ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα και στα γραφεία της εταιρείας της εταιρείας με την επωνυμία «Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» (GOLDAIR HANDLING S.A.), στον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών «Ελ. Βενιζέλος», σήμερα 21 Ιούνιου 2022, μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» (GOLDAIR HANDLING S.A.), νομίμως εκπροσωπούμενης από τους κ.κ. Δημήτριο Παπαμιχαήλ, Διευθύνοντα Σύμβουλο και Φανή Μελέτη, Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού και αφετέρου του σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Προσωπικού Επίγειας Εξυπηρέτησης Goldair», νομίμως εκπροσωπούμενου από τους κ.κ. Νικόλαο Νικολάου και Γεώργιο Παντελιώδη, Προέδρου και Γενικού Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου, συμφωνήθηκαν και έγιναν δεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το τακτικό προσωπικό που εργάζεται στην εταιρεία ΓΚΟΛΝΤΑΙΡ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΕΔΑΦΟΥΣ ΑΕ με σύμβαση εξηρτημένης εργασίας και έχει συμπληρώσει τουλάχιστον δύο έτη συνεχούς απασχόλησης στην εταιρεία.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί - Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο άρθρο 1 παράγραφος 1 της παρούσας, από 01 Ιουνίου 2022 καταβάλλονται οι βασικοί μισθοί, τα βασικά ημερομίσθια και τα επιδόματα όπως διαμορφώνονται με τον παρακάτω πίνακα.

ΕΣΣΕ 2022											
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΓΑΜΟΥ	ΤΕΚΝΩΝ	ΠΤΥΧΙΟΥ	ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ	ΞΕΝΗ ΓΛΩΣΣΑ	ΤΑΜΕΙΟΥ (Sales Desk & Ταμείο Cargo)	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	ΧΑΜ	ΤΕΧΝΙΤΩΝ
Υπάλληλοι Πίστας (OPS & Load Control)	799	5%	10%	3 τέκνο+, 5%	10%-18%	10%	2,5% για κάθε ξένη γλώσσα 1-3				
Υπάλληλοι Συντονισμού Πτήσης (Ramp Agents, Flight Supervisors)	799	5%	10%	3 τέκνο+, 5%	10%-18%	10%	2,5% για κάθε ξένη γλώσσα 1-3				
Συνοδοί Εδάφους & CIP, Sales και Υπάλληλοι Cargo	750	5%	10%	3 τέκνο+, 5%	10%-18%	10%	2,5% για κάθε ξένη γλώσσα 1-3	5,00%			

Οδηγοί αυτοκ/των (Λεωφορείων ή Φορτηγών)	830,03	5%	10%	1 τέκνο+, 5%		10%			15%		
Χειριστές Ανυψωτικών Μηχανημάτων (Πίστα και cargo)	850	10%	10%	1 τέκνο+, 5%		10%			15%	15%	
Βοηθοί Χειριστών Ανυψωτικών Μηχανημάτων (Πίστα και cargo)	828,1	10%	10%	1 τέκνο+, 5%		10%			15%		
Καθαριστές (Αεροσκαφών ή Κοινόχρηστων χώρων)	828,1	5%	10%	3 τέκνο+, 5%		10%					
Εργάτες (Φορτοεκφορτωτές Αποσκευών, Δεμάτων Πίστας, Cargo και Διαχωρισμού	828,1	5%	10%	3 τέκνο+, 5%		10%					
Τεχνική Υποστήριξη	845,45	6%	10%	3 τέκνο+, 5%		10%			15%		12%
επίδομα 5% Εμπειρίας στο προσωπικό που υπαγόταν στην ΕΣΣΕ 2016											

Άρθρο3

Έξοδα Κίνησης

Λόγω των ειδικών συνθηκών που επηρεάζουν την τιμή της βενζίνης, για τους εργαζόμενους στο αεροδρόμιο «Ελ. Βενιζέλος» στα Σπάτα Αττικής, το καταβαλλόμενο ποσό της κάρτας καυσίμων, από 01 Ιουνίου 2022 αναπροσαρμόζεται σε εβδομήντα (70) ευρώ μηνιαίως.

Για τους υπαλλήλους της τεχνικής υποστήριξης στο αεροδρόμιο «Ελ. Βενιζέλος» στα Σπάτα Αττικής το καταβαλλόμενο ποσό της κάρτας καυσίμων αναπροσαρμόζεται από 01 Ιουνίου 2022, στα ογδόντα οχτώ (88) ευρώ μηνιαίως.

Άρθρο 4

Στους απασχολούμενους εκτός έδρας και για όσες ημέρες είναι εκτός, καταβάλλεται επίδομα ίσο προς το ένα τέταρτο (1/4) του ημερομισθίου καθώς και τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής.

Άρθρο 5

Διευθέτηση του Χρόνου Εργασίας

Λόγω της εποχικότητας της δραστηριότητας της επιχείρησης και σύμφωνα με τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, κατά την θερινή περίοδο (Μάιος μέχρι και Οκτώβριος) είναι δυνατή η απασχόληση των εργαζομένων επιπλέον δύο (2) ωρών την ημέρα, πέραν των οκτώ (8) ωρών, υπό την προϋπόθεση ότι

οι επιπλέον των σαράντα (40) ωρών εργασίας την εβδομάδα, θα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας της χειμερινής περιόδου (Νοέμβριος μέχρι και Απρίλιος). Αντί της μείωσης των ωρών εργασίας, επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως (ρεπό). Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά το χρονικό διάστημα της διευθέτησης είναι ίση με την αμοιβή για εργασία σαράντα ωρών εβδομαδιαίως, εφαρμοζόμενων κατά τα λοιπά των διατάξεων του άρθρου 42 του Ν. 3986/2011.

Άρθρο 6

Ώρες ανάπαυσης

Συμφωνείται ότι οι ώρες ανάπαυσης μεταξύ της λήξης απασχόλησης (προηγούμενης βάρδιας) και της έναρξης απασχόλησης (επόμενης βάρδιας, όταν μεσολαβεί 2μερο συνεχόμενο ρεπό), μπορούν να είναι τουλάχιστον οκτώ (8).

Οι ώρες ανάπαυσης μεταξύ της λήξης και έναρξης συνεχόμενων βαρδιών είναι τουλάχιστον έντεκα (11), σύμφωνα με το Ν. 4093/2012 (Π.Δ 88/1989, αρ 3).

Άρθρο 7

Άδειες

Σε περίπτωση γάμου θα χορηγείται άδεια 5 ημερών με αποδοχές.
Σε περίπτωση θανάτου γονέων, αδελφών, συζύγου ή τέκνου θα χορηγείται στον εργαζόμενο άδεια 2 ημερών με αποδοχές.

Άρθρο.8

Συνδικαλιστική άδεια

Στα μέλη του ΔΣ του Συλλόγου Προσωπικού χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές μέχρι 4 ημέρες συνολικά ανά μήνα κατ' ανώτατο όριο, με εξαίρεση την περίοδο από 1 Ιουλίου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου, 2 εβδομάδων κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και 2 εβδομάδων κατά την περίοδο του Πάσχα, κάθε έτους.
Οι χορηγούμενες 4 ημέρες συνδικαλιστικής άδειας με αποδοχές, καλύπτουν συνολικά όλα τα μέλη και η κατανομή γίνεται από τον Πρόεδρο και τον Γεν. Γραμματέα μεταξύ των μελών. Για την χορήγησή τους είναι απαραίτητη η υποβολή σχετικής αίτησης στη Δ/νση του Σταθμού 5 ημέρες τουλάχιστον πριν την ημέρα για την οποία ζητείται η άδεια.
Η συνδικαλιστική άδεια δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος, ανεξάρτητα εάν εξαντληθεί ή όχι.

Άρθρο 9

Αργίες

Ως αργίες στις οποίες καταβάλλονται οι αποδοχές των εργαζομένων ορίζονται οι παρακάτω: 1η Ιανουαρίου (Πρωτοχρονιά), 6η Ιανουαρίου (Θεοφάνεια), 25η Μαρτίου (ως εθνική εορτή και ημέρα του Ευαγγελισμού), Καθαρά Δευτέρα, Κυριακή και Δευτέρα του Πάσχα (διήμερο του Πάσχα), 1η Μαΐου

(Πρωτομαγιά), 15η Αυγούστου (Κοιμήσεως της Θεοτόκου), 28η Οκτωβρίου (εθνική εορτή του ΟΧΙ), 25η και 26η Δεκεμβρίου (διήμερο Χριστουγέννων).

Άρθρο 10

Στο προσωπικό του άρθρου 1 παρέχεται ομαδική ασφάλιση υπό τους ίδιους όρους που ισχύουν μέχρι σήμερα.

Άρθρο 11

Ρήτρα Ειρήνης

Για όσα θέματα ρυθμίζονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας και για όσο χρόνο διαρκεί η ισχύς αυτής, συμφωνείται υποχρέωση εργασιακής ειρήνης μεταξύ της εργοδότιδας εταιρείας και του σωματείου των εργαζομένων σ' αυτήν, εφ' όσον τα συμφωνηθέντα τηρούνται.

Άρθρο 12

Αρχή Ευνοϊκότερης Ρύθμισης

Οι όροι των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας έχουν εφαρμογή και για τους εργαζόμενους της παρούσας εκτός εάν ισχύουν ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους όροι.
Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι η ρύθμιση του άρθρου 1 της παρούσας έχει λάβει υπ' όψη της και εξυπηρετεί τα συμφέροντα των μερών και όλων των εργαζομένων στην Εταιρεία.

Άρθρο 13

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από 01 Ιουνίου 2022, και λήγει την 30 Νοεμβρίου 2024.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Goldair Handling S.A.

GOLDAIR HANDLING A.E.
Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις εδάφους Α.Ε.
Εξυπηρετήσεις εδάφους
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών «Ελ.Βενιζέλος»
Κτίριο 24, Σπάτα Αττικής Τ.Κ. 19019
Τηλ. 210 3543889 Fax: 210 3543750
ΑΦΜ: 094355290, Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

Δημήτρης Παπαμιχαήλ

Φανή Μελέτη

Για το Σύλλογο Προσωπικού
Επίγειας Εξυπηρέτησης GOLDAIR

Νίκος Νικολάου

Γεώργιος Παντελιώδης