ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΟΕ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΄΄ ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟΣ Α. – ΤΣΟΛΠΙΔΗΣ Σ. ΟΕ ΄΄ .

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας με την επωνυμία ΄΄**ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟΣ Α. – ΤΣΟΛΠΙΔΗΣ Σ. ΟΕ** ΄΄ .

Στην Δράμα σήμερα την 10-4-2018 , οι παρακάτω αναφερόμενοι και συμβαλλόμενοι :

1. Αφενός η Ομόρρυθμη Εταιρία με την επωνυμία ΄΄ **ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟΣ Α. – ΤΣΟΛΠΙΔΗΣ Σ. ΟΕ** ΄΄ , που έχει έδρα την Δράμα στην οδό Βεργίνας 175 , με ΑΜΕ ΙΚΑ 9203128288 και ΑΦΜ 999520257 Δ.Ο.Υ. Δράμας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας από τον **ΑΘΑΝΑΣΙΟ ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ** νόμιμο εκπρόσωπο και διαχειριστή της κάτοικο Δράμας Βεργίνας 175 και

2. Αφετέρου **η ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ** των εργαζομένων της παραπάνω επιχείρησης , η οποία Ένωση συνεστήθη νόμιμα , σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α΄ περίπτωση γγ΄του ν. 1264/1982 , στον οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 , με υπογραφή της από 30-3-2012 ιδρυτικής πράξης , και την κατάθεση της στο Ειρηνοδικείο Δράμας την 23/5/2012 με αριθμό κατάθεσης 1/2012 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στην υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της κ.κ. **ΝΙΚΟΛΑΙΔΟΥ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ και ΑΡΜΑΟΥ ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ,** αφού έλαβαν υπ όψιν τους :

α) Την οικονομική κατάσταση της εταιρίας, η οποία για τα έτη 2014 , 2015 ,2016 και 2017 παρουσίασε μεγάλες ταμειακές δυσχέρειες λόγω ανείσπρακτων απαιτήσεων πελατών , με δυσμενή για την ίδια οικονομικά αποτελέσματα, λόγω παροχών στους πελάτες της και μείωση των μικτών περιθωρίων κέρδους , γεγονός που θα την υποχρεώσει να λάβει περαιτέρω μέτρα που θα έχουν άμεσο αντίκτυπο στον αριθμό των θέσεων εργασίας και στο χρόνο απασχόλησης του προσωπικού , καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, των οποίων η θέση εργασίας δεν θα λυθεί ,

β) Το γεγονός ότι έχουν επέλθει τέσσερις δυσμενείς χρήσεις (2014 - 2017) , εξαιτίας της μη δυνατότητας ανταπόκρισης των αντισυμβαλλομένων της (πελατών της) στις συμβατικές οικονομικές τους υποχρεώσεις, και για την αποφυγή περαιτέρω μείωσης του αριθμού του προσωπικού της ,

γ) Το γεγονός ότι η εταιρία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων (πελατών εσωτερικού) ύψους αρκετών χιλιάδων ευρώ , πράγμα που της δημιουργεί πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας

ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της , γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε μείωση των θέσεων εργασίας,

δ) Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος παροχής των υπηρεσιών της και πώλησης των εμπορευμάτων της , κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της,

ε) Το γεγονός ότι κατόπιν απαίτησης των αντισυμβαλλομένων της εταιρίας, ιδίως δε των πελατών εσωτερικού , η αύξηση του ΦΠΑ απορροφάται από την ίδια την εταιρία, προκειμένου να διατηρήσει την λειτουργία της επιχείρησης και παράλληλα τις θέσεις εργασίας του προσωπικού , προς αποφυγή απολύσεων και προκειμένου να συνεχίσει να είναι αρκούντως ανταγωνιστική,

στ) Την δυσμενή ενεστώσα πανελλαδική οικονομική συγκυρία, την σημαντική αύξηση του κόστους του παρεχομένου έργου και υπηρεσιών της και τον συνεπεία αυτής σημαντικό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και του περιθωρίου κέρδους της , που ήδη αντιμετωπίζει δυσχέρειες ρευστότητας και προς αποφυγή απολύσεων και διατήρηση των θέσεων εργασίας του υπάρχοντος προσωπικού ,συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων (εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι) που συνδέονται με την εταιρία **΄΄ ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟΣ Α. – ΤΣΟΛΠΙΔΗΣ Σ. ΟΕ ΄΄** , με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου , της οποίας εταιρίας το αντικείμενο εργασιών είναι η λειτουργία επιχείρησης τεχνικής εταιρίας ήτοι μελέτης και κατασκευής μηχανολογικών έργων ,κατασκευή δικτύων φυσικού αερίου, υγραερίου , ατμού νερού και γενικά η εκτέλεση τεχνικών έργων .

Ενδεικτικά αναφέρονται ότι οι ειδικότητες των απασχολουμένων είναι υπάλληλοι γραφείων , βοηθοί λογιστών , μηχανικοί , ηλεκτρολόγοι , εργάτες ανειδίκευτοι ,οδηγοί , σωληνουργοί , ηλεκτροσυγκολλητές , εργοδηγοί , χειριστές μηχανημάτων ,μηχανοτεχνίτες , βοηθοί εκσκαπτικών μηχανημάτων , ηλεκτροτεχνίτες , αρχαιολόγοι κ.λ.π. .

Από τις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας δεσμεύεται το σύνολο του προσωπικού της εταιρίας ανεξάρτητα από τον τόπο παροχής της εργασίας του (Δράμα , Θεσσαλονίκη , Καβάλα, Αθήνα , Αλεξανδρούπολη κ.λ.π.) .

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται τόσο το υπάρχον σήμερα προσωπικό της ΟΕ αλλά και όσοι προσληφθούν μετά την υπογραφή της παρούσας μέχρι και την ημέρα λήξης της ισχύος της .

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων (υπαλλήλων – εργατοτεχνιτών – εργατών κ.λ.π. ανεξαρτήτως ειδικότητας) συμφωνούνται στο ύψος των γενικών κατώτατων ορίων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δηλαδή καθορίζονται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού – ημερομισθίου της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας , του επιδόματος γάμου – για όσους εργαζόμενους δικαιούνται επίδομα γάμου – και των τριετιών που προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και μόνον, ήτοι :

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους – ες, διαζευγμένους – ες και στους άγαμους γονείς.

β) Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσης χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5 % και μέχρι 6 τριετίες για τους εργάτες και 3 τριετίες για τους υπαλλήλους.

Άρθρο 4. – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 5. – Χρόνος εργασίας

5α. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

5β. Το ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί από την εταιρία σε 6ήμερη απασχόληση Δευτέρα με Σάββατο , 40 ωρών εβδομαδιαίως για όλο το προσωπικό της επιχείρησης ανεξαρτήτως ειδικότητας , σύμφωνα με Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4093/2012

5γ. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία η οποία διατηρεί το δικαίωμα εφαρμογής διευθέτησης της εργασίας ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

5δ. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης όλου του προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο , ανάλογα με τις περιόδους χειμερινή ή θερινή και τις ανάγκες της επιχείρησης.

5ε. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί,

κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης

Άρθρο 7 – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από την Ένωση εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση .

Άρθρο 8 – Απόδειξη γάμου – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του γάμου ή των τέκνων του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από την Ένωση εντός ενός μηνός από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει τις παραπάνω ιδιότητες αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι ανωτέρω ιδιότητες αναγνωρίζονται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση

Άρθρο 9 – Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-4-2018 , έχει διάρκεια δύο έτη και λήγει την 31-3-2020 , οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας .

Άρθρο 10 – Τελικές διατάξεις

10α. Κάθε άλλη διάταξη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω , υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

10β. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ,

επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

10γ. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

10δ. Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους επ΄ ωφελεία της εργοδότριας επιχείρησης και των εργαζομένων , η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών. Κατά ρητή δε επιταγή νόμου (παρ. 5αρθρ. 37 ν. 4024/2011) η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει κάθε κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, με την οποία τυχόν συρρέει.

10ε. Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.

10στ. Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα . Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

10ζ. Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 01-04-2018 έως και 31-03-2020) η εργοδότρια εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπ όψιν τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρείας.

Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε τέσσερα αντίτυπα, διαβάστηκε φωναχτά και υπογράφηκαν όλα τα αντίτυπα από τα συμβαλλόμενα μέρη ως ακολούθως. Η αφετέρου συμβαλλόμενη κράτησε ένα υπογεγραμμένο αντίτυπο, ενώ τα υπόλοιπα παρέμειναν εις χείρας της αφενός συμβαλλόμενης, προκειμένου να γνωστοποιήσει την παρούσα σύμβαση αρμοδίως και νομίμως.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

1) ΝΙΚΟΛΑΙΔΟΥ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ

2)ΑΡΜΑΟΥ ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ