

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα, σήμερα, ~~4~~ / ~~6~~ / 2025, ημέρα ~~Τετάρτη~~ και ώρα ~~14:00~~, συνήλθαν οι εκπρόσωποι της Εταιρείας ΕΛΤΑ ΑΕ, της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης Σ.Ε.Τ.Ε. (Σύλλογος Εργαζομένων Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ) που εκφράζει συνδικαλιστικά το προσωπικό που προέρχεται από την τέως ΕΛΤΑ Courier και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ).

Όλες οι πλευρές συμφώνησαν ότι, η διενεργηθείσα συγχώνευση με απορρόφηση της τέως θυγατρικής ΕΛΤΑ Courier, από τη ΕΛΤΑ Α.Ε., εκτός από τις θετικές επιχειρησιακές και λειτουργικές συνέπειες της, έχει δημιουργήσει και ζητήματα, τα οποία μπορεί και πρέπει να διευθετηθούν.

Σχετικά και για το σκοπό αυτό, υπήρξε τριμερής λεπτομερής διαβούλευση για όλα όσα αναφέρθηκαν επιγραμματικά παραπάνω, η οποία κατέληξε σε συμφωνία με ομοφωνία, όσον αφορά τα κανονιστικά και τα λοιπά ζητήματα που πρέπει να διευθετηθούν και αφορούν στο υπηρετούν στον ΕΛΤΑ προσωπικό. Διαπιστώθηκε από όλες τις πλευρές ότι, η εύρυθμη λειτουργία του ενιαίου πλέον ΕΛΤΑ διασφαλίζεται μόνο με την πλήρη και χωρίς εξαιρέσεις ομογενοποίηση του υπηρετούντος τακτικού προσωπικού, που θα βασίζεται στο τρίπτυχο, ίδια καθήκοντα, ίδιες υποχρεώσεις, ίσα δικαιώματα.

Στα πλαίσια αυτά και οι τρεις (3) πλευρές, εκπόνησαν και συνομολόγησαν, αναλυτικό και δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα του οδικού χάρτη της πλήρους εξομοίωσης και ένταξης του τακτικού Προσωπικού που προέρχεται από την τέως θυγατρική, στα μισθολογικά και κανονιστικά δεδομένα των υπόλοιπων συναδέλφων τους στον ΕΛΤΑ.

Συγκεκριμένα οι παρακάτω υπογραφόμενοι :

α) Γρηγόριος Σκλήκας, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ), που εδρεύει στην Αθήνα, ενεργώντας ως εκπρόσωπος αυτής και σύμφωνα με την εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της, που του παρασχέθηκε κατά την ~~1957~~ / ~~22~~ / 22/5/2025 συνεδρίασή του.

β) Βασιλική (Βάνια) Ανδρέου, Πρόεδρος και Ιωάννης Μώρος, Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (Π.Ο.Σ.Τ.) που εδρεύει επίσης στην Αθήνα, ενεργώντας ως νόμιμοι εκπρόσωποι αυτής και σύμφωνα με τη σχετική εξουσιοδότηση που τους παρασχέθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ανωτέρω Ομοσπονδίας, όπως φαίνεται στο απόσπασμα πρακτικού της ..~~3~~.../6/2025 συνεδρίασης του Δ.Σ. της και

γ) Νικόλαος Ηλιόπουλος, Πρόεδρος και Φώτιος Γεωργιόπουλος, Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου της Πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Σύλλογος Εργαζομένων Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ (Σ.Ε.Τ.Ε), που εδρεύει στην Αγία Παρασκευή Αττικής, ενεργώντας ως νόμιμοι εκπρόσωποι αυτής και σύμφωνα με τη σχετική εξουσιοδότηση που τους παρασχέθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του προαναφερόμενου Συλλόγου, όπως φαίνεται στο απόσπασμα πρακτικού της ..~~30~~6/2025 συνεδρίασης του Δ.Σ. του.

Συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν μετά από σχετικές διαπραγματεύσεις τα παρακάτω:

Όρος 1^{ος} :

ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΚΛΑΔΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΕΤΗΡΙΔΑ ΕΛΤΑ

Μετά τη συγχώνευση με απορρόφηση από τη Μητρική ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ (ΕΛΤΑ Α.Ε.), της θυγατρικής ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΛΤΑ Α.Ε. (ΕΛΤΑ Courier), οι τακτικοί υπάλληλοι της δεύτερης, που εντάχθηκαν στο υπαλληλικό δυναμικό της πρώτης, με όλα τα συμβατικά τους δικαιώματα όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί από ΣΣΕ, διαιτητικές αποφάσεις, νόμους κλπ., να ισχύουν και μετά τη μετάβαση στο νέο εργοδότη. Αυτή εξάλλου είναι η πρόβλεψη του Νόμου για τις περιπτώσεις αυτές και τηρήθηκε απαρέγκλιτα.

Σχετικά με την διαμορφωθείσα κατάσταση, τα τρία (3) μέρη συμφώνησαν ότι, το τακτικό προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στον ΕΛΤΑ, ανεξαρτήτως προέλευσης (ΕΛΤΑ ή ΕΛΤΑ Courier), αφού εργάζεται στην ίδια Εταιρεία και προσφέρει το ίδιο έργο, είναι δικαιότερο και λειτουργικότερο να συγκλίνει, ως προς τα μισθολογικά και κανονιστικά του προβλεπόμενα και μέχρι, από κάθε άποψη, να ομογενοποιηθεί πλήρως.

Προκειμένου δε, να εξυπηρετηθεί ο τελικός στόχος της πλήρους ομογενοποίησης του απασχολούμενου στον ΕΛΤΑ προσωπικού, απαραίτητο είναι να ολοκληρωθούν κάποιες πρόδρομες ενταξιακές διαδικασίες, που αφορούν στο προερχόμενο από την τέως ΕΛΤΑ Courier, τακτικό προσωπικό του ΕΛΤΑ.

Στη λογική αυτών των διαπιστώσεων, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν ότι, οι τακτικοί υπάλληλοι του ΕΛΤΑ που προέρχονται από την πρώην θυγατρική του «ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΛΤΑ Α.Ε.» :

- 1.1. Από 01/09/2025, θα ενταχθούν σε έναν από τους δύο (2) υφιστάμενους στον ΕΛΤΑ Κλάδους. Στον Κλάδο Διοίκησης ή στον Κλάδο Ταχυδρομικού έργου. Όσοι είχαν προσληφθεί από τις Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ ως Διοικητικοί, θα ενταχθούν ως Προσωπικό Διοίκησης, στον Κλάδο Διοίκησης του ΕΛΤΑ και θα τοποθετηθούν στη θέση εκείνη που απαιτούν οι υπηρεσιακές ανάγκες και που αντιστοιχεί στην προϋπηρεσία και τα υπόλοιπα προσόντα τους, με αποκλειστικό κριτήριο τα διαλαμβανόμενα στον ΓΚΠ Προσωπικού ΕΛΤΑ.
- 1.2. Όσοι είχαν προσληφθεί ως Προσωπικό λοιπών Κλάδων (π.χ. Διανομείς, Διανομείς-Οδηγοί, Οδηγοί-Διανομείς κλπ.), θα ενταχθούν στον Κλάδο των υπαλλήλων Ταχυδρομικού Έργου. Για την υλοποίηση του όρου αυτού απαραίτητο προαπαιτούμενο είναι η σύνταξη σχετικής διαπιστωτικής πράξης που θα καταγράφει τα βασικά υπηρεσιακά χαρακτηριστικά του κάθε υπαλλήλου. Η πράξη αυτή θα καταγράφει το έργο που εκτελεί ο υπάλληλος την ημέρα υπογραφής της παρούσας, θα πιστοποιεί προϋπηρεσίες, σπουδές, οικογενειακή κατάσταση και οτιδήποτε άλλο, με βάση αποκλειστικά τον ΓΚΠ ΕΛΤΑ επηρεάζει την υπηρεσιακή αρχαιότητα του προσωπικού.
- 1.3. Οι πράξεις αυτές θα συνταχθούν εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την υπογραφή της παρούσας, από τους κατά περίπτωση ιεραρχικούς Προϊσταμένους και στη συνέχεια θα διαβιβαστούν για έλεγχο και διενέργεια τυχόν διορθώσεων ή ενστάσεων, ιεραρχικά, στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ΕΛΤΑ και στους ενδιαφερομένους. Μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών και την οριστικοποίησή της, αντίγραφο της διαπιστωτικής αυτής πράξης, θα τοποθετηθεί στους υπηρεσιακούς φακέλους των υπαλλήλων.

Όρος 2^{ος} :

ΠΛΗΡΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Μετά την υλοποίηση της ένταξης του προσωπικού, όπως ο προηγούμενος όρος της παρούσας προβλέπει, και την καταγραφή των υπηρεσιακών στοιχείων των πρώην υπαλλήλων της ΕΛΤΑ Ταχυμεταφορών με υπηρεσιακά κριτήρια βασισμένα στο ΓΚΠ – ΕΛΤΑ, καθίσταται δυνατή η πλήρης μισθολογική και υπηρεσιακή ομογενοποίηση του προσωπικού. Η εταιρεία υποχρεούται έως τις 31/12/2025 να έχει

ολοκληρώσει την παραμετροποίηση και την ένταξη του προσωπικού αυτού στο μισθολόγιο και την επετηρίδα ΕΛΤΑ. Έτσι θα είναι εφικτή η πλήρης και απόλυτη εξομοίωση όλων των υπαλλήλων του ΕΛΤΑ.

Προς την κατεύθυνση αυτή συμφωνείται :

2.1. Η ένταξη στο μισθολόγιο ΕΛΤΑ, ως προς όλα και χωρίς καμιά εξαίρεση, θα επισυμβεί από 01/01/2026. Βασικό εργαλείο υλοποίησης αυτής της ένταξης είναι οι διαπιστωτικές πράξεις του προηγούμενου όρου, που μεταξύ των άλλων θα έχουν καταγράψει την υπηρεσιακή κατάσταση (υπηρεσιακή αρχαιότητα, αρχαιότητα για μισθολογικό κλιμάκιο, σπουδές, κλάδο κλπ). Θα προσμετρηθούν μισθολογικά ως προς όλα, για κάθε υπάλληλο που προέρχεται από την πρώτη θυγατρική εταιρεία του Ομίλου ΕΛΤΑ, οι υπάρχουσες κατά περίπτωση διαπιστωμένες προϋπηρεσίες σε Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα κλπ, πραγματικές και αναγνωρισμένες, όπως ακριβώς προβλέπεται από το ΓΚΠ – ΕΛΤΑ.

2.2. Από 01/01/2026, θα υλοποιηθεί επίσης και η πλήρης και ως προς όλα κανονιστική εξομοίωση του προσωπικού. Το προσωπικό που προέρχεται από τις Ταχυμεταφορές εντάσσεται πλήρως στο ΓΚΠ – ΕΛΤΑ. Μετά την ημερομηνία αυτή, όσα σε θεσμικό επίπεδο κάθε φορά προβλέπονται ή συμφωνούνται για το σύνολο των υπαλλήλων του ΕΛΤΑ, θα ισχύουν και για τους προερχόμενους από τη θυγατρική των Ταχυμεταφορών.

Όρος 3^{ος} :

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ -ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ

Αυτονόητο είναι ότι, από την υπογραφή της παρούσας, μέχρι και την 1/1/2026, όταν δηλαδή θα ολοκληρωθεί η πλήρης ένταξη του προσωπικού των Ταχυμεταφορών στο μισθολογικό και κανονιστικό πλαίσιο ΕΛΤΑ, πρέπει να διευθετηθούν επιμέρους ζητήματα, για να διευκολυνθεί η εύρυθμη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της Εταιρείας. Σχετικά συμφωνείται :

3.1. Η πλήρης και χωρίς καμιά εξαίρεση, από την υπογραφή της παρούσας, εφαρμογή για τους υπαλλήλους του ΕΛΤΑ που προέρχονται από την ΕΛΤΑ Ταχυμεταφορές, των προβλέψεων του ΓΚΠ - ΕΛΤΑ, που αφορούν στην αξιολόγηση του Προσωπικού, τις διαδικασίες στελέχωσης, τα πειθαρχικά και τους καταλογισμούς ζημιών. Οι σχετικές με τα ζητήματά αυτά, προβλέψεις του Κανονισμού Εργασίας των Ταχυμεταφορών ΕΛΤΑ Α.Ε. παύουν να ισχύουν με την υπογραφή της παρούσας.

3.2. Για το προσωπικό του Κλάδου των υπαλλήλων Ταχυδρομικού Έργου, που προέρχονται από τις Ταχυμεταφορές ΕΛΤΑ και απασχολούνται σε ειδικές θέσεις ή θέσεις ευθύνης, θα εφαρμόζονται όσα κάθε φορά ισχύουν ή συμφωνούνται και για το αντίστοιχο προσωπικό που υπηρετεί στα ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ και στελεχώνει αντίστοιχες θέσεις.

3.3. Για τους υπαλλήλους που προέρχονται από την ΕΛΤΑ Ταχυμεταφορές και κατά την ένταξή τους στο μισθολόγιο των ΕΛΤΑ από 01/01/2026 διαπιστώνεται υπέρβαση των υφιστάμενων τακτικών μικτών αποδοχών τους σε σχέση με τις τακτικές μικτές αποδοχές που αντιστοιχούν στη θέση εργασίας τους, όπως προσδιορίζονται με βάση το νέο μισθολογικό πλαίσιο, συμφωνείται ότι η διαφορά αυτή διατηρείται ως προσωπική διαφορά. Η εν λόγω προσωπική διαφορά δεν υπόκειται σε μείωση, αλλά θα συμψηφίζεται σταδιακά με μελλοντικές γενικές ή ατομικές αυξήσεις αποδοχών, μέχρι την πλήρη εξάλειψή της. Κατά τον συμψηφισμό, οι αυξήσεις αποδοχών που δικαιούται ο εργαζόμενος (βάσει αξιολόγησης, προϋπηρεσίας, αλλαγής θέσης κ.λπ.) δεν προστίθενται, αλλά μειώνουν ισόποσα την προσωπική διαφορά, έως την εξίσωση με το εκάστοτε προβλεπόμενο μισθολόγιο.

Όρος 4^{ος}

ΙΣΧΥΣ- ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

4.1. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από τις ημερομηνίες που σαφώς ορίζονται σε κάθε ένα από τα επιμέρους άρθρα της, εάν δε αυτό δεν προβλέπεται ρητά από την υπογραφή της, δυνάμενη να καταγγελλθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη, σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

4.2. Τυχόν διαφορές στην ερμηνεία των συμπεφωνημένων, εάν και εφόσον προκύψουν, λύνονται με διαβούλευση μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών.

4.3. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα. Από ένα (1) από αυτά έλαβαν οι εκπρόσωποι της ΠΟΣΤ και του Σ.Ε.Τ.Ε. και τρία (3) η Διοίκηση της ΕΛΤΑ Α.Ε. η οποία και θα επιμεληθεί τη νόμιμη κατάθεση της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. στις κατά το νόμο αρμόδιες αρχές (ΣΕΠΕ, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κλπ).

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΤΑ Α.Ε.

Ο Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΣΚΛΗΚΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΣΤ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ (BANIA) ΑΝΔΡΕΟΥ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΩΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΦΩΤΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΠΟΥΛΟΣ