ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Βόλο σήμερα **06 Ιουνίου 2022** , ημέρα **Δευτέρα** και ώρα 12:00 στα γραφεία της επιχειρήσεως της εταιρείας **ΑΝΤΟΡΑCK Α.Ε. ,** τα συμβαλλόμενα μέρη , ήτοι:

Αφ΄ενός η ως άνω επιχείρηση , ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία **ΑΝΤΟΡΑCK Α.Ε.,** η οποία εδρεύει στο Δήμο Βόλου , στην Α΄ΒΙΠΕ Βόλου, με ΑΜΕ ΙΚΑ 9309256147 και ΑΦΜ 800459277,η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπο της κο **Γεώργιο Αντωνίου** του Ευάγγελου, κάτοικο και **αφετέρου η Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων** της ανωτέρω επιχειρήσεως, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α περίπτωση γγ΄ του Ν. 1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 16/01/2013 ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεσής της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Βόλου στις 8/01/2013 με αριθμό καταθέσεως 34 και επακόλουθη κοινοποίησή της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση ΑΝΤΟΡΑCK Α.Ε., και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της **α) Νούσια Σπυρίδων** και **β) Παππά Κωνσταντίνο**, συμφώνησαν και κατήρτισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία αποτελεί επέκταση της από **14 ΜΑΙΟΥ 2019** ισχύουσας μέχρι τώρα Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, και πλέον αυτή ισχύει με το ακόλουθο περιεχόμενο:

Άρθρο 1

Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση του αφετέρου συμβαλλόμενου εργοδότη, ήτοι στην επιχείρηση ΑΝΤΟΡΑCK Α.Ε. ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΚΥΤΙΟΠΟΙΙΑ.

Άρθρο 2

Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων ορίζονται στο ύψος των Νομοθετημένων κατώτατων ορίων μισθών-ημερομισθίων (δηλαδή συμφωνούνται στο ύψος αθροίσματος του βασικού μισθού και των τριετιών που προβλέπονται από τα νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων).

Πέραν των ανωτέρω αποδοχών που ορίζονται από τα νομοθετημένα κατώτατα όρια η την τυχόν εκδοθησομένη Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δύναται ο εργοδότης να καταβάλλει πρόσθετη οικιοθελή παροχή. Συμφωνείται ρητά ότι αυτό το πρόσθετο ποσό αποδοχών, ο εργοδότης θα μπορεί στο μέλλον να το ανακαλέσει , να το μειώσει, να το μεταβάλει σε ύψος και διάρκεια χωρίς τη συγκατάθεση του εργαζόμενου και χωρίς η μείωση αυτή να αποτελεί μονομερή βλαπτική μεταβολή για τον εργαζόμενο.

Άρθρο 3

Οικειοθελείς παροχές ή παροχές από ελευθεριότητα

Η Εργοδότρια Εταιρεία δικαιούται να προβαίνει σε παροχές προς τους εργαζομένους, παρούσες ή μελλοντικές οι οποίες δε είναι υποχρεωτικές εις τον νόμο, δεν παρέχονται σε αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τους Εργαζόμενους εργασίας, αλλά συνιστούν οικειοθελείς παροχές ή παροχές από ελευθεριότητα της Εταιρείας. Η επανειλημμένη και μακροχρόνια καταβολή των τυχόν οικειοθελών παροχών ή παροχών από ελευθεριότητα δεν παράγει και δεν ιδρύει συμβατική υποχρέωση της Εταιρείας ή όρους επιχειρησιακής συνήθειας. Η Εργοδότρια Εταιρία διατηρεί ρητή επιφύλαξη οποτεδήποτε να τις καταργεί, ανακαλεί, μεταβάλλει και τροποποιεί μονομερώς , χωρίς τη συμφωνία των εργαζομένων. Ο περιορισμός ή η κατάργηση των οικειοθελών παροχών ή παροχών από ελευθεριότητα δεν συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή. Ιδίως η Εργοδότρια Εταιρία, μετά την ετήσια αξιολόγηση και βαθμολόγηση του προσωπικού, κατά τους όρους του Κανονισμού Εργασίας, διατηρεί το δικαίωμα της μονομερούς ανάκλησης , μείωσης ή αύξησης οικειοθελών παροχών ανά Εργαζόμενο ή ανά μερίδα

Εργαζομένων. Το δικαίωμα των Εργαζομένων να προβαίνουν σε χρήση των οικειοθελών παροχών της Εργοδότριας Εταιρείας καθορίζεται από τη φύση της εργασιακής σχέσης που τους συνδέει με την Εταιρεία, το είδος των αρμοδιοτήτων και καθηκόντων που τους έχουν ανατεθεί και την ιεραρχική τους διαβάθμιση εντός της Εταιρείας.

Οι Εργαζόμενοι αναγνωρίζουν και αποδέχονται ρητά και ανεπιφύλακτα ότι η Εργοδότρια Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να τροποποιεί μονομερώς , να μεταβάλει, να ανακαλεί ή να καταργεί κάθε πρόσθετη οικειοθελή παροχή ή παροχή από ελευθεριότητα, σε εκτέλεση της ρητής παρούσας συμφωνίας. Αυτό ισχύει για κάθε είδους πρόσθετη παροχή χωρίς να είναι απαραίτητο ο ως άνω όρος να επαναλαμβάνεται σε κάθε περίπτωση χορήγησης οικειοθελούς παροχής ή παροχής από ελευθεριότητα και μάλιστα ανεξάρτητα από τη φύση της, το λόγο καταβολής της και την εφάπαξ ή επαναλαμβανόμενη έστω και για μεγάλο χρονικό διάστημα, καταβολή της.

Οι παροχές αυτές δεν προσαυξάνουν τα δώρα εορτών , τις αποδοχές και επιδόματα αδείας, ούτε την αποζημίωση σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης, ούτε και οποιεσδήποτε άλλες παροχές.

Άρθρο 4

Αντάλλαγμα παροχής εργασίας –Συμφωνία συμψηφισμού

Ρητά και ειδικά συμφωνείται ότι στις ανώτερες των νομίμων αποδοχές που ισχύουν ή θα ισχύσουν για τους εργαζόμενους συμψηφίζεται και καταλογίζεται κάθε απαίτηση των Εργαζόμενων από τις παρακάτω ρητά αναφερόμενες αιτίες, σε εκτέλεση της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, ήτοι :

(α) οποιαδήποτε αύξηση ή προσαύξηση ή αποζημίωση και κάθε είδους παροχή, ακόμη και αν θεσπιστεί στο μέλλον , είτε με μορφή προσαυξήσεως των νόμιμων ελάχιστων ορίων αποδοχών , είτε με την προσθήκη επιδομάτων, διορθωτικών ποσών, ως και γενικά οποιονδήποτε είδους παροχής, είτε με τη μορφή διαφορετικού.

(β) τα οποιαδήποτε μορφής ή φύσης επιδόματα, όπως το οικογενειακό επίδομα, επίδομα γάμου, ταμειακό, προϋπηρεσίας, πολυετούς υπηρεσίας στην Εργοδότρια Εταιρεία ή σε άλλο εργοδότη κλπ, ακόμη και αυτά που θα θεσπιστούν στο μέλλον.

(γ) πρόσθετη αμοιβή για πρόσθετη εργασία κύρια ή δευτερεύουσα , πρόσθετη αμοιβή για γνήσια ή απλή ετοιμότητα προς παροχή εργασίας.

(δ) αμοιβή ή προσαύξηση για υπερεργασία , εργασία Σαββάτου, εργασία έκτης ημέρας υπό καθεστώς πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, εργασία νύχτας, εργασία Κυριακής, εξαιρετέων ή μη εξαιρέσιμων εορτών και αργιών, υποχρεωτικών ή κατ΄ έθιμον αργιών.

(ε) αποζημίωση μη χορηγηθείσας αναπληρωματικής ημέρας ανάπαυσης και αποζημίωση μη χορηγηθείσας αδείας.

(στ) οποιαδήποτε παροχή, που καταβλήθηκε αχρεωστήτως για οποιαδήποτε αιτία.

(ζ) οποιαδήποτε επιπλέον αμοιβή προβλέπεται από το νόμο, τις σ.σ.ε. και δ.α ή από δικαστική απόφαση , ακόμη και εάν έχει αναδρομική ισχύ.

Οι εργαζόμενοι αναγνωρίζουν και αποδέχονται ρητά και ανεπιφύλακτα τον άνω συμψηφισμό και καταλογισμό, αναγνωρίζουν το κύρος του συγκεκριμένου όρου, που είναι σύμφωνος με τον νόμο, έγκυρος και απαλλαγμένος από ελαττώματα δηλώσεως βουλήσεως, παραιτούμενοι από το δικαίωμά τους να εγείρουν αμφισβητήσεις και δηλώνουν ότι προέβησαν στη σχετική αποδοχή μετά από επισταμένη διερεύνηση του νομικού καθεστώτος που καθορίζει τις προϋποθέσεις και τους όρους υπό τους οποίους είναι έγκυρος και επιτρεπτός ο σχετικός συμψηφισμός.

Οι αξιώσεις των Εργαζομένων για τις υπό στοιχεία (α) έως (ζ) αιτίες εξοφλούνται μέσω συμψηφισμού και καταλογισμού στις ανώτερες των νομίμων αποδοχές τους , σε εφαρμογή της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, χωρίς να είναι απαραίτητο η εξόφληση δια του συμψηφισμού να καταγράφεται ή να επαναλαμβάνεται κάθε φορά ρητά στην εξοφλητική απόδειξη μισθοδοσίας.

Άρθρο 5

Ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας-Εργασία καθ΄ υπέρβαση του συμβατικού ή νομίμου ωραρίου.

Το ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας καθορίζεται από την Εταιρεία μέσα στα οριζόμενα όρια των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων και συγκεκριμένα για τους μισθωτούς που εργάζονται στην παραγωγή θα ισχύει η εξαήμερη εργασία, ενώ για το διοικητικό προσωπικό θα ισχύει η πενθήμερη εργασία.

Καθορισμός ωραρίου εργασίας μικρότερου του νομίμου ή συμβατικού, με ανάλογη μείωση των αποδοχών, είναι επιτρεπτός για οικονομικοτεχνικούς λόγους, όπως ιδίως λόγω περιορισμού του αντικειμένου εργασιών της Εταιρίας, χωρίς αυτό να συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.

Ανεξάρτητα από τον αρχικό καθορισμό του ωραρίου εργασίας των εργαζομένων εντός του εικοσιτετραώρου ή της εβδομάδος, η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα και οι Εργαζόμενοι αποδέχονται, ανάλογα με τις εκάστοτε κατά την ανέλεγκτη κρίση της επιχειρηματικές και εργασιακές της ανάγκες: α) να καθιερώνει σύστημα πενθήμερης ή εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος και οι εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις, β) να μεταβάλλει το ωράριο εργασίας των Εργαζομένων , γ) να καθιερώνει σύστημα Εργασίας κατά βάρδιες, με σπαστό ωράριο ή κατά οποιοδήποτε άλλο σύστημα μη απαγορευμένο από το νόμο , και δ) να απασχολεί τους Εργαζόμενους εκτάκτως κατά την έκτη ημέρα καθ΄ υπέρβαση του πενθήμερου, κατά την ημέρα υποχρεωτικής αναπαύσεως, υπερεργασιακά και υπερωριακά, λόγω της επείγουσας φύσης των εργασιών της.

Άρθρο 6

Η παρούσα ΣΣΕ συνάπτεται για τρία έτη. Η ισχύς της αρχίζει την 14 Μαΐου 2022 και λήγει με την συμπλήρωση τριών ετών από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος της.

Κατά τα λοιπά ισχύουν όσα προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ANTOPACK A.E.
ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΚΥΤΙΟΠΟΙΪΑ
Α' ΒΙ.ΠΕ. ΒΟΛΟΥ
ΤΗΛ. 24210 78350 - FAX: 24210 78378
ΑΦΜ 800459277 • ΔΟΥ ΒΟΛΟΥ
Αρ. ΓΕ.ΜΗ. 123693344000

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΕΠΥΡΟΣ ΛΕΧΕΙΑΣ

Κωνσταντίνος Παππάς

Παππάς