

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,

μεταξύ της εταιρίας «ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.» και της «ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στο Υποκατάστημα Μεταμόρφωσης Αττικής της ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.»

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ:

1/ Η ανώνυμη εταιρία, με την επωνυμία «ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.», η οποία εδρεύει στην Α' ΒΙ.ΠΕ. Βόλου και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από την κα Χρυσή Παναγιωτίδου και κο Αριστομένη Κονιστή, δυνάμει της υπ' αριθμ. 1258/28-3-2025 απόφασης του Δ.Σ.

2/ Η «Ένωση προσώπων των εργαζομένων στο Υποκατάστημα Μεταμόρφωσης Αττικής», που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους εκπροσώπους της Ένωσης 1) κο Ευστάθιο Αρkitσαίο του Δημητρίου και 2) κα Ελένη Πανουργιά του Νικολάου, δυνάμει του από 22/3/2024 Πρακτικού Γενικής Συνέλευσης των μελών της.

ΤΟΠΟΣ και ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΨΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ:

Ύστερα από διαδικτυακές συναντήσεις των συμβαλλομένων μερών εντός μηνός Απριλίου και διαπραγματεύσεις για τη σύναψη επιχειρησιακής σύμβασης, επετεύχθη συμφωνία **σήμερα 25^η Απριλίου 2025**, το περιεχόμενο της οποίας καταγράφεται στη συνέχεια:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ:

Τα συμβαλλόμενα μέρη, προκειμένου να καταλήξουν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, έλαβαν υπόψη τους παρακάτω παράγοντες για να εξασφαλιστεί μια δίκαιη και βιώσιμη συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών

- την ανάγκη ρύθμισης εργασιακών θεμάτων,
- το γενικότερο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον
- την εικόνα της Αγοράς
- την αύξηση του κόστους ζωής
- το επίπεδο διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού (8233/27-3-2025 Κοινή Υπουργική Απόφαση (Β' 1476))
- τις ανάγκες και προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Εταιρεία σε σχέση με την αγορά, τον ανταγωνισμό, την ανάπτυξη.

Με βάση τα ανωτέρω ενδεικτικώς αναφερθέντα τα συμβαλλόμενα μέρη προβαίνουν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης και ρυθμίζουν τα σχετικά θέματα, ως εξής:

1) ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ : Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση ισχύει για ένα έτος, ήτοι από 1^{ης} Ιανουαρίου 2025 έως 31/12/2025. Ανάλογα με την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών της επιχείρησης και τη γενικότερη οικονομική κατάσταση, τα μέρη θα επανακαθορίσουν τη στάση τους, με νέες διαπραγματεύσεις, μετά τις 31/12/2025.

2) ΜΙΣΘΟΙ & ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ : Ως βάση αναφοράς λαμβάνονται οι καταβαλλόμενοι μικτοί μισθοί και τα ημερομίσθια στο ύψος που είχαν διαμορφωθεί στις 31/12/2024 από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2024.

Οι ανωτέρω αποδοχές των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων και των προβλεπόμενων επιδομάτων, καθώς και των οικειοθελών παροχών της Εργοδότης Εταιρείας επί του μισθού, όπως είχαν ή θα έπρεπε να είχαν διαμορφωθεί στις 31/12/2024, αυξάνονται **τουλάχιστον κατά 4%**. Σε περίπτωση που

δοθεί αύξηση μεγαλύτερη του 4% , αυτή θα συμφωνηθεί με την ατομική σύμβαση εργασίας και θα είναι ελευθέρως ανακλητή, επειδή συνιστά οικειοθελή παροχή μονομερώς χορηγούμενη.

Περαιτέρω, ως αφετηρία για τη διαπραγμάτευση νέας επιχειρησιακής σύμβασης κατά το τέλος του έτους, θα ληφθούν οι αποδοχές, όπως αυτές ρυθμίστηκαν με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση.

3) ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ :

3α) συμπληρωματικά στην μισθολογική πολιτική προς ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού που υπάγεται στην παρούσα ΕΣΣΕ, συμφωνείται η οικειοθελώς παρεχόμενη έκτακτη οικονομική ενίσχυση ποσού 100€ σε μορφή διατακτικής σίτισης, άπαξ μέσα στο έτος, μετά την εφαρμογή της συμφωνηθείσας αύξησης.

3β) στο πλαίσιο των Οικειοθελών και εξ ελευθεριότητας του εργοδότη παροχών, η εταιρεία προχώρησε στην επικαιροποίηση της συνημμένης στην παρούσα εταιρική Εγκύκλιο : Α.2. ΠΑΡΟΧΕΣ & ΑΔΕΙΕΣ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΙΣ αυξάνοντας το ποσό του χρηματικού δώρου γέννησης τέκνου.

3γ) Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι της προηγούμενης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης με αριθμό καταχώρησης ΣΕΠΕ Ε10_ΕΣ119/24-5-2024, δεν τροποποιούνται ή δεν αναστέλλονται κατά τα ανωτέρω συνεχίζουν να ισχύουν για το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας.

Οι όροι της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης ισχύουν υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν νομίμως καταρτιστεί ατομικές συμβάσεις μεταξύ της Επιχείρησης και των εργαζομένων. Στην τελευταία περίπτωση ισχύουν αποκλειστικά οι όροι της ατομικής συμβάσεως.

Στα πλαίσια των εξ ελευθεριότητας παροχών της η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα κατά την κρίση της να προβαίνει και σε άλλες οικειοθελείς παροχές αλλά και να ανακαλεί ή να τροποποιεί οποτεδήποτε τις υπάρχουσες.

Μεταμόρφωση Αττικής, 25 Απριλίου 2025

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

(οι εκπρόσωποι)


ΧΡ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΟΥ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ Δ/ΝΤΡΙΑ

ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΠΑΡΑΓΩΓΗ & ΕΜΠΟΡΙΑ ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
Α' ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΒΟΛΟΥ, ΤΚ 38500
Τ.Θ. 1094, ΤΚ 38221 - ΤΗΛ. 24210 95056
Α.Φ.Μ. 094044334 - Α.Ο.Υ. ΒΟΛΟΥ


ΣΤ. ΑΡΚΙΤΣΑΙΟΣ


ΑΡ. ΚΟΝΙΣΤΗΣ
Δ/ΝΤΗΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ


ΕΛ. ΠΑΝΟΥΡΓΙΑ

Σφραγίδα-υπογραφές

υπογραφές

ΠΟΛΙΤΙΚΗ Α : ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ Νο : **A.2. ΠΑΡΟΧΕΣ & ΑΔΕΙΕΣ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΣΤΑΣΕΙΣ**

ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΑΠΟ : ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

ΙΣΧΥΕΙ ΑΠΟ : 1/1/2025

Σκοπός

Στην ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. αναγνωρίζουμε ότι οι σημαντικές στιγμές της προσωπικής ζωής των εργαζομένων μας – είτε πρόκειται για χαρούμενα γεγονότα όπως γάμοι και γεννήσεις, είτε για δύσκολες στιγμές όπως η απώλεια αγαπημένων προσώπων – αποτελούν βασικά ορόσημα που επηρεάζουν την ψυχική και συναισθηματική τους κατάσταση.

Η πολιτική αυτή θεσπίζεται με σκοπό να παρέχει έμπρακτη στήριξη στους εργαζομένους μας, αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτών των στιγμών και εκφράζοντας το ενδιαφέρον και τη φροντίδα της Εταιρείας προς το ανθρώπινο δυναμικό της.

Μέσα από χρηματικά και προϊόντικά δώρα, στόχος μας είναι να ενισχύσουμε το αίσθημα ασφάλειας και εκτίμησης, διασφαλίζοντας ότι κάθε εργαζόμενος θα αισθάνεται πως η Εταιρεία στέκεται δίπλα του σε κάθε σημαντική στιγμή της ζωής του.

Πεδίο Εφαρμογής

Η πολιτική αυτή ισχύει για όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας, ανεξαρτήτως θέσης, βαθμίδας, ετών υπηρεσίας ή εργασιακής σχέσης. Οι παροχές αυτές αποτελούν μέρος της δέσμευσής μας να φροντίζουμε τους ανθρώπους μας και να δημιουργούμε ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

Δώρα και Παροχές

	ΔΩΡΟ		ΑΔΕΙΕΣ με αποδοχές (ημέρες)	
	€	ΠΡΟΪΟΝΤΑ	Νομοθεσία	Εταιρεία
Τέλεση Γάμου	300		5	
Τέλεση Γάμου Τέκνου	300			1
Απόκτηση Τέκνου	1.000 ή 3.000 (σε δίδυμο τοκετό)	ΕΥΡΗΚΑ NEW BORN - BABY	14 (στον πατέρα)	
Συνταξιοδότηση	1.000	ΕΥΡΗΚΑ Λευκαντικό (1 κιβώτιο)		1 η τελευταία ημέρα εργασίας
Θάνατος στενού συγγενούς α' βαθμού	100 εις μνήμην (εξ αίματος+σύζυγος)		2 (εξ αίματος-εξ αγχιστείας)	

Διαδικασία Απόδοσης

Ενημέρωση & Υποβολή Δικαιολογητικών : Ο εργαζόμενος ή ο προϊστάμενός του οφείλει να ενημερώσει το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού για το γεγονός σε εύλογο χρονικό διάστημα από την τέλεσή του.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά περιλαμβάνουν, ανάλογα με την περίπτωση, πιστοποιητικό γάμου/συμφώνου συμβίωσης, ληξιαρχική πράξη γέννησης ή ληξιαρχική πράξη θανάτου.

Έγκριση και Απόδοση : Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, αφού παραλάβει και επεξεργαστεί τη σχετική τεκμηρίωση, θα μεριμνήσει για την άμεση απόδοση των δώρων σε διάστημα έως 10 εργάσιμων ημερών.

Οι ημέρες άδειας αποδίδονται βάσει της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

Επικοινωνία και Υποστήριξη : Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού είναι διαθέσιμο για οποιαδήποτε απορία ή διευκρίνιση σχετικά με την εφαρμογή της πολιτικής. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να επικοινωνούν με το Τμήμα για υποστήριξη και καθοδήγηση.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

Τελευταία Ενημέρωση : 21/3/2025

Ισχύει από 1/1/2025



Νίκος Ξ. Σαρρής

Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος