ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΗΠΕΙΡΟΥ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 01-04- **2022** *ΕΩΣ 31-03-2025*

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου

Σήμερα στις 23 Ιουνίου 2022 στα Ιωάννινα στα γραφεία της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου, Π. Ιωακείμ και Καραπάνου αρ. 6, μεταξύ:

1. *Της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου με έδρα τα Ιωάννινα, Π. Ιωακείμ και Καραπάνου αρ. 6, με ΑΦΜ: 096069060 Δ.Ο.Υ. Ιωαννίνων, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ιωάννη Βουγιούκα και τον Εντεταλμένο Εκτελεστικό Σύμβουλο κ. Βασίλειο Τσουκανέλη,*
2. *Του Συλλόγου Εργαζομένων της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου, με έδρα το Εργατικό Κέντρο Ιωαννίνων, Γιοσέφ Ελιγιά αρ. 7, με ΑΦΜ 997490136 Δ.Ο.Υ. Ιωαννίνων, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Απόστολο Μπαλτζώη και τον Γεν. Γραμματέα κ. Αβραάμ Φυραρίδη,*

μετά από διαπραγμάτευση συμφώνησαν για την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 3 και 5 του Ν. 1876/1990, όπως αυτός ισχύει, τις διατάξεις του ν. 1264/1982 και τις διατάξεις του ν. 4808/2021, έγιναν αποδεκτά τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου και ο Σύλλογος Εργαζομένων αυτής, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.).

Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, τα μέρη, με παράλληλη έκφραση βούλησης για τη διασφάλιση της απασχόλησης των εργαζομένων, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου, πλην των στελεχών, τα οποία είχαν, έχουν ή θα έχουν διαπραγματευθεί ατομικά το ύψος των μηνιαίων τους αποδοχών και είχαν, έχουν ή θα υπογράψουν ατομική σύμβαση εργασίας με την τράπεζα, με την οποία θα καθορίζεται μεγαλύτερο ύψος αποδοχών τους από τα προβλεπόμενα όρια της ΣΣΕ που ισχύει μεταξύ τραπεζών και ΟΤΟΕ.

Άρθρο 2

Αμοιβές

Από την 01/04/2022 και μέχρι 31/03/2025 το σύνολο των εκάστοτε καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων της Τράπεζας, από οποιαδήποτε πηγή και αν αυτές προέρχονται, καθορίζονται με αφετηρία την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που συνήφθη μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών στις 31.3.2022 και κατατέθηκε νομίμως στις 6.4.2022.

Στις παραπάνω καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές δεν περιλαμβάνονται παροχές που δεν καταβάλλονται σταθερά και η καταβολή τους εξαρτάται από την εκτέλεση εκ μέρους του υπαλλήλου ειδικής υπηρεσίας ή έργου.

Τα επιδόματα που θα καταβάλλονται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, συμφωνείται και είναι προφανές ότι θα καταβάλλονται στους εργαζόμενους εφόσον κατέχουν την αντίστοιχη θέση ή έχουν το αντίστοιχο δικαίωμα και για όσο διάστημα κατέχουν τη θέση ή έχουν το δικαίωμα.

Α) Επιδόματα Θέσης και Διαβάθμισης

Τα επιδόματα θέσης, υπολογιζόμενα επί του βασικού μισθού, ή εφάπαξ ποσού, όπως αυτός διαμορφώνεται κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα, χορηγούνται αναλόγως της θέσης του εργαζόμενου και της διαβάθμισης των υπηρεσιακών μονάδων της Τράπεζας, ως εξής:

1. ***Διαβάθμιση Υπηρεσιακών Μονάδων****:*

   1.1. ***Πρώτη (Α) Βαθμίδα****: Διοίκηση – Γενική Διεύθυνση και Κεντρικό Κατάστημα.*

   1.2. ***Δεύτερη (Β) Βαθμίδα****: Υπηρεσιακές Μονάδες της Τράπεζας – Καταστήματα σε πλήρη λειτουργία.*

1.3. ***Τρίτη (Γ) Βαθμίδα***: *Θυρίδες*

2. ***Επιχειρησιακά Επιδόματα***:

Βαθμίδα	Προϊστάμενος ή Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου	Προϊστάμενος ή Υπεύθυνος Τμ. Διαχείρισης Κινδύνου	Επίδομα Δ/ντή ή Επικεφαλής Υπηρεσίας με αντίστοιχη θέση	Επίδομα Δ/ντή	Επίδομα Υπο/δντή	Επίδομα Προϊσταμένου
Α'	400,00	200,00	400,00	-	300,00	200,00
Β'	-	-	-	330,00	230,00	150,00
Γ'	-	-	-	-	-	100,00

3. ***Επίδομα Ταμείου***: *Το επίδομα ταμείου, χορηγείται με διαβάθμιση των ταμείων επιχειρησιακών μονάδων της Τράπεζας σε τρεις βαθμίδες, με βάση τις ετήσιες ταμειακές κινήσεις (δεν περιλαμβάνονται οι κινήσεις ATM και ταμείου επιταγών) του Κεντρικού Καταστήματος του αμέσως προηγούμενου έτους και καθορίζεται ως εξής*

   3.1. ***Α' Βαθμίδα***: *€150,00 που περιλαμβάνει καταστήματα που έχουν πάνω από το 80% των ετήσιων κινήσεων του Κεντρικού Καταστήματος.*

   3.2. ***Β' Βαθμίδα***: *€100,00 που περιλαμβάνει καταστήματα μεταξύ 40% και 80% των ετήσιων κινήσεων του Κεντρικού Καταστήματος*

   3.3. ***Γ' Βαθμίδα***: *€50,00 που περιλαμβάνει καταστήματα που έχουν κάτω από το 40% των ετήσιων κινήσεων του Κεντρικού καταστήματος*

4. ***Επίδομα Σταθερής Διατηρητέας Διαφοράς***: *Το επίδομα αυτό χορηγείται, κατά την πρώτη εφαρμογή της Επιχειρησιακής ΣΣΕ (26/06/2013), λόγω μείωσης της μισθοδοσίας από 30/04/2013 και μετά θα αποτυπώνεται στα μηνιαία εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας ως επίδομα σε χωριστή στήλη (κουτάκι) και το οποίο θα έχει διαμορφωθεί ανάλογα με τις καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές του Απριλίου 2013, σε καθένα εργαζόμενο για τον οποίο πιθανώς προκύπτει.*

5. ***Επίδομα Παιδικής Μέριμνας***: *Από 1.6.2022, ορίζεται το κλαδικό επίδομα παιδικής μέριμνας ποσοστιαία σε 5% ανά τέκνο επί του εκάστοτε 16ου μισθολογικού κλιμακίου της ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών 2022-2024. Το επίδομα παιδικής μέριμνας θα δίνεται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που δίνεται το επίδομα τέκνου (ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών 2006-2007).*

6. ***Επίδομα Άριστης Ξένης Γλώσσας****: Χορηγείται εφάπαξ βοήθημα €1.000,00 σε όποιον/α κατά την διάρκεια εργασίας στην Τράπεζα, αποκτήσει επίπεδο άριστης γνώσης ξένης γλώσσας (π.χ. Αγγλικά Proficiency) και πάντοτε σύμφωνα με τα εκάστοτε πτυχία που αναγνωρίζουν οι προκηρύξεις του Ελληνικού Δημοσίου.*

7. ***Επίδομα Master από Πτυχιούχους Τ.Ε.Ι.****: Χορηγείται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού και πάντοτε σύμφωνα με τα εκάστοτε πτυχία που αναγνωρίζουν οι προκηρύξεις του Ελληνικού Δημοσίου.*

8. ***Επίδομα εξομάλυνσης:*** Από 1.1.2023 καταβάλλεται στους εργαζόμενους μηνιαίο επίδομα εξομάλυνσης σύμφωνα με τα παρακάτω: α) για καταβαλλόμενο μικτό μηνιαίο μισθό έως 1.600€, καταβάλλεται επί πλέον επίδομα ποσού 50,00€, β) για καταβαλλόμενο μικτό μηνιαίο μισθό από 1.600,01 € έως 2.000€, καταβάλλεται επί πλέον επίδομα ποσού 40,00€, γ) για καταβαλλόμενο μικτό μηνιαίο μισθό άνω των 2.000,01€ , καταβάλλεται επί πλέον επίδομα ποσού 25,00€.

9. ***Έξοδα μετακίνησης εργαζομένων.*** Από 1.6.2022, στους εργαζόμενους που για την κάλυψη προσωρινών υπηρεσιακών αναγκών μεταβαίνουν ή αποσπώνται σε τμήμα, υπηρεσιακή/διοικητική μονάδα ή κατάστημα της Τράπεζας που βρίσκεται σε σημαντική απόσταση από την υπηρεσιακή μονάδα ή κατάστημα από το οποίο μετακινούνται, καταβάλλεται χιλιομετρική αποζημίωση ποσού **0,25€** ανά χιλιόμετρο, πλέον εξόδων διοδίων.

10. **Εκπτώσεις στο τιμολόγιο προμηθειών της Τράπεζας**
    Διατήρηση έκπτωσης 100% επί του τιμολογίου προμηθειών της τράπεζας σε όλους τους εργαζόμενους, όπου δεν προβλέπεται ήδη από προηγούμενες ΣΣΕ, εκτός των πραγματικών εξόδων.

Β) Ενίσχυση – Στήριξη Οικογένειας

1. ***Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού****: Από 1.6.2022 καταβάλλεται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, έως του ποσού των τριακοσίων (300,00) € μηνιαίως ανά τέκνο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι εφαρμογής σύμφωνα με τις ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών.*

2. ***Επίδομα Τοκετού****: Από 1.6.2022 χορηγείται σε ένα γονέα- εργαζόμενο επίδομα τοκετού, σύμφωνα με τη ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2022-2024, το οποίο καταβάλλεται με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης στην τράπεζα (άρθρο 6 ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ 2009, σε συνδυασμό με άρθρο 10 ΣΣΕ Τραπεζών -ΟΤΟΕ 2019-2021).Στο ποσό αυτό συμψηφίζεται κάθε ποσό που καταβάλλεται για*

την ίδια αιτία από ασφαλιστικά ταμεία τραπεζών, δημοσίου, ΕΦΚΑ, ΟΑΕΔ κ.λπ, ή από άλλα προγράμματα ασφάλισης (ΣΣΕ 7.5.1984). Η καταβολή επιδόματος τοκετού, από άλλο ή και άλλο φορέα, το οποίο θα πρέπει να συμψηφισθεί με αυτό που θα πρέπει να καταβάλει η τράπεζα, θα αποδεικνύεται με κάθε πρόσφορο και νόμιμο μέσο που θα ζητήσει η τράπεζα. Το ποσό αυτό Ειδικά για την καταβολή του επιδόματος σε άρρενα εργαζόμενο γονέα, απαιτείται όπως η σύζυγος είναι ενταγμένη ως προστατευόμενο μέλος στο ομαδικό ασφαλιστήριο της τράπεζας.

3. ***Δώρο Γάμου**: Καθορίζεται εφάπαξ καταβολή επιδόματος γάμου (για μία φορά μόνο) ποσού **1.000,00€.***

4. ***Επίδομα φοιτητικής εγκατάστασης:*** Σε όλα τα τέκνα υπαλλήλων που εισάγονται σε δημόσια ή ιδιωτικά ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, σε διαφορετική πόλη από αυτή της οικογενειακής διαμονής, καταβάλλεται επίδομα φοιτητικής εγκατάστασης 1.000€ με την προσκόμιση στην Τράπεζα πιστοποιητικού εγγραφής τους στο εκπαιδευτικό ίδρυμα, συμβόλαιο μίσθωσης κατοικίας, βεβαίωση φοιτητικής εστίας, ή οποιοδήποτε άλλο έγγραφο ζητήσει η τράπεζα.

Γ) Κοινωνική Παροχή

1. ***Στεγαστικά Δάνεια**: Κατά τη διάρκεια εφαρμογής της παρούσας σύμβασης το ετήσιο ποσό των στεγαστικών δανείων που θα χορηγείται με βάση τους όρους ισχύουσας Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών, θα καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Τράπεζας, λαμβανομένου υπόψη και του κανονισμού πιστοδοτήσεων του προσωπικού.*

   Ρητά συμφωνείται ότι με την κατά τον οποιονδήποτε τρόπο, λύση της σύμβασης εργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του/ης εργαζόμενου/ης, ο παραπάνω όρος παύει αυτοδικαίως να ισχύει και τα επιτόκια επαναπροσδιορίζονται στο εκάστοτε επιτόκιο για τη ληφθείσα μορφή δανείου.

2. ***Καταναλωτικά Δάνεια**: Από την υπογραφή της παρούσας και για όλη τη διάρκεια ισχύος αυτής, τα καταναλωτικά δάνεια προς το προσωπικό της Τράπεζας που καταλαμβάνει η παρούσα σύμβαση ρυθμίζονται ως εξής:*

   2.1. *Δάνεια έως το ύψος έξι (6) μηνιαίων αποδοχών χορηγούνται με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος της Τράπεζας, όπως αυτό καθορίζεται από τη Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών της Τράπεζας, πλέον περιθωρίου 1,00 % (υφιστάμενα και νέα), πλέον εισφοράς του Ν.128/75*

2.2. *Δάνεια άνω των έξι (6) μηνιαίων αποδοχών και ως τα ύψος του 40% των μηνιαίων αποδοχών 10ετούς διάρκειας, χορηγούνται με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος της Τράπεζας, όπως αυτό καθορίζεται από την Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών της Τράπεζας, πλέον περιθωρίου 2,5%, πλέον εισφοράς του Ν.128/75.*

Ρητά συμφωνείται ότι με την κατά τον οποιονδήποτε τρόπο, λύση της σύμβασης εργασίας μεταξύ της Τράπεζας και του/ης εργαζόμενου/ης, ο παραπάνω όρος παύει αυτοδικαίως να ισχύει και τα επιτόκια επαναπροσδιορίζονται στο εκάστοτε επιτόκιο για τη ληφθείσα μορφή δανείου.

3. ***Καταθέσεις Προθεσμίας****: Το επιτόκιο καταθέσεων προθεσμίας των εργαζομένων προσαρμόζεται/αυξάνεται, στην αμέσως επόμενη κατηγορία κεφαλαίου της ίδιας χρονικής περιόδου βάση του τιμολογίου της Τράπεζας.*

4. ***Επιδότηση Διδάκτρων Σπουδών****: Επιδοτείται η απόκτηση τίτλων σπουδών βάση των εκάστοτε αποφάσεων του Δ.Σ. της Τράπεζας.*

5. ***Κοινωνικό Επίδομα***: Από 1.6.2022, παρέχεται σε εργαζόμενους στην τράπεζα κοινωνικό επίδομα ποσού **250€** μηνιαίως, σύμφωνα με τα παρακάτω:

    1. Σε εργαζόμενους με αναπηρία σε ποσοστό πάνω από 67% .
    2. Σε εργαζόμενους που είναι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς τέκνου με αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, ή τέκνου που πάσχει από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω και με την προϋπόθεση προσκόμισης της γνωμάτευσης πιστοποίησης αναπηρίας από τα αρμόδια Κέντρα Πιστοποίησης Αναπηρίας.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται λόγω του κοινωνικού του χαρακτήρα και ανεξαρτήτως της υπάρχουσας προσωπικής ή αρνητικής διαφοράς με την οποία δεν συμψηφίζεται.

6. **Ομαδικό Ιδιωτικό ασφαλιστικό συμβόλαιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης:**

Από 1.6.2022 το μηνιαίο συνολικό κόστος των ασφαλίστρων του ομαδικού συμβολαίου της ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων καλύπτεται από την τράπεζα.

Από τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη, θα καταβληθεί προσπάθεια βελτίωσης των όρων του ομαδικού ιδιωτικού ασφαλιστικού συμβολαίου, καθώς επίσης και η διερεύνηση δυνατότητας δημιουργίας ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης.

Άρθρο 3

Διάρκεια Σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από την υπογραφής της, για δε τους όρους αμοιβής και εργασίας από την 01/04/2022 έως και την 31/03/2025.

Άρθρο 4

Τελικές Διατάξεις – Κανονιστικές Ρυθμίσεις

Στη διάρκεια της παρούσας σύμβασης, για οτιδήποτε δεν ρυθμίζεται ιδιαίτερα από τις διατάξεις αυτής, ισχύουν συμπληρωματικά οι διατάξεις της Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών ως προς τα ρυθμιζόμενα με αυτή ζητήματα.

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από διατάξεις νόμου, Υπουργικές αποφάσεις και ΕΓΣΣΕ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, διατηρούνται σε ισχύ.

Η παρούσα εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου με την υπ' αριθμόν 18/08.06.2022 απόφασή του και με την υπ' αρ. 85/15.06.2022 απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου των Εργαζομένων.

Η σύμβαση αυτή υπογράφτηκε σε τέσσερα (4) όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα (1) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία (3) έλαβε η εργατική πλευρά, η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της ΣΣΕ στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας (Επιθεώρηση Εργασίας Ιωαννίνων) και την ανάρτηση της μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

Ιωάννινα, 23/06/2022

Για την Τράπεζα	***Για το Σωματείο***
Ο *Διευθύνων Σύμβουλος*	*Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.*
Ιωάννης Βουγιούκας	Απόστολος Μπαλτζώης
Ο *Εντεταλμένος Εκτελεστικός Σύμβουλος*	*Ο Γεν. Γραμματέας του Δ.Σ.*
Βασίλειος Τσουκανέλης	*Αβραάμ Φυραρίδης*