0000147121

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΟΛΗ - Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου 14/06/2022
Α. Π.: 4656

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο 4

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης 4

Άρθρο 2ο 4

Κατηγορίες Προσωπικού 4

Άρθρο 3ο 4

Παροχές 4

Άρθρο 4ο 5

Ώρες κανονικής εργασίας 5

Άρθρο 5ο 5

Άδειες 5

Άρθρο 6ο 5

Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές 5

Άρθρο 7ο 6

Ισχύς της σύμβασης 6

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

&

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

Στο Ηράκλειο σήμερα την 14η Ιουνίου, ημέρα Τρίτη του έτους 2022, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:
α) Ο κ. Μηνάς Παπαδάκης, Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Λ.Η. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με τις υπ' αρ. 1/1ης Συνεδρίασης Δ.Σ. Ο.Λ.Η. Α.Ε./20.01.2020 (ΑΔΑ: ΩΔ0Π469ΗΞΣ-Θ2Π) και 2/1ου ΔΣ Ο.Λ.Η. Α.Ε./20-1-2020 (ΑΔΑ: 97ΦΣ469ΗΞΣ-ΓΒΔ) αποφάσεις περί συγκρότησης Δ.Σ. και ανάθεσης αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Δ/ντα Σύμβουλο Ο.Λ.Η. Α.Ε., του Διοικητικού Συμβουλίου, και αφετέρου
β) Ο κ. Ανδρέας Μαρινάκης, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Σωματείου Υπαλλήλων Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε.», αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.Η. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Ηρακλείου
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- το Άρθρο 43 του ν.4484/2017 περί μη μισθολογικών παροχών
- το άρθρο 34 του Ν. 4587/2018 που αφορά την τροποποίηση του άρθρου 20 του Ν. 4354/2015
- την αρ. 16/7ου Δ.Σ. ΟΛΗ Α.Ε./1-6-2022 (ΑΔΑ:6Α2Σ469ΗΞΣ-ΓΘ3) Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Η. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της
- το υπ. αρ. πρωτ. 2814.3/11309/17-2-2022 έγγραφο του ΓΔΟΥ του Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής με το οποίο εγκρίθηκε η μελέτη μη μισθολογικών παροχών που προσαρτάται στην παρούσα
- το με αρ. πρωτ. 2/81283/ΔΕΠ/30-5-2022 έγγραφο Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2022 και μέχρι την 31.12.2022, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς ή στο σύνολό τους, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ. Ηρακλείου σε Οργανισμό Λιμένος Ηρακλείου ΑΕ (30-6-2001),

β) οι έκτοτε (από 1-7-2001) και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ), με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), μεταταχθέντες εργαζόμενοι και

γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού

1. Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:
   - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)
   - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)
   - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
   - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο

Παροχές

Αποζημίωση συνταξιοδότησης και συνεισφοράς στην ανάπτυξη του Οργανισμού

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσον με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.τ.λ.

Άρθρο 4ο

Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).

Η έναρξη και λήξη του κανονικού ωραρίου ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

Το ημερήσιο ωράριο εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες βάρδιες εργασίας, εφόσον αυτό επιβάλλει η ομαλή λειτουργία του λιμένα και οι ανάγκες της Εταιρίας.

Άρθρο 5ο

Άδειες

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού του Ο.Λ.Η Α.Ε. και των σχετικών Νόμων.

Άρθρο 6ο

Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές

Σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 43 του Ν. 4484/2017, επισυνάπτεται αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφαίνονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

   Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.Η Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1° τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις

   Με πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Η. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Χορήγηση τροφής

   Στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας χορηγείται καθημερινά ελαφρύ γεύμα και γάλα, ή ισοδύναμα αυτών, αξίας 6 ευρώ ανά ημέρα επί 25 ημέρες το μήνα πλέον των εξαιρέσιμων ημερών εφόσον το προσωπικό εργάζεται.

Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, όπως ημερήσια τροφεία δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

4. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης εργασίας

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού προσωπικού, κατόπιν Απόφασης του Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, αναγκαίος εξοπλισμός όπως ρουχισμός ,υποδήματα, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού ΟΛΗ Α.Ε. άρθρο 21 (ΦΕΚ 1634/25-11-2005). Επίσης δικαιούχοι ρουχισμού είναι και οι εργαζόμενοι στα γραφεία λόγω ευπρεπούς εμφάνιση, σύμφωνα με το άρθρο 21 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού.

Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, όπως είδη ένδυσης και υπόδησης εργασίας, δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

5. Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού

Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα σχολεία της Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 7ο

Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2022 μέχρι 31/12/2022, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει, ενώ τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν την λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) ο Ο.Λ.Η. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.Η. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449^{Β}/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^{Β}/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΟΛΗ Α.Ε.
Ο Δ/νων Σύμβουλος

Μηνάς Παπαδάκης

Για το Σωματείο Υπαλλήλων Ο.Λ.Η. Α.Ε.
Ο Πρόεδρος

Ανδρέας Μαρινάκης

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015(ΦΕΚ 94^{Α}/ 14.08.2015), καταρτίσθηκε το παρόν προσάρτημα, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ΕΣΣΕ έτους 2022 που υπογράφεται μεταξύ του ΟΛΗ ΑΕ και του εξουσιοδοτημένου συνδικαλιστικού οργάνου του απασχολούμενου σε αυτόν προσωπικού, και αναφέρεται στην προϋπολογιζόμενη δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών οι οποίες διαλαμβάνονται στο Άρθρο 8 της εν λόγω ΕΣΣΕ.

Σημειώνεται ότι οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης, καθώς και το ύψος – κατ' απόλυτη τιμή- των μη μισθολογικών παροχών του Άρθρου 8, έχουν ρυθμιστεί με την υπ' αριθμ. 23/17^{ης}/19-12-2013 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΗ ΑΕ και με τις με αρ.9/9-1-2014 (ΑΔΑ:ΒΙ6Ν469ΗΞΣ-ΥΒΘ) και 168/28-2-2014 (ΑΔΑ: ΒΙΕΚ469ΗΞΣ-ΩΣΡ), καθώς και με την 3/1^{ου} ΔΣ/1-2-2016 (ΑΔΑ: Ψ9ΙΖ469ΗΞΣ-ΧΣ7) Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι αυτοί που ελήφθησαν ως βάση της παρούσας αναλογιστικής μελέτης.

Αναλύονται δε, όπως παρακάτω:

Α) Δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς

- για τους δικαιούχους με ένα παιδί ως 350,00€ ανά μήνα
- για τους δικαιούχους με δυο παιδιά ως 612,50€ ανά μήνα,
- για τους δικαιούχους με τρία παιδιά ως 787,50€ ανά μήνα, κ.ο.κ.

Β) Δαπάνη για κατασκηνώσεις

- δαπάνη ύψους δεκαπέντε ευρώ (15,00 €) συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, ως ημερήσια αποζημίωση ανά παιδί, έναντι του κόστους τροφείου για την φιλοξενία παιδιώντων εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις για μια κατασκηνωτική περίοδο (22 ημέρες)

Γ) Είδη Εργασίας

- Το προσωπικό, υποχρεούται να φέρει, κατά τις ώρες εργασίας του, τα ασφαλή είδη ιματισμού και εξοπλισμού (κράνη, ειδικά υποδήματα, φόρμες, ζώνες ασφαλείας κ.λ.π) και οποιαδήποτε άλλη εξάρτηση (με έξοδα της εταιρείας) που σκοπεύει στην ασφαλή εκτέλεση της εργασίας, στα πλαίσια των ισχυουσών διατάξεων περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων. Επίσης το λοιπό προσωπικό υποχρεούται να φέρει τον κατάλληλο ιματισμό για την ευπρεπή παρουσία του.

Ε) Χορήγηση τροφής

- στο σύνολο του προσωπικού της εταιρίας χορηγείται καθημερινά ελαφρύ γεύμα και γάλα, ή ισοδύναμα αυτών, αξίας 6€ ανά ημέρα για 25 ημέρες τον μήνα πλέον των εξαιρέσιμων ημερών για όσους εργάζονται.

Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνεται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, για την οποία έχει εγγραφεί η σχετική πρόβλεψη στον Προϋπολογισμό του ΟΛΗ ΑΕ έτους 2022, ο οποίος εγκρίθηκε με την με αρ.πρωτ.2814.3/94906/29.12.2021 (ΑΔΑ ΨΙ114653ΠΩ-ΗΨΟ) απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής με θέμα «Έγκριση προϋπολογισμού οικ. έτους 2022 του Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε.» και τροποποιήθηκε με την με αρ. πρωτ. 987/07.02.2022 Απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου ΟΛΗ Α.Ε. (ΑΔΑ:9ΔΡΩ469ΗΞΣ-53Ζ).

Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την παρ. 1(ε) της ΠΟΛ 1219/2014, οι δαπάνες επιμόρφωσης των υπαλλήλων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού, στο μέτρο που το προϊόν της επιμόρφωσης το καρπούται ως υπεραξία ο οργανισμός.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, όπως ημερήσια τροφεία και είδη ένδυσης & υπόδησης εργασίας, δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΕΤΟΥΣ 2022						
	Εργαζόμενος	Τέκνα	Παιδικός σταθμός	Κατασκήνωση	Είδη Εργασίας	Χορήγηση Τροφής
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						

Ήτοι, συνοψίζοντας :

α/α	Περιγραφή παροχής	Πλήθος δυνητικών δικαιούχων	Ετήσια Δαπάνη	Κωδ.ΚΑΕ (Γενικής Λογιστικής)
1	Βρεφονηπιακοί Σταθμοί	1	4.200,00	60.02
2	Κατασκηνώσεις	11	6.270,00	60.02
3	Είδη Εργασίας	31	11.550,00	60.02
4	Χορήγηση Τροφής	31	55.200,00	64.98
ΣΥΝΟΛΟ			**77.220,00**	