

Αρ. πρωτ. 3785/2006.2019

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

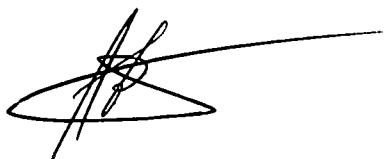
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019

Περιεχόμενα

Άρθρο 1ο	4
Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης.....	4
Άρθρο 2ο	4
Κατηγορίες Προσωπικού	4
Άρθρο 3ο	4
Μισθολογική εξέλιξη-Μισθολογικά κλιμάκια και Αποδοχές Προσωπικού	4
Άρθρο 4ο	5
Παροχές	5
Άρθρο 5ο	5
Ώρες κανονικής εργασίας	5
Άρθρο 6ο	5
Τρόπος πληρωμής	5
Άρθρο 7ο	6
Άδειες.....	6
Άρθρο 8ο	6
Κοινωνικές παροχές.....	6
Άρθρο 9ο	7
Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ	7
Άρθρο 10ο	8
Ισχύς της σύμβασης.....	8
ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ	Σφάλμα! Δεν έχει οριστεί σελιδοδείκτης.



**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

&

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019

Στο Ηράκλειο σήμερα την 20^η Ιουνίου, ημέρα Πέμπτη του έτους 2019, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) Ο κ. Απόλλων Φιλιππής, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ο.Λ.Η. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με τις υπ' αρ. 1/22ης Έκτακτης Συνεδρίασης Δ.Σ. ΟΛΗ ΑΕ/18.12.2015 (ΑΔΑ:ΒΜΡ1469ΗΞΣ-ΠΑ0) και 2/22^{ου} ΔΣ Ο.Λ.Η. Α.Ε./18-12-2015 περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Πρόεδρο και Δ/ντα Σύμβουλο Ο.Λ.Η. Α.Ε., αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου Ο.Λ.Η. Α.Ε., και αφετέρου

β) Ανδρέας Μαρινάκης, Πρόεδρος του Δ.Σ. του σωματείου «Εργαζομένων του Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε.», αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τη Στρατηγική του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου του Ο.Λ.Η. ΑΕ. για ανάπτυξη των Λιμένων
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς των λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Ηρακλείου
- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους ν. 4336/2015 και 4354/2015
- Τα άρθρα 13 & 14 του Ν. 4172/2013
- το Άρθρο 43 του ν.4484/2017 περί μη μισθολογικών παροχών
- Το άρθρο 34 του Ν. 4587/2018 που αφορά την τροποποίηση του άρθρου 20 του Ν. 4354/2015
- Την με αριθμ. 2814.3/16937/2019 Υπουργική Απόφαση Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής (ΦΕΚ 933 τ. Β/19-3-2019)
- την υπ' αριθ. 15/8^{ου} Δ.Σ. ΟΛΗ Α.Ε./21-5-2019 Απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Η. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της παρούσας Σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της .
- Το υπ. αρ. πρωτ. 1970/8-4-2019 Έγγραφο του ΓΔΟΥ του Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής με το οποίο εγκρίθηκε η μελέτη μη μισθολογικών παροχών που προσαρτάται στην παρούσα.

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως Εταιρείας, ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2019 και μέχρι την 31.12.2019, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς ή στο σύνολό τους, οι διατάξεις των νόμων που την διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.



Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

- α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ. Ηρακλείου σε Οργανισμό Λιμένος Ηρακλείου ΑΕ (30-6-2001),
- β) οι έκτοτε (από 1-7-2001) και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) ,με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ) ,μεταταχθέντες εργαζόμενοι και
- γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, από της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και εφεξής, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά και θα απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2ο

Κατηγορίες Προσωπικού

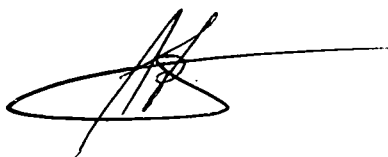
1. Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:
 - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
 - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
 - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
 - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3ο

Μισθολογική εξέλιξη, Μισθολογικά κλιμάκια και Αποδοχές Προσωπικού

Η μισθολογική εξέλιξη, τα μισθολογικά κλιμάκια ,οι αποδοχές του προσωπικού, οι παροχές και τα επιδόματα ρυθμίζονται και είναι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 4024/2011,Ν.4093/2012 και Ν.4354/2015.

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό ,τα επιδόματα ,εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους και κάθε άλλο προβλεπόμενο από την ισχύουσα νομοθεσία ποσό που εντάσσεται στην έννοια των απολαβών μισθολογικού χαρακτήρα (ενδεικτικά αναφέρεται η αναφερόμενη προσωπική διαφορά του Ν.4024/2011-άρθρο 29,παρ.2) όπως αυτός ισχύει πλέον.



Το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας (επίδομα επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας) καθορίζεται από τις διατάξεις της Υ.Α οικ.2/16519/0022 ΦΕΚ 465 'Β /24.02.2012 ,αρθ.15 παρ.1,Ν.4024/2011 καθώς και Υ.Α. 2/4/2014 (ΥΑ 2/44020/0022 ΦΕΚ 'Β 1795/2014) ,όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν πλέον.

Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ημερήσιου και εβδομαδιαίου ωραρίου θα καταβάλλεται για κάθε ώρα πρόσθετης εργασίας, υπερεργασίας και υπερωρίας, αμοιβή σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 34 του Ν. 4587/2018.

Άρθρο 4ο

Παροχές

Αποζημίωση συνταξιοδότησης και συνεισφοράς στην ανάπτυξη του Οργανισμού

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσον με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.τ.ο.

Άρθρο 5ο

Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).

Η έναρξη και λήξη του κανονικού ωραρίου ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

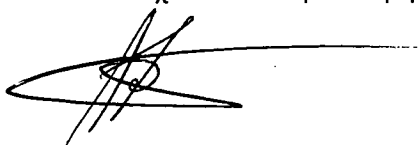
Το ημερήσιο ωράριο εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες βάρδιες εργασίας, εφόσον αυτό επιβάλλει η ομαλή λειτουργία του λιμένα και οι ανάγκες της Εταιρίας.

Άρθρο 6ο

Τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής, ως εξής:

Την 27^η ημέρα εκάστου μηνός και αφορούν την εκκαθάριση προηγούμενο μηνός και προκαταβολή τακτικών αποδοχών του επόμενου μήνα και



Την 13η κάθε μήνα ως προκαταβολή των τακτικών αποδοχών του 2^{ου} 15νθήμερου του τρέχοντος μήνα.

Άρθρο 7ο

Άδειες

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού του Ο.Λ.Η Α.Ε. και των σχετικών Νόμων.

Άρθρο 8ο

Μη μισθολογικές - Κοινωνικές παροχές

Οι αναφερόμενες παρακάτω παροχές, χορηγούνται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που περιέχονται στις με αρ. 23/17^{ης}/19-12-2013, αρ.9/9-1-2014 (ΑΔΑ:ΒΙ6Ν469ΗΞΣ-ΥΒΘ) και 168/28-2-2014 (ΑΔΑ: ΒΙΕΚ469ΗΞΣ-ΩΣΡ), καθώς και με την 3/1^{ου} ΔΣ/1-2-2016 (ΑΔΑ: Ψ9ΙΖ469ΗΞΣ-ΧΣ7) αποφάσεις του ΔΣ του ΟΛΗ ΑΕ, όπως ισχύουν.

Σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 43 του Ν. 4484/2017, επισυνάπτεται αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφανίζονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή

1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.Η Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1^ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

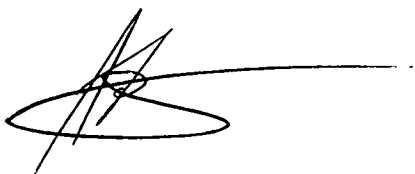
2. Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Η. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Βραβεία στα αριστεύχα τέκνα του προσωπικού

Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα σχολεία της Δευτεροβάθμιας και Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Την χορήγηση τροφής : Στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας χορηγείται καθημερινά ελαφρύ γεύμα και γάλα, ή ισοδύναμα αυτών, αξίας 6 ευρώ ανά ημέρα επί 25 ημέρες το μήνα.



Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, όπως ημερήσια τροφεία δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

5. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης εργασίας.

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού προσωπικού, κατόπιν Απόφασης του Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, αναγκαίος εξοπλισμός όπως ρουχισμός, υποδήματα, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού ΟΛΗ Α.Ε. άρθρο 21 (ΦΕΚ 1634/25-11-2005) .

Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, όπως είδη ένδυσης και υπόδησης εργασίας, δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.

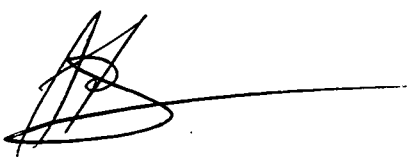
Άρθρο 9ο

Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ

Η παροχή υπηρεσιών από εργαζόμενους προς τον Ο.Λ.Η. ΑΕ, ως φορέα υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, τεκμαίρεται ότι γίνεται ως παροχή υπηρεσιών ιδιωτικού έργου. Η σχετική Απόφαση του αρμοδίου Διοικητικού Οργάνου, περί συγκρότησης ομάδας έργου για το/τα πρόγραμμα/τα στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία, συνιστά αρμόδια αδειοδότηση των υπαλλήλων της ομάδας έργου για το ως άνω ιδιωτικό έργο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την φύση και τον τρόπο της αμοιβής του εν λόγω έργου (ν.4075/2012, άρθρο 58, παρ.9 ως έχει συμπληρωθεί & ισχύει) και η παρουσία & συμμετοχή των υπαλλήλων στις συναντήσεις για τις ανάγκες υλοποίησης του κάθε έργου είναι υποχρεωτική για την επίτευξη των στόχων του.

Σημειώνεται ότι η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης που παρέχεται για Προγράμματα, δεν βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού, στο μέτρο που καλύπτεται από τα σχετικές πιστώσεις του εκάστοτε Προγράμματος.

Οι δικαιούμενες - ανά μήνα και εργαζόμενο - ώρες υπερωριακής απασχόλησης οι οποίες παρέχονται για συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει ο Ο.Λ.Η. ΑΕ, καθώς και ο υπολογισμός της αμοιβής των, για όσους εκ των εργαζομένων υφίστανται Αποφάσεις - πράξεις σύστασης ομάδων έργου υλοποίησης (ο.π), διέπονται από τις ρυθμίσεις του άρθρου 32, της ΥΠΑΣΥΔ αρ.5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292^β/13-02-2013 όπως εκάστοτε τροποποιούμενη ή συμπληρωμένη ισχύει, και όπως αυτή έχει περαιτέρω διασαφηνισθεί με την υπ' αρ. 16137/ΕΥΘΥ 293/12-04-2013 Ερμηνευτική Εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων - ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.



Άρθρο 10ο

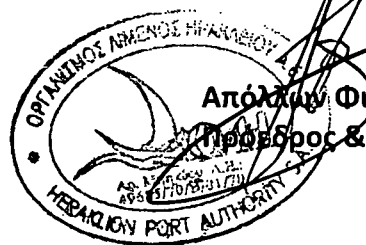
Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2019 μέχρι 31/12/2019, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική της λήξη και την μετενέργεια της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει, ενώ τα μέρη δεσμεύονται ότι σε περίπτωση που, πριν την λήξη ισχύος της παρούσας, υπάρξει αναθεώρηση του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου θα προχωρήσουν στην κατάλληλη αναθεώρηση.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) ο Ο.Λ.Η. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.Η. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449^Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163^Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.Η.Α.Ε.



Απόλλων Φιλίππης
Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος

Για το Σωματείο Εργαζομένων Ο.Λ.Η. Α.Ε.

Ανδρέας Μαρινάκης
Πρόεδρος

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ
ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.
ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015(ΦΕΚ 94^Α/ 14.08.2015), καταρτίσθηκε το παρόν προσάρτημα, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ΕΣΣΕ έτους 2019 που υπογράφεται μεταξύ του ΟΛΗ ΑΕ και του εξουσιοδοτημένου συνδικαλιστικού οργάνου του απασχολούμενου σε αυτόν προσωπικού, και αναφέρεται στην προϋπολογιζόμενη δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών οι οποίες διαλαμβάνονται στο Άρθρο 8 της εν λόγω ΕΣΣΕ.

Σημειώνεται ότι οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης, καθώς και το ύψος – κατ' απόλυτη τιμή- των μη μισθολογικών παροχών του Άρθρου 8, έχουν ρυθμιστεί με την υπ' αριθμ. 23/17^{ης}/19-12-2013 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΗ ΑΕ και με τις με αρ.9/9-1-2014 (ΑΔΑ:ΒΙ6Ν469ΗΞΣ-ΥΒΘ) και 168/28-2-2014 (ΑΔΑ: ΒΙΕΚ469ΗΞΣ-ΩΣΡ), καθώς και με την 3/1^{ου} ΔΣ/1-2-2016 (ΑΔΑ: Ψ9ΙΖ469ΗΞΣ-ΧΣ7) Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι αυτοί που ελήφθησαν ως βάση της παρούσας αναλογιστικής μελέτης.

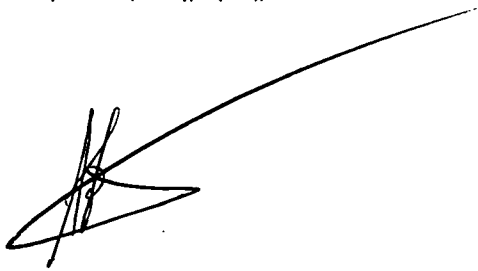
Αναλύονται δε, όπως παρακάτω:

Α) Δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς

- για τους δικαιούχους με ένα παιδί ως 350,00€ ανά μήνα
- για τους δικαιούχους με δυο παιδιά ως 612,50€ ανά μήνα,
- για τους δικαιούχους με τρία παιδιά ως 787,50€ ανά μήνα, κ.ο.κ.

Β) Δαπάνη για κατασκηνώσεις

- δαπάνη ύψους δεκαπέντε ευρώ (15,00 €) συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, ως ημερήσια αποζημίωση ανά παιδί, έναντι του κόστους τροφείου για την φιλοξενία παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις για μια κατασκηνωτική περίοδο (22 ημέρες)



Γ) Βραβεία Αριστείας

- δαπάνη ύψους επτακοσίων ευρώ (700,00€) ως βραβείο αριστείας για κάθε τέκνο του προσωπικού του ΟΛΗ που αριστεύει κατά την αποφοίτηση του από τα σχολεία Δευτεροβάθμιας και τις σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Σημειώνεται ότι για την παραπάνω δαπάνη δεν υπάρχει δικαιούχος για το έτος 2019.

Δ) Είδη Εργασίας

- Το προσωπικό, υποχρεούται να φέρει, κατά τις ώρες εργασίας του, τα ασφαλή είδηματισμού και εξοπλισμού (κράνη, ειδικά υποδήματα, φόρμες, ζώνες ασφαλείας κ.λ.π) και οποιαδήποτε άλλη εξάρτηση (με έξοδα της εταιρείας) που σκοπεύει στην ασφαλή εκτέλεση της εργασίας, στα πλαίσια των ισχυουσών διατάξεων περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Ε) Χορήγηση τροφής

- στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας χορηγείται καθημερινά ελαφρύ γεύμα και γάλα, ή ισοδύναμα αυτών, αξίας 6€ ανά ημέρα επί 25 ημέρες τον μήνα.

Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνεται αναλυτικά το μέγιστο δυνατό πλήθος των δικαιούχων ανά παροχή, συμπεριλαμβανομένων και των επτά υπαλλήλων που αναμένεται να προσληφθούν κατά το β' εξάμηνο του έτους, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, για την οποία έχει εγγραφεί η σχετική πρόβλεψη στον Προϋπολογισμό του ΟΛΗ ΑΕ έτους 2019, ο οποίος εγκρίθηκε με την με αρ.πρωτ.2814.3/92364/18.12.2018(ΑΔΑ ΩΦ4Ο4653ΠΩ-ΗΔΓ) απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής με θέμα «Έγκριση προϋπολογισμού οικ.έτους 2019 δέκα Οργανισμών Λιμένων Α.Ε.» Επισημαίνεται, ότι σύμφωνα με την παρ. 1(ε) της ΠΟΛ 1219/2014, οι δαπάνες επιμόρφωσης των υπαλλήλων δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού, στο μέτρο που το προϊόν της επιμόρφωσης το καρπούται ως υπεραξία ο οργανισμός.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την υποπαρ. 5 της παρ. 1 της ΠΟΛ 1219/2014, οι παροχές σε είδος που χορηγούνται ως μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, όπως ημερήσια τροφεία και είδη ένδυσης & υπόδησης εργασίας, δεν συμπεριλαμβάνονται στις μη μισθολογικές δαπάνες του προσωπικού.



ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΕΤΟΥΣ 2019						
	Εργαζόμενος	Τέκνα	Παιδικός σταθμός	Κατασκήνωση	Είδη Εργασίας	Χορήγηση Τροφής
1					370	1.800
2					370	1.800
3		2		660		1.800
4		1		330	370	1.800
5						1.800
6						1.800
7		2	2.800	660	370	1.800
8						1.800
9		2		660		1.800
10					370	1.800
11		1	2.800	330	370	1.800
12					370	1.800
13					370	1.800
14					370	1.800
15						1.800
16					370	1.800
17					370	1.800
18					370	1.800
19		1		330		1.800
20		1		330	370	1.800
21					370	1.800
22					370	1.800
23		2		660	370	1.800
24						1.800
25		2		660	370	1.800
26					370	1.800
27	7 άτομα που αναμένεται να προσληφθούν το β' εξάμηνο				2.100	6.300

Έτσι, συνοψίζοντας :

α/α	Περιγραφή παροχής	Πλήθος δυνητικών δικαιούχων	Ετήσια Δαπάνη	Κωδ.ΚΑΕ (Γενικής Λογιστικής)
1	Βρεφονηπιακοί Σταθμοί	2	5.600,00	60.02
2	Κατασκηνώσεις	9	4.620,00	60.02
3	Είδη Εργασίας	26 (33 β'εξάμηνο)	8.760,00	60.02
4	Χορήγηση Τροφής	26 (33 β'εξάμηνο)	53.100,00	64.98
ΣΥΝΟΛΟ			72.080,00	