ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη μονοπρόσωπη ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «EVIOSYS ΕΛΛΑΣ ΕΙΔΗ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.»

Θεσσαλονίκη 29/5/2023

Μεταξύ:

α/ Της «EVIOSYS ΕΛΛΑΣ ΕΙΔΗ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.», νόμιμα εκπροσωπούμενης από τον κ. Αναστάσιο Δερβενιώτη Διευθυντή Εργοστασίου και την κα Rosanna Ceci, Regional HR Director Italy, Greece & Turkey

β/ του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ CROWN HELLAS CAN, Εργοστασίου Θεσ/νίκης» - «Ο ΑΓΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ», νόμιμα εκπροσωπούμενου από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού και δεσμευόμενο από τους υπογράφοντες κ.κ. Θωμά Πριμεράκη Πρόεδρο του Δ.Σ., Διονύσιο Μιχαηλίδη Αντιπρόεδρο, Νικόλαο Ανδρέου Γεν. Γραμματέα, Πολύκαρπο Μαχαιρίδη Ταμία, Νικόλαο Γαζάνη Αν. Γεν. Γραμματέα, Νικόλαο Αναστασάκη Μέλος και Μιχαήλ Φωτιάδη Μέλος, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα ακόλουθα:

1. Το άρθρο 3 παρ. 1 και 2 τροποποιούνται ως εξής:

«1. Χορηγούνται, για κάλυψη αναγκών διατροφής κατά την διάρκεια της εργασίας τους διατακτικές σίτισης αξίας 109,09 ευρώ το μήνα για 11 μήνες το χρόνο (ήτοι 1.200 ευρώ ετησίως για τους εργάσιμους μήνες πλην των ημερών αδείας).

2. Οι διατακτικές αυτές ανταλλάσσονται μόνο με γεύματα, έτοιμα φαγητά, τρόφιμα έτοιμα προς κατανάλωση, ροφήματα, και η ανταλλαγή αυτή γίνεται σε συμβεβλημένο με τον εκδότη των διατακτικών σίτισης δίκτυο καταστημάτων. Ειδικά για το τρέχον έτος 2023, δεδομένου ότι βάσει της προϊσχύουσας από 10.2.23 ΕΣΣΕ έχουν ήδη χορηγηθεί 600 ευρώ ως δωροεπιταγή το Πάσχα, η χορήγηση αυτή θεωρείται ότι

καταλαμβάνει τις ανάγκες διατροφής έως την 31.5.2023. Από 1.6.2023 έως 31.12.2023, θα χορηγούνται κάθε μήνα, πλην του μηνός Αυγούστου 2023, διατακτικές σίτισης ποσού 100 ευρώ».

Κατόπιν της τροποποίησης αυτής, η ΕΣΣΕ κωδικοποιείται και ισχύει, εφεξής μέχρι τον συμφωνηθέντα χρόνο λήξης της (31.12.2023) ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται όλο το μόνιμο προσωπικό του εργοστασίου Θεσσαλονίκης της μονοπρόσωπης ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «EVIOSYS ΕΛΛΑΣ ΕΙΔΗ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.».

Άρθρο 2

Μισθοί/Ημερομίσθια - Επιδόματα

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2022 σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. του έτους 2022, αυξάνονται κατά 4,5% από την 01/01/2023 (Ε.Σ.Σ.Ε. 2023).

2. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που δικαιούνται επίδομα πολυετούς εργασίας στην Εταιρία αυξάνονται με το επίδομα τριετίας, το οποίο ανέρχεται σε ποσό 15,50 ευρώ για κάθε τριετία και μέχρι εννέα τριετίες (Ε.Σ.Σ.Ε. 2008).

3. Η αμοιβή για τη νυχτερινή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες καταβάλλεται με προσαύξηση 50% επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 2006).

4. Σε όσους μισθωτούς εργάζονται κατά τη νυχτερινή βάρδια, και συμπληρώνουν 40 ώρες νυχτερινής εργασίας το μήνα, χορηγείται επίδομα νυχτερινής βάρδιας που ανέρχεται σε 15 ευρώ το μήνα (Ε.Σ.Σ.Ε. 2021).

5. Κάθε ώρα εργασίας μετά τις 40 ώρες την εβδομάδα και τις 8 ώρες την ημέρα, αμείβεται με προσαύξηση 90% επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου (Ε.Σ.Σ.Ε. 2006, 2013).

6. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδείας αποτελούν τακτικές αποδοχές και θα συνεχίσουν να καταβάλλονται όπως ορίζουν οι διατάξεις της νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύουν (Ε.Σ.Σ.Ε. 2013).

7. Το επίδομα συζύγου ενσωματώνεται στο βασικό μισθό των εργαζομένων (Ε.Σ.Σ.Ε. 1996).

8. Το επίδομα ετήσιας αδείας των εργαζομένων της παρούσας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) ημερομίσθια (Ε.Σ.Σ.Ε. 2004).

9. Για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει 20 έτη υπηρεσίας στην εταιρεία, το επίδομα αδείας ορίζεται σε 18 ημερομίσθια (Ε.Σ.Σ.Ε. 2005).

10. Για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει 25 έτη υπηρεσίας στην εταιρεία, το επίδομα αδείας ορίζεται σε 18,5 ημερομίσθια. (Ε.Σ.Σ.Ε 2008).

Άρθρο 3

Άλλες οικονομικές παροχές

1. Χορηγούνται, για κάλυψη αναγκών διατροφής κατά την διάρκεια της εργασίας τους διατακτικές σίτισης αξίας 109,09 ευρώ το μήνα για 11 μήνες το χρόνο (ήτοι 1.200 ευρώ ετησίως για τους εργάσιμους μήνες πλην των ημερών αδείας).

2. Οι διατακτικές αυτές ανταλλάσσονται μόνο με γεύματα, έτοιμα φαγητά, τρόφιμα έτοιμα προς κατανάλωση, ροφήματα, και η ανταλλαγή αυτή γίνεται σε συμβεβλημένο με τον εκδότη των διατακτικών σίτισης δίκτυο καταστημάτων. Ειδικά για το τρέχον έτος 2023, δεδομένου ότι βάσει της προϊσχύουσας από 10.2.23 ΕΣΣΕ έχουν ήδη χορηγηθεί 600 ευρώ ως δωροεπιταγή το Πάσχα, η χορήγηση αυτή θεωρείται ότι καταλαμβάνει τις ανάγκες διατροφής έως την 31.5.2023. Από 1.6.2023 έως 31.12.2023, θα χορηγούνται κάθε μήνα, πλην του μηνός Αυγούστου 2023, διατακτικές σίτισης ποσού 100 ευρώ

3. Η εταιρεία διοργανώνει ένα δείπνο για το προσωπικό του Εργοστασίου, σε αντικατάσταση της ετήσιας εκδρομής (Ε.Σ.Σ.Ε. 2013).

4. Η εκδήλωση της παιδικής γιορτής λόγω αισθητής μείωσης των παιδιών αντικαθίσταται με συμπλήρωση του κόστους αυτής στο τσεκ δώρου για τις ίδιες ηλικίες που ίσχυαν, κατά 7.000 δρχ. (20,54 ευρώ) ανά παιδί (Ε.Σ.Σ.Ε 2001). Σήμερα, το ποσό που καταβάλλεται ετησίως για κάθε παιδί είναι 80€ και αφορά εργαζόμενους που έχουν παιδιά με ηλικία από 1 έως 12 έτη.

5. Θα αντικαθίστανται σε εύλογο χρόνο οι στολές εργασίας σε όσους εργαζόμενους παραδώσουν την προηγούμενη στολή φθαρμένη, εφόσον αυτό δικαιολογείται από τη φύση της εργασίας τους (με σημείωμα του προϊσταμένου του τμήματος). Στους εργαζόμενους το καλοκαίρι χορηγούνται δύο πουκάμισα (Ε.Σ.Σ.Ε. 1989).

6. Χορηγούνται παπούτσια ασφαλείας ή εργασίας ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες των θέσεων εργασίας και ύστερα από σύμφωνη γνώμη της ΕΥΑΕ, του μηχανικού ασφαλείας, του γιατρού εργασίας και της Τεχνικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε 1993).

7. Χορηγείται σε όλο το προσωπικό γάλα από το κυλικείο του Εργοστασίου (κρύο, σε πλαστικό ποτήρι, χωρίς περιορισμό) (Ε.Σ.Σ.Ε 1989). Σήμερα, χορηγείται γάλα σε όλο το προσωπικό σε συσκευασία 0,5 λίτρου.

8. Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο όταν απασχολείται στη νυχτερινή βάρδια ένα σάντουιτς και ένα αναψυκτικό ή χυμός (Ε.Σ.Σ.Ε 1987).

9. Σε περιοχές όπου δεν υπάρχει λεωφορείο της Εταιρείας θα καταβάλλεται το αντίτιμο του εισιτηρίου για απόσταση μέχρι τριάντα (30) χιλιόμετρα. Για περιοχές που απέχουν περισσότερο από τριάντα χιλιόμετρα θα καταβάλλεται το αντίστοιχο αντίτιμο των τριάντα (30) χιλιομέτρων (Ε.Σ.Σ.Ε. 1993).

10. Το προσωπικό που εργάζεται 12ωρο από 1/8/1994 θα μετακινείται λόγω ειδικών συνθηκών με ιδιωτικά αυτοκίνητα με την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος μεταφερομένων θα είναι 2 άτομα ανά αυτοκίνητο (Ε.Σ.Σ.Ε. 1994).

11. Όλο το προσωπικό καλύπτεται από ειδική πρόσθετη ασφάλεια ζωής και ατυχημάτων για όλο το 24ωρο (Ε.Σ.Σ.Ε 1981).

12. Η εταιρεία καταβάλλει ετήσια παροχή (BONUS – διανομή κερδών) προς τους εργαζόμενους συνδεδεμένη προς τα οικονομικά αποτελέσματα και υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχουν καλά οικονομικά αποτελέσματα. Το bonus χορηγείται μονομερώς από την εταιρεία, κατόπιν εγκρίσεως από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την απολύτως ελεύθερη και ανέλεγκτη κρίση της και αποτελεί οικειοθελή παροχή της εταιρείας, την οποία αυτή μπορεί οποτεδήποτε να ανακαλέσει και να διακόψει ελεύθερα (Ε.Σ.Σ.Ε. 1986 και 2010).

Άρθρο 4

Αποζημίωση λόγω αποχώρησης κατόπιν θεμελίωσης δικαιώματος συνταξιοδότησης

Οι εργαζόμενοι που θα αποχωρούν από την εργασία τους λόγω συνταξιοδότησης (γήρατος ή αναπηρίας, πλήρους ή μερικής) θα λαμβάνουν το 100% της αποζημίωσης απόλυσης (Ε.Σ.Σ.Ε. 2004) όπως ορίζουν οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Άρθρο 5

Άδειες - Λειτουργία Εργοστασίου

1. Η ημέρα των Θεοφανίων καθορίζεται ως αργία πληρωτέα (Ε.Σ.Σ.Ε. 1987).

2. Χορηγείται σε όλο το προσωπικό άδεια γάμου, όπως ο νόμος ορίζει (Ε.Σ.Σ.Ε. 1983).

3. Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών για την παρακολούθηση της προόδου των παιδιών των εργαζομένων που είναι μαθητές Δημοτικού – Γυμνασίου και Λυκείου κατά τη διάρκεια της σχολικής περιόδου μετά από έγκαιρη ενημέρωση του προϊσταμένου και προσκόμιση βεβαίωσης του σχολείου, όπως ο νόμος ορίζει (Ε.Σ.Σ.Ε. 1990).

4. Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών για τη γέννηση τέκνου, όπως ο νόμος ορίζει (Ε.Σ.Σ.Ε. 1990).

Άρθρο 6

Διάφορα Θέματα

1. Τα τακτικά Διοικητικά Συμβούλια του σωματείου θα έχουν μέγιστη διάρκεια 45 λεπτών κατά τους μήνες που το Εργοστάσιο λειτουργεί σε τρεις βάρδιες (Ε.Σ.Σ.Ε. 2022).

2. Αναλόγως των αναγκών λειτουργίας του Εργοστασίου και για λόγους απόδοσης και βελτίωσης της παραγωγικότητας καθώς και μείωσης του κόστους, θα γίνονται μεταθέσεις – μετακινήσεις προσωπικού σε διάφορες θέσεις εργασίας, σύμφωνα με τη διαδικασία εσωτερικών μετακινήσεων (μεταθέσεων) προσωπικού (Ε.Σ.Σ.Ε. 1995) και με την προϋπόθεση ότι θα προηγείται η ενημέρωση και συζήτηση με το Δ.Σ. του Σωματείου ώστε να γνωμοδοτείται η κάλυψη των αναγκών με τις μετακινήσεις των τεχνιτών και δεν θα γίνεται συζήτηση εξατομικευμένη (Ε.Σ.Σ.Ε. 1996).

3. Δεν υπάρχει ούτε πρόκειται να εγερθεί αξίωση εκ μέρους του Σωματείου σχετικά με ζητήματα που ρυθμίζονται από την ΠΥΣ 6/2012 ή από άλλη σχετική διάταξη της προηγούμενης Ε.Σ.Σ.Ε., που έληξε την 31.12.2014 (Ε.Σ.Σ.Ε. 2022).

Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1/1/2023 και λήγει την 31/12/2023.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τέσσερα αντίγραφα, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρία

Αναστάσιος Δερβενιώτης .....

Rosanna Ceci .....

Για το Σωματείο

Θωμάς Πριμεράκης .....

Διονύσιος Μιχαηλίδης .....

Νικόλαος Ανδρέου .....

Πολύκαρπος Μαχαιρίδης.....

Νικόλαος Γαζάνης.....

Νικόλαος Αναστασάκης .....

Μιχαήλ Φωτιάδης .....