Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία

«ΙΚΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ»

Σήμερα την 11η Ιουνίου 2021, στη Κασσάνδρα Χαλκιδικής, οι υπογράφοντες:

1. Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Σάνη – Ικος – Ικος Hotel Management», που εδρεύει στον Πολύγυρο Χαλκιδικής, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Ευφραιμίδη και κ. Αναστάσιο Γιαμπολδάκη, νομίμως εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας και

2. Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΙΚΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη, οδός Πλαστήρα αρ.55, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο Λειτουργιών κ. Δημήτριο Κοντό και τον Διευθυντή Προσωπικού κ. Λασκαρίδη Σωτήριο, νομίμως εξουσιοδοτημένους

λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός πως θα πρέπει να ρυθμίζονται κατά τρόπο ομοιόμορφο οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα ξενοδοχεία Sani-Ikos,

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΙΚΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ».

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

Το προσωπικό που απασχολείται στα ανωτέρω ξενοδοχεία διακρίνεται στις εξής κατηγορίες:

1. Ξενοδοχουπάλληλοι:

Κατηγορία Α: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, υπομαιτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α, νυχτοθυρωρός Α, μπουφετζής Α, προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, μάγειρος Α και ο Τεχνίτης Ζαχαροπλάστης.

Κατηγορία Β: Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β, σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμεϊντ και μάγειρος Β, οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες και οι μαϊνκουραντιέ.

Κατηγορία Γ: Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση και μάγειρος Γ, καμαριέρης-α και ο Βοηθός Τεχνίτη Ζαχαροπλάστη.

Κατηγορία Δ: Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρείου, ναυαγοσώστης και διασώστης κολυμβητικών δεξαμενών και παραλίας

2. Ηλεκτρολόγοι

3. Λοιπές ειδικότητες: κηπουροί και βοηθοί αυτών, λογιστές και βοηθοί λογιστών, υπάλληλοι γραφείων, μηχανικοί, υδραυλικοί και βοηθοί αυτών, συντηρητές κτιρίων (ελαιοχρωματιστές, σοβατζήδες, καλουπατζήδες, πλακάδες κλπ), αποθηκάριοι, οδηγοί, γυμναστές, φυσικοθεραπευτές, αισθητικοί, και πωλητές/τριες καταστημάτων κ.λ.π..

Άρθρο 3

Βασικοί Μισθοί / Ημερομίσθια και Λοιποί Όροι Αμοιβής και Εργασίας

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ρυθμίζονται, ανάλογα με την ειδικότητα του κάθε εργαζομένου, ως εξής:

1.Οι όροι αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων (άρθρο 2 περ.1) ρυθμίζονται από την από 20-01-2021 εθνική κλαδική Σ.Σ.Ε. ***«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»*** (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 2/2021), με τις στα επόμενα άρθρα τροποποιήσεις.

2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ηλεκτρολόγων (άρθρο 2 περ.2) ρυθμίζονται από την από 15-02-2021 (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 3/2021) ΣΣΕ ***«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτρολόγων όλων των κατηγοριών που απασχολούνται στα ξενοδοχεία όλης της χώρας»***, με τις στα επόμενα άρθρα τροποποιήσεις.

3. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των λοιπών ειδικοτήτων (άρθρο 2 περ.3) διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα Σ.Σ.Ε. που είναι δεσμευτική, ανάλογα με την ειδικότητα του κάθε εργαζομένου, με τις στα επόμενα άρθρα τροποποιήσεις.

4. Σημειώνεται πως τυχόν ανώτερες των προβλεπόμενων στο παρόν άρθρο αποδοχές που καταβάλλονται κατά τον χρόνο υπογραφής της παρούσας δεν θίγονται με την παρούσα και συνεχίζουν να καταβάλλονται.

Άρθρο 4

1. Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 1η Απριλίου κάθε έτους, με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβει, αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει τον εργαζόμενο το αργότερο από τις 20 Μαΐου του ιδίου έτους ή την ημερομηνία επαναλειτουργίας του ξενοδοχείου στο οποίο ο εργαζόμενος θα εργαστεί, εφόσον αυτή είναι μεταγενέστερη. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ως προς το συγκεκριμένο ζήτημα οι σχετικές διατάξεις που προβλέπονται στην από 20-01-2021 Εθνική Κλαδική ΣΣΕ «*Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές*

επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 2/2021). Το παρόν άρθρο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας, ανεξαρτήτως ειδικότητας.

2. Κατ΄ εξαίρεση, λόγω των συνθηκών πανδημίας, κατά το έτος 2021 ως καταληκτική ημερομηνία επαναπρόσληψης θα ισχύσει, αντί για την 20η Μαΐου, η προβλεπόμενη, βάσει της περιοχής που βρίσκεται το ξενοδοχείο στο οποίο πρόκειται να απασχοληθεί ο εργαζόμενος, στην από 20-01-2021 εκσσε «*Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας*» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 2/2021).

Άρθρο 5

Επίδομα Ύπνου

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας και επιθυμούν κατά την περίοδο της απασχόλησής τους να διαμείνουν σε χώρους που θα τους διαθέσει η επιχείρηση θα πρέπει να το ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση. Η επιχείρηση δικαιούται να εκπίπτει μηνιαίως 7% επί του βασικού μισθού κάθε εργαζόμενου στον οποίο θα παρέχει χώρο για διαμονή.

Άρθρο 6

Καθορισμός ημερών και ωρών εργασίας

1. Οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσας καθορίζονται σε πέντε (5) με σαράντα (40) ώρες δουλειάς. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων μπορούν να μην χορηγούνται συνεχόμενα.

2. Η επιχείρηση, σε περίπτωση πληρότητας των ξενοδοχείων με τα οποία έχει συμβληθεί άνω του 70%, επιτρέπεται να απασχολήσει τους μισθωτούς, πέραν του ανώτατου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι δύο (2) ώρες ημερησίως, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών αγά εβδομάδα συνολικά, ήτοι 320 ώρες για οκτώ

εβδομάδες. Αυτό κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την διαρκώς αυξομειούμενο όγκο εργασίας που παρουσιάζεται στην επιχείρηση. Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός και των δύο.

3. Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα μπορούν, με τη σύμφωνη γνώμη τους, να εργαστούν σε μία από τις δύο ημέρες ανάπαυσης που δικαιούνται εβδομαδιαίως, λαμβάνοντας πρόσθετη αμοιβή και συγκεκριμένα αποζημίωση ίση με ένα ημερομίσθιο για κάθε ημέρα ανάπαυσης που εργάστηκαν, το οποίο θα καταβάλλεται προσαυξημένο κατά 75% εφόσον η απασχόληση σε ημέρα ανάπαυσης λάβει χώρα καθ' ημέρα Κυριακή ή σε ημέρα θεσμοθετημένη από την εργατική νομοθεσία αργία.

4.Η απασχόληση σε ημέρα ανάπαυσης, εφόσον προκύψει και πραγματοποιηθεί, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές και το οφειλόμενο ασφαλιστικό ημερομίσθιο των εργασθέντων, κατά τα παραπάνω, εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία λοιπόν περίπτωση η τυχόν εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας – το οποίο εξακολουθεί να ισχύει - αφού όποτε αυτή πραγματοποιείται, αυτό γίνεται λόγω εποχικότητας και αυξημένου φόρτου εργασίας του ξενοδοχείου και όχι από πρόθεση, επιθυμία ή συμφωνία των μερών περί μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθημέρου.

5. Η ρύθμιση των παραγράφων 3-4 του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται μόνο στην περίπτωση που τα ξενοδοχεία με τα οποία έχει συμβληθεί η εταιρεία παρουσιάζουν πληρότητα άνω του 85% και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή η πληρότητα, αποδεικνυόμενη από το βιβλίο πόρτας ή κάθε άλλο πρόσφορο μέσο. Κατ΄ εξαίρεση, λόγω των συνθηκών πανδημίας, κατά το έτος 2021 ως ποσοστό πληρότητας για την εφαρμογή της ανωτέρω ρύθμισης ορίζεται το 70%, δηλαδή το προβλεπόμενο στην από 20-01-2021 εκσσε «*Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας*» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 2/2021) ποσοστό.

Άρθρο 7

Αργίες

Πλέον των προβλεπόμενων από το νόμο εξαιρετέων εορτών, όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας θα λαμβάνουν και τις ημέρες αργίας που προβλέπονται από την ΕΚΣΣΕ *«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»*. Πέραν των ανωτέρω αργιών προβλέπεται ως εξαιρετέα ημέρα και η 26η Οκτωβρίου.

Άρθρο 8

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

1. Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας κάθε μηνός τη συνδικαλιστική εισφορά των εργαζομένων, προς το Σωματείο.

2. Η παρακράτηση ορίζεται στο ποσό του 3,00 Ευρώ ανά μήνα (ποσό που μπορεί να αλλάξει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου) και αποδίδεται στο Σωματείο με κατάθεση στον με αριθμό GR9202607440000110200223975 λογαριασμό του στην τράπεζα Eurobank. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αποστέλλει στο Σωματείο ονομαστική κατάσταση των εργαζομένων που παρακρατήθηκε η εισφορά.

3. Όσοι εργαζόμενοι δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς από τις αποδοχές τους, υποχρεούνται να καταθέσουν στην επιχείρησή τους έγγραφη δήλωση τους, με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής ή άλλως υπεύθυνη δήλωση μέσω του gov.gr, διαφορετικά η παρακράτηση είναι υποχρεωτική.

Άρθρο 9

Σε ότι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στο προσάρτημα της από 20-01-2021 Εθνικής Κλαδικής ΣΣΕ «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές

επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 2/2021), το οποίο θεωρείται πως αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας ΣΣΕ.

Άρθρο 10

Λοιπές διατάξεις

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που δεν αντιβαίνουν στις διατάξεις της παρούσας και προβλέπονται από εν ισχύ νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας που είναι δεσμευτικές για τα συμβαλλόμενα μέρη, ατομικές συμβάσεις και εσωτερικούς κανονισμούς εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν χορηγούμενες από την επιχείρηση οικειοθελείς παροχές – επιδόματα εργοδότη δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να καταβάλλονται σύμφωνα με τους όρους χορήγησής τους.

Άρθρο 11

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01-5-2021 και λήγει στις 31-12-2022.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά

Χρήστος Εφραιμίδης

Αναστάσιος Γιαμπολδάκης

Για την εργοδοτική πλευρά

Δημήτριος Κοντός

Σωτήριος Λασκαρίδης