0100-22-06/81/3.6.2022

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' – ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

Αθήνα, 25/5/2022
Αριθμ. πρωτ. 2/118946/ΔΕΠ
2/118412/ΔΕΠ
2/118959/ΔΕΠ
2/118410/ΔΕΠ
2/114896/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία ΑΕ
Πύργος Αθηνών
Μεσογείων 2-4
11527 Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Οικονομικών
1. Γεν. Γραμμ. Δημοσιον. Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής
και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν.
Κυβέρνησης - Τμ.Θ'
2. Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Δ/νση Εποπτευομένων Φορέων-Τμ.Α'

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας Α.Ε.

Σχετ.: **1.** Το με αριθμ. πρωτ. 55269 ΕΞ0222/20.4.2022 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών
2. Τα από 21.4.2022, 18.4.2022 και 30.3.2022 ηλεκτρονικά μηνύματά σας.

Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών, και της διαβιβασθείσης στην Υπηρεσία μας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας Α.Ε., για τα έτη 2021-2024, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω ανώνυμης εταιρίας εγκρίνονται για το έτος 2022, μη μισθολογικές παροχές που αναφέρονται στα ακόλουθα άρθρα:

Μέρος Α΄ της Σ.Σ.Ε.

- Άρθρο 2 – (Αποζημίωση Δαπάνης Βρεφονηπιακού και Παιδικού Σταθμού)
- Άρθρο 3 – (Διατακτικές Σίτισης και Διατακτικές Χριστουγέννων και Πάσχα)
- Άρθρο 4 – (Ασφαλιστήρια Συμβόλαια)
- Άρθρο 11– (Εκπαίδευση /Κατάρτιση Εργαζομένων)
- Άρθρο 13 – (Επιβράβευση Μαθητών)
- Άρθρο 19 – (Βοήθημα για τέκνα ΑΜΕΑ)
- Άρθρο 20 – (Ιατρική εξέταση εργαζομένων)

Μέρος Β΄ της Σ.Σ.Ε.

- Άρθρο 4 – (Όσον αφορά τις δωροεπιταγές Χριστουγέννων ύψους 50€ στα παιδιά των εργαζομένων έως 12 ετών και την επιδότηση ενός πλήρους γεύματος ημερησίως).

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

Ακριβές Αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος Αυτοτελούς γραφείου γραμματείας & αρχείου κ.α.α.

ΚΑΛΔΙΡΗ ΜΑΡΙΑ

0100-22-06-096/
29.6.22

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' – ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

Αθήνα, 14/6/2022
Αριθμ. πρωτ. 2/ 126110/ΔΕΠ
Σχετ. 2/118946/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία ΑΕ
Πύργος Αθηνών
Μεσογείων 2-4
11527 Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Οικονομικών
1. Γεν. Γραμμ. Δημοσιον. Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής
και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν.
Κυβέρνησης - Τμ.Θ'
2. Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Δ/νση Εποπτευομένων Φορέων-Τμ.Α'

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας Α.Ε.

Σχετ.: 1. Το από 2.6.2022 ηλεκτρονικό μήνυμα της Γενικής Διευθύντριας Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών της ΕΑΒ Α.Ε.

2. Το αριθμ. 2/118946/ΔΕΠ/25.5.2022 (Ορθή επανάληψη) έγγραφό μας.

Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών και της διαβιβασθείσης στην Υπηρεσία μας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας Α.Ε., για τα έτη 2021-2024, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω ανώνυμης εταιρίας εγκρίνονται συμπληρωματικά του αριθμ. 2/118946/ΔΕΠ/25.5.2022 (Ορθή επανάληψη) εγγράφου μας μη μισθολογικές παροχές όπως αυτές ειδικότερα αναφέρονται στα ακόλουθα άρθρα της ΣΣΕ :

Μέρος Α΄ της Σ.Σ.Ε.

- Άρθρο 10 – (Χορήγηση μικρού γεύματος σε εργαζόμενους)
- Άρθρο 18 – (Ημερήσια παροχή γάλακτος ή πορτοκαλάδας σε συγκεκριμένες ειδικότητες εργαζομένων)

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

Ακριβές Αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος Αυτοτελούς γραφείου γραμματείας & αρχείου κ.α.α.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2021-2024

ΜΕΡΟΣ Α'

Στην Τανάγρα Βοιωτίας σήμερα την 14η Απριλίου 2022 , μεταξύ:

α) Αφ' ενός της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ (ΕΑΒ) Α. Ε.»**, που εδρεύει στην Αθήνα και επί της Λεωφόρου Μεσογείων αρ.2-4, όπως εκπροσωπείται νομίμως από τον κ. Δημήτριο Παπακώστα, Διευθύνοντα Σύμβουλο και

β) Αφ' ετέρου του **«ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ (Σ.Ε.Ε.Α.Β.)»**, που εδρεύει στο Σχηματάρι Βοιωτίας, και εκπροσωπείται νομίμως από τον κ. Νικόλαο Καπίρη Πρόεδρο και τον κ. Παναγιώτη Ανδριανό Γενικό Γραμματέα.

Συμφωνήθηκε και έγινε αποδεκτή η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) με τριετή χρονική διάρκεια (από 15.05.2021 - 14.05.2024), με παράρτημα και αναπόσπαστο μέρος αυτής την μελέτη της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών της ΕΑΒ ΑΕ, η οποία προβλέπεται στη παρ. 2 εδ. β' του άρθρου 43 του ν. 4484/2017 (Α' 110/2017) όπως ισχύει σήμερα.

Το περιεχόμενο της παρούσης επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Κίνητρο Ευδόκιμης Υπηρεσίας

Από 15.05.2021 η Ε.Α.Β. Α.Ε. χορηγεί στους εργαζομένους της: α) οι οποίοι αποχωρούν λόγω πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης γήρατος και β) των οποίων η σύμβαση λύεται κατά τις διατάξεις του Άρθρου 7, παρ. 3 του Κανονισμού Εργασίας

Προσωπικού της Ε.Α.Β. Α.Ε, , τις κάτωθι χρηματικές παροχέςως κίνητρο ευδόκιμης υπηρεσίας και συγκεκριμένα:

Στους εργαζόμενους με 10 έτη υπηρεσίας στην Ε.Α.Β. χρηματική παροχή 6.000 ευρώ.

Στους εργαζόμενους με 17 έτη υπηρεσίας στην Ε.Α.Β. χρηματική παροχή 9.000 ευρώ.

Στους εργαζόμενους με 21 έτη υπηρεσίας στην Ε.Α.Β. χρηματική παροχή 12.000 ευρώ

Τα καταβαλλόμενα ποσά υπολογίζονται αναλογικά με τα έτη και τους μήνες υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 2

Αποζημίωση Δαπάνης Βρεφονηπιακού και Παιδικού Σταθμού

Η αποζημίωση της δαπάνης βρεφονηπιακού και παιδικού σταθμού, που καταβάλλεται μηνιαίως, ορίζεται μέχρι το ποσό των διακοσίων πενήντα (250 €) ευρώ, ανά τέκνο. Η σχετική δαπάνη για κάθε τέκνο θα καταβάλλεται με την προσκόμιση του νόμιμου παραστατικού, που εκδίδει ο σταθμός στο όνομα της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 3

Διατακτικές Σίτισης

1.Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται διατακτική σίτισης έως τρία (3€) ευρώ ανά ημέρα εργασίας (παρουσίας) στην ΕΑΒ σε όλες τις βάρδιες, πλην των ημερών της κανονικής αδείας.

2. Σε κάθε εργαζόμενο της ΕΑΒ ΑΕ χορηγείται διατακτική ποσού έως διακοσίων (200€) ευρώ για τα Χριστούγεννα και έως διακοσίων (200€) ευρώ για το Πάσχα.

ΑΡΘΡΟ 4

Ασφαλιστήρια Συμβόλαια

Η ΕΑΒ Α.Ε. διατηρεί τα Ασφαλιστήρια Συμβόλαια υγείας και αποταμιευτικό και θα καταβληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια για την βελτίωση των όρων και παροχών των συμβολαίων αυτών με ταυτόχρονη προσπάθεια μείωσης του κόστους (Εταιρείας – Εργαζομένων) μέσω διαπραγμάτευσης ή διαγωνιστικών διαδικασιών.

ΑΡΘΡΟ 5

Μετακίνηση Εργαζομένων Λόγω Χρόνιων Παθήσεων ή Αναπηρίας

Εργαζόμενοι, οι οποίοι μετακινούνται σε άλλη οργανική μονάδα της Εταιρείας, για λόγους χρόνιων παθήσεων ή μόνιμης αναπηρίας, διαγνωσμένων και πιστοποιημένων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, δεν υφίστανται οποιαδήποτε βλαπτική μεταβολή.

ΑΡΘΡΟ 6

Μετακίνηση Εργαζομένων κατ΄ Απαίτηση της Εταιρείας

Σε περιπτώσεις μετακίνησης εργαζομένων κατ' απαίτηση της Εταιρείας, εντός ή/και εκτός των εγκαταστάσεών της, ουδεμία βλαπτική μισθολογική μεταβολή θα επέρχεται για τους μετακινούμενους.

ΑΡΘΡΟ 7

Άδεια Λόγω Ασθένειας Τέκνων

Σε περίπτωση ασθένειας τέκνων ηλικίας μέχρι δέκα οκτώ (18) ετών χορηγείται άδεια ανά έτος ως εξής:

-έως δύο (2) τέκνα άδεια τεσσάρων (4) ημερών,

- για τρία (3) τέκνα άδεια (7) ημερών και

-για περισσότερα από τέσσερα (4) τέκνα άδεια δέκα (10) ημερών.

ΑΡΘΡΟ 8

Άδεια Λόγω Αναπηρίας Συζύγου ή Τέκνου

Χορηγείται επιπλέον άδεια με αποδοχές σε εργαζόμενους στην ΕΑΒ, οι οποίοι έχουν σύζυγο ή τέκνο με αναπηρία, για τη συνοδεία αυτών σε νοσοκομεία, ιατρεία, εξετάσεις, ημερήσια νοσηλεία κ.λ.π., με την υποχρέωση προσκόμισης στην Εταιρεία των αντίστοιχων ιατρικών βεβαιώσεων ή πιστοποιητικών.

ΑΡΘΡΟ 9

Επαύξηση Κανονικής Αδείας

Χορηγείται μία (1) επιπλέον ημέρα κανονικής αδείας στους εργαζόμενους ΕΑΒ, για κάθε δέκα (10) έτη υπηρεσίας στην εταιρεία.

ΑΡΘΡΟ 10

Χορήγηση Μικρού Γεύματος σε Εργαζομένους

Από την υπογραφή και έγκριση της παρούσας χορηγούνται σάντουιτς και χυμός στους εργαζομένους της ΕΑΒ, που απασχολούνται σε υπερωρία ή στις Β' ή Γ' βάρδιες.

ΑΡΘΡΟ 11

Εκπαίδευση / Κατάρτιση Εργαζομένων

Η ΕΑΒ αναλαμβάνει το κόστος εκπαίδευσης / κατάρτισης, συναφούς προς το αντικείμενο εργασίας των εργαζομένων, με σκοπό την συνεχή βελτίωση των ικανοτήτων / δεξιοτήτων αυτών. Προϋπόθεση για την εκπαίδευση ως ανωτέρω, είναι ο σχετικός έλεγχος και η προέγκριση του προγράμματος εκπαίδευσης καθώς και του κόστους αυτής, από την Εταιρεία.

ΑΡΘΡΟ 12

Σε περίπτωση θανάτου εν ενεργεία εργαζομένου, η ΕΑΒ θα καταβάλλει εφάπαξ το ποσό των 2.000 ευρώ στην οικογένειά του.

(άρθρο 3 της ΣΣΕ 2018-2021).

ΑΡΘΡΟ 13

Η ΕΑΒ επιβραβεύει με 1.500 ευρώ τους μαθητές, παιδιά εργαζομένων, Γυμνασίου – Λυκείου, που επιτυγχάνουν βαθμό απολυτηρίου από 18,5 και πάνω καθώς επίσης όσους επιτυγχάνουν στα ΑΤΕΙ και ΑΕΙ με εισαγωγικό βαθμό από 18,5 και πάνω και όσους αποφοιτούν με βαθμό από 8,5 και πάνω. Επίσης, η ΕΑΒ επιβραβεύει κάθε τέκνο εργαζόμενου, το οποίο επιτυγχάνει την είσοδο του στα ανώτερα και ανώτατα δημόσια ιδρύματα της χώρας (τριτοβάθμια εκπαίδευση), ανεξαρτήτως θέσης και βαθμού εισαγωγής, με 500 ευρώ.

(άρθρο 4 της ΣΣΕ 2018-2021, το οποίο είχε αντικαταστήσει το άρθρο 6 της Σ.Σ.Ε. 2015-2018)

ΑΡΘΡΟ 14

Η ΕΑΒ επιβραβεύει μαθητές Γυμνασίου – Λυκείου, που επιτυγχάνουν βαθμό απολυτηρίου πάνω από 18,5 και όσους αποφοιτούν με βαθμό πάνω από 8,5.

Οι παροχές του (παρόντος) άρθρου ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

{άρθρο 6 (αρχικώς 8) της ΣΣΕ 2015-2018}.

ΑΡΘΡΟ 15

2. Η ΕΑΒ από το 2003 θα βραβεύσει τα παιδιά των εργαζομένων, που επιτυγχάνουν στις Εισαγωγικές εξετάσεις στα ΑΕ/ΤΕΙ στην πρώτη δεκάδα τους ή συγκεντρώνουν βαθμό μεγαλύτερο του 19 στις ίδιες εξετάσεις.

(άρθρο 5.2 της ΣΣΕ 2003-2004, το οποίο τροποποιείται με το άρθρο 4 της ΣΣΕ 2018-2021).

ΑΡΘΡΟ 16

Ιδ.β Η ΕΑΒ ΑΕ καταβάλει ολόκληρο το ημερομίσθιο του πρώτου τριημέρου ασθενείας, μέσα σε ένα εργασιακό έτος, εφόσον ο εργαζόμενος προσκομίσει δικαιολογητικά ασθενείας του ασφαλιστικού φορέα του για ασθένεια διάρκειας πέντε (5) συνεχών ημερών και άνω.

(άρθρο 4 της ΣΣΕ 1990. Η παρ. ιγ' έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 2 της παρούσης ΕΣΣΕ 2021-2024. Στην κωδικοποίηση ΣΣΕ 2015-2018 η τελευταία παράγραφος του άρθρου αναφέρεται εσφαλμένα ως ι.ε).

ΑΡΘΡΟ 17

Καθημερινή παρακολούθηση – εξέταση για την τήρηση Κανονισμών Ασφάλειας—Υγιεινής στους χώρους δουλειάς (SAFETY). Παροχή σε φόρμες, παπούτσια, προστατευτικά είδη στην αρχή θερινής και χειμερινής περιόδου. Παροχή μπουφάν, αδιάβροχου με κουκούλα και εσωτερική επένδυση ανά 2 χρόνια και εφόσον διαπιστώνεται η φυσιολογική φθορά τους. Η χρήση των παραπάνω ειδών απαγορεύεται αυστηρά έξω από τον εργασιακό χώρο.

(άρθρο 7 της ΣΤΑΕΑΒ 1984 – ΦΕΚ Β΄399/18-6-1984).

ΑΡΘΡΟ 18

Καθιερώνεται ημερήσια παροχή γάλακτος ή πορτοκαλάδας για τις ειδικότητες όπου προβλέπεται από τις οικείες ΣΣΕ Δ.Α. κ.λ.π. Πέρα από αυτό, χορηγείται σε όσες περιπτώσεις κρίνει σκόπιμο η Εταιρεία .

(άρθρο 6 ΣΤΑΕΑΒ 1984 - ΦΕΚ Β'399/18-6-1984) Στην κωδικοποίηση 2015-2018 αναφέρεται ως άρθρο 6 της ΣΣΕ 1984).

ΑΡΘΡΟ 19

Η ΕΑΒ καταβάλλει ποσό 1.000 ευρώ στους εργαζομένους γονείς που έχουν τέκνα με ποσοστό μόνιμης αναπηρίας 67% και άνω. Το ποσό αυτό δεν αποτελεί τακτικές αποδοχές και καταβάλλεται άπαξ του έτους με το Δώρο Χριστουγέννων, εφ΄όσον οι εργαζόμενοι προσκομίσουν στη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού σχετική απόφαση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής του ΙΚΑ.

(άρθρο 3 της ΣΣΕ 2005).

ΑΡΘΡΟ 20

Με την υπογραφή της ΕΣΣΕ καθιερώνεται ιατρική εξέταση κάθε έξι μήνες και ραδιολογικός έλεγχος κάθε 2 χρόνια.

(άρθρο 5 της ΣΤΑΕΑΒ 1984 – ΦΕΚ Β'399/18-6-1984)

ΑΡΘΡΟ 21

Με την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ η ΕΑΒ αναλαμβάνει την υποχρέωση παροχής ετησίου ιατρικού ελέγχου (ΤΕΣΤ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ) σε όλες τις εργαζόμενες, που θα πραγματοποιείται μέσα στην ΕΑΒ.

(άρθρο 12ο του Παραρτήματος ΣΣΕ 1984).

ΑΡΘΡΟ 22

Καθιερώνεται ιατρικός έλεγχος τουλάχιστον μία φορά του χρόνο και σε ειδικές περιπτώσεις ανά εξάμηνο από ιατρούς της Εταιρείας μέσα στην ΕΑΒ.

(άρθρο 2ο του Παραρτήματος ΣΣΕ 1984).

ΑΡΘΡΟ 23

α. Οι εργαζόμενες στην Εταιρεία γυναίκες, κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, θα απομακρύνονται από εργασίες που περιέχουν το στοιχείο του μόλυβδου.

(άρθρο 4 της ΣΣΕ 1994).

ΑΡΘΡΟ 24

2. Η 8η Νοεμβρίου, γιορτή των Ταξιαρχών και ημέρα της Πολεμικής Αεροπορίας καθιερώνεται ως επίσημη αργία της Εταιρείας, χωρίς να μεταφέρεται.

(άρθρο 2 του Ειδικού Πρακτικού 1990).

ΑΡΘΡΟ 25

Η ΕΑΒ μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοί της να έχουν πρόσβαση ισότιμη με αυτή που έχουν οι ένοπλες δυνάμεις, τα σώματα ασφαλείας και το πολιτικό προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων, στα στρατιωτικά νοσοκομεία όλης της Χώρας.

(άρθρο 3 της Σ.Σ.Ε. 2015-2018).

ΑΡΘΡΟ 26

ΩΡΑΡΙΟ

Οι ώρες πραγματικής παραμονής – εργασίας στην Εταιρεία είναι 40 ώρες και 50 λεπτά τη βδομάδα. Στις ώρες αυτές περιέχονται και δύο 10λεπτα διαλείμματα

καθημερινά για το προσωπικό παραγωγής και 20 λεπτά διακοπή για φαγητό χωρίς να συνυπολογίζεται στο 20λεπτο ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής προς και από το εστιατόριο, για όλο το προσωπικό, που δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 10 λεπτά.

(άρθρο 3 της ΣΣΕ 1983).

ΑΡΘΡΟ 27

Από 1 Ιουλίου 1984, η ΕΑΒ αναλαμβάνει την υποχρέωση να μην απασχολεί στις διατρητικές μηχανές, τερματικά και σε οποιαδήποτε άλλη δουλειά ανθυγιεινή, εργαζόμενες που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης.

(άρθρο 11ο Παραρτήματος ΣΣΕ 1984).

ΑΡΘΡΟ 28

Από την υπογραφή της ΕΣΣΕ, σε περιπτώσεις ασθένειας ή ατυχήματος εντός ή εκτός χώρου δουλειάς, η Εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να ρωτά προσωρινά συνταξιοδοτούμενους αν επιθυμούν να συνεχίσουν τη σύμβαση εργασίας μετά τη λήξη της προσωρινής συνταξιοδότησής τους.

Σε περίπτωση που οι ενδιαφερόμενοι εκφράσουν γραπτά τη θέληση τους να συνεχίσουν την εργασία τους στην Εταιρεία δεν διαγράφονται από τη δύναμή της, ανεξάρτητα από το χρόνο απουσίας τους από την εργασία, αλλά οφείλουν να προσέλθουν για εργασία μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της προσωρινής συνταξιοδότησής τους.

(άρθρο 8 της ΣΤΑΕΑΒ 1984 – ΦΕΚ Β'399/18-6-1984).

ΑΡΘΡΟ 29 (3 ΣΣΕ 2005)

Η ΕΑΒ θα καταβάλλει τα έξοδα για όλους τους εργαζόμενους, των οποίων η άδεια χρήζει ανανέωσης, καθώς επίσης και την καταβολή των εξόδων σε εργαζόμενους οι οποίοι αιτούνται έκδοση αρχικής αδείας ΕΑΣΑ/ΥΠΑ, εφ' όσον απαιτείται για την

εκτέλεση των καθηκόντων τους. Οι εργαζόμενοι που ανανεώνουν ή αποκτούν άδεια EASA/ΥΠΑ με έξοδα της ΕΑΒ υποχρεούνται να επιστρέψουν στην Εταιρεία τα ως άνω έξοδα εφόσον δεν παραμείνουν στην υπηρεσία τους στην ΕΑΒ για τα επόμενα δύο χρόνια από την ημερομηνία έκδοσης/ανανέωσης της άδειας.

(άρθρο 6 της ΣΣΕ 2018-2021).

ΑΡΘΡΟ 30

Η ΕΑΒ θα καταβάλλει τα έξοδα για την έκδοση και την ανανέωση κάθε απαιτούμενης άδειας, που απορρέει από την φύση της εργασίας και την ειδικότητα των εργαζομένων στην ΕΑΒ.

(άρθρο 7 της ΣΣΕ 2018-2021).

Σημ.: Οι όροι των άρθρων 1 – 30 ισχύουν από την υπογραφή της παρούσης. Οι μη μισθολογικοί όροι των ανωτέρω άρθρων ισχύουν υπό τον όρο της συνυπογραφής της παρούσης από τον Υπουργό Οικονομικών (άρθρο 43 του ν. 4484/2017).

ΜΕΡΟΣ Β'

(ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΠΑΛΑΙΩΝ Σ.Σ.Ε.)

Στο σημείο αυτό για λόγους ιστορικότητας, παρατίθενται σε μορφή κωδικοποίησης άρθρα προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων, τα οποία δεν επηρεάζουν την ισχύ των νέων ρυθμίσεων.

-ΕΝΟΤΗΤΑ ΠΡΩΤΗ - ΠΑΡΟΧΕΣ

ΑΡΘΡΟ 1

Ενσωματώνεται στην παρούσα και παραμένει σε ισχύ καθ' όλη τη χρονική διάρκεια της παρούσης το σύνολο των εγκεκριμένων όρων της ΣΣΕ 2015-2018, όπως αυτοί αποτυπώνονται στα Άρθρα αυτής, καθώς και στο επισυναπτόμενο Παράρτημα (Κωδικοποίηση Θεμάτων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας Ε.Α.Β. Α.Ε. – Σ.Ε.Ε.Α.Β. 1983-2007), το οποίο σύμφωνα με το ακροτελεύτιο άρθρο συνιστά αναπόσπαστο μέρος της, με την εξής διαφοροποίηση:

Η αναφερόμενη στη σελίδα 3, θέμα «Συνταξιοδότηση-Αποζημίωση» του συνημμένου στην εν λόγω ΕΣΣΕ παραρτήματος ρύθμιση της παρ. 1 του από 03.07.2003 Ειδικού Πρακτικού και του άρθρου 2 παρ. IV της ΕΣΣΕ 2000 – 2001 ρύθμιση διαμορφώνεται ως ακολούθως: «Η ΕΑΒ χορηγεί τα ποσά που αναφέρονται στο άρθρο 2 παρ. IV της ΕΣΣΕ 2000 – 2001 στους δικαιούμενους αυτά αποχωρούντες εργαζομένους λόγω συνταξιοδότησης, έως το χρηματικό όριο (πλαφόν) των 12.000€.

{άρθρο 1 της Σ.Σ.Ε. 2018-2021. Η παρ. 2 του παρόντος άρθρου αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 του Μέρους Α΄ της παρούσης ΣΣΕ (2021-2024)}

ΑΡΘΡΟ 2

Η ΕΑΒ θα καταβάλλει εφάπαξ το ποσό των 1.000 ευρώ για την γέννηση κάθε νέου τέκνου σε κάθε οικογένεια εργαζομένου στην ΕΑΒ.

(άρθρο 2 της Σ.Σ.Ε. 2018-2021)

ΑΡΘΡΟ 3

Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο της ΕΑΒ, ανά ημέρα εργασίας του, διατακτική αξίας ίσης με το ποσό 1,16 ευρώ. Το ποσό της ημερήσιας διατακτικής δύναται να αναπροσαρμοστεί υπό την προϋπόθεση ότι η συνολική δαπάνη των μη μισθολογικών παροχών δεν θα υπερβαίνει το ποσό των 3.649.400€ ετησίως, όπως αυτό προκύπτει από την προσαρτώμενη στην παρούσα υπ' αριθμ. 0140-20-08-1179/6-8-20 μελέτη του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών της ΕΑΒ ΑΕ.

(άρθρο 8 της Σ.Σ.Ε. 2018 -2021)

ΑΡΘΡΟ 4

Η ΕΑΒ χορηγεί διατακτικές ύψους 100 ευρώ ανά εργαζόμενο για τα Χριστούγεννα και 100 ευρώ ανά εργαζόμενο για το Πάσχα καθώς επίσης και Δωροεπιταγές Χριστουγέννων ύψους 50 ευρώ στα παιδιά των εργαζομένων μέχρι 12 ετών.

Διατηρείται η λειτουργία του εστιατορίου με επιδότηση ενός (1) πλήρους γεύματος ανά σιτιζόμενο εργαζόμενο ανά ημέρα, του οποίου το ύψος θα καθορίζεται μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας.

Οι παροχές του άρθρου 7 ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

{άρθρο 7 (αρχικώς 9) της Σ.Σ.Ε. 2015-2018. Η πρώτη παράγραφος του παρόντος άρθρου τροποποιήθηκε με το άρθρο 4 της παρούσης ΣΣΕ (2021-2024) μόνο ως προς τις διατακτικές, που χορηγούνται στους ίδιους τους εργαζομένους}

ΑΡΘΡΟ 5

ιβ. Καταβάλλεται από το 1990, οικογενειακό επίδομα Ο.Α.Ε.Δ. στους εργαζομένους της ΕΑΒ οι οποίοι λόγω Κλαδικών Συμβάσεων δεν το λαμβάνουν από τον Ο.Α.Ε.Δ. Το ποσό του επιδόματος ορίζεται σε ποσό ίσο με το χορηγούμενο εκάστοτε από τον Ο.Α.Ε.Δ. και θα χορηγείται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις αυτού και όσο χρόνο χορηγείται από αυτόν.

ιγ. Το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού αυξάνεται από 7.000 δρχ σε 9.250.δρχ. μηνιαίως από 1-1-1990. Από 1-1-1991, αυξάνεται κατ' έτος τιμαριθμικά με βάση τον επίσημο τιμάριθμο του προηγούμενου έτους που αναφέρεται εκάστοτε στην εγκύκλιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας. Η καταβολή του επιδόματος γίνεται στις δαπάνες που αποδεδειγμένα πραγματοποιούν οι μισθωτοί για βρεφονηπιακό σταθμό και με τις προϋποθέσεις που ισχύουν σήμερα.

ΑΡΘΡΟ 6

Χορηγείται αύξηση της αποζημίωσης δαπάνης βρεφονηπιακού σταθμού και παιδικού σταθμού που καταβάλλεται μηνιαίως μέχρι του ποσού των 200 ΕΥΡΩ ανά τέκνο. Η σχετική δαπάνη για κάθε παιδί θα καταβάλλεται με την προσκόμιση αποδείξεως που εκδίδει ο σταθμός στο όνομα της εταιρείας.

Οι παροχές του (παρόντος) άρθρου ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

{άρθρο 5 (αρχικώς 7) της ΣΣΕ 2015-2018. Έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 2 ης παρούσης ΕΣΣΕ 2021-2024}

ΑΡΘΡΟ 7

Το επίδομα το βρεφονηπιακού σταθμού αυξάνεται από 5.000 σε 7.000 δρχ. μηνιαίως από 1.1.1989 .Η συμμετοχή αυτή γίνεται στις δαπάνες που αποδεδειγμένα πραγματοποιούν οι μισθωτοί για βρεφονηπιακό σταθμό και με τις προϋποθέσεις που ισχύουν σήμερα.

(άρθρο 12 της ΣΣΕ 1989. Έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 2 της παρούσης ΕΣΣΕ 2021-2024)

ΑΡΘΡΟ 8

Το επίδομα το βρεφονηπιακού σταθμού αυξάνεται από 3.000 σε 5.000 δρχ. μηνιαίως .Η συμμετοχή αυτή γίνεται στις δαπάνες που αποδεδειγμένα πραγματοποιούν οι μισθωτοί βρεφονηπιακό σταθμό και με τις προϋποθέσεις που ισχύουν σήμερα με ημερομηνία έναρξης 1-1-88.

(άρθρο 5 της ΣΣΕ 1988. Έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 2 της παρούσης ΕΣΣΕ 2021-2024)

ΑΡΘΡΟ 9

Η ΕΑΒ αναλαμβάνει την υποχρέωση να συμβληθεί με βρεφονηπιακούς σταθμούς και να συμμετέχει με ποσοστό 35%, το οποίο όμως δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 3000 δρχ. στην δαπάνη που θα πραγματοποιούν οι μισθωτοί της για τον σκοπό αυτό. Μέχρι την υλοποίηση της πιο πάνω υποχρέωσης, για την οποία χρονικά δεν δεσμεύεται η ΕΑΒ, υποχρεούται να συμμετέχει με το ποσό των 3000 δρχ. στη δαπάνη που αποδεδειγμένα πραγματοποιούν οι μισθωτοί της για βρεφονηπιακό σταθμό. Για την καταβολή του πιο πάνω ποσοστού συμμετοχής ή του χρηματικού ποσού, είναι απαραίτητη η προσκόμιση:

1. Ληξιαρχικής Πράξης από την οποία προκύπτει ότι τα παιδιά δεν υπερβαίνουν το πέμπτο έτος της ηλικίας.

2. Πρωτότυπης απόδειξης πληρωμής του βρεφονηπιακού σταθμού.

(άρθρο 4ο ΣΣΕ 1984. Έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 2 της παρούσης ΕΣΣΕ 2021-2024)

ΑΡΘΡΟ 10

Από 1ης Ιανουαρίου 1998 η τιμαριθμική αναπροσαρμογή στις ισχύουσες τιμές του Εστιατορίου, θα γίνεται άπαξ κατ' έτος, με βάση τον επίσημο τιμάριθμο του προηγούμενου έτους που θα αναφέρεται στην εκάστοτε εγκύκλιο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

(άρθρο 5 της ΣΣΕ 1997)

ΑΡΘΡΟ 11

1,Η ΕΑΒ θα χορηγεί μετά το νόμο 3144/2003 άρθρο 21 παρ. 13 τ ποσά που αναφέρονται στο άρθρο 2 παρ. IV της ΣΣΕ 2000-2001 στους δικαιούμενους αυτά.

(παρ. 1 του Ειδικού πρακτικού 2003-2004)

ΑΡΘΡΟ 12

5. Η προβλεπόμενη από τον Ν.435/76, όπως ισχύει κάθε φορά , αποζημίωση που καταβάλλεται στο προσωπικό που αποχωρεί λόγω πλήρους συνταξιοδότησης, καταβάλλεται και στους μισθωτούς που κάνουν χρήση του άρθρου 2 παραγρ. V της Σ.Σ.Ε. 2000-2001.

(άρθρο 4 της ΣΣΕ 2000-2001)

ΑΡΘΡΟ 13

Η ΕΑΒ θα επιδιώξει μέσα στο 1984 να συμβληθεί με πολυκαταστήματα για την εξασφάλιση της μεγαλύτερης δυνατής έκπτωσης στην προμήθεια ειδών διατροφής και πρώτης ανάγκης από τους εργαζόμενους στην ΕΑΒ.

(άρθρο 9 της ΣΣΕ 1984).

ΕΝΟΤΗΤΑ ΔΕΥΤΕΡΗ - ΑΔΕΙΕΣ

ΑΡΘΡΟ 14

Η ΕΑΒ χορηγεί στις νέες μητέρες εργαζόμενες στην ΕΑΒ πρόσθετη 6μηνη άδεια ανατροφής τέκνου με αποδοχές, λόγω γέννησης διδύμων, τριδύμων κλπ.

(άρθρο 5 της ΣΣΕ 2018-2021)

ΑΡΘΡΟ 15

Η ΕΑΒ χορηγεί στις νέες μητέρες, εργαζόμενες στη ΕΑΒ, 9 μήνες ειδική άδεια ανατροφής τέκνου με αποδοχές μετά το πέρας της άδειας λοχείας.

Οι παροχές του παρόντος άρθρου ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Σε μητέρες εργαζόμενες της ΕΑΒ για τις οποίες κατά το χρονικό διάστημα υπογραφής της παρούσας σύμβασης δεν έχει παρέλθει ολόκληρο το εννεάμηνο από την άδεια λοχείας αλλά μέρος αυτού, θα χορηγείται το υπολειπόμενο διάστημα μέχρι τη συμπλήρωση του εννεάμηνου.

(άρθρο 8 της Σ.Σ.Ε. 2015-2018)

ΑΡΘΡΟ 16

Η παράγραφος (β) του άρθρου 3 της Σ.Σ.Ε. 1994 τροποποιείται ως εξής:

"Η Ε.Α.Β. Α.Ε. χορηγεί στις εργαζόμενες στην Εταιρεία μητέρες , άδεια με αποδοχές μίας ημέρας για κάθε (10), εργάσιμες ημέρες .Σε περιπτώσεις μητέρων διδύμων, η εν λόγω άδεια μιάς (1) ημέρας χορηγείται μετά από κάθε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες .

(άρθρο 3.α. της ΣΣΕ 1996)

ΑΡΘΡΟ 17

"Η Ε.Α.Β. Α.Ε. χορηγεί στις εργαζόμενες στην Εταιρεία μητέρες άδεια με αποδοχές μιας (1) ημέρας για κάθε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες. Η χορήγηση της παραπάνω άδειας ισχύει για το τρίτο και τέταρτο έτος μετά τον τοκετό."

{άρθρο 3.β της ΣΣΕ 1994. Έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 3.α. της ΣΣΕ 1996 (άρθρο 23 της παρούσης)}

ΑΡΘΡΟ 18

α. Από 1-1-1990 αυξάνεται κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες η ετήσια κανονική άδεια του προσωπικού της Εταιρείας που ήδη δικαιούται άδεια 22 εργάσιμων ημερών.

β. Από 1-1-1990 χορηγείται άδεια ραδιογραφίας σε όλους τους Επιθεωρητές NDT (NON-DESTRUCTIVE TESTING).

δ. Η ΕΑΒ ΑΕ χορηγεί στις εργαζόμενες στην Εταιρεία μητέρες άδεια με αποδοχές μιας (1) ημέρας για κάθε ημερολογιακό μήνα εργασίας και για χρονική περίοδο ενός έτους. Η χορήγηση της άνω άδειας αρχίζει αμέσως μετά την συμπλήρωση δύο ετών από τον τοκετό.

(άρθρο 5 της ΣΣΕ 1990)

ΑΡΘΡΟ 19

Από 1η Ιουλίου 1984, η ΕΑΒ υποχρεούται να χορηγεί στις εργαζόμενες μητέρες, και εφ' όσον δεν εξυπηρετούνται από την κατά νόμο ρύθμιση, 1 μέρα άδειας με αποδοχές, για κάθε 5 μέρες εργασίας που πραγματοποιούν και για τα 2 πρώτα χρόνια μετά τον τοκετό.

(άρθρο 10ο Παραρτήματος ΣΣΕ 1984)

ΑΡΘΡΟ 20

Θεσμοθετείται από την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ η άδεια μητρότητας 14 εβδομάδων, για τις εργαζόμενες μητέρες της ΕΑΒ, με τις προϋποθέσεις που καθορίζει η ΕΣΣΕ/ 84 ΓΣΕΕ.

(άρθρο 5ο της ΣΣΕ 1984)

ΑΡΘΡΟ 21

Η ΕΑΒ χορηγεί συνδικαλιστική άδεια πέντε μέρες το μήνα στους εργαζόμενους που είναι μέλη διοικήσεων Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

(άρθρο 9ο του Παρατήματος ΣΣΕ 1984)

ΑΡΘΡΟ 22

Η Ε.Α.Β. χορηγεί συνδικαλιστική άδεια για όσο χρόνο διαρκούν τα συνέδρια ή οι Γ.Σ. του Εργατικού Κέντρου Θήβας και της ΠΟΕΜ.

(άρθρο 8ο του Παρατήματος ΣΣΕ 1984)

ΑΡΘΡΟ 23

Η ΕΑΒ χορηγεί άδεια με αποδοχές λόγω πρόσκλησης από τη δικαιοσύνη για οποιοδήποτε λόγο, εφ' όσον αποδεικνύεται η νόμιμη κλήτευση.

(άρθρο 7ο του Παραρτήματος ΣΣΕ 1984)

ΑΡΘΡΟ 24

Από 1 Ιουλίου 1984 η ΕΑΒ χορηγεί 2 εργάσιμες μέρες άδεια με αποδοχές στους εργαζόμενους κατά την διάρκεια του τοκετού της συζύγου τους.

(άρθρο 6ο του Παραρτήματος ΣΣΕ 1984)

ΑΡΘΡΟ 25

Η ΕΑΒ χορηγεί 14 μέρες άδεια με αποδοχές, στους φοιτητές, σπουδαστές του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το Δημόσιο, για συμμετοχή τους στις εξετάσεις σύμφωνα με το Νόμο 1346/83. Επίσης χορηγεί σε όλους τους παραπάνω, άδεια χωρίς αποδοχές σύμφωνα και πάλι με το Νόμο 1346/83.

(άρθρο 16ο του Παραρτήματος ΣΣΕ 1984)

ΑΡΘΡΟ 26

Η ΕΑΒ χορηγεί 3 εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές στους εργαζόμενους σε περίπτωση θανάτου συγγενούς Α' βαθμού και 2 μέρες άδεια με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου Β' βαθμού.

(άρθρο 5ο Παραρτήματος ΣΣΕ 1984)

ΑΡΘΡΟ 27

Το άρθρο 3-ΠΑΡΟΧΕΣ παράγραφος 2 της ΣΣΕ 2003-2004 τροποποιείται και ισχύει ως εξής:

Η ΕΑΒ, επιπρόσθετα και επιπλέον του άρθρου (4ιε) της ΣΣΕ ΣΕΕΑΒ 1990, το οποίο εξακολουθεί να ισχύει ως έχει, καταβάλλει ολόκληρο το ημερομίσθιο για πέντε (5) ημέρες ασθενείας κάθε εργασιακού έτους, διακεκομμένες ή συνεχόμενες, μέχρι τέσσερις (4) το πολύ και για μια επιπλέον μεμονωμένη, εφόσον ο εργαζόμενος προσκομίσει δικαιολογητικά ασθενείας από Δημόσιο Νοσοκομείο, φορέα που εποπτεύεται από το Δημόσιο, ιδιώτες ιατρούς, κλινικές συμβεβλημένες με τον ΕΟΠΠΥ, και βέβαια από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα.

Οι παροχές του παρόντος άρθρου ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

(άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε. 2015-2018)

ΑΡΘΡΟ 28

2.Η Ε.Α.Β. Α.Ε., επιπρόσθετα και επιπλέον του άρθρου (4ιε) της ΣΣΕ ΣΕΕΑΒ 1990, το οποίο εξακολουθεί να ισχύει ως έχει, καταβάλλει ολόκληρο το ημερομίσθιο για πέντε (5) ημέρες ασθένειας κάθε εργασιακού έτους, διακεκομμένες ή συνεχόμενες, μέχρι τέσσερις (4) το πολύ και μία επιπλέον μεμονωμένη, εφόσον ο εργαζόμενος προσκομίσει δικαιολογητικά ασθένειας από Δημόσιο Νοσοκομείο, φορέα που εποπτεύεται από το Δημόσιο και βέβαια από τον κύριο ασφαλιστικό του φορέα .

(Ημερομηνία ισχύος από 01-08-2003)

(άρθρο 3.2. της ΣΣΕ 2003-2004)

ΑΡΘΡΟ 29

1.Το Άρθρο 3(α) της ΣΣΕ ΣΕΕΑΒ 1994 τροποποιείται και ισχύει όπως παρακάτω :

''Η ΕΑΒ ΑΕ χορηγεί στους εργαζόμενους γονείς , σε περίπτωση ασθένειας των παιδιών τους ηλικίας μέχρι και 16 ετών, άδεια με αποδοχές 2 ημερών για κάθε τέκνο και μέχρι πέντε τέκνα, για κάθε ημερολογιακό έτος .''

Η άδεια χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και μόνον εφόσον προσκομιστεί από τον εργαζόμενο σχετική βεβαίωση γιατρού. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην ΕΑΒ , η άδεια χορηγείται μετά από κοινή επιλογή –δήλωση τους, στον ένα από τους δύο .

2.Η χορηγούμενη βάσει του Άρθρου 9 του Ν. 1483/84 άδεια για την παρακολούθηση της Σχολικής Επίδοσης των τέκνων, επεκτείνεται μέχρι την ηλικία των 18 ετών.

Ημερομηνία ισχύος των παραπάνω παραγρ. (1) και (2) από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Σύμβασης .

(άρθρο 4 της ΣΣΕ 2003-2004. Έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 9 της παρούσης ΣΣΕ 2021-2024)

ΑΡΘΡΟ 30

Η ΕΑΒ χορηγεί άδεια με αποδοχές ως εξής:

- αιμοδοτική άδεια δύο (2) ημερών για αιμοδοσία εντός ΕΑΒ
- τριών (3) ημερών για αιμοδοσία εκτός ΕΑΒ και για την τράπεζα αίματος της ΕΑΒ (συμπεριλαμβανομένης της ημέρας αιμοδοσίας)
- τεσσάρων (4) ημερών για αιμοπετάλια

Οι παροχές του παρόντος άρθρου ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

(άρθρο 9 της Σ.Σ.Ε. 2015-2018, το οποίο τροποποίησε την παρ. β΄ του άρθρου 4 της ΣΣΕ 1997 και το οποίο είχε αντικαταστήσει το άρθρο 2.(γ) της ΣΣΕ ΣΕΕΑΒ 1995)

ΑΡΘΡΟ 31

I. Από την υπογραφή της παρούσης χορηγείται άδεια (1) ημέρας με αποδοχές , σε όσους εργαζόμενους διαθέτουν τις σχετικές προϋποθέσεις, προκειμένου να υποβληθούν σε εξετάσεις για την απόκτηση του πτυχίου Υ.Π.Α. Η συμμετοχή στις εξετάσεις θα βεβαιώνεται εγγράφως από την Υ.Π.Α.

II. Από την υπογραφή της παρούσης ,το Άρθρο 2(γ) της Σ.Ε.Ε. Σ.Ε.Ε.Α.Β. 1995 αντικαθίσταται όπως παρακάτω χωρίς αναδρομική ισχύ :

- Η Ε.Α.Β. Α.Ε. χορηγεί δύο (2) ημέρες άδειας με αποδοχές στους εθελοντές αιμοδότες που προσφέρουν αίμα στη Τράπεζα Αίματος της Ε.Α.Β. Α.Ε.
- Δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές στους εθελοντές αιμοδότες που προσφέρουν αιμοπετάλια στη Τράπεζα Αίματος της Ε.Α.Β. Α.Ε. ή σε Δημόσια Νοσοκομεία. Στη δεύτερη περίπτωση απαιτεί προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης του Δημόσιου Νοσοκομείου.
- Μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές σε όσους προσφέρουν αίμα για τη κάλυψη λοιπών αναγκών, την προϋπόθεση της προσκόμισης σχετικής βεβαίωσης από τον Φορέα που προσφέρθηκε το αίμα.

(άρθρο 4 της ΣΣΕ 1997-1998. Έχει αντικατασταθεί από το άρθρο 9 της ΣΣΕ 2015-2018)

ΑΡΘΡΟ 32

γ. Το άρθρο 15 της Σ.Σ.Ε. 1984 τροποποιείται ως εξής:

"Η Ε.Α.Β. Α.Ε. από 1ης Ιουλίου 1995, χορηγεί δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές σε εθελοντές αιμοδότες που προσφέρουν αίμα ή αιμοπετάλια στην Τράπεζα Αίματος της Ε.Α.Β. Α.Ε. και μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές σε όσους προσφέρουν αίμα για κάλυψη λοιπών αναγκών, με την προϋπόθεση της προσκόμισης σχετικής βεβαίωσης.

δ. Από 1ης Ιουλίου 1995, το άρθρο 7 της Σ.Σ.Ε. 1984 τροποποιείται και ισχύει ως εξής:

"Η Ε.Α.Β. Α.Ε. χορηγεί στους εργαζόμενους μία ημέρα άδεια με αποδοχές και μέχρι τέσσερις (4), ημέρες το χρόνο, για κάθε 20 ημέρες πραγματικής νυχτερινής απασχόλησης".

ζ. Σε υλοποίηση του άρθρου 6 της Σ.Σ.Ε. 1990 , Η Ε.Α.Β. Α.Ε. θα προχωρήσει εντός του έτους στην διενέργεια Ιατρικού CHECK UP για όλους τους εργαζόμενους σε αυτή .

(άρθρο 2 της ΣΣΕ 1995. Η παρ. γ 'έχει αντικατασταθεί από το άρθρο 10 της ΣΣΕ 2015-2018)

ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΡΙΤΗ - ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ Κ.Λ.Π.

ΑΡΘΡΟ 33

Α. Η ΕΑΒ ΑΕ θα συστήσει Επιτροπή Βαθμολογίου με συμμετοχή και εκπροσώπων των εργαζομένων.

Β. Η Επιτροπή αυτή εντός εξαμήνου από την 1-1-1990, θα προσδιορίσει και θα καταγράψει τις αρχές και τις βάσεις δημιουργίας Βαθμολογίου του προσωπικού της ΕΑΒ στο οποίο θα περιλαμβάνονται όλες οι ειδικότητες της Εταιρείας.

Γ. Για την ένταξη του συνόλου του προσωπικού στο Βαθμολόγιο, θα ληφθούν υπόψη ενδεικτικά τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα (εκπαίδευση, σεμινάρια, διαγωνισμοί, απόδοση, κλπ.), η προϋπηρεσία εντός και εκτός ΕΑΒ καθώς επίσης και η αξιολόγηση του προσωπικού, η οργάνωση και διάρθρωση της Εταιρείας.

Δ. Το Βαθμολόγιο θα εξασφαλίζει τη βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού και τη μισθολογική του αναβάθμιση σε σχέση με την αποδοτικότητά του.

Ε. Το βαθμολόγιο θα εφαρμοσθεί σταδιακά στα επόμενα χρόνια με έναρξη εφαρμογής του την 1-7-1990, με τη διάθεση του ποσού που θα θεωρηθεί απαραίτητο για να ικανοποιήσει τις ανάγκες του βαθμολογίου που από κοινού θα συμφωνηθεί.

(άρθρο 3 ης ΣΣΕ 1990)

ΑΡΘΡΟ 34

α. Η ΕΑΒ ΑΕ, θα συστήσει Επιτροπή με συμμετοχή και εκπροσώπων των εργαζομένων για να εξετάσει και να εισηγηθεί τη δυνατότητα εφαρμογής συστήματος ιατρικών εξετάσεων (Check-up) των εργαζομένων, περιοδικά, ανάλογα με την ηλικία και το είδος της εργασίας του καθενός και σύμφωνα με το πρόγραμμα που θα καταρτισθεί σε συνεργασία με τον Ιατρό της Εταιρείας. Επίσης η Επιτροπή θα εξετάσει τη δυνατότητα συνεργασίας με ασφαλιστικούς φορείς για την κάλυψη των εξόδων.

γ. Η ΕΑΒ ΑΕ σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπόψη τις ειδικές συνθήκες εργασίας για ορισμένες ειδικότητες και με γνώμονα την υγεία του προσωπικού στις ειδικότητες αυτές, θα προβεί στον προσδιορισμό και εφαρμογή των απαραίτητων για την ανακύκλωση των εργαζόμενων αυτών προϋποθέσεων ανάλογα με τις εκάστοτε δυνατότητες της Εταιρείας.

δ. Ένα μέλος του Δ.Σ. ΣΕΕΑΒ, θα συμμετέχει στις Επιτροπές Προμηθειών και Αγορών.

ε. Καθιερώνεται κοινή σκέψη Δ.Σ.ΣΕΕΑΒ και Συμβουλίου Διευθυντών ΕΑΒ ανά εξάμηνο, για ενημέρωση επί θεμάτων εταιρικού ενδιαφέροντος.

(άρθρο 6 της ΣΣΕ 1990)

ΑΡΘΡΟ 35

Θεσμοθετείται η συμμετοχή ενός εκπροσώπου του αντιπροσωπευτικότερου Σωματείου στην Επιτροπή Επιλογής Προσωπικού για εκπαίδευση στο εξωτερικό.

(άρθρο 3 της ΣΣΕ 1986)

ΑΡΘΡΟ 36

Η Διοίκηση της Εταιρείας αναλαμβάνει την υποχρέωση να θέσει υπόψη των αρμοδίων το αίτημα των εργαζομένων για την θεσμοθέτηση της συμμετοχής ενός εκπροσώπου τους στο Δ.Σ. της Εταιρείας.

{άρθρο 10 της ΣΣΕ 1984 (ΠΕΕΑΒ) Στην κωδικοποίηση 2015-2018 αναφέρεται ως άρθρο 9 άνευ άλλων στοιχείων, με το ίδιο θέμα}

ΑΡΘΡΟ 37

Θεσμοθετείται η συμμετοχή των εργαζομένων, με εκπρόσωπο ή εκπροσώπους, στις παρακάτω επιτροπές:

Προσλήψεων, πλην Διευθυντικών στελεχών με έναν εκπρόσωπο.

Απολύσεων, με έναν εκπρόσωπο

Βαθμολογικών Προαγωγών, με έναν εκπρόσωπο πλην Διευθυντικών στελεχών

Ζητημάτων προσωπικού, με έναν εκπρόσωπο

Ασφαλιστικών και Συνταξιοδοτικών θεμάτων, με έναν εκπρόσωπο

Κοινωνικής μέριμνας, με έναν εκπρόσωπο

Εστιατορίου, με τρεις εκπροσώπους

Προϋπηρεσιών, με έναν εκπρόσωπο΄

(άρθρο 11ο της ΣΣΕ 1984)

ΑΡΘΡΟ 38

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΕΑΒ

Θεσμοθετείται η ισότιμη συμμετοχή εκλεγμένων και ανακλητών εκπροσώπων των εργαζομένων, που θα εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση του πιο αντιπροσωπευτικού Σωματείου στις παρακάτω επιτροπές και διαδικασίες τμημάτων.

α. Συμμετοχή με έναν (1) εκπρόσωπο στην Επιτροπή Ζητημάτων Προσωπικού.

β. Συμμετοχή με έναν (1) εκπρόσωπο στο Τμήμα Ελέγχου Προϋπηρεσιών, για τις περιπτώσεις, που χρήζουν ελέγχου.

γ. Συμμετοχή με έναν (1) εκπρόσωπο στο Τμήμα Ασφαλιστικών και Συνταξιοδοτικών Θεμάτων.

δ. Συμμετοχή με εκπροσώπους στην Επιτροπή Κατάρτισης Εσωτερικού Κανονισμού.

ε. Συμμετοχή με τρεις (3) εκπροσώπους στην Επιτροπή Εστιατορίου.

στ. Συμμετοχή με έναν (1) εκπρόσωπο στην Επιτροπή Κοινωνικής Μέριμνας.

(άρθρο 4 της ΣΣΕ 1983).

ΑΡΘΡΟ 39

Η Ε.Α.Β. θα προχωρήσει εντός του 2005 στη συγκρότηση Επιτροπής, με τη συμμετοχή του Σ.Ε.Ε.Α.Β, η οποία θα μελετήσει και εισηγηθεί τρόπους αύξησης της παραγωγικότητας – ανταγωνιστικότητας και απλούστερο και αντικειμενικότερο σύστημα αξιολόγησης προσωπικού.

(άρθρο 4ΙΙ της ΣΣΕ 2005)

ΑΡΘΡΟ 40

Θα συσταθεί επιτροπή αποτελούμενη από μέλη του Δ.Σ. του Σ.Ε.Ε.Α.Β., τον Ιατρό Εργασίας, αρμόδιους Διευθυντές Διευθύνσεων και την Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών, η οποία θα προσδιορίσει τις συναφείς ειδικότητες για επέκταση χορήγησης γάλακτος.

(παρ. 2 του από 18-4-1995 Ειδικού Πρακτικού)

ΑΡΘΡΟ 41

Η Ε.Α.Β. θα συστήσει επιτροπή, εντός του 2005, με τη συμμετοχή του Σ.Ε.Ε.Α.Β., η οποία θα εκπονήσει μελέτη σκοπιμότητας αγοράς ενσήμων του στρατού για την πρόωρη αποχώρηση των εργαζομένων. Η ως άνω μελέτη θα υποβληθεί για αξιολόγηση στη Διοίκηση της ΕΑΒ.

(άρθρο 4 IV της ΣΣΕ 2005)

ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΤΑΡΤΗ - ΕΡΓΑΣΙΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ/ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ/ΔΙΑΦΟΡΑ

ΑΡΘΡΟ 42

ΡΥΘΜΙΣΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ/ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ/ΓΡΑΦΕΙΟΥ & ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ/ΕΡΓΟΥ

Η ρύθμιση αφορά:

- Τους μισθωτούς, οι οποίοι επί του παρόντος είναι ενταγμένοι στο «Σύστημα Εξέλιξης Εποπτών Τμηματαρχών» της 1ης -7-1995.

- Τους μισθωτούς, που έγιναν Προϊστάμενοι Υπηρεσίας / Συνεργείου / Γραφείου μετά την 1η-7-1999,

- Τους «Υπεύθυνους Δραστηριότητας»

Υπεύθυνοι Δραστηριότητας ορίζονται: οι «Υπεύθυνοι Πωλήσεων», οι «Υπεύθυνοι Συμβάσεων», οι «Υπεύθυνοι Συστημάτων Πληροφορικής», οι «Υπεύθυνοι Εκπαίδευσης», οι «Υπεύθυνοι Μηχανικοί και οι «Υπεύθυνοι Συνδικαλιστικών Θεμάτων».

- Τους «Υπεύθυνους Έργου»

Από την ισχύ του παρόντος, καταργείται το «Σύστημα Εξέλιξης Εποπτών Τμηματαρχών» της 1ης Ιουλίου 1995.

(άρθρο 1 της Συμπληρωματικής ΣΣΕ 2000-2001)

ΑΡΘΡΟ 43

2) Δημιουργείται ειδικότητα «Επιθεωρητής Ασφάλειας Πτήσεων & Εδάφους» και εντάσσεται στην Μισθολογική Κατηγορία 3 (630) του Συστήματος Εξέλιξης Άμεσου Προσωπικού .Στην νέα ειδικότητα θα ενταχθούν αποκλειστικά και μόνο οι εργαζόμενοι με την ειδικότητα «Ειδικός Πρόληψης Ατυχημάτων» που απασχολούνται στον Τομέα Ασφάλειας Πτήσεων & Εδάφους / Πρόληψης Ατυχημάτων .

3) Δημιουργείται ειδικότητα «Χειριστής Εργαλειομηχανών C.N.C.» και εντάσσεται στην Μισθολογική κατηγορία 3 (650) του Συστήματος Εξέλιξης Άμεσου Προσωπικού .Στην νέα ειδικότητα θα ενταχθούν , με πρόταση της Επιχειρηματικής Μονάδας Αεροκατασκευών , μόνο οι «Ελασματουργοί» που χειρίζονται τις μηχανές C.N.C. στην Μονάδα Αεροκατασκευών .

4) Η ειδικότητα «Δοκιμαστής Παρελκομένων Κινητήρων «μετονομάζεται σε «Δοκιμαστή Παρελκομένων» και παραμένει στην Μισθολογική Κατηγορία 4 (675) του Συστήματος Εξέλιξης Άμεσου Προσωπικού. Στην ειδικότητα αυτή θα ενταχθούν και

οι Δοκιμαστές Παρελκομένων Αφων . Η ένταξη θα πραγματοποιηθεί με πρόταση της Μονάδας Συντήρησης Αφων και η οποία δεν μπορεί να ξεπερνά τα 30 άτομα.

5) Δημιουργείται ειδικότητα «Μηχανικός Παρελκομένων / Ρυθμιστών Καυσίμου» και εντάσσεται στην Μισθολογική Κατηγορία 4 (675) του Συστήματος Εξέλιξης Άμεσου Προσωπικού. Στην ειδικότητα θα ενταχθούν οι Μηχανικοί Παρελκομένων Κινητήρων που απασχολούνται αποκλειστικά και μόνο στο Συνεργείο Γ.Ε. Ρυθμιστών Καυσίμου(Cleanroom).

6) Δημιουργείται ειδικότητα «Χειριστής Κεντρικού Η/Υ» και εντάσσεται στην Μισθολογική Κατηγορία 1 του Συστήματος Εξέλιξης Έμμεσου Προσωπικού. Στην ειδικότητα θα ενταχθούν αποκλειστικά και μόνο οι χειριστές του κεντρικού υπολογιστή της Εταιρείας (Computer room) της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών, στο κτίριο 10.

7) Δημιουργείται η ειδικότητα «Περιβαλλοντολόγος» και εντάσσεται στην Μισθολογική Κατηγορία 2 του Συστήματος Εξέλιξης Έμμεσου Προσωπικού.

(άρθρο 2 της ΣΣΕ 2002)

ΑΡΘΡΟ 44

1ον. Εγκρίνει την καθιέρωση ειδικότητας «Πτυχιούχου Μηχανικού Τ.Ε.», η οποία εντάσσεται στην Μισθολογική Κατηγορία 2 του Συστήματος Εξέλιξης Έμμεσου Προσωπικού. Στην ειδικότητα θα ενταχθούν με πρόταση των παραγωγικών Επιχειρησιακών Μονάδων Πτυχιούχοι Μηχανικοί Τ.Ε., οι οποίοι θα απασχολούνται αποκλειστικά στους τομείς Μελετών των Εργοστασίων κάθε Επιχειρησιακής Μονάδας. Ο αριθμός των εργαζομένων που μπορούν να ενταχθούν στην νέα ειδικότητα δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβαίνει τα πέντε (5) άτομα για κάθε ένα Εργοστάσιο των Επιχειρησιακών Μονάδων Συντήρησης Αεροσκαφών, συντήρησης Αεροκινητήρων, Αεροκατασκευών και τα δέκα (10) άτομα για το εργοστάσιο της Επιχειρησιακής Μονάδας Ηλεκτρονικών. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι Πτυχιούχοι Μηχανικοί Τ.Ε. και να έχουν εμπειρία στην Εταιρεία τουλάχιστον 15 χρόνια σε σχετικό αντικείμενο εργασίας. Σε περίπτωση μετακίνησης των παραπάνω εργαζομένων από τους άνω Τομείς Μελετών, τότε, είτε θα επανέρχονται στην

ειδικότητα και τις αποδοχές που είχαν πριν την ένταξή τους στην ειδικότητα του «Πτυχιούχου Μηχανικού Τ.Ε.» ,είτε θα λαμβάνουν την ειδικότητα και τις αποδοχές της νέας τους θέσης, ανάλογα με το ποια είναι η ευνοϊκότερη.

2ον Η εφαρμογή της απόφασης δεν έχει αναδρομική ισχύ, το ετήσιο κόστος δεν θα υπερβαίνει τα 15000 ευρώ η δε εφαρμογή της απόφασης θα υλοποιηθεί μετά από πρόταση των αρμοδίων Διευθυντών και έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες τα εταιρείας.

3ον Εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνοντα Σύμβουλο για την υπογραφή της σχετικής τροποποίησης της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

(απόφαση Δ.Σ. Ε.Α.Β. Α.Ε. 2004 για Πτυχιούχους Μηχανικούς Τ.Ε. Στην κωδικοποίηση 2015-2018 αναφέρεται ως "απόφαση ΣΕΕΑΒ")

ΑΡΘΡΟ 45

5. Η ειδικότητα «Επιθεωρητής Δοκιμαστηρίου Κινητήρων» μετονομάζεται σε «Επιθεωρητή Δοκιμαστηρίου Κινητήρων/ Παρελκομένων» και εντάσσονται σε αυτή και οι Επιθεωρητές που απασχολούνται στα Δοκιμαστήρια Κινητήρων και Παρελκομένων των Μονάδων Συντήρησης Αεροκινητήρων και Αεροσκαφών.

(άρθρο 2.5 της ΣΣΕ 2003-2004)

ΑΡΘΡΟ 46

Α. Από 1-1-1990, η σχέση εισαγωγικού και καταληκτικού βασικού μισθού σε κάθε μισθολογική κατηγορία του ισχύοντος μισθολογίου, θα είναι 1:1,7 και οι εισαγωγικοί βασικοί μισθοί κάθε μισθολογικής κατηγορίας αυξάνονται κατά 2%.

Β. Από 1-7-1990 η σχέση εισαγωγικού και καταληκτικού βασικού μισθού σε κάθε μισθολογική κατηγορία του ισχύοντος Μισθολογίου, θα είναι 1:1,8 και οι εισαγωγικοί βασικοί μισθοί κάθε μισθολογικής κατηγορίας αυξάνονται κατά 1%.

Γ. Κατά τα λοιπά, το Μισθολόγιο θα εφαρμόζεται όπως μέχρι σήμερα.

(άρθρο 2 της ΣΣΕ 1990)

ΑΡΘΡΟ 47

Η ΕΑΒ επιχορηγεί με 500.000 δρχ. τη σύνταξη μελέτης σκοπιμότητας – εφικτότητας για τον οικοδομικό συνεταιρισμό προσωπικού ΕΑΒ.

(άρθρο 3ο Παραρτήματος ΣΣΕ 1984

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάχθη και υπεγράφη το παρόν, από τα συμβαλλόμενα Μέρη, ως ακολούθως:

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΑΒ ΑΕ

Δημήτριος Παπακώστας
Διευθύνων Σύμβουλος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΕΕΑΒ

Νικόλαος Καπίρης
Πρόεδρος ΣΕΕΑΒ

Παναγιώτης Ανδριανός
Γενικός Γραμματέας ΣΕΕΑΒ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ