# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2018.

(Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
στην ΕΒΙΟΠ – ΤΕΜΠΟ ΑΕ)

Στο Βασιλικό Ευβοίας σήμερα την 28.03.2018 ημέρα Τετάρτη μεταξύ:

**α)** της εδρεύουσας στο Βασιλικό Χαλκίδος Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία "ΕΒΙΟΠ-ΤΕΜΠΟ Α.Ε" νόμιμα εκπροσωπούμενης από τους κ.κ. Ιωάννη Μπακόπουλου Διευθύνοντος συμβούλου & Διευθυντού του εργοστασίου και Χ. Μπαλανίκα Διευθυντού προσωπικού και

**β)** του εις το Βασιλικό Χαλκίδος εδρεύοντος Σωματείου με την επωνυμία "Σωματείο Εργαζομένων ΕΒΙΟΠ-ΤΕΜΠΟ Α.Ε" νόμιμα εκπροσωπούμενου από τους κ.κ. Δ. Κοτρογιάννη Προέδρου και Μ. Καπετάνιου γενικής Γραμματέας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

## Άρθρο 1
## (πεδίο εφαρμογής)

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση έχει μονοετή ισχύ, από 01.01.2018 και λήγει την 31.12.2018. Στις διατάξεις της παρούσης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως θέσεως και ειδικότητας, πλην των εργαζομένων εκείνων που ανήκουν στην ομάδα των στελεχών της Εταιρίας όπως αυτό ορίζεται από τις αποφάσεις της Διεύθυνσης της Εταιρίας, απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας.

## Άρθρο 2
## (Καταβαλλόμενοι Μισθοί και Ημερομίσθια)

Για την ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων της Εταιρίας και την ισχυροποίηση της απασχόλησης , το Δ.Σ του σωματείου και η Διεύθυνση συμφώνησαν :

1. Από την 01.01.2018 στους μισθούς και τα ημερομίσθια των εργαζομένων της 31 Δεκεμβρίου 2017, όπως αυτά διαμορφώθηκαν με την υπογραφή της Ε.Σ.Σ την 08.03.2016, δεν θα επέλθει καμία μεταβολή και θα παραμείνουν στα ίδια επίπεδα με εκείνα της 31.12.2017.

## Άρθρο 3
## (Καθιέρωση πριμ παραγωγής & πριμ βαθμού απόδοσης)

Η Διεύθυνση της Εταιρίας, μετά από πρόταση του Δ.Σ του σωματείου, επιθυμώντας την όσο το δυνατόν καλυτέρευση του εισοδήματος των εργαζομένων και με γνώμονα την αύξηση της απόδοσής τους, συμφώνησε τα παρακάτω:

**Α)** Από 01.01.2018 θα εφαρμοστεί η καταβολή πριμ παραγωγής που θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους εκείνους που απασχολούνται άμεσα στην παραγωγή των προϊόντων της Εταιρίας πλην εκείνων που απασχολούνται σε τμήματα παραγωγής που ελέγχονται με χρόνους μηχανών.

Σύμφωνα με τα δελτία εργασίας στα οποία αναγράφονται οι πρότυποι χρόνοι παραγωγής για κάθε 100 τεμάχια προϊόντος, ο κάθε εργαζόμενος θα εισάγει, στο τέλος του 8ώρου τα τεμάχια που παρήγαγε, στο σύστημα το οποίο θα υπολογίζει τον παραγωγικό χρόνο του κάθε ενός και κατόπιν θα γίνεται ο έλεγχος.
Στο σύστημα ορίζουμε λεπτομίσθιο παραγωγής ίσο με 0,023 €
( αποτελεί το 40,35% του λεπτομισθίου του κατώτερου νόμιμου ημερομισθίου που ισχύει για τους έχοντες ηλικία κάτω των 25 ετών).

Για τους χρόνους των εργασιών που καλύπτονται με κίτρινη κάρτα (χρόνος βοηθητικής εργασίας, χρόνος μαθητείας & χρόνος αναμονών) το σύστημα θα λαμβάνει υπόψη του το μέσο όρο απόδοσης του τριμήνου του κάθε εργαζόμενου, πριν από τον μήνα αναφοράς, θα υπολογίζει για τους χρόνους αυτούς τα παραχθέντα και θα τον αμείβει. Αν ο μέσος όρος του τριμήνου του εργαζόμενου, πριν από τον μήνα αναφοράς, είναι κάτω από 110% τότε το σύστημα θα υπολογίζει τα παραχθέντα σύμφωνα με το μέσο βαθμό απόδοσης του τριμήνου του εργαζόμενου. Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης του εργαζόμενου είναι πάνω από 110% τότε το σύστημα θα λαμβάνει υπόψη για τον υπολογισμό των παραχθέντων του μέχρι το 110%.

**Β) Πριμ μέσου βαθμού απόδοσης**.
Για τους εργαζόμενους που δεν απασχολούνται άμεσα με την παραγωγή των προϊόντων της Εταιρίας και απασχολούνται ( ως βοηθοί εργοδηγών, στον ποιοτικό έλεγχο, στις αποθήκες, στο Θυρωρείο, στα τμήματα με χρόνους μηχανής 212 & 233, στο τμήμα του

μηχανουργείου καθώς και ως υπάλληλοι μέχρι εκείνους που ανήκουν στην ομάδα της ιεραρχίας σύμφωνα με την οργάνωση της Εταιρίας) από 01.01.2018 θα εισαχθεί το πριμ μέσου βαθμού απόδοσης του Εργοστασίου ως παρακάτω :

- Αν μέσος βαθμό απόδοσης είναι από 105% - 108% θα αμείβονται με 0,6€ ανά ένα δέκατο της μονάδας.

- Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 108,01% - 110% θα αμείβονται με 0,2€ ανά ένα δέκατο της μονάδας.

- Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 110,01%- 113% θα αμείβονται με 0,3€ ανά ένα δέκατο της μονάδας.

- Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 113,01% - 115% θα αμείβονται με 0,4€ ανά ένα δέκατο της μονάδας.

- Αν ο μέσος βαθμός απόδοσης είναι από 115,01% και πάνω θα αμείβονται με 0,6€ ανά ένα δέκατο της μονάδας.

## Άρθρο 4.
## (προσλήψεις προσωπικού)

Όταν η Εταιρία προτίθεται να προσλάβει προσωπικό λόγω αύξησης του όγκου παραγωγής ή για λόγους οργανωτικούς θα προβαίνει στις παρακάτω ενέργειες.

1. Θα ενημερώνει το Δ.Σ του σωματείου και θα αναρτά στους πίνακες ανακοινώσεων ανακοίνωση με τον αριθμό του προσωπικού που προτίθεται να προσλάβει κατότιν διενέργειας τεστ επιλογής.
2. Αν μεταξύ των υποψηφίων στα τεστ επέλθει ισοβαθμία και ο ένας από τους υποψηφίους είναι τέκνο εργαζόμενου και πληροί τις προϋποθέσεις πρόσληψης , τότε θα προκρίνεται το τέκνο του εργαζόμενου για πρόσληψη.

## Άρθρο 5

**( παροχές σε είδος – Διατακτικές)**

Η Διεύθυνση της Εταιρίας, μετά από πρόταση του Δ.Σ του σωματείου, επιθυμώντας την όσο δυνατόν καλυτέρευση του εισοδήματος των εργαζομένων, συμφώνησε :

**Α)** Στο σύνολο των εργαζομένων της Εταιρίας να χορηγήσει διατακτική αγοράς αγαθών σίτισης, για τις γιορτές των Χριστουγέννων 2018 ποσού 120 € και για τη γιορτή του Πάσχα 2018 διατακτική ποσού 100 €.
Οι διατακτικές θα χορηγούνται στους εργαζόμενους κατά την εορτή των Χριστουγέννων και του Πάσχα και δεν θα έχει λυθεί το διάστημα αυτό η σύμβασή τους.

**Β)** Η Διεύθυνση της Εταιρίας κάθε χρόνο χορηγεί υποδήματα ασφαλείας στους εργαζόμενους εκείνους που από τη φύση της απασχόλησης τους απαιτείται να φορούν υποδήματα ασφαλείας. Για την εξάλειψη τυχόν προβλημάτων κατά την επιλογή των υποδημάτων ασφαλείας, αποφασίστηκε οι εργαζόμενοι να μεταβαίνουν σε κατάστημα πώλησης υποδημάτων ασφαλείας, με το οποίο θα έχουμε συνάψει συμφωνία, και θα επιλέγουν υποδήματα της αρεσκείας τους και σε τιμή που θα καθορίζει η Εταιρία. Με την παραλαβή των υποδημάτων ο εργαζόμενος θα λαμβάνει ως παραστατικό από το συνεργαζόμενο κατάστημα "δελτίο αποστολής" το οποίο θα προσκομίζει στην Εταιρία για την τιμολόγηση. Το όλο θέμα οργανώνεται κατά αυτόν τον τρόπο για να εξυπηρετούν, τα επιλεγμένα από τους χρήστες υποδήματα, το σκοπό για τον οποίο χορηγούνται χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα κατά τη χρήση τους. Σε καμιά περίπτωση δεν θα υπάρξει έκπτωση στο σκοπό της χρήσης των υποδημάτων.
Η ενημέρωση των εργαζομένων θα γίνεται με ανακοίνωση που θα αναρτάται στους πίνακες και θα ορίζει ποιο είναι το κατάστημα από το οποίο θα προμηθευτούν τα υποδήματα, καθώς και το χρονικό διάστημα στο οποίο οι εργαζόμενοι θα προβαίνουν στην αγορά των υποδημάτων ασφαλείας.

## Άρθρο 6
## ( Συνδικαλιστικές άδειες)

Για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου εργαζομένων της ΕΒΙΟΠ – ΤΕΜΠΟ :

Α) Όταν ζητούν άδεια για να επέλθει συνάντηση του προέδρου ή μελών του Δ.Σ του σωματείου με την Διεύθυνση της Εταιρίας και τους εκπροσώπους αυτής , η άδεια αυτή θα είναι με αποδοχές.

Β) Κατά τις ημέρες λειτουργίας της Εταιρίας, ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ του σωματείου κατόπιν ενημέρωσης θα μπορούν να εισέρχονται στο χώρο εντός του εργοστασίου όταν αυτό το κρίνουν απαραίτητο.

## Άρθρο 7.
## (Αιμοδοσία)

Από το 1989 λειτουργεί στην Εταιρία μας τράπεζα αίματος της οποίας σκοπός ήταν και είναι να παρέχει, στους εργαζόμενους και σε άτομα πρώτου βαθμού συγγενείας αυτών, αίμα όταν προκύπτει ανάγκη σε ενδεχόμενο πρόβλημα υγείας. Γνωρίζουμε όλοι ότι η παροχή του αίματος είναι προσωπική εθελοντική ενέργεια του κάθε ενός. Για την τόνωση της εθελοντικής αυτής ενέργειας η Διεύθυνση της Εταιρία αποφάσισε, για τους αιμοδότες την ημέρα της αιμοληψίας , να τους χορηγήσει άδεια 4 ωρών με αποδοχές . Οι αιμοδότες αφού συνέλθουν πλήρως από την χορήγηση του αίματος, θα μπορούν να αποχωρούν, αν το επιθυμούν, από την εργασία τους.

## Άρθρο 8.
## ( Άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης)

Η Εταιρία εμμένοντας αυστηρά στη σύννομη δραστηριότητά της για όλα τα θέματα, έτσι και για το θέμα του παρόντος άρθρου θα ακολουθεί πλήρως τις διατάξεις του νόμου και τις εκάστοτε αποφάσεις.

## Άρθρο 9
## (τελικές διατάξεις)

Α) Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση είναι ορισμένου χρόνου . Αποτελεί προϊόν καλής πίστης και θέλησης των δύο μερών, για την ενδυνάμωση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων της Εταιρίας τη βελτίωση, στα πλαίσια του δυνατού, της θέσης των εργαζομένων και την ενίσχυση της απασχόλησης. Εξαντλεί δε κατά τον χρόνο ισχύος της όλες τις οικονομικές απαιτήσεις, τόσο από την πλευρά των εργαζομένων όσο και από την πλευρά της Εταιρίας.

Β) Η παρούσα συντάχθηκε σε 3 (τρία) πρωτότυπα από τα οποία ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος ενώ το τρίτο θα κατατεθεί ηλεκτρονικά στο ηλεκτρονικό σύστημα του Υπουργείου Απασχόλησης από τον εξουσιοδοτημένο κ. Χρήστο Μπαλανίκα Διευθυντή προσωπικού της Εταιρία που έχει τη δυνατότητα πρόσβασης .

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρία

ΕΒΙΟΠ-ΤΕΜΠΟ Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΒΙΔΩΝ

Για το Σωματείο.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΒΙΟΠ ΤΕΜΠΟ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1976