ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,

μεταξύ της εταιρίας «ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.» και του «ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στο Εργοστάσιο του Βόλου της ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.»

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ:

1/ Η ανώνυμη εταιρία, με την επωνυμία **«ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.»,** η οποία εδρεύει στην Α΄ ΒΙ.ΠΕ. Βόλου και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους κκ. Κ. Κουρκούμπα και Αρ. Κονιστή, δυνάμει της υπ' αριθμ. 1026/14-3-2018 απόφασης του Δ.Σ.

2/ Το Σωματείο Εργαζομένων **στο Εργοστάσιο του Βόλου της ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. ,** που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τα Μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου, δυνάμει του Καταστατικού του.

ΤΟΠΟΣ και ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΨΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ:

Ύστερα από συναντήσεις των συμβαλλομένων μερών εντός μηνός Μαρτίου και διαπραγματεύσεις για τη σύναψη επιχειρησιακής σύμβασης , επετεύχθη συμφωνία **σήμερα 30η Μαρτίου 2018**, στα γραφεία της εταιρίας στο Βόλο, το περιεχόμενο της οποίας καταγράφεται στη συνέχεια:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ:

Τα συμβαλλόμενα μέρη, προκειμένου να καταλήξουν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, έλαβαν υπόψη, μεταξύ άλλων, και τα ακόλουθα:

(α) Την στασιμότητα στην ιδιωτική κατανάλωση

(β) Την ανάγκη συγκράτησης του κόστους παραγωγής με σκοπό την σταθεροποίηση της πορείας της επιχείρησης.

(γ) Την εξυπηρέτηση του κοινού στόχου για συνέχιση της δραστηριότητας της εταιρίας και την επιβίωσή της.

(δ) Την ανάγκη προσπάθειας διατήρησης των θέσεων εργασίας των απασχολουμένων στην επιχείρηση.

(ε) Την προστασία ενός ελάχιστου εισοδήματος των μισθωτών.

(στ) Την προστασία των κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων

(ζ) Την ανάγκη διατήρησης ήρεμου εργασιακού κλίματος και ομαλών συνθηκών συνεργασίας μεταξύ εργαζομένων και εργοδότριας εταιρίας.

Με βάση τα ανωτέρω, ενδεικτικώς αναφερθέντα, δεδομένα που ελήφθησαν υπόψη, τα συμβαλλόμενα μέρη προβαίνουν στη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης και ρυθμίζουν τα σχετικά θέματα, ως εξής:

1) ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση ισχύει για ένα έτος, ήτοι από 1ης Ιανουαρίου 2018 έως 31/12/2018. Ανάλογα με την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών της επιχείρησης και τη γενικότερη οικονομική κατάσταση, τα μέρη θα επανακαθορίσουν τη στάση τους, με νέες διαπραγματεύσεις, μετά τις 31/12/2018.

2) ΜΙΣΘΟΙ & ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Ως βάση αναφοράς λαμβάνονται οι καταβαλλόμενοι μικτοί μισθοί και τα ημερομίσθια στο ύψος που είχαν διαμορφωθεί στις 31-12-2017 από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2017.

Οι ανωτέρω αποδοχές των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων και των προβλεπόμενων επιδομάτων, καθώς και των οικειοθελών παροχών της Εργοδότριας Εταιρείας επί του μισθού, όπως είχαν ή θα έπρεπε να είχαν διαμορφωθεί στις 31/12/2017, διατηρούνται σταθερές.

Σε περίπτωση που ισχύσουν (μελλοντικά ή και με αναδρομική ισχύ) νέες Σ.Σ.Ε. ανά κλάδο ή επάγγελμα εργαζομένων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις αποδοχών, οι τελευταίες δεν θα λαμβάνονται υπόψη, αλλά θα ισχύει αποκλειστικώς η παρούσα σύμβαση.

Περαιτέρω, ως αφετηρία για τη διαπραγμάτευση νέας επιχειρησιακής σύμβασης κατά το τέλος του έτους, θα ληφθούν οι αποδοχές, όπως αυτές ρυθμίστηκαν με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση.

Οι παραπάνω καταβαλλόμενοι μισθοί και ημερομίσθια εφόσον περιλαμβάνουν οικειοθελώς παρεχόμενο ποσό, τότε σε αυτό περιλαμβάνεται, εκτός αντιθέτου γραπτής συμφωνίας, κάθε αξίωση του εργαζόμενου που προέρχεται από οποιονδήποτε λόγο ή αιτία και μπορεί νόμιμα να συμψηφισθεί.

Διατηρούνται «παγωμένες» στις 31/12/2014 οι χρονικές ωριμάνσεις των δικαιωμάτων προϋπηρεσίας. Σε περίπτωση που νομοθετηθεί η υποχρεωτική απόδοσή τους, τότε ο Εργοδότης θα καταβάλλει αυτές σε όσους δεν καταβάλλεται οικειοθελώς παρεχόμενο ποσό στις αποδοχές τους. Ρητά συμφωνείται ότι δεν θα χορηγηθούν αναδρομικά οι ανωτέρω διαφορές ωριμάνσεων. Στην περίπτωση επίσης που χορηγηθούν νομοθετικά οι ωριμάνσεις δικαιούται η επιχείρηση να ανακαλέσει μονομερώς τα οικειοθελώς παρεχόμενα ποσά, αντικαθιστώντας την οικειοθελή παροχή αυτή με το επίδομα προϋπηρεσίας.

Οι αποδοχές θα καταβάλλονται δεδουλευμένες σύμφωνα με το Νόμο.

Για τους νεοεισερχόμενους στην Εταιρεία οι όροι αμοιβής τους θα συμφωνούνται ατομικά και ελεύθερα λαμβάνοντας ως γνώμονα τα κατώτατα όρια αποδοχών που συμπίπτουν με αυτά της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (μειωμένα κατά 22% ή 32%) και δεν θα λαμβάνουν επίδομα γάμου και προϋπηρεσίας.

Περαιτέρω, ως αφετηρία για τη διαπραγμάτευση νέας επιχειρησιακής σύμβασης κατά το τέλος του έτους, θα ληφθούν οι αποδοχές, όπως αυτές ρυθμίστηκαν με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση.

3) ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι της προηγούμενης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης με αριθμό καταχώρησης **ΕΣ82/31-3-2017**, δεν τροποποιούνται ή δεν αναστέλλονται κατά τα ανωτέρω συνεχίζουν να ισχύουν για το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας.

Οι όροι της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης ισχύουν υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν νομίμως καταρτιστεί ατομικές συμβάσεις μεταξύ της Επιχείρησης και των εργαζομένων. Στην τελευταία περίπτωση ισχύουν αποκλειστικά οι όροι της ατομικής συμβάσεως.

Στα πλαίσια των εξ ελευθεριότητας παροχών της η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα κατά την κρίση της να προβαίνει και σε άλλες οικειοθελείς παροχές αλλά και να τις ανακαλεί ή να τις τροποποιεί οποτεδήποτε.

Βόλος, 30 Μαρτίου 2018

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Κ. ΚΟΥΡΚΟΥΜΠΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ

ΑΡ. ΚΩΝΙΣΤΗΣ
Δ/ΝΤΗΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ

ΕΥΡΗΚΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
Α΄ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΒΟΛΟΥ
ΤΗΛ. 24210 95056 • FAX 24210 95617
Τ.Θ. 1094 • Τ.Κ. 381 10 • ΒΟΛΟΣ
e-mail: eureka@eureka.com.gr
Α.Φ.Μ. 094044334
Δ.Ο.Υ. ΒΟΛΟΥ

Σφραγίδα-υπογραφές

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΠ. ΚΑΛΟΓΕΡΙΑΣ - ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΡ. ΟΡΟΚΛΟΣ - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Τ. ΒΕΛΑΛΗ - Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΝ. ΘΕΟΣ - ΤΑΜΙΑΣ

Ι. ΜΑΪΠΑΣ - ΜΕΛΟΣ

Σφραγίδα-υπογραφές