

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Κιοτάρι της Δημοτικής κοινότητας Ασκληπιείου του Δήμου Ρόδου την 06 Μαΐου του 2015 ημέρα Τετάρτη, οι υπογράφωντες:

1) ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΜΗΝΕΤΤΟΥ του ΙΩΑΝΝΗ νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρείας «ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΗΝΕΤΤΟΣ Α.Ε.»

και

2) Η Ένωση Προσώπων της επιχείρησης, νόμιμα εκπροσωπούμενης από τους

1. ΚΟΥΝΤΟΥΡΗ ΓΕΩΡΓΙΟ
2. ΑΚΚΟΥΡΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ

συμφώνησαν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, κατ' άρθρον 37 του Ν. 4024/2011, με τους κάτωθι ειδικότερους όρους και συμφωνίες:

Άρθρο 1.- Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων με οποιαδήποτε μορφής σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και οποιαδήποτε ειδικότητα στην επιχείρηση «ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΗΝΕΤΤΟΣ Α.Ε.»

Άρθρο 2. – Κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών και των βασικών ημερομισθίων όλων των ειδικοτήτων των εργαζομένων, που απασχολούνται στην επιχείρηση, ορίζονται στο ύψος του εκάστοτε Νομοθετημένου Κατώτατου Μισθού και Ημερομισθίου, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες αντίστοιχα.

Με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, λαμβάνοντας υπόψη τον φόρτο εργασίας και την εποχικότητα της απασχόλησης, συμφωνούνται τα παρακάτω:

Εάν οι μισθωτοί απασχολούνται την έκτη και έβδομη ημέρα της εβδομάδος, δηλαδή την μία ή και τις δύο ημέρες της ανάπαυσης τους, τους οφείλεται πρόσθετη νόμιμη αμοιβή.

Η εργασία κατά την έκτη ή και έβδομη ημέρα καθ' εβδομάδας, εφόσον προκύψει, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία, λοιπόν, περίπτωση η εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας το οποίο εξακολουθεί και ισχύει, αφού όποτε συμβαίνει αυτό, γίνεται λόγω του αυξημένου φόρτου εργασίας και της εποχικότητας της ξενοδοχειακής επιχείρησης και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθήμερου. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχόν εργαστούν κατά την έκτη ή έβδομη η μέρα της εβδομάδας ανήκει αποκλειστικά στο διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη, της ξενοδοχειακής επιχείρησης.

Άρθρο 3. – Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα. Καθώς και το επίδομα αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 από 15/07/2010 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) των ετών 2010, 2011, 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: 14/16.07.2010).

Άρθρο 4. – Έναρξη ισχύος. Διάρκεια παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει την 01/05/2015 και ισχύει μέχρι την 31/12/2016

Άρθρο 5: Μεταβολές – Τροποποιήσεις.

Κάθε μεταβολή στα άρθρα της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, θα πρέπει να είναι αποδεκτή από τους συμβαλλομένους και θα καθορίζεται εγγράφως.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας καταρτίσθηκε σε 3 αντίγραφα και έλαβαν από ένα τα συμβαλλόμενα μέρη, το δε τρίτο θα κατατεθεί στο Αρμόδιο Γραφείο του Σ.Ε.Π.Ε Ρόδου

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΗΝΕΤΤΟΣ Α.Ε.
ΞΕΝΟΔ. ΤΟΥΡΙΣΤ. & ΕΜΠΟΡ. ΕΤΑΙΡΙΑ
“LINDOS IMPERIAL”
Τ.Κ. 85109, ΓΕΝΝΑΣΙ, ΤΗΛ.: 22440 29200
Α.Φ.Μ.: 094196409 Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542

Η ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Α. ΚΟΥΝΤΟΥΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Β. ΑΚΚΟΥΡΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ