ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «Γ.ΑΛΙΠΡΑΝΤΗΣ Ε.Ε.»

Τόπος – Ημερομηνία: Πέραμα, 1.6.2025

Συμβαλλόμενοι:

1. Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία: «**ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΠΡΟΒΛΗΤΕΣ ΙΙ και ΙΙΙ ΠΕΙΡΑΙΑ**» («Σ.Ε.Ε.Δ.Π.»), νόμιμα εκπροσωπούμενη για την υπογραφή της παρούσης από τους: κ. Ευάγγελο Ξηντάρα και κ. Κωνσταντίνο Μήτσο, Πρόεδρο του Δ.Σ. και Γενικό Γραμματέα, αντίστοιχα (εφ' εξής καλούμενη ως «ΣΩΜΑΤΕΙΟ»).

2. Η ετερόρρυθμη εταιρεία με την επωνυμία: «**Γ.ΑΛΙΠΡΑΝΤΗΣ Ε.Ε.**» που εδρεύει στο Κερατσίνι, Κοραή 56, με ΑΦΜ 801099413 Δ.Ο.Υ ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ, νόμιμα εκπροσωπούμενη για την υπογραφή της παρούσης από τον: κ. Γεώργιο Αλιπράντη του Αναστασίου (εφ' εξής καλούμενη ως «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ»).

Ταυτότητα των συμβαλλομένων: Το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ» είναι πρωτοβάθμιο κλαδικό σύμφωνα με τους Ν. 1264/1982 και 1876/1990 και το πλέον αντιπροσωπευτικό του χώρου, στον οποίο δραστηριοποιείται, έχει δε ως μέλη του εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται με οποιασδήποτε μορφής σύμβαση εξηρτημένης εργασίας στις Προβλήτες ΙΙ και ΙΙΙ του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων («Σ.ΕΜΠΟ.») Πειραιώς.

Ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» είναι εταιρεία παροχής υπηρεσιών, δραστηριοποιείται δε στις Προβλήτες ΙΙ και ΙΙΙ του «Σ.ΕΜΠΟ.» Πειραιώς, έχοντας αναλάβει μέρος της συνολικής διακίνησης εμπορευματοκιβωτίων και απασχολεί γι' αυτόν τον λόγο 265 εργαζόμενους, οι οποίοι δεν έχουν ιδρύσει επιχειρησιακό σωματείο.

Αντικείμενο της συμβάσεως - Νομικό πλαίσιο: Την 7/2/2025 το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ» κοινοποίησε, μεταξύ άλλων, και στον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» εξώδικη πρόσκληση - γνωστοποίηση με την οποία τον καλούσε να εκκινήσουν την διαδικασία διαπραγματεύσεων για την σύναψη Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας («ΣΣΕ»), σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990. Αντίγραφο της εξώδικης πρόσκλησης κοινοποιήθηκε επίσης στο Υπουργείο Εργασίας – Κοινωνικής Ασφάλισης – Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Πειραιά και στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κερατσινίου. Το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ» νομιμοποιείται για τη διαδικασία αυτή, σύμφωνα με το αρ. 6 του Ν. 1876/1990 και ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ», γνωστοποίησε τους εκπροσώπους του για την έναρξη των διαπραγματεύσεων.

Η σύμβαση: Πραγματοποιήθηκαν πολλαπλές συναντήσεις των εκπροσώπων των δύο πλευρών και μετά την ανταλλαγή απόψεων, θέσεων και επιχειρημάτων, κατέληξαν στην κατάρτιση της κατωτέρω «ΣΣΕ», που αφορά σε θεσμικά και οικονομικά αιτήματα, όπως διαμορφώθηκαν κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων.

Α΄. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Άρθρο 1: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της παρούσας «ΣΣΕ» υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξηρτημένης εργασίας στις κάθε είδους εγκαταστάσεις, αποθήκες ή γραφεία του «ΕΡΓΟΔΟΤΗ».

Β΄. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 2: ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Χορηγούνται αυξήσεις επί των ήδη καταβαλλόμενων αποδοχών ως εξής:

I. Για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό:

- Μισθωτοί πλήρους απασχόλησης : Αύξηση 100€ μικτά/μήνα
    - Ειδικότητες : Χειριστές, Β.Χειριστές, Οδηγοί, Φύλακες Πύλης, Επόπτες Ασφαλείας, Επόπτες Λειτουργίας, Προσωπικό Logistics, Υπάλληλοι Γραφείου, Εκπαιδευτές, Προσωπικό Καθαριότητας, Φυσικός Έλεγχος, Προσωπικό Ζύγισης, Νοσηλευτικό προσωπικό
- Μισθωτοί εκ περιτροπής απασχόλησης 16-ημεροσθίων : Αύξηση 72,73€ μικτά/μήνα
    - Χειριστές, Β.Χειριστές, Οδηγοί, Φυσικός Έλεγχος

II. Αμειβόμενοι με ημερομίσθιο στο Εργατικό Δυναμικό:

Θα ισχύουν τα ημερομίσθια του κατωτέρω πίνακα:

	Τρέχον Ημερομίσθιο	Νέο Ημερομίσθιο από 1.6.2025
Λιμενεργάτης - Κουμάντο	89,00 €	94,00 €
Λιμενεργάτης - Λασαδόρος	81,50 €	86,50 €
Λιμενεργάτης - Παπουτσάκια	60,00 €	65,00 €
Λιμενεργάτης - Παπουτσάκια	78,00 €	83,00 €
Clark	83,00 €	87,55 €
Clark	88,00 €	92,55 €
Clark	89,00 €	93,55 €

Άρθρο 3: ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΣΤΑΘΜΟ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΟΚΙΒΩΤΙΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ («Σ.ΕΜΠΟ.»)

Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα «ΣΣΕ» και έχουν συμπληρώσει ένα τουλάχιστον έτος συνεχούς, χωρίς διακοπή, απασχολήσεως στον «Σ.ΕΜΠΟ.», θα λαμβάνουν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας πρόσθετη μισθολογική παροχή, με σκοπό την αναγνώριση της προϋπηρεσίας και της αντίστοιχης εμπειρίας τους, η οποία διαμορφώνεται ως εξής:

Έτη Συνεχούς Προϋπηρεσίας στον «Σ.ΕΜΠΟ.»	Πρόσθετη Παροχή ανά Μήνα (μικτό ποσό)
0 έως 1 έτος	-
1 έως 3 έτη	20€
3 έως 6 έτη	40€
6 έως 9 έτη	80€
9 έως 12 έτη	120€
12 έτη και άνω	160€

Για τη χορήγηση της ανωτέρω μισθολογικής παροχής θα προσμετράται η απασχόληση του εργαζομένου υπό οποιαδήποτε ειδικότητα σε οποιαδήποτε εταιρεία δραστηριοποιείται αποκλειστικά στον «Σ.ΕΜΠΟ.» με αντικείμενο τη διακίνηση εμπορευματοκιβωτίων προς εξυπηρέτηση των αναγκών του και έχει υπογράψει «ΣΣΕ» με τα εδώ συμβαλλόμενα και προσυπογράφοντα σωματεία. Σε περίπτωση περισσότερων συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, η διάρκεια αυτών θα προσμετράται ως χρόνος συνεχούς προϋπηρεσίας για την καταβολή της παροχής εφ' όσον μεταξύ της ημερομηνίας λύσεως και της ημερομηνίας σύναψης κάθε μίας εκ των τυχόν περισσότερων συμβάσεων ορισμένου χρόνου δεν μεσολαβεί διάστημα μεγαλύτερο των 45 ημερολογιακών ημερών. Σε περίπτωση τυχόν καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» ή οικειοθελούς αποχωρήσεως του εργαζομένου, εάν ο εργαζόμενος προσληφθεί εκ νέου μελλοντικώς από τον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ», ως χρόνος προϋπηρεσίας για την καταβολή της συγκεκριμένης παροχής θα θεωρείται μόνο ο χρόνος της τελευταίας εν ισχύ, και όχι της προηγούμενης ή των προηγούμενων, συμβάσεων εργασίας.

Άρθρο 5: ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΜΟΙΒΗ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗΣ ΒΑΡΔΙΑΣ

Κατά το διάστημα ισχύος της παρούσας «ΣΣΕ», κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της θα λαμβάνει για κάθε πλήρη νυκτερινή βάρδια που πραγματοποιεί το μικτό ποσό των 25€. Για την καταβολή της εν λόγω αμοιβής, ως νυκτερινή βάρδια θα θεωρείται η απασχόληση κατά το διάστημα από 23:00 έως 07:00 της επομένης ημέρας. Η συγκεκριμένη αμοιβή θα καταβάλλεται ανεξαρτήτως και επί πλέον της προσαυξήσεως που προβλέπεται από τον Νόμο για τη νυκτερινή απασχόληση, αποκλειστικά και μόνον στην περίπτωση που ο εργαζόμενος απασχολείται κατά το διάστημα από 23:00 έως 07:00 της επομένης ημέρας. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν ολοκληρώσει τη νυκτερινή βάρδια για οποιονδήποτε λόγο, θα λάβει τη συγκεκριμένη παροχή αναλογικώς (€25/8 x Ώρες Απασχόλησης). Ομοίως, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος απασχοληθεί στη νυκτερινή βάρδια καθ' υπέρβαση του ημερήσιου ωραρίου της απογευματινής βάρδιας, θα λάβει τη συγκεκριμένη παροχή αναλογικώς (€25/8 x Ώρες Απασχόλησης).

Άρθρο 6: ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΜΟΙΒΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΗΜΕΡΑ ΑΡΓΙΑΣ

Κατά το διάστημα ισχύος της παρούσας «ΣΣΕ», κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της θα λαμβάνει για κάθε πλήρη βάρδια που πραγματοποιεί σε ημέρες αργίας το μικτό ποσό των 30€. Ως «ημέρες αργίας» που δικαιολογούν την καταβολή της συγκεκριμένης αμοιβής, θα θεωρούνται μόνο οι εκάστοτε προβλεπόμενες από τον Νόμο ημέρες γενικής υποχρεωτικής αργίας, ήτοι:

- 1η Ιανουαρίου - 6η Ιανουαρίου - 25η Μαρτίου - Δευτέρα του Πάσχα - Εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου) - Εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου) - Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου) - 1η Μαΐου - 28η Οκτωβρίου.

Η συγκεκριμένη αμοιβή θα χορηγείται ανεξαρτήτως και επί πλέον της προσαυξήσεως που προβλέπεται από τον Νόμο για την περίπτωση απασχολήσεως σε ημέρα υποχρεωτικής αργίας, σε όλους τους εργαζόμενους που η βάρδια τους ξεκινά σε ημέρα υποχρεωτικής αργίας. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν ολοκληρώσει τη βάρδια του για οποιονδήποτε λόγο, θα λάβει τη συγκεκριμένη παροχή αναλογικώς (€30/8 x Ώρες Απασχόλησης). Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος, λόγω υπέρβασης ωραρίου, απασχοληθεί μερικώς σε ημέρα αργίας θα λάβει τη συγκεκριμένη παροχή αναλογικώς (€30/8 x Ώρες Απασχόλησης).

Άρθρο 7: ΕΦ' ΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΝΝΗΣΗ ΤΕΚΝΩΝ

Κάθε εργαζόμενος που αποκτά τέκνο, του οποίου η γέννηση πραγματοποιείται κατά το διάστημα απασχολήσεως στον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ», δικαιούται εφ' άπαξ χορηγούμενη παροχή, η οποία διαμορφώνεται ως εξής:

Γέννηση 1ου τέκνου:	500€
Γέννηση 2ου τέκνου:	750€
Γέννηση 3ου τέκνου και άνω:	1.000€

Για την καταβολή της ανωτέρω παροχής, ο εργαζόμενος οφείλει να προσκομίσει στον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» ληξιαρχική πράξη γεννήσεως του τέκνου μέσω της οποίας θα πιστοποιείται το ανωτέρω γεγονός. Η παροχή θα καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του μήνα κατά τον οποίο ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» ενημερώθηκε για τη γέννηση του τέκνου του εργαζομένου μέσω της προσκομίσεως της σχετικής ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως. Η εφ' άπαξ παροχή χορηγείται και στους δύο γονείς σε περίπτωση που εργάζονται αμφότεροι κατά την ημερομηνία γεννήσεως του τέκνου τους στον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ». Ως ημερομηνία έναρξης καταβολής της συγκεκριμένης παροχής ορίζεται η 1-6-2025 και θα καταβάλλεται καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της «ΣΣΕ».

Άρθρο 8: ΕΚΤΑΚΤΗ ΕΦ' ΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ (ΜΠΟΝΟΥΣ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΗΣ «ΣΣΕ»

Κάθε εργαζόμενος που απασχολείται τουλάχιστον 3 μήνες συνεχόμενα στον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» θα λάβει έκτακτη εφ' άπαξ παροχή ως μπόνους για την υπογραφή της παρούσας «ΣΣΕ», η οποία διαμορφώνεται ως εξής:

- Εργαζόμενοι που προσελήφθησαν μέχρι 28-2-2025 : 300€
- Εργαζόμενοι που προσελήφθησαν μέχρι 31-12-2024 : 500€

Άρθρο 9: ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΣ – ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ώρες υπερεργασίας θα αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50% (έναντι της ισχύουσας προσαύξησης 20%, αρ. 57 Ν.4808/2021) και δεν συνυπολογίζονται στα επιτρεπόμενα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, όρια υπερωριακής απασχόλησης.

Οι ώρες υπερωρίας, έως τρεις (3) ώρες ημερησίως και μέχρι τη συμπλήρωση εκατόν πενήντα (150) ωρών ετησίως, θα αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50% (έναντι της ισχύουσας προσαύξησης 40% αρ. 57 Ν.4808/2021).

Γ΄. ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ – ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 10: ΚΑΛΥΨΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΚΑΙ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ 1/6/2025

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας «ΣΣΕ», ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» θα αναλαμβάνει την πλήρη κάλυψη του κόστους που προκύπτει για την ανανέωση των επαγγελματικών διπλωμάτων των εργαζομένων που απασχολούνται με την ειδικότητα των Οδηγών και των Χειριστών Μηχανημάτων στον βαθμό που είναι απαραίτητα για την εκτέλεση των εργασιακών τους καθηκόντων. Απαραίτητη προϋπόθεση για την εφαρμογή της εν λόγω προβλέψεως θα είναι η υπογραφή σχετικού συμφωνητικού μεταξύ του «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» και του ενδιαφερόμενου εργαζομένου, με το οποίο ο τελευταίος θα αναλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την υποχρέωση να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την ανανέωση του επαγγελματικού του διπλώματος.

Άρθρο 11: ΜΕΤΑΤΡΟΠΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Με την υπογραφή της παρούσας «ΣΣΕ», 150 συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας από το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται στις Προβλήτες ΙΙ & ΙΙΙ του «Σ.ΕΜΠΟ.», θα μετατραπούν σε πλήρους απασχόλησης με έναρξη ισχύος την 1.6.2025.

Με βάση την παλαιότητα, 150 εργαζόμενοι που στο σύνολο των τελευταίων 12 μηνών (από 1/6 έως 31/5 κάθε χρόνο) εργάστηκαν 10 ημερομίσθια περισσότερα από το πρόγραμμα εργασίας τους, αφαιρώντας τις ημέρες κανονικής τους αδείας, θα γίνονται πλήρους απασχόλησης. Σε περίπτωση αναρρωτικής αδείας κάποιου εργαζομένου, το διάστημα της αξιολόγησης του θα λαμβάνει υπόψη αντίστοιχο προηγούμενο διάστημα.

Κάθε έτος ισχύος της παρούσας, θα μετατρέπονται 150 συμβάσεις εκ περιτροπής απασχόλησης (με τα ίδια ως άνω κριτήρια) από το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται στις Προβλήτες ΙΙ & ΙΙΙ του «Σ.ΕΜΠΟ.» σε πλήρους απασχόλησης, εφόσον δεν υπάρχει μείωση στον αριθμό των εμπορευματοκιβωτίων για την ίδια περίοδο.

Περαιτέρω, εφόσον εργαζόμενος με εκ περιτροπής σύμβαση υποβάλει, μέσω της εταιρικής εφαρμογής (intranet), αίτημα από την αρχή εκάστου μηνός για την παροχή δύο (2) επιπλέον ημερομισθίων εργασίας εντός του ίδιου μηνός, ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» υποχρεούται να κάνει χρήση τουλάχιστον ενός (1) εξ αυτών.

Επιπροσθέτως, σε περίπτωση κατά την οποία ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» ακυρώσει ημερομίσθιο το οποίο είχε ήδη προγραμματιστεί σύμφωνα με το εκάστοτε εγκεκριμένο πρόγραμμα εργασίας του εργαζομένου, το εν λόγω ημερομίσθιο θα προσμετράται ως πραγματοποιηθέν για τους σκοπούς του υπολογισμού της συνολικής απασχόλησης στο πλαίσιο της σχετικής διαδικασίας αξιολόγησης.

Άρθρο 12: ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Όλοι οι όροι της παρούσης συμβάσεως δεσμεύουν τόσο τον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ», όσο και κάθε εργαζόμενό στο σύνολο τους. Για την καλύτερη αποτύπωση και άμεση γνωστοποίηση των όρων της παρούσης, ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» δεσμεύεται να γνωστοποιήσει στους εργαζόμενους του τους όρους της παρούσης συμπεριλαμβανομένης της μεταβολής του μισθού/ημερομισθίου του από 1.6.2025, με σκοπό την άμεση υπογραφή από κάθε εργαζόμενο. Η υπογραφή της συγκεκριμένης γνωστοποίησης του «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» είναι υποχρεωτική για κάθε εργαζόμενο. Για τους εργαζομένους που απουσιάζουν σε αναρρωτική άδεια και είναι καθόλα αδύνατη η μετακίνηση τους, ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» θα μεριμνήσει σχετικά.

Άρθρο 13: ΚΑΛΥΨΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΩΝ ΒΑΡΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ («ΒΑΕ»)

Ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» δεσμεύεται ότι το μήνα της αποτύπωσης της ένταξης του εργατοτεχνικού προσωπικού στο καθεστώς των «ΒΑΕ» από τον ΕΦΚΑ, σύμφωνα και με την υπ' αριθ. 1431/2024 απόφαση του ΣτΕ, τα ημερομίσθια του εργατοτεχνικού προσωπικού θα μεταβληθούν όπως στον πίνακα που ακολουθεί. Μέχρι την αποτύπωση της ένταξης του εργατοτεχνικού προσωπικού στο καθεστώς των «ΒΑΕ» από τον ΕΦΚΑ, ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ», θα καλύψει πλήρως το κόστος των ασφαλιστικών εισφορών για τα «ΒΑΕ», ως προσωρινή αλλά σταθερή μέριμνα προς τους εργαζομένους. Ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» με την παρούσα «ΣΣΕ» δεσμεύεται ότι δεν θα απαιτήσει από τους εργαζομένους το ποσό των εισφορών που έχουν ήδη καταβληθεί και θα καταβληθούν για λογαριασμό των εργατοτεχνιτών για την ένταξη τους στα Βαρέα Ένσημα από την 1-1-2012 έως και την οριστική ένταξη στα «ΒΑΕ».

	Ημερομίσθιο κατά την ισχύ της ΣΣΕ με διάρκεια από 1.6.2025 έως 31.5.2028	**Νέο Ημερομίσθιο από τον μήνα της οριστικής ένταξης στα «ΒΑΕ»**
Λιμενεργάτης - Κουμάντο	94,00 €	98,00 €
Λιμενεργάτης - Λασαδόρος	86,50 €	90,50 €
Λιμενεργάτης - Παπουτσάκια	65,00 €	68,00 €
Λιμενεργάτης - Παπουτσάκια	83,00 €	86,50 €

Άρθρο 14: ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Εξακολουθούν και ισχύουν οι ήδη καταβαλλόμενες μη μισθολογικές παροχές του «ΕΡΓΟΔΟΤΗ», οι οποίες διαμορφώνονται ως εξής:

α) Παροχή της κάρτας «Edenred» (κάρτα σίτισης) με το ποσό των 10€ συνολικά για κάθε πραγματοποιούμενο ημερομίσθιο. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται καθαρό, δηλαδή χωρίς ασφαλιστικές εισφορές και χωρίς παρακράτηση φόρου την οποία θα επιβαρυνθεί πλήρως ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ».

β) Ιδιωτικό Ασφαλιστήριο Υγείας μέχρι το ποσό των 10.000€ κατ' έτος με κάλυψη ολόκληρης της δαπάνης από τον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» στα νοσοκομεία (Metropolitan, Υγεία και Μητέρα και λοιπών θεραπευτηρίων του ομίλου HHG).

γ) Ιδιωτικό Ασφαλιστήριο Ατυχημάτων στην εργασία.

δ) Σάντουιτς σε κάθε βάρδια.

ε) Δωροεπιταγή Χριστουγέννων ύψους 200€.

στ) Καταβολή ημερομισθίου για κάθε εκπαιδευτική ημερίδα (σεμινάριο). Συμφωνείται ότι η εκπαίδευση είναι υποχρεωτική για κάθε εργαζόμενο.

ζ) Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει ή θα συμπληρώσουν το 60^{ο} έτος της ηλικίας τους θα εξαιρούνται από την εργασία κατά τη διάρκεια της νυχτερινής βάρδιας. Εφ' όσον επιθυμούν να συνεχίσουν να εργάζονται σε όλες τις βάρδιες μπορούν να το ζητήσουν εγγράφως από τον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ».

η) Παροχή φορητού ηλεκτρονικού υπολογιστή (laptop) στα παιδιά των εργαζομένων, που θα εισαχθούν επιτυχώς σε ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα, ως επιβράβευση με την εγγραφή τους.

θ) Παροχή μίας ημέρας άδειας, με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστικές εισφορές, για κάθε εργαζόμενο, που θα συμμετέχει, εθελοντικά, στην ημέρα αιμοδοσίας ενίσχυσης της τράπεζας αίματος του «ΕΡΓΟΔΟΤΗ». Η ημέρα αυτή δεν θα αφαιρείται από το σύνολο των δικαιούμενων ημερών κανονικής άδειας του εργαζόμενου.

Άρθρο 14: ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» παρέχει στους εργαζόμενους τα κατωτέρω αναλυτικά αναφερόμενα μέσα ατομικής προστασίας, που είναι πιστοποιημένα με τα πλέον αυστηρά κριτήρια και απολύτως εναρμονισμένα με την πολιτική της Ε.Ε. για την Υγιεινή και Ασφάλεια του συνόλου των εργαζομένων:

Για Χειριστές Μηχανημάτων (Γ/Γ-RMG-eRTG-F/L-ΟΣΜΕ)

- 1 Χ Μποτάκι ασφαλείας S3
- 1 Χ Μπουφάν PORTWEST ή αντίστοιχης ποιότητας
- 2 Χ Παντελόνι εργασίας γκρι με αντανακλαστικές ταινίες
- 1 Χ Φούτερ πορτοκαλί
- 1 Χ Μπλούζα polo κοντό μανίκι πορτοκαλί
- 1 Χ Αδιάβροχο κοστούμι PVC
- 1 Χ Κράνος ασφαλείας κίτρινο DELTA PLUS QUARTZ UP III
- 2 Χ Γιλέκο φωσφορούχο κίτρινο με αντανακλαστικές ταινίες

Για Οδηγούς

- 1 Χ Μποτάκι ασφαλείας S3
- 1 Χ Μπουφάν PORTWEST ή αντίστοιχης ποιότητας
- 2 Χ Παντελόνι εργασίας γκρι με αντανακλαστικές ταινίες
- 1 Χ Φούτερ πορτοκαλί
- 1 Χ Μπλούζα polo κοντό μανίκι πορτοκαλί
- 1 Χ Αδιάβροχο κοστούμι PVC
- 1 Χ Κράνος ασφαλείας κίτρινο DELTA PLUS QUARTZ UP III
- 2 Χ Γιλέκο φωσφορούχο κίτρινο με αντανακλαστικές ταινίες

Για Εργατικό Προσωπικό και Χειριστές Clark

- 1 Χ Μποτάκι ασφαλείας S3
- 1 Χ Μπουφάν PORTWEST ή αντίστοιχης ποιότητας
- 3 Χ Παντελόνι εργασίας γκρι με αντανακλαστικές ταινίες
- 2 Χ Φούτερ μπλε
- 3 Χ Φανελάκι T-SHIRT κοντό μανίκι μπλε
- 1 Χ Αδιάβροχο κοστούμι PVC
- 1 Χ Κράνος ασφαλείας κίτρινο DELTA PLUS QUARTZ UP III
- 1 Χ Ισοθερμικό εσώρουχο
- 1 Χ Ισοθερμική μπλούζα
- 1 Χ Κάλτσες εργασίας
- 14 ζευγάρια Γάντια δερμάτινα
- 10 ζευγάρια Γάντια δερμάτινα με επένδυση insulatex (ενίσχυση για το κρύο)
- 2 Χ Γιλέκο φωσφορούχο κίτρινο με αντανακλαστικές ταινίες

Για Φύλακες Πύλης , Εργαζόμενους στην Πλάστιγγα και PCDC Operators/Clark

- 1 Χ Μποτάκι ασφαλείας S3
- 1 Χ Μπουφάν PORTWEST ή αντίστοιχης ποιότητας
- 2 Χ Παντελόνι εργασίας γκρι με αντανακλαστικές ταινίες
- 1 Χ Φούτερ πορτοκαλί
- 1 Χ Μπλούζα polo κοντό μανίκι πορτοκαλί

- 1 Χ Αδιάβροχο κοστούμι PVC
- 1 Χ Κράνος ασφαλείας κίτρινο DELTA PLUS QUARTZ UP III
- 2 Χ Γιλέκο φωσφορούχο κίτρινο με αντανακλαστικές ταινίες
- 1 Χ Ισοθερμικό εσώρουχο
- 1 Χ Ισοθερμική μπλούζα
- 1 Χ Κάλτσες εργασίας

Όλα τα παραπάνω μέσα ατομικής προστασίας καθώς και τα ειδικά γιλέκα πρέπει να φέρουν απαραίτητα το λογότυπο της «DPORT SERVICES» και οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να τα φέρουν κατά την είσοδό τους στον εργασιακό χώρο, διαφορετικά συμφωνείται ότι ο εργοδότης δύναται να τους απομακρύνει από τη βάρδια, μην επιτρέποντάς τους να απασχοληθούν. Τα μέσα αυτά με επιμέλεια και ευθύνη των εργαζόμενων, πρέπει να διατηρούνται και να φυλάσσονται σε καλή κατάσταση. Άρνηση χρήσης των παρεχόμενων από τον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» μέσων ατομικής προστασίας ή άρνηση παραλαβής τους ή άρνηση παραλαβής τυχόν νέων ανανεωμένων μέσων ατομικής προστασίας που χορηγούνται ανά περιόδους από τον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα και μπορεί να επιφέρει απομάκρυνση από το χώρο εργασίας με ευθύνη του εργαζομένου.

Άρθρο 15: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το εκπαιδευτικό υλικό για κάθε ειδικότητα θα αναβαθμίζεται και γενικά θα συζητείται το περιεχόμενό του ανά τακτά χρονικά διαστήματα με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του «ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ» με σκοπό να βελτιώνεται και να πληροί τις λειτουργικές ανάγκες του «ΕΡΓΟΔΟΤΗ». Στο πλαίσιο αυτό, ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» θα μεριμνήσει για την ύπαρξη μόνιμης ομάδας εκπαιδευτών για την παροχή της εσωτερικής εκπαίδευσης.

Με την υπογραφή της παρούσης, ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» δεσμεύεται στην εκπαίδευση και τακτική επανεκπαίδευση όλων των εργαζομένων σ' όλες τις ειδικότητες από διεθνώς αναγνωρισμένους και πιστοποιημένους φορείς εκπαίδευσης.

Το εκπαιδευτικό υλικό θα παραδίδεται υπεύθυνα σε κάθε εργαζόμενο κατά την εκπαίδευσή του και θα περιέχει όλους τους κανόνες ασφαλείας που αφορούν την εκάστοτε ειδικότητα κάθε εργαζόμενου.

Κάθε σεμινάριο το οποίο θα παρακολουθεί ο εκάστοτε εργαζόμενος είναι υποχρεωτικό και θα πραγματοποιείται σε μη εργάσιμη ημέρα (ρεπό), ενώ παράλληλα θα αποζημιώνεται με ένα ημερομίσθιο, ανά παρουσία εργαζόμενου σε κάθε ολοήμερη εκπαίδευση.

Άρθρο 16: ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και είναι μέλη των Σωματείων που υπογράφουν ή συνυπογράφουν την παρούσα «ΣΣΕ» με έγγραφη δήλωση τους μπορούν να εκχωρήσουν υπέρ των Σωματείων την μηνιαία συνδικαλιστική συνδρομή τους, που ορίζεται από το καταστατικό αυτού με παρακράτηση αυτής της εκχώρησης από το μισθό τους (άρθρο 6 Ν.1264/1982).

Ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» έχει υποχρέωση να παρακρατεί την εκχωρηθείσα συνδικαλιστική συνδρομή και να την αποδίδει προς το εκάστοτε Σωματείο. Ανάκληση της δήλωσης εκχώρησης επιτρέπεται σύμφωνα με τους όρους του καταστατικού και τις διατάξεις των άρθρων 89 και 90 του Αστικού Κώδικα.

Άρθρο 17: ΝΕΑ ΣΣΕ- 1-6-2028 έως 31-5-2031

Μεταξύ των θεσμικών δεσμεύσεων που περιλαμβάνονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ), ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» δεσμεύτηκε, στις 23 Μαΐου 2025 και παρουσία

των θεσμικών φορέων που δραστηριοποιούνται στον Σ.ΕΜΠΟ., ότι κατά τη διαπραγμάτευση της επόμενης ΣΣΕ θα δοθεί ιδιαίτερη προτεραιότητα στη συζήτηση για την πρόσθετη παροχή λόγω απασχόλησης κατά την ημέρα της Κυριακής.

Άρθρο 18: ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Η παρούσα «ΣΣΕ» αποτελεί τη συνολική και αποκλειστική ρύθμιση όλων των μισθολογικών ή/και συναφών μη μισθολογικών (θεσμικών) ζητημάτων που αφορούν στις σχέσεις των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της με τον «ΕΡΓΟΔΟΤΗ» και καταργεί όλες τις προηγούμενες ρυθμίσεις επί των παραπάνω θεμάτων, εκτός εκείνων για τις οποίες γίνεται ρητή αναφορά στους όρους της παρούσας.

Άρθρο 19: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η διάρκεια της παρούσης συμβάσεως είναι τριετής, αρχίζει από την 1.6.2025 και λήγει την 31.5.2028.

Οι συμβαλλόμενοι δεσμεύονται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσης, που θεωρούνται ουσιώδεις, συμφωνείται δε, υπό τον όρο τήρησης όλων των δεσμεύσεων που δημιουργεί η σύμβαση αυτή, η ύπαρξη εργασιακής ειρήνης, καθ' όλη την διάρκειά της.

Για τη σύναψη αυτής της «ΣΣΕ» παρενέβησαν και τα λοιπά σωματεία που δραστηριοποιούνται στις Προβλήτες ΙΙ και ΙΙΙ του «Σ.ΕΜΠΟ.» Πειραιώς, δηλαδή η «ΕΝΕΛΕ» νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους Ιωάννη Νάνη και Γεώργιο Παπαδάκη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του ΔΣ αντίστοιχα και η «ΕΝΕΔΕΠ» νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους Μάρκο Μπεκρή και Δημήτριο Λινάρδο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του ΔΣ αντίστοιχα και, τα οποία υλοποιώντας την απόφαση των γενικών τους συνελεύσεων, προσυπογράφουν την παρούσα ΣΣΕ και αποδέχονται όλους τους όρους που ανωτέρω αναφέρονται.

Η παρούσα «ΣΣΕ» συντάχθηκε και υπογράφεται σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ», δύο (2) ο «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ», ο οποίος θα το καταθέσει ηλεκτρονικά μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας προκειμένου η σύμβαση να αποκτήσει πλήρη ισχύ και (1) κρατήθηκε για το αρχείο του ΟΜΕΔ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Γ.ΑΛΙΠΡΑΝΤΗΣ Ε.Ε.
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΦΟΡΤΙΩΝ
ΚΟΡΑΗ 56-ΚΕΡΑΤΣΙΝΙ Τ.Κ.18756
ΑΦΜ:801099413-ΔΟΥ:ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ

Γεώργιος Αλιπράντης

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ Σ.Ε.Ε.Δ.Π.

ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΠΡΟΒΛΗΤΕΣ Ι ΚΑΙ ΙΙΙ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΙΔΡΥΣΗΣ 2018

Ευάγγελος Ξηντάρας/Κων/νος Μήτσος

ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΝΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ

Α) ΕΝ.Ε.Λ.Ε.



Ιωάννης Νάνης/ Γεώργιος Παπαδάκης

Β) ΕΝ.Ε.Δ.Ε.Π.



Μάρκος Μπακρής/Δημήτριος Λινάρδος