ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ "ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε."

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 20/06/2022 οι υπογράφοντες:

α) αφενός η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «***ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.***», με έδρα την Θεσσαλονίκη, οδός Τσιμισκή αρ 91, όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας, από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Άγι Παπαδόπουλο, και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο Άνθιμο Αμανατίδη, και

β) αφετέρου η Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία «***ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ» (ΣΕΕΥΑΘ)***, με έδρα την Θεσσαλονίκη, οδός Εγνατίας αρ 127, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ. αυτού, Γεώργιο Αρχοντόπουλο και Ιωάννη Μήτζια αντίστοιχα,

συμφωνούν, συνομολογούν και κάνουν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1ο
ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ – ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

1. Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης, με εξαρτημένη σχέση εργασίας.

2. Για τον καθορισμό και μόνο των αποδοχών τους οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη παρούσα κατατάσσονται σε μία από τις ακόλουθες κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)

ΠΕ 1 Μηχανικών και ΠΕ Ιατρού Εργασίας
ΠΕ 2 Χημικών και λοιπών πτυχιούχων Σχολών ΑΕΙ θετικής κατεύθυνσης
ΠΕ 3 Διοικητικών Οικονομικών και λοιπών πτυχιούχων Σχολών ΑΕΙ θεωρητικής κατεύθυνσης.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ)

ΤΕ 1 Υπομηχανικών
ΤΕ 2 Τεχνολόγων θετικής κατεύθυνσης
ΤΕ 3 Τεχνολόγων θεωρητικής κατεύθυνσης

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ)

ΔΕ 1 Εργοδηγών
ΔΕ 2 Διοικητικών Οικονομικών και νοσοκόμων
ΔΕ 3 Τεχνικών λοιπών ειδικοτήτων

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ)

ΥΕ 1 Εργατών
ΥΕ 2 Κλητήρων
ΥΕ 3 Σημειωτών-Καθαριστριών-Φυλάκων-Αποθηκαρίων

3. Σε κάθε μία από τις αναγραφόμενες στην παρ. 2 κατηγορίες υπάγονται αναλυτικά οι εξής:

α. Στην κατηγορία ΠΕ 1: Οι υπηρετούντες στον Κλάδο ΠΕ Μηχανικών καθώς και οι προσλαμβανόμενοι Μηχανικοί με οποιαδήποτε άλλη ειδικότητα πέραν των προβλεπομένων από τον Κανονισμό Προσωπικού της Ε.Υ.Α.Θ. καθώς και ο Γιατρός εργασίας.

β. Στην κατηγορία ΠΕ 2: Οι υπηρετούντες στον Κλάδο ΠΕ Χημικών, καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε Κλάδους της κατηγορίας ΠΕ, για τους οποίους ως προσόν απαιτείται το πτυχίο Σχολών θετικής κατεύθυνσης ΑΕΙ.

γ. Στην κατηγορία ΠΕ 3: Οι υπηρετούντες στον Κλάδο ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού, καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε Κλάδους της Κατηγορίας ΠΕ, για τους οποίους ως προσόν απαιτείται το πτυχίο Σχολής θεωρητικής κατεύθυνσης ΑΕΙ.

δ. Στην κατηγορία ΤΕ 1: Οι υπηρετούντες στον Κλάδο ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών, οι οποίοι έχουν πτυχίο της Ανώτερης Σχολής Υπομηχανικών που καταργήθηκε.

ε. Στην κατηγορία ΤΕ 2: Οι υπηρετούντες στους Κλάδους ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών (πλην των αναφερομένων στην περίπτωση δ) ΤΕ Εποπτών Δημόσιας Υγείας-Τεχνολόγων Τροφίμων, καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε άλλους Κλάδους της κατηγορίας ΤΕ, για τους οποίους απαιτείται ως προσόν το πτυχίο Σχολών θετικής κατεύθυνσης ΤΕΙ.

στ.Στην κατηγορία ΤΕ 3: Οι υπηρετούντες στον Κλάδο ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού, καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε άλλους κλάδους της κατηγορίας ΤΕ, για τους οποίους απαιτείται ως προσόν το πτυχίο Σχολών θεωρητικής κατεύθυνσης ΤΕΙ (Πληροφορικής κ.λ.π.).

ζ. Στην κατηγορία ΔΕ 1: Οι υπηρετήσαντες στον πρώην ΟΥΘ ΝΠΔΔ και στον πρώην ΟΑΘ ΝΠΔΔ στον Κλάδο ΔΕ Τεχνικό, οι οποίοι έχουν πτυχίο Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών που καταργήθηκαν με τον Ν. 576/1977, καθώς και οι πτυχιούχοι ΚΕΤΕ που έχουν απολυτήριο εξαταξίου γυμνασίου.

η. Στην κατηγορία ΔΕ 2: Οι υπηρετούντες στους κλάδους ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού, ΔΕ Δακτυλογράφων-Στενογράφων, ΔΕ Τηλεφωνητών, ΔΕ νοσοκόμων καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε άλλους κλάδους της Κατηγορίας ΔΕ για τους οποίους απαιτείται ως προσόν πτυχίο Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου ή ΤΕΛ ειδικοτήτων Προγραμματιστών – Χειριστών Η/Υ κ.λπ.

θ. Στην κατηγορία ΔΕ 3: Οι υπηρετούντες στον κλάδο ΔΕ Τεχνικό όλων των ειδικοτήτων (πλην των αναφερομένων στην περίπτωση ζ), καθώς και οι προσλαμβανόμενοι σε άλλους κλάδους της Κατηγορίας ΔΕ για τους οποίους απαιτείται ως προσόν πτυχίο ΤΕΛ ή ΤΕΕ ή ΤΕΣ τεχνικών ειδικοτήτων.

ι. Στην κατηγορία ΥΕ 1: Οι υπάλληλοι του Κλάδου ΥΕ Εργατών.

ια.Στην κατηγορία ΥΕ 2:Οι υπάλληλοι του Κλάδου ΥΕ Βοηθητικού προσωπικού.

ιβ.Στην κατηγορία ΥΕ 3: Οι υπάλληλοι των κλάδων ΥΕ Εισπρακτόρων – Σημειωτών, προσωπικού καθαριότητας, φυλάκων και αποθηκαρίων.

4. Η κατάταξη των εργαζομένων στις παραπάνω κατηγορίες γίνεται με βάση τον

κλάδο και την ειδικότητα που έχει προσληφθεί ο καθένας, καθώς και τα τυπικά προσόντα που απαιτήθηκαν κατά την πρόσληψή τους.

Άρθρο 2°
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ – ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. Οι υπαγόμενοι στις παραπάνω κατηγορίες υπάλληλοι κατατάσσονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας, σε 19 Μισθολογικά Κλιμάκια, στα οποία αντιστοιχούν οι ακόλουθοι βασικοί μισθοί:

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΠΕ)

ΠΕ1 ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΕ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ.	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2022	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2023	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2024	Β.Μ. ΑΠΌ 1/1/2025
0	19	1.293,10 €	1.344,83 €	1.385,17 €	1.399,03 €
1	18	1.304,96 €	1.357,15 €	1.397,87 €	1.411,85 €
3	17	1.316,82 €	1.369,49 €	1.410,57 €	1.424,68 €
5	16	1.328,68 €	1.381,83 €	1.423,28 €	1.437,51 €
7	15	1.340,56 €	1.394,18 €	1.436,01 €	1.450,37 €
9	14	1.352,44 €	1.406,54 €	1.448,74 €	1.463,22 €
11	13	1.364,32 €	1.418,89 €	1.461,45 €	1.476,07 €
13	12	1.376,18 €	1.431,22 €	1.474,16 €	1.488,90 €
15	11	1.388,06 €	1.443,58 €	1.486,89 €	1.501,76 €
17	10	1.399,95 €	1.455,95 €	1.499,63 €	1.514,63 €
19	9	1.411,81 €	1.468,29 €	1.512,34 €	1.527,46 €
21	8	1.423,69 €	1.480,63 €	1.525,05 €	1.540,30 €
23	7	1.435,56 €	1.492,98 €	1.537,77 €	1.553,15 €
25	6	1.447,45 €	1.505,35 €	1.550,51 €	1.566,01 €
27	5	1.459,31 €	1.517,69 €	1.563,22 €	1.578,85 €
29	4	1.471,18 €	1.530,03 €	1.575,93 €	1.591,69 €
31	3	1.483,06 €	1.542,38 €	1.588,65 €	1.604,54 €
33	2	1.494,94 €	1.554,74 €	1.601,38 €	1.617,39 €
35+	1	1.506,80 €	1.567,07 €	1.614,08 €	1.630,23 €

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ – ΠΕ2, ΠΕ3

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ.	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2022	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2023	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2024	Β.Μ. ΑΠΌ 1/1/2025
0	19	1.275,28 €	1.326,29 €	1.366,08 €	1.379,74 €
1	18	1.287,15 €	1.338,63 €	1.378,79 €	1.392,58 €
3	17	1.299,01 €	1.350,97 €	1.391,50 €	1.405,41 €
5	16	1.310,88 €	1.363,32 €	1.404,22 €	1.418,26 €

7	15	1.322,75 €	1.375,66 €	1.416,93 €	1.431,10 €
9	14	1.334,64 €	1.388,02 €	1.429,66 €	1.443,96 €
11	13	1.346,50 €	1.400,36 €	1.442,37 €	1.456,79 €
13	12	1.358,40 €	1.412,74 €	1.455,12 €	1.469,67 €
15	11	1.370,25 €	1.425,06 €	1.467,81 €	1.482,49 €
17	10	1.382,13 €	1.437,42 €	1.480,54 €	1.495,35 €
19	9	1.394,00 €	1.449,76 €	1.493,25 €	1.508,18 €
21	8	1.405,91 €	1.462,15 €	1.506,01 €	1.521,07 €
23	7	1.417,78 €	1.474,49 €	1.518,73 €	1.533,92 €
25	6	1.429,64 €	1.486,83 €	1.531,43 €	1.546,75 €
27	5	1.441,53 €	1.499,19 €	1.544,16 €	1.559,60 €
29	4	1.453,41 €	1.511,54 €	1.556,89 €	1.572,46 €
31	3	1.465,28 €	1.523,89 €	1.569,61 €	1.585,30 €
33	2	1.477,15 €	1.536,24 €	1.582,33 €	1.598,15 €
35+	1	1.489,02 €	1.548,59 €	1.595,04 €	1.610,99 €

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ)

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ – ΤΕ1, ΤΕ2 & ΤΕ3

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ.	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2022	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2023	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2024	Β.Μ. ΑΠΌ 1/1/2025
0	19	1.228,95 €	1.278,11 €	1.316,45 €	1.329,62 €
1	18	1.240,84 €	1.290,47 €	1.329,18 €	1.342,48 €
3	17	1.252,71 €	1.302,82 €	1.341,90 €	1.355,32 €
5	16	1.264,58 €	1.315,16 €	1.354,62 €	1.368,16 €
7	15	1.276,44 €	1.327,50 €	1.367,32 €	1.381,00 €
9	14	1.288,32 €	1.339,86 €	1.380,05 €	1.393,85 €
11	13	1.300,20 €	1.352,20 €	1.392,77 €	1.406,70 €
13	12	1.312,08 €	1.364,56 €	1.405,50 €	1.419,55 €
15	11	1.323,94 €	1.376,90 €	1.418,20 €	1.432,39 €
17	10	1.335,82 €	1.389,26 €	1.430,93 €	1.445,24 €
19	9	1.347,69 €	1.401,60 €	1.443,65 €	1.458,09 €
21	8	1.359,58 €	1.413,96 €	1.456,38 €	1.470,94 €
23	7	1.371,44 €	1.426,30 €	1.469,09 €	1.483,78 €
25	6	1.383,32 €	1.438,65 €	1.481,81 €	1.496,63 €
27	5	1.395,23 €	1.451,03 €	1.494,57 €	1.509,51 €
29	4	1.407,09 €	1.463,37 €	1.507,27 €	1.522,34 €
31	3	1.418,94 €	1.475,69 €	1.519,97 €	1.535,17 €
33	2	1.430,85 €	1.488,09 €	1.532,73 €	1.548,06 €
35+	1	1.442,72 €	1.500,43 €	1.545,45 €	1.560,90 €

ΕΛΜΕ Πανελλήνιος Σύλλογος
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΟΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ)

ΔΕ1 – ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ.	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2022	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2023	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2024	Β.Μ. ΑΠΌ 1/1/2025
0	19	1.129,23 €	1.174,40 €	1.209,63 €	1.221,73 €
1	18	1.141,11 €	1.186,76 €	1.222,36 €	1.234,58 €
3	17	1.152,98 €	1.199,10 €	1.235,08 €	1.247,43 €
5	16	1.164,87 €	1.211,46 €	1.247,80 €	1.260,28 €
7	15	1.176,73 €	1.223,80 €	1.260,51 €	1.273,12 €
9	14	1.188,61 €	1.236,15 €	1.273,24 €	1.285,97 €
11	13	1.200,48 €	1.248,50 €	1.285,96 €	1.298,82 €
13	12	1.212,36 €	1.260,86 €	1.298,68 €	1.311,67 €
15	11	1.224,23 €	1.273,19 €	1.311,39 €	1.324,50 €
17	10	1.236,11 €	1.285,55 €	1.324,12 €	1.337,36 €
19	9	1.247,97 €	1.297,89 €	1.336,83 €	1.350,19 €
21	8	1.259,85 €	1.310,25 €	1.349,55 €	1.363,05 €
23	7	1.271,69 €	1.322,56 €	1.362,24 €	1.375,86 €
25	6	1.283,56 €	1.334,91 €	1.374,95 €	1.388,70 €
27	5	1.295,45 €	1.347,27 €	1.387,68 €	1.401,56 €
29	4	1.307,32 €	1.359,61 €	1.400,40 €	1.414,40 €
31	3	1.319,19 €	1.371,96 €	1.413,12 €	1.427,25 €
33	2	1.331,06 €	1.384,31 €	1.425,83 €	1.440,09 €
35+	1	1.342,97 €	1.396,69 €	1.438,59 €	1.452,97 €

ΔΕ2 & ΔΕ3

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ.	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2022	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2023	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2024	Β.Μ. ΑΠΌ 1/1/2025
0	19	1.110,21 €	1.154,62 €	1.189,26 €	1.201,15 €
1	18	1.122,09 €	1.166,98 €	1.201,99 €	1.214,01 €
3	17	1.133,96 €	1.179,31 €	1.214,69 €	1.226,84 €
5	16	1.145,84 €	1.191,67 €	1.227,42 €	1.239,70 €
7	15	1.157,71 €	1.204,02 €	1.240,14 €	1.252,54 €
9	14	1.169,59 €	1.216,38 €	1.252,87 €	1.265,40 €
11	13	1.181,45 €	1.228,71 €	1.265,57 €	1.278,23 €
13	12	1.193,34 €	1.241,07 €	1.278,30 €	1.291,09 €
15	11	1.205,21 €	1.253,42 €	1.291,02 €	1.303,93 €
17	10	1.217,09 €	1.265,78 €	1.303,75 €	1.316,79 €
19	9	1.228,95 €	1.278,11 €	1.316,45 €	1.329,62 €
21	8	1.240,84 €	1.290,47 €	1.329,18 €	1.342,48 €
23	7	1.252,71 €	1.302,82 €	1.341,90 €	1.355,32 €

25	6	1.264,58 €	1.315,16 €	1.354,62 €	1.368,16 €
27	5	1.276,44 €	1.327,50 €	1.367,32 €	1.381,00 €
29	4	1.288,32 €	1.339,86 €	1.380,05 €	1.393,85 €
31	3	1.300,20 €	1.352,20 €	1.392,77 €	1.406,70 €
33	2	1.312,08 €	1.364,56 €	1.405,50 €	1.419,55 €
35+	1	1.323,94 €	1.376,90 €	1.418,20 €	1.432,39 €

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ)

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ – ΥΕ1, ΥΕ2 & ΥΕ3

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	Μ.Κ.	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2022	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2023	Β.Μ. ΑΠΌ 1/9/2024	Β.Μ. ΑΠΌ 1/1/2025
0	19	998,63 €	1.038,57 €	1.069,73 €	1.080,43 €
1	18	1.010,50 €	1.050,92 €	1.082,45 €	1.093,27 €
3	17	1.022,38 €	1.063,28 €	1.095,17 €	1.106,13 €
5	16	1.034,24 €	1.075,61 €	1.107,88 €	1.118,96 €
7	15	1.046,09 €	1.087,94 €	1.120,57 €	1.131,78 €
9	14	1.057,99 €	1.100,31 €	1.133,31 €	1.144,65 €
11	13	1.069,85 €	1.112,64 €	1.146,02 €	1.157,48 €
13	12	1.081,73 €	1.125,00 €	1.158,75 €	1.170,34 €
15	11	1.093,59 €	1.137,34 €	1.171,46 €	1.183,17 €
17	10	1.105,47 €	1.149,69 €	1.184,18 €	1.196,03 €
19	9	1.117,34 €	1.162,03 €	1.196,89 €	1.208,86 €
21	8	1.129,22 €	1.174,39 €	1.209,62 €	1.221,71 €
23	7	1.141,08 €	1.186,72 €	1.222,32 €	1.234,55 €
25	6	1.152,96 €	1.199,08 €	1.235,05 €	1.247,40 €
27	5	1.164,83 €	1.211,43 €	1.247,77 €	1.260,25 €
29	4	1.176,71 €	1.223,77 €	1.260,49 €	1.273,09 €
31	3	1.188,58 €	1.236,12 €	1.273,20 €	1.285,94 €
33	2	1.200,48 €	1.248,50 €	1.285,96 €	1.298,82 €
35+	1	1.212,36 €	1.260,86 €	1.298,68 €	1.311,67 €

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Άρθρο 3ο

ΤΡΟΠΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ

1. α) Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

β) Κατ᾽ εξαίρεση απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου Διεύθυνσης, στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις ή υπάρχει ποινική καταδίκη σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του, ή όταν από τις εκθέσεις αξιολόγησης ή τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού του μητρώου προκύπτουν αμφιβολίες για το

κατά πόσο ανταποκρίνεται ικανοποιητικά στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του στην Υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι η πρέπουσα.

γ) Στην περίπτωση που το Συμβούλιο Διεύθυνσης δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά δύο έτη από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που έχει. Αν και πάλι δεν χορηγηθεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά δύο έτη από την προηγούμενη κρίση.

2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη των υπαλλήλων γίνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου ή του εξουσιοδοτημένου απ' αυτόν οργάνου μέσα σ' ένα μήνα.

3. Η εξέλιξη αυτή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης του χρόνου υπηρεσίας, σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσας πλην της περιπτώσεως του εδ. β' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, για την οποία η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης της διετίας για τη θετική κρίση του Συμβουλίου Διεύθυνσης για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου.

4. Ως χρόνος υπηρεσίας για την κατάταξη στα παραπάνω μισθολογικά κλιμάκια θεωρείται οποιαδήποτε υπηρεσία στον Ο.Υ.Θ., Ο.Α.Θ., Ε.Υ.Α.Θ., το Δημόσιο Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ και ΔΕΚΟ, καθώς και ο χρόνος απασχόλησης σε ομότιμα ή συναφή καθήκοντα σε οποιοδήποτε ιδιωτικό φορέα (στον οποίο συμπεριλαμβάνεται και η ατομική επιχείρηση του μέλους) που αποδεικνύεται από βεβαίωση του εργοδότη και τα ασφαλιστικά βιβλιάρια ή από ένορκη βεβαίωση του εργαζομένου και ο οποίος σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί τα επτά (7) έτη για το έτος 2004 και από το 2005 και έπειτα προσαυξάνεται κατά ένα χρόνο κάθε επόμενο έτος. Στον χρόνο υπηρεσίας για την κατάταξη συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος έχει καταβάλει τις ασφαλιστικές εισφορές στον κύριο ασφαλιστικό φορέα ασφάλισής του κατά το χρόνο της στρατιωτικής του θητείας και εφ' όσον έχει προηγηθεί της στρατιωτικής του θητείας η κτήση της άδειας άσκησης επαγγέλματος.

Άρθρο 4°
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους υπαγόμενους στην παρούσα υπαλλήλους εκτός από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου καταβάλλονται και τα εξής επιδόματα, κατά μήνα.

1. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του Μ.Κ. που κατέχει κάθε

φορά ο υπάλληλος και καθορίζεται, με βάση τα χρόνια υπηρεσίας, ως εξής:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
0	0	19	52%
1	6%	21	56%
3	12%	23	60%
5	18%	25	64%
7	24%	27	68%
9	30%	29	72%
11	36%	31	76%
13	40%	33	78%
15	44%	35	78%
17	48%		

Ως χρόνος υπηρεσίας για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού λαμβάνεται υπόψη όλος ο χρόνος που υπολογίζεται για την κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια, υπό τις αυτές προϋποθέσεις.

Η κατάταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια (άρθρο 2) και ο υπολογισμός του χρονοεπιδόματος (άρθρο 4) θα γίνεται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που συμπλήρωσαν οι εργαζόμενοι μέχρι 14-02-2012 κατ' εφαρμογή των όσων ορίζονται στο άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012, που εκδόθηκε. Το Σωματείο δηλώνει ότι δεν αποδέχεται την υποχρεωτικότητα της εφαρμογής των αναγκαστικών διατάξεων νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, Π.Υ.Σ., υπουργικών αποφάσεων κλπ (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά αναφερόμενων τν Ν. 3833/2010, 3845/2010, 4024/2011, 4093/2012,) για τα ανωτέρω θέματα και διατηρεί το δικαίωμα όλων των εργαζομένων που υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο της παρούσας να αξιώσουν κάθε δικαίωμά τους εξαιτίας ή κι εξαφορμής αυτής.

2. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

α. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους έγγαμους υπαλλήλους, καθώς επίσης στους άγαμους γονείς, στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας και στους διαζευγμένους και ορίζεται ως εξής:

Για τον ή τη σύζυγο	**42,50 ΕΥΡΩ**	
Για το α΄ και β΄ τέκνο	**17,00 ΕΥΡΩ**	**το καθένα**
Για το γ΄ τέκνο	**68,00 ΕΥΡΩ**	
Για το δ΄ τέκνο	**127,50 ΕΥΡΩ**	
Για το ε΄ τέκνο και άνω	**170,00 ΕΥΡΩ**	

β. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται για τα φυσικά ή θετά ή αναγνωρισμένα τέκνα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18° έτος της ηλικίας τους ή το 19° έτος εάν φοιτούν σε Σχολές Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Για τα τέκνα που σπουδάζουν σε ΙΕΚ, ΤΕΙ ή/και ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία και κατά τη διάρκεια αυτής, το επίδομα χορηγείται έως το 25° έτος της ηλικίας τους (ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η

31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους), καθώς επίσης και για τέκνα με αναπηρία 67% και άνω χορηγείται ανεξαρτήτως της ηλικίας αυτών.

γ. Σε περίπτωση θανάτου του ή της συζύγου, ο υπάλληλος εξακολουθεί να λαμβάνει και το επίδομα συζύγου. Το ίδιο ισχύει και προκειμένου για υπαλλήλους που τελούν σε διάζευξη ή διάσταση, καθώς και για άγαμους γονείς.

δ. Σε περίπτωση μείωσης του επιδόματος τέκνων για οποιοδήποτε λόγο, το ποσό που παύει να καταβάλλεται στον υπάλληλο είναι αντίστοιχο με τη σειρά γέννησης των τέκνων.

στ. Το οικογενειακό επίδομα δικαιούται ο υπάλληλος ανεξάρτητα από το αν στον ή στην σύζυγό του καταβάλλεται το ίδιο επίδομα από την Ε.Υ.Α.Θ. ή άλλη πηγή.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ Ή ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ Ή ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο παρακάτω προσωπικό που εργάζεται κάτω από ανθυγιεινές ή επικίνδυνες ή ειδικές συνθήκες εργασίας χορηγείται ειδικό επίδομα, το οποίο ορίζεται κατά περίπτωση ως εξής:

Α. Στο προσωπικό της ΥΕ – ΔΕ – ΤΕ κατηγορίας που εργάζεται στη συντήρηση – επισκευή – τοποθέτηση – εξαγωγή συγκροτημάτων των αντλιοστασίων αποχέτευσης **119,00 ΕΥΡΩ**.

Β. Στο προσωπικό της ΥΕ – ΔΕ – ΤΕ κατηγορίας που εργάζεται στην επίβλεψη και στη συντήρηση αυτοματισμών των αντλιοστασίων αποχέτευσης καθώς και στο προσωπικό της ΥΕ – ΔΕ που εργάζεται στη συντήρηση και επισκευή υπονόμων του Κ.Α.Α. και στο προσωπικό που εργάζεται στους σταθμούς επεξεργασίας λυμάτων ποσό **85,00 ΕΥΡΩ**.

Γ. Στο προσωπικό της ΤΕ – ΠΕ κατηγορίας που εργάζεται στη συντήρηση και επισκευή υπονόμων Κ.Α.Α. και στους οδηγούς βυτιοφόρων, ποσό **72,25 ΕΥΡΩ**

Δ. Στο προσωπικό που εργάζεται στο Χημείο Αποχέτευσης, ποσό **59,50 ΕΥΡΩ**

Ε. Στους Χημικούς της Ύδρευσης, στο προσωπικό της ΥΕ, ΔΕ και ΤΕ κατηγορίας Ύδρευσης και Αποχέτευσης που εργάζεται κάτω από ειδικές, ανθυγιεινές και επικίνδυνες συνθήκες, καθώς και στους ξυλουργούς, ελαιοχρωματιστές, συντηρητές εγκαταστάσεων χλωρίου, οξυγονο-ηλεκτροκολλητές, οδηγούς, χειριστές γερανών, σημειωτές, ποσό **46,75 ΕΥΡΩ**

ΣΤ. Στους επιβλέποντες έργων, παροχής υπηρεσιών, μελετητές έργων, καθώς και στους βοηθούς τους ποσό **34,00 ΕΥΡΩ** για τον τομέα Αποχέτευσης και για τον τομέα Ύδρευσης.

Ζ. Στο χειριστή κάμερας ειδικών βιντεοσκοπήσεων αγωγών αποχέτευσης χορηγείται ποσό **42,50 ΕΥΡΩ.**

Η. Στους οδηγούς των σύνθετων βυτιοφόρων Αποχέτευσης χορηγείται ποσό **34,00 ΕΥΡΩ.**

Διευκρινίζεται ότι σε κανένα υπάλληλο δεν χορηγούνται περισσότερα του ενός από τα οριζόμενα παραπάνω επιδόματα. Διευκρινίζεται επίσης ότι η καταβολή των επιδομάτων αυτών τελεί υπό την απαραίτητη προϋπόθεση της απασχόλησης του υπαλλήλου με τις συγκεκριμένες επικίνδυνες ή ανθυγιεινές εργασίες ή στους

αντίστοιχους ανθυγιεινούς χώρους εργασίας. Για τη συνδρομή της προϋπόθεσης αυτής θα εκδίδεται κάθε φορά σχετική βεβαίωση του αρμοδίου Προϊσταμένου και του οικείου Διευθυντή.

4. ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Ορίζεται ως εξής:

- Σε ποσοστό 35% επί του βασικού μισθού του 1ου ΜΚ της ΠΕ1 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΠΕ1).
- Σε ποσοστό 30% επί του βασικού μισθού του 1ου ΜΚ της ΠΕ2 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΠΕ2).
- Σε ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού του 1ου ΜΚ της ΤΕ1 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΤΕ1).
- Σε ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού του 1ου ΜΚ της ΤΕ2 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΤΕ2).
- Σε ποσοστό 23% επί του βασικού μισθού του 1ου ΜΚ της ΔΕ1 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΔΕ1).
- Σε ποσοστό 22% επί του βασικού μισθού του 1ου ΜΚ της ΔΕ3 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην Κατηγορία αυτή (ΔΕ3).

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Ορίζεται ως εξής:

- Σε ποσοστό 30% επί του βασικού μισθού του 1ου ΜΚ της ΠΕ3 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην κατηγορία αυτή (ΠΕ3).
- Σε ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού του 1ου ΜΚ της ΤΕ3 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην κατηγορία αυτή (ΤΕ3).
- Σε ποσοστό 22% επί του βασικού μισθού του 1ου ΜΚ της ΔΕ2 Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην κατηγορία αυτή (ΔΕ2).

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ορίζεται ως εξής:

- Σε ποσοστό 21% επί του βασικού μισθού του 1ου ΜΚ της ΥΕ Κατηγορίας, για τους υπαγόμενους στην κατηγορία αυτή (ΥΕ1, ΥΕ2, ΥΕ3).

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

- Το επίδομα αυτό, το οποίο χορηγείται στους υπαλλήλους που έχουν και δεύτερο πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, ορίζεται σε **51,00 ΕΥΡΩ** το μήνα για τους κατόχους δευτέρου πτυχίου ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης και σε **85,00 ΕΥΡΩ** το μήνα για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος.
- Το παραπάνω επίδομα χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των αντίστοιχων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαίνεται το

Συμβούλιο Διεύθυνσης της Ε.Υ.Α.Θ.

- Προκειμένου για κατόχους τίτλων σπουδών αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους αντίστοιχους τίτλους που απονέμονται από ΑΕΙ της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
- Η καταβολή του επιδόματος αυτού ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στην ΕΥΑΘ.
- Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός μεταπτυχιακών τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Στους Προϊσταμένους οργανικών μονάδων της ΕΥΑΘ (Δ/νσεων Τμημάτων και αυτοτελών Γραφείων), καθώς και σε όσους έχουν ορισθεί υπεύθυνοι Συνεργείων, Γραφείων και Αντλιοστασίων καταβάλλεται κατά μήνα επίδομα θέσης ευθύνης, το οποίο ορίζεται ως εξής:

Για τους Προϊσταμένους Δ/νσεων	**500,00 €**
Για τους Προϊσταμένους Τμημάτων	**200,00 €**
Για τους Προϊσταμένους Αυτοτελών Γραφείων ή Συνεργείων	**100,00 €**
Για τους υπευθύνους συνεργείων, γραφείων και αντλιοστασίων	**100,00 €**

Οι Προϊστάμενοι Δ/νσεων, στους οποίους καταβάλλεται το παραπάνω επίδομα, υποχρεούνται να εργάζονται υπερωριακά, καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρετέες, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, χωρίς να δικαιούνται πρόσθετη αμοιβή για την εργασία αυτή.

Το επίδομα αυτό μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Δ.Σ. ύστερα από σχετική πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ

Στους υπαλλήλους που εργάζονται σε εναλλασσόμενες φυλακές (βάρδιες) καταβάλλεται επίδομα βάρδιας, το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 6% στο ΜΚ 1 της ΥΕ1 Κατηγορίας.

10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Στους υπαλλήλους της Διεύθυνσης Οικονομικού που συμμετέχουν στην σύνταξη του ισολογισμού χορηγείται εφ' άπαξ ποσό ίσο με το **50%** των καταβαλλομένων μηνιαίων αποδοχών μετά από πρόταση του Δ/ντή Οικονομικού. Οι υπάλληλοι αυτοί δεν δικαιούνται αμοιβή για την υπερωριακή απασχόλησή τους κατά την περίοδο σύνταξης του ισολογισμού.

11. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΜΕΙΑΚΟ

Σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται με τη διαχείριση χρημάτων και επιταγών καθώς και με την εξόφληση των αποδείξεων καταβάλλεται ταμειακό επίδομα **76,68 ΕΥΡΩ** το μήνα.

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ

Στους υπαλλήλους όλων των Κατηγοριών που αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσας καταβάλλεται κατά μήνα επίδομα εξομάλυνσης, το οποίο ορίζεται, για όλες τις κατηγορίες και ανάλογα με το Μ.Κ. εκάστου υπαλλήλου ως εξής:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ
19	209,80 €	**9**	105,25 €
18	194,50 €	**8**	100,15 €
17	179,20 €	**7**	95,05 €
16	163,90 €	**6**	89,95 €
15	151,15 €	**5**	84,85 €
14	138,40 €	**4**	79,75 €
13	125,65 €	**3**	74,65 €
12	120,55 €	**2**	69,55 €
11	115,45 €	**1**	67,00 €
10	110,35 €		

Άρθρο 5ο

ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΑΘ, με απόφασή του, μπορεί να θέτει σε κατάσταση ετοιμότητας-επιφυλακής το τακτικό τεχνικό προσωπικό, τους εργάτες, τους οδηγούς οχημάτων και τους αποθηκάριους της Εταιρείας που κρίνονται απαραίτητοι για την αντιμετώπιση έκτακτων και απρόβλεπτων βλαβών των εγκαταστάσεων της ΕΥΑΘ, σε ποσοστό μέχρι 20% του προσωπικού αυτού και μέχρι επτά (7) ημέρες το μήνα για τον κάθε εργαζόμενο. Η επιφυλακή αρχίζει με τη λήξη του κανονικού ωραρίου.

Στο προσωπικό που τίθεται σε κατάσταση ετοιμότητας – επιφυλακής, καταβάλλεται, για τις επτά (7) ημέρες, αποζημίωση ίση με το 25% του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας που ανήκει ο καθένας. Για εργασία μικρότερη των επτά (7) ημερών καταβάλλεται ανάλογο τμήμα της αποζημίωσης αυτής.

Εάν το παραπάνω προσωπικό μετά το πέρας του κανονικού ωραρίου εργασίας του απασχοληθεί πραγματικά, έχοντας τεθεί σε επιφυλακή, σε περιοχή διάφορη από την περιοχή ευθύνης του συνεργείου στο οποίο υπάγονται, λαμβάνουν εκτός από τις παραπάνω αποδοχές (αποδοχές επιφυλακής) και την αμοιβή και την προσαύξηση που δικαιούνται για την πέραν του νομίμου ωραρίου εργασίας τους, σύμφωνα με τις καταβαλλόμενες αποδοχές τους.

Δεν επιτρέπεται να ανατίθεται προγραμματισμένη εργασία στο προσωπικό που βρίσκεται σε κατάσταση ετοιμότητας – επιφυλακής. Οποιαδήποτε

προγραμματισμένη εργασία εκτελείται εκτός του νομίμου ωραρίου ή και σε συνέχεια αυτού, έχει την έννοια της υπερωρίας. Προγραμματισμένη εργασία νοείται και αυτή που προκύπτει εκτάκτως κατά τη διάρκεια του κανονικού ωραρίου.

2. α) Στους υπαλλήλους που παράλληλα με τα καθήκοντα της ειδικότητάς τους, εκτελούν και τα καθήκοντα του οδηγού αυτοκινήτου καταβάλλεται κατά μήνα και για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά, ποσό ίσο με το 10% του βασικού μισθού του 19ου ΜΚ της Κατηγορίας ΔΕ3. β) Το αυτό επίδομα καταβάλλεται και στους εργαζόμενους στα συνεργεία ακυρώσεων και ελέγχου υδρομέτρων που χρησιμοποιούν τα Ι.Χ. οχήματά τους. Η καταβολή επιδόματος οδηγού δεν αίρει την υποχρέωση της εταιρίας να συνεχίσει να καταβάλλει στους εργαζόμενους της β΄ περίπτωσης τη χιλιομετρική αποζημίωση χρήσης του Ι.Χ. αυτοκινήτου τους.

3. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εξωτερικές εργασίες και για την διευκόλυνση της μετακίνησης για την εξυπηρέτηση των υπηρεσιακών αναγκών χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας κάρτα αστικών συγκοινωνιών.

4. Στους εργαζόμενους κατά τη νύκτα καταβάλλεται προσαύξηση 28%.

5. Στους υπαλλήλους του Κλάδου ΥΕ Εργατών, που παράλληλα με τα κύρια καθήκοντά τους εκτελούν τακτικά και άλλες εξειδικευμένες εργασίες, μετά από πρόταση του αρμοδίου Προϊσταμένου και του οικείου Διευθυντή παρέχεται, για όσο χρόνο εκτελούν τις εργασίες αυτές, ειδική αποζημίωση ίση με **34,50 ΕΥΡΩ** το μήνα.

6. Στους εργαζόμενους πέραν των τριών Κυριακών το μήνα καταβάλλεται προσαύξηση 100% αντί του 75% που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία. Στους εργαζόμενους τις ημέρες αργίας που καθορίζει ο Κανονισμός Λειτουργίας της Ε.Υ.Α.Θ. Α.Ε. χορηγείται ημέρα ανάπαυσης.

7. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας καθ' όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας υπολογίζονται κατά τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και καταβάλλονται ως εξής:
α) Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων στις 16 Δεκεμβρίου
β) Το επίδομα εορτών Πάσχα 10 ημέρες πριν από το Πάσχα
γ) Το επίδομα αδείας, την 1^{η} Ιουλίου εκάστου έτους

8. Στους εργατοτεχνίτες του εργοταξίου του τομέα αποχέτευσης, στους εργαζόμενους στο συνεργείο αντλιοστασίων αποχέτευσης, στους ηλεκτροσυγκολλητές, στους οδηγούς βυτιοφόρων οχημάτων, στους εργαζόμενους στη συντήρηση και επισκευή οχημάτων καθώς και στους

ασχολούμενους με την συντήρηση και επισκευή των συσκευών χλωριώσεως του νερού παρέχεται ημερησίως ½ κιλό γάλακτος. Η προμήθεια και η διανομή του γάλακτος στους υπαλλήλους που το δικαιούνται γίνεται με τη συνεργασία του Τμήματος Προμηθειών και του Δ.Σ. του ΣΕΕΥΑΘ ή του οριζόμενου από αυτό εκπροσώπου του.

9. Η εταιρεία θα συμμετέχει στην κάλυψη ασφαλίστρων ιδιωτικής ασφαλιστικής εταιρείας για νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη των εργαζομένων της με την σύναψη σύμβασης προγράμματος ομαδικής ιδιωτικής ασφάλισης. Η επιλογή ασφαλιστικής εταιρείας θα γίνεται σύμφωνα με τις διαδικασίες του 4412/2016 περί Δημοσίων Συμβάσεων και Προμηθειών, όπως ισχύει εκάστοτε, ενώ οι παροχές, καλύψεις καθώς και πάσης φύσεως όροι του ασφαλιστηρίου συμβολαίου αντιστοιχούν σε ποσό έως 400,00 ΕΥΡΩ ετησίως για κάθε εργαζόμενο.

10.Α. Στο εργατοτεχνικό προσωπικό (εργάτες και τεχνικούς) της ΕΥΑΘ, που απασχολείται σε ανθυγιεινούς και επικίνδυνους χώρους χορηγούνται τα εξής είδη:

1. Από μία θερινή και μία χειμερινή στολή κατ' έτος. Η θερινή στολή αποτελείται από ένα παντελόνι εργασίας, μια μπλούζα τύπου Polo και ένα μπουφάν . Η χειμερινή στολή αποτελείται από ένα παντελόνι εργασίας χειμερινό, μια μπλούζα τύπου Polo μακρυμάνικη, και ένα μπουφάν με το σήμα της ΕΥΑΘ.

2. Ένα (1) ζεύγος υποδήματα κατάλληλα για ανθυγιεινούς και επικίνδυνους χώρους ανά δύο (2) έτη.

3. Ένα (1) πουλόβερ μάλλινο ή ζακέτα τύπου φλις ανά τετραετία.

4. Ένα (1) καπέλο δερμάτινο ανά πενταετία.

5. Ένα (1) τζάκετ ενισχυμένο με υαλοβάμβακα, ανά πενταετία.

6. Ένα (1) αδιάβροχο ανά επταετία.

7. Ειδικά μόνο για τους τεχνίτες και εργάτες υπονόμων, ηλεκτροτεχνίτες – μηχανοτεχνίτες, πρακτικούς μηχανικούς, χειριστές μηχανημάτων, τεχνίτες ή εργάτες συνεργείων επισκευών ή αποκατάστασης βλαβών υδρεύσεως, επί πλέον 1 (μία) φόρμα εργασίας, κατ' έτος.

Τα παραπάνω είδη χορηγούνται και στους Τ.Ε. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥΣ.

Β. Στους υπαλλήλους ΤΕ και ΔΕ που απασχολούνται σε Χημ. Εργαστήρια και Βιολογικούς Σταθμούς χορηγούνται εκτός των ανωτέρω ειδών και

1. Μία (1) ρόμπα λευκή εργαστηρίου κατ' έτος.
2. Ένα (1) ζεύγος παντόφλες τύπου σαμπό κατ' έτος.

Γ. Στους υπαλλήλους ΠΕ και ΤΕ που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς, επικίνδυνους και υπαίθριους χώρους, χορηγούνται:

1. Μία (1) στολή εργασίας θερινή αποτελούμενη από ένα (1) παντελόνι τζιν, μια μπλούζα τύπου Polo και ένα (1) μπουφάν ανά διετία.

2. Μία (1) στολή χειμερινή αποτελούμενη από ένα (1) παντελόνι μάλλινο, μια μπλούζα τύπου Polo μακρυμάνικη, ένα (1) πουλόβερ μάλλινο ή ζακέτα τύπου φλις και ένα (1) τζάκετ ενισχυμένο με υαλοβάμβακα ανά πενταετία.
Στους υπαλλήλους ΠΕ και ΤΕ που απασχολούνται σε χημικά εργαστήρια και βιολογικούς σταθμούς, χορηγούνται εκτός των ανωτέρω ειδών και μία (1) λευκή ρόμπα ανά έτος καθώς και ένα (1) ζεύγος υποδημάτων τύπου σαμπό ανά διετία.
3. Ένα (1) ζεύγος υποδήματα κατάλληλο για ανθυγιεινούς και επικίνδυνους χώρους ανά 2 έτη.
4. Ένα (1) αδιάβροχο ανά επταετία.

Δ. Αυτονόητα, θα υπάρχουν στις αποθήκες της ΕΥΑΘ σε επαρκείς ποσότητες τα κατωτέρω είδη ατομικής προστασίας:

1. Κράνη ασφαλείας.
2. Γιλέκα φωσφορίζοντα.
3. Συσκευές ανιχνεύσεως επικίνδυνων και εκρηκτικών αερίων.
4. Αναπνευστικές συσκευές.
5. Μάσκες απλές και συσκευές.
6. Φόρμες ολόσωμες.
7. Μπότες λαστιχένιες.
8. Πετσέτες.
9. Αδιάβροχα.
10. Απολυμαντικό σαπούνι.
11. Σαπούνι Α΄ ποιότητας.
12. Απορρυπαντικό πλυντηρίου ρούχων και σκευών.
13. Γάντια (χειρουργικά, οικιακής χρήσεως, μιας χρήσεως δερμάτινα εργασίας κ.λ.π.).

Όλα τα ως άνω είδη, θα πρέπει να είναι καλής ποιότητας και κατά την προμήθειά τους θα πρέπει να παρευρίσκονται μέλη του Δ.Σ. του αντιπροσωπευτικότερου σωματείου της ΕΥΑΘ. Παρέχεται δυνατότητα αντικαταστάσεως ορισμένων ειδών με άλλα ίσης αξίας, όταν τούτο επιβάλλεται από τις συνθήκες εργασίας.

11. Στην περίπτωση που γίνει διάθεση των ετήσιων κερδών της Εταιρείας (σε μετρητά) σε κάθε διαχειριστική χρήση, όπως ορίζει ο Ν.1882/90 (δηλ. 15%), να διανεμηθούν σ΄ όλους τους εργαζομένους της Ε.Υ.Α.Θ. Α.Ε. Το διανεμόμενο αυτό ποσό σε κάθε εργαζόμενο θα καθορίζεται μετά από σύμφωνη γνώμη Διοίκησης της Εταιρείας και του αντιπροσωπευτικότερου Συνδικαλιστικού Οργάνου.

12. Η Εταιρία με απόφαση του Δ.Σ. χορηγεί στο προσωπικό της ΕΥΑΘ έντοκα δάνεια, με τις εξής προϋποθέσεις:

α) Μέχρι 3.000 ΕΥΡΩ χωρίς δικαιολογητικά και

β) Μέχρι 6.000 ΕΥΡΩ για λόγους υγείας και σπουδές στο εξωτερικό, με δικαιολογητικά.

γ) Η περίοδος εξοφλήσεως ορίζεται για 24 μήνες και το επιτόκιο ορίζεται σε 4,5%.
Δικαίωμα λήψης νέου δανείου έχουν μόνο όσοι έχουν εξοφλήσει το προηγούμενο δάνειο.

13. Στους μηχανοτεχνίτες και στους ηλεκτροτεχνίτες των αντλιοστασίων και τους απασχολούμενους στον Κεντρικό Αποχετευτικό αγωγό χορηγείται 1 (μία) ημέρα άδειας ανά δίμηνο η οποία σε καμία περίπτωση δε δύναται να χορηγηθεί αθροιστικά.

14. Το προσωπικό της Δ/νσης Καταναλωτών που συναλλάσσεται με το κοινό, το προσωπικό του Τμήματος Υδρομέτρων, καθώς και το προσωπικό του Τμήματος Εκδόσεως Αδειών της Δ/νσης Δικτύου Αποχέτευσης, δύναται, ανά δύο ημέρες, να προσέρχεται στην Υπηρεσία του κατά μία ώρα αργότερα από την έναρξη του ωραρίου. Η εν λόγω άδεια με ευθύνη των προϊσταμένων θα χορηγείται κυκλικά ούτως ώστε να μην δημιουργούνται προβλήματα στην ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών.

15. Χρηματικό Βοήθημα: Η Εταιρεία με απόφαση του Δ.Σ. της δύναται να χορηγεί προκαταβολή έως και τριών καθαρών μηνιαίων τακτικών μισθών σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του. Η προκαταβολή αυτή θα παρακρατείται από τη μηνιαία μισθοδοσία ανά μήνα, με διάρκεια εξόφλησης έως και τρία (3) χρόνια ανάλογα με το ύψος της προκαταβολής και μετά από κοινή έγγραφη συμφωνία εργαζομένου κι εργοδότριας. Η δυνατότητα χορήγησης του εν λόγω βοηθήματος δίνεται από την εταιρεία δύο φορές κατά τη διάρκεια κάθε ημερολογιακού έτους. Δικαίωμα λήψης του βοηθήματος έχουν οι εργαζόμενοι που δεν έχουν υπόλοιπο οφειλής προς την Εργοδότρια από τη χρήση του παρόντος δικαιώματος κατά την ημερομηνία αίτησης χορήγησής του.

16. Με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Επιχείρησης, τη βελτίωση των όρων και συνθηκών εργασίας, καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, χορηγούνται, από 01/01/2023 και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, στο προσωπικό της Επιχείρησης διατακτικές σίτισης ποσού έξι (6) ΕΥΡΩ για κάθε ημέρα εργασίας μέχρι συνολικού ποσού 1.452,00 ΕΥΡΩ ετησίως ανά εργαζόμενο. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της ως άνω παροχής θα καθοριστούν με Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

17. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και προς διασφάλιση της δυνατότητας βέλτιστης οργάνωσης του χρόνου εργασίας και του ορθολογικού προγραμματισμού του χρόνου χορήγησης της κανονικής αδείας, η ΕΥΑΘ Α.Ε. καταβάλει κάθε χρόνο το ποσό που απαιτείται για την οργάνωση παιδικών κατασκηνώσεων για τα τέκνα των τακτικών υπαλλήλων της Ε.Υ.Α.Θ. ή για την κάλυψη των εξόδων αποστολής τους σε παιδικές κατασκηνώσεις που

λειτουργούν με την ευθύνη φορέων του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα, μέχρι 22 ημέρες (μία κατασκηνωτική περίοδος) ή τρεις εβδομάδες διαδοχικές ή μη για θερινά προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης. Το ποσό αυτό είναι ανάλογο με τον αριθμό των παιδιών που είναι διατεθειμένα να μετάσχουν στην κατασκήνωση ή/και σε προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης και η ηλικία τους κυμαίνεται από 4 έως 16 έτη, ενώ η τιμή της ημερήσιας διαμονής ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα ΚΥΑ των υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών. Οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή της διάταξης αυτής καθορίζονται με την παραπάνω απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ύστερα από σχετική πρόταση της πλέον αντιπροσωπευτικής πρωτοβάθμιας επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης των Εργαζομένων στην Εταιρεία.

18. Για λογαριασμό του τακτικού προσωπικού που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας καταβάλλεται από την Ε.Υ.Α.Θ. ποσό έως € 240,00 μηνιαίως, το οποίο καθορίζεται και προσαυξάνεται ελεύθερα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς της επιλογής του γονέα, προκειμένου να διασφαλίζεται η δυνατότητα ακώλυτης παροχής της εργασίας των γονέων – μελών του προσωπικού κατά το τακτικό ωράριο της εργασίας τους.

19. Για τους εργαζόμενους της ΕΥΑΘ εφαρμόζεται ειδικό τιμολόγιο για την παροχή ύδατος και αποχέτευσης. Έκαστος εργαζόμενος στην ΕΥΑΘ δεν χρεώνεται με το αντίτιμο κατανάλωσης νερού και αποχέτευσης για την πρώτη κατοικία αυτού στην περιοχή αρμοδιότητας της Εταιρείας και για ποσότητα κατανάλωσης έως 80 κ.μ. ανά τετράμηνο, ενώ για την υπερβάλλουσα των 80 κ.μ./τετράμηνο κατανάλωση τιμολογείται με το εκάστοτε ισχύον οικιακό τιμολόγιο. Η έκταση εφαρμογής του ειδικού τιμολογίου και οι διαδικαστικές προϋποθέσεις καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. της ΕΥΑΘ.

20. Η Ε.Υ.Α.Θ. υποχρεούται στην καταβολή των εξόδων κηδείας των αποθνησκόντων εν ενεργεία τακτικών υπαλλήλων, της συζύγου και των προστατευόμενων τέκνων του. Τα έξοδα αυτά ορίζονται στο ποσό των 3.000,00 Ευρώ, το οποίο μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Υ.Α.Θ.

21. Στους εργαζόμενους μετά τη λήξη του συμβατικού ωραρίου (7.30' ώρες ημερησίως για το προσωπικό που εργάζεται επί πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα και 6.15' ώρες ημερησίως για το προσωπικό που εργάζεται επί έξι (6) ημέρες την εβδομάδα) και μέχρι την συμπλήρωση του νομίμου ορίου ημερήσιας απασχόλησης των οκτώ (8) ωρών, καταβάλλεται αποζημίωση 20% επί του ωρομισθίου.

Άρθρο 6°

Η Εταιρεία θα προβαίνει στις κρατήσεις των τακτικών και εκτάκτων εισφορών που ορίζονται από το Σωματείο Εργαζομένων ΕΥΑΘ για τα μέλη του και θα αποδίδει αυτές στο Σωματείο Εργαζομένων ΕΥΑΘ σύμφωνα με τον πίνακα των μελών που αυτό θα παραδίδει στην υπηρεσία.

Άρθρο 7°
ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ- ΔΙΑΡΚΕΙΑ

1. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01/09/2022 και λήγει την 31/08/2025

2. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε αντίθετη με τις διατάξεις της παρούσας προηγούμενη σχετική ρύθμιση, επιχειρησιακή ή άλλου είδους ΣΣΕ ή ΔΑ, ισχύει δε αποκλειστικά και μόνον η παρούσα ως προς τα ζητήματα που με την παρούσα ρυθμίζονται.

3. Καταγγελία της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν επιτρέπεται πριν από την πάροδο δύο τουλάχιστον ετών από την έναρξη ισχύος της.

5. Προσφυγή στη Μεσολάβηση και τη Διαιτησία του Ο.ΜΕ.Δ. επιτρέπεται και από ένα μόνον των μερών, εφόσον αποδεικνύεται παραχρήμα η άρνηση του ετέρου μέρους να συμμετάσχει στις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

6. Όλοι οι όροι εργασίας που προβλέπονται από τον ισχύοντα Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας της ΕΥΑΘ Α.Ε., όπως καταρτίσθηκε με την από 21/08/2006 Ε.Σ.Σ.Ε., καθώς και τις τυχόν αναθεωρήσεις αυτού συμπληρώνουν τους όρους εργασίας της παρούσας ΣΣΕ.

Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν από ένα (1) η ΕΥΑΘ Α.Ε. και το ΣΕΕΥΑΘ και (1) θα κατατεθεί με την μέριμνα της ΕΥΑΘ Α.Ε. στη Δ/νση Επιθεώρησης Εργασίας Ν. Θεσ/νίκης, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρ. 5 του Ν. 1876/1990.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΑΘ Α.Ε.

Ο Πρόεδρος
της ΕΥΑΘ Α.Ε.
Άγις Μ. Παπαδόπουλος

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.Υ.Α.Θ. • Σ.Ε.Ε.Υ.Α.Θ. • ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1986

ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΕΥΑΘ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Διευθύνων Σύμβουλος
της ΕΥΑΘ Α.Ε.
Άνθιμος Α. Δημητριάδης

ΕΥΑΘ Ε.Υ.Α.Θ. α.ε.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ