



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2019

Στην Αθήνα σήμερα **Δευτέρα**, 10 Ιουνίου 2019, στα κεντρικά γραφεία της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΑΘΗΝΩΝ», που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Μετσόβου 15,

Οι υπογράφωντες

Αφενός, ο κ. Νικόλαος Αθανασόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΑΘΗΝΩΝ (Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε.)» (αποκαλούμενη, εφεξής, χάριν συντομίας ως «η Εταιρεία») με έδρα την Αθήνα, που δηλώνει και ενεργεί στην παρούσα επ' ονόματι και για λογαριασμό της εταιρίας αυτής, ως ο κατά το καταστατικό νόμιμος εκπρόσωπος της και κατ' ακολουθία νομιμοποιούμενος για τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας,

αφετέρου: 1) οι κ.κ Γεώργιος Ποριάξης, και 2) Παναγιώτης Λούφας, Πρόεδρος και Γραμματέας αντιστοίχως της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Α.Σ.Α», άπαντες δηλούντες και ενεργούντες στην παρούσα υπό τις παραπάνω ιδιότητες τους ως νόμιμοι εκπρόσωποι και ειδικά εξουσιοδοτημένοι για τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας, για το σύνολο του προσωπικού της εταιρίας, βάσει των διατάξεων του Ν. 3920/2011 όπως αυτός ισχύει.

Αφού έλαβαν υπόψη

1. Την εφαρμογή των διατάξεων των Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α) καθώς επίσης και του Κεφαλαίου Β' του Ν.4354/2015(176/Α') «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ.Α' του Ν.3429/2005 (Α' 314).

2.Ότι οι όροι που αποτελούν περιεχόμενο και αντικείμενο της παρούσης συμφωνίας δεν θα υπερβαίνουν τους ετήσιους εγκεκριμένους στόχους του Προϋπολογισμού εκάστοτε συναφούς έτους, ως αυτοί τίθενται από το Υπουργείο Οικονομικών για την Εταιρεία.

Συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι μισθωτοί που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης με την Εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 3 του ΓΚΠ (ΠΡΑΔΙΤ227/19)

Άρθρο 2

Άδειες - Ειδικές Άδειες Προσωπικού

2.1 Άδεια Α.Μ.Ε.Α-Υπάλληλοι με βαρύ νόσημα

Οι υπάλληλοι που πάσχουν από βαρύ νόσημα ή έχουν τέκνο ή σύζυγο που είναι ΑΜΕΑ, η διάρκεια της ημερήσιας εργασίας μειώνεται κατά μία (1) ώρα. Τα νοσήματα του παρόντος εδαφίου καθορίζονται εκάστοτε με κανονιστική διάταξη (ΚΥΑ ή ΠΔ) που εκδίδεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Η διάγνωση των υπάλληλων που πάσχουν από βαρύ νόσημα ή έχουν τέκνο ή σύζυγο που είναι ΑΜΕΑ, πιστοποιείται προσκομίζοντας βεβαίωση από το ΚΕΠΑ, στην οποία αναφέρεται το ποσοστό αναπηρίας σύμφωνα με το εδ. 4 και 5 παρ. 8 άρθρ. 30 του ν. 3731/2008, μειώνεται το ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα.

2.2 Άδεια Κάλυψης Ατομικών Αναγκών

Χορηγείται άδεια απουσίας για κάλυψη ατομικών αναγκών έως πέντε (5) ώρες μηνιαίως, η οποία δε δύναται να υπερβαίνει τις τρεις (3) ώρες συνολικά την ημέρα και να μην είναι μικρότερη από 30 λεπτά. Οι μέρες κατά τις οποίες θα χορηγείται η εν λόγω άδεια θα εγκρίνεται πριν τη χορήγησή της από τους προϊστάμενους των εκάστοτε διευθύνσεων και δεν επιτρέπεται η μεταφορά της σε επόμενους μήνες.

2.3 Άδεια γέννησης Τέκνου

Με την προσκόμιση πιστοποιητικού γέννησης τέκνου, χορηγείται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών στον πατέρα. Για μη φυσιολογικό τοκετό, ο οποίος αποδεικνύεται με το απαιτούμενο δικαιολογητικό, χορηγούνται επιπλέον δύο (2) εργάσιμες ημέρες αδείας.



2.4 Άδεια θανάτου συγγενούς

Σε περίπτωση θανάτου συγγενών 1^{ου} βαθμού και 2^{ου} βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Σε περίπτωση που ο τόπος θανάτου ή κηδείας απέχει πάνω από 400 χλμ από την Αθήνα, χορηγείται άδεια τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών.

2.5 Άδεια Αιμοδοσίας

Χορηγείται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών (4 εργάσιμες ημέρες για αιμοπετάλια) μη συμπεριλαμβανομένης της ημέρας αιμοδοσίας εφόσον η αιμοδοσία γίνεται εκτός ΟΑΣΑ και ο εργαζόμενος έχει εργαστεί για τουλάχιστον 4 ώρες την ημέρα της αιμοδοσίας. Η χορήγηση των αιμοδοτικών αδειών αποδεικνύεται με τη σχετική βεβαίωση του φορέα αιμοληψίας και εξαντλείται εντός τριμήνου από την ημερομηνία της αιμοδοσίας. Η άδεια αιμοδοσίας δεν ξεπερνά τις 12 ημέρες και η άδεια για αιμοπετάλια δεν ξεπερνά τις 16 ημέρες, ετησίως χωρίς μεταφορά σε επόμενο έτος.

2.6. Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης

Στους εργαζόμενους γονείς, για κάθε παιδί που φοιτά στις βαθμίδες υποχρεωτικής και μετά-υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή Νηπιαγωγείο, Δημοτικό, Γυμνάσιο, Λύκειο), χορηγείται άδεια, με έγκριση του εργοδότη, ορισμένων ωρών (ελάχιστη χορήγηση 4 ώρες) ή ολόκληρης ημέρας κάθε φορά, μέχρι την συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος, για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης. Η άδεια απουσίας χορηγείται στον ένα από τους δύο γονείς, ενώ σε περίπτωση που και οι δύο είναι δικαιούχοι του ανωτέρω δικαιώματος, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση αυτού με υπεύθυνη δήλωση και για πόσο χρονικό διάστημα, που πάντως δεν μπορεί συνολικά και για τους δύο γονείς να υπερβαίνει τις τέσσερις ημέρες (4) και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

2.7. Άδεια σε Μονογονεϊκές Οικογένειες

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα, καθώς και σε διεζευγμένους που έχουν τη γονική μέριμνα του παιδιού εν τοις πράγμασι και κατ' αποκλειστικότητα ή μετά από σχετική κατά νόμο ανάθεση, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο συνολικά σε ότι αφορά το παρόν εδάφιο της παρούσης. Επίσης, οι ανωτέρω γονείς με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούνται επιπλέον 2 εργάσιμες ημέρες. Η συγκεκριμένη άδεια χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση της ηλικίας των δώδεκα (12) ετών, εφάπαξ ή

τμηματικά μετά από έγκριση του εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

2.8. Άδεια εργαζομένων για τέκνα προσχολικής ηλικίας

Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών τεσσάρων (4) ημερών κάθε έτος στους γονείς τέκνων που διανύουν την προσχολική ηλικία, συμπεριλαμβανομένου και του νηπιαγωγείου, για λόγους υγείας, εφόσον οι λόγοι πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση από Δημόσιο Νοσοκομείο αλλά και από ιδιώτη ιατρό. Σε εργαζόμενους με τρία ή παραπάνω τέκνα προσχολικής ηλικίας η άδεια του παρόντος εδαφίου αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα. Η άδεια απουσίας χορηγείται στον ένα από τους δύο γονείς, ενώ σε περίπτωση που και οι δύο είναι δικαιούχοι του ανωτέρω δικαιώματος, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση.

2.9. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες.

Το προσωπικό που ασθενεί δικαιούται αποδοχές σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και επιδότηση σύμφωνα με τις διατάξεις του κύριου ασφαλιστικού φορέα. Ο ΟΑΣΑ να καλύπτει τις πάσης φύσεως αποδοχές μέχρι έξι (6) μεμονωμένες και όχι συνεχόμενες ημέρες απουσίας ετησίως αφού ο εργαζόμενος υποβάλλει την σχετική υπεύθυνη δήλωση για τις ημέρες αυτές της ασθένειάς του.

2.10. Άδεια Φοιτητική κατά την εξεταστική περίοδο

Σε όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι «σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί» σε ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, καθώς και στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (στην Ελλάδα και στο εξωτερικό), εφόσον οι τίτλοι του είναι ισότιμοι με τα λοιπά Πανεπιστήμια (Ν.2083/1992 και Ν.2552/1997), χορηγείται κατ' έτος ειδική «άδεια εξετάσεων» που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Η άδεια αυτή χορηγείται για την απόκτηση πρώτου πτυχίου ή για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας ή επόμενης εκπαιδευτικής βαθμίδας, υποχρεωτικά κατά την εξεταστική περίοδο. Για τη χορήγηση της ως άνω ειδικής άδειας απαιτείται :

- Αίτηση σχετικής αδείας του ενδιαφερομένου
- Βεβαίωση συμμετοχής στην εξεταστική του εκάστοτε μαθήματος, την ημέρα της εξέτασής του, θεωρημένη από την Γραμματεία της οικείας Σχολής, από την οποία θα αποδεικνύεται η συμμετοχή στις αντίστοιχες εξετάσεις. Σε



περίπτωση αργίας της εξεταστικής, η ημέρα άδειας δίνεται την προηγούμενη της εξεταστικής.

Οι μέρες άδειας χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης, και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά την λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων (ημέρα της εξεταστικής) χορηγείται άδεια μέχρι μια (1) ημέρα.

2.11. Άδεια Πολυετούς εργασίας

Η διάρκεια της ετήσιας άδειας αυξάνεται πλέον της πρόβλεψης του Νόμου:

α) κατά μία (1) επιπλέον ημέρα για τους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν συμπληρώσει είκοσι πέντε (25) έτη υπηρεσίας είτε το πεντηκοστό τρίτο (53) τη ηλικίας τους, ή

β) κατά τρεις (3) επιπλέον ημέρες σε εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει τριάντα (30) έτη προϋπηρεσίας είτε το πεντηκοστό πέμπτο (55) της ηλικίας τους.

Άρθρο 3

Ωράριο εργασίας

Οι υπάλληλοι οφείλουν να προσέρχονται στην υπηρεσία τους μεταξύ των ωρών 07:00 π.μ. και 09:00 π.μ. με κατ' ελάχιστο χρόνο ημερήσιας εργασίας 7 ώρες και 45 λεπτά. Καθορίζονται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου οι ζώνες ωραρίου (ελαστικό ωράριο).

Άρθρο 4

Διευκολύνσεις εργαζομένων γυναικών

Κατά την περίοδο της κύησης, εφόσον υφίσταται σχετική ιατρική γνωμάτευση από Δημόσιο Φορέα, οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε θέσεις όπως αυτές προσδιορίζονται σύμφωνα με το ΠΔ. 176/1997, θα απασχολούνται σε θέσεις με ηπιότερες συνθήκες εργασίας προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στην κύηση, όπως επίσης χορηγείται ειδική άδεια βάσει του ως άνω ΠΔ για προγεννητικό έλεγχο, εφόσον αυτός πραγματοποιείται εντός του ωραρίου εργασίας.

Άρθρο 5

Επίδομα επικίνδυνης ή ανθυγιεινής εργασίας

ΕΠΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

(κατ' αναλογία σύμφωνα με την ΚΥΑ 2/39845/0022)

Ως δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος, το οποίο ορίζεται στα 70 €, τηρουμένων των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, ορίζεται το προσωπικό που απασχολείται στον έλεγχο του συγκοινωνιακού έργου (ελεγκτές κομίστρου, απασχολούμενοι στην καταμέτρηση εισιτηρίων, όπως ορίζονται με σχετικές αποφάσεις της διοίκησης, οδηγοί γερανοφόρων οχημάτων κ.λ.π.). και στις ειδικότητες όπως αυτές αναφέρονται στην ΚΥΑ 2/39845/0022.

Το επίδομα δεν χορηγείται σε εργαζόμενους με πλήρη απαλλαγή από τα καθήκοντα ή την εργασία τους για συνδικαλιστικούς λόγους με την επιφύλαξη της επικείμενης ευθυγράμμισης του σχετικού καθεστώτος με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή νομοθεσία έως τις 31.12.2017.

Άρθρο 6

Επίδομα θέσης ευθύνης

Για την επίτευξη της εύρυθμης λειτουργίας της εταιρίας που συναρτάται ευθέως με την ιεραρχική διαβάθμιση των επιπέδων ευθύνης, την τήρηση της αρχής της ισότητας, με γνώμονα τις συνθήκες εργασίας στην άσκηση των αρμοδιοτήτων, και τη μέγιστη δυνατή απόδοση των υπαλλήλων για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, όπως αυτό απαιτείται δυνάμει του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α') περί ενιαίου μισθολογίου, σε συνδυασμό με τις προβλεπόμενες θέσεις ιεραρχίας στο ισχύον οργανόγραμμα της εταιρείας όπως ισχύει, στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων της εταιρείας, καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης, οριζόμενο κατά βαθμίδα θέσης ως εξής:

- Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, χίλια ευρώ (1.000,00€)
- Προϊστάμενοι Διευθύνσεων, τετρακόσια πενήντα ευρώ (450,00€)
- Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων, τριακόσια πενήντα ευρώ (350,00€)
- Προϊστάμενοι Τμημάτων, διακόσια ενενήντα ευρώ (290,00€)

Άρθρο 7

Οικογενειακή παροχή

Για την ενίσχυση της οικογένειας των εργαζομένων, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση τους ως εξής:

Για εργαζόμενο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η ανωτέρω παροχή καθορίζεται:

- Πενήντα ευρώ (50,00 €) για ένα τέκνο.
- Εβδομήντα ευρώ (70,00 €) συνολικά για δύο τέκνα.
- Εκατόν είκοσι ευρώ (120,00 €) συνολικά για τρία τέκνα.
- Εκατόν εβδομήντα ευρώ (170,00 €) συνολικά για τέσσερα τέκνα και επιπλέον.
- Εβδομήντα ευρώ (70,00 €) για κάθε επιπλέον τέκνο.

Η οικογενειακή παροχή δικαιολογείται μόνο για τέκνα, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος ηλικίας τους ή το 19ο έτος, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου εκάστου ημερολογιακού

έτους που αντιστοιχεί στην συμπλήρωση του ηλικιακού αυτού ορίου, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση. Η εν λόγω παροχή χορηγείται ανεξαρτήτως του εάν οι γονείς τελούν σε διάσταση, διάζευξη ή χηρεία.

Η ανωτέρω παροχή δεν καταβάλλεται στους έγγαμους, διαζευγμένους ή εν χηρεία υπαλλήλους οι οποίοι όμως δεν έχουν αποκτήσει τέκνα, ή τα τέκνα αυτά έχουν ενηλικιωθεί ή περατώσει τις σπουδές τους ή σε κάθε περίπτωση έχουν συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας τους, με εξαίρεση τους έγγαμους υπαλλήλους που έχουν τέκνα ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον.

Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην Ανώτερη ή Ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η οικογενειακή παροχή χορηγείται μόνο κατά το χρόνο φοίτησης τους, που προβλέπεται από τον Οργανισμό κάθε σχολής και μέχρι δύο εξάμηνα επιπλέον αυτού και σε καμία περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους ηλικίας τους, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους που υπολογίζεται για τη συμπλήρωση του ορίου αυτού.

Επισημαίνεται ότι για τα παιδιά που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του εξωτερικού, κατά το προπαρασκευαστικό στάδιο εκμάθησης της ξένης γλώσσας δεν καταβάλλεται η οικογενειακή παροχή. Στις περιπτώσεις που συμπίπτει ο χρόνος της κανονικής φοίτησης σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές ή σε Ι.Ε.Κ. με τη στρατιωτική θητεία του παιδιού, η καταβολή της οικογενειακής παροχής δεν διακόπτεται.

Στην περίπτωση αναπηρίας (σωματικής ή πνευματικής) για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος, η οικογενειακή παροχή καταβάλλεται επ' αόριστον, ανεξάρτητα αν στην οικογένεια ή στο παιδί χορηγείται παροχή ή βοήθημα από οποιοδήποτε Δημόσιο Οργανισμό, όπως Πρόνοια κλπ.

Για τη διακοπή της οικογενειακής παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω κατά περίπτωση ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31^η

Δεκεμβρίου του έτους γέννησης τους, και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους .

Άρθρο 8

Λοιπές παροχές και αποζημιώσεις μη μισθολογικού χαρακτήρα

Συμφωνείται η καταβολή των παρακάτω, τα οποία δεν αποτελούν μισθολογικές παροχές ως εξής :

Ο Ο.Α.Σ.Α Α.Ε αναλαμβάνει:

8.1 Επιχορήγηση Σωματείου

Την επιχορήγηση του Σωματείου με το ποσό των 25.000 ευρώ ανά έτος (το πόσο θα χορηγείται κάθε αρχή του έτους και συγκεκριμένα μέχρι 31 Ιανουαρίου), και την κάλυψη εύλογων δαπανών για συλλογικές εκδηλώσεις που αφορούν τους σκοπούς του με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου με προσκόμιση αντίστοιχων παραστατικών.

8.2. Βρεφονηπιακοί και Παιδικοί Σταθμοί

Τη μηνιαία δαπάνη για παιδικούς-βρεφονηπιακούς σταθμούς-νηπιαγωγείο, όπως αυτοί ορίζονται στο ΦΕΚ 497/2002 τεύχος Β', μέχρι 300 ευρώ για κάθε παιδί εργαζόμενου, για δέκα μήνες ετησίως, κατόπιν υποβολής αποδείξεων που εκδίδει ο σταθμός στο ΑΦΜ και την επωνυμία του ΟΑΣΑ.

8.3. Κοινωνικό βοήθημα στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση

Για τέκνο που σπουδάζει εκτός Ν. Αττικής, χορηγείται ποσό 650,00 ευρώ που θα καταβάλλεται από το πρώτο δεκαήμερο του Σεπτεμβρίου κάθε έτους και εφόσον ο εργαζόμενος προσκομίσει βεβαίωση εγγραφής του σπουδαστή - φοιτητή.

8.4 Παροχή βραβείων στην Εκπαίδευση

Χορηγείται ποσό 250€ κατ' έτος για κάθε τέκνο εργαζόμενου που φοιτά και αριστεύει στην δευτεροβάθμια εκπαίδευση.

Επιπλέον για κάθε τέκνο εργαζόμενου που αριστεύσει στην τριτοβάθμια εκπαίδευση χορηγείται ποσό 700€, εφ' άπαξ, με την ολοκλήρωση των σπουδών.

8.5. Παιδικές κατασκηνώσεις & Summer Camps

Με δαπάνες της Εταιρείας και έως του ποσού των 400€ ετησίως ανά τέκνο, καλύπτεται η συμμετοχή σε κατασκηνώσεις/ Summer Camps των παιδιών των εργαζομένων ηλικίας από 5 έως 16 ετών και σε περίπτωση παιδιών με ειδικές

ανάγκες από 5 έως 18 ετών, σε παιδικές κατασκηνώσεις κατά τη διάρκεια των θερινών διακοπών τους. Το ποσό θα καταβάλλεται με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού πληρωμής (τιμολογίου στην επωνυμία του ΟΑΣΑ).

8.6. Κοινωνικό βοήθημα για τέκνο ή σύζυγο κατηγορίας Α.Μ.Ε.Α.

Καλύπτεται ετήσια δαπάνη του ποσού 1.000,00 ευρώ σε κάθε οικογένεια εργαζομένου που συντηρεί τέκνο ή σύζυγο με αναπηρία (βαριά νοητική ή κινητική στέρηση) 67% και άνω, με την προσκόμιση της σχετικής απόφασης από την αρμόδια κρατική υγειονομική επιτροπή. Στην περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι εργαζόμενοι της ΟΑΣΑ ΑΕ το ποσό δικαιούται ένας εκ των δύο.

Για τα παιδιά που πάσχουν από ανιάτες ασθένειες, και παρακολουθούν Προγράμματα Ειδικής Αγωγής και Θεραπείας ή διαβιούν μόνιμα σε δημόσια ή ιδιωτικά Ειδικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, το υπερβάλλον ποσό στην κάλυψη μέρους των δαπανών φοίτησης στα ανωτέρω ιδρύματα, συμπληρωματικά με τον αρμόδιο κατά περίπτωση ασφαλιστικό φορέα μέχρι του ποσού των 3.500 €. σε ετήσια βάση.

Για εργαζόμενους γονείς των οποίων τα τέκνα χρήζουν λογοθεραπείας, εργοθεραπείας, ειδικής διαπαιδαγώγησης, ατομικής ψυχοθεραπείας, θεραπείας συμπεριφοράς και αποκατάστασης και υποστήριξης μαθησιακών δυσκολιών, μέχρι την ενηλικίωση τους, καλύπτεται δαπάνη έως 150€ μηνιαίως συμπληρωματικά με τον κατά περίπτωση αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα υποβάλλοντας εμπρόθεσμα τις αντίστοιχες αποδείξεις και το πιστοποιητικό γνωμάτευσης από τον αρμόδιο δημόσιο φορέα. Σε αυτή την περίπτωση το τιμολόγιο εκδίδεται στην επωνυμία του ΟΑΣΑ.

Σε περίπτωση που αμφότεροι γονείς τυγχάνουν εργαζόμενοι της εταιρίας, τα ανωτέρω θα καταβάλλονται σε έναν εκ των δύο γονέων.

8.7. Κοινωνικό βοήθημα υπαλλήλου με βαρύ νόσημα

Σε κάθε εργαζόμενο που πάσχει από βαρύ νόσημα, όπως αυτό καθορίζεται με κανονιστική διάταξη (ΚΥΑ ή ΠΔ) που εκδίδεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις χορηγείται ποσό 2.000€, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

8.8. Προκαταβολή αποζημίωσης Ν. 2112/1920

Οι εργαζόμενοι που συμπληρώνουν το όριο ηλικίας και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ή έχουν είκοσι (25) έτη συμπληρωμένου χρόνου ασφάλισης στην εταιρία, μπορούν με αίτηση τους να ζητήσουν προκαταβολή της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, όπως αυτός ισχύει, η οποία καθορίζεται μέχρι του ποσού των



1.500€ εφάπαξ, ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα της εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη λόγους υγείας και κοινωνικά κριτήρια.

8.9. Αναγνώριση α) στρατιωτικής θητείας, και β) μητρότητας με εξαγορά

Ο ΟΑΣΑ αναλαμβάνει την υποχρέωση σε περίπτωση που δεν καλύπτεται το σύνολο των δεδουλευμένων και τυχόν εξαγορασθέντων ενσήμων για την συνταξιοδότηση εργαζόμενου λόγω γήρατος από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα, την εξ ιδίων σχετικής δαπάνης των τυχόν ενσήμων προς εξαγορά για το διάστημα που αντιστοιχεί έως το σύνολο της πραγματικά υπηρετηθείσας από τον εργαζόμενο στρατιωτικής θητείας έως 18 μήνες.

Το αυτό ισχύει και για τις εργαζόμενες μητέρες ήτοι εξαγορά συντάξιμου χρόνου δώδεκα (12) μηνών για κάθε τέκνο και έως δύο (2) τέκνα κατά ανώτατο όριο. Η εξαγορά γίνεται το έτος που σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ο εργαζόμενος μπορεί να θεμελιώσει το συνταξιοδοτικό του δικαίωμα και πρόκειται να συνταξιοδοτηθεί.

8.10. Χρηματικές Διευκολύνσεις & Προκαταβολές

Συμφωνείται η εταιρεία να χορηγεί χρηματικές διευκολύνσεις με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου στο προσωπικό της ανά έτος και μέχρι του ποσού δύο χιλιάδων ευρώ (2.000€) με αποπληρωμή σε 20 δόσεις (οι οποίες παρακρατούνται αυτόματα από το μισθό του εργαζόμενου) και έως 10.000 ευρώ ετησίως, σύμφωνα με τις εκάστοτε οικονομικές δυνατότητες της εταιρείας, αποκλειστικά και μόνο, για τους εξής λόγους, ήτοι:

α) Σοβαρούς λόγους ασθένειας του εργαζόμενου ή μέλους της οικογένειας του (εγχείριση, εξειδικευμένες ιατρικές εξετάσεις), β) νοσοκομειακή περίθαλψη του ιδίου ή μέλους της οικογένειας του με την προϋπόθεση ότι τα έξοδα αυτά δεν θα καλύπτονται από το Ι.Κ.Α., γ) έκτακτες ή επείγουσες περιπτώσεις οικογενειακής φύσης, όπως γάμος, γέννηση, βάπτιση, θάνατος, έξοδα πρώτης μετεγκατάστασης παιδιού που σπουδάζει, δ) δικαστικές αποφάσεις που αφορούν έξωση ή αναγκαστική εκτέλεση σε βάρος της περιουσίας του εργαζόμενου και ε) περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος πρέπει να καταβάλει συγκεκριμένο, εκ του νόμου, ποσό προκειμένου να υπαχθεί σε φορολογικές, ασφαλιστικές ή τραπεζικές ρυθμίσεις και με την ρητή προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω κρατήσεις δεν θα υπερβαίνουν το 30% των μηνιαίων αποδοχών.

Η κατάθεση των δικαιολογητικών για οικονομικές διευκολύνσεις, γίνεται μαζί με αίτηση. Στην περίπτωση αδυναμίας κατάθεσης των δικαιολογητικών με αίτηση, ο εργαζόμενος θα καταθέτει δήλωση του Ν. 1599/86, σύμφωνα με την οποία θα δηλώνει την εύλογη ημερομηνία προσκόμισης των δικαιολογητικών. Σε περίπτωση μη προσκόμισης των δικαιολογητικών θα παρακρατείται το οφειλόμενο ποσό από την τρέχουσα μισθοδοσία. Κατά την έγκριση χορήγησης των διευκολύνσεων θα

λαμβάνονται υπόψη: α) Η χορήγηση προηγούμενης οικονομικής διευκόλυνσης και η ημερομηνία εξόφλησης της.

β) Το τυχόν χρεωστικό της μισθοδοσίας του εργαζόμενου.

8.11. Κάλυψη ημερομισθίων

Στην περίπτωση που δεν καλύπτεται το σύνολο των προσηκόντως δικαιολογημένων ημερών απουσίας του εργαζόμενου λόγω ασθένειας από τον ασφαλιστικό του φορέα, ο ΟΑΣΑ θα εξετάζει την κάλυψη των τυχόν υπολειπόμενων ημερομισθίων εξ' ιδίων και πάντως όχι πέραν των 9 ημερομισθίων λαμβάνοντας ως ημερομηνία έναρξης υπολογισμού, την έναρξη του εργασιακού έτους. Στην παρούσα περίπτωση απαιτείται έγγραφο από τον ασφαλιστικό φορέα.

8.12. Επιδότηση κάλυψης αγαθών

Παρέχονται κουπόνια σίτισης κατά την εργασία, ποσού 4€ σε κάθε εργαζόμενο ανά ημέρα φυσικής παρουσίας, λόγω μη ύπαρξης κυλικείου εντός του φορέα.

8.13. Ρυθμίσεις οικονομικής φύσεως

Σε περίπτωση διαφοροποίησης των εσόδων της Εταιρίας καθώς και ανάπτυξης και άλλων, συναφών με το σκοπό, επιχειρηματικών δραστηριοτήτων καθώς και σε περίπτωση που συμφωνηθούν παροχές μισθολογικού χαρακτήρα στις εταιρίες του ομίλου ΟΑΣΑ ΑΕ.(Ο.ΣΥ Α.Ε & ΣΤΑ.ΣΥ Α.Ε), τα δύο μέρη δεσμεύονται ότι θα διαπραγματευτούν εκ νέου ανάλογα τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 9

Τελικές διατάξεις - Χρονικά όρια ισχύος

1. Από την υπογραφή της παρούσης και κατά το χρόνο ισχύος της αναστέλλονται, ρητά όλοι οι όροι που αφορούν σε ρυθμίσεις εργασίας και λοιπές ρυθμίσεις που αφορούν στο Προσωπικό της εταιρίας Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε., χωρίς καμία εξαίρεση, καθώς και όροι οποιασδήποτε άλλης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, συλλογικής συμφωνίας, επιχειρησιακής συνήθειας ή πρακτικής εν ισχύ, καθώς και οποιοσδήποτε άλλος κανονιστικός όρος, ο οποίος δεν αποτελεί περιεχόμενο της παρούσας.
2. Κατά τα λοιπά και για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από την παρούσα σύμβαση ισχύουν τα όσα ορίζει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση

Εργασίας και η οικεία νομοθεσία, με την επιφύλαξη των ισχυουσών διατάξεων περί μισθολογικών όρων.

3. Η παρούσα έχει ισχύ 1 έτος με έναρξη από 1 Ιανουαρίου 2019, και λήξη 31/12/2019 σύμφωνα με τον ν. 1876/1990 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα. Τα μέρη αναγνωρίζουν ως έγκυρες και ισχυρές όσες παροχές χορηγήθηκαν προς τους εργαζόμενους κατά το μεσοδιάστημα από την λήξη της προηγούμενης ΣΣΕ και μέχρι την υπογραφή της παρούσης, και ότι καλώς εδόθησαν και δεν αναζητούνται.
4. Η φορολογική και ασφαλιστική μεταχείριση των αναφερομένων στην παρούσα παροχών θα γίνεται σύμφωνα με την κείμενη οικεία νομοθεσία.
5. Σε περίπτωση αλλαγής της ισχύουσας νομοθεσίας για οποιοδήποτε λόγο, συμφωνείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν σε άμεση επαναδιαπραγμάτευση των όρων της παρούσας σύμβασης.

Η παρούσα συντάχθηκε σε πέντε (05) πρωτότυπα, δύο για την Εταιρεία, ένα για το σωματείο, και δύο για κατάθεση σύμφωνα με τον Νόμο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, αφού δε ελέγχθηκε από τους υπογράφοντες και επιπλέον αναγνώσθηκε μεγαλόφωνα και βεβαιώθηκε παρουσία.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



Για το Σωματείο Εργαζομένων ΟΑΣΑ

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας