ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, 30/03/2018 στη Θεσσαλονίκη και στα γραφεία του Ιδρύματος «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ», οι κάτωθι υπογράφουσες, αφενός:

Οι α) Ευθυμιάδου Μαρία, Πρόεδρος και β) Παπαδάμου Φωτεινή, Ταμίας, ως εξουσιοδοτημένες εκπρόσωποι του Ιδρύματος «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» δυνάμει της αποφάσεως της 7ης/3/2018 του Διοικητικού Συμβουλίου, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, Εγνατία 129, ΑΦΜ 090049596 και αφετέρου:
Οι α) Τσαλκιτζή Χάιδω, Πρόεδρος, β) Δεβαμτζή Σοφία , Γενική Γραμματέα ως εξουσιοδοτημένες εκπρόσωποι του «Σωματείου Εργαζομένων στο Άσυλο του Παιδιού» δυνάμει της αποφάσεως της 18ης/1/2018 της Γενικής Συνέλευσης των μελών, συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπόψη την γενική οικονομική συγκυρία και το ύψος των εσόδων του Ιδρύματος, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 1ης/1/2018 και έχει ως ακολούθως:

ΑΡΘΡΟ 1°
ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στο Ίδρυμα με την επωνυμία «Ίδρυμα Ασύλου του Παιδιού» τα επαγγέλματα των οποίων εντάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

1.1 Παιδαγωγικό προσωπικό (ψυχολόγοι, νηπιαγωγοί, βρεφοκόμοι, βρεφονηπιοτρόφοι, δάσκαλοι).

1.2 (α) Προσωπικό μαγειρείων (μάγειρες, τραπεζοκόμοι, λαντζιέρηδες, βοηθοί μαγειρείων).
(β) καθαριστές και καθαρίστριες,
(γ) πλύντες, εργάτες γενικών καθηκόντων, οδηγοί,
(δ) κλητήρες.

1.3 Προσωπικό γραφείου: (α) υπάλληλοι γραφείου γενικά και γραμματείς, (β) οικονομικού λογιστικού που περιλαμβάνει τους απασχολούμενους στην οικονομική υπηρεσία, Λογιστήριο και Διαχείριση, λογιστές και βοηθούς λογιστών, καθώς και διαχειριστές και βοηθούς διαχείρισης.

ΑΡΘΡΟ 2ο
ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. Οι βασικοί μισθοί όλων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, παραμένουν στο ύψος που είχαν διαμορφωθεί μέχρι τις 31.12.2017.
2. Ειδικά οι αποδοχές των εργαζομένων που απασχολούνται μέχρι και 4 ώρες ημερησίως, θα προσαυξάνονται κατά 7,5%.

ΑΡΘΡΟ 3ο
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα χορηγούμενα επιδόματα υπολογίζονται επί και προστίθενται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 της παρούσης. Οι εργαζόμενοι εισπράττουν αυτά τα επιδόματα που προβλέπονται από το νόμο ως υποχρεωτικά και με βάση τον τρόπο καθορισμού τους που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ενώ, σε περίπτωση καταργήσεως της υποχρεωτικότητας ορισμένου ή ορισμένων από αυτά, θα παύει η καταβολή τους στους εργαζόμενους του «Ασύλου του Παιδιού».

Τα χορηγούμενα κατά περίπτωση επιδόματα είναι βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας σήμερα τα εξής και καθορίζονται βάσει και των προηγούμενων επιχειρησιακών ΣΣΕ: 1) τέκνου (μέχρι δύο παιδιά 5% επί του βασικού μισθού για καθένα παιδί και 7% για το τρίτο παιδί. Το επίδομα χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας και εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν μέχρι τη συμπλήρωση του 24ου έτους), 2) επιστημονικό (18% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πτυχίων Α.Ε.Ι, σχετικών προς το αντικείμενο

της απασχόλησης, 13% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πτυχίων Τ.Ε.Ι. σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης, 7% επί του βασικού μισθού στους κατόχους πιστοποίησης Ι.Ε.Κ. σχετικών προς το αντικείμενο της απασχόλησης και 5% για κάθε έτος σπουδών στους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών πέραν του βασικού πτυχίου Α.Ε.Ι.), 3) ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας σε όσους εργαζόμενους πληρούν τις προϋποθέσεις, 4) ωρίμανσης (όπως έχουν διαμορφωθεί σήμερα και μέχρις ότου μειωθεί το ποσοστό ανεργίας κάτω του 10%).

Ειδικά συμφωνείται η χορήγηση σε όσους εργαζόμενους καταλαμβάνονται από την παρούσα και τελούν σε νόμιμο γάμο και για όλη τη διάρκεια της παρούσης ΣΣΕ επιδόματος γάμου ανερχομένου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.

ΑΡΘΡΟ 4ο
ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΑΔΕΙΕΣ

1. Όλοι οι εργαζόμενοι απασχολούνται κατ' αρχήν επί 8 ώρες ανά εργάσιμη ημέρα, εκτός εάν συνδέονται με σύμβαση που προβλέπει μειωμένο ωράριο, οπότε, με την επιφύλαξη του όρου του άρθρου 2 παραγράφου 2, θα καταβάλλεται στους απασχολούμενος με ωράριο μικρότερο του 8ώρου και μεγαλύτερο του 4ώρου μισθός ανάλογα μειωμένος.
2. Οι ωρομίσθιοι που συμπληρώνουν 12ετή προϋπηρεσία στο Ίδρυμα "Άσυλο του Παιδιού" και απασχολούνται με σύμβαση μερικής απασχολήσεως θα εργάζονται τουλάχιστον έξι (6) ώρες ημερησίως ή τριάντα (30) ώρες εβδομαδιαίως, μόνον αφού γίνει από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΣΥΛΟΥ αξιολόγηση των προσόντων τους και εφ' όσον υπάρχει αντικείμενο απασχόλησης κατά την κρίση του ΔΣ.
3. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης των ωρομίσθιων θα γίνεται πρωτίστως βάση των αναγκών του Ιδρύματος με δίκαιο τρόπο και ιδίως λαμβάνοντας υπόψη τον χρόνο προϋπηρεσίας τους .
4. Την εκάστοτε κενή, υφιστάμενη θέση εργασίας πλήρους απασχόλησης μέλους του προσωπικού που αποχωρεί, καταλαμβάνει ο/η κατ' αρχαιότητα

πρόσληψης μισθωτός/ή μερικής απασχόλησης της ίδιας ειδικότητας και της ίδιας κατηγορίας, ακόμη και αν αυτό συνεπάγεται μετακίνηση του μισθωτού/ής από το ένα στο άλλο Συγκρότημα του Ασύλου του Παιδιού, μόνον μετά από αξιολόγηση κατά περίπτωση των προσόντων του/της από το Διοικητικό Συμβούλιο και αναλόγως των αναγκών του Ιδρύματος.

5. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου λαμβάνουν την κανονική τους άδεια κατά το διάστημα από την 1η έως και την 31η Αυγούστου του ίδιου ημερολογιακού έτους. Υποχρέωση όλων των εργαζομένων είναι να λαμβάνουν την άδειά τους, και ο εργοδότης να τους την παρέχει έως 31.12 εκάστου ημερολογιακού έτους. Απαγορεύεται η μετάθεση των κανονικών αδειών σε επόμενα έτη.

6. Οι εργαζόμενοι της παρούσης ΣΣΕ δικαιούνται να ζητήσουν άδεια απουσίας δύο (2) ημερών μετά αποδοχών, λόγω θανάτου συγγενικών τους προσώπων με συγγενή μέχρι α' βαθμού.

7. Άδειες άνευ αποδοχών χορηγούνται μόνον σε έκτακτες περιπτώσεις, λόγω ιδιαίτερων συνθηκών ιδίως μάλιστα όταν εκτείνονται πέραν του προβλεπόμενου από τον νόμο χρονικού ορίου.

8. Οι εργαζόμενοι της παρούσης ΣΣΕ α) πλήρους απασχολήσεως δικαιούνται να ζητήσουν άδεια μετ' αποδοχών προσχολικής παρακολούθησης, ορισμένων ωρών ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι 4 εργάσιμες κάθε ημερολογιακό έτος, β) ωρομίσθιοι που απασχολούνται άνω των 4 ωρών ημερησίως δικαιούνται να ζητήσουν άδεια μετ' αποδοχών προσχολικής παρακολούθησης, ορισμένων ωρών ή ολόκληρη την ημέρα και μέχρι 2 εργάσιμες κάθε ημερολογιακό έτος, υπό τον όρο ότι και στις δύο ως άνω κατηγορίες ο δικαιούχος άλλος γονέας ή κηδεμόνας του παιδιού θα έχει παραιτηθεί του δικαιώματος αυτού.

9. Στους εργαζόμενους της παρούσης ΣΣΕ δεν χορηγούνται επί πλέον άδειες λόγω αιμοδοσίας.

10. Στις 27 Οκτωβρίου, οπότε προβλέπεται κατά το πρόγραμμα σχολική αργία, το Άσυλο δεν λειτουργεί και οι εργαζόμενοι δεν προσέρχονται για να εργασθούν χωρίς να προσμετράτε η απουσία στην άδειά τους.

11. Την παραμονή των Χριστουγέννων και την παραμονή της Πρωτοχρονιάς, θα παρασχεθεί στους εργαζόμενους άδεια μιάς ημέρας εναλλάξ χωρίς να προσμετράται στην κανονική τους άδεια. Ειδικά για το τρέχον έτος 2018 η άδεια αυτή θα δοθεί είτε την Μεγάλη Πέμπτη είτε την Τρίτη της Διακαινησίμου Εβδομάδος, μετά από συνεννόηση με την διοίκηση του Ασύλου ώστε να μην διαταράσσεται η λειτουργία του Ασύλου.

ΑΡΘΡΟ 5°

Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχωρήσεως εργαζομένου του Ιδρύματος χωρίς να έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος από τον φορέα κύριας ασφάλισής του, δεν δικαιούται καμίας αποζημίωσης από το Ίδρυμα.

ΑΡΘΡΟ 6°

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος και μετά από απόφασή του, ο/η εκάστοτε Πρόεδρος του Σωματείου των εργαζομένων μπορεί να παρίσταται, όταν εξετάζονται θέματα που αφορούν στο προσωπικό. Ο/η Πρόεδρος θα αποχωρεί κατά την ψηφοφορία.

ΑΡΘΡΟ 7°
ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΩΝ ΟΡΩΝ ΑΜΟΙΒΗΣ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.), εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα. Επίσης, καταβαλλόμενες υψηλότερες αποδοχές ή πρόσθετες παροχές σε χρήμα ή σε είδος και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, από οποιαδήποτε αιτία (νόμους, διατάγματα, υπουργική απόφαση, ατομική σύμβαση εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια κλπ.), διατηρούνται σε ισχύ. Ειδικότερα για τις

πρόσθετες παροχές σε είδος προβλέπεται η χορήγηση ανά δύο χρόνια μίας (1) στολής εργασίας και ενός (1) ζεύγους υποδημάτων ή ενός (1) ζεύγους ανατομικής παντόφλας:

α) στο προσωπικό καθαριότητας,

β) στο προσωπικό κουζίνας,

γ) στο προσωπικό συντήρησης και στον κλητήρα.

ΑΡΘΡΟ 8ο

Από τον Σεπτέμβριο του 2018 παύει η δωρεάν παροχή μεσημβρινών γευμάτων από το «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» σε όλους τους εργαζόμενους.

ΑΡΘΡΟ 9ο

ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ – ΕΜΒΟΛΙΑΣΜΟΙ

Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να τηρούν τους όρους υγιεινής και τα εμβολιαστικά προγράμματα του «ΑΣΥΛΟΥ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» με βάση τις οδηγίες του αρμόδιου Υπουργείου.

Οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι πριν από την έναρξη της απασχόλησής τους στο «ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ» να έχουν πλήρως εμβολιασθεί και μετά την πρόσληψή τους, επί ποινή απολύσεως, να τα ανανεώνουν και να εμβολιάζονται τακτικά με όλα τα απαραίτητα βασικά εμβόλια και ιδίως κατά νόσων που εμφανίζονται συχνά σε βρεφικούς, νηπιακούς σταθμούς και σχολεία, όπου φιλοξενούνται βρέφη και παιδιά έως και 12 ετών (αντιγριπικό, κατά ιλαράς κλπ.)

ΑΡΘΡΟ 10ο

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η παρούσα θα δημοσιευθεί, η ισχύς της είναι διετής και λήγει στις 31/12/2019.

Η παρούσα συνετάγη σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ το αφ' ενός συμβαλλόμενο Ίδρυμα έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το «Ίδρυμα Ασύλου του Παιδιού»

Ευθυμιάδου Μαρία

Φωτεινή Παπαδάμου

Για το Σωματείο των Εργαζομένων

Τσαλκιτζή Χάιδω

Δεβαμτζή Σοφία