

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της ΙΑΣΩ Α.Ε.

Στο Μαρούσι σήμερα, την 16/4/2025, τα παρακάτω συμβαλλόμενα μέρη:

A. – Η εταιρεία με την επωνυμία «**ΙΑΣΩ Ιδιωτική Γενική, Μαιευτική-Γυναικολογική και Παιδιατρική Κλινική Διαγνωστικό, Θεραπευτικό και Ερευνητικό Κέντρο Α.Ε.**», που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, Λ. Κηφισίας 37-39, όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τους κ.κ. Γεώργιο Σταματίου Πρόεδρο ΔΣ και Εμμανουήλ Δουλγεράκη Διευθύνοντα Σύμβουλο και

B. – Το επιχειρησιακό σωματείο με την επωνυμία «**Σωματείο Εργαζομένων Ιασώ**», όπως εκπροσωπείται από τους κ.κ. Παναγιώτη Μαυροειδή Πρόεδρο Δ.Σ. και Κωνσταντίνο Αναγνωστόπουλο Γεν. Γραμματέα, νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσης δυνάμει της υπ' αριθ. 265/2025 απόφασης του Δ.Σ.,
συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως εξής:

A. Πεδίο εφαρμογής

Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων της ΙΑΣΩ Α.Ε.

B. Διατήρηση ισχύος όρων προηγούμενης σσε.

Όλοι οι όροι της προηγούμενης από 11-11-2022 συλλογικής σύμβασης εργασίας μεταξύ των μερών που διατηρούνται σε ισχύ κωδικοποιούνται στη συνέχεια.

Γ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Οι εργαζόμενοι που λαμβάνουν προσωπική διαφορά σύμφωνα με τον διατηρούμενο όρο 1.2. της παρακάτω κωδικοποίησης, από 1-4-2025 θα λάβουν αύξηση στις αποδοχές τους, η οποία θα ισούται με το ποσό κατά το οποίο οι μηνιαίες αποδοχές τους την 31-3-2025, τυχόν

υπολείπονται των αποδοχών που θα προκύψουν αν επί του βασικού μισθού της επιχειρησιακής (βάση υπολογισμού) εφαρμοσθεί ποσοστιαία αύξηση 10%, συνυπολογιζομένων επ' αυτού και των επιδομάτων τέκνων, σπουδών, τριετίας, πολυετίας, ανθυγιεινής εργασίας.

Δ. Κωδικοποίηση όρων προηγούμενων σσε που διατηρούνται σε ισχύ

Κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο σύμφωνα με το άρθρου 8 του ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 97 του ν. 4808/2021, οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων που διατηρούνται σε ισχύ:

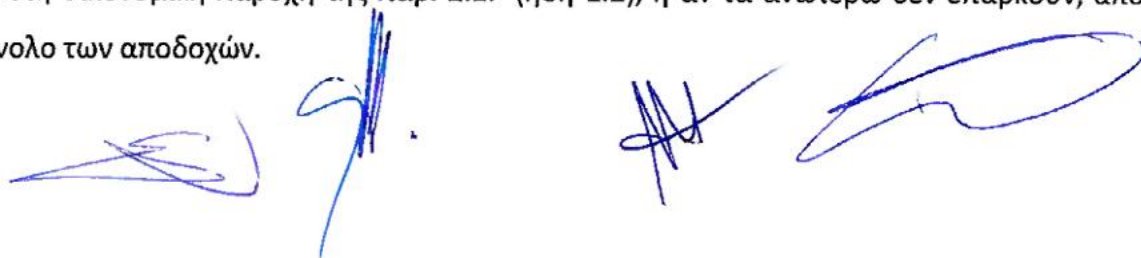
1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1.1. Οι αποδοχές των εργαζομένων των αντίστοιχων ειδικοτήτων, είναι αυτές που είχαν διαμορφωθεί με βάση και την από 19-9-2014 κλαδική ΣΣΕ μεταξύ ΣΕΚ και ΟΣΝΙΕ, με εξαίρεση το προβλεπόμενο επίδομα εξομάλυνσης, το οποίο καταργείται, και με την επιφύλαξη των παρακάτω.

1.2 Το ποσό που αντιστοιχούσε στο άνω καταργηθέν επίδομα εξομάλυνσης διατηρείται ως πρόσθετη οικονομική παροχή όσων το λάμβαναν (προσωπική διαφορά).

1.3. Στους υπαγομένους στην παρούσα που απασχολούνται με ειδικότητες που δεν περιλαμβάνονται στην άνω κλαδική ΣΣΕ (ΣΕΚ-ΟΣΝΙΕ), καθορίζεται βασικός μισθός, ο προβλεπόμενος κατά τα ανωτέρω για τους νοσηλευτές, καθώς και η κλιμακωτή μείωση μηνιαίων αποδοχών της επόμενης παραγράφου.

1.4. Από την 1-1-2017, οι μηνιαίες αποδοχές όλων των εργαζομένων, όπως αυτές προβλέπονται παραπάνω, μειώνονται κατά ποσό που ορίζεται ως ποσοστό των συνολικά καταβαλλομένων μεικτών μηνιαίων αποδοχών τους (με εξαίρεση το τυχόν καταβαλλόμενο επίδομα κατ' οίκον ετοιμότητας που δεν συνυπολογίζεται στη μείωση και θα καταβάλλεται επιπλέον), σύμφωνα με την αναλογική κλίμακα που περιλαμβάνεται στο επισυναπτόμενο στην παρούσα Παράρτημα. Το ποσό της μείωσης, καταλογίζεται στις αποδοχές αφαιρούμενο κατά σειρά (και μέχρι κάλυψής του) από το τμήμα του μισθού εκάστου εργαζομένου που τυχόν υπερβαίνει τις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές, την τυχόν καταβαλλόμενη πρόσθετη οικονομική παροχή της παρ. 2.2. (ήδη 1.2), ή αν τα ανωτέρω δεν επαρκούν, από το σύνολο των αποδοχών.



1.5. Οι αποδοχές όσων απασχολούνται με ειδικότητες προβλεπόμενες από την άνω κλαδική ΣΣΕ και προσελήφθησαν μετά την 30/6/2015 και αμείβονται με βάση το ν. 4093/2012, θα εξομοιωθούν με αυτές των προσληφθέντων μετά την 1-7-2012, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί με βάση την ίδια κλαδική ΣΣΕ, εφαρμοζόμενης της παρ. 2.4.(ήδη 1.4) της παρούσης, εφόσον έχουν συμπληρώσει ένα έτος εργασίας στην εταιρεία, συνυπολογιζόμενου και τυχόν χρόνου πρακτικής άσκησης.

1.6. Οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν μετά την υπογραφή της παρούσης, θα αμείβονται κατ' ελάχιστο με συνολικό μεικτό μηνιαίο μισθό 700 ευρώ, ποσό που αναπροσαρμόζεται κατά περίπτωση, ώστε να μην υπολείπεται του συνόλου των προβλεπομένων στο νόμο ελάχιστων αποδοχών. Μετά από ένα έτος εργασίας, θα εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα ανωτέρω υπό 2.5.(ήδη 1.5) .

1.7. Σε περίπτωση, κατά την οποία καταργηθούν νομοθετικά τα Δώρα Εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα) ή/και το Επίδομα Αδείας, συμφωνείται, ότι οι παροχές αυτές θα ενσωματωθούν, κατανεμόμενες αναλογικά, στις μικτές μηνιαίες αποδοχές κάθε εργαζομένης/εργαζομένου.

1.8 Οι αμειβόμενοι με ωρομίσθιο/ημερομίσθιο εργαζόμενοι, θα λαμβάνουν τις αποδοχές, που προβλέπονται στην παρούσα βάση της ειδικότητάς τους, ανάλογα με τις πράγματι παρασχεθείσες ώρες/ημέρες εργασίας τους εντός της εκάστης μισθολογικής περιόδου (μηνός).

2. ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

2.1. Καθιερώνεται για όλους τους εργαζομένους 40ωρη εβδομαδιαία εργασία που κατανέμεται σε 5 ημέρες ανά εβδομάδα.

2.2. Οι παρακάτω ημέρες θα αμείβονται ως αργίες, σε περίπτωση απασχόλησης εργαζομένου κατ' αυτές: Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, 25η Μαρτίου, Μεγάλη Παρασκευή, Κυριακή του Πάσχα, Δευτέρα του Πάσχα, Αγίου Πνεύματος, 15η Αυγούστου, 28η Οκτωβρίου, 25η Δεκεμβρίου και 26η Δεκεμβρίου.



3. ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ

Στους εργαζόμενους της εταιρείας παρέχεται χρήση των υπηρεσιών της κλινικής χωρίς χρέωση, μετά από παραπεμπτικό ιατρού και εφόσον υπάρχει κάλυψη του ασφαλιστικού τους φορέα. Σε αντίθετη περίπτωση, παρέχεται έκπτωση ποσοστού 50% επί του εκάστοτε ισχύοντος τιμοκαταλόγου της εταιρείας.

4. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Η προσωπική διαφορά του διατηρούμενου όρου 1.2 της κωδικοποιούμενης σε, προσαυξάνεται από 1-1-2023 κατά ποσό ίσο με το 7% του βασικού μισθού των δικαιούχων (της προσωπικής διαφοράς) εργαζομένων.

5. ΙΣΧΥΣ

Η παρούσα υπερिσχύει κάθε άλλης συλλογικής ρύθμισης. Σε περίπτωση πάντως που μετά την υπογραφή της παρούσης συναφθεί κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας με ευνοϊκότερους όρους για τους εργαζόμενους η τελευταία θα υπερिσχύσει της παρούσης.

Ε. ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα συλλογική σύμβαση, εφόσον δεν προβλέπεται διαφορετικά σε επιμέρους όρους της, έχει έναρξη ισχύος την 1-1-2025 και λήξη την 31-12-2027.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΑΣΩ Α.Ε.

Γ. Σταματίου

Πρόεδρος ΔΣ

Εμμανουήλ Δουλγεράκης

Διευθύνων Σύμβουλος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Παναγιώτης Μαυροειδής

Πρόεδρος ΔΣ

Κωνσταντίνος Αναγνωστόπουλος

Γεν. Γραμματέας

