ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, «ΓΕΦΥΡΑ» ΕΤΟΥΣ 2023, ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ-ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ Α.Ε.»	2023 COMPANY COLLECTIVE LABOR "BRIDGE" AGREEMENT, ON THE REMUNERATION AND WORKING CONDITIONS OF EMPLOYEES OF AT THE "GAS DISTRIBUTION COMPANY OF THESSALONIKI – THESSALY S.A."
Στην Θεσσαλονίκη σήμερα, στις 24/5/2023 μεταξύ της Εταιρείας Διανομής Αερίου Θεσσαλονίκης-Θεσσαλίας Α.Ε. (ΕΔΑ ΘΕΣΣ Α.Ε.), που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη επί της οδού Μοναστηρίου 256 & Γληνού 7 και εκπροσωπείται νόμιμα στην σύμβαση αυτή από την κ. Francesca Zanninotti, Διευθύνουσα Σύμβουλο, και ονομάζεται για συντομία «Εταιρεία» και του Επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία «Ένωση Εργαζομένων Εταιρείας Διανομής Αερίου Θεσσαλονίκης-Θεσσαλίας» που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο αυτού κ. Γεώργιο Πατρώνη, και τον Γεν. Γραμματέα αυτού κ. Παναγιώτη Τσιαούση, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα ακόλουθα:	In Thessaloniki today, 24/5/2023, between the Gas Distribution Company of Thessaloniki-Thessaly S.A. (EDA THESS S.A.), with headquarters in Thessaloniki, 256 Monastiriou & 7 Glinou str., legally represented in this agreement by Ms. Francesca Zanninotti, Chief Executive Officer, hereinafter referred to as the "Company" and the trade union named "Union of Employees of the Gas Distribution Company of Thessaloniki-Thessaly", legally represented by Mr. Georgios Patronis, President, and Mr. Panagiotis Tsiaoussis, Gen. Secretary, the following have been agreed and mutually accepted:
ΠΡΟΟΙΜΙΟ Οι διατάξεις της προηγούμενης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας «**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2022 ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ-ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ Α.Ε.»**, η οποία έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο, πλην των παρακάτω τα οποία, με την παρούσα, τα μέρη συνομολογούν, συναποδέχονται και αποφασίζουν:	**PREAMBLE** The provisions of the previous Company Collective Labor Agreement **"2022 COMPANY COLLECTIVE LABOR AGREEMENT ON THE REMUNERATION AND WORKING CONDITIONS OF EMPLOYEES AT THE "GAS DISTRIBUTION COMPANY OF THESSALONIKI-THESSALY S.A."**, which expired on 31st December 2022, continue to be in force and form an integral part thereof, apart from the following which the parties, with the present, mutually declare, accept and agree:
1. Η ισχύς της παρούσας είναι από 1/1/2023 έως 31/12/2023. 2. Συμφωνείται ότι, ενόψει της συγχώνευσης των εταιριών του ομίλου εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, η Ένωση Εργαζομένων Εταιρείας Διανομής	1. The effect of the present is from 1/1/2023 until 31/12/2023. 2. It is agreed that, in view of the merger of the companies of the group within the period of effect of the present CCLA, the Union of

Αερίου Θεσσαλονίκης-Θεσσαλίας θα κληθεί, το αργότερο έως τον Οκτώβριο 2023, να συμμετέχει στις διαβουλεύσεις , από κοινού με τα σωματεία των εργαζομένων των άλλων υπό συγχώνευση εταιριών, για τη κατάρτιση ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Θα αναγνωρίζεται στους υπαλλήλους ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο ανά διετία
   Ορίζεται ως έναρξη ισχύος της πρόνοιας αυτή η 1/1/2026, για τα έτη 2024 και 2025.
4. Έως τον Ιούλιο 2023, θα αναγνωριστεί έκτακτη καταβολή στους υπαλλήλους, με τρόπο που θα προσδιορίσει κάθε υπάλληλος από τις παρακάτω επιλογές:
   Επιλογή 1η: έκτακτη εισφορά στο αποταμιευτικό πρόγραμμα ποσού 320 ευρώ μικτά,
   Επιλογή 2η: έκτακτη πληρωμή στη μισθοδοσία ποσού 350 ευρώ μικτά,
   Επιλογή 3η: έκτακτη καταβολή 350 ευρώ σε διατακτικές γεύματος.
5. Θα αναγνωριστεί αύξηση μισθών κατά οκτώ τοις εκατό (8%) στις συνολικές τακτικές αποδοχές των υπαλλήλων.
6. Σε περίπτωση μακροχρόνιας ασθένειας υπαλλήλου (άνω του μήνα), η Εταιρεία δύναται, κατόπιν σχετικής αίτησης του υπαλλήλου να συνεχίσει να καταβάλλει το 70% του μικτού μηνιαίου μισθού του υπαλλήλου, έως ότου ξεκινήσουν οι σχετικές καταβολές από την ασφαλιστική εταιρεία, οπότε ο υπάλληλος θα επιστρέψει στην Εταιρεία τα ποσά που αυτή του κατέβαλε.

Employees of the Gas Distribution Company of Thessaloniki-Thessaly will be invited, at the latest until October 2023, to participate in the deliberations, in tandem with the unions of employees of the other companies to-be-merged, for drawing up a single Collective Labor Agreement.

3. One (1) pay scale every two years will be recognized to employees.
   The 1/1/2026 is defined as the start of effect of said providence, for the years 2024 and 2025.
4. An extraordinary payment shall be recognized to employees until July 2023, in the manner to be determined by each employee, from the following options:
   Option 1: extraordinary contribution of 320 euro gross to the savings' plan,
   Option 2: extraordinary payment via the payroll of 350 euro gross,
   Option 3: extraordinary deposit of 350 euro via ticket restaurant vouchers.
5. A salaries' raise of eight percent (8%) shall be recognized to the total gross salaries of employees.
6. In the event of long-term illness (more than a month) of an employee, the Company may, following a related request of the employee, continue to pay 70% of the gross monthly salary of the employee, until related payments from the insurance company start, at which time the employee shall return to the Company the amounts it paid.

7. Κατά τη συνταξιοδότηση ενός υπαλλήλου, η Εταιρεία θα αναγνωρίσει στον υπάλληλο, πρόσθετη αποζημίωση ίση με 2.000 ευρώ μικτά για κάθε έτος υπηρεσίας άνω των 20 ετών και έως τα 30 έτη, είτε μέσω καταβολής στη μισθοδοσία είτε ως έκτακτη εισφορά στο αποταμιευτικό πρόγραμμα, Σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου, το ανωτέρω ποσό, θα καταβληθεί επίσης από την Εταιρεία στους δικαιούχους του υπαλλήλου, ως έκτακτη εισφορά.	7. Upon the retirement of an employee, the Company shall recognize to the employee an additional compensation equaling 2.000 euro for every year of service above the 20 years and up to 30 years, either as a payment through payroll or as an extraordinary contribution to the savings' plan, In the event of an employee's death, this amount shall also be deposited by the Company to the employee's beneficiaries, as a extraordinary contribution.
8. Σε περίπτωση ανάθεσης σε εργαζόμενο ρόλου με ανώτερα καθήκοντα, οι μέγιστες περίοδοι κατά τις οποίες θα θεωρείται ότι ο εργαζόμενος «εκτελεί χρέη» είναι οι εξής: Έως 6 μήνες, για υπαλλήλους/ειδικούς, Έως 12 μήνες για συντονιστές/υπευθύνους.	8. In case of assignment to an employee of a role with higher duties, the maximum periods during which the employee is considered to be "temporary acting" are the following: Up to 6 months for employees/specialists, Up to 12 months for coordinators/heads.
9. Η ειδική ολιγόωρη άδεια («12ωρη») μπορεί να χορηγείται έως και οκτώ (8) φορές κατ' ανώτατο ετησίως, με συνολική διάρκεια ανά έτος τις δώδεκα (12) ώρες, ενώ ημερησίως μπορεί να είναι από μισή ώρα έως τέσσερις (4) ώρες κάθε φορά.	9. The special hourly leave ("12hours") can be issued up to a maximum of eight (8) times per year, with a total duration of twelve (12) hours per year, and it can be from half an hour up to four (4) hours per day, every time.
10. Το ποσό για τη βράβευση της ακαδημαϊκής ~~επίδοσης τέκνων (10.8 ΕΣΣΕ)~~ θα ανέρχεται στα πεντακόσια (500) ευρώ.	10. The amount of award for the academic ~~excellence of children (10.8 CCLA)~~ shall amount to five hundred (500) euro.
ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ **ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** **FOR THE COMPANY**	**THE CONTRACTING PARTIES** **ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΝΩΣΗ»** **FOR THE UNION**

ΕΔΑ ΘΕΣΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ Α.Ε.

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 2/6/2023, μεταξύ της Εταιρείας με την επωνυμία «Εταιρεία Διανομής Αερίου Θεσσαλονίκης Θεσσαλίας Α.Ε.» που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη, Μοναστηρίου 256 & Γληνού 7, και εκπροσωπείται νόμιμα στην συμφωνία αυτή από την κ. Francesca Zanninotti, Διευθύνουσα Σύμβουλο, και ονομάζεται εν συντομία «Εταιρεία» και του επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «Ένωση Εργαζομένων Εταιρείας Διανομής Αερίου Θεσσαλονίκης-Θεσσαλίας» που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Γεώργιο Πατρώνη, πρόεδρο και τον κ. Παναγιώτη Τσιαούση, γενικό γραμματέα, καθορίζεται το προσωπικό ασφαλείας και εξασφάλισης των στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου για την περίπτωση απεργιακών κινητοποιήσεων κατά το έτος 2023, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 2 του Ν. 2224/94.

1. Το προσωπικό αυτό απορρέει από:

α. Άδεια Διανομής (ΦΕΚ Β' 5922/31.12.2018)

β. Άδεια Διαχείρισης Δικτύου Διανομής (ΦΕΚ Β' 5916/31.12.2018)

γ. Οδηγία 013 (Αντιμετώπιση Περιστατικών στο δίκτυο Διανομής με Άμεση Επέμβαση)

δ. Οδηγία 041 (Έλεγχος Εσωτερικών Εγκαταστάσεων)

ε. Διαδικασίες 073 & 074 (Ανάθεση & Εκτέλεση Έργων Κατασκευής Δικτύου),

στ. Διαδικασία 011 (Άμεση Επέμβαση),

και έχει ως εξής:

SPECIAL ACCORD

SAFETY PERSONNEL AND PERSONNEL FOR THE COVERAGE OF RUDIMENTARY NEEDS OF THE PUBLIC FOR THE YEAR 2023

In Thessaloniki, today 2/6/2023, between the company named "Gas Distribution Company of Thessaloniki S.A." headquartered in Thessaloniki, Monastiriou 256 & Glinou 7, and legally represented in this accord by Ms. Francesca Zanninotti, Chief Executive Officer, briefly referred to as "Company", and the union named "Union of Employees of the Gas Distribution Company of Thessaloniki-Thessaly", legally represented by Mr. Georgios Patronis, president, and Mr. Panagiotis Tsabazlis, general secretary, is established the safety personnel and personnel for the coverage of rudimentary needs of the public, in the event of strike within the year 2023, in accordance with what is defined in par. 6 of article 2 of Law 2224/1994.

1. Said personnel are derived from:

a. License for Distribution (ΦΕΚ Β' 5992/31.12.2018),

b. License Distribution Network Management (FEK B' 5916/31.12.2018),

c. EDA Instruction 013 (Management with Emergency Intervention of Incidents on the Distribution Network),

d. EDA Instruction 041 (Internal Installations' Control),

e. Procedures 073 & 074 (Assignment & Control of Execution of Network Construction Works)

f. Procedure 011 (Emergency Intervention)

and are as follows:

Α. Προσωπικό Ασφαλείας Περιοχής Θεσσαλονίκης (15)	**A. Safety Personnel Thessaloniki Area (15)**
- 1 υπάλληλος GMI για τον ρόλο του «Υπεύθυνου Επιφυλακής», - 2 υπάλληλοι GMI για το ρόλο του «Επιχειρησιακού Τεχνικού Επιφυλακής», - 5 υπάλληλοι GMI για το ρόλο του «Τεχνικού Επιφυλακής», σύμφωνα με το πρόγραμμα επιφυλακής, - 1 υπάλληλος GMI για τον ρόλο του «Τεχνικού Βάρδιας», σύμφωνα με το πρόγραμμα επιφυλακής, - 6 υπάλληλοι STRAT-DEV τηλεφωνικού Κέντρου Άμεσης Επέμβασης (2 ανά βάρδια).	- 1 employee GMI for the role of "Head of Emergency Interventions" - 2 employees GMI for the role of "Operational Technician of Emergency Interventions ", - 5 employees GMI for the role of "Emergency Interventions' Technician", as per the on-call schedule, - 1 employee GMI for the role of "Shift Technician", as per the on-call schedule, - 6 employees STRAT-DEV of the Emergency Intervention Call Center (2 per shift).
Β. Προσωπικό περιοχής Θεσσαλονίκης για την κάλυψη στοιχειωδών αναγκών κοινωνικού συνόλου (17) - 3 υπάλληλοι STRAT-DEV για την εξυπηρέτηση κοινού (Υπεύθυνος Τομέα ή Συντονιστής, 2 υπάλληλοι), - 3 υπάλληλοι STRAT-DEV για τον έλεγχο εσωτερικών εγκαταστάσεων, - 1 υπάλληλος STRAT-DEV για την εποπτεία πλήρωσης σταθμών CNG, - 4 τεχνικοί GMI, - 1 υπάλληλος MB/GRAC, ανεξαρτήτως περιοχής, - 1 υπάλληλος CON/PRCR, - 1 υπάλληλος CON/PRCA, - 3 υπάλληλοι CON για τον έλεγχο εκτέλεσης έργων.	**B. Personnel in Thessaloniki Area for the coverage of rudimentary needs of the Public (17)** - 3 employees STRAT-DEV for customer service (Head of Sector or Coordinator, 2 staff), - 3 employees STRAT-DEV for internal installations' inspections, - 1 employee STRAT-DEV for the supervision of CNG stations' supply, - 4 techniclans GMI, - 1 employee MB/GRAC, irrespective of area, - 1 employee CON/PRCR, - 1 employee CON/PRCA, - 3 employees CON for the works' execution control.
Γ. Προσωπικό Ασφαλείας Περιοχής Θεσσαλίας (15) - 1 υπάλληλος GMI για τον ρόλο του «Υπεύθυνου Επιφυλακής», - 4 υπάλληλοι GMI για το ρόλο του «Επιχειρησιακού Τεχνικού Επιφυλακής», - 8 υπάλληλοι GMI για το ρόλο του «Τεχνικού Επιφυλακής», σύμφωνα με το πρόγραμμα επιφυλακής, - 2 υπάλληλοι GMI για τον ρόλο του «Τεχνικού Βάρδιας» (από 1 σε Λάρισα και Βόλο), σύμφωνα με το πρόγραμμα επιφυλακής.	**C. Safety Personnel Thessaly Area (15)** - 1 employee GMI for the role of "Head of Emergency Interventions" - 4 employees GMI for the role of "Operational Technician of Emergency Interventions ", - 8 employees GMI for the role of "Emergency Interventions' Technician", as per the on-call schedule, - 2 employeews GMI for the role of "Shift Technician" (1 each in Larissa and Volos), as per the on-call schedule.

Δ. Προσωπικό περιοχής Θεσσαλίας για την κάλυψη στοιχειωδών αναγκών κοινωνικού συνόλου (20) - 5 υπάλληλοι STRAT-DEV για την εξυπηρέτηση κοινού (Υπεύθυνος Τομέα ή Συντονιστής & 1 υπάλληλος στη Λάρισα, και από 1 υπάλληλος σε Βόλο, Τρίκαλα, Καρδίτσα), - 4 υπάλληλοι STRAT-DEV για τον έλεγχο εσωτερικών εγκαταστάσεων (Υπεύθυνος Τομέα ή αντικαταστάτης, και από 1 υπάλληλος σε Βόλο, Τρίκαλα, Καρδίτσα), - 2 υπάλληλοι STRAT-DEV για την εποπτεία πλήρωσης σταθμών CNG (από 1 για ανατολική και δυτική Θεσσαλία), - 4 τεχνικοί GMI, από 1 υπάλληλος σε Λάρισα, Βόλο, Τρίκαλα, Καρδίτσα, - 1 υπάλληλος CON/PRCR, - 1 υπάλληλος CON/PRCA, - 3 υπάλληλοι CON για τον έλεγχο εκτέλεσης έργων.	**D. Personnel in Thessaly Area for the coverage of rudimentary needs of the Public (20)** - 5 employees STRAT-DEV for customer service (Head of Sector or Coordinator & 1 staff in Larissa, and 1 staff each for Volos, Trikala, Karditsa), - 4 employees STRAT-DEV for internal installations' inspections (Head of Sector or replacement & 1 staff each for Volos, Trikala, Karditsa, - 2 employees STRAT-DEV for the supervision of CNG stations' supply (1 each for east and west Thessaly), - 4 technicians GMI, 1 staff each for Larissa, Volos, Trjkala, Karditsa, - 1 employee CON/PRCR, - 1 employee CON/PRCA, - 3 employees CON for the works' execution control,
2. Το ως άνω προσωπικό θα παρέχει τις υπηρεσίες κάτω από τις οδηγίες της Εταιρείας, προς εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους διατίθεται. Εάν υπάλληλος που έχει ορισθεί ως προσωπικό ασφαλείας δηλώσει ασθένεια ή άλλο κώλυμα, το σωματείο αναλαμβάνει την ευθύνη για την άμεση αντικατάστασή του.	2. The above-mentioned personnel will provide its services under the instructions of the Company, in fulfillment of the purposes for which it is provided. If an employee who has been assigned as safety personnel declares illness or other impediment, the union assumes the responsibility for his/her immediate replacement.
3. Το σωματείο έχει υποχρέωση να γνωστοποιεί, και αφού ενημερώσει σχετικά, τα ονόματα του οριζόμενου προσωπικού ασφαλείας για κάθε απεργιακή κινητοποίηση στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, το αργότερο τρείς (3) εργάσιμες ημέρες πριν την έναρξη της προκηρυχθείσας απεργίας. Σε διαφορετική περίπτωση, το προσωπικό ασφαλείας θα ορίζεται από την Εταιρεία, η οποία θα το ενημερώνει σχετικά μέχρι και την προηγούμενη της έναρξης της απεργίας ημέρα.	3. The union is obliged to notify, and inform accordingly, the names of the assigned safety personnel for every strike action to Sector Organization & Human Resources, at the latest three (3) working days before the start of the announced strike. Otherwise, the Company will assign the safety personnel and inform it accordingly up to the day before the start of the strike.
4. Σε περίπτωση κήρυξης κατάστασης κρίσης, τοπικής ή γενικής, όπως ορίζεται στις σχετικές διαδικασίες της Εταιρείας, κατά την διάρκεια απεργίας, η	4. In the event that a crisis in declared, whether local or general, as defined in relevant Company procedures, during a strike, the Company, at its full discretion and

Εταιρεία, κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια και χωρίς εξαίρεση, θα καλεί όποιο μέλος του προσωπικού της κρίνει απαραίτητο για την διαχείριση της κρίσης.	without exception, shall call any member of its staff it deems necessary for management of the crisis.
ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	**THE CONTRACTING PARTIES**
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ **FOR THE COMPANY**	**ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΝΩΣΗ»** **FOR THE UNION**