

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ ΑΕ

Στην Ξάνθη σήμερα 24/04/2024 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων μερών:

1. Της διοίκησης της εταιρίας «Θερμοκήπια Θράκης ΑΕ», εφεξής «η εταιρία» που εκπροσωπείται κατά νόμο από τον Μαλάμο Δημήτριο του Πέτρου
2. Της διοίκησης του Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Ομίλου Πλαστικών Θράκης», εφεξής «το σωματείο εργαζομένων», εκπροσωπούμενη νομίμως από τον πρόεδρο κ. Τοπτσίδη Κων/νο, και το γενικό γραμματέα κ. Σισαμπέρη Αθανάσιο

Συζητήθηκε και συμφωνήθηκε η υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού.

Άρθρο 1- Πεδίο Εφαρμογής

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται στην εταιρία με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου και αορίστου χρόνου. Εξαιρούνται τα διευθυντικά στελέχη που καλύπτονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Άρθρο 2- Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ορίζεται για 2 έτη, από 1/1/2024 έως 31/12/2025. Επαναδιαπραγμάτευση της σύμβασης θα γίνει τον Ιανουάριο 2026.

Άρθρο 3 – Σύνδεση με ΕΓΣΣΕ και άλλες ΣΣΕ

Η σύμβαση αυτή βασίζεται στα κατώτατα νομοθετημένα για τους μισθολογικούς όρους εργασίας, τα οποία και αποτελούν την βάση για τον καθορισμό των αποδοχών των εργαζομένων και στην ισχύουσα ΕΓΣΣΕ για τους μη μισθολογικούς όρους. Η παρούσα ΕΣΣΕ θα προσαρμοστεί σε τυχόν νέες κλαδικές ΣΣΕ που θα ισχύσουν στο μέλλον.

Άρθρο 4 – Αμοιβές

Η εταιρία, κατά την διάρκεια της σύμβασης αυτής, εξετάζει κάθε Ιανουάριο τα μισθολογικά δεδομένα του προσωπικού με βάση τις εξωτερικές συνθήκες και τις προβλέψεις της νομοθεσίας και λαμβάνει αποφάσεις σχετικά με μισθολογικές αυξήσεις κατόπιν διαβούλευσης και με το σωματείο εργαζομένων.

Επιπλέον αυξήσεις δύναται να δοθούν κατόπιν αξιολόγησης των Προϊσταμένων και έγκρισης της Διοίκησης.

Η εταιρία ενισχύει τους έγγαμους εργαζόμενους και παρέχει οικειοθελώς επίδομα γάμου ύψους 5% του βασικού μισθού/ημερομισθίου με ημερομηνία έναρξης ισχύος την ημερομηνία έναρξης της παρούσας ΕΣΣΕ.

Για το επίδομα ωρίμανσης προϋπηρεσίας (τριετίες) εφαρμόζονται οι προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Η εταιρία εφαρμόζει όλα τα προβλεπόμενα επιδόματα από το νόμο και τα υπολογίζει στον νομοθετημένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. Όλα τα επιδόματα, ακόμη και αυτά που δίνονται με οικεία βούληση της εργοδότης εταιρείας υπολογίζονται επί του νομοθετημένου κατώτατου μισθού/ημερομισθίου και εφόσον χορηγούνται οικειοθελώς δεν δημιουργούν απαίτηση αναδρομικότητας.

Αμοιβή εργασίας πέραν των 40 ωρών

Η εταιρία αμείβει την νυχτερινή εργασία, την υπερεργασία, την υπερωρία, την εργασία της Κυριακής και την 6η ημέρα με βάση τις προβλέψεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 5 – Οικειοθελείς Παροχές του εργοδότη

Οι ήδη καταβαλλόμενες οικειοθελείς παροχές του εργοδότη εξακολουθούν να ισχύουν, με τη ρητή επιφύλαξη ότι πρόκειται για παροχές που χορηγούνται εξ ελευθεριότητας του εργοδότη και χωρίς την βούληση για συμβατική δέσμευση για το μέλλον:

1. Μηνιαία παροχή διατακτικών σίτισης για όλο το προσωπικό με σύμβαση αορίστου χρόνου. Το ποσό της παροχής επανεξετάζεται σε ετήσια βάση, χωρίς απαραίτητα να μεταβάλλεται και πάντα σύμφωνα με τις προβλέψεις της νομοθεσίας.
2. Μεταφορά προσωπικού από και προς την εργασία με λεωφορείο ανάλογα με την εποχικότητα.
3. Φροντίδα υγείας εργαζομένων:
 - Κατά την πρόσληψη διενεργείται βασικός έλεγχος υγείας με έξοδα της εταιρίας.
 - Παρέχεται ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης ζωής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης ένα μήνα μετά την πρόσληψη. Το ασφαλιστήριο συμβόλαιο παρέχεται στα πλαίσια της μέριμνας για την υγεία του προσωπικού και την καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση θεμάτων υγείας. Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από τον εργοδότη και ο εργαζόμενος δύναται να αναβαθμίσει τις καλύψεις του και να ασφαλίσει εξαρτώμενα από εκείνον μέλη με δική του επιβάρυνση.
 - Παρέχεται ετήσιο check-up στα πλαίσια του προληπτικού ελέγχου υγείας σε όλους τους εργαζόμενους.
4. Μέριμνα για την οικογένεια:
 - Σε ετήσια βάση δίδεται δωροεπιταγή στα παιδιά των εργαζομένων ηλικίας έως 18 ετών.
 - Διενεργείται ετήσια Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση για τα παιδιά των εργαζομένων
5. Επιβραβεύσεις:
 - Η εταιρία επιβραβεύει τα αριστούχα τέκνα των εργαζομένων που εισάγονται σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα.
 - Η εταιρία αναγνωρίζει την πολυετή εργασία στον όμιλο επιβραβεύοντας τους εργαζόμενους που συμπληρώνουν 20, 25, 30 και 35 έτη συνεχούς εργασίας.

Άρθρο 6– Άδειες & Αργίες

Η εταιρία χορηγεί όλες τις άδειες που προβλέπει ο νόμος κατόπιν αίτησης του εργαζόμενου και έγκρισης του προϊσταμένου.

Οι επίσημες αργίες για την εταιρία είναι 10 ημέρες το χρόνο. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι απασχολούνται κατά τις ημέρες αυτές, αμείβονται με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας για απασχόληση σε ημέρα αργίας.

- 1η Ιανουαρίου- Πρωτοχρονιά
- 6η Ιανουαρίου- Θεοφάνεια
- 25η Μαρτίου- Εθνική Εορτή
- Κυριακή Πάσχα
- Δευτέρα Πάσχα
- Πρωτομαγιά

- 15η Αυγούστου – Κοίμηση της Θεοτόκου
- 28η Οκτωβρίου- Εθνική Εορτή
- 25η Δεκεμβρίου – Χριστούγεννα
- 26η Δεκεμβρίου- Δεύτερη ημέρα Χριστουγέννων

Άρθρο 7– Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις & Υποχρεώσεις εργαζομένων

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ΕΣΣΕ ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, έθιμα, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσης και εξακολουθούν να ισχύουν.

Βάση των προαναφερθέντων διασφαλίζεται από το Σωματείο η διαφύλαξη της εργασιακής ειρήνης καθώς και η συμβολή του στην αύξηση της παραγωγικότητας, στη μείωση των απουσιών και των ατυχημάτων και γενικότερα στη βελτίωση της συμπεριφοράς στον χώρο εργασίας και στην διατήρηση του καλού κλίματος συνεργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τα Θερμοκήπια Θράκης:

Δημήτρης Μαλάμος Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου		Πρόεδρος Τοπτσίδης Κων/νος  Γεν. Γραμματέας Σισαμπέρης Αθανάσιος	
---	--	---	--

Αντιπρόεδρος:

ΝΙΚΑΝΟΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



Αντιπρόεδρος:

ΖΥΓΑΡΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ


Τακτικός

ΧΑΛΚΙΔΗΣ ΝΙΚΗΤΗΣ

