Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Ετών 2023 και 2024

μεταξύ των

«ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.»

και

«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ»

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ (ΣΕΑΜ)

Στην Αθήνα σήμερα, την 21η Φεβρουαρίου 2023, ημέρα Τρίτη, μεταξύ :
της «**ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.**», (που στη συνέχεια θα καλείται "**ΑΜ**"), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης, βάσει του 1686 (δ)/16.02.2023 Πρακτικού Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, από τον κ. Νικόλαο Κουρέτα Διευθύνοντα Σύμβουλο και Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της και του «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ**», (που στη συνέχεια θα καλείται "**ΣΕΑΜ**"), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης, βάσει της Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΑΜ της 21η Φεβρουαρίου 2023, από τον κ. Γεώργιο Κανάρη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και τον κ. Γεώργιο Γιαννόπουλο Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΣΥΜΦΩΝΟΥΝΤΑΙ, ΣΥΝΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΚΑΙ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΑΠΟΔΕΚΤΑ ΤΑ ΕΞΗΣ:

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη υπογράφουν την παρούσα, έχοντας εμπιστοσύνη στο θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων, τηρουμένων βέβαια των περιορισμών του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, το οποίο δεν επιτρέπει την ελεύθερη ρύθμιση μισθολογικών ζητημάτων.

Το ΣΕΑΜ δηλώνει ότι η υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ δεν συνιστά παραίτησή του, καθώς και των μελών του, από τρέχουσες δικαστικές διεκδικήσεις, από το δικαίωμα προσφυγής κατά του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στη ρύθμιση των αποδοχών, καθώς και κάθε πράξης βασιζόμενης σε αυτό. Η συμβαλλόμενη συνδικαλιστική οργάνωση και τα μέλη αυτής, διατηρώντας τις επιφυλάξεις τους αναφορικά με το αμφιμερώς αναγκαστικό χαρακτήρα των ν. 4024/2011, 4093/2012, 4205/13, 4354/2015 και 4336/2015 που αφορούν στη ρύθμιση των όρων αμοιβής εργασίας τους και θεωρώντας ότι η συλλογική αυτονομία διατηρεί τη ρυθμιστική προτεραιότητα επί των όρων αυτών, επιφυλάσσονται να επιδιώξουν νομίμως την κατάρτιση συλλογικών ρυθμίσεων για το συνολικό ανακαθορισμό των μισθολογικών τους όρων.
Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καθορίζονται το ύψος, οι προϋποθέσεις, ο τρόπος και ο χρόνος χορήγησης μη μισθολογικών παροχών προς τους εργαζομένους της **ΑΜ** για τα έτη 2023 και 2024.
Οι παρακάτω αναφερόμενες παροχές αποτελούν το ελάχιστο που υποχρεούται η **ΑΜ** να δώσει στους εργαζόμενους της **ΑΜ** για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα.
Οι ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν αποτελούν αντικείμενο της παρούσας ΕΣΣΕ και οι όροι που συνομολογούνται είναι πέραν των όσων περιλαμβάνονται στις ατομικές συμβάσεις εργασίας.
Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, ΥΑ, ΕΓΣΣΕ, κανονισμούς εργασίας/λειτουργίας, επιχειρησιακή συνήθεια, ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΑΡΘΡΟ 1.

Διασφαλίζεται ο συνολικός αριθμός των θέσεων εργασίας του υφισταμένου προσωπικού. Η Εταιρεία δεσμεύεται να εξαντλήσει κάθε δυνατή λύση, προκειμένου τα προστατεύσει με κάθε τρόπο τους εργαζομένους της και να διατηρήσει το ανθρώπινο δυναμικό της, το οποίο διέπεται από την παρούσα ΕΣΣΕ.
Η ως άνω διασφάλιση αποσκοπεί στην εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και στην προστασία του προσωπικού, χωρίς να δημιουργείται κώλυμα για όσους:

- Συνταξιοδοτούνται.
- Αποχωρούν οικειοθελώς (για οποιονδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένων αποσπάσεως ή μετατάξεως σε άλλον φορέα).
- Αιτούνται αδείας άνευ αποδοχών (Κάνοντας χρήση των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων).

ΑΡΘΡΟ 2.

Η ΑΜ χορηγεί επίδομα φύλαξης τέκνων προσχολικής ηλικίας (βρέφη από 0–4 έτη) ύψους μέχρι 150€/μήνα για κάθε παιδί. Το ποσό αυτό καταβάλλεται στον εργαζόμενο ενσωματωμένο στη μισθοδοσία του, με την προσκόμιση νομίμου παραστατικού.
Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στην Εταιρεία, το επίδομα χορηγείται μόνο στον έναν εξ αυτών.

ΑΡΘΡΟ 3.

Η ΑΜ αναλαμβάνει την κάλυψη δαπάνης θερινής απασχόλησης των παιδιών των εργαζομένων μέχρι του ποσού των 300€, ανά τέκνο ηλικίας 5 έως 15 ετών (υποχρεωτικής εκπαίδευσης), με την προϋπόθεση προσκόμισης δικαιολογητικών σχετικής δαπάνης. Το ποσό αυτό καταβάλλεται στον εργαζόμενο ενσωματωμένο στη μισθοδοσία του.
Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στην Εταιρεία, το επίδομα χορηγείται μόνο στον έναν εξ αυτών.

ΑΡΘΡΟ 4.

Η ΑΜ χορηγεί εφάπαξ ποσόν 800€ σε κάθε εργαζόμενο για κάθε παιδί που θα αποκτήσει. Το ποσό αυτό καταβάλλεται στον εργαζόμενο ενσωματωμένο στη μισθοδοσία του επόμενου μηνός από αυτόν της κατάθεσης του πιστοποιητικού Γέννησης ή Υιοθεσίας και με την προϋπόθεση πως ο δικαιούχος εργάζεται τουλάχιστον ένα (1) έτος στην εταιρεία.
Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στην Εταιρεία, το επίδομα χορηγείται μόνο στον έναν εξ αυτών.

ΑΡΘΡΟ 5.

Η ΑΜ χορηγεί σχολικό βοήθημα ίσο με 250€/έτος για κάθε παιδί, μαθητή οποιασδήποτε σχολικής βαθμίδος ή φοιτητή μέχρι είκοσι πέντε (25) ετών συμπληρωμένα. Το ποσόν αυτό καταβάλλεται στους δικαιούχους εργαζομένους ενσωματωμένο στη μισθοδοσία του μηνός Σεπτεμβρίου.
Ειδικά για την τριτοβάθμια εκπαίδευση το βοήθημα παρέχεται αποκλειστικά για την λήψη πρώτου πτυχίου.
Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στην Εταιρεία, το επίδομα χορηγείται μόνο στον έναν εξ αυτών.

ΑΡΘΡΟ 6.

Προς ενίσχυση της παραγωγικότητας των εργαζομένων στην ΑΜ στο απασχολούμενο προσωπικό, χορηγούνται για τη σίτισή του διατακτικές σίτισης τροφής ύψους 3,51€ ανά ημέρα εργασίας του εργαζόμενου, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στη συνημμένη αιτιολογική έκθεση, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 7.

Προστασία Μητρότητας: Σε ό,τι αφορά την Προστασία της Μητρότητας ισχύουν τα εφαρμοζόμενα στον Δημόσιο Τομέα, σύμφωνα με τον Δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα, όπως αυτός ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 8.

Η ΑΜ χορηγεί άδεια πατρότητας σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 9.

Σε όλους τους εργαζόμενους, οι οποίοι είναι σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί σε αναγνωρισμένα από το κράτος εκπαιδευτικά ιδρύματα χορηγείται κατ΄ έτος ειδική άδεια εξετάσεων που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου. Για τη χορήγηση της ως άνω άδειας απαιτείται:

- Η αίτηση της σχετικής αδείας του ενδιαφερομένου
- Βεβαίωση συμμετοχής στην εξεταστική του εκάστοτε μαθήματος, της ημέρα της εξέτασής του, θεωρημένη από την Γραμματεία της οικείας Σχολής, από την οποία θα αποδεικνύεται η συμμετοχή του στις αντίστοιχες εξετάσεις.

Οι μέρες αδείας χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης, και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια μέχρι δύο (2) ημέρες.
Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω, δεν έχουν εφαρμογή σε περίπτωση εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

ΑΡΘΡΟ 10.

Οι εργαζόμενοι που συντηρούν μονογονεϊκή οικογένεια, έχοντας επιμέλεια ανηλίκων τέκνων δικαιούνται ειδική άδεια μετ΄αποδοχών έξι (6) ημερών ετησίως, πέραν της κανονικής τους αδείας.

ΑΡΘΡΟ 11.

Χορηγείται, σύμφωνα με τις εταιρικές διαδικασίες, ειδική άδεια απουσίας για προσωπικούς λόγους, χωρίς μείωση αποδοχών, μέχρι έξι (6) ώρες κάθε μήνα σε όλους τους εργαζόμενους με μέγιστη διάρκεια τις δύο (2) ώρες σε μία ημέρα.

ΑΡΘΡΟ 12.

Εφόσον υπάρξει σχετική νομοθετική πρόβλεψη, που επιτρέπει την παροχή ομαδικής ασφαλιστικής κάλυψης υγείας από την εταιρεία, η ΑΜ θα παράσχει προς τους εργαζομένους ομαδική ασφάλιση με όρους που θα καθοριστούν σε συνεργασία με τον γιατρό Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 13.

Η Α.Μ. χορηγεί, σε όλους τους εργαζόμενους, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην εταιρεία με σύμβαση ή σύμφωνα με ειδικές διατάξεις νόμων, και αποχωρούν απ' αυτή λόγω πλήρους συνταξιοδότησης, την προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία, όπως ισχύει σήμερα, αποζημίωση.

ΑΡΘΡΟ 14.

Η Α.Μ. χορηγεί, σε συνέχεια σχετικού αιτιολογημένου αιτήματος του εργαζομένου, σε όλους εργαζόμενους της Εταιρείας άδεια άνευ αποδοχών σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία.
Δεν χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών προκειμένου ο εργαζόμενος να παρέχει υπηρεσίες σε ανταγωνιστική ή συνεργαζόμενη εταιρεία / φορέα. Προς τούτο, κάθε εργαζόμενος που αιτείται άδειας άνευ αποδοχών υπογράφει υποχρεωτικά και καταθέτει στην ΑΜ σχετική Υπεύθυνη Δήλωση.

Μετά την λήξη της αδείας άνευ αποδοχών ο Εργαζόμενος υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του στην ΑΜ και η ΑΜ να τις αποδέχεται. Ο ευρισκόμενος σε άδεια άνευ αποδοχών εργαζόμενος δεν δικαιούται κανονική άδεια γι' αυτό το χρονικό διάστημα. Πριν την έναρξη της άνευ αποδοχών άδειάς του είναι υποχρεωμένος να εξαντλήσει την κανονική ή άλλη υποχρεωτική άδεια που δικαιούται.
Ο ευρισκόμενος σε άδεια άνευ αποδοχών εργαζόμενος υποχρεούται να καλύπτει με δικές του δαπάνες την τυχόν συνταξιοδοτική του ασφάλιση και την ασφάλιση υγειονομικής περίθαλψης, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 15.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, ΥΑ, ΕΓΣΣΕ, κανονισμούς εργασίας/λειτουργίας, επιχειρησιακή συνήθεια, ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την λήξη της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 16.

Συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή της ΑΜ προς τους εργαζόμενούς της θα είναι πέραν των όσων παραπάνω συμφωνούνται και δεν μπορεί να συμψηφιστεί και να προσμετρηθεί στις προβλεπόμενες παραπάνω παροχές.

ΑΡΘΡΟ 17.

Όλες οι παροχές που αναφέρονται στην παρούσα Σύμβαση αφορούν όλους τους εργαζόμενους στην ΑΜ, καθώς και τους Δικηγόρους με έμμισθη εντολή, με την προϋπόθεση ότι όλοι οι ανωτέρω δεν λαμβάνουν αντίστοιχη παροχή από άλλον φορέα και μισθοδοτούνται αποκλειστικά από την ΑΜ.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Κατά τόπο αρμόδια για την επίλυση οποιασδήποτε διαφοράς προκύψει κατά την εφαρμογή της παρούσας Σύμβασης ορίζονται τα καθ' ύλη αρμόδια Δικαστήρια της Αθήνας.
- Κάθε τροποποίηση της παρούσας σύμβασης γίνεται δεκτή και από τα δύο μέρη μόνον κατόπιν γραπτής τους συμφωνίας.

ΙΣΧΥΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης ορίζεται σε δύο (2) έτη. Αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2023 και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2024.

Η Σύμβαση υπεγράφη σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα, εκ των οποίων η ΑΜ έλαβε το ένα, το ΣΕΑΜ το δεύτερο, το Υπουργείο Εργασίας (με ευθύνη αποστολής της ΑΜ) το τρίτο και η Επιθεώρηση Εργασίας (με ευθύνη αποστολής της ΑΜ) το τέταρτο.

Για την
ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΥΡΕΤΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ &
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ & ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ
ΜΕΤΡΟ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ & ΤΡΑΜ
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 191-193 - 11525 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 094325955 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΜΑΕ : 24623/01/B/9 1/105 (1995)
ΤΗΛ. : 210 6792399 - FAX : 210 6726126
ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε. ΜΗ. 1060001000

Για το
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ

Γ. Πανάρ
Κανάρης Γεώργιος
Πρόεδρος ΔΣ ΣΕΑΜ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Μελέτη Επιπτώσεων χορήγησης μη μισθολογικών παροχών στο προσωπικό του φορέα «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ (ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ)»

Η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ανήκει στις εταιρείες που υπάγονται στις διατάξεις του ν. 4972/2022 και εφαρμόζει ως προς τη Μισθοδοσία των εργαζομένων το Ενιαίο Μισθολόγιο σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

Με βάση το άρθρο 43 του ν.4484/17, ως φορέας της Γενικής Κυβέρνησης, είμαστε υποχρεωμένοι να αποτυπώνουμε αναλυτικά στους συντασσόμενους προϋπολογισμούς της Εταιρείας τις δαπάνες για τις μη μισθολογικές παροχές. Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 2 του προαναφερόμενου άρθρου, όταν πρόκειται για τη σύνταξη και υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ειδικότερα προβλέπεται:

(α) Κάθε συλλογική σύμβαση ή υπουργική απόφαση ή απόφαση Δ.Σ. που προβλέπει τη χορήγηση μη μισθολογικών παροχών από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, συνυπογράφεται και από τον Υπουργό Οικονομικών, όταν η δαπάνη είναι μεγαλύτερη των πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ ετησίως.

(β) Σε κάθε συλλογική σύμβαση, που αφορά στη χορήγηση μη μισθολογικών παροχών, επισυνάπτεται, ως παράρτημα και αναπόσπαστο μέρος αυτής, μελέτη με τον αριθμό των εργαζομένων που αφορά η παροχή, την προκαλούμενη δαπάνη, καθώς και τον τρόπο κάλυψης, η οποία εγκρίνεται από τον Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του εποπτεύοντος Υπουργείου λαμβάνοντας υπόψη το εγκεκριμένο κάθε φορά Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ (σύμφωνα με τα στοιχεία της 31ης/12/2022) απασχολεί **397** εργαζόμενους στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι έχουν εγκριθεί προσλήψεις εκατόν επτά (**107**) εργαζομένων σύμφωνα με τις ΠΥΣ 50/04.11.2021 και ΠΥΣ 31/27.09.2022, οι οποίες, όταν ολοκληρωθούν, αναμένεται να αυξήσουν το δυναμικό της εταιρείας κυρίως κατά το έτος 2024.

Σύμφωνα με την πρόταση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Ιανουαρίου 2023 – Δεκεμβρίου 2024, μη μισθολογικές παροχές παρέχουν :

- Το **Άρθρο 2** – τα προστατευόμενα τέκνα ηλικίας 0-4 έτη (προσχολικής ηλικίας) των εργαζομένων είναι **19** και η συνολική δαπάνη φύλαξης ανέρχεται στο ποσό των **2.850€** ήτοι (150€x19) ανά μήνα. Η συνολική Ετήσια Δαπάνη ανέρχεται στις **34.200€** ήτοι (150€ x 19x12).

- Το **Άρθρο 3** – τα προστατευόμενα τέκνα ηλικίας 5-15 ετών (υποχρεωτικής εκπαίδευσης) των εργαζομένων είναι **246**. Η συνολική Ετήσια Δαπάνη για τη θερινή απασχόληση κατά τη διάρκεια των σχολικών διακοπών ανέρχεται στο ποσό των **73.800€** ήτοι (300€ x 246).

- Το **Άρθρο 4** – με βάση τα στατιστικά στοιχεία της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ κατά την τελευταία εξαετία, οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία έχουν κατά μέσο όρο **7** Γεννήσεις ή Υιοθεσίες κατ' έτος. Η συνολική Ετήσια Δαπάνη των χορηγούμενων εφ' άπαξ ποσών ανέρχεται στο ποσό των **5.600€** ήτοι (800€ x 7)

- Το **Άρθρο 5** – τα προστατευόμενα τέκνα σχολικής ηλικίας 5-18 ετών των εργαζομένων είναι **290** και τα τέκνα πανεπιστημιακής ηλικίας 18-25 ετών συμπληρωμένα των εργαζομένων είναι **102**. Η συνολική Ετήσια Δαπάνη για τα τέκνα σχολικής ηλικίας είναι **72.500€** ήτοι (250€ x 290) και η συνολική Ετήσια Δαπάνη για τα τέκνα πανεπιστημιακής ηλικίας είναι **25.500€** ήτοι (250€ x 102). Η συνολική Ετήσια Δαπάνη για το σχολικό βοήθημα είναι **98.000€** ήτοι (**72.500€** + **25.500€**)

Η συνολική ετήσια δαπάνη των άρθρων 2,3,4 και 5 ανέρχεται στο ποσόν των **211.600€** για το υφιστάμενο δυναμικό της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ και δύναται να ανακατανεμηθεί εντός των άρθρων αυτών χωρίς υπέρβαση του ανωτέρω ποσού (**211.600€**). Η δαπάνη αυτή δεν εμπεριέχει εργοδοτικές εισφορές, οι οποίες ανέρχονται στο ποσό των **47.000€.**
Στην περίπτωση που υπάρξει αύξηση του προσωπικού λόγω των ως ανωτέρω αναμενόμενων προσλήψεων, σύμφωνα με τις ΠΥΣ, τότε θα υπάρξει πρόσθετη ετήσια δαπάνη αναλογικά με τα ανωτέρω άρθρα 2,3,4, και 5 προεκτιμούμενου ποσού **60.000€** με αναλογούσες εργοδοτικές εισφορές **13.500€**.

Ειδικότερα για το έτος 2023 η εκτίμηση για ολοκλήρωση των διαδικασιών προσλήψεων είναι για το 4^{ο} τρίμηνο του 2023. Συνεπώς η εκτιμώμενη δαπάνη με την ανωτέρω

παραδοχή ανέρχεται στο ποσό των **15.000€** με αναλογούσες εργοδοτικές εισφορές **3.400€**.

- Το **Άρθρο 6** – η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο σε μηνιαία ή διμηνιαία βάση Διατακτικές Σίτισης, προς ενίσχυση της παραγωγικότητας. Έτσι βάσει όσων έχουν προβλεφθεί το κόστος κατ έτος ανέρχεται σε ποσό **337.400€** (3,51€ x 22ημέρες x 11μήνες x 397εργαζόμενοι) επιμεριζόμενο ισόποσα ανά εργαζόμενο, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Σε περίπτωση που, σύμφωνα με τα ανωτέρω, υπάρξει αδιάθετο ποσό από το συνολικό ποσό των **337.400€** στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, αυτό θα κατανεμηθεί ισόποσα ανά εργαζόμενο.

Εφόσον υπάρξουν προσλήψεις που αναμένονται σύμφωνα με τις ανωτέρω ΠΥΣ τότε το ανωτέρω ποσό του Άρθρου 6 θα επιβαρυνθεί για κάθε μήνα με ποσό **8.300€** (107εργαζόμενοι x 3,51€ x 22ημέρες) και για το έτος με ποσό **91.300€** (8.300€ x 11μήνες).

Ειδικότερα για το έτος 2023 η εκτίμηση για ολοκλήρωση των διαδικασιών προσλήψεων είναι για το 4^{ο} τρίμηνο του 2023. Συνεπώς η εκτιμώμενη δαπάνη με την ανωτέρω παραδοχή ανέρχεται στο ποσό των **25.000€**.
Συγκεντρωτικά όλες οι ανωτέρω παροχές:

ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ	**ΠΛΗΘΟΣ ΠΑΙΔΙΩΝ / ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ Η ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΠΑΡΟΧΗ**	**Ε.Σ.Σ.Ε.**	**ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΕΣΣΕ**
ΠΑΡΟΧΗ ΦΥΛΑΞΗΣ ΤΕΚΝΩΝ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	19	ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρο 2	34.200€
ΘΕΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	246	ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρο 3	73.800€
ΓΕΝΝΗΣΗ ΤΕΚΝΩΝ	7/έτος (εκτίμηση)	ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρο 4	5.600€
ΣΧΟΛΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ	392	ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρο 5	98.000€
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ		ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρα 2,3,4 & 5	47.000€

ΤΡΟΦΕΙΑ	397	ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρο 6	337.400€
ΤΕΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΜΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ 31η/12/2022 (συμπεριλαμβανομένων των Εργοδοτικών Εισφορών) **ΓΙΑ ΚΑΘΕΝΑ ΑΠΟ ΤΑ ΕΤΗ 2023 ΚΑΙ 2024**			**596.000€**

ΕΤΗΣΙΑ ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΠΡΟΕΚΤΙΜΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΤΩΝ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΠΥΣ 50/04.11.2021 και ΠΥΣ 31/27.09.2022 *(αναλογική εφαρμογή των κατωτέρω προβλεπόμενων ποσών σύμφωνα με τα ανωτέρω και την / τις ημερομηνία / ες προσλήψεων)*			
ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023 (παραδοχή ολοκλήρωσης των διαδικασιών προσλήψεων για το 4ο τρίμηνο του 2023			
άρθρα ως ανωτέρω	107 *(εκτίμηση εργαζομένων)*	ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρα 2, 3, 4, και 5	15.000€
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	107 *(εκτίμηση εργαζομένων)*	ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρα 2,3,4 & 5	3.400€
ΤΡΟΦΕΙΑ	107 *(εκτίμηση εργαζομένων)*	ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρο 6	25.000€
ΤΕΛΙΚΗ ΠΡΟΕΚΤΙΜΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ (έτος 2023) (συμπεριλαμβανομένων των Εργοδοτικών Εισφορών)			**43.400€**
ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024			
άρθρα ως ανωτέρω	107 *(εκτίμηση εργαζομένων)*	ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρα 2, 3, 4, και 5	60.000€
ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	107 *(εκτίμηση εργαζομένων)*	ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρα 2,3,4 & 5	13.500€
ΤΡΟΦΕΙΑ	107 *(εκτίμηση εργαζομένων)*	ΕΣΣΕ 2023-2024 Άρθρο 6	91.300€
ΤΕΛΙΚΗ ΠΡΟΕΚΤΙΜΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ (έτος 2024) (συμπεριλαμβανομένων των Εργοδοτικών Εισφορών)			**164.800€**

Όλα τα ανωτέρω ποσά είναι εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2023 της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ, στους κωδικούς 60.00 και 64.98 σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο δημοσιευμένο ΦΕΚ 133/17.01.2023 Αρ. Φύλλου 133.

Οι Δικηγόροι με έμμισθη εργασία υπολογίστηκαν στις μη μισθολογικές παροχές για λόγους ίσης μεταχείρισης

Για την ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΥΡΕΤΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ &
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ & ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ
ΜΕΤΡΟ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ & ΤΡΑΜ
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 191-193 - 11525 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 094325955 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΜΑΕ: 24623/01/Β/9 1/105 (1995)
ΤΗΛ.: 210 6792399 - FAX: 210 6726126
ΑΡΙΘΜΟΣ Γ. Ε. ΜΗ. 1060001000

ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.
03 ΑΠΡ. 2023
ΠΑΡΕΛΗΦΘΗ

674140

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

Αθήνα, 23/3/2023
Αρ.Πρωτ. 2/ 9708/ΔΕΠ
Σχετ.: 2/9703/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Αττικό Μετρό Α.Ε.
Λεωφόρος Μεσογείων 191-193 115 25
Αθήνα ς

ΚΟΙΝ.: 1. 1.Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών
Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε
2. Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν. Κυβέρνησης - Τμ.Θ'

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της «Αττικό Μετρό Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρία (ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Μ.Α.Ε)»

Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ.ALX-78343/24.2.2023 έγγραφό σας

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού, με το οποίο διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Αττικό Μετρό Μ.Α.Ε. για τα έτη 2023 και 2024 , σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω ανώνυμης εταιρίας, εγκρίνονται οι μη μισθολογικές παροχές που αναφέρονται στα ακόλουθα άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:

- Άρθρο 2. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί
- Άρθρο 3. Κατασκηνώσεις

Το άρθρο 12 περί συμμετοχής σε ομαδικό ασφαλιστήριο δεν δύναται να εγκριθεί μέχρι να αναγνωρισθεί νομοθετικά το σχετικό δικαίωμα.

Τα άρθρα 15 και 16 δεν δύναται να έχουν εφαρμογή όσον αφορά ζητήματα μισθολογικής φύσεως ή λοιπές μη μισθολογικές παροχές πέραν αυτών που εγκρίνονται με το παρόν έγγραφο.

Το παρόν εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΥΤΟΤΕΛΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΘΕΣΜΩΝ

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος Αυτοτελούς γραφείου γραμματείας & αρχείου κ.α.α.

ΚΑΛΔΙΡΗ ΜΑΡΙΑ

ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.
13 ΑΠΡ. 2023
ΠΑΡΕΛΗΦΘΗ

674862

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα

Αθήνα, 13/4/2023
Αρ.Πρωτ. 2/36098 /ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Αττικό Μετρό Α.Ε.
Λεωφόρος Μεσογείων 191-193
115 25 Αθήνα

ΚΟΙΝ.: 1. 1.Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών
Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε
2. Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν. Κυβέρνησης - Τμ.Θ'

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της «Αττικό Μετρό Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρία (ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Μ.Α.Ε)»

Σχετ.: 1. Τα με αριθμ. πρωτ.ALX-78343/24.2.2023 και ALX-78718/7.4.2023 έγγραφά σας
2. Το αριθμ. πρωτ. 2/9708/ΔΕΠ/23.3.2023 έγγραφό μας.

Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών καθώς και της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Αττικό Μετρό Μ.Α.Ε. για τα έτη 2023 και 2024, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω ανώνυμης εταιρίας εγκρίνονται συμπληρωματικά του αριθμ. 2/9708/ΔΕΠ/23.3.2023 εγγράφου μας, η μη μισθολογική παροχή που αναφέρεται στο άρθρο 6 της ανωτέρω Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και μέχρι του ποσού των τριών (3) ευρώ ανά ημέρα εργασίας.

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος Αυτοτελούς Γραφείου γραμματείας & αρχείου κ.α.α.

ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ