

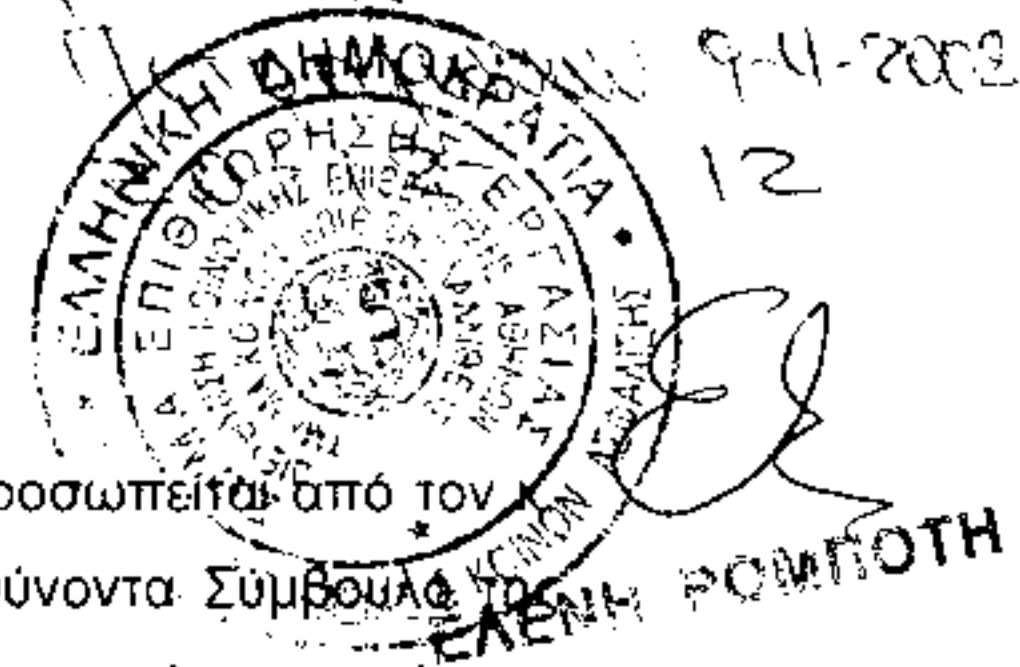
974/2012

ΑΡ. 19-20-12-12
ΣΤ.
Κοσκινίδης Α.Β.Ε.Ε. Κρητικό Δημήτριο

AZ 62610S

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Της "ΣΤ. ΚΟΣΚΙΝΙΔΗΣ Α.Β.Ε.Ε."



Στον Ταύρο Αττικής σήμερα 20-12-2012 μεταξύ:

1. Της "ΣΤ. ΚΟΣΚΙΝΙΔΗΣ Α.Β.Ε.Ε." με έδρα τον Ταύρο, που εκπροσωπείται από τον **Στυλιανό Κοσκινίδη** του Στυλιανού Πρόεδρο του Δ.Σ. της και Διευθύνοντα Σύμβουλο (στη συνέχεια: η Εταιρία), ειδικά εξουσιοδοτημένο με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου να υπογράψει αυτή τη σύμβαση και

2. Της ενώσεως προσώπων του άρ. 37 του νόμου 4024/2012 με την επωνυμία "**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤ. ΚΟΣΚΙΝΙΔΗΣ Α.Β.Ε.Ε.**" με έδρα τον Ταύρο Αττικής, που εκπροσωπείται από τους κ.κ. : α) **Μπούρδη Καλή** και β) **Κρητικό Δημήτριο**, ειδικά εξουσιοδοτημένους με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

(α) Η "Εταιρία" και η "Ένωση", διαπιστώνουν ότι η εφαρμογή της από 27.12. 2011 αποδεικνύεται επιτυχημένη για το έτος που πέρασε καθώς οι στόχοι για εργασιακή ασφάλεια και ειρήνη, δίκαιη αμοιβή και σταθερή απασχόληση, επιτεύχθηκαν κατά το δύσκολο διάστημα του 2012.

Ακολουθώντας συγκεκριμένους κανόνες και την ίδια λογική στις συλλογικές σχέσεις όσον αφορά το εργασιακό περιβάλλον, οι κοινωνικοί εταίροι αναζητούν και για το μέλλον την ίδια σταθερότητα της απασχόλησης και το επίπεδο αμοιβών στις παρούσες εξαιρετικά ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα δυσμενέστερες οικονομικές συνθήκες.

(β) Συνεπώς, "Η Εταιρία" και η "Ένωση", αφού έλαβαν επίσης υπόψη ότι:

- η ανάπτυξη της Εταιρίας, η σταθερότητα της απασχόλησης και η προοπτική εξασφαλισμένων σταθερών αποδοχών για τους εργαζόμενους βασίζονται σε σταθερές και διαφανείς σχέσεις μεταξύ τους καθώς και σε πνεύμα αμοιβαίας κατανόησης απέναντι στις κοινές αξίες και ανάγκες,

- ότι η παρούσα στο σύνολό της καταρτίστηκε και υπογράφεται με αμοιβαίες υποχωρήσεις ύστερα από καλόπιστη συλλογική διαπραγμάτευση και διαβούλευση, για την διάσωση θέσεων εργασίας και την καθιέρωση σταθερής ανοδικής πορείας της Εταιρίας κατά τρόπο που, στα πλαίσια του εφικτού, θα διασφαλίζει την σταθερότητα των αποδοχών,

- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 21/12/2011 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,

- ότι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και δεν δύναται να διαρκέσει για χρονικό διάστημα πέραν του 2013 δίχως να ανανεωθεί ή τροποποιηθεί, με έγγραφο,

- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την Εταιρία ή / και

με την Ένωση με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους. Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η Εταιρία από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της Εταιρίας,

προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

Άρθρο 1 – Η Συμφωνία και το Πεδίο εφαρμογής της

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα συμφωνούν την παράταση / ανανέωση για ένα (1) έτος τής από 27 Δεκεμβρίου 2011 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της " ΣΤ. ΚΟΣΚΙΝΙΔΗΣ Α.Β.Ε.Ε." όπως αυτή καταρτίστηκε και ισχύει (στη συνέχεια: " η Σύμβαση") . Μέχρι την 31.12.2013 το πλήρες περιεχόμενό της θα ισχύει για όλους τους εργαζόμενους της "Στ. Κοσκινίδης Α.Β.Ε.Ε." ανεξάρτητα από την ημερομηνία πρόσληψής τους.

Σε περίπτωση που ειδικότερο θέμα ή ζήτημα δεν καλύπτεται από την ίδια τη Σύμβαση, ή / και σε περίπτωση που κάποια πρόβλεψή της αντίκειται σε νομοθετικές διατάξεις, ισχύει και εφαρμόζεται η Εργατική Νομοθεσία για όλες τις εργασιακές σχέσεις.

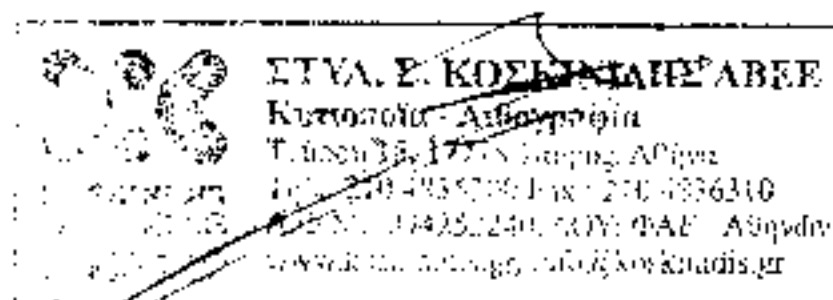
Εκτός και αν άλλως προβλέπει η εργατική νομοθεσία κάθε φορά, οι τακτικές αποδοχές του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας, όπως διαμορφώθηκαν την 31.1.2012, θα παραμείνουν σταθερές και αμετάβλητες μέχρι την 31.12.2013.

Κατά τα λοιπά, εφαρμόζεται ο Νόμος.

Άρθρο 2 - Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση

1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας θα έχει ισχύ από την επομένη της υπογραφής της και λήγει την 31.12.2013. Μπορεί να καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο.
2. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, α) μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και β) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.
3. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας η οποία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ



Στυλιανός Σ. Κοσκινίδης

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

Μπούρδη Καλή

Κρητικός Δημήτριος