

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα και στα γραφεία της εταιρείας της εταιρείας με την επωνυμία «Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» (GOLDAIR HANDLING S.A.), στον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών «Ελ. Βενιζέλος», σήμερα 08 Απριλίου 2025, μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» (GOLDAIR HANDLING S.A.), νομίμως εκπροσωπούμενης από τους κ.κ. Δημήτριο Παπαμιχαήλ, Διευθύνοντα Σύμβουλο και Φανή Μελέτη, Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού και αφετέρου του σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Προσωπικού Επίγειας Εξυπηρέτησης Goldair», νομίμως εκπροσωπούμενου από τους κ.κ. Γεώργιο Παντελιώδη και Θεόδωρο Κατραούρα Προέδρου και Γενικού Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου, συμφωνήθηκαν και έγιναν δεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το τακτικό προσωπικό που εργάζεται στην εταιρεία ΓΚΟΛΑΝΤΑΙΡ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΕΔΑΦΟΥΣ ΑΕ με σύμβαση εξηρημένης εργασίας και έχει συμπληρώσει τουλάχιστον δύο έτη συνεχούς απασχόλησης στην εταιρεία.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί - Επιδόματα

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο άρθρο 1 της παρούσας, από 01η Απριλίου 2025 καταβάλλονται οι βασικοί μισθοί, προσαυξημένοι κατά 10% σε σχέση με τους καταβαλλόμενους Β.Μ της ΕΣΣΕ 2022. Ακολουθεί αναλυτικός πίνακας.



ΕΣΣΕ 2025											
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΓΑΜΟΥ	ΤΕΚΝΩΝ	ΠΤΥΧΙΟΥ	ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ	ΞΕΝΗ ΓΛΩΣΣΑ (για κάθε ξένη γλώσσα έως και 3)	ΤΑΜΕΙΟΥ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	ΧΑΜ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΧΝΙΚΗΣ
Υπάλληλοι Πίστας (OPS, Load Control, BHS)	879	10%	10%	3 τέκνο +, 5%	10%-18%	10%	2,50%				
Υπάλληλοι Συντονισμού Πτήσης (Ramp Agents, Flight Supervisors)	879	10%	10%	3 τέκνο +, 5%	10%-18%	10%	2,50%				
Συνοδοί Εδάφους & CIP, Sales και Υπάλληλοι Cargo	825	10%	10%	3 τέκνο +, 5%	10%-18%	10%	2,50%	5%			
Οδηγοί αυτοκ/των (Λεωφορείων ή Φορτηγών)	913	10%	10%	1 τέκνο+, 5%		10%			20%		
Χειριστές Αnuψωτικών Μηχανημάτων (Πίστα και cargo)	935	10%	10%	1 τέκνο+, 5%		10%			15%	25%	
Βοηθοί Χειριστών Αnuψωτικών Μηχανημάτων (Πίστα και cargo)	911	10%	10%	1 τέκνο+, 5%		10%			15%		
Εργάτες (Πίστας, Cargo Διαχωρισμού και Καθαρισμού)	911	10%	10%	3 τέκνο +, 5%		10%					
Τεχνική Υποστήριξη (τεχνίτες & βοηθ.τεχνίτη)	930	10%	10%	3 τέκνο+, 5%		10%			15%		15%
επίδομα 5% Εμπειρίας στο προσωπικό που υπαγόταν στην ΕΣΣΕ 2016											

2. Οι ανωτέρω Β.Μ. του 2025 αναπροσαρμόζονται από 01η Ιανουαρίου 2026 κατά 4% σε σχέση με τους προσαυξημένους ΒΜ του 2025. Ακολουθεί ο αναλυτικός πίνακας.

ΕΣΣΕ 2026											
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΤΡΙΤΙΑΣ	ΓΑΜΟΥ	ΤΕΚΝΩΝ	ΠΤΥΧΙΟΥ	ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ	ΞΕΝΗ ΓΛΩΣΣΑ (για κάθε ξένη γλώσσα έως και 3)	ΤΑΜΕΙΟΥ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	ΧΑΜ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΧΝΙΚΗΣ
Υπάλληλοι Πίστας (OPS, Load Control, BHS)	914	10%	10%	3 τέκνο +, 5%	10%-18%	10%	2,50%				
Υπάλληλοι Συντονισμού Πτήσης (Ramp Agents, Flight Supervisors)	914	10%	10%	3 τέκνο +, 5%	10%-18%	10%	2,50%				
Συνοδοί Εδάφους & CIP, Sales και Υπάλληλοι Cargo	858	10%	10%	3 τέκνο +, 5%	10%-18%	10%	2,50%	5%			
Οδηγοί αυτοκ/των (Λεωφορείων ή Φορτηγών)	950	10%	10%	1 τέκνο+, 5%		10%			20%		
Χειριστές Ανωψωτικών Μηχανημάτων (Πίστα και cargo)	972	10%	10%	1 τέκνο+, 5%		10%			15%	25%	
Βοηθοί Χειριστών Ανωψωτικών Μηχανημάτων (Πίστα και cargo)	947	10%	10%	1 τέκνο+, 5%		10%			15%		
Εργάτες (Πίστας, Cargo, Διαχωρισμού και Καθαρισμού)	947	10%	10%	3 τέκνο +, 5%		10%					
Τεχνική Υποστήριξη (τεχνίτες & βοηθ.τεχνίτη)	967	10%	10%	3 τέκνο+, 5%		10%			15%		15%
επίδομα 5% Εμπειρίας στο προσωπικό που υπαγόταν στην ΕΣΣΕ 2016											

Άρθρο 3

Επίδομα Τριετίας

Το επίδομα τριετίας, όπως αποτυπώνεται στους ανωτέρω πίνακες, καταβάλλεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 5053/2023), αναφορικά με την έκταση, τον χρόνο και τις προϋποθέσεις καταβολής του. Συγκεκριμένα, η καταβολή του περιορίζεται σε έως και τρεις (3) τριετίες, και σε ποσοστό μέχρι 30%. Οι εργαζόμενοι που, βάσει προηγούμενων Ε.Σ.Σ.Ε., έχουν κατοχυρώσει μεγαλύτερο ποσοστό λόγω περισσότερων τριετιών, διατηρούν το δικαίωμα στην ήδη κατοχυρωμένη έκταση του επιδόματος.

Για την αναγνώριση προϋπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη η απασχόληση είτε στην εταιρεία υπό οποιαδήποτε ειδικότητα είτε σε ομοειδή επιχείρηση εντός της ελληνικής επικράτειας, υπό την ίδια ειδικότητα. Η απόδειξη της προϋπηρεσίας σε ομοειδή επιχείρηση γίνεται με βάση την καταμέτρηση των ενσήμων που φέρουν τον ίδιο κωδικό ειδικότητας.

Άρθρο 4

Ειδικό Επίδομα

Για τους εργαζομένους στην Αθήνα στις ειδικότητες Υπάλληλοι Συντονισμού Πτήσης, Συνοδοί Εδάφους, Υπάλληλοι τμήματος Απολεσθέντων και Εργάτες Πίστας προβλέπεται ειδικό επίδομα 5%.

Άρθρο 5

Έξοδα Κίνησης

Λόγω των ειδικών συνθηκών που επηρεάζουν την τιμή της βενζίνης, για τους εργαζόμενους στο αεροδρόμιο «Ελ. Βενιζέλος» στα Σπάτα Αττικής, το καταβαλλόμενο ποσό της κάρτας καυσίμων, από 01η Απριλίου 2025 αναπροσαρμόζεται σε εκατό (100€) ευρώ μηνιαίως.

Για τους υπαλλήλους της τεχνικής υποστήριξης στο αεροδρόμιο «Ελ. Βενιζέλος» στα Σπάτα Αττικής το καταβαλλόμενο ποσό της κάρτας καυσίμων αναπροσαρμόζεται από 01^η Απριλίου 2025, στα εκατόν είκοσι (120€) ευρώ μηνιαίως.

Άρθρο 6

Αποζημίωση εκτός Έδρας

Στους απασχολούμενους εκτός έδρας και για όσες ημέρες είναι εκτός, καταβάλλεται επίδομα ίσο προς το ένα τέταρτο (1/4) του ημερομίσθιου καθώς και τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής. Τα έξοδα σίτισης από 01η Απριλίου 2025 διαμορφώνονται σε σαράντα ευρώ (40€) ευρώ ημερησίως.

Άρθρο 7

Διευθέτηση του Χρόνου Εργασίας

Λόγω της εποχικότητας της δραστηριότητας της επιχείρησης και σύμφωνα με τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, κατά την θερινή περίοδο (Μάιος μέχρι και Οκτώβριος) είναι δυνατή η απασχόληση των εργαζομένων επιπλέον δύο (2) ώρες την ημέρα, πέραν των οκτώ (8) ωρών, υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα (40) ώρες εργασίας την εβδομάδα, θα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας της χειμερινής περιόδου (Νοέμβριος μέχρι και Απρίλιος). Αντί της μείωσης των ωρών εργασίας, επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως (ρεπό). Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά το χρονικό διάστημα της διευθέτησης είναι ίση με την αμοιβή για εργασία σαράντα ωρών εβδομαδιαίως, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων του άρθρου 42 του Ν. 3986/2011.

Άρθρο 8

Το άρθρο 8 της από 8 Απριλίου 2025 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας διαμορφώνεται και κωδικοποιείται ως εξής:

«Ώρες Ανάπαυσης / Απασχόληση κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας

8.1. Συμφωνείται ότι οι ώρες ανάπαυσης μεταξύ της λήξης απασχόλησης (προηγούμενης βάρδιας) και της έναρξης απασχόλησης (επόμενης βάρδιας, όταν μεσολαβεί 2ήμερο συνεχόμενο ρεπό), μπορούν να είναι τουλάχιστον οκτώ (8). Για κάθε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση ορίζεται σε έντεκα (11) συνεχείς ώρες. Κατά παρέκκλιση των κανόνων που προβλέπουν οι διατάξεις της παραγράφου αυτής και τηρουμένων των γενικών αρχών για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων, η ημερήσια ανάπαυση των εργαζομένων μεταξύ δύο βαρδιών μπορεί να είναι μικρότερη των οκτώ (8) ωρών και των έντεκα (11) συνεχών ωρών, αντίστοιχα, αν η μικρότερη διάρκεια αυτής δικαιολογείται για αντικειμενικούς ή τεχνικούς λόγους ή από τις συνθήκες οργάνωσης της εργασίας, κατά τους ορισμούς και σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 182 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, που φέρει τίτλο «Παρεκκλίσεις», ιδίως και ενδεικτικά (α) σε περίπτωση συμβάντος οφειλόμενου σε ξένες προς τον εργοδότη ανώμαλες και απρόοπτες συνθήκες ή σε περίπτωση έκτακτων γεγονότων (β) σε περίπτωση ατυχήματος (γ) σε περίπτωση καθυστέρησης πτήσεων που προκαλούν απρόβλεπτες ανάγκες, οι οποίες δεν μπορεί να αντιμετωπιστούν με άλλο τρόπο (δ) σε περίπτωση που για άλλο αντικειμενικό λόγο, δεν είναι εφικτό να μεσολαβεί ημερήσια ανάπαυση διάρκειας έντεκα (11) ή οκτώ (8) συνεχών ωρών, αντίστοιχα, μεταξύ του τέλους μίας βάρδιας και της αρχής της επόμενης βάρδιας (ε) σε

περίπτωση που η εργασία των εργαζομένων αφορά δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται από τμηματικές περιόδους ημερήσιας εργασίας. Στις περιπτώσεις αυτές, ο Εργοδότης μεριμνά, ώστε να χορηγούνται ισοδύναμες περίοδοι αντισταθμιστικής ανάπαυσης στους οικείους εργαζομένους, ενώ σε εξαιρετικές περιπτώσεις, οπότε είναι αντικειμενικά αδύνατη η χορήγηση ισοδύναμων περιόδων αντισταθμιστικής ανάπαυσης, παρέχεται κατάλληλη προστασία στους οικείους εργαζομένους, σύμφωνα με την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου».

8.2. Κατά τα λοιπά διευκρινίζεται ότι εξακολουθούν να ισχύουν οι προστατευτικές διατάξεις, οι εγγυήσεις και οι προβλέψεις των οικείων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με την ημερήσια ανάπαυση και την ελάχιστη περίοδο εβδομαδιαίας συνεχούς ανάπαυσης.

8.3. Σε περίπτωση που μεταξύ δύο βαρδιών μεσολαβεί χρονικό διάστημα ανάπαυσης μικρότερο των έντεκα ή των οκτώ ωρών, αντίστοιχα, κατά παρέκκλιση των γενικών διατάξεων και σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου αυτού, οι ώρες που υπολείπονται μέχρι τη συμπλήρωση των έντεκα (11) συνεχών ωρών ανάπαυσης, κατά τις οποίες ο εργαζόμενος παρέχει νόμιμα την εργασία του, αμείβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο σύμφωνα με τις ακόλουθες διακρίσεις και συγκεκριμένα: (α) η πρώτη ώρα, κατά ποσοστό 20% και (β) κάθε επόμενη ώρα, κατά ποσοστό 40% [π.χ. μία βάρδια 06.00 - 14.00 και δεύτερη βάρδια 22.00 - 06.00 της άλλης ημέρας, δηλαδή μεταξύ των δύο βαρδιών μεσολαβεί διάστημα συνεχούς ανάπαυσης διάρκειας 8 ωρών (δηλαδή το διάστημα μεταξύ 14.00, οπότε τελειώνει η μία βάρδια, μέχρι 22.00, οπότε αρχίζει η άλλη βάρδια), αντί για 11 ωρών. Η πρώτη ώρα της δεύτερης βάρδιας (22.00 – 23.00) θα αμειφθεί με ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 20%, ενώ η 2η ώρα και η 3η ώρα της δεύτερης βάρδιας (23.00 - 24.00 και 00.01 – 01.00 της επόμενης ημέρας) θα αμειφθούν με ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40%]. Η καταβολή της προσαύξησης είναι ανεξάρτητη από τυχόν άλλες υποχρεώσεις του Εργοδότη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού (π.χ. περίοδοι αντισταθμιστικής ανάπαυσης).

8.4. Επιτρέπεται η απασχόληση την 6η ημέρα της εβδομάδας όσων εργαζομένων απασχολούνται με σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Στις περιπτώσεις αυτές, στους εργαζομένους που θα απασχοληθούν επί οκτώ (8) ώρες καταβάλλεται το ημερομίσθιο της έκτης (6ης) ημέρας, προσαυξημένο κατά 40%. Διευκρινίζεται ότι κατά την απασχόληση των εργαζομένων σύμφωνα με τη ρύθμιση της παραγράφου αυτής εξακολουθούν να ισχύουν τα χρονικά όρια εργασίας των εργαζομένων, όπως αυτά ορίζονται από τις ειδικότερες διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ και κατά τα λοιπά από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας [άρθρα 169 ως 186 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου], καθώς επίσης πρέπει να τηρούνται οι κανόνες για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Άρθρο 9

Άδειες

Σε περίπτωση γάμου θα χορηγείται άδεια 5 ημερών με αποδοχές.

Σε περίπτωση θανάτου γονέων, αδελφών, συζύγου ή τέκνου θα χορηγείται στον εργαζόμενο άδεια 3 ημερών με αποδοχές.

Άρθρο 10

Συνδικαλιστική Άδεια

Συνδικαλιστικές άδειες προς διευκόλυνση του συνδικαλιστικού έργου παρέχονται, σύμφωνα με ότι ορίζει το άρθρο 17 του Ν. 1264/1982, όπως έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 90 του Ν. 4808/2021, με αποδοχές. Οι συνδικαλιστικές άδειες δεν μεταφέρονται στο επόμενο έτος ανεξάρτητα εάν έχει ασκηθεί ή δεν έχει ασκηθεί το σχετικό δικαίωμα.

Άρθρο 11

Αργίες

Ως αργίες στις οποίες καταβάλλονται οι αποδοχές των εργαζομένων ορίζονται οι παρακάτω: 1η Ιανουαρίου (Πρωτοχρονιά), 6η Ιανουαρίου (Θεοφάνεια), 25η Μαρτίου (ως εθνική εορτή και ημέρα του Ευαγγελισμού), Καθαρή Δευτέρα, Κυριακή και Δευτέρα του Πάσχα (διήμερο του Πάσχα), 1η Μαΐου (Πρωτομαγιά), 15η Αυγούστου (Κοιμήσεως της Θεοτόκου), 28η Οκτωβρίου (εθνική εορτή του ΟΧΙ), 25η και 26η Δεκεμβρίου (διήμερο Χριστουγέννων).

Άρθρο 12

Ομαδική Ασφάλιση

Στο προσωπικό του άρθρου 1 παρέχεται ομαδική ασφάλιση υπό τους όρους που ισχύουν με επιπλέον καλύψεις για τους κύριους ασφαλισμένους και τα εξαρτώμενα μέλη αυτών στον Όμιλο ΙΑΣΩ.

Άρθρο 13

Ανανεώσεις/Εκδόσεις Διπλωμάτων

Η εταιρεία από 01η Απριλίου 2025 θα καλύπτει τα έξοδα έκδοσης, ανανέωσης, επέκτασης των διπλωμάτων με βάση την εξυπηρέτηση των επιχειρησιακών αναγκών της εταιρείας, για

τις ειδικότητες των οδηγών λεωφορείου, των Β.ΧΑΜ και των ΧΑΜ, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Για τους Β.ΧΑΜ που έχουν συμπληρώσει τον αριθμό των απαιτούμενων ενσήμων και εφόσον ζητηθεί από την εταιρεία η απόκτηση του διπλώματος σύμφωνα με τις επιχειρησιακές ανάγκες, η κάλυψη των εξόδων θα παρέχεται εφόσον έχει γίνει η κατάθεση της αίτησης. Σε περίπτωση που παρέλθει ο χρόνος από την ημερομηνία εκδηλώσεως της ανάγκης της εταιρείας και δεν έχουν προσκομίσει τον αριθμό πρωτοκόλλου, επιστρέφουν στην προηγούμενη ειδικότητα τους.

Άρθρο 14

Ρήτρα Ειρήνης

Για όσα θέματα ρυθμίζονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας και για όσο χρόνο διαρκεί η ισχύς αυτής, συμφωνείται υποχρέωση εργασιακής ειρήνης μεταξύ της εργοδότης εταιρείας και του σωματείου των εργαζομένων σ' αυτήν, εφ' όσον τα συμφωνηθέντα τηρούνται.

Άρθρο 15

Διάρκεια Ισχύος

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ξεκινάει από 01η Απριλίου 2025 και λήγει την 31η Μαρτίου 2027.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Goldair Handling S.A

Δημήτρης Παπαμιχαήλ

Για το Σύλλογο Προσωπικού Επίγειας
Εξυπηρέτησης GOLDAIR

Γεώργιος Παντελιώδης

Θεόδωρος Κατραούρας

Φανή Μιλέτη

GOLDAIR HANDLING S.A.
Διεύθυνση Εξυπηρέτησης ΕΔΑΦΟΥΣ
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΕΔΑΦΟΥΣ
Κτίριο 24, Στάση Αεροπλάνων Αθηνών, ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ
ΑΦΜ: 094355290 ΔΟΥ ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε.Α.Ε.
Αρ Γ.Ε.ΜΗ.: 00217490

