ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Πάτρα σήμερα 1/1/2022 οι παρακάτω συμβαλλόμενοι: 1) Γεώργιος Παπαλεξόπουλος του Δημητρίου, ενεργών στην προκειμένη περίπτωση ως νόμιμος εκπρόσωπος, κατ' εντολή και για λογαριασμό του Αγροτικού Συνεταιρισμού Αγελαδοτρόφων Περιφέρειας Πατρών Σ.Π.Ε. και 2) οι υπογράφοντες στο τέλος εργαζόμενοι και συνδεόμενοι με τον συνεταιρισμό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, συμφωνούν και συναποδέχονται τα παρακάτω:

Καταρτίζουν και υπογράφουν με την ιδιότητα που παρίστανται Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφού προηγήθηκε η προβλεπόμενη από το νόμο προδικασία, στην οποία πήραν μέρος όλοι οι εργαζόμενοι στον Αγροτικό Συνεταιρισμό Αγελαδοτρόφων Περιφέρειας Πατρών Σ.Π.Ε. και η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

1. Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι Εργαζόμενοι του Αγροτικού Συνεταιρισμού Αγελαδοτρόφων Περιφέρειας Πατρών Σ.Π.Ε.

2. Για τις ανάγκες τις παρούσας, ως εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται σήμερα με την Οργάνωση με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τα άρθρα 4,5,9 της ΚΥΑ 52800/2006, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4046/2012.

Άρθρο 2

Διάρκεια

Η διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ορίζεται από 1/1/2022 έως 31/12/2023. Με την λήξη της παρούσης ο βασικός μισθός και τα επιδόματα θα γίνουν αντικείμενο νέας διαπραγμάτευσης, μέχρι

δε την επίτευξή του, θα ισχύουν και μετά τη διετία οι ρυθμίσεις της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 3

Κλάδοι Προσωπικού

1.Κλάδος Διοικητικός - Οικονομικός.

Στον κλάδο αυτό υπάγονται, όσοι εργαζόμενοι κατέχουν απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής και δεν ανήκουν στο Τεχνικό προσωπικό.

Ο διοικητικός-οικονομικός κλάδος περιλαμβάνει κυρίως το διοικητικό, το οικονομικό, το λογιστικό, το διαχειριστικό και το μεταφραστικό προσωπικό.

2.Κλάδος τεχνικός.

Στον τεχνικό κλάδο υπάγονται οι εργαζόμενοι που είναι απόφοιτοι μέσων τεχνικών σχολών ή σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ανώτερης ή ανώτατης βαθμίδας, καθώς και οι πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, όπως, κυρίως Χημικοί, Πολιτικοί Μηχανικοί, Μηχανολόγοι, Γεωτεχνικοί, προσωπικό της Πληροφορικής.

3.Άλλοι κλάδοι.

α) Στους άλλους κλάδους προσωπικού υπάγονται όσοι εργαζόμενοι δεν υπάγονται στις περιπτώσεις (1) και (2) του παρόντος άρθρου, όπως, κυρίως πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες, φύλακες, κλητήρες, αποθηκάριοι, εργατοτεχνίτες, προσωπικό καθαριότητας.

β) Όλοι οι παραπάνω πρέπει να είναι απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης και ορισμένοι από αυτούς, όπως, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, θερμαστές, υδραυλικοί, πρέπει να κατέχουν δίπλωμα της ειδικότητάς τους.

Άρθρο 4

Κατηγορίες Προσωπικού

1. Το προσωπικό της Οργανώσεως κατατάσσεται, στις εξής κατηγορίες:

α) Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.).

β) Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.).

γ) Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.).

δ) Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.).

2.Για την κατηγορία Π.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν χαρακτηρισμού το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, νόμιμα αναγνωρισμένο.

Για την κατηγορία Τ.Ε., απαιτείται ως τυπικό προσόν χαρακτηρισμού το πτυχίο ή το δίπλωμα σχολής Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.), ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής νόμιμα αναγνωρισμένο.

Για την κατηγορία Δ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν χαρακτηρισμού απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή άλλης ισότιμης με αυτή.

Για την κατηγορία Υ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν χαρακτηρισμού απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ή ισοδύναμης κατώτερης σχολής.

3. Ο τίτλος σπουδών που ο εργαζόμενος κατέχει πρέπει να έχει κατατεθεί μέχρι τις 31/12 κάθε προηγούμενου ημερολογιακού έτους στην αρμόδια υπηρεσία Διοικητικού, καθώς και κάθε άλλη, προβλεπόμενη στην παρούσα, κατάθεση εγγράφου. Η κατάθεση αυτή αποδεικνύεται μόνο με έγγραφη και ενυπόγραφη βεβαίωση κατάθεσης της παραπάνω υπηρεσίας αποκλειόμενου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου

Για την κατάταξη σε κατηγορία λαμβάνεται υπόψη μόνο ένα Πτυχίο ανά Εργαζόμενο, το εκάστοτε υψηλότερο κατά την προηγούμενη παράγραφο.

Άρθρο 5

Εργατοτεχνικό Προσωπικό – Διοικητικό Προσωπικό - Προσωπικό με σχέση εξαρτημένης Εργασίας

Ο Συν/σμός μπορεί να προσλαμβάνει για τις ανάγκες του εργατοτεχνικό προσωπικό. Το προσωπικό αυτό δεν κατατάσσεται σε κατηγορίες. Οι μη μισθολογικοί όροι εργασίας του προσωπικού αυτού καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ονοματεπώνυμο	Βασικός Μισθός/ Ημερομίσθιο

Ονοματεπώνυμο	Βασικός Μισθός/ Ημερομίσθιο

Άρθρο 6

Βασικός Μισθός-Επίδομα Πολυετίας

Την πρώτη μέρα κάθε δεκαπενθήμερου ο κάθε εργαζόμενος, των άρθρων 3 και 4 της παρούσας, λαμβάνει τον βασικό μισθό του άρθρου 5. Στον βασικό αυτό μισθό προστίθεται επίδομα πολυετίας (ωρίμανσης) σε ποσοστό 5% με την συμπλήρωση τριών χρόνων πραγματικής υπηρεσίας το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος αυτού ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό έως 40%. Στο

βασικό αυτό μισθό προστίθεται τα επιδόματα των παραγράφων 8,9,10,11,12,13,14,15 και 16.

Ο κάθε νεοπροσλαμβανόμενος αμείβεται με βάση το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό ή ημερομίσθιο (προκειμένου για υπάλληλο ή εργάτη αντίστοιχα) του Ν. 4093/2012 όσον αφορά τους μισθολογικούς όρους. Όσον αφορά τους μη μισθολογικούς όρους της σύμβασης, αυτοί καθορίζονται από τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβασης Εργασίας).

Αναγνωρισμένη προϋπηρεσία είναι η προϋπηρεσία εντός της Οργάνωσης ή η πιστοποιούμενη προϋπηρεσία με βάση τα ασφαλιστικά ένσημα του εργαζομένου και πάντοτε εφόσον είναι συναφής με τη θέση και την ειδικότητα για την οποία προσλαμβάνεται.

Άρθρο 7

Ορισμός Αποδοχών

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε Εργαζόμενου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους ανάλογα με τη θέση και το αντικείμενο εργασίας του.

Άρθρο 8

Επιδόματα Σπουδών

1. Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με μέγιστο ποσοστό επιδόματος 20%.

2. Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ. Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών ημεδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού. Ειδικά στους αποφοίτους Α.Τ.Ε.Ι. τετραετούς φοιτήσεως χορηγείται επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

3. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος μεταπτυχιακών σπουδών με ανώτερο όριο τα 2 χρόνια για το MASTER και τα 3 χρόνια για το Διδακτορικό Δίπλωμα.

Άρθρο 9

Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας- Τεχνικό επίδομα

Χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού και τεχνικό επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται νομίμου άδειας ασκήσεως επαγγέλματος: ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς.

Άρθρο 10

Επίδομα θέσης – Επίδομα Παραγωγικότητας

Το Δ.Σ. της Οργάνωσης μπορεί κατά την απόλυτη κρίση του, να καταβάλει επίδομα θέσης στους εργαζόμενους που κατέχουν θέση Γενικού Διευθυντή, Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή, Διευθυντή και Προϊσταμένου, σε ποσοστό επί του βασικού μισθού που καθορίζεται ως εξής: Διευθυντής 20% επί του βασικού μισθού, Αναπληρωτή Διευθυντή 15% επί του βασικού μισθού, Προϊστάμενος 10% επί του βασικού μισθού, Αναπληρωτή Προϊστάμενου 5% επί του βασικού μισθού. Το Δ.Σ. της Οργάνωσης μπορεί κατά την απόλυτη κρίση του να καταβάλει επίδομα παραγωγικότητας (BONUS) και σε ποσό που επίσης θα καθορίζει με απόφασή του το ίδιο, σε εργαζόμενους που αποδεδειγμένα επιδεικνύουν ιδιαίτερο ζήλο κατά την παροχή των υπηρεσιών τους, ή παρέχουν υπηρεσίες πέραν αυτών που αντιστοιχούν στα συνήθη υπηρεσιακά τους καθήκοντα. Τα παραπάνω επιδόματα αποτελούν παροχές

εξελευθεριότητας, ελευθέρως ανακλητές κατά την κρίση του Δ.Σ. της Οργάνωσης.

Άρθρο 11

Επιδόματα Τέκνων

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα τέκνων σύμφωνα με τα ισχύοντα κάθε φορά στο νόμο.

2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 18 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον α) αν είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.

3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό τέταρτο (24°) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

Σε κάθε περίπτωση με την ολοκλήρωση των σπουδών, οι οποίες πρέπει να είναι ευδόκιμες παύει αυτοδικαίως χορηγούμενο το επίδομα.

Άρθρο 12

Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% πάνω στο βασικό μισθό σε όλους τους εργαζόμενους

Άρθρο 13

Επίδομα Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου 10% πάνω στο βασικό μισθό το οποίο θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση του νόμιμου δικαιολογητικού.

Άρθρο 14

Επίδομα μηχανογράφησης

Χορηγείται στους χειριστές Η/Υ και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων μηχανογράφησης επίδομα 7% επί του βασικού μισθού.

Άρθρο 15

Επίδομα Ταμειακό

Χορηγείται επίδομα Ταμειακό 5% πάνω στο βασικό μισθό μόνο για την κατηγορία των οδηγών και εφόσον διεξάγουν εισπράξεις χρημάτων από πελάτες.

Άρθρο 16

Επίδομα Διαχειριστικό

Χορηγείται επίδομα Διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν διαχειριστικές εργασίες, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό.

Άρθρο 17

Χορήγηση περισσότερων επιδομάτων

Ο εργαζόμενος που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει δύο επιδόματα δηλαδή διαχειριστικό και ταμειακό ή διαχειριστικό και θέσης δικαιούται να λαμβάνει μόνο το ένα.

Άρθρο 18

Ωράριο Εργασίας

18α. Η διάρκεια απασχόλησης σε ημερήσια και εβδομαδιαία βάση είναι αυτή που καθορίζεται από τους κείμενους νόμους και τις γενικές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.. Ειδικότερα το ημερήσιο ωράριο εργασίας είναι διάρκειας 8 ωρών από 07:00 έως 15:00 από Δευτέρα έως και Παρασκευή (πενθήμερο) και 05:00 έως 11:40 από Δευτέρα έως και Σάββατο (εξαήμερο) ήτοι συνολικά σαράντα

(40) ωρών εβδομαδιαίως, με διάλειμμα 30΄, το οποίο δεν αποτελεί χρόνο εργασίας.

18β. Ρητά συμφωνείται ότι το ωράριο του εργαζόμενου καθορίζεται κατά την κρίση του εργοδότη και ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης: - είτε επί πενθήμερο (5 ημέρες x 8ώρες) είτε επί 6ημερο (6 ημέρες x 6ώρες και 40 λεπτά) εβδομαδιαίως .

18γ. Ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να μετατρέπει κατά την κρίση του και σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης την πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση του μισθωτού σε εξαήμερη και την εξαήμερη σε πενθήμερη καθώς και να μετακινεί τους εργαζομένους του σε θέση εργασίας όπου και εάν απαιτείται ανάλογα με τις ανάγκες του Συν/σμού χωρίς να μεταβάλλεται η ειδικότητα.

Άρθρο 19

Εκτός έδρας εργασία

Οι εργαζόμενοι, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους, για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης κατόπιν εντολής της και εφόσον διανυκτερεύσουν, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων),μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας. Σε περίπτωση που επανέλθουν εντός της ίδιας ημέρας, δικαιούνται μόνο τα οδοιπορικά έξοδα. Η Οργάνωση καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β΄ Κατηγορίας. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται εφόσον πρόκειται για μετακίνηση εκτός του Νομού Αχαΐας και συνοδεύεται από διανυκτέρευση.

4. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.

5. Για τους αποκλειστικά απασχολούμενους, ως οδηγοί αυτοκινήτων, δεν δικαιούνται εκτός έδρας και οδοιπορικά, πλην των περιπτώσεων διανυκτέρευσης για την οποία ισχύουν τα όσα αναφέρονται στην παρ.1 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 20

Επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση καθόλη την χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μάιου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Άρθρο 21

Άδεια – Επίδομα Αδείας

(Ημέρες άδειας, τρόπος και χρόνος χορήγησης άδειας, αποδοχές άδειας)

Ο εργαζόμενος δικαιούται άδεια με αποδοχές και επίδομα άδειας εφόσον και όπως ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία (Α.Ν. 539/1945 όπως ισχύει μέχρι σήμερα).

Την άδεια αυτή, λαμβάνει ο εργαζόμενος εντός του ημερολογιακού έτους, κατόπιν συνεννόησης με τον Προϊστάμενο του τμήματός του, τους λοιπούς συναδέλφους του στο αυτό τμήμα και τις εκάστοτε λειτουργικές ανάγκες του Συν/σμού κατά την κρίση του Προϊσταμένου ή και της Γενικής Διεύθυνσης σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες του Συν/σμού

Άρθρο 22

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

Η αποζημίωση απόλυσης, (το ύψος της, οι προθεσμίες καταβολής του ποσού αυτής κλπ) καθορίζεται, προκειμένου για υπαλλήλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2112/1920, όπως ισχύει μέχρι σήμερα και προκειμένου για εργάτες σύμφωνα με τις διατάξεις του Β.Δ. της 16/18.7.1920, όπως ισχύει μέχρι σήμερα).

Άρθρο 23

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

23.α. Ο Μισθωτός δηλώνει ότι έχει ενημερωθεί πλήρως σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων του από τον Συνεταιρισμό με σκοπό την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης και συγκεκριμένα ότι ο Συνεταιρισμός θα συλλέξει, θα επεξεργαστεί και θα αποθηκεύσει για το χρονικό διάστημα ισχύος της σύμβασης και ακόμη δέκα ετών μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση της (εκτός εάν άλλως επιτρέπεται ή επιβάλλεται από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία) των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (ΔΠΧ) που είναι αναγκαία για την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας και στη συνέχεια θα προβεί σε οριστική διαγραφή τους από τα αρχεία.

23.β. Ο Μισθωτός μπορεί να ασκήσει κατά περίπτωση το δικαίωμα ενημέρωσης, πρόσβασης, διόρθωσης, εναντίωσης και διαγραφής των ΔΠΧ, στις περιπτώσεις που επιτρέπεται από την κείμενη νομοθεσία και το δικαίωμα φορητότητας αυτών προς μεταφορά σε άλλο Υπεύθυνο ή Εκτελούντα Επεξεργασία απευθυνόμενος στην Διεύθυνση Προσωπικού του Συνεταιρισμού. Σε περίπτωση άσκησης εντός εκ των ανωτέρω αναφερόμενων δικαιωμάτων του ο Συνεταιρισμός θα λάβει κάθε δυνατό μέτρο για την ικανοποίηση του αιτήματος εντός της προθεσμίας και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο Νόμο, δυνάμενος κατά τα λοιπά να απευθυνθεί για οποιοδήποτε σχετικό ζήτημα στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Άρθρο 24

ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

Η τυχόν παροχή της χρήσης κινητών τηλεφώνων καθώς και της χρήσης αυτοκινήτων εκ μέρους του προσωπικού της επιχείρησης γίνεται αποκλειστικά και μόνο για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης και δεν

αποτελεί αντάλλαγμα εξαρτημένης εργασίας. Ο μισθωτός θα είναι υπεύθυνος για όλα τα είδη που ανήκουν στον εργοδότη και τα οποία χρησιμοποιεί κατά την εργασία του και αναλαμβάνει την υποχρέωση να τα επιστρέψει κατά τη διακοπή της εργασίας του για οποιοδήποτε λόγο.

Άρθρο 25

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Κάθε μεταβολή ή τροποποίηση των ανωτέρω όρων της σύμβασης θα γίνεται εγγράφως και θα υπογράφεται από τα δυο μέρη.

Άρθρο 26

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

26 α. Ο εργαζόμενος δηλώνει ότι έχει παράσχει ορθές πληροφορίες στον Συνεταιρισμό σχετικά με τα προσωπικά του στοιχεία (βιογραφικό, προσόντα, ιστορικό κλπ).

26β. Η παρούσα σύμβαση υπερισχύει οποιασδήποτε άλλης σύμβασης μεταξύ του Συνεταιρισμού και των εργαζομένων, αναφορικά με την παρούσα εργασιακή σχέση και εμπεριέχει όλα τα συμφωνηθέντα μεταξύ των μερών στοιχεία που διαμορφώνουν το πλαίσιο των όρων αμοιβής και εργασίας των, πλην των περιπτώσεων όπου υπάρχει έγγραφη συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου για άλλη μορφή εργασίας.

26γ. Σε περίπτωση που κάποιος από τους όρους της παρούσας σύμβασης κριθεί άκυρος οι λοιποί εναπομένοντες όροι της παραμένουν σε ισχύ, ως εάν ο άκυρος όρος να μην είχε ποτέ συμπεριληφθεί στη σύμβαση αυτή.

26δ. Οι εργαζόμενοι δηλώνουν ότι διαθέτουν τα οριζόμενα για την ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνονται προσόντα, δεν ασκούν άλλο επιτήδευμα και δεν κατέχουν άλλη έμμισθη θέση, δεσμεύονται δε από την υπογραφή του παρόντος, να ασκούν αποκλειστικά την εργασία τους και να ανταποκρίνονται στα καθήκοντα που τους ανατίθενται με την ανωτέρω ειδικότητα πρόσληψης στον Συνεταιρισμό.

26ε. Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας διέπεται από το Ελληνικό δίκαιο και για οποιαδήποτε διαφορά τυχόν ανακύψει, αρμόδια είναι τα Δικαστήρια των Πατρών.

26στ. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να παρέχουν τις υπηρεσίες τους αυτοπροσώπως, απαγορευμένης της αντικαταστάσεώς τους.

26ζ. Ως λόγος καταγγελίας της παρούσας θεωρείται και συμφωνείται η αδικαιολόγητη απουσία του εργαζομένου από την εργασία του κατά τις διατάξεις των άρθρων 657,658 ΑΚ., η και οποιοσδήποτε άλλος συνιστά σπουδαίο λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, εξ υπαιτιότητας του εργαζόμενου.

26η. Σε περίπτωση δηλώσεως κωλύματος εργασίας λόγω ασθένειας, ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίζει πιστοποιητικό γιατρών του ΕΣΥ ή του ΕΟΠΥΥ.

26θ. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος ζητήσει άδεια άνευ αποδοχών οφείλει να υποβάλλει έγγραφη αίτηση στον εργοδότη δεόντως αιτιολογημένη.

26ι. Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας επίσης εφαρμόζονται για όσα ζητήματα δε ρυθμίζονται από τις διατάξεις και τους όρους της παρούσας.

26ια. Κάθε παράβαση οποιουδήποτε όρου της παρούσας οι οποίοι συνομολογούνται όλοι ως ουσιώδεις παρέχουν το δικαίωμα στα συμβαλλόμενα μέρη να την καταγγείλουν.

26ιβ. Το προσωπικό του Συνεταιρισμού υποχρεούται να προσέρχεται στην εργασία του κατά τη συμφωνημένη ώρα έναρξής της και να αναλαμβάνει αμέσως τα καθήκοντά του. Απαγορεύεται στο προσωπικό του Συν/σμού η παραμονή στους χώρους της επιχείρησης κατά τις μη εργάσιμες ώρες, χωρίς ειδική άδεια της Διευθύνσεως. Μετά τη λήξη της εργασίας κανείς δεν δικαιούται να βρίσκεται στους χώρους της επιχείρησης χωρίς σοβαρό λόγο και χωρίς ειδική άδεια του Προϊσταμένου του ή της Διοίκησης.

26ιγ. Για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης ελήφθη απόφαση από το ΔΣ κατά τη συνεδρίαση του της 2/11/2021 και έλαβε αριθμό 1529. Οι αφετέρου συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι οι καταβαλλόμενες σ\ αυτούς αποδοχές το τελευταίο προ της υπογραφής του παρόντος 5μηνο περιλαμβάνουν όλα τα επιδόματα που προβλέπονται εδώ. Με την παρούσα σύμβαση δεν προκύπτουν αυξήσεις για τους αφετέρου συμβαλλόμενους.

26ιδ. Η παρούσα σύμβαση, πληρούσα και τις προϋποθέσεις του Π.Δ. 156/94, συντάχθηκε εις τριπλούν και υπεγράφη από τα συμβαλλόμενα μέρη λαμβάνοντας έκαστος των συμβαλλομένων μερών από ένα αντίγραφο και ένα

εξ αυτών θα κατατεθεί στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) της έδρας του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 27

Θεσμικές διατάξεις Εθνικών Γενικών ΣΣΕ

Οι μη μισθολογικοί όροι της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως ισχύουν, συμφωνείται ρητά να δεσμεύουν τόσο τον εργοδότη όσο και τους εργαζόμενους της παρούσης σύμβασης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του	**Οι εργαζόμενοι**
Αγρ. Συν/σμού Αγελ. Περ. Πατρών Σ.Π.Ε.	Ακολουθεί ενυπόγραφος κατάλογος)
Παπαλεξόπουλος Γεώργιος	

ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝ/ΣΜΟΣ ΑΓΕΛ/ΦΩΝ
ΠΕΡ. ΠΑΤΡΩΝ ΣΥΝ.ΠΕ.
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΠΑΣΤΕΡΙΩΣΕΩΣ ΓΑΛΑΚΤΟΣ
"ΠΡΩΤΟ"
ΒΕΛΥΚΑΔΑ ΠΑΤΡΩΝ Τ.Κ.26335
ΤΗΛ.2610-641.144, 641.145, 641.178, 641.773
ΤΗΛΕΦΑΞ 641.336
Α.Φ.Μ. [illegible] Δ.Ο.Υ. [illegible]