

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2024 – 2025

& ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ Σ.Σ.Ε

(σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 εδ. β' του άρθρου 97 του ν. 4808/2021)

ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Α/ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Άγιο Στέφανο, σήμερα την 22.04.2024 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων: Αφενός, της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής: «Εταιρεία»), που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23^ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας), όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Γενική Διευθύντρια κα. Μαρία Ιωαννίδου και τον κ. Γεώργιο Μπερσή, Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού και, Αφετέρου, του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» (εφεξής: «Σωματείο») που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23^ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Σωματείου των εργαζομένων, κ. Πολύδωρο Δαφνομήλη και τη Γενική Γραμματέα, κα Χρυσούλα Φραγκοστεφανάκη, συμφωνήθηκαν και υπεγράφησαν ως αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και τη θυγατρική αυτής με την επωνυμία ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Κατ' εξαίρεση, στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων 9 και 10 της παρούσας, υπάγονται μόνο οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στις ως άνω εταιρείες.

Άρθρο 2

Καθορίζεται νέο σύστημα πολιτικής αποδοχών: Ειδικότερα, εφαρμόζονται τέσσερις μισθολογικές κατηγορίες (Job families). Το προσωπικό των καταστημάτων της Εταιρείας

εμπίπτει σε τέσσερις βασικές μισθολογικές κατηγορίες με βάση την ειδικότητα και τον ρόλο του στον οργανισμό («Job families»): Leadership, Professional/ Specialist, Sales People, Clerical/ Administrative. Η κατανομή των θέσεων εργασίας ανά Job family έχει ως εξής: **Leadership** (Περιλαμβάνει τα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, τα οποία είναι υπεύθυνα για τον στρατηγικό προσανατολισμό, τη λήψη αποφάσεων και την έμπνευση της ομάδας για την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας). **Professional/ Specialist** (Περιλαμβάνει το προσωπικό με εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες σε συγκεκριμένους τομείς, οι οποίοι συνεισφέρουν με την εμπειρία τους στην επίτευξη τεχνικών και εξειδικευμένων εργασιών). **Sales People** (Περιλαμβάνει το προσωπικό που είναι υπεύθυνο για τις πωλήσεις και τη διαχείριση των πελατών, επιδιώκοντας την επίτευξη στόχων πωλήσεων και την αύξηση των εσόδων της Εταιρείας). **Clerical/ Administrative** (Περιλαμβάνει το προσωπικό που εκτελεί δευτερεύουσες υποστηρικτικές εργασίες που είναι απαραίτητες για την καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας). Κάθε θέση εργασίας έχει βαθμολογηθεί με βάση 7 παράγοντες που ισχύουν για τον κλάδο που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Οι συντελεστές βαθμολόγησης της κάθε θέσης εργασίας έχουν σταθμιστεί (ως ποσοστό %) ως εξής: Υπευθυνότητα – λήψη αποφάσεων 18, Ηγεσία 17, Περιπλοκότητα 16, Διαπροσωπικές δεξιότητες – επικοινωνία 14, Επίδραση 13, Γνώσεις επί του αντικειμένου 12, Σωματική προσπάθεια 10. Με βάση τη συνολική βαθμολόγηση, κάθε θέση εργασίας έχει κατανεμηθεί σε μια μισθολογική βαθμίδα (salary band), οι οποίες στο σύνολό τους είναι 10.

Τα στοιχεία και ο τρόπος εφαρμογής της νέας μισθολογικής πολιτικής αναλύονται στους παρακάτω πίνακες, λαμβάνοντας υπόψη ότι δεν θα υπάρξει μείωση των μικτών αποδοχών που ελάμβαναν οι εργαζόμενοι έως την 31/12/2023. Σημειώνεται ότι οι πίνακες που περιλαμβάνουν τους παράγοντες που καθορίζουν το μικτό ποσό των εργαζομένων θα επικαιροποιούνται έως και 25/01 κάθε έτους:

Τρόπος εφαρμογής:

A. Μισθός ανά Band (Πίνακες 1 & 2)

B. Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα τρέχοντα νόμιμο κατώτατο μισθό (Πίνακας 3)

Γ. Επίδομα τοποθεσίας υπολογιζόμενο στον Μισθό ανά Band (Πίνακας 4)

Ανάλυση Παραγόντων Υπολογισμού Νέου Μισθολογίου:

Α. Μισθός ανά Band (Πίνακες 1&2)

Πίνακας 1

Position	Band
Area General Manager	10
Operations General Manager	9
Deputy Operations General Manager	8
Operation Store Manager 1	8
Operation Stock Manager	7
Terminal / Store Manager ROM	7
Deputy Stock Manager	6
Operation Cash Supervisor	6
Operation Custom Manager	6
Operation Product Manager	6
Operation Store Manager 2	6
Operation Inventory And Loss Prevention Specialist	5
Security Manager	5
Operation Cash Assistant	4
Operation Customer Service Specialist	4
Operation Human Resource Specialist	4
Operations Marketing Coordinator	4
Shift Supervisor	4
Stock Supervisor	4
Country Shop Development Maintenance Assistant	3
Operation Stock Admin	3
Security Assistant	3
Country Wholesale Warehouse Admin	2
Sales Associate	2
Sales Associate – Promoter	2
Stock Keeper	2
Cleaner	1
Merchandise Driver	1

Πίνακας 2

Μισθοί ανά Band	Μισθωτοί 1/1/2024	Ημερομίσθιοι 1/1/2024	Μισθωτοί 1/4/2024	Ημερομίσθιοι 1/4/2024*
1	820	36	840	37,2
2	820	36	840	37,2
3	870		890	
4	1050		1075	
5	1120		1150	
6	1270		1300	
7	1365		1400	
8	1560		1600	
9	1950		2000	
10	3025		3100	

* Το ημερομίσθιο ισχύει για το σύνολο των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων στα ΗQ (HDFS & HD)

Β. Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα τρέχοντα νόμιμο κατώτατο μισθό (Πίνακας 3)

Επίπεδο	Έτη	% Αύξηση	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/01/2024	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/04/2024
0	0-3	0%	0	0
1	3-6	10%	78	83
2	6-9	20%	156	166
3	9+	30%	234	249

Επίπεδο	Έτη	% Αύξηση	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου 01/01/2024	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου 01/04/2024
0	0-3	0%	0	0
1	3-6	5%	1,74	1,86
2	6-9	10%	3,48	3,71
3	9-12	15%	5,23	5,56
4	12-15	20%	6,97	7,42
5	15-18	25%	8,71	9,27
6	18+	30%	10,45	11,13



Γ. Επίδομα τοποθεσίας υπολογιζόμενο στον Μισθό ανά Band (Πίνακας 4)

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
22	ΑΓΧΙΑΛΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
50	ΑΚΤΙΟ ΑΕΡ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
60	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
39	ΑΡΑΞΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
2	ΔΟΙΡΑΝΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
30	ΕΥΖΩΝΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 1-4	3,00%
11	ΖΑΚΥΝΘΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
26	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
6	ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
9	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 1-4	4,00%
62	ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
32	ΚΑΒΑΛΑ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
38	ΚΑΚΚΑΒΙΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
36	ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
92	ΚΑΡΠΑΘΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	3,00%
35	ΚΑΣΤΑΝΙΕΣ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
46	ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΟ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 1-4	3,00%
91	ΚΑΤΑΚΟΛΟ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
7	ΚΕΡΚΥΡΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
18	ΚΕΡΚΥΡΑ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	4,00%
31	ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	6,00%
56	ΚΗΠΟΙ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
8	ΚΗΠΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 1-4	2,00%
40	ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
10	ΚΩΣ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 1-4	8,00%
64	ΚΩΣ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
47	ΛΗΜΝΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
86	ΜΑΥΡΟΜΑΤΙ-ΣΑΓΙΑΔΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
90	ΜΕΡΤΖΙΑΝΗ ΜΣ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
25	ΜΥΚΟΝΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
41	ΜΥΚΟΝΟΣ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	6,00%
34	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
42	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΛΙΜ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
17	ΝΙΚΗ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 1-4	2,00%
23	ΟΡΜΕΝΙΟ ΜΣ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
12	ΠΑΤΡΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
29	ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΛΙΜ	MEDIUM	2	Band 1-4	3,00%
57	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
15	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 1-4	2,00%
5	ΡΟΔΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
37	ΡΟΔΟΣ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
20	ΣΑΜΟΣ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
3	ΣΑΜΟΣ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
51	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
85	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	6,00%
24	ΣΚΙΑΘΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
55	ΣΠΑΤΑ ΑΕΡ	SUPER SIZE	3	Band 1-4	7,00%
45	ΣΥΜΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	4,00%
19	ΧΑΝΙΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
22	ΑΓΧΙΑΛΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
50	ΑΚΤΙΟ ΑΕΡ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
60	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
39	ΑΡΑΞΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
2	ΔΟΙΡΑΝΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
30	ΕΥΖΩΝΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 5-10	1,50%
11	ΖΑΚΥΝΘΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
26	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
6	ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
9	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 5-10	3,00%
62	ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
32	ΚΑΒΑΛΑ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
38	ΚΑΚΚΑΒΙΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
36	ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
92	ΚΑΡΠΑΘΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
35	ΚΑΣΤΑΝΙΕΣ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
46	ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΟ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
91	ΚΑΤΑΚΟΛΟ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
7	ΚΕΡΚΥΡΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
18	ΚΕΡΚΥΡΑ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
31	ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,00%
56	ΚΗΠΟΙ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
8	ΚΗΠΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 5-10	1,50%
40	ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
10	ΚΩΣ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 5-10	4,50%
64	ΚΩΣ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
47	ΛΗΜΝΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
86	ΜΑΥΡΟΜΑΤΙ-ΣΑΓΙΑΔΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
90	ΜΕΡΤΖΙΑΝΗ ΜΣ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
25	ΜΥΚΟΝΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
41	ΜΥΚΟΝΟΣ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
34	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
42	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΛΙΜ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
17	ΝΙΚΗ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 5-10	1,00%
23	ΟΡΜΕΝΙΟ ΜΣ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
12	ΠΑΤΡΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
29	ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΛΙΜ	MEDIUM	2	Band 5-10	1,50%
57	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
15	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 5-10	1,00%
5	ΡΟΔΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
37	ΡΟΔΟΣ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
20	ΣΑΜΟΣ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
3	ΣΑΜΟΣ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
51	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
85	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
24	ΣΚΙΑΘΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
55	ΣΠΑΤΑ ΑΕΡ	SUPER SIZE	3	Band 5-10	4,00%
45	ΣΥΜΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
19	ΧΑΝΙΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%

Η Εταιρεία με βάση τις επιχειρησιακές και λειτουργικές ανάγκες της, λόγω της εποχικότητας και των αναγκών της αγοράς, δύναται για το διάστημα από 01/04 – 31/10, να αυξάνει τα ποσοστά τοποθεσίας (band percentage), για τα Band 1-4. Επισημαίνεται ότι για τα παραπάνω καταστήματα, οι αναπροσαρμογές θα αφορούν στο σύνολο των εργαζομένων (μόνιμο και εποχικό προσωπικό) για το διάστημα αυτό.

Άρθρο 3

Για τους εργαζόμενους των κεντρικών γραφείων των εταιρειών ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ισχύουν τα ακόλουθα:

(ι) οι εργαζόμενοι των οποίων οι αποδοχές έως την 31/12/2023 διαμορφώνονταν και αντιστοίχως απεικονίζονταν στις μηνιαίες μισθολογικές καταστάσεις βάσει της εκάστοτε ισχύουσας ΕΣΣΕ, εντάσσονται σε νέα μισθολογική βαθμίδα (Band 11) η οποία θα έχει ισχύ από 01/01/2024. Η βαθμίδα αυτή, στην οποία περιλαμβάνεται και το σύνολο του προσωπικού της αποθήκης Ελληνικών Διανομών στο Ρέντη και της Κεντρικής Αποθήκης Ασπροπύργου, καθορίζεται ως εξής:

- αρχικός μισθός μισθωτού 890 ευρώ / ημερομίσθιου 37,20 ευρώ

- επίδομα τοποθεσίας 7%
 - Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα νόμιμο κατώτατο μισθό (Πίνακας 3)
- (ii) για τους εργαζόμενους που δεν εμπίπτουν στην υπό (i) ανωτέρω κατηγορία και έχουν ημερομηνία πρόσληψης έως 31/12/2023, χορηγείται από 01/05/2024:
- ποσοστιαία αύξηση ύψους 2,5% επί των μηνιαίων μικτών καταβαλλόμενων αποδοχών της 30/04/2024 για αποδοχές που κυμαίνονται έως του ποσού των 1.500 ευρώ,
 - ποσοστιαία αύξηση ύψους 2% επί των μηνιαίων μικτών καταβαλλόμενων αποδοχών της 30/04/2024 για αποδοχές που κυμαίνονται από 1.501 έως του ποσού των 2.000 ευρώ, και
 - ποσοστιαία αύξηση ύψους 1,5% επί των μηνιαίων μικτών καταβαλλόμενων αποδοχών της 30/04/2024 για αποδοχές που κυμαίνονται από 2.001 ευρώ και άνω.

Άρθρο 4

Για τους εργαζόμενους με ημερομηνία πρόσληψης έως την 31/12/2012, συμφωνείται ότι το ποσό που λαμβάνουν και απεικονίζεται ως “Οικειοθελής Παροχή” στη μισθοδοσία τους, από 01/06/2024 δεν θα ξεπερνά το ποσοστό του 10% των μικτών μηνιαίων καταβαλλόμενων αποδοχών. Το τυχόν υπέρτερο ποσό αυτής της οικειοθελούς παροχής, θα απεικονίζεται πλέον από 01/06/2024 για αυτούς τους εργαζόμενους ως «Προσωποποιημένη Διαφορά» η οποία και δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν αύξηση του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μισθού ή τυχόν αύξηση από την οικεία ΕΣΣΕ.

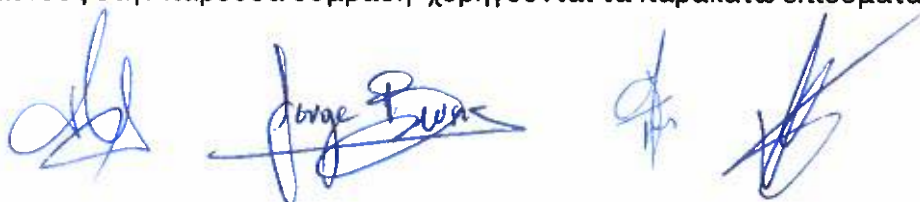
Στους εργαζόμενους των άρθρων 2 και 3 της παρούσας οι προσαυξήσεις νυχτερινής εργασίας και εργασίας σε ημέρες Κυριακής και αργίας θα υπολογίζονται επί του καταβαλλόμενου ωρομίσθιου.

Άρθρο 5

Από 01/01/2025, θα καταβληθεί σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας, αύξηση ποσοστού 2% επί των μηνιαίων καταβαλλόμενων μικτών αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2024 και το ποσό θα απεικονίζεται ως «προσωποποιημένη διαφορά» η οποία και δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν αύξηση του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μισθού ή τυχόν αύξηση από την οικεία ΕΣΣΕ. Επίσης, η Εταιρεία προτίθεται να επαναξιολογήσει τους αρχικούς μισθούς ανά band, καθώς και τα ποσοστά τοποθεσίας για το 2025.

Άρθρο 6

Στους υπαγόμενους στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:



1α. Από 01/01/2024 χορηγείται μηνιαίως:

i) στους Περιφερειακούς Διευθυντές, στους Διευθυντές, στους Αναπληρωτές Διευθυντές, στους Υποδιευθυντές των καταστημάτων και στους ROM, **Bonus αποδοτικότητας**, σε ποσοστό 10% των μηνιαίων μικτών αποδοχών, βάσει των μηνιαίων στόχων πωλήσεων των καταστημάτων της περιοχής ευθύνης τους, σε καθαρό ποσό με τη μορφή κάρτας Up Hellas ή όποια άλλη αποφασιστεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας. Τα παραπάνω ισχύουν για την πλήρη κατά μήνα εργασία, ενώ σε διαφορετική περίπτωση υπολογίζεται σε αναλογία. Εάν δεν επιτευχθεί το 100% του στόχου, αλλά επιτευχθεί σε ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 90%, τότε το παραπάνω bonus δίνεται κατά το ήμισυ, δηλαδή σε ποσοστό 5% των μικτών μηνιαίων του αποδοχών σε καθαρό ποσό με τη μορφή κάρτας Up Hellas κατά τα ανωτέρω.

ii) σε όλους τους εργαζομένους καταστημάτων και αποθηκών χορηγείται **Bonus αποδοτικότητας** βάση επίτευξης μηνιαίων στόχων. Συγκεκριμένα, εάν επιτευχθεί ο στόχος πωλήσεων, οι Ταμίες, οι Πωλητές, οι Προϊστάμενοι Βάρδιας, οι Store Managers, οι Assistant Store Managers, οι Υπάλληλοι Γραφείου Καταστημάτων και οι Υπάλληλοι Αποθήκης Καταστημάτων, καθώς επίσης και οι υπάλληλοι των Κεντρικών Γραφείων, των Ελληνικών Διανομών και της Κεντρικής Αποθήκης Ασπροπύργου, θα πάρουν καθαρά 100€ με τη μορφή κάρτας Up Hellas. Τα 100€ αντιστοιχούν για την πλήρη κατά μήνα εργασία, ενώ σε διαφορετική περίπτωση υπολογίζεται σε αναλογία. Εάν δεν επιτευχθεί το 100% του στόχου, αλλά επιτευχθεί σε ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 90%, τότε τα παραπάνω bonus θα δοθούν κατά το ήμισυ, δηλαδή οι παραπάνω εργαζόμενοι θα λάβουν καθαρά 50€ με τη μορφή κάρτας Up Hellas κατά τα ανωτέρω.

1β) Σε περίπτωση ασθένειας εργαζόμενου, ο οποίος εμπίπτει στις διατάξεις (i) ή (ii) της παραγράφου 1α του άρθρου 6 της παρούσας, ως Bonus αποδοτικότητας, θα λαμβάνει τη μηνιαία αναλογία που αντιστοιχεί στις ημέρες εργασίας που έχουν πραγματοποιηθεί εντός του συγκεκριμένου μήνα.

Άρθρο 7

Συμφωνείται ότι το πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας, στα καταστήματα των αεροδρομίων, των λιμένων, στα συνοριακά καταστήματα και στα καταστήματα με εργασία κατά βάρδιες, κάθε φορά που ο εργαζόμενος αλλάζει βάρδια και δεν μπορεί να έχει ανάμεσα στο τέλος μιας βάρδιας και στην αρχή της επόμενης, περίοδο ημερήσιας ή/και εβδομαδιαίας ανάπαυσης θα καταρτίζεται σε συμφωνία με το σωματείο (Σ.Υ.Κ.Α.Ε.) των εργαζομένων και σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 και παρ. 2.1.

παρ. (γ) ii, (δ) (ii) και 2.3. παρ. (α) του Π.Δ. 88/99 (ΠΔ 80/2022 άρθρο 175 παρ. 2.1. περ. γ β) δ) ,δβ) και 2,3 περ. α). Το ως άνω πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας που καταρτίζεται στο πλαίσιο της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα μπορεί να περιέχει παρεκκλίσεις από το άρθρο 3,4,5 και 8 του ως άνω Π.Δ. 88/99.

Ειδικότερα:

1. Για κάθε περίοδο 24 ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση των εργαζομένων είναι 7,5 συνεχείς ώρες.
2. Το διάλειμμα που χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο έχει διάρκεια 20 λεπτά, κατά τη διάρκεια του οποίου δικαιούται ο εργαζόμενος να απομακρυνθεί από τη θέση εργασίας του. Οι όροι χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται κατόπιν συνεννόησης του προϊσταμένου βάρδιας και του εργαζόμενου.
3. Στους εργαζόμενους εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα περίοδος συνεχούς ανάπαυσης 48 ωρών.
4. Ο κανονικός χρόνος εργασίας των εργαζομένων κατά τη νύχτα είναι διάρκειας οκτώ ωρών και 30' κατά μέσο όρο ανά εικοσιτετράωρο με περίοδο αναφοράς μίας εβδομάδας.

Άρθρο 8

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης σύμφωνα με τους προβλεπόμενους όρους και προϋποθέσεις βάσει των υφιστάμενων εν ισχύ συμβολαίων που έχει συνάψει. Στο πρόγραμμα υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι των Εταιρειών όπως περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής και τα εξαρτώμενα μέλη αυτών, μετά τη συμπλήρωση δύο (2) ετών εργασίας στην Εταιρεία.

Άρθρο 9

Η Εταιρεία παρέχει συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, σύμφωνα με τους προβλεπόμενους όρους και προϋποθέσεις βάσει του υφιστάμενου εν ισχύ συμβολαίου που έχει συνάψει. Στο πρόγραμμα έχουν δικαίωμα συμμετοχής οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου. Διευκρινίζεται ότι η ένταξη στο πρόγραμμα για τους δικαιούχους ενδιαφερόμενους, θα είναι δυνατή την 1/1 του αμέσως επόμενου έτους, μετά την υπογραφή της ως άνω σύμβασης. Το ποσοστό συμμετοχής της Εταιρείας για τους εργαζόμενους (ατομικός λογαριασμός μέλους) ανέρχεται σε 2%, ενώ για τους εργαζόμενους που θα συμπληρώσουν 25 έτη προϋπηρεσίας στην Εταιρεία, το ως άνω ποσοστό θα αναπροσαρμόζεται σε 5%.



Άρθρο 10

Θεσπίζεται η χορήγηση επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού προς όλους τους εργαζόμενους που συνδέονται με την Εταιρεία και την θυγατρική αυτής «Ελληνικές Διανομές Μονοπρόσωπη. ΑΕ» με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας (0 — 6 ετών), και εφόσον δεν γίνεται χρήση ανάλογης παροχής από τον εργοδότη του άλλου γονέα. Το ανωτέρω επίδομα ανέρχεται σε ποσό έως 200 ευρώ ανά τέκνο μηνιαίως, το οποίο θα καταβάλλεται, μετά την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης — τιμολογίου από τον συνεργαζόμενο σταθμό, στον τραπεζικό λογαριασμό που ο τελευταίος θα έχει υποδείξει στην Εταιρεία, σύμφωνα με την ακόλουθη διαδικασία: Ο/Η εργαζόμενος/η υποβάλλει στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού αίτημα δικαιούχου με τα κάτωθι δικαιολογητικά: 1. Ιδιωτικό Συμφωνητικό Βρεφονηπιακού Σταθμού, συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από τον ίδιον και τον νόμιμο εκπρόσωπο του βρεφονηπιακού σταθμού. 2. Υπεύθυνη Δήλωση του/της συζύγου του Εργαζόμενου για μη χρήση ανάλογου δικαιώματος από τον εργοδότη του/της. Οι υποβαλλόμενες αποδείξεις — τιμολόγια του βρεφονηπιακού σταθμού θα πρέπει να εκδίδονται διακριτά για κάθε παιδί στο όνομα της Εταιρείας ή της θυγατρικής αυτής «Ελληνικές Διανομές Μον. ΑΕ».

Άρθρο 11

Η Εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το 50% του κόστους στάθμευσης σε όλα τα περιφερειακά αεροδρόμια υπό τη διαχείριση της εταιρείας Fraport καθώς και σε αυτά που αντιμετωπίζουν πρόβλημα στάθμευσης. Σε περίπτωση αύξησης του μηνιαίου κόστους, η Εταιρεία θα εξετάζει κατά περίπτωση το ποσοστό συμμετοχής.

Άρθρο 12

Η Εταιρεία θα καταβάλλει ετησίως μέσω κάρτας ticket restaurant, στους εργαζόμενους που απασχολούνται την 15/12 εκάστου έτους (εξαιρουμένων αυτών που έχουν ημερομηνία πρόσληψης από 01/12- 31/12 αυτού του έτους), το ποσό των 100 ευρώ για την εορτή των Χριστουγέννων, το οποίο θα πιστώνεται ταυτόχρονα με την καταβολή του δώρου Χριστουγέννων.

Άρθρο 13

Οι εργαζόμενοι που εργάζονται κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής, θα δικαιούνται να λάβουν άδεια τη συγκεκριμένη ημέρα ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Διαφορετικά, θα δικαιούνται να λάβουν μία επιπλέον ημέρα άδειας, εκτός Κυριακής ή άλλης επίσημης αργίας, εντός του τρέχοντος έτους και σε κάθε περίπτωση, εντός της οριζόμενης από το νόμο

καταλυτικής προθεσμίας λήψης της ετήσιας κανονικής άδειας.

Επίσης, οι εργαζόμενοι που θα εργαστούν την ημέρα των Χριστουγέννων, θα δικαιούνται μία επιπλέον ημέρα άδειας, εκτός Κυριακής ή άλλης επίσημης αργίας, εντός του τρέχοντος έτους και σε κάθε περίπτωση, εντός της οριζόμενης από το νόμο καταλυτικής προθεσμίας λήψης της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 14

Η Εταιρεία από 01/05/2024 συμμετέχει με ποσοστό 100% στις κάρτες μετακίνησης των εργαζομένων με τα ΜΜΜ για τις περιοχές των Νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης. Για τους υπόλοιπους εργαζόμενους, παραμένει η συμμετοχή της Εταιρείας με ποσοστό 50% στις κάρτες μετακίνησης.

Άρθρο 15

Συμφωνείται η εφάπαξ και άπαξ καταβολή χρηματικού ποσού ύψους 500 ευρώ, στα τέκνα εργαζομένων λόγω εισαγωγής τους σε Ελληνικά κρατικά ΑΕΙ.

Άρθρο 16

Μεταξύ των συμβαλλομένων μερών συμφωνείται η από κοινού σταδιακή επιδότηση καλοκαιρινού κατασκηνωτικού προγράμματος (summer camp), για τα παιδιά ηλικίας 6 έως και 12 ετών των εργαζομένων της Εταιρείας στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη. Συγκεκριμένα, συμφωνείται ότι η επιδότηση για κάθε παιδί από την Εταιρεία θα ανέρχεται σε ποσοστό 80% του συνολικού κόστους, ενώ το Σωματείο θα καταβάλλει το υπόλοιπο 20% για κάθε παιδί. Για τα παιδιά των εργαζομένων στην περιφέρεια, συμφωνείται η συμμετοχή της Εταιρείας και του Σωματείου με εφάπαξ και άπαξ ετήσιο ποσό της τάξεως των 100 ευρώ έκαστος, για κάθε παιδί ηλικίας 6 έως 12 ετών. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται στον/ην Εργαζόμενο/η στον τραπεζικό λογαριασμό μισθοδοσίας του/της, υπό την προϋπόθεση της προσκόμισης του σχετικού παραστατικού – απόδειξης πληρωμής του κέντρου κατασκήνωσης, όπου θα αναφέρεται όλο το ποσό που έχει χρεωθεί. Το πρόγραμμα κατασκήνωσης θα πρέπει να διεξάγεται κατά το διάστημα από 20/06 έως και 31/08.

Άρθρο 17

Η Εταιρεία θα εφαρμόζει τα μέτρα προφύλαξης κατά της covid19 και θα χορηγεί δωρεάν τα ατομικά μέσα υγιεινής και ασφάλειας (π.χ. μάσκες, γάντια, αντισηπτικό, κλπ.) μόνο στους εργαζόμενους που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου. Η Εταιρεία επίσης, θα λάβει μέτρα για την πρόληψη θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων και αντίστοιχα για τις συνθήκες ψύχους εντός των καταστημάτων.

Άρθρο 18

Οι διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ ισχύουν αποκλειστικά, σε σχέση με προγενέστερες ΕΣΣΕ και ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του Πεδίου Εφαρμογής. Ό,τι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται από την παρούσα σύμβαση, καταργείται.

Άρθρο 19

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01/01/2024 και λήγει την 31/12/2025 εκτός εάν άλλως ορίζεται ρητώς σε επιμέρους διατάξεις αυτής.

Β/ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΝ ΙΣΧΥ ΟΡΩΝ

ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η παρούσα ρύθμιση αποτελεί κωδικοποίηση των ισχυουσών διατάξεων, των κειμένων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που έχουν καταρτιστεί και υπογραφεί μεταξύ: αφενός, της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23^ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας και αφετέρου, του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23^ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών- Λαμίας) και εφαρμόζονται έως σήμερα. Η εταιρία έχει ως αντικείμενο την εμπορική δραστηριότητα των καταστημάτων αφορολογήτων ειδών, που λειτουργούν στην Ελληνική Επικράτεια, με δικαίωμα αποκλειστικής εκμετάλλευσης αυτών. Τα καταστήματα αυτά βρίσκονται σε αεροδρόμια, λιμάνια, συνοριακούς σταθμούς.

Οι κωδικοποιημένοι όροι, όπως διατηρούνται σε ισχύ μετά τη σύναψη της από 22.4.2024 εσσε, κατηγοριοποιούνται και απαριθμούνται σε άρθρα και έχουν ως εξής:

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 22.04.2024 ΕΣΣΕ

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά η ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής: «Εταιρεία»)

Από την εργατική πλευρά το Σωματείο Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» (εφεξής: «Σωματείο»)

Άρθρο 1

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία **ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** και τη θυγατρική αυτής με την επωνυμία **ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Κατ' εξαίρεση, στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων 9 και 10 της παρούσας, υπάγονται μόνο οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στις ως άνω εταιρείες.

Άρθρο 2

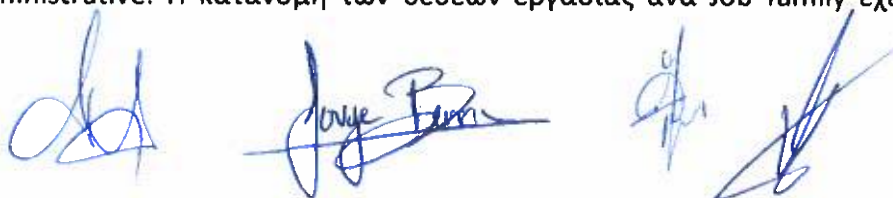
Δ.α/ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ νέου συστήματος πολιτικής αποδοχών με την εφαρμογή τεσσάρων μισθολογικών κατηγοριών (Job families), για το προσωπικό των καταστημάτων της Εταιρείας (**Άρθρο 2 ΕΣΣΕ 22-04-2024**)

β/ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ τρόπου αμοιβής για τους εργαζόμενους των κεντρικών γραφείων των εταιρειών **ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** και **ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**, (ι) των οποίων οι αποδοχές έως την 31/12/2023 διαμορφώνονταν και αντιστοίχως απεικονίζονταν στις μηνιαίες μισθολογικές καταστάσεις βάσει της εκάστοτε ισχύουσας ΕΣΣΕ, και (ii) για τους εργαζόμενους που δεν εμπίπτουν στην υπό (ι) ανωτέρω κατηγορία και έχουν ημερομηνία πρόσληψης έως 31/12/2023 (**Άρθρο 3 ΕΣΣΕ 22-04-2024**)

γ/ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΤΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ από 01-01-2025 για τους εργαζόμενους του άρθρου 5 (**ΕΣΣΕ 22-04-2024**)

δ) ΛΟΙΠΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ (**Άρθρο 4 ΕΣΣΕ 22-04-2024**)

α.Καθορίζεται νέο σύστημα πολιτικής αποδοχών: Ειδικότερα, εφαρμόζονται τέσσερις μισθολογικές κατηγορίες (Job families). Το προσωπικό των καταστημάτων της Εταιρείας εμπίπτει σε τέσσερις βασικές μισθολογικές κατηγορίες με βάση την ειδικότητα και τον ρόλο του στον οργανισμό («Job families»): Leadership, Professional/ Specialist, Sales People, Clerical/ Administrative. Η κατανομή των θέσεων εργασίας ανά Job family έχει ως εξής:



Leadership (Περιλαμβάνει τα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, τα οποία είναι υπεύθυνα για τον στρατηγικό προσανατολισμό, τη λήψη αποφάσεων και την έμπνευση της ομάδας για την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας). **Professional/ Specialist** (Περιλαμβάνει το προσωπικό με εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες σε συγκεκριμένους τομείς, οι οποίοι συνεισφέρουν με την εμπειρία τους στην επίτευξη τεχνικών και εξειδικευμένων εργασιών). **Sales People** (Περιλαμβάνει το προσωπικό που είναι υπεύθυνο για τις πωλήσεις και τη διαχείριση των πελατών, επιδιώκοντας την επίτευξη στόχων πωλήσεων και την αύξηση των εσόδων της Εταιρείας). **Clerical/ Administrative** (Περιλαμβάνει το προσωπικό που εκτελεί δευτερεύουσες υποστηρικτικές εργασίες που είναι απαραίτητες για την καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας). Κάθε θέση εργασίας έχει βαθμολογηθεί με βάση 7 παράγοντες που ισχύουν για τον κλάδο που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Οι συντελεστές βαθμολόγησης της κάθε θέσης εργασίας έχουν σταθμιστεί (ως ποσοστό %) ως εξής: Υπευθυνότητα – λήψη αποφάσεων 18, Ηγεσία 17, Περιπλοκότητα 16, Διαπροσωπικές δεξιότητες – επικοινωνία 14, Επίδραση 13, Γνώσεις επί του αντικειμένου 12, Σωματική προσπάθεια 10. Με βάση τη συνολική βαθμολόγηση, κάθε θέση εργασίας έχει καταταχθεί σε μια μισθολογική βαθμίδα (salary band), οι οποίες στο σύνολό τους είναι 10.

Τα στοιχεία και ο τρόπος εφαρμογής της νέας μισθολογικής πολιτικής αναλύονται στους παρακάτω πίνακες, λαμβάνοντας υπόψη ότι δεν θα υπάρξει μείωση των μικτών αποδοχών που ελάμβαναν οι εργαζόμενοι έως την 31/12/2023. Σημειώνεται ότι οι πίνακες που περιλαμβάνουν τους παράγοντες που καθορίζουν το μικτό ποσό των εργαζομένων θα επικαιροποιούνται έως και 25/01 κάθε έτους:

Τρόπος εφαρμογής:

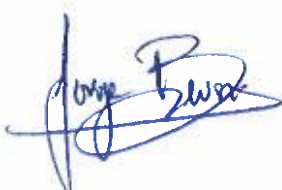
- A. Μισθός ανά Band (Πίνακες 1 & 2)
- B. Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα τρέχοντα νόμιμο κατώτατο μισθό (Πίνακας 3)
- Γ. Επίδομα τοποθεσίας υπολογιζόμενο στον Μισθό ανά Band (Πίνακας 4)

Ανάλυση Παραγόντων Υπολογισμού Νέου Μισθολογίου:

A. Μισθός ανά Band (Πίνακες 1&2)

Πίνακας 1

Position	Band
Area General Manager	10
Operations General Manager	9
Deputy Operations General Manager	8
Operation Store Manager 1	8
Operation Stock Manager	7
Terminal / Store Manager ROM	7
Deputy Stock Manager	6
Operation Cash Supervisor	6
Operation Custom Manager	6
Operation Product Manager	6
Operation Store Manager 2	6
Operation Inventory And Loss Prevention Specialist	5
Security Manager	5
Operation Cash Assistant	4
Operation Customer Service Specialist	4
Operation Human Resource Specialist	4
Operations Marketing Coordinator	4
Shift Supervisor	4
Stock Supervisor	4
Country Shop Development Maintenance Assistant	3
Operation Stock Admin	3
Security Assistant	3
Country Wholesale Warehouse Admin	2
Sales Associate	2
Sales Associate – Promoter	2
Stock Keeper	2
Cleaner	1
Merchandise Driver	1



Πίνακας 2

Μισθοί ανά Band	Μισθωτοί 1/1/2024	Ημερομίσθιοι 1/1/2024	Μισθωτοί 1/4/2024	Ημερομίσθιοι 1/4/2024*
1	820	36	840	37,2
2	820	36	840	37,2
3	870		890	
4	1050		1075	
5	1120		1150	
6	1270		1300	
7	1365		1400	
8	1560		1600	
9	1950		2000	
10	3025		3100	

* Το ημερομίσθιο ισχύει για το σύνολο των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων στα HQ (HDFS & HD)

Β. Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα τρέχοντα νόμιμο κατώτατο μισθό (Πίνακας 3)

Επίπεδο	Έτη	% Αύξηση	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/01/2024	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/04/2024
0	0-3	0%	0	0
1	3-6	10%	78	83
2	6-9	20%	156	166
3	9+	30%	234	249

Επίπεδο	Έτη	% Αύξηση	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/01/2024	Ποσό € επί του νόμιμου κατώτατου μισθού 01/04/2024
0	0-3	0%	0	0
1	3-6	5%	1,74	1,86
2	6-9	10%	3,48	3,71
3	9-12	15%	5,23	5,56
4	12-15	20%	6,97	7,42
5	15-18	25%	8,71	9,27
6	18+	30%	10,45	11,13

Γ. Επίδομα τοποθεσίας υπολογιζόμενο στον Μισθό ανά Band (Πίνακας 4)

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
22	ΑΓΧΙΑΛΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
50	ΑΚΤΙΟ ΑΕΡ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
60	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
39	ΑΡΑΞΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
2	ΔΟΙΡΑΝΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
30	ΕΥΖΩΝΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 1-4	3,00%
11	ΖΑΚΥΝΘΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
26	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
6	ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
9	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 1-4	4,00%
62	ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
32	ΚΑΒΑΛΑ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
38	ΚΑΚΚΑΒΙΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
36	ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
92	ΚΑΡΠΑΘΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	3,00%
35	ΚΑΣΤΑΝΙΕΣ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
46	ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΟ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 1-4	3,00%
91	ΚΑΤΑΚΟΛΟ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
7	ΚΕΡΚΥΡΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
18	ΚΕΡΚΥΡΑ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	4,00%
31	ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	6,00%
56	ΚΗΠΟΙ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
8	ΚΗΠΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 1-4	2,00%
40	ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
10	ΚΩΣ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 1-4	8,00%
64	ΚΩΣ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
47	ΛΗΜΝΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 1-4	2,00%
86	ΜΑΥΡΟΜΑΤΙ-ΣΑΓΙΑΔΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 1-4	3,00%
90	ΜΕΡΤΖΙΑΝΗ ΜΣ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
25	ΜΥΚΟΝΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
41	ΜΥΚΟΝΟΣ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	6,00%
34	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
42	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΛΙΜ	SMALL	2	Band 1-4	2,00%
17	ΝΙΚΗ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 1-4	2,00%
23	ΟΡΜΕΝΙΟ ΜΣ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
12	ΠΑΤΡΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
29	ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΛΙΜ	MEDIUM	2	Band 1-4	3,00%
57	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
15	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 1-4	2,00%
5	ΡΟΔΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
37	ΡΟΔΟΣ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 1-4	3,00%
20	ΣΑΜΟΣ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
3	ΣΑΜΟΣ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 1-4	2,00%
51	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
85	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	6,00%
24	ΣΚΙΑΘΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 1-4	8,00%
55	ΣΠΑΤΑ ΑΕΡ	SUPER SIZE	3	Band 1-4	7,00%
45	ΣΥΜΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 1-4	4,00%
19	ΧΑΝΙΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 1-4	8,00%
22	ΑΓΧΙΑΛΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
50	ΑΚΤΙΟ ΑΕΡ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
60	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
39	ΑΡΑΞΟΣ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
2	ΔΟΙΡΑΝΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
30	ΕΥΖΩΝΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 5-10	1,50%
11	ΖΑΚΥΝΘΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
26	ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
6	ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
9	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 5-10	3,00%
62	ΙΩΑΝΝΙΝΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
32	ΚΑΒΑΛΑ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
38	ΚΑΚΚΑΒΙΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
36	ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
92	ΚΑΡΠΑΘΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
35	ΚΑΣΤΑΝΙΕΣ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
46	ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΟ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
91	ΚΑΤΑΚΟΛΟ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
7	ΚΕΡΚΥΡΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
18	ΚΕΡΚΥΡΑ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
31	ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,00%
56	ΚΗΠΟΙ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
8	ΚΗΠΟΙ ΜΣ	LARGE	1	Band 5-10	1,50%
40	ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
10	ΚΩΣ ΑΕΡ	LARGE	3	Band 5-10	4,50%
64	ΚΩΣ ΛΙΜ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
47	ΛΗΜΝΟΣ ΑΕΡ	SMALL	3	Band 5-10	1,50%
86	ΜΑΥΡΟΜΑΤΙ-ΣΑΓΙΑΔΑ ΜΣ	MEDIUM	3	Band 5-10	2,00%
90	ΜΕΡΤΖΙΑΝΗ ΜΣ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
25	ΜΥΚΟΝΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%

Number	Location Capital	Size	Difficulty	Band	Percentage
41	ΜΥΚΟΝΟΣ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
34	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΑΕΡ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
42	ΜΥΤΙΛΗΝΗ ΛΙΜ	SMALL	2	Band 5-10	1,00%
17	ΝΙΚΗ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 5-10	1,00%
23	ΟΡΜΕΝΙΟ ΜΣ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
12	ΠΑΤΡΑ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
29	ΠΕΙΡΑΙΑΣ ΛΙΜ	MEDIUM	2	Band 5-10	1,50%
57	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΕΣΤ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
15	ΠΡΟΜΑΧΩΝΑΣ ΜΣ	MEDIUM	1	Band 5-10	1,00%
5	ΡΟΔΟΣ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%
37	ΡΟΔΟΣ ΛΙΜ	SMALL	4	Band 5-10	2,00%
20	ΣΑΜΟΣ ΑΕΡ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
3	ΣΑΜΟΣ ΛΙΜ	SMALL	1	Band 5-10	1,00%
51	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
85	ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
24	ΣΚΙΑΘΟΣ ΑΕΡ	MEDIUM	5	Band 5-10	4,50%
55	ΣΠΑΤΑ ΑΕΡ	SUPER SIZE	3	Band 5-10	4,00%
45	ΣΥΜΗ ΛΙΜ	SMALL	5	Band 5-10	3,00%
19	ΧΑΝΙΑ ΑΕΡ	LARGE	5	Band 5-10	4,50%

Η Εταιρεία με βάση τις επιχειρησιακές και λειτουργικές ανάγκες της, λόγω της εποχικότητας και των αναγκών της αγοράς, δύναται για το διάστημα από 01/04 – 31/10, να αυξάνει τα ποσοστά τοποθεσίας (band percentage), για τα Band 1-4. Επισημαίνεται ότι για τα παραπάνω καταστήματα, οι αναπροσαρμογές θα αφορούν στο σύνολο των εργαζομένων (μόνιμο και εποχικό προσωπικό) για το διάστημα αυτό.

Β. Για τους εργαζόμενους των κεντρικών γραφείων των εταιρειών ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ισχύουν τα ακόλουθα:

(ι) οι εργαζόμενοι των οποίων οι αποδοχές έως την 31/12/2023 διαμορφώνονταν και αντιστοίχως απεικονίζονταν στις μηνιαίες μισθολογικές καταστάσεις βάσει της εκάστοτε ισχύουσας ΕΣΣΕ, εντάσσονται σε νέα μισθολογική βαθμίδα (Band 11) η οποία θα έχει ισχύ από 01/01/2024. Η βαθμίδα αυτή, στην οποία περιλαμβάνεται και το σύνολο του προσωπικού της αποθήκης Ελληνικών Διανομών στο Ρέντη και της Κεντρικής Αποθήκης Ασπροπύργου, και καθορίζεται ως εξής:

- αρχικός μισθός μισθωτού 890 ευρώ / ημερομίσθιου 37,20 ευρώ
- επίδομα τοποθεσίας 7%
- Τριετίες υπολογιζόμενες κάθε φορά με τον ισχύοντα νόμιμο κατώτατο μισθό (Πίνακας 3)

(ιι) για τους εργαζόμενους που δεν εμπίπτουν στην υπό (ι) ανωτέρω κατηγορία και έχουν ημερομηνία πρόσληψης έως 31/12/2023, χορηγείται από 01/05/2024:

- ποσοστιαία αύξηση ύψους 2,5% επί των μηνιαίων μικτών καταβαλλόμενων αποδοχών της 30/04/2024 για αποδοχές που κυμαίνονται έως του ποσού των 1.500 ευρώ,
- ποσοστιαία αύξηση ύψους 2% επί των μηνιαίων μικτών καταβαλλόμενων αποδοχών της 30/04/2024 για αποδοχές που κυμαίνονται από 1.501 έως του ποσού των 2.000 ευρώ, και
- ποσοστιαία αύξηση ύψους 1,5% επί των μηνιαίων μικτών καταβαλλόμενων αποδοχών της 30/04/2024 για αποδοχές που κυμαίνονται από 2.001 ευρώ και άνω.

Γ. Από 01/01/2025, θα καταβληθεί σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας, αύξηση ποσοστού 2% επί των μηνιαίων καταβαλλόμενων μικτών αποδοχών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2024 και το ποσό θα απεικονίζεται ως «προσωποποιημένη διαφορά» η οποία και δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν αύξηση του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μισθού ή τυχόν αύξηση από την οικεία ΕΣΣΕ. Επίσης, η Εταιρεία προτίθεται να επαναξιολογήσει τους αρχικούς μισθούς ανά band, καθώς και τα ποσοστά τοποθεσίας για το 2025.

Ε. Για τους εργαζόμενους με ημερομηνία πρόσληψης έως την 31/12/2012, συμφωνείται ότι το ποσό που λαμβάνουν και απεικονίζεται ως “Οικειοθελής Παροχή” στη μισθοδοσία τους, από 01/06/2024 δεν θα ξεπερνά το ποσοστό του 10% των μικτών μηνιαίων καταβαλλόμενων αποδοχών. Το τυχόν υπέρτερο ποσό αυτής της οικειοθελούς παροχής, θα απεικονίζεται πλέον από 01/06/2024 για αυτούς τους εργαζόμενους ως «Προσωποποιημένη Διαφορά» η οποία και δεν θα συμψηφίζεται με τυχόν αύξηση του εκάστοτε νόμιμου κατώτατου μισθού ή τυχόν αύξηση από την οικεία ΕΣΣΕ.

Στους εργαζόμενους των άρθρων 2 και 3 της παρούσας οι προσαυξήσεις νυχτερινής εργασίας και εργασίας σε ημέρες Κυριακής και αργίας θα υπολογίζονται επί του καταβαλλόμενου ωρομίσθιου.

Άρθρο 3

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1/Στους υπαγόμενους στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

1α. Από 01/01/2024 χορηγείται μηνιαίως:

i) στους Περιφερειακούς Διευθυντές, στους Διευθυντές, στους Αναπληρωτές Διευθυντές, στους Υποδιευθυντές των καταστημάτων και στους ROM, **Bonus αποδοτικότητας**, σε ποσοστό 10% των μηνιαίων μικτών αποδοχών, βάσει των μηνιαίων στόχων πωλήσεων των καταστημάτων της περιοχής ευθύνης τους, σε καθαρό ποσό με τη μορφή κάρτας Up Hellas ή όποια άλλη αποφασιστεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας. Τα παραπάνω ισχύουν για την πλήρη κατά μήνα εργασία, ενώ σε διαφορετική περίπτωση υπολογίζεται σε αναλογία. Εάν δεν επιτευχθεί το 100% του στόχου, αλλά επιτευχθεί σε ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 90%, τότε το παραπάνω bonus δίνεται κατά το ήμισυ, δηλαδή σε ποσοστό 5% των μικτών μηνιαίων του αποδοχών σε καθαρό ποσό με τη μορφή κάρτας Up Hellas κατά τα ανωτέρω.

ii) σε όλους τους εργαζομένους καταστημάτων και αποθηκών χορηγείται **Bonus αποδοτικότητας** βάση επίτευξης μηνιαίων στόχων. Συγκεκριμένα, εάν επιτευχθεί ο στόχος πωλήσεων, οι Ταμίες, οι Πωλητές, οι Προϊστάμενοι Βάρδιας, οι Store Managers, οι Assistant Store Managers, οι Υπάλληλοι Γραφείου Καταστημάτων και οι Υπάλληλοι Αποθήκης Καταστημάτων, καθώς επίσης και οι υπάλληλοι των Κεντρικών Γραφείων, των Ελληνικών Διανομών και της Κεντρικής Αποθήκης Ασπροπύργου, θα πάρουν καθαρά 100€ με τη μορφή κάρτας Up Hellas. Τα 100€ αντιστοιχούν για την πλήρη κατά μήνα εργασία, ενώ σε διαφορετική περίπτωση υπολογίζεται σε αναλογία. Εάν δεν επιτευχθεί το 100% του στόχου, αλλά επιτευχθεί σε ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 90%, τότε τα παραπάνω bonus θα δοθούν κατά το ήμισυ, δηλαδή οι παραπάνω εργαζόμενοι θα λάβουν καθαρά 50€ με τη μορφή κάρτας Up Hellas κατά τα ανωτέρω.

1β) Σε περίπτωση ασθένειας εργαζόμενου, ο οποίος εμπίπτει στις διατάξεις (i) ή (ii) της παραγράφου 1α του άρθρου 6 της παρούσας, ως Bonus αποδοτικότητας, θα λαμβάνει τη μηνιαία αναλογία που αντιστοιχεί στις ημέρες εργασίας που έχουν πραγματοποιηθεί εντός του συγκεκριμένου μήνα. **(Άρθρο 6 ΕΣΣΕ 22-04-2024)**

2/ Συμφωνείται ότι το πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας στα καταστήματα των αεροδρομίων, των λιμένων, στα συνοριακά καταστήματα και στα καταστήματα με εργασία κατά βάρδιες, κάθε φορά που ο εργαζόμενος αλλάζει βάρδια και δεν μπορεί να έχει ανάμεσα στο τέλος μιας βάρδιας και στην αρχή της επόμενης, περίοδο ημερήσιας ή/και εβδομαδιαίας ανάπαυσης θα καταρτίζεται σε συμφωνία με το σωματείο (Σ.Υ.Κ.Α.Ε.) των εργαζομένων και σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 και παρ. 2.1.

παρ. (γ) ii, (δ) (ii) και 2.3. παρ. (α) του Π.Δ. 88/99 (ΠΔ 80/2022 άρθρο 175 παρ. 2.1. περ. γ β) δ) ,δβ) και 2,3 περ. α). Το ως άνω πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας που καταρτίζεται στο πλαίσιο της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα μπορεί να περιέχει παρεκκλίσεις από το άρθρο 3,4,5 και 8 του ως άνω Π.Δ. 88/99.

Ειδικότερα:

5. Για κάθε περίοδο 24 ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση των εργαζομένων είναι 7,5 συνεχείς ώρες.
6. Το διάλειμμα που χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο έχει διάρκεια 20 λεπτά, κατά τη διάρκεια του οποίου δικαιούται ο εργαζόμενος να απομακρυνθεί από τη θέση εργασίας του. Οι όροι χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται κατόπιν συνεννόησης του προϊσταμένου βάρδιας και του εργαζόμενου.
7. Στους εργαζόμενους εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα περίοδος συνεχούς ανάπαυσης 48 ωρών.
8. Ο κανονικός χρόνος εργασίας των εργαζομένων κατά τη νύχτα είναι διάρκειας οκτώ ωρών και 30' κατά μέσο όρο ανά εικοσιτετράωρο με περίοδο αναφοράς μίας εβδομάδας.

(Άρθρο 7 ΕΣΣΕ 22-04-2024)

3/ Η Εταιρεία εφαρμόζει Πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης σύμφωνα με τους προβλεπόμενους όρους και προϋποθέσεις βάσει των υφιστάμενων εν ισχύ συμβολαίων που έχει συνάψει. Στο πρόγραμμα υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι των Εταιρειών όπως περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής και τα εξαρτώμενα μέλη αυτών, μετά τη συμπλήρωση δύο (2) ετών εργασίας στην Εταιρεία. **(Άρθρο 8 ΕΣΣΕ 22-04-2024)**

4/Η Εταιρεία παρέχει συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, σύμφωνα με τους προβλεπόμενους όρους και προϋποθέσεις βάσει του υφιστάμενου εν ισχύ συμβολαίου που έχει συνάψει. Στο πρόγραμμα έχουν δικαίωμα συμμετοχής οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου. Διευκρινίζεται ότι η ένταξη στο πρόγραμμα για τους δικαιούχους ενδιαφερόμενους, θα είναι δυνατή την 1/1 του αμέσως επόμενου έτους, μετά την υπογραφή της ως άνω σύμβασης. Το ποσοστό συμμετοχής της Εταιρείας για τους εργαζόμενους (ατομικός λογαριασμός μέλους) ανέρχεται σε 2%, ενώ για τους εργαζόμενους που θα συμπληρώσουν 25 έτη προϋπηρεσίας στην Εταιρεία, το ως άνω ποσοστό θα αναπροσαρμόζεται σε 5%.**(Άρθρο 9 ΕΣΣΕ 22-04-2024)**

5/Θεσπίζεται η χορήγηση επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού προς όλους τους εργαζόμενους που συνδέονται με την Εταιρεία και την θυγατρική αυτής «Ελληνικές Διανομές Μονοπρόσωπη. ΑΕ» με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας (0 — 6 ετών), και εφόσον δεν γίνεται χρήση ανάλογης παροχής από τον εργοδότη του άλλου γονέα. Το ανωτέρω επίδομα ανέρχεται σε ποσό έως 200 ευρώ ανά τέκνο μηνιαίως, το οποίο θα καταβάλλεται, μετά την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης — τιμολογίου από τον συνεργαζόμενο σταθμό, στον τραπεζικό λογαριασμό που ο τελευταίος θα έχει υποδείξει στην Εταιρεία, σύμφωνα με την ακόλουθη διαδικασία: Ο/Η εργαζόμενος/η υποβάλλει στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού αίτημα δικαιούχου με τα κάτωθι δικαιολογητικά: 1. Ιδιωτικό Συμφωνητικό Βρεφονηπιακού Σταθμού, συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από τον ίδιο και τον νόμιμο εκπρόσωπο του βρεφονηπιακού σταθμού. 2. Υπεύθυνη Δήλωση του/της συζύγου του Εργαζόμενου για μη χρήση ανάλογου δικαιώματος από τον εργοδότη του/της. Οι υποβαλλόμενες αποδείξεις — τιμολόγια του βρεφονηπιακού σταθμού θα πρέπει να εκδίδονται διακριτά για κάθε παιδί στο όνομα της Εταιρείας ή της θυγατρικής αυτής «Ελληνικές Διανομές Μον. ΑΕ». **(Άρθρο 10 ΕΣΣΕ 22-04-2024)**

6/ Η Εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το 50% του κόστους στάθμευσης σε όλα τα περιφερειακά αεροδρόμια υπό τη διαχείριση της εταιρείας Fraport καθώς και σε αυτά που αντιμετωπίζουν πρόβλημα στάθμευσης. Σε περίπτωση αύξησης του μηνιαίου κόστους, η Εταιρεία θα εξετάζει κατά περίπτωση το ποσοστό συμμετοχής. **(Άρθρο 11 ΕΣΣΕ 22-04-2024)**

7/Η Εταιρεία θα καταβάλλει ετησίως μέσω κάρτας ticket restaurant, στους εργαζόμενους που απασχολούνται την 15/12 εκάστου έτους (εξαιρουμένων αυτών που έχουν ημερομηνία πρόσληψης από 01/12- 31/12 αυτού του έτους), το ποσό των 100 ευρώ για την εορτή των Χριστουγέννων, το οποίο θα πιστώνεται ταυτόχρονα με την καταβολή του δώρου Χριστουγέννων. **(Άρθρο 12 ΕΣΣΕ 22-04-2024)**

8/Οι εργαζόμενοι που εργάζονται κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής, θα δικαιούνται να λάβουν άδεια τη συγκεκριμένη ημέρα ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Διαφορετικά, θα δικαιούνται να λάβουν μία επιπλέον ημέρα άδειας, εκτός Κυριακής ή άλλης επίσημης αργίας, εντός του τρέχοντος έτους και σε κάθε περίπτωση, εντός της οριζόμενης από το νόμο καταλυτικής προθεσμίας λήψης της ετήσιας κανονικής άδειας.



Επίσης, οι εργαζόμενοι που θα εργαστούν την ημέρα των Χριστουγέννων, θα δικαιούνται μία επιπλέον ημέρα άδειας, εκτός Κυριακής ή άλλης επίσημης αργίας, εντός του τρέχοντος έτους και σε κάθε περίπτωση, εντός της οριζόμενης από το νόμο καταλυτικής προθεσμίας λήψης της ετήσιας κανονικής άδειας. **(Άρθρο 13 ΕΣΣΕ 22-04-2024)**

9/Η Εταιρεία από 01/05/2024 συμμετέχει με ποσοστό 100% στις κάρτες μετακίνησης των εργαζομένων με τα ΜΜΜ για τις περιοχές των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης. Για τους υπόλοιπους εργαζόμενους, παραμένει η συμμετοχή της Εταιρείας με ποσοστό 50% στις κάρτες μετακίνησης. **(Άρθρο 14 ΕΣΣΕ 22-04-2024)**

10/Συμφωνείται η εφάπαξ και άπαξ καταβολή χρηματικού ποσού ύψους 500 ευρώ, στα τέκνα εργαζομένων λόγω εισαγωγής τους σε Ελληνικά κρατικά ΑΕΙ. **(Άρθρο 15 ΕΣΣΕ 22-04-2024)**

11/Μεταξύ των συμβαλλομένων μερών συμφωνείται η από κοινού σταδιακή επιδότηση καλοκαιρινού κατασκηνωτικού προγράμματος (summer camp), για τα παιδιά ηλικίας 6 έως και 12 ετών των εργαζομένων της Εταιρείας στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη. Συγκεκριμένα, συμφωνείται ότι η επιδότηση για κάθε παιδί από την Εταιρεία θα ανέρχεται σε ποσοστό 80% του συνολικού κόστους, ενώ το Σωματείο θα καταβάλλει το υπόλοιπο 20% για κάθε παιδί. Για τα παιδιά των εργαζομένων στην περιφέρεια, συμφωνείται η συμμετοχή της Εταιρείας και του Σωματείου με εφάπαξ και άπαξ ετήσιο ποσό της τάξεως των 100 ευρώ έκαστος, για κάθε παιδί ηλικίας 6 έως 12 ετών. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται στον/ην Εργαζόμενο/η στον τραπεζικό λογαριασμό μισθοδοσίας του/της, υπό την προϋπόθεση της προσκόμισης του σχετικού παραστατικού – απόδειξης πληρωμής του κέντρου κατασκήνωσης, όπου θα αναφέρεται όλο το ποσό που έχει χρεωθεί. Το πρόγραμμα κατασκήνωσης θα πρέπει να διεξάγεται κατά το διάστημα από 20/06 έως και 31/08. **(Άρθρο 16 ΕΣΣΕ 22-04-2024).**

12/Η Εταιρεία θα εφαρμόζει τα μέτρα προφύλαξης κατά της covid19 και θα χορηγεί δωρεάν τα ατομικά μέσα υγιεινής και ασφάλειας (π.χ. μάσκες, γάντια, αντισηπτικό, κλπ.) μόνο στους εργαζόμενους που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου. Η Εταιρεία επίσης, θα λάβει μέτρα για την πρόληψη θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων και αντίστοιχα για τις συνθήκες ψύχους εντός των καταστημάτων. **(Άρθρο 17 ΕΣΣΕ 22-04-2024)**

Άρθρο 4

ΣΤ. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Οι διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ ισχύουν αποκλειστικά, σε σχέση με προγενέστερες ΕΣΣΕ και ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του Πεδίου Εφαρμογής. Ό,τι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται από την παρούσα σύμβαση, καταργείται. (Άρθρο 18 ΕΣΣΕ 22-04-2024)

Άρθρο 5

Η. ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01/01/2024 και λήγει την 31/12/2025 εκτός εάν άλλως ορίζεται ρητώς σε επιμέρους διατάξεις αυτής. (Άρθρο 19 ΕΣΣΕ 22-04-2024)

Η ως άνω επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας (κωδικοποιημένη) καταρτίσθηκε εγγράφως σε τέσσερα πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμους εκπροσώπους των μερών ως κάτωθι, εκ των οποίων έλαβε δύο (2) η Εταιρεία, ένα (1) το σωματείο και ένα (1) αντίτυπο θα κατατεθεί αρμοδίως.

Για την Εταιρεία


Γεώργιος Μπερσής
Δ/ντής Ανθρώπινου Δυναμικού


Μαρία Ιωαννίδου
Γενική Διευθύντρια

Για το Σωματείο


Χρυσούλα Φραγκοστεφανάκη
Γενική Γραμματέας


Πολύδωρος Δαφνομήλης
Πρόεδρος Δ.Σ.