

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.)
ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2025-2026**

Στην Αθήνα σήμερα την 23/05/2025 ημέρα Παρασκευή μεταξύ της «Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμης Εταιρείας» (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.), που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Λυκούργου 10 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τη Διευθύνουσα Σύμβουλο κα Νίκη Τσούμα του Αθανασίου που θα καλείται στο εξής «Εταιρεία», κατόχου ΑΦΜ 090028400 (της εταιρείας) και του Σωματείου Προσωπικού Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Λυκούργου 10 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Σταύρο Ματσουκά Πρόεδρο και την κα Δήμητρα Λένου Γενική Γραμματέα που θα καλείται στο εξής «Σωματείο», κατόχου ΑΦΜ 997433965 (του Σωματείου), συμφωνείται η κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2025 - 2026 και γίνονται αμοιβαίως αποδεκτά τα κάτωθι:

**Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής**

Η συλλογική σύμβαση εργασίας αφορά στο σύνολο του τακτικού προσωπικού, των εργαζομένων με σχέση εξηρητημένη εργασίας αορίστου χρόνου, όλων των κατηγοριών, των κλάδων και των ειδικοτήτων, που έχουν προσληφθεί και παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. και είναι μέλη του Σωματείου Προσωπικού της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

**Άρθρο 2
Ειδικές μη Μισθολογικές Παροχές**

1. Χορηγείται τιμητικός έπαινος κατ' έτος μετά εφάπαξ χρηματικού βραβείου στα παιδιά των εργαζομένων, τα οποία πετυχαίνουν στις πανελλήνιες εισαγωγικές εξετάσεις για την εισαγωγή τους στα δημόσια ΑΕΙ, με την εξής διαβάθμιση: α) διακόσια πενήντα ευρώ (250,00€), εφόσον συγκεντρώσουν μέχρι 13.999 μόρια, β) τριακόσια πενήντα ευρώ (350,00€) από 14.000 μόρια μέχρι 16.999 μόρια και γ) πεντακόσια πενήντα ευρώ (550,00€) από 17.000 μόρια και άνω.

 1

2. Χορηγείται κατ' έτος βοήθημα αξίας χιλίων ευρώ (1.000,00€) για τα παιδιά των εργαζομένων, που φοιτούν σε δημόσια ΑΕΙ εκτός νομού Αττικής. Το ποσό αυτό αφορά τις αυξημένες δαπάνες των παιδιών που προκύπτουν από την ως άνω φοίτηση και θα καταβάλλεται κατά τον μήνα Οκτώβριο εκάστου έτους. Οι προϋποθέσεις καταβολής είναι: α) η εγγραφή σε δημόσια ΑΕΙ ελληνικής πόλης εκτός νομού Αττικής, β) η ύπαρξη μισθωτηρίου κατοικίας στην πόλη αυτή και γ) το οικογενειακό εισόδημα του/της εργαζόμενου/ης να μην υπερβαίνει τις τριάντα χιλιάδες ευρώ (30.000,00€) ετησίως.
3. Χορηγούνται κατ' έτος τρεις (3) έκτακτες παροχές με την μορφή δωροεπιταγών αξίας τριακοσίων πενήντα ευρώ (350,00€) εκάστη σε κάθε εργαζόμενο (Χριστούγεννα/Νέο έτος, Πάσχα και Καλοκαίρι). Η χορήγησή τους θα γίνεται κατά τους μήνες Δεκέμβριο, Απρίλιο και Ιούνιο αντίστοιχα.
4. Στους εργαζόμενους με ανήλικα τέκνα βρεφικής και προσχολικής ηλικίας, που κάνουν χρήση βρεφονηπιακού ή παιδικού σταθμού, καταβάλλεται μηνιαίο βοήθημα, έως του (ανώτατου) ποσού των τριακοσίων σαράντα ευρώ (340,00€), για κάθε παιδί, υπό την προϋπόθεση ότι δεν τους καταβάλλεται από οποιοδήποτε άλλο φορέα αντίστοιχο βοήθημα ή επιδότηση, θα προσκομίζουν δε προς τούτο, σχετική υπεύθυνη δήλωσή τους. Ομοίως κάθε γονέας θα προσκομίζει υπεύθυνη δήλωσή του, όπου θα δηλώνει ότι ο έτερος γονέας δεν λαμβάνει αντίστοιχη παροχή από τον εργοδότη του. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων γονέων, το βοήθημα αυτό θα χορηγείται σε έναν από τους δύο γονείς, κατόπιν κοινής δήλωσής τους. Η καταβολή διδάκτρων - τιμήματος θα γίνεται σε εντεκάμηνη (11) βάση και θα καταβάλλεται απ' ευθείας στο σταθμό μετά την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών που αυτός θα εκδίδει προς την Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. και στην επωνυμία αυτής.
5. Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο διατακτική τροφής ύψους έξι ευρώ (6,00€) για κάθε ημέρα και για τις ώρες φυσικής παρουσίας του στον χώρο εργασίας ή τηλεργασίας. Η παροχή αυτή δεν θα χορηγείται κατά την διάρκεια απουσίας (π.χ. λήψη άδειας αναψυχής, απουσία λόγω ασθενείας, κ.λπ.) από τον χώρο εργασίας, εκτός αν αυτή οφείλεται σε υπηρεσιακούς λόγους. Σε περίπτωση, που νομοθετικά προβλεφθεί κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ αύξηση του ποσού της διατακτικής τροφής το προβλεπόμενο στην παρούσα ΕΣΣΕ ποσό θα αναπροσαρμόζεται σε αντίστοιχο ύψος από την έναρξη ισχύος της σχετικής νομοθετικής ρύθμισης.

Άρθρο 3

Ρυθμίσεις Χρόνου Εργασίας

1. α. Σε κάθε εργαζόμενο/η χορηγείται διάλειμμα σαράντα πέντε (45) λεπτών, που θεωρείται χρόνος εργασίας. Το διάλειμμα λαμβάνεται διακεκομμένα ανά δίωρο και διαρκεί δεκαπέντε (15) λεπτά.
- β. Ρητά συμφωνείται, ότι ο χρόνος του διαλείμματος δεν μπορεί να λαμβάνεται κατά την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας.

2. Σε κάθε εργαζόμενο/η χορηγείται άδεια εξόδου έξι (6) ωρών το μήνα, η οποία δεν δύναται να λαμβάνεται εξ' ολοκλήρου την ίδια ημέρα και η ημερήσια διάρκειά της δεν μπορεί να ξεπερνά τις τρείς (3) ώρες.
3. Σε κάθε εργαζόμενο/η χορηγούνται δύο (2) ημερήσιες άδειες μετ' αποδοχών κατ' έτος.

Άρθρο 4 Ισχύς

- 1) Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. είναι διάρκειας δύο ετών (2), αρχίζει την 1^η/01/2025 και λήγει την 31^η/12/2026.
- 2) Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. θα καθοριστούν με έκδοση σχετικών εγκυκλίων από τις Διευθύνσεις Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών.

Ακολουθεί προσάρτημα με την Οικονομική Μελέτη της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. περιλαμβάνει τέσσερις (4) σελίδες, αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε από τους ως άνω εκπροσώπους των συμβαλλομένων, οι οποίοι μονόγραψαν κάθε φύλλο και υπέγραψαν την παρούσα σε τρία (3) αντίγραφα, από τα οποία ένα θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας και από ένα θα λάβουν τα συμβαλλόμενα μέρη.

Για την Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.


Νίκη Τσούμα
Διευθύνουσα Σύμβουλος



Για το Σωματείο Προσωπικού
Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.


Σταύρος Ματσουκας
Πρόεδρος Σωματείου Προσωπικού




Δήμητρα Λένου
Γενική Γραμματέας
Σωματείου Προσωπικού

