ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ALBATROS

Σήμερα την 11 Απριλίου 2018 ,στο Ηράκλειο Κρήτης οι κάτωθι:

1.Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν.Ηρακλείου ,νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Γεώργιο Αρετίνη Πρόεδρο και

2.Η Ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία ΑΛΜΠΑΤΡΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

Νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Νικόλαο Ταμιωλάκη συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής σύμβασης ,το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο ξενοδοχείο : ALBATROS HOTEL του οποίου τα γραφεία βρίσκονται στο Λιμάνι Χερσονήσου.

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

α. Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), θυρωρός Α΄, Νυχτοθυρωρός Α΄, Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφετζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α΄ , Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριος.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β΄: Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός β΄ Σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπτόλος)

ΑΡΕΤΙΝΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΑΛΜΠΑΤΡΟΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔ/ΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΙΜ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΟΔΟΣ ΔΑΙΔΑΛΟΥ 1 ΤΚ: 70014
ΤΗΛ: 28970 22144
ΑΦΜ: 094103351 - ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Μπάρμαν ή Μπαρμπέιντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β΄, Τεχνίτης ζαχαροπλάστης, Φύλακας, Κόπτης Κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/ης ορόφων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ΄: Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, Γκρούμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ΄, Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και Καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

β) Στην παρούσα υπάγονται και όλοι οι απασχολούμενοι στις κάτωθι ειδικότητες:

Οι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων, κηπουροί και βοηθοί αυτών, λογιστές και βοηθοί λογιστών, μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι,ελαιοχρωματιστές,σοβατζήδες,καλουπατζήδες, πλακάδες,ξυλουργοί,γυψοσανιδάδες,καθαριστές πισίνας ,ναυαγοσώστες, αμειβόμενοι όπως ορίζεται στο άρθρο 3 κεφάλαιο Β της παρούσης.

Άρθρο 3
Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί και Ημερομίσθια

Α. Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών όλων των κατηγοριών διαμορφώνονται από 1.1.2018 έως 31.12. 2018 ως εξής:

Α΄ Κατηγορία Β.Μ. 846,77 ΕΥΡΩ
Β΄ Κατηγορία Β.Μ. 828,91 ΕΥΡΩ
Γ΄ Κατηγορία Β.Μ. 812,50 ΕΥΡΩ
Δ' Κατηγορία Β.Μ. 776,44 ΕΥΡΩ

3. Το ημερομίσθιο όσων προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετούν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις στο ξενοδοχείο, για απασχόληση μέχρι 8 ωρών, θα διαμορφωθούν από την 1.3.2018 για μεν τους σερβιτόρους σε 60,00 ΕΥΡΩ για δε τους βοηθούς σερβιτόρους σε 53,00 ΕΥΡΩ.

Τα παραπάνω ποσά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές εξ 75% και 25% εάν η απασχόληση των εκτάκτων

ΕΤΟΣ 1961

ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΙΜ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΟΔΟΣ ΔΑΙΔΑΛΟΥ 1 Τ.Κ. 70014
ΑΦΜ: 094103 ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

προσώπων συμπέσει με ημέρα Κυριακή, εξαιρετέα εορτή ή κατά τις νυχτερινές ώρες.

Β. Οι αποδοχές των λοιπών ειδικοτήτων που περιγράφονται στο άρθρο 2 παρ. β. της παρούσης θα διαμορφώνονται είτε από τις ισχύουσες για τον καθένα συλλογικές συμβάσεις εφόσον αυτές δεσμεύουν την εταιρία άλλως με ατομικές συμβάσεις, οι οποίες δεν μπορούν να υπολείπονται των νομοθετημένων κατωτάτων ορίων, ανάλογα με την ιδιότητα και την προϋπηρεσία των εργαζομένων.

Άρθρο 4
Επίδομα προϋπηρεσίας

Το επίδομα προϋπηρεσίας διαμορφώνεται σε 5,60 ΕΥΡΩ, για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Διατηρείται σε ισχύ η καταβολή τριετιών όπου προβλέπεται από τις συλλογικές ρυθμίσεις που ίσχυαν στις ειδικότητες των εργαζομένων του άρθρου 2 παρ. β.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφετζήδες και των δύο φύλλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Για τους εργαζόμενους που καταλαμβάνονται από την παρούσα και που εργάζονται εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι μετά τη νεκρή περίοδο αναλαμβάνουν εκ νέου εργασία στην επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση από την απεικόνιση της ασφαλιστικής ενημερότητας του εργαζόμενου ή από βεβαιώσεις προϋπηρεσίας των επιχειρήσεων.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 1961

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΙΜ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
Οδός [illegible] 1 - ΤΚ: 70014
Τηλ: 28970 22144
ΑΦΜ: 094103351 - ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Άρθρο 5
Λοιπά επιδόματα

α. **Επίδομα Οικογενειακών βαρών**: Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.

β. **Επίδομα τουριστικής εκπαιδεύσεως**: Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαιδεύσεως ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) ως εξής:

Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%. Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που εντάσσονται στον ΟΕΕΚ και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης σε ποσοστό 10%.

γ. **Επίδομα εποχιακής απασχόλησης**: Ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθενται σε αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος του μήνα.

δ. **Επίδομα στολής**: Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή, επίδομα σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η υπηρεσία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

ε. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**: Χορηγείται σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 βασικός μισθός, στους παρακάτω εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου:

ΕΤΟΣ 1961

ΕΛΜΠΑΤΡΟΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΙΜ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
Οδός ΔΑΙΔΑΛΟΥ 1 - ΤΚ: 70014
Τηλ: 28270 22144
ΑΦΜ: 094103351 - ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων

2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου

3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια

4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών

5.Λαντζέριδες

Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (εκτός του λαντζέρη), καθώς και σε όσες από τις λοιπές ειδικότητες του άρθρου 2 παρ β προβλέπεται η καταβολή ανθυγιεινού επιδόματος σύμφωνα με τις αντίστοιχες Σ.Σ.Ε. (κλαδικές τοπικές ομοιοεπαγγελματικές, Δ.Α)

ζ. **Επίδομα τροφής**: Η εταιρεία υποχρεούται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν) να παρέχει τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό. Εάν δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σε αυτόν ποσοστό 2% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (άρθρου 3), απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται, εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο ότι ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κηρύχτηκε εκτελεστή με την 16543/83 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

η. **Επίδομα διαμονής**: Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα σύμβαση επιθυμούν την διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3.

θ. **Επίδομα μεταφοράς**: Η επιχείρηση υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζόμενους που απασχολεί και καταλαμβάνονται από την παρούσα από και προς την πόλη του Ηρακλείου με δικά της μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά υποχρεούται να καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 1961

-ΔΑΜΠΑΤΡΟΣ-
ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΙΜ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΟΔΟΣ ΔΑΙΔΑΛΟΥ 1 - ΤΚ: 70014
Τηλ: 28970 [illegible]44
ΑΦΜ: 094[illegible] - ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ι. **Επίδομα οθόνης**: Καταβάλλεται επίδομα οθόνης σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερησίου εργασίμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

Άρθρο 6
Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα άρθρα 3, 4 και 5 χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές και εξαιρετέες εορτές, που προβλέπει ο Νόμος και η παρούσα, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των συνολικών νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

Άρθρο 7
Εξασφάλιση 26πλάσιου ημερομισθίου εργατοτεχνίτη

Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατά μήνα, χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη.

Άρθρο 8
Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.Οι πάσης φύσεως αποδοχές(μισθός – προκαταβολή-δώρα-άδειες - επιδόματα-υπερωρίες κ.λ.π.) θα καταβάλλονται μέσω τραπέζης.

Άρθρο 9
Ωράριο εργασίας

Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από τη ρύθμιση αυτή, καθορίζονται σε πέντε (5), με σαράντα (40) ώρες εργασίας. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 2004

ΑΛΜΠΑΤΡΟΣ.
ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔ/ΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΙΜ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
Οδός ΔΑΙΔΑΛΟΥ 1 ΤΚ: 70014
Τηλ: 28970 22144
ΑΦΜ: 094108351 ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

κ.λ.π.) που προβλέπονται στην παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών, που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/μίας μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Άρθρο 10

Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων

Η επιχείρηση ως μη συνεχούς λειτουργίας επιχείρηση που λειτουργεί μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι΄ αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλους Ιανουαρίου ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 20 Μαΐου του ιδίου έτους. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν 1346/83

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 1961

-ΑΛΜΠΑΤΡΟΣ-
ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔ/ΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΙΜ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
Οδός ΔΑΙΔΑΛΟΥ 1 ΤΚ: 70014
Τηλ: 2810 22144 7
ΑΦΜ: 094[illegible] - ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Άρθρο 11
Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολουμένων

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως.

Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία διά προειδοποίησεως . Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.

Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου υπό του εργοδότου.

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για τον λόγο της πλήρους συνταξιοδοτήσεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται η αποζημίωση του άρθρου 8 εδ. β του ν. 3198/1955, όπως ισχύει μετά το άρθρο 5 παρ. 1 του ν. 453/1976. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

Άρθρο 12
Άδειες

Άδεια Γάμου – Άδεια Μητρότητας: Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 2001

ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔ/ΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΙΜ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΟΔΟΣ ΔΑΙΔΑΛΟΥ 1 - ΤΚ. 70014
ΤΗΛ: 28970 22144
ΑΦΜ: 094103351 ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Αναλογία αδείας εποχιακώς απασχολουμένων: Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα άδειας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Αρθρο 13
Χορήγηση έκπτωσης στα ξενοδοχεία

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί, πάσης ειδικότητας δικαιούνται μετά των μελών της οικογενείας τους εκπτώσεως ίσης προς 20% επί των εκάστοτε ισχυουσών τιμών, στις περιπτώσεις ιδιωτικής διαμονής τους στο ξενοδοχείο.

Άρθρο 14

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 Β.Δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2006-2007 και των προηγουμένων αυτής και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 1 έτος συμπληρωμένο	έως 2 έτη	7	ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα	έως 5 έτη	15	ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα	έως 10 έτη	30	ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα	έως 15 έτη	60	ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα	έως 20 έτη	100	ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα	έως 25 έτη	120	ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα	έως 30 έτη	145	ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω		165	ημερομίσθια

Άρθρο 15
Πρόσθετες αργίες

Επί πλέον των υπό του Νόμου προβλεπομένων αργιών για τους υπαγόμενους στην παρούσα ορίζονται ως

ΕΤΟΣ 1961
ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
-ΛΑΜΠΑΤΡΟΣ-
ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΙΜ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΟΔΟΣ ΔΑΙΔΑΛΟΥ 1 - ΤΚ: 70014
ΤΗΛ.: 28970 22144
ΑΦΜ: 094103351 - ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

αργίες και οι εξής: α) 1η του έτους (πρωτοχρονιά) β) 11η Νοεμβρίου εορτή πολυούχου του Σωματείου γ) η 6η Ιανουαρίου (Θεοφανίων) και δ) Καθαρά Δευτέρα.

Άρθρο 16
Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή του δεύτερου μήνα εργασίας τη συνδικαλιστική εισφορά του εργαζομένου, προς το Σωματείο.

Η παρακράτηση ορίζεται στο εφάπαξ ποσό των είκοσι (20) ΕΥΡΩ ετησίως (ποσό που μπορεί να αλλάξει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου) και αποδίδεται στον Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 5752-019360-423 λογαριασμό του Σωματείο στην Τράπεζα Πειραιώς. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αναφέρει το όνομα του καταθέτη. Επίσης να αποστέλλει στο Σωματείο Ονομαστική κατάσταση των εργαζομένων που παρακρατήθηκε η εισφορά.

Άρθρο 17
Εφαρμογή θεσμικών Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

Άρθρο 18

Σε ότι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στο προσάρτημα της από 12/5/2014 ΕΓΣΣΕ, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της, ως επίσης και της παρούσας Επιχ. ΣΣΕ.

Άρθρο 19
Εργασία κατά την 6η ημέρα

Με την παρούσα ΣΣΕ και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω φόρτου εργασίας (συνέδρια-κοινωνικές εκδηλώσεις,καθαρισμοί αρχής σεζόν,κλπ) συμφωνούνται και τα παρακάτω: Η

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 1961

ΑΛΜΠΑΤΡΟΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔ/ΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΛΙΜ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΟΔΟΣ ΔΑΙΔΑΛΟΥ 1 ΤΚ: 70014
ΤΗΛ: 28970 22144
ΑΦΜ: 094163351 - ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

επιχείρηση σε περίπτωση που παρουσιάσει πληρότητα που υπερβεί το 40% και για όσο διάστημα διατηρείται το συγκεκριμένο ποσοστό, αποδεικνυόμενο από το booking position επιτρέπεται να απασχολήσει τους μισθωτούς την 6η ημέρα της εβδομάδας, δηλαδή το ένα ρεπό τους το οποίο θα αμείβεται και θα ασφαλίζεται με αποζημίωση ενός ημερομισθίου συν 75% αν συμπέσει Κυριακή.

Στίς άλλες περιπτώσεις το πενθήμερο εξακολουθεί να ισχύει με παρέκκλιση μόνο για την ανωτέρω περίπτωση.

Άρθρο 20
Λοιπές διατάξεις

Όροι προηγουμένων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ) που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της εξακολουθούν να ισχύουν.

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 21

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01/01/2018 και λήγει στις 31/12/2018»

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά **Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων** **Ν.Ηρακλείου**	**Για την εργοδοτική πλευρά**
Γιώργος Δρετάκης	**Ταμιωλάκης Νικόλαος**