του προσωπικού σε διακεκομμένο ωράριο.

Άρθρο 4.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1 Φεβρουαρίου έως 31 Μαρτίου και από 1 Σεπτεμβρίου έως 30 Νοεμβρίου του ίδιου έτους οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με

σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1 Ιανουαρίου έως 31 Ιανουαρίου, από 1 Απριλίου έως 31 Αυγούστου και από 1 Δεκεμβρίου έως 31 Δεκεμβρίου του ίδιου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/2 έως 31/3 και από 1/9 έως 30/11.

Άρθρο 5. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόλησης).

Επίσης με την παρούσα ΣΣΕ θεσπίζεται δικαίωμα του εργοδότη να χορηγεί στο προσωπικό ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) μη συνεχόμενες επί 2 εβδομάδες, τη δε τρίτη εβδομάδα συνεχόμενη με ημέρα Κυριακής.

Άρθρο 6.- Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-1-2013, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 31-12-2015, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 7. – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Κάθε παροχή που τυχόν καταβάλλεται στον εργαζόμενο πλέον του ποσού που καθορίζεται στο άρθρο 2 της παρούσης με οποιονδήποτε χαρακτηρισμό κι αν αναφέρεται, ρητά συμφωνείται ότι αποτελεί οικειοθελή παροχή του εργοδότη, την οποία μπορεί ελεύθερα και οποιαδήποτε χρονική στιγμή να την ανακαλέσει και να τη μειώσει ή να τη διακόψει προσωρινά ή οριστικά.

