ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα στις 14 ημέρα Τετάρτη του μηνός Μαρτίου του έτους 2018 και ώρα 20:30μμ στην έδρα της επιχείρησης, επί της οδού Αγίας Θεοδώρας αρ.8, υπό τη μορφή της ατομικής επιχείρησης του Metodiev Martin του Valeriev και τον διακριτικό τίτλο «GRILL BROS», με αντικείμενο εργασιών τις υπηρεσίες παροχής γευμάτων από εστιατόριο ταχείας εξυπηρετήσεως (φαστ φουντ), τα συμβαλλόμενα μέρη , ήτοι αφενός : η ως άνω επιχείρηση , και συγκεκριμένα ο νόμιμος εκπρόσωπος και διαχειριστής της ως άνω αναφερόμενης ατομικής επιχείρησης Metodiev Martin του Valeriev, με ΑΜΕ ΙΚΑ: 9312918712 και ΑΦΜ 171157730 η οποία εφεξής θα αποκαλείται στο παρόν ως «επιχείρηση », και αφετέρου - η Ένωση Προσώπων Εργαζομένων της επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ METODIEV MARTIN ΤΟΥ VALERIEV», που συνεστήθη νόμιμα , σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α΄ περίπτωση γγ΄ του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 16-02-2018 ιδρυτικής της πράξεως, που κατετέθη στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης και έλαβε αριθ πρωτ. 376/23-02-2018 και ΓΑΚ:6789/2018 και ΕΑΚ:3/2018 και επακόλουθη κοινοποίηση της από 02-03-2018 στην ως άνω αναφερομένη συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότρια), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της α) Παπαβέργο Πρόδρομο του Ευάγγελου κάτοικο οδός αρ. και β) Καρακίδη Φωτεινή του Γεννάδιου κάτοικο , οδός αρ. συμφώνησαν και κατήρτισαν , λαμβάνοντας υπόψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχειρήσεως που έχει καταστήσει αναγκαίο, από οικονομοτεχνικής απόψεως, να γίνουν δραστικές περικοπές των λειτουργικών εξόδων της «Επιχείρησης », προκειμένου αυτή να συνεχίσει τη λειτουργία της απρόσκοπτα, χωρίς να κινδυνεύσει η βιωσιμότητα της, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει αναδρομικά από

METODIEV MARTIN
ΣΝΑΚ - ΜΠΑΡ
ΥΠΟΚ/ΜΑΤΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΑΣ 8,
Κ. 54623 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΤΡΙΚΟ: Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΤΣΑ ΚΑΒΑΛΑΣ
7730 ΔΟΥ: ΚΑΒΑΛΑΣ

01/03/2018 , και η οποία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ως ακολούθως :

Η ως άνω επιχείρηση αποτελεί ατομική επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών τις υπηρεσίες παροχής γευμάτων από εστιατόριο ταχείας εξυπηρετήσεως (φαστ φουντ), με έδρα το ευρισκόμενο επισιτιστικό κατάστημα επί της οδού Αγίας Θεοδώρας αρ.8, και η Ένωση εκπροσωπεί πλέον των 3/5 του συνόλου των εργαζομένων σε αυτήν, οι οποίοι αποτελούν μέλη της.

Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ της επιχείρησης και των μελών της Ένωσης Προσώπων σε επιχειρησιακό επίπεδο για τη σύναψη Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας διεξήχθησαν σε περιβάλλον έκτακτων συνθηκών λόγω του δημοσιονομικού εκτροχιασμού, που οδήγησε την χώρα στην ενεργοποίηση του μηχανισμού στήριξης ΔΝΤ-ΕΕ-ΕΚΤ και την υιοθέτηση των μέτρων για τα εργασιακά θέματα που και προβλέπονται στα σχετικά Μνημόνια 1,2 και 3 και στους εφαρμοστικούς Νόμους αυτών ,3845/2010 ,4046/2012 και 4093/2012,4334/2015 ,4335/2015 και 4336/2015 .

Το γεγονός αυτό έχει καταστήσει αναγκαίο, από οικονομοτεχνικής απόψεως και ενόψει των capitals control που δυσχεραίνουν τις εισαγωγές και γενικώς την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς , της επιβολής αύξησης του ΦΠΑ κατά ποσοστό 24% στο χώρο τόσο της εστίασης και της εκ νέου εν γένει ύφεσης που έχει επέλθει στην χώρα και των δυσμενών συνεπειών που έχουν στην οικονομική κατάσταση αυτής και των ιδιωτικών επιχειρήσεων γενικά , να περιορίσει τα λειτουργικά της εξόδα η «Επιχείρηση » , προκειμένου αυτή να λειτουργήσει απρόσκοπτα, χωρίς να κινδυνεύσει η βιωσιμότητα της.

Οι εδώ συμβαλλόμενοι, αναγνωρίζοντας αμφότεροι ότι, λόγω της μεγάλης οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα η οποία όλο και επιδεινώνεται προς το χείρον και ειδικά ο χώρος των επιχειρήσεων συναφών με τα αντικείμενα που άρχισε να δραστηριοποιείται η ώδε συμβαλλόμενη επιχείρηση και συγκεκριμένα του χώρου εστίασης ο οποίος επλήγην πολλαπλώς και επί το χείρον με τα ως άνω εφαρμοστικά μέτρα ,τα έσοδα αυτής τείνουν μειούμενα, συμφωνούν τους όρους αμοιβής και εργασίας του

πάσης φύσεως προσωπικού της ατομικής επιχείρησης του Metodiev Martin του Valeriev

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΕπιχΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την ως άνω αναφερόμενη ατομική επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών τις υπηρεσίες παροχής γευμάτων από εστιατόριο ταχείας εξυπηρετήσεως (φαστ φουντ) , με έδρα το ευρισκόμενο κατάστημα με τον διακριτικό τίτλο GRILL BROS επί της οδού Αγίας Θεοδώρας αρ.8 στην Θεσσαλονίκη αλλά και οιοδήποτε άλλο υποκατάστημα τυχόν λειτουργήσει σε οιοδήποτε μέρος της Ελλάδος ,με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου πλήρους μερικής η εκ περιτροπής απασχόλησης και ειδικότερα:

ΜΑΓΕΙΡΟΙ

ΤΗΓΑΝΙΕΡΗΣ –ΝΤΟΝΕΡΤΖΗΣ -ΨΗΤΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΧΩΡΟΥ ΚΟΥΖΙΝΑΣ

ΜΠΑΡΜΑΝ

ΜΠΟΥΦΕΤΖΗΣ

ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ

ΒΟΗΘΟΙ ΤΩΝ ΩΣ ΑΝΩ

ΛΑΝΤΖΕΡΗΣ,ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ ,ΠΙΑΤΑΣ

ΜΑΡΚΑΔΟΡΟΙ ,ΤΑΜΙΕΣ

ΤΑΜΠΛΙΣΤΑΣ ,ΚΟΝΤΡΟΛΕΡ

ΠΩΛΗΤΕΣ ΦΑΓΗΤΩΝ /ΤΥΛΙΧΤΕΣ

ΠΟΡΤΙΕΡΗΔΕΣ ,ΓΚΑΡΤΑΡΟΜΠΑ

ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΕΩΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Γενικώς και όσες ειδικότητες τυχόν παρελήφθησαν και δεν παρατίθενται ως άνω ήτοι όλοι οι Υπάλληλοι ή εργατοτεχνίτες που εργάζονται με οιαδήποτε ειδικότητα στην επιχείρηση.

Με την παρούσα -συμφωνείται ότι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν στο μέλλον από την επιχείρηση δεσμεύονται από την παρούσα και, ότι οι αποδοχές που θα λαβαίνουν θα είναι στο ύψος, κατά περίπτωση εργαζομένου, των οριζομένων στο άρθρο 2 της παρούσης

METODIEV MARTIN
ΣΝΑΚ - ΜΠΑΡ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΑΣ 8
Τ.Κ. 546 23 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΤΣΑ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΑΦΜ: 171157730 ΔΟΥ: ΚΑΒΑΛΑΣ

ΑΡΘΡΟ 2

– Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Οι αποδοχές των εργαζομένων που ανήκουν στην ως άνω με στοιχεία β συμβαλλόμενη ένωση είτε απασχολουμένων με πλήρη απασχόληση, είτε με μερική απασχόληση, κατά περίπτωση εργαζομένου , στα οριζόμενα προσαρμόζονται στο ύψος του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, όπως διαμορφώθηκε και προβλέπεται στο Μνημόνιο που προσαρτάται στο ν. 4046/2012, το οποίο τέθηκε σε ισχύ από την 1.4.2013 και μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια 2 και 3 που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 ,4334/2015 ,4335/2015 και 4336/2015 και οι τυχόν επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών

Συγκεκριμένα ως κατώτατος μισθός τόσο των υπαλλήλων όσο και το ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών που απασχολούνται ήδη στην επιχείρηση ως και όσων θα προσληφθούν στο μέλλον υπό αυτής ορίζεται ως εξής:

(α) Για μεν τους υπάλληλους κάθε ειδικότητας άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 586,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ.

(β) Για τους υπάλληλους κάθε ειδικότητας κάτω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 510,95 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες κάτω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 22,83 ευρώ.

(γ) i) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω. ii) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μία τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών.

δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία έως την 14.2.2012.

ε) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση ήτοι επίδομα γάμου ή τέκνων δεν θα περιλαμβάνεται στο εδώ συμφωνημένο ως κατώτατο καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο το οποίο σε καμία περίπτωση δεν υπολείπεται του νομοθετικώς καθορισμένου κατώτατου μισθού η ημερομισθίου

στ) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του καθορισμένου εδώ ως άνω κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012.

ΑΡΘΡΟ 3

ΡΥΘΜΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΕΙΘΙΣΤΑΙ ΝΑ ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΑ

Συμφωνείται ρητά με πλήρη συμφωνία των μερών αφενός για την αντιμετώπιση των ομοειδών επιχειρήσεων που λειτουργούν εντός των ξενοδοχείων που έχουν ήδη ρυθμίσει την αμοιβή των εν λόγω κατηγοριών εργαζομένων με σταθερές αποδοχές και συγκεκριμένο μισθό η ημερομίσθιο και αφετέρου λόγω της απροθυμίας των εργαζομένων να αμειφθούν με ποσοστά, ότι οι κατηγορίες εργαζομένων που είθισται να αμειβόταν με κυμαινόμενες αποδοχές πλέον εφεξής με την έναρξη της ισχύς της παρούσης θα λαβαίνουν μόνο σταθερές αποδοχές που θα συμφωνούνται κατά περίπτωση με ατομικές συμβάσεις ,άλλως θα ισχύει το κατώτερο 1/25 του νομοθετημένου μισθού και ουχί ποσοστά εφόσον το εν λόγω σύστημα κρίθηκε από την πλευρά των εργαζομένων ότι λειτουργεί επί ζημία των καθώς λόγω της πτώσης του τζίρου της επιχείρησης ο εν λόγω τρόπος υπολογισμού αμοιβής δεν ευνοεί πλέον τους εργαζόμενους της επιχείρησης ,που συμφωνούν να αμείβονται μόνο με σταθερές αποδοχές την οποία πλέον με

METODIEV MARTIN
ΣΝΑΚ ΜΠΑΡ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΑΣ 8
Τ.Κ. 546 23 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΤΕΑ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΑΦΜ: 171157730 ΔΟΥ: ΚΑΒΑΛΑΣ

την παρούσα ορίζουν ρητώς στο κατώτερο νομοθετημένο 1/25 του μισθού κατά πλήρη συμφωνία των μερών η με τυχόν ειδικότερη συμφωνία με ατομική σύμβαση κατά περίπτωση που μπορεί να υπερβαίνει το προβλεπόμενο κατώτερο 1/25 του μισθού.

Ρητά καθορίζεται ότι οι μπάρμαν μπουφετζήδες σερβιτόροι και μάγειρες ψήστες αλλά και προσωπικό εντός χώρου κουζίνας θα θεωρούνται υπάλληλοι.

Ρητά καθορίζεται ότι οι βοηθοί των ανωτέρω μπάρμαν και σερβιτόρων αλλά και μαγείρων ως και οι πορτιέρηδες θυρωροί ως και οι εργαζόμενοι στην γκαρνταρόμπα αλλά και οι λοιποί χαρακτηριζόμενοι ως γενικών καθηκόντων η τραπεζοκόμοι η ποτηριέρηδες ως και οι λαντζιέρηδες θα θεωρούνται εργατοτεχνίτες και θα αμείβονται με βάση τις αποδοχές του κατώτατου νόμιμου νομοθετημένου μισθού ημερομισθίου εργατοτεχνίτη .

ΑΡΘΡΟ 4

Ρητώς συνομολογείται ότι άπαντες οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση είτε ήδη έχουν προσληφθεί είτε θα προσληφθούν στο μέλλον θα παρέχουν τις υπηρεσίες του άνευ ουδεμιάς έτερης πρόσθετης αμοιβής, πλην των δια της παρούσης λεπτομερώς αναφερομένων και αμοιβαίως συμφωνούμενων αποδοχών στην έκαστη ατομική σύμβαση .

ΑΡΘΡΟ 5

Συμφωνείται ρητά επίσης να υπάρχει η δυνατότητα μετατροπής των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης εργαζομένων στην Επιχείρηση αρκεί να συναινέσουν κατά περίπτωση όταν παραστεί είτε οι ώδε εκπρόσωποι της ένωσης συναίνεση η οποία δεσμεύει άπαντες τους εργαζόμενους της επιχείρησης που ανήκουν στην ένωση , εφόσον κριθεί ότι το απαιτούν οι ανάγκες της επιχείρησης, οπότε αναλόγως και κατά τα άνω καθορίζονται σε αυτή την περίπτωση και οι αποδοχές των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 6

Ρητά συμφωνείται η δυνατότητα μεταφοράς ρεπό που δικαιούνται εβδομαδιαίως οι εργαζόμενοι κατά απόλυτη συμφωνία των εργαζομένων και δη για διάστημα έως δύο μόνο μηνών ετησίως εφόσον αναγνωρίζεται από την πλευρά των εργαζομένων η αδυναμία εξεύρεσης προσωπικού εφόσον ο

κύκλος εργασιών της επιχείρησης που είναι κερδοφόρος περιορίζεται στο χρονικό διάστημα των 90 ημερών (καλοκαιρινή περίοδος) που λειτουργεί ο εξωτερικός χώρος .

Κατά αποδοχή των ανωτέρω από άπασες τις πλευρές ρητά συμφωνείται η ρύθμιση του χρόνου εργασίας και ορίζεται ότι στην ως άνω επιχείρηση ισχύει το εβδομαδιαίο συμβατικό ωράριο 40 ωρών μεν στο οποίο αντιστοιχεί στο άρθρο ή το προβλεπόμενο 1/25 του κατώτατου μισθού ή ένα κατώτατο ημερομίσθιο το οποίο όμως ρητά συμφωνείται ότι δύναται να κατατμηθεί αντιστοίχως είτε ισομερώς είτε κατόπιν συμφωνίας σε 6 ημέρες απασχόλησης ήτοι από Δευτέρα έως Σάββατο .

Με ρητή δε συμφωνία με έκαστο εργαζόμενο που θα περιληφθεί στην έκαστη ατομική σύμβαση δύναται ο ως άνω ανώτατος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας να κατατμηθεί τόσο σε έξι ημέρες όσο και σε λιγότερες των 6 ημερών εργασίας ήτοι ενδεικτικά από Δευτέρα έως Σάββατο άλλως από Τρίτη έως Κυριακή .

Σε κάθε δε περίπτωση κι αν τα περί τροποποίησης του χρόνου εργασίας από πενθήμερο σε εξαήμερο ήθελε κριθεί τελικώς ότι δεν δύνανται να ρυθμιστούν από την παρούσα θεωρείται ως εργασία κατά την έκτη ημέρα , για την οποία συμφωνείται ρητά ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπόμενου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την απασχόληση του κατά την έκτη ημέρα και δεν έχει συμπληρώσει 40 ώρες εργασίας κατά την διάρκεια του πενθημέρου, συμψηφίζονται με τις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 7

Υπολογισμός επιδομάτων

Τυχόν επιδόματα που διατηρούνται με την παρούσα ως και με τον έκαστο εργαζόμενο με ειδική ατομική σύμβαση υπολογίζονται επί των γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, που διαμορφώθηκαν στο άρθρο 1 της παρούσας

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται

METODIEV MARTIN
ΣΝΑΚ - ΜΠΑΡ
ΥΠΟΚ/ΜΑ ΑΓΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΑΣ 8
Τ.Κ. 546 28 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΗΡΑΚΛΕΙΤΣΑ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΑΦΜ: 171157730 ΔΟΥ: ΚΑΒΑΛΑΣ

τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως ανω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαιτέρως επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού από την εφαρμοστέα μόνο για την εν λόγω περίπτωση ΕΓΣΣΕ ρύθμισης πρόβλεψης επιδομάτων αλλά άπαντα τα επιπλέον επιδόματα αυτά συμψηφίζονται σ αυτόν.

Επίσης συμφωνείται με την παρούσα ότι το οικογενειακό επίδομα (επίδομα γάμου) δεν έχει υποχρέωση η επιχείρηση να το καταβάλλει στους έγγαμους εργαζόμενους της από την έναρξη ισχύος της παρούσας .

ΑΡΘΡΟ 8

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Με την παρούσα προβλέπεται η καταβολή Δώρων Εορτών

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως άνω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση και μόνο εφ` όσον, όμως, με τη σχετική συμφωνία προσδιορίζεται το τμήμα των επί πλέον των νομίμων αποδοχών που αντιστοιχεί σε κάθε μία από τις αξιώσεις αυτές δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαιτέρως

επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού από την εφαρμοστέα μόνο για την εν λόγω περίπτωση ΕΓΣΣΕ ρύθμισης πρόβλεψης επιδομάτων δώρων αλλά οι αξιώσεις αυτές συμψηφίζονται σ αυτόν καίτοι προκαταβάλλεται επί του μηνιαίου μισθού.

ΑΡΘΡΟ 9

Α)Επίδομα Αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήξη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνη συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη της άδειας.

Β) Κατάτμηση αδείας

Ι. Ειδικότερα στη συγκεκριμένη επιχείρηση, επειδή απασχολεί τακτικό και εποχικό προσωπικό και παρουσιάζει ιδιαίτερη σώρευση εργασίας που οφείλεται στο είδος και στο αντικείμενο εργασιών της, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους (χειμερινές εορτές και καλοκαιρινή περίοδος), για το τακτικό προσωπικό, ο εργοδότης δύναται να χορηγεί το τμήμα της αδείας των 10 εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή 12 επί εξαημέρου, οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους άλλως η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα περί κατάτμησης του χρόνου αδείας εντός του αυτού ημερολογιακού έτους σε δύο

METODIEV MARTIN
ΣΝΑΚ - ΜΠΑΡ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΑΣ 8
Τ.Κ. 54623 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΤΣΑ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΑΦΜ: 171137730 ΔΟΥ: ΚΑΒΑΛΑΣ

περιόδους, εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης.

Σε κάθε περίπτωση η πρώτη περίοδος της αδείας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των έξι (6) εργασίμων ημερών επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και των πέντε (5) εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή προκειμένου περί ανηλίκων των δώδεκα (12) εργασίμων ημερών.

ΙΙ Εκτάκτως και σε κάθε περίπτωση συμφωνείται στην παρούσα ότι η κατάτμηση του χρόνου αδείας επιτρέπεται κατ' αίτησιν του μισθωτού την οποία έχει δικαίωμα να απορρίψει ο εργοδότης εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιβάλλουν και σε περισσότερες των δύο περιόδων, από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και τρείς (3) εργάσιμες ημέρες, επί πενθημέρου, ή προκειμένου περί ανηλίκων δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες, μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας και ειδικής συμφωνίας μετά του εργαζομένου καθώς παρέχεται τέτοια ευχέρεια στην επιχείρηση ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως άνω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και καταβαλόμενων επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση και μόνο εφ` όσον, όμως, με τη σχετική συμφωνία προσδιορίζεται το τμήμα των επί πλέον των νομίμων αποδοχών που αντιστοιχεί σε κάθε μία από τις αξιώσεις αυτές δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαιτέρως επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού από την εφαρμοστέα μόνο για την εν λόγω περίπτωση ΕΓΣΣΕ ρύθμισης πρόβλεψης αποδοχών αποζημιώσεως αδείας αλλά και επιδομάτων αδείας αλλά οι αξιώσεις αυτές συμψηφίζονται σ αυτόν καίτοι προκαταβάλλεται επί του μηναίου μισθού.

Επιπλέον όταν η εργασιακή απασχόληση κάποιου μισθωτού, λήγει πριν τη συμπλήρωση 12μήνου, οπότε αυτός δικαιούται δύο ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχολήσεως, η αναλογία της αδείας, υπό την έννοια όχι των αποδοχών, αλλά της αποζημιώσεως αυτής, όπως και του επιδόματος, που πάντοτε καταβάλλεται επίσης σε χρήμα, είναι δυνατόν να καταλογισθεί στο

επί πλέον του νομίμου καταβαλλόμενο ημερομίσθιο του μισθωτού, κατόπιν συμφωνίας του με τον εργοδότη, χωρίς να απαγορεύεται από τις ανωτέρω διατάξεις του Νόμου.

ΑΡΘΡΟ 10

ΑΜΟΙΒΗ ΚΥΡΙΑΚΩΝ -ΑΡΓΙΩΝ

Ο εργαζόμενος τις Κυριακές αλλά και τις επίσημες και προαιρετικές αργίες του Β.Δ.748/66 επιτρεπτά λόγω της φύσεως της επιχείρησης και με μηνιαίο μισθό αμειβόμενος μισθωτός δικαιούται να λάβει για κάθε Κυριακή προσαύξηση 75% του 1/25 του νόμιμου μηνιαίου μισθού και ουχί του τυχόν συμφωνημένου κατά περίπτωση ,όχι όμως και το 1/25 του μισθού του το οποίο δεν οφείλεται παρά μόνο σε περίπτωση παράνομης στέρησης του από την δικαιούμενη εβδομαδιαία ανάπαυση του άλλων ημερών της εβδομάδος .

Η προσαύξηση 75% της αμοιβής των μισθωτών για την εργασία που παρέχουν κατά τις Κυριακές και τις ως άνω αναφερόμενες αργίες υπολογίζονται πάντοτε επί των υποχρεωτικώς θεσπισμένων ελάχιστων ορίων αποδοχών τους χωρίς να συνυπολογίζονται τα τυχόν δικαιούμενα επιδόματα (τριετιών κλπ)

Στις επίσημες αργίες ισχύει ότι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται κατά τις παραπάνω ημέρες δικαιούνται την προσαύξηση του 75% επί του νόμιμου ημερομισθίου τους η του 1/25 του νόμιμου μηνιαίου μισθού τους .

Στις προαιρετικές αργίες ισχύει ότι εφόσον τα ανωτέρω πρόσωπα εργαστούν, θα λάβουν το συνηθισμένο (κανονικό) ημερομίσθιο που τους καταβάλλεται και επί πλέον την προσαύξηση του 75%, η οποία υπολογίζεται επί του νομίμου ημερομισθίου η του 1/25 του νόμιμου μηναίου μισθού τους Οι εργαζόμενοι όμως εφόσον η επιχείρηση κανονικά λειτουργεί που ενώ γνωρίζουν ότι λειτουργεί δεν προσέλθουν να εργαστούν δεν δικαιούνται να λάβουν οποιαδήποτε αμοιβή για την ημέρα εκείνη.

Αν η επιχείρηση έκτακτα αποφασίσει να μη λειτουργήσει η επιχείρηση, πέρα από τον μισθό τους δεν δικαιούνται να λάβουν πρόσθετη αμοιβή. Πάντως, εάν δεν προσέλθουν να εργαστούν, γνωρίζοντας ότι η επιχείρηση θα λειτουργήσει, όχι μόνο δεν δικαιούνται να λάβουν πρόσθετη αμοιβή, αλλά η

METODIEV MARTIN
ΣΝΑΚ - ΜΠΑΡ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΑΓΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΑΣ 8
Τ.Κ. 64[illegible] ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΤΣΑ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΑΦΜ: 171157730 ΔΟΥ: ΚΑΒΑΛΑΣ

επιχείρηση δικαιούται να αφαιρέσει από τον κανονικό μισθό τους το 1/25 του μισθού.

Κατά τις κατ' έθιμον αργίες που δεν θεωρούνται αργίες για την επιχείρηση η απασχόληση των εργαζομένων είναι νόμιμη και επιπλέον δεν δημιουργεί αξίωση για πρόσθετη αμοιβή τους.

Επομένως, οι μισθωτοί της επιχείρησης γενικά (εργατοτεχνίτες, υπάλληλοι κ.λπ.) οφείλουν να εργαστούν κανονικά.

Όσοι από αυτούς αμείβονται με ημερομίσθιο, θα λάβουν το σύνηθες καταβαλλόμενο ημερομίσθιό τους χωρίς καμία προσαύξηση. Όσοι αμείβονται με μηνιαίο μισθό δεν δικαιούνται να λάβουν πρόσθετη αμοιβή, γιατί ο μισθός τους περιλαμβάνει και την αμοιβή για την εργασία των ανωτέρω ημερών.

Ρητά και έγκυρα συμφωνείται ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπομένου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την απασχόληση του κατά τις Κυριακές ως και για στέρηση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης, συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό.

Επίσης ορίζεται ότι όσοι εκ των μισθωτών της επιχείρησης απασχολούνται και κατά τις νυχτερινές ώρες λόγω της φύσης της εργασίας τους δεν δικαιούνται της 25% προσαύξησης εφόσον οι συμφωνημένες υπέρμετρες του κατώτατου ως άνω προβλεπόμενου ημερομισθίου η 1/25 μηναίου μισθού καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό.

ΑΡΘΡΟ 11

Οποιαδήποτε πρόσθετη παροχή, πλην των προβλεπομένων ως κατώτατων από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , δικαιούμενων αποδοχών χορηγηθεί από τον εργοδότη είτε σε μέρος των μισθωτών είτε στο σύνολο αυτών είτε από ελευθεριότητα είτε προς αντιμετώπιση συγκεκριμένων λειτουργικών αναγκών της επιχειρήσεως που έπαυσαν να υπάρχουν δεν θεωρείται ως σύμβαση για τακτική καταβολή αυτού ως μισθού εφόσον ρητά με την παρούσα επιφυλάσσει ο εργοδότης το δικαίωμα του να την ανακαλέσει οποτεδήποτε μονομερώς .

Τυχόν θεσπισθέντα ή θεσπιζόμενα και χορηγούμενα, εκάστοτε, παρά του εργοδότη, κατά περίπτωση, επιδόματα πέραν των νομίμων και συμβατικών τοιούτων, θα παρέχονται μόνο εξ' ελευθεριότητος του εργοδότη κατά την απόλυτον κρίσιν του, εις εκάστη συγκεκριμένη περίπτωση, ουχί δε εκ του νομίμου ή συμβατικής υποχρέωσης τούτου, δυνάμενης όπως οποτεδήποτε αύτη ήθελε κρίνει σκόπιμον, παύει την χορήγησιν αυτών.

ΑΡΘΡΟ 12

Ο μισθωτός έχει υποχρέωση κατά τον χρόνο προσλήψεως να υποβάλλει πιστοποιητικά προϋπηρεσίας. Αν ο μισθωτός δεν υποβάλλει αυτά κατά τον ανωτέρω προβλεπόμενο χρόνο ,ορίζεται ότι ο εργοδότης δεν έχει υποχρέωση αναγνώρισης της προϋπηρεσίας έστω κι αν έγινε απλή ανακοίνωση η γνωστοποίηση αυτής ακόμα κι ο τελευταίος τυχόν γνωρίζει την προϋπηρεσία από άλλες πηγές.

ΑΡΘΡΟ 13

Ρητώς συμφωνείται, ότι ουδεμία υπερωριακή ή άλλη απασχόλησις θα δικαιολογείται άνευ εγγράφου εγκρίσεως του εργοδότη.

Από τη διάταξη άρθρου 8 παρ. 4 του Ν.Δ/τος 4020/1959 προκύπτει ότι, προκειμένου περί αμοιβής για υπερεργασία δεν αποκλείεται ο συμβατικός καταλογισμός του υπέρτερου καταβαλλομένου συμβατικού μισθού. Ρητά και έγκυρα συμφωνείται ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπομένου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την αμοιβή για τυχόν υπερεργασία συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό.

ΑΡΘΡΟ 14

Για κάθε μεταβολή ωραρίου βάρδιας σε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση δεν μπορεί να είναι κατώτερη από έντεκα (11) συνεχείς ώρες.

Η περίοδος των είκοσι τεσσάρων (24) ωρών αρχίζει την 00:01 και λήγει την 24:00 ώρα.

ΆΡΘΡΟ 15

METODIEV MARTIN
ΣΝΑΚ / ΜΠΑΡ
ΥΠΟΚ/ΜΑ ΑΓΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΑΣ 8
Τ.Κ. 546 24 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΗΡΑΚΛΕΙΤΣΑ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΑΦΜ: 171157730 ΔΟΥ: ΚΑΒΑΛΑΣ

Κατά τις διατάξεις του 652 ΑΚ ο εργοδότης έχει το διευθυντικό του δικαίωμα να ρυθμίσει κάθε τι που ανάγεται στην οργάνωση και λειτουργία της επιχείρησης του προκειμένου να πετύχει τους σκοπούς της .Επομένως εφόσον η ανωτέρω επιχείρηση διατηρεί περισσότερα του ενός καταστήματα σε διάφορους τόπους εντός της επικράτειας την Ελλάδας διατηρεί το δικαίωμα να μεταθέσει οιονδήποτε μισθωτό σε κατάστημα που βρίσκεται σε άλλο τόπο από κείνο στο οποίο ο κάθε μισθωτός εκάστοτε υπηρετεί αρκεί για την μετάθεση του να λαμβάνονται υπόψιν και τα συμφέροντα του μισθωτού αν εξυπηρετούνται έτσι οι λειτουργικές ανάγκες της επιχειρήσεως .

ΑΡΘΡΟ 16

ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1.Όροι σε ατομικές συμβάσεις ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους της επιχείρησης δεν θίγονται από την παρούσα.

2.Για για όλα τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα θα ισχύσουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΆΡΘΡΟ 17

Έναρξη ισχύος- Η ισχύς της παρούσης συμφωνείται ρητώς να έχει αναδρομική ισχύ έτσι αρχίζει την 01-04-2018, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 31-03-2021, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχ ΣΣΕ. Αν δε κατά την διάρκεια ισχύος προκύψουν έκτακτα ζητήματα σε σχέση με τον κατώτατο προβλεπόμενο μισθό η επιδόματα ως και τον χρόνο εργασίας συμφωνείται με την παρούσα ότι δύναται να τροποποιηθεί κατά τους συγκεκριμένους όρους που θα τύχουν τροποποίησης πρό της λήξης της.

ΆΡΘΡΟ 17

Τελικές διατάξεις- Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμού εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται .

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

METODIEV MARTIN
ΣΝΑΚ ΜΠΑΡ
ΥΠΟΚΥΜΑ ΑΓΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΑΣ 8
Τ.Κ. 570 28 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΤΣΑ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΑΦΜ: 171157730 ΔΟΥ: ΚΑΒΑΛΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α)

β)