ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Πάτρα σήμερα,12/5/2023, μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ ΑΕ**», εδρεύουσας στο Αιγάλεω Αττικής, επί της Λεωφόρου Κηφισού αρ. 107, νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- Κο.**Αλέξανδρο Δανιηλίδη**, Διευθύνοντα Σύμβουλο
- Κα.**Ελένη Δρακοπούλου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας,
- Κο.**Ευάγγελο Αγγελόπουλο**, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

και

Της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**Σωματείον εργαζομένων Επιχείρησης Αθηναϊκής Ζυθοποιίας ΑΕ, Η ΕΝΟΤΗΤΑ**» , εδρεύουσας στην Πάτρα , νομίμως εκπροσωπουμένης στην παρούσα από τους:

- **Αντώνιο Θωμά**-Προέδρο
- **Βασίλειο Τσέλη**-Γεν.Γραμματέα
- **Βασίλειο Γεωργόπουλο-Νίνο**-Αντιπρόεδρο
- **Ανδρέα Αποστολόπουλο**-Ταμία
- **Ανδρέα Κατσιδήμα**-Αναπλ.Γραμματέα
- **Ιωάννη Βανδώρο**-μέλος
- **Ιωάννη Αρμπουνιώτη**-μέλος

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1:ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας έχει διάρκεια ετήσια, άρχεται την 01.01.2023 και λήγει την 31.12.2023.

Άρθρο 2: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στο εργοστάσιο της Πάτρας (υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες), με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.

Άρθρο 3: ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2022, αυξάνονται :

a. Για τους μισθούς έως και **1.500,00** ευρώ, κατά **7%** από 1.1.2023 και κατά **2%** από 1.9.2023, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.08.2023. Ορίζεται δε δια της

παρούσης συμφωνίας ως ελάχιστος καταβαλλόμενος μισθός, μετά τις αυξήσεις, το ποσό των **1.100,00** ευρώ.

b. Το ίδιο μικτό ποσό των **1.100,00€** θα είναι ο ελάχιστος μισθός εργαζομένου που συνάπτει σύμβαση αορίστου χρόνου για πρώτη φορά στην εταιρεία από 1.1.2023.

c. Για τους μισθούς από **1.500,01** ευρώ και άνω, κατά **2%** από 1.1.2023 και κατά **2%** από την 01.09.2023 όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.08.2023.

Οι εν λόγω αυξήσεις αφορούν στο ενεργό προσωπικό της εταιρείας κατά την υπογραφή της παρούσας πλην Προϊσταμένων, Διευθυντών και λοιπών Στελεχών.

Άρθρο 4: ΠΑΡΟΧΕΣ

I. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Όλα τα επιδόματα οφείλονται στο προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην εταιρεία. Τα επιδόματα αυτά λαμβάνονται υπόψη από τη στιγμή της αποδεδειγμένης κατάθεσης στο τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού της εταιρείας των αντίστοιχων πιστοποιητικών/δικαιολογητικών που τυχόν απαιτούνται:

1. Επίδομα γάμου:

Το επίδομα γάμου ανέρχεται σε 10% και ο υπολογισμός του γίνεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών του μισθωτού. Δικαιούχοι είναι οι έγγαμοι εργαζόμενοι (και με σύμφωνο συμβίωσης), οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι ανεξαρτήτως φύλου. Το καταβαλλόμενο επίδομα γάμου δεν συμψηφίζεται με τις υπέρτερες των κατώτερων ορίων νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές.

2. Επίδομα χρήσης οθόνης υπολογιστή:

Το επίδομα χρήσης οθόνης υπολογιστή αφορά στις περιπτώσεις των εργαζομένων που χρησιμοποιούν περίπου τέσσερις ώρες την ημέρα, οθόνη ηλεκτρονικού υπολογιστή ή computers κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, λόγω του ρόλου και της θέσης εργασίας τους. Το μικτό ποσό του επιδόματος αυτού ανέρχεται σε είκοσι (20) Ευρώ μηνιαίως, το οποίο συμψηφίζεται στο σύνολό του στις καταβαλλόμενες αποδοχές του μισθωτού.

3. Επίδομα πολυετίας:

Κάθε εργαζόμενος που συμπληρώνει 10 έτη συνεχούς υπηρεσίας στην Εταιρεία, από τον επόμενο μήνα της συμπλήρωσης της προϋπόθεσης αυτής λαμβάνει σε μηνιαία βάση το μικτό ποσό των είκοσι Ευρώ και τριάντα επτά λεπτών (20,37), το οποίο προστίθεται στις καταβαλλόμενες αποδοχές του.

4. Επίδομα Ισολογισμού

Το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται στο οικονομικό τμήμα, ανεξάρτητα από τη συμμετοχή τους την κατάρτιση του ισολογισμού (δεδομένου ότι η επιχείρηση απασχολεί πάνω από 5 άτομα στο υποκατάστημά της), όπως και στο σύνολο του προσωπικού που το αντικείμενό τους περιλαμβάνει ενέργειες που σχετίζονται κατά κύριο λόγο με την κατάρτιση το ισολογισμού της εταιρείας. Το εν λόγω επίδομα υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών του προσωπικού, σε ποσοστό 80% και χορηγείται μία φορά το χρόνο.

ΙΙ. ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΑΜΟΙΒΗΣ:

Οι εν λόγω προσαυξήσεις αφορούν στο σύνολο του προσωπικού πλην Προϊσταμένων, Διευθυντών και λοιπών Στελεχών:

1. Προσαύξηση αμοιβής για νυκτερινή εργασία:

Η εταιρεία αμείβει τη νυκτερινή εργασία (όπως ορίζεται η εργασία αυτή από τη νομοθεσία) με ποσοστό προσαύξησης 55%, υπολογιζόμενο επί του καταβαλλομένου μισθού του εργαζομένου. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

2. Προσαύξηση αμοιβής για εργασία σε Κυριακές και αργίες (προσωπικό συνεχούς πυράς):

Η εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που εργάζονται σε κυλιόμενα προγράμματα εργασίας και απασχολούνται τις Κυριακές και τις αργίες (προσωπικό συνεχούς πυράς), και για όσο διάστημα απασχολούνται με τον τρόπο αυτό, με ποσοστό προσαύξησης της εργασίας τους για τις ημέρες αυτές (Κυριακές και αργίες), ύψους 140%, υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών τους. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

3. Η προσαύξηση επί του ημερομισθίου υπολογίζεται και χορηγείται αναλόγως και στους εργαζόμενους των οποίων η ημέρα ρεπό συμπίπτει με ημέρα αργίας.

4. Προσαύξηση αμοιβής για εργασία την ημέρα των Χριστουγέννων, της Πρωτοχρονιάς και του Πάσχα (προσωπικό συνεχούς πυράς):

Η εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που θα εργαστούν την ημέρα των Χριστουγέννων(25/12) και της Πρωτοχρονιάς(01/01) ή/και του Πάσχα, με ποσοστό προσαύξησης της εργασίας τους ύψους 220%, υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών τους. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

5. **Προσαύξηση αμοιβής για εργασία σε Κυριακές & αργίες (προσωπικό μη συνεχούς πυράς):**

Η εταιρεία αμείβει τους εργαζόμενους που απασχολούνται τις Κυριακές και τις αργίες με ποσοστό προσαύξησης της εργασίας τους ύψους 200%, υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών τους. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές, αλλά καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

6. **Απασχόληση πέρα από το συμβατικό ωράριο.**

Η απασχόληση πέρα από το συμβατικό ωράριο (υπερεργασία και υπερωρία) θα αμείβεται ως ακολούθως:

ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ*120%
ΥΠΕΡΩΡΙΑ	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ*140%
ΤΥΧΟΝ ΠΑΡΑΝΟΜΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑ	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ*220%

7. **Προσαύξηση αμοιβής για εργασία εκτάκτως την έκτη ημέρα της εβδομάδος:**

Η προσαύξηση που καταβάλλεται για εργασία κατά παράβαση του πενθημέρου την έκτη μέρα της εβδομάδος (Σάββατο), θα καταβάλλεται με ποσοστό προσαύξησης 100% επί του ημερομισθίου, υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών. Η εν λόγω προσαύξηση δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές και καταβάλλεται επιπλέον αυτών.

8. Η εταιρεία θα καταβάλλει προσαύξηση 100% στους εργαζόμενους που θα απασχοληθούν κατά τις αργίες που ορίζονται για συγκεκριμένες ειδικότητες στις αντίστοιχες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις.

III. ΠΑΡΟΧΗ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ:

Αφορά το προσωπικό της εταιρείας που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλην Προϊσταμένων, Διευθυντών και λοιπών Στελεχών:
Η εταιρεία εφαρμόζει το ακόλουθο σύστημα μπόνους – στόχων προσωπικού:

ΣΤΟΧΟΙ	ΒΑΡΥΤΗΤΕΣ
Στόχοι εταιρείας (2 στόχοι)	50%
Στόχος Διεύθυνσης (1 στόχος)	30%
Στόχοι Τμήματος (περισσότεροι από 1 στόχος)	20%

Η μέγιστη απόδοση ανέρχεται σε ενάμισι (1,5) μηνιαίο μισθό, βάσει επίτευξης στόχων.
Η εκκαθάριση γίνεται το πρώτο τρίμηνο του επομένου έτους.

IV. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ & ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:

Διευκρινίζεται ότι οι δαπάνες για την εργασία εκτός έδρας (οδοιπορικά και διατροφή), είτε με διημέρευση είτε με διανυκτέρευση, ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της εταιρείας(ανώτατα επιτρεπόμενα κόστη που θα καλύπτονται και λοιπές προϋποθέσεις).

1. **Αποζημίωση για εκτός έδρας διανυκτέρευση στους εκπροσώπους πωλήσεων (sales representatives):**

Οι εκπρόσωποι πωλήσεων (περιοδεύον προσωπικό) που διανυκτερεύουν εκτός έδρας για επαγγελματικούς λόγους εντός ή εκτός της περιοχής ευθύνης τους, λαμβάνουν αποζημίωση ύψους 37,5% επί του ημερομισθίου τους, ανά διανυκτέρευση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών των εργαζομένων και δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές τους.

2. **Αποζημίωση για εκτός έδρας διανυκτέρευση στους περιοδεύοντες τεχνικούς (πρώην «επιθεωρητές βαρελιών» - market technical inspectors):**

Οι περιοδεύοντες τεχνικοί που διανυκτερεύουν για επαγγελματικούς λόγους εντός ή εκτός της περιοχής ευθύνης τους, λαμβάνουν αποζημίωση ύψους 37,5% επί του ημερομισθίου τους, ανά διανυκτέρευση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών των εργαζομένων και δεν συμψηφίζεται στις υπέρτερες των νομίμων αποδοχές τους.

3. **Αποζημίωση οδοιπορικών:**

Κάθε εργαζόμενος που δεν λαμβάνει άλλο είδος αποζημίωσης για έξοδα κινήσεως βάσει δαπανών και δεν χρησιμοποιεί τα μεταφορικά μέσα της εταιρείας για την προσέλευση στην εργασία, λαμβάνει αποζημίωση βάσει της πρακτικής της εταιρείας, επιπλέον των αποδοχών του, όπως ισχύει αυτή κάθε φορά για το σύνολο του προσωπικού.

V. ΕΞΟΔΑ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού που υπάγεται στην ΕΣΣΕ:

- Οι εκπρόσωποι πωλήσεων θα λαμβάνουν σε μηνιαία βάση ποσό έως εκατόν είκοσι (120,00) Ευρώ, ως έξοδα περιποίησης πελατών, με την προσκόμιση των αντιστοίχων αποδείξεων. Ο τρόπος δαπάνης του σχετικού κονδυλίου καθορίζεται από την πολιτική της εταιρείας.

- Οι εκπρόσωποι πωλήσεων που διανυκτερεύουν εκτός της περιοχής της μόνιμης κατοικίας τους, θα λαμβάνουν ποσό έως τριάντα πέντε (35) Ευρώ ημερησίως ως έξοδα διατροφής, με την προσκόμιση των αντιστοίχων αποδείξεων. Ο τρόπος δαπάνης του σχετικού κονδυλίου καθορίζεται από την πολιτική της εταιρείας.

- Οι εκπρόσωποι πωλήσεων που διημερεύουν εκτός της περιοχής της μόνιμης κατοικίας τους, θα λαμβάνουν το ποσό των είκοσι (20) Ευρώ ημερησίως ως έξοδα διατροφής με την προσκόμιση των αντιστοίχων αποδείξεων. Ο τρόπος δαπάνης του σχετικού κονδυλίου καθορίζεται από την πολιτική της εταιρείας.

VI. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην εταιρεία :

1. **Οι ημέρες αδείας που δικαιούται το προσωπικό βάσει της υπηρεσίας του** στην εταιρεία υπολογίζονται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ
1	20
2	22
3	23
4	24
5	25
6	26
10	27
15	28
20	29
25	30

2. Το **επίδομα αδείας που δικαιούται το προσωπικό βάσει της υπηρεσίας του** στην εταιρεία υπολογίζεται σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΜΙΣΘΟΥ
1	14/25
5	16/25
7	17/25
12	19/25
17	21/25
20	22/25
25	23/25
30	25/25

VII. ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΔΕΙΕΣ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού που υπάγεται στην ΕΣΣΕ:

1. Η **άδεια λοχείας** παρατείνεται κατά μία εβδομάδα με αποδοχές (ήτοι 17 εβδομάδες + 1 επιπλέον = 18 εβδομάδες).
2. Σε περιπτώσεις **νοσοκομειακής περίθαλψης** συζύγου ή τέκνων του μισθωτού και συγγενούς πρώτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια έως 5 ημερών με αποδοχές. Απαιτείται γραπτή αίτηση του εργαζομένου με τα σχετικά αποδεικτικά στοιχεία.
3. Στους εργαζόμενους γονείς θα χορηγείται άδεια για την παρακολούθηση της **σχολικής επίδοσης** των παιδιών τους, όπως ορίζει η εργατική νομοθεσία βάσει βεβαίωσης του σχολείου την οποία θα πρέπει να προσκομίζει ο εργαζόμενος. Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι γονείς έχουν δικαίωμα για κάθε παιδί, ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, καθώς και γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του τέκνου, που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας ή είναι ενταγμένο και παρακολουθεί προγράμματα σε Κέντρα Διημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΚΔ-ΗΦ ΑμεΑ), Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες (κδαπ ΑμεΑ) και ειδικά εκπαιδευτήρια (ανεξαρτήτως ηλικίας του τέκνου), να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα, από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος, με σκοπό να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους.
   Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.

VIII. ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΡΓΙΕΣ & ΑΜΟΙΒΗ ΑΥΤΩΝ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού που υπάγεται στην ΕΣΣΕ:

1. Καθιερώνονται ως αργίες για το προσωπικό οι 1/1, 6/1, Καθαρή Δευτέρα, 25/3, Μεγάλη Παρασκευή, Δευτέρα του Πάσχα, 15/08, 28/10, 30/11, 25/12, 26/12.

ΙΧ. ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΕΣ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού που απασχολείται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην εταιρεία :

1. Εφάπαξ παροχή λόγω υπηρεσίας:

Η εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν συνεχή υπηρεσία σε αυτήν, εφάπαξ παροχή, σύμφωνα με τις κατωτέρω αναφερόμενες διακρίσεις:

- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **15 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό ενός (1) μηνιαίου μισθού τους, με ανώτατο όριο το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500,00) Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **20 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό δύο (2) μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηναίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500,00) Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **25 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό δυόμισι (2,5) μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηνιαίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500,00) Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **30 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό τριών (3) μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηνιαίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500,00) Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **35 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό τριάμισι (3,5) μηνιαίων μισθών τους, με ανώτατο όριο υπολογισμού του μηνιαίου μισθού το μικτό ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500,00) Ευρώ.
- Όσοι εργαζόμενοι συμπληρώσουν **40 έτη** συνεχούς υπηρεσίας, θα λάβουν το εφάπαξ μικτό ποσό των τριών χιλιάδων (3.000,00) Ευρώ.

Επίσης, όσοι εργαζόμενοι αποχωρήσουν λόγω πλήρους συνταξιοδοτήσεως Γήρατος ή Αναπηρίας από Εργατικό Ατύχημα από την εταιρεία πριν συμπληρώσουν τα 20/25/30/35 έτη, θα λάβουν κατ' αντιστοιχία:

Συμπληρωμένη Υπηρεσία	**Παροχή (πλαφόν υπολογιζόμενου μισθού: 2.500€)**	**Σε αποχώρηση για λήψη Σύνταξης** Γήρατος **ή** Αναπηρίας από Εργατικό Ατύχημα **με συμπληρωμένα**	**Παροχή (πλαφόν υπολογιζόμενου μισθού: 2.500€)**
15 έτη	1 μισθός	-	
20 έτη	2 μισθοί	19 έτη	4/5 των 2 μισθών
25 έτη	2,5 μισθοί	24 έτη	4/5 των 2,5 μισθών
30 έτη	3 μισθοί	29 έτη	4/5 των 3 μισθών
35 έτη	3,5 μισθοί	34 έτη	4/5 των 3,5 μισθών

40 έτη	3.000 ευρώ		

2. Έξοδα κηδείας μισθωτού σε περίπτωση θανάτου:

Η καταβαλλόμενη έκτακτη παροχή στην οικογένεια σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου ή εργαζόμενης για την αντιμετώπιση των εξόδων κηδείας αυτού ανέρχεται έως το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων (4.000,00) Ευρώ.

3. Εφάπαξ παροχή προς την οικογένεια του μισθωτού που απεβίωσε:

Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, η εταιρεία θα καταβάλλει την αποζημίωση λόγω καταγγελίας σύμβασης στους κληρονόμους του (βάσει κληρονομητηρίου).

Χ. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ:

1. Ιατροφαρμακευτική και συνταξιοδοτική κάλυψη

Η εταιρεία παρέχει στο προσωπικό της ιατροφαρμακευτική κάλυψη, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της και υποχρεούται να έχει ενταγμένο το προσωπικό της σε συνταξιοδοτικό και ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα.

2. Νοσηλευτικό προσωπικό:

Η εταιρεία παρέχει στο προσωπικό της παραγωγής νοσηλευτικό προσωπικό (νοσοκόμο ή νοσοκόμα), σε κάθε βάρδια εργασίας

3. Γενικό check – up:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας με σύμβαση αορίστου χρόνου:
Η εταιρεία θα καλύπτει για όλους τους εργαζόμενούς της γενικό προληπτικό check–up, ως ακολούθως:

- Για το προσωπικό ηλικίας έως 40 ετών, ανά τριετία.
- Για το προσωπικό ηλικίας από 40 ετών (συμπληρωμένα) έως 50 ετών, ανά διετία.
- Για το προσωπικό ηλικίας από 50 ετών (συμπληρωμένα) και πάνω, ανά έτος. Και εφόσον ανάλογα ευρήματα και σχετικό παραπεμπτικό από τον Ιατρό η Εταιρεία θα καλύπτει τα έξοδα για τεστ κοπώσεως.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμά της, όπως κατά τη διακριτική της ευχέρεια, επιλέγει το/τα διαγνωστικό/ά κέντρο/α που θα διενεργήσει/ουν τις εξετάσεις, καλύπτει συγκεκριμένο

είδος εξετάσεων ή εξέτασης και αποφασίζει το χρονικό σημείο που θα πραγματοποιηθούν. Το σχετικό κόστος τιμολογείται απ' ευθείας στην Εταιρεία. Ουδεμία απόδειξη δαπάνης από αντίστοιχη εξέταση γίνεται δεκτή από την Εταιρεία (ακόμα και εάν η εξέταση καλύπτεται από το πρόγραμμα και έχει διενεργηθεί σε διαγνωστικό κέντρο με το οποίο συνεργάζεται η εταιρεία).

Στα πλαίσια των προγραμματισμένων προληπτικών ιατρικών εξετάσεων των εργαζομένων, συμπεριλαμβάνονται οι παρακάτω εξετάσεις:

i. Σπειρομέτρηση για τους εργαζόμενους στο χώρο αποθηκών ετοίμου προϊόντος
ii. Οφθαλμολογική εξέταση των εργαζομένων που χειρίζονται τερματικά Η/Υ και λαμβάνουν το σχετικό επίδομα
iii. Εξέταση προστάτη για τους άνδρες
iv. Μαστογραφία για τις γυναίκες

Για τις παραπάνω τέσσερις (4) εξετάσεις, η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα της επιλογής του φορέα που θα διενεργήσει την ανωτέρω εξέταση το όριο ηλικίας των συμμετεχόντων στις ιατρικές εξετάσεις και την συχνότητα και το χρόνο των ιατρικών εξετάσεων

Η υλοποίηση της ανωτέρω παραγράφου θα γίνει λαμβάνοντας υπόψιν και τις ιατρικές υποδείξεις και πρακτικές.

4. Τεστ ΠΑΠ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας:

Η εταιρεία θα καλύπτει, με απόδειξη δαπάνης, το κόστος της εξέτασης τεστ ΠΑΠ, μία φορά ανά έτος, στο σύνολο του γυναικείου πληθυσμού της, με την προϋπόθεση ότι έχουν προηγούμενη υπηρεσία ενός (1) έτους κάθε φορά.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμά της, όπως κατά τη διακριτική της ευχέρεια, επιλέγει το/τα διαγνωστικό/ά κέντρο/α που θα διενεργήσει/ουν το εν λόγω τεστ, και αποφασίζει το χρονικό σημείο εντός του έτους που θα πραγματοποιηθεί. Το σχετικό κόστος τιμολογείται απ' ευθείας στην Εταιρεία. Ουδεμία απόδειξη δαπάνης γίνεται δεκτή από την Εταιρεία (ακόμα και εάν το τεστ Παπ έχει διενεργηθεί σε διαγνωστικό κέντρο με το οποίο συνεργάζεται η εταιρεία).

5. Παροχή φιάλης γάλακτος

Η εταιρεία χορηγεί ένα μπουκάλι γάλα ανά ημέρα (φρέσκο ή συμπυκνωμένο) στο σύνολο του προσωπικού της . Στους εργαζόμενους στη βραδινή βάρδια η εταιρεία χορηγεί εκτός από τη φιάλη γάλακτος και ένα προϊόν.

6. Κάλυψη διαφοράς μισθού σε περίπτωση μακράς ασθενείας ή ατυχήματος ή εργατικού ατυχήματος:

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή ατυχήματος και απουσίας σε μακρά ασθένεια του μισθωτού, εξαιτίας του ατυχήματος αυτού (ανεξαρτήτως υπαιτιότητας), η εταιρεία θα συμπληρώνει σε χρήμα τη διαφορά που θα προκύπτει μεταξύ της επιδότησης του ΕΦΚΑ και

του μισθού του εργαζομένου, με την αιτιολογία «έκτακτη παροχή λόγω εργατικού ατυχήματος/μακράς ασθένειας», ως εξής:

- Για την περίπτωση εργαζομένου που δεν έχει συμπληρώσει υπηρεσία ενός (1) έτους, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από το Ι.Κ.Α. ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι ενός (1) μηνός.

- Για την περίπτωση εργαζομένου που έχει συμπληρώσει υπηρεσία από ένα (1) έτος έως πέντε (5) έτη, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από το Ι.Κ.Α. ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η ασθένεια διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από το ΙΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας κα του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι ενός (1) μηνός.

- Για την περίπτωση εργαζομένου που έχει συμπληρώσει υπηρεσία από πέντε (5) έως δέκα (10) έτη, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από το Ι.Κ.Α. ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η ασθένεια διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από το ΙΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας και του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών.

- Για την περίπτωση εργαζομένου που έχει συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από το Ι.Κ.Α. ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η ασθένεια διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από το ΙΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας κα του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι τεσσάρων (4) μηνών.

  Στην περίπτωση εργατικού ατυχήματος, ασχέτως προϋπηρεσίας του μισθωτού, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από το Ι.Κ.Α. ποσού επιδόματος ασθενείας και των τακτικών αποδοχών του μισθωτού για συνολικό χρονικό διάστημα μέχρι δύο (2) μηνών. Στη περίπτωση που η απουσία του εργαζομένου λόγω του εργατικού ατυχήματος διαρκέσει παραπάνω από δύο (2) μήνες, η εταιρεία θα καταβάλλει το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από το ΙΚΑ ποσού επιδόματος ασθενείας κα του ονομαστικού μισθού του μισθωτού για επιπλέον χρονικό διάστημα μέχρι τεσσάρων (4) μηνών.

7. Χορήγηση δανείων

Η εταιρεία δύναται να χορηγεί δάνεια στο προσωπικό της, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική της, κατόπιν ατομικής συμφωνίας με τον/την μισθωτό.

ΧΙ. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΩΣ:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας:
Αντί της νόμιμης αποζημίωσης (ίσης με το 40% της αποζημίωσης λόγω απροειδοποίητης καταγγελίας συμβάσεως εργασίας του ν. 2112/1920) στους αποχωρούντες λόγω πλήρους συντάξεως γήρατος εργαζόμενους στην Εταιρεία, θα καταβάλλεται ποσό ίσο με το 100% αυτής.

ΧΙΙ. ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ/ΠΡΟΣ ΤΑ ΤΕΚΝΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:

1. Κάλυψη εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού ή φύλαξης τέκνων:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας που απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Η εταιρεία καταβάλλει σε κάθε εργαζόμενο για κάθε τέκνο του, ηλικίας από 0 έως 6 ετών, μικτό ποσό ύψους σαράντα έξι (46,00) Ευρώ σε μηνιαία βάση και έως 11 μήνες ετησίως, ως συνεισφορά στα έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού ή φύλαξης των τέκνων τους (ανεξαρτήτως οικογενειακής κατάστασης). Με προσκόμιση βεβαίωσης εργασίας του/της συζύγου.

Εφόσον πρόκειται για γονείς με τρία και πάνω τέκνα, η εταιρεία καταβάλλει ποσό ύψους 46,00 ευρώ το μήνα για κάθε τέκνο τους, ηλικίας από 0 έως 6 ετών, η και έως 11 μήνες ετησίως, ως συνεισφορά στα έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού ή φύλαξης των τέκνων τους (ανεξαρτήτως οικογενειακής κατάστασης και αν ο ένας εκ των γονέων δεν εργάζεται .

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην εταιρεία, οι προαναφερθείσες παροχές καταβάλλονται, διαζευκτικά στον έναν εκ των δύο γονέων, κατόπιν υπεύθυνης δήλωσής τους.

2. Εφάπαξ παροχές σε αριστούχους μαθητές/φοιτητές:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας που απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Η εταιρεία επιβραβεύει τις προσπάθειες των τέκνων των εργαζομένων της, καταβάλλοντας εφάπαξ οικονομικές παροχές, ως εξής:

- Στα τέκνα των μισθωτών που εισάγονται σε ανώτερες και ανώτατες σχολές (ΑΕΙ/ΤΕΙ), η εταιρεία καταβάλλει σε αυτά το εφάπαξ ποσό των 235 / 200 Ευρώ αντιστοίχως.

- Εάν το τέκνο του μισθωτού συμπεριλαμβάνεται στους πρώτους δέκα (10) αριστούχους εισαχθέντες στις ανώτερες και ανώτατες σχολές (ΑΕΙ & ΤΕΙ), η εταιρεία θα καταβάλλει σε αυτό το εφάπαξ ποσό των 353 / 323 Ευρώ αντιστοίχως. Το ποσό αυτό δε δίδεται σωρευτικά με την προηγούμενη περίπτωση.

- Στα αριστούχα τέκνα αποφοίτων ανωτέρων και ανωτάτων σχολών (ΑΕΙ & ΤΕΙ), με βαθμό από 8,5 και πάνω, η εταιρεία καταβάλλει το ποσό των 480 / 420 Ευρώ ανά τέκνο (ανεξαρτήτως αριθμού).

- Στα αριστούχα τέκνα αποφοίτων γυμνασίων (δημόσιων και ιδιωτικών), με βαθμό από 18,5 και πάνω, η εταιρεία καταβάλλει το ποσό των τριακοσίων (300,00) Ευρώ ανά τέκνο (ανεξαρτήτως αριθμού).

- Στα αριστούχα τέκνα αποφοίτων λυκείων (δημόσιων και ιδιωτικών), με βαθμό από 18,5 και πάνω, η εταιρεία καταβάλλει το ποσό των τριακοσίων πενήντα (350,00) Ευρώ ανά τέκνο (ανεξαρτήτως αριθμού).

3. Εφάπαξ παροχή για καλοκαιρινές κατασκηνώσεις τέκνων:

Αφορά στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας που απασχολείται με σύμβαση αορίστου χρόνου:

Παροχή της εταιρείας για τις κατασκηνώσεις, δηλαδή κατασκηνωτική περίοδο μέχρι 22 ημέρες για παιδιά ηλικίας από έξι (6) έως και δεκατεσσάρων (14) ετών, και επιδότηση για κάθε παιδί ίση με 30 ευρώ ανά ημέρα. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται στον λογαριασμό του εργαζόμενου γονέα, με την προσκόμιση αντίστοιχης απόδειξης δαπάνης. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην εταιρεία, η προαναφερθείσα παροχή θα καταβληθεί μόνον στον έναν από τους δύο γονείς, κατόπιν σχετικής κοινής υπεύθυνης δήλωσής τους.

4. Εφάπαξ παροχή για ετήσια παιδική γιορτή:

Παροχή της εταιρείας για την παιδική εορτή των Αποκριών και παροχή Δώρων Χριστουγέννων, της οποίας εορτής την ευθύνη οργάνωσης και πραγματοποίησης αναλαμβάνει η εταιρεία.

ΧΙV. ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ:

Η εταιρεία θα επιτρέπει και θα θεωρεί δικαιολογημένη την απουσία (έως 3 ώρες κάθε φορά) των εργαζομένων της από τις θέσεις εργασίας τους, για την συμμετοχή τους στις τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των Σωματείων εργαζομένων, δύο φορές κατ' έτος και εφόσον το επιτρέπουν οι λειτουργικές της ανάγκες.

Η εταιρεία θα καλύπτει στον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα του Σωματείου τις αποδοχές τους για τις πρώτες τρεις ημέρες συνδικαλιστικής αδείας που δικαιούνται, καθώς και στα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ του Σωματείου τις αποδοχές τους για τις πρώτες δύο ημέρες συνδικαλιστικής αδείας που δικαιούνται. Οι εργαζόμενοι συνδικαλιστές αμείβονται επίσης για όσες ημέρες συμμετέχουν σε εργασίες δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης

Για την συνδικαλιστική άδεια πέραν των προαναφερομένων ημερών θα πληρώνονται και όσες ημέρες πραγματοποιούνται αποδεδειγμένα εργασίες σε δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Μέσα από το σύνολο των ημερών αδείας για τα μέλη του Δ.Σ. που προβλέπονται, από το παραπάνω άρθρο, 4 ημέρες μπορούν να χρησιμοποιηθούν από οποιοδήποτε μέλος ή μέλη του Δ.Σ. πέρα από αυτές που δικαιούται .

Άρθρο 5: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

5.1 Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Μέρη αποδέχονται το περιεχόμενο της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας ως εύλογο και δίκαιο και συμφωνούν να μην προβληθούν περαιτέρω διεκδικήσεις μέχρι το πέρας της χρονικής διάρκειάς της.

5.2 Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση περιέχει όλους τους ισχύοντες όρους και με αυτούς δε θίγονται ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, επιχειρησιακής συνήθειας στην Εταιρεία σύμφωνα με εφαρμοζόμενες πρακτικές και συνήθειες στην Εταιρεία και Κανονισμούς Εργασίας καθώς και διατάξεων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων και θεσμικών όρων εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1). Το τρίτο θα αναρτηθεί επιμελεία της Εταιρείας στο Π.Σ. Εργάνη.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία

Α. Δανιηλίδης

Ε. Δρακοπούλου

Ε. Αγγελόπουλος

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Α. Θωμάς

Β. Τσέλης

Β. Γεωργόπουλος-Νίνος

Α.Αποστολοπουλος

Α. Κατσιδήμας

Ι. Βανδώρος

Ι.Αρμπουνιώτης