



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΝΩΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΚΑΙ ΔΟΚΙΜΩΝ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

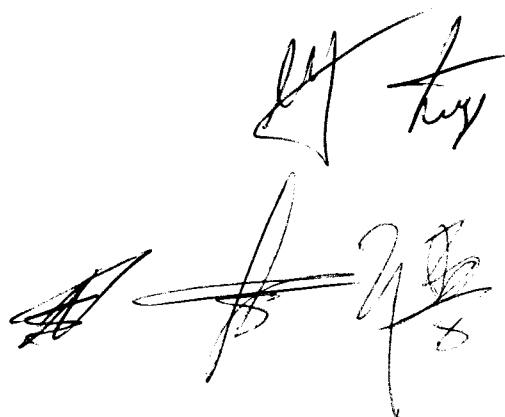
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΚΑΙ ΔΟΚΙΜΩΝ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ .
ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.»

Στον Πειραιά, σήμερα, την 12^η Ιουνίου 2019, ημέρα Τετάρτη και ώρα 14:00, **αφενός** ο FU CHENGQIU, Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Π. Α.Ε. που ενεργεί ως εκπρόσωπος αυτής σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 20/11-8-2017 απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρίας, η οποία επισυνάπτεται στην παρούσα, και

αφετέρου, οι

- ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
- ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΚΟΥΛΟΥΡΑΣ
- ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΩΓΟΣ

που ενεργούν ως εκπρόσωποι της Ένωσης Μονίμων και Δοκίμων Λιμενεργατών δυνάμει της από 70/11-06-2019 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης της Ένωσης Μονίμων & Δοκίμων Λιμενεργατών ΟΛΠ, την οποία συνυπογράφει και ο ΣΥΜΕΩΝ ΛΕΥΘΕΡΙΩΤΗΣ Πρόεδρος της ΟΦΕ, σύμφωνα με την από 191/11-06-2019 επιστολή της ΟΦΕ προς την ΟΛΠ Α.Ε, η οποία επισυνάπτεται στην παρούσα, κατόπιν συλλογικής διαπραγμάτευσης συνομολογούν τους όρους της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Λιμενεργατών , η οποία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, έχει ως εξής:

The block contains two handwritten signatures. The top signature is in dark ink and appears to be 'FU CHENGQIU'. The bottom signature is in lighter ink and appears to be 'ΣΥΜΕΩΝ ΛΕΥΘΕΡΙΩΤΗΣ'.

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.»**

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται όλο το λιμενεργατικό προσωπικό της Εταιρείας που απασχολείται σε αυτήν με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ως εξής:

Α) όσοι υπηρετούσαν με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατά το χρόνο μετατροπής του ΟΛΠ σε ΑΕ (1.5.1999) και όσοι προσελήφθησαν μέχρι την έναρξη ισχύος του Ν. 3429/2005.

Β) όσοι προσελήφθησαν μετά την έναρξη ισχύος του Ν. 3429/2005.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ - ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

ΑΡΘΡΟ 2

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

Βασικό Ημερομίσθιο

Το βασικό ημερομίσθιο για κάθε λιμενεργατική εργασία ορίζεται σε 41,63 ευρώ.

Ασφαλιστικό Ημερομίσθιο

Το ασφαλιστικό ημερομίσθιο ανέρχεται σε ποσό ίσο με το βασικό ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 20% και καταβάλλεται σε αυτούς για κάθε εργάσιμη ημέρα που δεν διατίθενται σε φορτοεκφορτωτικές εργασίες του Λιμένος, ελλείψει εργασίας ή σε άλλες περιπτώσεις εργασίας, όπως καβοδεσολυσία και ειδικές εργασίες («αγγαρείες»).

Ο εκάστοτε Επόπτης λιμενεργασίας δύναται να επιτρέψει την αποχώρηση των εν αναμονή τελούντων λιμενεργατών μετά 4ωρο εφόσον κατά την κρίση του δεν προβλέπεται περίπτωση απασχόλησής τους μέχρι το πέρας του ωραρίου της βάρδιάς τους.

ΑΡΘΡΟ 3
ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα γάμου/Οικογενειακό επίδομα

Στους έγγαμους εργαζομένους χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού ημερομισθίου ή (για την μοναδική περίπτωση του αποδοτικού ημερομισθίου στο RO-RO Terminal) επί του ημερομισθίου απόδοσης, όπως αυτό καθορίζεται στο άρθρο 8 παρ. 1 της παρούσας.

Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας, οι διαζευγμένοι και οι έχοντες συνάψει σύμφωνα συμβίωσης.

Το επίδομα γάμου δικαιούται ο/η εργαζόμενος, ανεξάρτητα από το αν στον/στην σύζυγό του καταβάλλεται το ίδιο επίδομα από τον ΟΛΠ ή άλλη πηγή.

2. Επίδομα τέκνων

Στους εργαζομένους με προστατευόμενα τέκνα χορηγείται επίδομα ύψους 40 ευρώ/μήνα για κάθε τέκνο. Ως προστατευόμενα θεωρούνται τα τέκνα φυσικά, θετά ή αναγνωρισμένα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή, κατ' ανώτατο όριο το 25ο έτος, εφόσον φοιτούν σε οποιοδήποτε ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή οποιαδήποτε μεταλυκειακή Σχολή αναγνωρισμένη από το Υπουργείο Παιδείας για το χρόνο που διαρκεί η φοίτησή τους.

Για τα τέκνα που είναι ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για την άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, το επίδομα αυτό καταβάλλεται ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών.

Για τη διακοπή του επιδόματος τέκνων λόγω συμπλήρωσης των παραπάνω κατά περίπτωση ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών η λήξη του ακαδημαϊκού έτους.

Το επίδομα τέκνων δικαιούται ο εργαζόμενος ανεξάρτητα από το αν στην ή στον σύζυγό του καταβάλλεται το ίδιο επίδομα από την ΟΛΠ ΑΕ ή άλλη πηγή.

3. Επίδομα ειδικών συνθηκών

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα ΣΣΕ χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας ίσο με 30% επί του βασικού ημερομισθίου ή (για την μοναδική περίπτωση του αποδοτικού ημερομισθίου στο RO-RO Terminal) επί του ημερομισθίου απόδοσης, όπως αυτό καθορίζεται στο άρθρο 8 παρ. 1 της παρούσας.

4. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας – εμπειρίας

1. Στους εργαζομένους χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας - εμπειρίας ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας στον ΟΛΠ ως ακολούθως:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ
3	10%
6	20%
9	30%
12	32%
15	34%
18	36%
21	38%
24	40%
27	42%
30	44%
33 και άνω	46%

2. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι κατά την υπογραφή της παρούσας έχουν συμπληρώσει 27 χρόνια υπηρεσίας θα λάβουν προσωποπαγές ειδικό επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας ύψους 120 ευρώ μηνιαίως.

3. Ως χρόνος υπηρεσίας νοείται ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην ΟΛΠ ΑΕ όπως και ο τυχόν ήδη αναγνωρισμένος από την Ο.Λ.Π. ΑΕ χρόνος υπηρεσίας εκτός Ο.Λ.Π. μέχρι (κατά μέγιστο) έξι (6) έτη, μέχρι την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ.

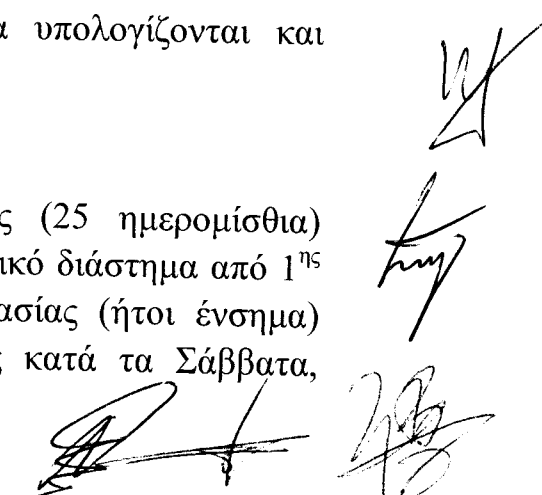
ΑΡΘΡΟ 4

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑΣ

Το Δώρο Χριστουγέννων και το Δώρο Πάσχα υπολογίζονται και καταβάλλονται ως εξής:

Α) Δώρο Χριστουγέννων:

1. Για την καταβολή του πλήρους επιδόματος (25 ημερομίσθια) απαιτείται να έχουν πραγματοποιηθεί κατά το χρονικό διάστημα από 1^η Απριλίου μέχρι 30^η Νοεμβρίου, 200 ημέρες εργασίας (ήτοι ένσημα) συμπεριλαμβανομένων και των ημερών εργασίας κατά τα Σάββατα,



Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες. Για λιγότερες ημέρες εργασίας θα γίνεται περικοπή ανά 8 (οκτώ) ημέρες απουσίας ενός ημερομισθίου Δώρου Χριστουγέννων ή κλάσμα αυτού.

2. Ο υπολογισμός του ημερομισθίου του Δώρου Χριστουγέννων θα γίνεται ως εξής:

Ημερομίσθιο Δώρου Χριστουγέννων = Σύνολο αποδοχών εργασίας από 1/4 μέχρι 30/11 τρέχοντος έτους, αφαιρουμένων των αποδοχών των Σαββάτων και των αποδοχών των Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών (όπως αυτές περιγράφονται κάτωθι, λόγω της εφαρμογής κυλιόμενων βαρδιών roster), πλην των προβλεπομένων από την εργατική νομοθεσία προσαυξήσεων (75%) για εργασία Κυριακής και εξαιρέσιμης.

Λόγω της εφαρμογής κυλιόμενων βαρδιών (roster) στην εταιρεία, οι προσαυξήσεις λόγω έκτακτης απασχόλησης διαμορφώνονται ως εξής:

-Για εργασία ημέρα Σάββατο εκτός πενθημέρου, αφαιρείται το ημερομίσθιο, οι προσαυξήσεις και τα επιδόματα, αλλά δεν θα αφαιρείται ένσημο.

-Για εργασία, ημέρα Σάββατο εντός πενθημέρου, δεν αφαιρείται ημερομίσθιο, προσαυξήσεις, επιδόματα και ένσημο.

-Για εργασία εκτός πενθημέρου, κατά τις ημέρες από Δευτέρα έως Παρασκευή, αφαιρείται το ημερομίσθιο, οι προσαυξήσεις και τα επιδόματα, αλλά δεν αφαιρείται ένσημο.

-Για εργασία σε ημέρα Κυριακή ή εξαιρέσιμη, εκτός πενθημέρου, η προσαύξηση 75% παραμένει και αφαιρείται το ένσημο της ημέρας.

-Για εργασία σε ημέρα Κυριακή ή εξαιρέσιμη, εντός πενθημέρου, η προσαύξηση 75% παραμένει και δεν αφαιρείται ημερομίσθιο, προσαυξήσεις, επιδόματα και ένσημο.

B) Δώρο Πάσχα:

1. Για την καταβολή του πλήρους επιδόματος (15 ημερομίσθια) απαιτείται να έχουν πραγματοποιηθεί κατά το χρονικό διάστημα από 1^η Δεκεμβρίου προηγούμενου έτους μέχρι 31^η Μαρτίου του τρέχοντος έτους, 100 ημέρες εργασίας (ήτοι ένσημα), συμπεριλαμβανομένων και των ημερών εργασίας κατά τα Σάββατα, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (όπως αυτές αναφέρονται για τον υπολογισμό του Δώρου

Χριστουγέννων). Για λιγότερες ημέρες εργασίας θα γίνεται περικοπή ανά 6,7 ημέρες απουσίας ενός ημερομισθίου Δώρου Πάσχα ή κλάσμα αυτού.

2. Ο υπολογισμός του ημερομισθίου του Δώρου Πάσχα θα γίνεται όπως και του Δώρου Χριστουγέννων με βάση υπολογισμού το αντίστοιχο χρονικό διάστημα.

Γ) Επίδομα Αδείας και Αποδοχές Ημερών αδείας:

Ειδικά για τον υπολογισμό του επιδόματος αδείας και των αποδοχών των ημερών αδείας θα γίνεται όπως και των Δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα με βάση υπολογισμού τις συνολικές αποδοχές του προηγούμενου έτους (αφαιρουμένων των αποδοχών Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και του Επιδόματος Αδείας). Οι αποδοχές επιδόματος αδείας είναι 13 ημερομίσθια υπολογιζόμενα με τον ανωτέρω τρόπο.

Δ) Ημερομίσθιο Κανονικής Αδείας:

Ειδικά για τον υπολογισμό του ημερομισθίου Κανονικής Αδείας θα γίνεται όπως και των Δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα με βάση υπολογισμού τις συνολικές αποδοχές του προηγούμενου έτους (αφαιρουμένων των αποδοχών Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και του Επιδόματος Αδείας).

Ε) Ημερομηνίες Καταβολής:

Οι αποδοχές του Δώρου Χριστουγέννων, του Δώρου Πάσχα και του Επιδόματος Αδείας καταβάλλονται ως εξής:

Το Δώρο Χριστουγέννων, το αργότερο έως 21 Δεκεμβρίου.

Το Δώρο Πάσχα, το αργότερο έως τη Μεγάλη Τετάρτη.

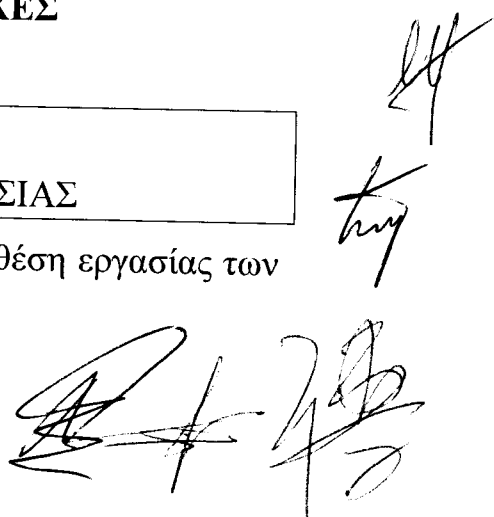
Το Επίδομα Αδείας, την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' - ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

ΑΡΘΡΟ 5

ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ως μοναδικά επιδόματα συνδεόμενα με την εκάστοτε θέση εργασίας των λιμενεργατών νοούνται:

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials. There are two distinct signatures, one appearing to be 'LH' and another 'Luy', and several other scribbled marks and initials.

1. Car Terminal

Επί του βασικού ημερομισθίου (ή επί του ημερομισθίου απόδοσης, όταν αυτό χορηγείται κατά τη διάταξη του άρ. 8.1 της παρούσας) δίδεται ειδικό επίδομα 45%.

2. Απλός λιμενεργάτης γερανογέφυρας, κινητού Γερανού ή Γ/Γ πλοίου

Επίδομα 40 ευρώ πλέον του βασικού ημερομισθίου και στο σύνολο του ποσού υπολογίζονται τα τακτικά επιδόματα.

3. Εναερίτης λιμενεργάτης γερανογέφυρας, κινητού Γερανού ή Γ/Γ πλοίου

Στον εναερίτη εργάτη χορηγείται το επίδομα του απλού λιμενεργάτη γερανογέφυρας προσαυξημένο με 20% συν προσαύξηση ίση με 20% επί του βασικού ημερομισθίου και στο σύνολο του ποσού υπολογίζονται τα τακτικά επιδόματα.

4. Κρουαζιέρα

Για οποιαδήποτε εργασία των Επιβατικών Σταθμών Εξωτερικού 40% επί του βασικού ημερομισθίου, εκτός από την καβοδεσολυσία των Transit Κρουαζιεροπλοίων, που δεν εκτελείται τροφοδοσία, όπου θα δίδεται το ασφαλιστικό ημερομίσθιο.

Το ειδικό επίδομα Επιβατικών Σταθμών Εξωτερικού ανέρχεται σε 40% επί του βασικού ημερομισθίου για την εκτέλεση της τροφοδοσίας.

5. Γεφυροπλάστιγγα

Επί του βασικού ημερομισθίου δίδεται ειδικό επίδομα 35%.

6. Εκκένωση/Πλήρωση container - Φορτοεκφόρτωση αυτοκινήτων TIR - Φορτοεκφόρτωση ψυγείων TIR

Καταργείται η απόδοση επί του ημερομισθίου και δίδεται ειδικό επίδομα 40% επί του βασικού ημερομισθίου.

7. Συμβατικό φορτίο - Κατηγορία σάκοι (μη ομαδοποιημένοι), κατηγορία οποιουδήποτε εμπορεύματος συμβατικού φορτίου

Καταργείται η απόδοση επί του ημερομισθίου και δίδεται ειδικό επίδομα 40% επί του βασικού ημερομισθίου.

8. Οποιοδήποτε πλοίο τύπου RO-RO (εκτός car-terminal)

Καταργείται η απόδοση επί του ημερομισθίου και δίδεται ειδικό επίδομα 40% επί του βασικού ημερομισθίου.

9. Έμπορτα και κενά Εμπορευματοκιβώτια

Καταργείται η απόδοση επί του ημερομισθίου και δίδεται ειδικό επίδομα 40% επί του βασικού ημερομισθίου.

10. Αποσπασμένοι λιμενεργάτες στο Επιχειρησιακό Κέντρο, στα Γραφεία Εποπτείων, στην Υπηρεσία Σ.Υ.Κ.Ε. και στην Περιοχή Τελωνειακών Ελέγχων (Τ.Α.)

Δίδεται ειδικό επίδομα 35% επί του βασικού ημερομισθίου.

11. Κάθε εργασία εκτός φορτοεκφόρτωσης (αγγαρείες)

Χορηγείται το ασφαλιστικό ημερομίσθιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' - ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

ΑΡΘΡΟ 6

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, αποχωρώντας από την Εταιρία, δικαιούται να λάβει επίδομα αποχώρησης, ύψους **30.000 €**.

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος θεωρείται ότι καλύπτει οποιοδήποτε άλλο επίδομα ή αποζημίωση που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου, το ως άνω επίδομα ανεξαρτήτως προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, δικαιούνται κατά σειρά :

1. Ο/η σύζυγος και/ή τα τέκνα αυτού, κατά ισομοιρία.
2. Οι γονείς του αποθανόντος κατά ισομοιρία.

ΑΡΘΡΟ 7

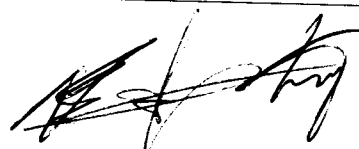
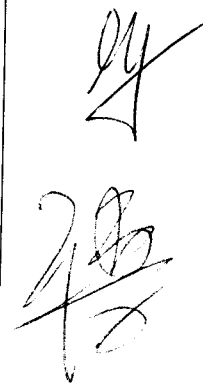
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Στο προσωπικό χορηγούνται οι εξής κοινωνικές παροχές υπό τις προϋποθέσεις που περιγράφονται στον ακόλουθο πίνακα:

Είδος παροχής	Ποσό	Προϋποθέσεις
Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού	225,00€/μήνα	1) Να εργάζονται και οι δύο γονείς 2) ηλικία τέκνων έως και τη φοίτησή τους στο

		νηπιαγωγείο 3) η μη λήψη αντίστοιχου επιδόματος από τον εργοδότη του/της συζύγου και η μη συμμετοχή του γονέα σε επιδοτούμενα προγράμματα.
Επίδομα κατασκήνωσης	Σύμφωνα με το προβλεπόμενο εγκεκριμένο τροφείο ανά ημέρα από το Υπουργείο Εργασίας	Φιλοξενία παιδιών ηλικίας 7 έως 14 ετών για μία κατασκηνωτική περίοδο 22 ημερών ή εναλλακτικά μέχρι δύο δεκαήμερα σε θερινά camps.
Βραβεία αριστείας	α. 800,00€ Γυμνάσιο β. 1.000,00€ Λύκειο γ. 1.200,00€ ΤΕΙ, ΑΕΙ δ. 1.200,00 € μεταπτυχιακό	Χορηγούνται σε παιδιά εργαζομένων που αρίστευσαν στις σπουδές τους κατά την αποφοίτησή τους από την Γ' Γυμνασίου, τη Γ' Λυκείου και από τις Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές της ημεδαπής (στο απολυτήριο-πτυχίο αναγραφή επιδόσεως "ΑΡΙΣΤΑ") και για το μεταπτυχιακό από τις Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές της ημεδαπής (στο απολυτήριο-πτυχίο αναγραφή επιδόσεως "ΑΡΙΣΤΑ") και της αλλοδαπής (με αναγραφή επίδοσης στο πτυχίο DISTINCTION ή αντίστοιχης διάκρισης).
Βοηθήματα γάμου	1.200,00€	Χορήγηση σε εργαζόμενους και παιδιά εργαζομένων εφάπαξ μετά από την τέλεση του γάμου ή την υπογραφή του συμφώνου συμβίωσης. Το επίδομα

		γάμου χορηγείται μόνο μία φορά σε κάθε δικαιούχο.
Κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης	Η Εταιρία θα διαθέτει για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ποσόν που αντιστοιχεί σε ποσοστό 1,5% επί της μισθοδοσίας του λιμενεργατικού προσωπικού, εξαιρουμένων των αμοιβών για υπερωριακή απασχόληση και απασχόληση κατά Σάββατο, Κυριακές, Αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες, για πρόσθετη ασφάλιση τους για κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης.	
Χορήγηση δανείων	Εργαζόμενος στην Εταιρεία με τουλάχιστον 12 μηνών υπηρεσία μπορεί να ζητήσει δάνειο για λόγους υγείας και εκτάκτων οικονομικών αναγκών. Ο Διευθύνων Σύμβουλος αποφασίζει κατά την απόλυτη κρίση του για τη χορήγηση του δανείου.	

	Δεν χορηγείται δάνειο εφόσον δεν έχει εξοφληθεί κάποιο προηγούμενο, με εξαίρεση έκτακτες περιπτώσεις για λόγους υγείας, που θα αποφασίζει ο Διευθύνων Σύμβουλος.	
Χορήγηση Δωροεπιταγών	Στα τέκνα των εργαζομένων της εταιρείας ηλικίας έως 18 ετών, την περίοδο των Χριστουγέννων και νέου έτους, χορηγούνται δωροεπιταγές, με απόφαση τους Δ/ντος Συμβούλου.	
Άδειες εθελοντικής Αιμοδοσίας	Χορηγείται κατά την κρίση της υπηρεσίας άδεια μιας εργάσιμης ημέρας για εθελοντική αιμοδοσία με πλήρεις αποδοχές. Στην ανωτέρω άδεια δεν περιλαμβάνεται η ημέρα αιμοδοσίας. Σε περίπτωση που η αιμοδοσία γίνεται αποκλειστικά για μισθωτό της ΟΛΠ ΑΕ ή για Τράπεζα Αίματος του Προσωπικού της ΟΛΠ ΑΕ, χορηγείται άδεια δύο εργάσιμων ημερών.	

	Η διαδικασία βεβαίωσης της αιμοδοσίας, τα παραστατικά, ο χρόνος χορήγησης της άδειας, η επιτρεπόμενη συχνότητα χορήγησης της αιμοδοτικής άδειας κ.λπ., ρυθμίζονται με ειδική εγκύκλιο της ΟΛΠ ΑΕ.	
--	--	--

Σε κοινωνική παροχή που αφορά σε τέκνο εργαζομένου, αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στον ΟΛΠ Α.Ε. οι προαναφερόμενες παροχές δίνονται μόνο στον έναν από τους δύο, μετά από σχετική δήλωσή τους και σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου στον έχοντα την επιμέλεια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' - ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΡΘΡΟ 8

ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΦΟΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΣΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

1. Για την εργασία φορτοεκφόρτωσης αυτοκινήτων σε πλοία Roll-On-Roll-Off, το σύστημα αμοιβής με απόδοση καθορίζεται με βάση τα 47 αυτοκίνητα ανά λιμενεργάτη – οδηγό, ανά βάρδια.

Για κάθε αυτοκίνητο που φορτοεκφορτώνεται πλέον των 47 αυτοκινήτων ανά λιμενεργάτη – οδηγό, ανά βάρδια, θα χορηγείται αμοιβή η οποία θα υπολογίζεται αναλογικά επί του βασικού ημερομισθίου ή του ημερομισθίου απόδοσης.

Η αμοιβή για την ανωτέρω εργασία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) ημερομίσθια.

2. Κάθε λιμενεργατική ομάδα εργάζεται στο πλοίο που προγραμματίζεται εξαντλώντας το ωράριο της βάρδιας εργασίας της. Όταν η εργατική ομάδα ή μεμονωμένοι λιμενεργάτες τελειώσουν την εργασία τους χωρίς να έχουν εξαντληθεί τα χρονικά όρια της βάρδιάς τους, εφόσον αυτό κρίνεται απαραίτητο, δύνανται είτε ως ομάδα είτε ως μεμονωμένοι λιμενεργάτες να ενσωματωθούν σε άλλη λιμενεργατική ομάδα. Στην περίπτωση αυτή για τον υπολογισμό του αποδοτικού

ημερομισθίου του άρθρου 8.1 θα προσμετράται το σύνολο των κινήσεων που έχουν γίνει ανά εργαζόμενο σε όλες τις λιμενεργατικές ομάδες, με την προϋπόθεση ότι θα διασφαλίζεται η αποτίμηση της απόδοσης που έχει γίνει ανά εργαζόμενο.

3. Καταργείται η καταβολή, επί του βασικού ημερομισθίου ή/και του ημερομισθίου απόδοσης, καθυστέρησης έναρξης εργασίας ή διακοπή αυτής, σε κάθε λιμενεργάτη, ανά βάρδια.

4. Μειώνεται η απόδοση των αυτοκινήτων ανά λιμενεργάτη ανά βάρδια ανάλογα με το χρόνο καθυστέρησης έναρξης εργασίας ή διακοπής της. Στην περίπτωση αυτή το αποδοτικό ημερομίσθιο υπολογίζεται κατ' αναλογία του άρθρου 8.1, δηλαδή στη βάση του αριθμού αυτοκινήτων που θα φορτοεκφορτωθεί πλέον του αριθμού αυτοκινήτων που προκύπτει κατ' αναλογία του άρθρου 8.1 για τις πραγματικές ώρες εργασίας (δηλαδή των ωρών της βάρδιας αφαιρουμένων των ωρών της καθυστέρησης).

5. Στις περιπτώσεις που υπάρχει ανάγκη για μετακίνηση αυτοκινήτων εντός του αποθηκευτικού χώρου του Car Terminal για παράδοσή τους, θα υπολογίζεται η απόδοση του άρθρου 8.1 και για κάθε πέντε (5) κινήσεις αυτοκινήτων που μετακινούνται (shifting) θα λογίζεται μία (1) κίνηση στην παραγωγικότητα.

6. Για τις λοιπές λιμενεργατικές εργασίες δεν προβλέπονται ελάχιστες αποδόσεις. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να παρέχουν την πραγματική εργασία τους εντός του δωρου εργασίας τους σύμφωνα με τις υποδείξεις της εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 9

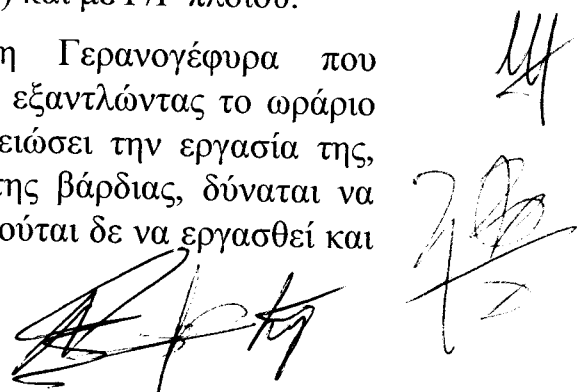
ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΣΥΝΘΕΣΕΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Φορτοεκφόρτωση εμπορευματοκιβωτίων Σ.ΕΜΠΟ.

Για την εργασία φορτοεκφόρτωσης εμπορευματοκιβωτίων (containers) με γερανογέφυρες στο Σ.ΕΜΠΟ του ΟΛΠ η βασική σύνθεση της λιμενεργατικής ομάδας ανά γερανογέφυρα ορίζεται σε πέντε (5) λιμενεργάτες, ανά βάρδια, εκ των οποίων οι τρεις (3) θα εκτελούν χρέη εναερίτη.

Η ανωτέρω σύνθεση ισχύει και όταν η φορτοεκφόρτωση γίνεται και με αυτοκινούμενο Λιμενικό Γερανό (κινητό γερανό) και με Γ/Γ πλοίου.

Κάθε λιμενεργατική ομάδα ακολουθεί τη Γερανογέφυρα που προγραμματίζεται, μετακινείται όπου και αυτή, εξαντλώντας το ωράριο της βάρδιας εργασίας της. Όταν η ομάδα τελειώσει την εργασία της, χωρίς να έχουν εξαντληθεί τα χρονικά όρια της βάρδιας, δύναται να μετακινηθεί και σε άλλη Γερανογέφυρα, υποχρεούται δε να εργασθεί και



πέραν του ωραρίου της (υπερεργασία ακόμα δε και υπερωρία εφόσον συναινεί ο εργαζόμενος) εάν το πλοίο έχει εγκριθεί και προγραμματισθεί να τελειώσει τη φορτοεκφόρτωση.

2. Επιβατικός Σταθμός Εξωτερικού

Η αριθμητική δύναμη της εργατικής ομάδας για τις υπηρεσίες μεταφοράς αποσκευών επιβατών πλοίων Εξωτερικού, καθορίζεται, λαμβανομένων κάθε φορά υπόψη των διαθεσίμων μέσων φορτοεκφόρτωσης, των αναγκών και ιδιαιτεροτήτων του Κρουαζιερόπλοιου και τα διάφορα στάδια εργασίας που πρέπει να καλυφθούν, από το σύνολο των επιβατών που μεταφέρει κάθε πλοίο και κατανέμεται σε αναλογία ένας (1) λιμενεργάτης ανά 110 επιβάτες, ανά βάρδια.

Σχετικά με την τροφοδοσία των πλοίων Εξωτερικού αυτή θα εκτελείται από μικτές ομάδες εργασίας.

Στα Transit Κρουαζιερόπλοια, θα εκτελείται με μικτή ομάδα καβοδεσίας και τροφοδοδίων.

Στα Homeport Κρουαζιερόπλοια, θα εκτελείται με μικτή ομάδα καβοδεσίας, τροφοδοσίας και φορτοεκφόρτωσης αποσκευών επιβατών πλοίων Εξωτερικού.

Στα transit Κρουαζιερόπλοια δεν υπάρχει υποχρέωση μεταφοράς αποσκευών επιβατών.

3. Καβοδεσολυσία

Η καβοδετική ομάδα ορίζεται σε τέσσερις (4) λιμενεργάτες για την πρόσδεση των πλοίων και σε δύο (2) λιμενεργάτες για το λύσιμο των πλοίων.

Σε περιπτώσεις πλοίων motherships ή μεγάλων κρουαζιεροπλοίων (άνω των 300 μ.) η καβοδετική ομάδα ορίζεται σε πέντε (5) λιμενεργάτες για την πρόσδεση των μεγάλων (άνω των 300 μ.) πλοίων και σε τρεις (3) λιμενεργάτες για το λύσιμο των ανωτέρω πλοίων.

Η αμοιβή για την καβοδεσολυσία είναι το ασφαλιστικό ημερομίσθιο.

Καταργείται η εκτέλεση της εργασίας από ξεχωριστές ομάδες εργασίας από αυτές της φορτοεκφόρτωσης (πόστες), όταν το πλοίο πλευρίζει και ξεκινά άμεσα η φορτοεκφορτωτική εργασία.

4. Τροφοδοσία

Σχετικά με τη τροφοδοσία των πλοίων Εξωτερικού αυτή θα εκτελείται από μικτές ομάδες εργασίας.

Στα Transit Κρουαζιερόπλοια, θα εκτελείται με μικτή ομάδα καβοδεσίας και τροφοεφοδίων .

Στα Homeporting Κρουαζιερόπλοια, θα εκτελείται με μικτή ομάδα καβοδεσίας, τροφοδοσίας και φορτοεκφόρτωσης αποσκευών επιβατών πλοίων Εξωτερικού.

5. Εκκενώσεις – Πληρώσεις Container – Αυτ/τα TIR & TIR ψυγεία

Η σύνθεση της λιμενεργατικής ομάδας για τις εργασίες των εκκενοπληρώσεων, αυτ/των TIR και TIR ψυγείων καθορίζεται με βάση τους δέκα πέντε (15) τόνους ανά λιμενεργάτη, ανά βάρδια, σε οποιοδήποτε στάδιο εργασίας και αν εργασθούν με ελάχιστο αριθμό δύο (2) λιμενεργατών.

Η εργασία, στα ανωτέρω στάδια, συνεχίζεται μέχρι λήξεως του κανονικού ωραρίου της βάρδιας της εργατικής ομάδας.

6. Συμβατικό Φορτίο

A. Κατηγορία Σάκοι (μη μοναδοποιημένοι)

Η σύνθεση της λιμενεργατικής ομάδας έχει ως εξής:

Κύτος: Όταν η φορτοεκφόρτωση γίνεται με τα μέσα του πλοίου, κατ' ανώτερον επτά (7) λιμενεργάτες εκ των οποίων, ο ένας (1) κουμάντο και προστίθεται ένας (1) λιμενεργάτης κρενιέρος, ανά βάρδια.

S/P (προκυμαία επί αυτοκινήτου): Όταν έχουμε απευθείας φορτοεκφόρτωση στα αυτοκίνητα, έξι (6) λιμενεργάτες ανά βάρδια.

Για μοναδοποιημένους σάκους σε δέματα , η λιμενεργατική ομάδα θα μειώνεται κατά δύο (2) στο κύτος και δύο (2) στη προκυμαία, ανά βάρδια.

B. Κατηγορία οποιουδήποτε εμπορεύματος συμβατικού φορτίου.

Η σύνθεση της λιμενεργατικής ομάδας έχει ως εξής:

Κύτος: Όταν η φορτοεκφόρτωση γίνεται με τα μέσα του πλοίου, κατ' ανώτερον πέντε (5) λιμενεργάτες εκ των οποίων ο ένας (1) κουμάντο, προστίθεται ένας (1) λιμενεργάτης κρενιέρος, ανά βάρδια.

S/P (προκυμαία επί αυτοκινήτου): Όταν έχουμε απευθείας φορτοεκφόρτωση στα αυτοκίνητα, δύο (2) λιμενεργάτες ανά βάρδια και όταν τα εμπορεύματα αποθηκεύονται σε ισόγεια αποθήκη επιπλέον δύο (2) λιμενεργάτες.

Γ. Οποιοδήποτε πλοίο τύπου RO-RO (εκτός car-terminal).

Στα πλοία τύπου RO-RO περιλαμβάνονται και τα Κυπριακά πλοία, όπου η φορτοεκφόρτωση γίνεται με συμβατικό τρόπο. Η σύνθεση της Λιμενεργατικής ομάδας είναι:

Κύτος: Δύο (2) λιμενεργάτες στο κύτος και δύο (2) στη προκυμαία, ανά βάρδια, όταν η φορτοεκφόρτωση διενεργείται με όλα τα ικανά και απαραίτητα μηχανικά μέσα για πλοία τύπου RO/RO.

Στην περίπτωση χύμα φορτίου στη σύνθεση θα προστίθενται άλλοι δυο (2) Λιμενεργάτες στο κύτος.

Δ. Έμφορτα και κενά εμπορευματοκιβώτια

Η σύνθεση της λιμενεργατικής ομάδας, ανά βάρδια, έχει ως εξής:

Κύτος: Όταν η φορτοεκφόρτωση γίνεται με τα μέσα του πλοίου, κατ' ανώτερον πέντε (5) λιμενεργάτες εκ των οποίων δύο (2) εναερίτες, που θα λαμβάνουν το ειδικό επίδομα των εναεριτών, ένας (1) κουμάντο και θα προστίθεται ένας (1) λιμενεργάτης κρενιέρος, ανά βάρδια.

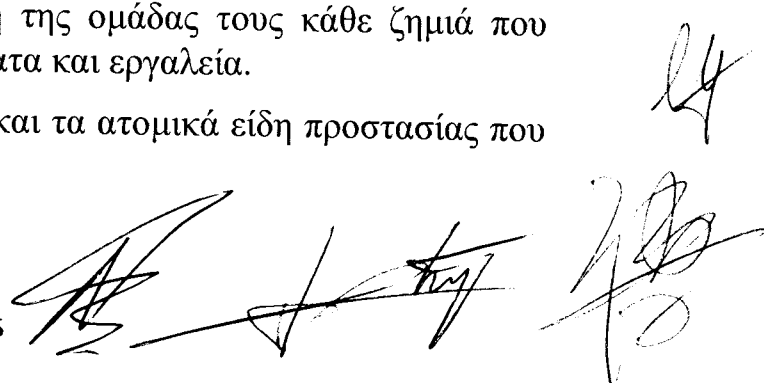
S/P: Δύο (2) λιμενεργάτες.

ΑΡΘΡΟ 10

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΩΝ

Τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις των Λιμενεργατών είναι ιδίως, αλλά όχι περιοριστικώς, τα εξής:

- 1) Οφείλουν να προσέρχονται και να παρουσιάζονται καθημερινά στο χώρο του Εποπτείου την κανονισμένη ώρα για ανάληψη εργασίας.
- 2) Στη βάρδια τους οφείλουν να πηγαίνουν στο χώρο εργασίας που διατέθηκαν και να εκτελούν κάθε φορτοεκφορτωτική εργασία που τους ανατίθεται.
- 3) Να τηρούν τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού, κάθε διαταγή της Διοίκησης, των Προϊσταμένων τους, Εποπτών και Αρχιεργατών.
- 4) Να εργάζονται προσεκτικά για να μην υπάρχουν ατυχήματα, ζημιές και φθορές στα πλοία, εμπορεύματα, μηχανήματα και εργαλεία.
- 5) Να αναφέρουν στον Αρχιεργάτη της ομάδας τους κάθε ζημιά που προξενείται στο πλοίο, στα μηχανήματα και εργαλεία.
- 6) Να φορούν πάντα τη στολή τους και τα ατομικά είδη προστασίας που απαιτούνται.



- 7) Να πραγματοποιούν τις κανονισμένες αποδόσεις εργασίας, ανά στάδιο εργασίας.
- 8) Να έχουν άψογη συμπεριφορά προς τους Προϊσταμένους τους, στους συναδέλφους τους, στους συναλλασσόμενους και να αποφεύγουν τις προστριβές μεταξύ τους.
- 9) Να τηρούν τις σχετικές οδηγίες ασφάλειας και τις επιχειρησιακές διαδικασίες του κάθε χώρου εργασίας.
- 10) Να αποφεύγουν τη χρήση κινητών τηλεφώνων κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.
- 11) Ειδικά οι οδηγοί του RO-RO TERMINAL οφείλουν να ενεργούν σύμφωνα με τις οδηγίες του μανουβραδόρου (signal man) διότι είναι υπεύθυνος για τη στάθμευση των οχημάτων πάνω στο πλοίο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΑΡΘΡΟ 11

ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ - ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΕ ΜΕΡΕΣ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ

Το λιμενεργατικό προσωπικό εργάζεται σε πρόγραμμα κυλιόμενων βαρδιών roster σε όλα τα στάδια εργασίας.

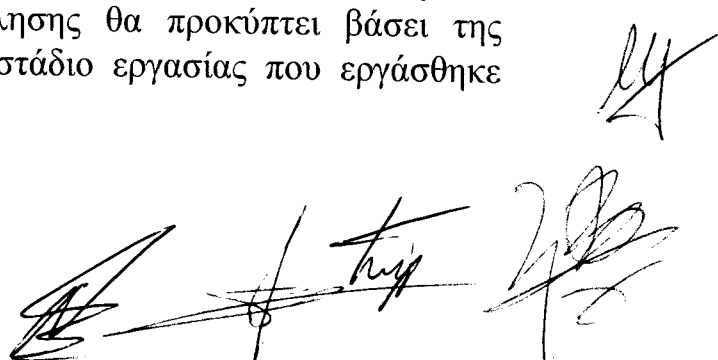
Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

Στο λιμενεργατικό προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ωραρίου θα καταβάλλεται για κάθε ώρα πρόσθετης εργασίας (υπερεργασίας και υπερωρίας) αμοιβή ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50%.

Το ωρομίσθιο της υπερωρίας στο αποδοτικό ημερομίσθιο (Car Terminal, άρθρο 8, παρ. 1 και παρ. 4), προκύπτει από τη βάρδια της υπερωρίας με βάση τις πραγματικές ώρες εργασίας και το πραγματικό ημερομίσθιο απόδοσης που προκύπτει.

Για κλάσμα ώρας μεγαλύτερο των 30 λεπτών υπολογίζεται αμοιβή για ολόκληρη ώρα.

Σε περίπτωση απασχόλησης σε διαφορετικά πόστα εργασίας, το ωρομίσθιο της υπερωριακής απασχόλησης θα προκύπτει βάσει της αμοιβής της τελευταίας βάρδιας στο στάδιο εργασίας που εργάστηκε υπερωριακά.



Νυκτερινή Εργασία

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία και τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού καταβάλλονται οι προβλεπόμενες προσαυξήσεις για νύχτα καθημερινής και νύχτα αργίας.

Λοιπές ρυθμίσεις

Ο κάθε λιμενεργάτης εργαζόμενος σε πρόγραμμα roster θα εργάζεται κατά μήνα σε τουλάχιστον 2 βάρδιες σε ημέρα Κυριακή (πρωινή ή απογευματινή βάρδια) καθώς και σε 5 νυχτερινές βάρδιες, αν τούτο απαιτηθεί.

Σε κάθε περίπτωση, η εταιρεία εγγυάται ότι οι συνολικές αποδοχές του εργαζομένου, όπως αυτές επιμέρους ειδικότερα καθορίζονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, θα ανέρχονται τουλάχιστον στο ποσό των 2.000,00 ευρώ για τους λιμενεργάτες που υπάγονται στο άρθρο 1 παρ. Β και στο ποσό των 2.280,00 ευρώ για τους λιμενεργάτες που υπάγονται στο άρθρο 1 παρ. Α, όπως αμφότεροι ορίζονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, υπό την προϋπόθεση ότι παρέχουν πλήρη εργασία σύμφωνα με το πρόγραμμα βαρδιών της εταιρείας.

Το ποσό αυτό μειώνεται ανάλογα (στη βάση των 22 ημερών) σε περίπτωση ασθένειας του εργαζομένου ή σε κάθε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν δηλώσει διαθέσιμος για παροχή εργασίας, ενώ υποχρεούται προς τούτο σύμφωνα με τους ισχύοντες όρους εργασίας του.

Τυχόν αλλαγές του προγράμματος βαρδιών πρέπει να ανακοινώνονται στον εργαζόμενο εγκαίρως, σε κάθε περίπτωση προ 24 ωρών από την καθορισμένη βάρδια.

ΑΡΘΡΟ 12

ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος (ΔΙΑΣ), ως εξής:

Την 18^η κάθε μήνα καταβάλλεται σταθερό ποσό προκαταβολής.

Την 5^η κάθε μήνα, καταβάλλεται η εκκαθάριση των αποδοχών του προηγούμενου μήνα.

Ο ανωτέρω τρόπος πληρωμής θα ισχύσει σε αντικατάσταση του ισχύοντος τρόπου πληρωμής μετά από σχετική απόφαση της Εταιρείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' - ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 13

ΙΣΧΥΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

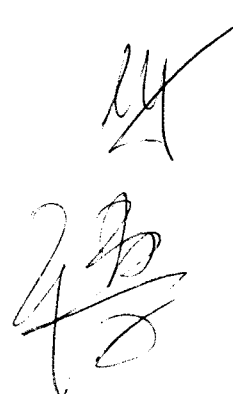
Η παρούσα Σύμβαση ισχύει για τρία (3) έτη, με ημερομηνία έναρξης 01/07/2019 και ημερομηνία λήξης 30/06/2022.

ΑΡΘΡΟ 14

1. Οι εργασιακές σχέσεις της Εταιρίας με τους εργαζομένους διέπονται από την παρούσα σε συνδυασμό με τον ισχύοντα Γενικό Κανονισμό Προσωπικού και τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις όπου ρητά παραπέμπει η παρούσα και για όσα δεν ρυθμίζονται από τις ανωτέρω διατάξεις
2. Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας ΣΣΕ απαιτεί τη σύμφωνη γνώμη των συμβαλλόμενων μερών.
3. Οι θέσεις εργασίας των λιμενεργατών στα διάφορα στάδια εργασίας καλύπτονται κατ' αρχάς από λιμενεργάτες της ΟΛΠ ΑΕ και εν συνεχεία από τρίτους, κατά την κρίση της εργοδότης εταιρείας.
Οι λιμενεργάτες της ΟΛΠ Α.Ε. έχουν προτεραιότητα στις φορτοεκφορτωτικές εργασίες α) Γ/Γ ΣΕ.ΜΠΟ. β) Car Terminal γ) Επιβατικοί Σταθμοί Εξωτερικού.
4. Εξασφαλίζονται κατ' ελάχιστον 160 θέσεις εργασίας λιμενεργατών στην εταιρεία και σε περίπτωση δε μείωσης τους, θα συμπληρώνονται με άμεσες προσλήψεις.

Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα της Ένωσης Μονίμων και Δοκίμων Λιμενεργατών ΟΛΠ παρέχεται πλήρης απαλλαγή εκ των εργασιακών τους καθηκόντων κατά τη διάρκεια της θητείας τους, ανεξάρτητα από τον αριθμό των μελών της, κατ' εξαίρεση του άρθρου 14.7 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της ΟΛΠ ΑΕ.

Ο δε τρόπος αμοιβής τους, καθώς και η αμοιβή του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και Γενικού Γραμματέα των δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων στις οποίες συμμετέχει η Ένωση Μονίμων και Δοκίμων Λιμενεργατών ΟΛΠ, σύμφωνα με το ν. 1264/1982, στην περίπτωση που αυτοί προέρχονται από το ανωτέρω Σωματείο, παραμένει όπως σήμερα, ήτοι σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Εποπτών της ΟΛΠ ΑΕ.



Μετά τη λήξη της θητείας τους, επανέρχονται στην εργασία τους και αμείβονται με τους όρους της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

5. Ρητά συμφωνείται ότι από την έναρξη ισχύος της παρούσας παύει να ισχύει κάθε προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, διαιτητική απόφαση και κάθε ειδικός κανονισμός αλλά και λοιπές διατάξεις ή πρακτικές, με τις οποίες ρυθμίζονται διαφορετικά τα ζητήματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 15

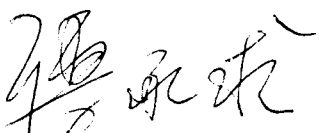
Οι συμβαλλόμενοι υποχρεούνται σε πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται ουσιώδεις και δεσμεύονται ρητά να προασπίσουν τους όρους αυτούς.

Η παρούσα Σύμβαση υπογράφεται από τους εκπροσώπους των μερών σε έξι (6) όμοια πρωτότυπα και θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ. 3 Ν. 1876/1990.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΛΠ Α.Ε.

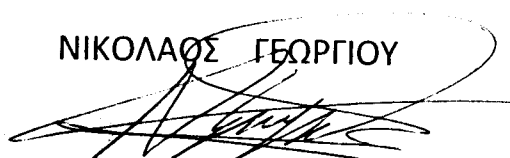
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

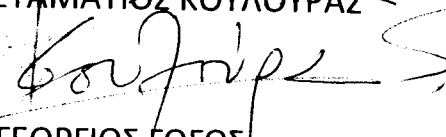
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

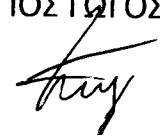

Captain Fu Chengqiu

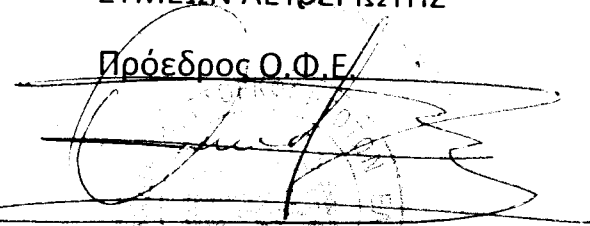


ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ


ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΚΟΥΛΟΥΡΑΣ


ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΩΓΟΣ


ΣΥΜΕΩΝ ΛΕΥΘΕΡΙΩΤΗΣ


Πρόεδρος Ο.Φ.Ε.