

Ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας των Εργαζομένων
στην «ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου 2026-2028»

Προοίμιο

Στην Αλεξανδρούπολη σήμερα την 13^η Μαΐου του έτους 2026, οι παρακάτω υπογράφοντες:

1. Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία **«ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου»**, που εδρεύει στην Αλεξανδρούπολη επί της οδού Σωκράτη Οικονόμου 3 και εκπροσωπείται νόμιμα από την κα Λουκία Σαράντη του Αθανασίου, σύμφωνα με την από 21/06/2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και
2. Το σωματείο με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε.»**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του Χρήστο Νάκου του Γεωργίου και τον Γενικό Γραμματέα αυτού Ρήγα Γεώργιου του Ναθαναήλ, νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ σύμφωνα με τις διατάξεις των Νόμων 1876/1990 και 3899/2010, όπως αυτοί ισχύουν σήμερα.

Άρθρο 1.

Πεδίο εφαρμογής

Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (στο εξής ΕΣΣΕ) καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εξηρητημένης εργασίας στην εταιρεία «ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου».

Άρθρο 2.

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Το ύψος και ο τρόπος καταβολής των αποδοχών καθορίζονται από την παρούσα και δεν μπορεί να υπολείπονται των ελάχιστων κατώτατων νόμιμων αποδοχών.

Η καταβολή αυξημένων αποδοχών ή εκτάκτων χρηματικών παροχών, σε εργαζόμενους με κριτήριο την αυξημένη απόδοσή τους, την πρωτοβουλία ή το υψηλό αίσθημα επαγγελματισμού τους, αποτελεί ανέλεγκτο δικαίωμα της Διεύθυνσης της εταιρείας.

Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ο συμψηφισμός με τις υπέρτερες των νόμιμων καταβαλλόμενες αποδοχές, των αξιώσεων του μισθωτού για καταβολή επιδομάτων που τυχόν θα δικαιούται βάσει όρου συλλογικής ρύθμισης, νόμου, υπουργικής απόφασης κ.λ.π.

Οποιαδήποτε παροχή υπερβάλλουσα των νόμιμων αποδοχών, όπως αυτές ορίζονται στην εκάστοτε συλλογική σύμβαση, αποτελεί ανέλεγκτο δικαίωμα της Εταιρείας, θεωρείται οικειοθελής παροχή εκ μέρους αυτής και δίνεται στους εργαζόμενους από ελευθεριότητα και όχι από νόμιμη υποχρέωση της Εταιρείας. Η Εταιρεία έχει δικαίωμα μείωσης του ονομαστικού μισθού κατά το ύψος της οικειοθελούς παροχής οποτεδήποτε, με την επιφύλαξη της ελευθεριότητας.

Ρητά συμφωνείται ότι κατά την υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ και τη μετάβαση στο νέο καθεστώς που αυτή ορίζει, δεν θα υπάρξει οποιαδήποτε μείωση των αποδοχών των εργαζομένων σε σχέση με αυτές που είχαν τον Μάρτιο του 2022. Κατά συνέπεια, η οποιαδήποτε δυνητική μεταβολή των μηνιαίων αποδοχών κατά τη μετάβαση στο καθεστώς της νέας ΕΣΣΕ θα αντισταθμιστεί μέσω της οικειοθελούς παροχής.

Οι κατώτεροι βασικοί μισθοί και τα κατώτερα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων ανά ειδικότητα στην ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. (χωρίς κανενός είδους επίδομα όπως π.χ. γάμου, κ.τ.λ.)

ορίζονται ανά κατηγορία εργαζομένων και για δύο έτη από την ισχύ της παρούσας, ως εξής:

1. ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ – ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΤΩΝ- ΒΟΗΘΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ- ΕΡΓΑΤΕΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα Σπουδών (10%)*	Επίδομα Ευθύνης έως (15%)*
0-3	39,30	43,23	Στο 10% του κλιμακίου 0-3 έτη, δηλαδή 3,93 και 4,32 αντίστοιχα για τους άγαμους και τους έγγαμους	Στο 15% του κλιμακίου 0-3 έτη, δηλαδή 5,89 και 6,48 αντίστοιχα για τους άγαμους και τους έγγαμους
3-6	41,27	45,21		
6-9	43,23	47,17		
9-12	45,21	49,13		
12-15	47,17	51,10		
15-18	49,13	53,06		
18 & ΑΝΩ	51,10	55,03		

2. ΛΟΓΙΣΤΕΣ- ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΑΕΙ, ΤΕΙ- ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ – ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ – ΧΗΜΙΚΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ – ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ – ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ - ΔΑΣΟΛΟΓΟΙ - ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ - ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ – ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ – ΟΔΗΓΟΙ - ΦΥΛΑΚΕΣ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα Σπουδών (10%)*	Επίδομα Ευθύνης έως (15%)**
0-3	880,00	968,00	Στο 10% του κλιμακίου 0-3 έτη,	Στο 15% του κλιμακίου 0-3 έτη, δηλαδή 132,00 &

			δηλαδή 88,00 και 96.80 αντίστοιχα για τους άγαμους και τους έγγαμους	145,20 αντίστοιχα για τους άγαμους και τους έγγαμους
3-6	968,00	1.056,00		
6-9	1.056,00	1.144,00		
9 & ΑΝΩ	1.144,00	1.232,00		

* καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρ. 7 της παρούσης.

** καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρ. 8 της παρούσης.

Κατηγορία εργαζομένων που ανήκει στο προσωπικό της επιχείρησης και δεν προβλέπεται στην παρούσα, κατατάσσεται στην πλέον συναφή από τις ειδικότητες που προβλέπει η παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 3.

Επίδομα γάμου

Σε όλους τους έγγαμους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου, εφόσον και όπως αυτό προβλέπεται από τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις του εργατικού δικαίου, ή, στην περίπτωση που δεν υφίστανται τέτοιες διατάξεις από άλλες διατάξεις συλλογικής σύμβασης, εφόσον η επιχείρηση υπάγεται στο πεδίο ισχύος αυτής και δεσμεύεται από αυτήν.

Άρθρο 4.

Επίδομα προϋπηρεσίας εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων

Το επίδομα προϋπηρεσίας των εργατοτεχνιτών και των υπαλλήλων που εργάζονται στην ΑΚΡΙΤΑΣ ΑΕ ορίζεται στην κείμενη νομοθεσία (εγκύκλιος 88073/6.10.2023). Το ποσοστό υπολογίζεται στον κάθε φορά ισχύοντα βασικό μισθό ή ημερομίσθιο.

Άρθρο 5.

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλεται δώρο Χριστουγέννων και δώρο Πάσχα όπως αυτό προβλέπεται από τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις του εργατικού δικαίου ή από άλλες διατάξεις συλλογικής σύμβασης, εφόσον η επιχείρηση υπάγεται στο πεδίο ισχύος της και δεσμεύεται από αυτήν.

Άρθρο 6.

Επίδομα αδείας

Οι εργαζόμενοι που θεμελιώνουν δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα, δικαιούνται να λάβουν το επίδομα αδείας, όπως αυτό προβλέπεται από τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις του εργατικού δικαίου ή από άλλες διατάξεις συλλογικής σύμβασης (εφαρμοστέας για τον κάθε εργαζόμενο), εφόσον η επιχείρηση υπάγεται στο πεδίο ισχύος της και δεσμεύεται από αυτήν.

Άρθρο 7.

Επίδομα σπουδών

Οι εργαζόμενοι, κάτοχοι τίτλων σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, επαγγελματικής εκπαίδευσης, ημεδαπών ή μη εκπαιδευτικών ιδρυμάτων ή σχολών δικαιούνται να λάβουν επίδομα σπουδών που ανέρχεται στο 10% του κατώτερου βασικού ημερομισθίου ή του βασικού ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά για την κάθε ειδικότητα, εφόσον οι εν λόγω εργαζόμενοι απασχολούνται πράγματι σε ανάλογες θέσεις εργασίας συναφούς αντικειμένου.

Άρθρο 8.

Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

Η Εταιρεία παρέχει τη δοθείσα χρονική στιγμή στο προσωπικό της με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου ομαδικό πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, σύμφωνα με τους όρους του εκάστοτε ασφαλιστικού προγράμματος.

Η κάλυψη αυτή περιλαμβάνει:

- ετήσιο προληπτικό ιατρικό check-up,
- διαγνωστικές εξετάσεις,
- νοσοκομειακή περίθαλψη

Άρθρο 9.

Διευκολύνσεις Συνδικαλιστικής Δράσης

Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Σωματείου εργαζομένων, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων, δικαιούνται συνολικά άδεια τριών (3) ημερών μηνιαίως, χωρίς αποδοχές, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική και συνδικαλιστική νομοθεσία.

Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, το συνδικαλιστικό στέλεχος που επιθυμεί να κάνει χρήση συνδικαλιστικής άδειας, οφείλει να ενημερώσει τον εργοδότη εγγράφως, το αργότερο κατά την εβδομάδα που προηγείται της έναρξης της συνδικαλιστικής άδειας, με εξαίρεση τις επείγουσες περιπτώσεις, όπου είναι αντικειμενικά αδύνατη η έγκαιρη ενημέρωση.

Στην περίπτωση αυτή η συνδικαλιστική άδεια μπορεί να εκκινήσει αμέσως μετά την πρότερη ενημέρωση του εργοδότη.

Άρθρο 10.

Επίδομα ανάθεσης καθηκόντων ευθύνης

Στους εργαζόμενους στους οποίους ανατίθενται από τον νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρείας, εγγράφως και ρητά, καθήκοντα αυξημένης ευθύνης έναντι των άλλων εργαζομένων της ίδιας κατηγορίας ή ειδικότητας, καταβάλλεται επίδομα θέσεως ευθύνης που ανέρχεται έως 15% του κατώτερου βασικού ημερομισθίου ή του βασικού ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά για την κάθε ειδικότητα.

Η παύση της ανάθεσης καθηκόντων αυξημένης ευθύνης, μπορεί να γίνει οποτεδήποτε, και πάλι με έγγραφο του νόμιμου εκπροσώπου της επιχείρησης, κατά την κρίση της επιχείρησης, μονομερώς, χωρίς αυτό να συνιστά παράνομη ή μονομερή βλαπτική

μεταβολή της σχέσης εργασίας τους. Με την παύση της ενάσκησης καθηκόντων αυξημένης ευθύνης, η οποία θα κοινοποιείται εγγράφως, παύει να καταβάλλεται το επίδομα καθηκόντων αυξημένης ευθύνης.

Άρθρο 11.

Υπολογισμός επιδομάτων

Όλα τα προβλεπόμενα επιδόματα, κάθε είδους παροχές και τυχόν νόμιμες ή άλλες προσαυξήσεις, θα υπολογίζονται επί των κατώτερων βασικών μισθών και ημερομισθίων κάθε ειδικότητας, όπως αυτοί ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 12.

Αποδοχές εργαζομένων με μερική απασχόληση

Ο κατώτερος βασικός μισθός και το κατώτερο ημερομίσθιο των εργαζομένων με μερική απασχόληση κάθε μορφής, ανέρχεται σε ποσοστό ανάλογο του χρόνου απασχόλησης, όπως και τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα ή παροχές αποτιμητές σε χρήμα.

Άρθρο 13.

Μετακινήσεις /επιμόρφωση εργαζομένων

Η εταιρεία στα πλαίσια του διευθυντικού δικαιώματός της και ενόψει της προσπάθειας της να αναπτυχθεί σε νέες τεχνολογίες και αυτοματοποιήσεις, ώστε να είναι ανταγωνιστική, διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί τους εργαζομένους της, σε όποια τμήματα της παραγωγής εμφανίζουν αυξημένες ανάγκες σύμφωνα με τις εκάστοτε

ανάγκες και απαιτήσεις, χωρίς να θεωρηθεί η μετακίνηση αυτή βλαπτική μεταβολή της εργασιακής σχέσης των εργαζομένων με την εταιρεία, και στα πλαίσια του τομέα εργασίας του.

Προς το σκοπό αυτό θα διεξάγει και ειδικά επιμορφωτικά σεμινάρια στους υπό μετακίνηση εργαζομένους, που άπτονται στον τομέα εργασίας τους, οι οποίοι οφείλουν να παρακολουθούν τα εκπαιδευτικά σεμινάρια και προγράμματα που διοργανώνονται για το σκοπό αυτό.

Το προσωπικό υποχρεούται, τηρουμένων των διατάξεων του νόμου, να εκτελεί και άλλες συναφείς εργασίες πέραν των συνήθων που του έχουν ανατεθεί, εφόσον οι ανάγκες της εταιρείας το απαιτούν και εντός των πλαισίων του 281 ΑΚ. Ειδικότερα η άσκηση του δικαιώματος αυτού της εταιρείας απαγορεύεται εάν υπερβαίνει προφανώς τα όρια που επιβάλλουν η καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή ο κοινωνικός ή οικονομικός σκοπός του δικαιώματος.

Άρθρο 14

Άδειες

1. Κάθε εργαζόμενος που συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος, δικαιούται κάθε χρόνο άδεια αναπαύσεως μετ' αποδοχών, με βάση τις νόμιμες προϋποθέσεις.
2. Η Εταιρεία προβαίνει σε προγραμματισμό των αδειών, όπως ορίζει ο νόμος, οι οποίες χορηγούνται, κατά το μεγαλύτερο μέρος τους, στην διάρκεια της Θερινής / Χειμερινής περιόδου. Ειδικότερα τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι το σύνολο του προσωπικού θα λαμβάνει μέρος της άδειας αναπαύσεως του κατά την θερινή περίοδο, που παραμένει κλειστό το εργοστάσιο καθώς και την περίοδο συντήρησης των μηχανημάτων. Ο υπόλοιπος χρόνος των αδειών ανάπαυσης του προσωπικού θα

χορηγείται με βάση τις ανάγκες του κύκλου εργασιών της επιχείρησης και ιδίως τη λειτουργία των μηχανημάτων, κατά την διάρκεια λειτουργίας των οποίων είναι αναγκαία η παρουσία των περισσότερων ειδικοτήτων και εργαζομένων. Φυσικά η εταιρεία λαμβάνει υπόψη τις προσωπικές επιθυμίες των εργαζομένων, εφόσον αυτό είναι δυνατόν. Αιτήματα για μεμονωμένες άδειες εκτός προγραμματισμένου χρόνου, εναπόκεινται στην έγκριση της Διεύθυνσης, και πρέπει να αποφεύγονται, ώστε να μην δυσχεραίνεται η ομαλή διεξαγωγή των εργασιών της επιχείρησης.

Άρθρο 15.

Κατίσχυση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση κατισχύει, ως ειδικότερη, οποιασδήποτε κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής σύμβασης και συνολικά όλων των διατάξεων τους.

Άρθρο 16.

Τήρηση Δεσμεύσεων - Λοιπά Θέματα

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΣΣΕ μέρη θα απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ και θα επιδιώκουν την επίλυση των εργασιακών ζητημάτων που τυχόν ανακύπτουν στην επιχείρηση με διμερείς διαβουλεύσεις, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Άρθρο 17.

Αναπροσαρμογή σε περίπτωση μεταβολής των κατώτερων βασικών

Οι κατώτεροι βασικοί μισθοί και τα κατώτερα βασικά ημερομίσθια που προβλέπονται από την παρούσα ρύθμιση, θα εναρμονίζονται και θα προσαρμόζονται σύμφωνα με όσα θα προβλέπονται από κανονιστικές διατάξεις που θα εκδοθούν με βάση τον νόμο 4093/2012, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, άρθρο 1, υποπαράγραφος ΙΑ.11 αρ. 1, εάν δεν υπάρχουν αντίστοιχες, δεσμευτικές για την επιχείρηση, προβλέψεις από διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

Σε περίπτωση μεταβολής των κατώτερων βασικών μισθών ή των κατώτερων βασικών ημερομισθίων, θα πρέπει, εντός διαστήματος ενός μηνός, οι κατώτεροι βασικοί μισθοί, τα ημερομίσθια και οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στη παρούσα ρύθμιση, να εναρμονισθούν, έτσι ώστε σε κάθε ατομική περίπτωση και για κάθε χρονική περίοδο να είναι ίσες και όχι κατώτερες από αυτές που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις για κάθε ατομική περίπτωση.

Άρθρο 18.

Ετήσια διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Συμφωνείται ότι, εφόσον το υπαγορεύουν οι ανάγκες της επιχείρησης, δύνανται να εφαρμοστούν οι διατάξεις του ν. 3986/2011, αναφορικά με την διευθέτηση του χρόνου εργασίας σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο αρθ. 42 του ν. 3986/2011, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Ειδικότερα επιτρέπεται για μία χρονική περίοδο (περίοδος αυξημένης απασχόλησης) οι εργαζόμενοι συγκεκριμένων τμημάτων, να απασχολούνται δύο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον των οκτώ (8) ωρών, υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα (40) (ή του μικρότερου συμβατικού ωραρίου) ώρες εργασίας την

εβδομάδα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας μιας άλλης χρονικής περιόδου (περίοδος μειωμένης απασχόλησης). Αντί της παραπάνω μείωσης των ωρών εργασίας, επιτρέπεται να χορηγείται στους εργαζομένους των τμημάτων αυτών ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως. Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν υπερβαίνει συνολικά τους έξι (6) μήνες σε διάστημα δώδεκα (12) μηνών (περίοδος αναφοράς).

Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά το χρονικό διάστημα της διευθέτησης του χρόνου εργασίας θα ορίζεται σύμφωνα με όσα προβλέπονται στον ως άνω νόμο σε συνδυασμό με το Π.Δ. 88/99.

Ο προγραμματισμός τόσο της επιπλέον εργασίας, όσο και του μειωμένου ωραρίου ή της πρόσθετης άδειας, θα γίνεται σε εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση, με τρόπο που να ικανοποιούνται και οι προσωπικές ανάγκες των εργαζομένων και οι επιχειρησιακές ανάγκες.

Εάν διακοπεί η σχέση εργασίας πριν χορηγηθεί ο πρόσθετος ελεύθερος χρόνος ή το μειωμένο ωράριο, θα καταβληθεί ισοδύναμη χρηματική αποζημίωση.

Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης του εργαζομένου, ως βάση υπολογισμού της σχετικής αποζημίωσης, θεωρείται ο μηνιαίος μισθός με τη συμφωνημένη διάρκεια απασχόλησης, ανεξάρτητα από τον στην πράξη μειωμένο ή αυξημένο χρόνο εργασίας και μισθό των τελευταίων δύο μηνών.

Άρθρο 19.

Έκτακτη Καταγγελία

Η παρούσα ρύθμιση μπορεί να καταγγελθεί από κάθε μέρος και πριν από τη λήξη της ισχύος της, εάν επισυμβούν έκτακτα γεγονότα που επιδρούν σημαντικά στην γενική και οικονομική κατάσταση της εταιρείας ή μεταβάλλουν δραστικά το περιβάλλον εντός του οποίου κινείται η εταιρεία.

Άρθρο 20.

Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 13/05/2026 και λήγει την 13/05/2028.

Η ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τέσσερα πρωτότυπα αντίτυπα και έλαβε κάθε ένα μέρος από ένα, ενώ ένα αντίτυπο θα κατατεθεί από τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του σωματείου των εργαζομένων στην αρμόδια τοπική υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ

Για την ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε.


«ΑΚΡΙΤΑΣ» Α.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ
Σωκ. Ομόνομου 3 - Τηλ. 89810-49
ΕΔΡΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ
Α.Μ. 11131060900000 : ΑΦΜ 994098174

Για το Επιχειρησιακό Σωματείο

Ο Πρόεδρος



Ο Γενικός Γραμματέας

