ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

"ΟΛΥΜΠΙΟΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ

ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΤΡΩΝ

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ"

Στην Πάτρα Νομού Αχαΐας Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας και στα επί της συμβολής των οδών Βόλου και Μειλίχου (Κάτω Συχαινά) γραφεία της έδρας της Εταιρείας "ΟΛΥΜΠΙΟΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΤΡΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ" (εφεξής καλούμενη "Εταιρεία"), σήμερα, **30 Ιουνίου 2022** ημέρα Πέμπτη και ώρα 13:30 μ.μ., αφενός ο κ. Φώτιος Παπαβασιλόπουλος του Γεωργίου, νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας ως Πρόεδρος του Διοικητικού της Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος και αφετέρου οι κ.κ. Άγγελος Δ. Καραλής, Πρόεδρος, Πετρόπουλος Α. Δημήτριος, Αντιπρόεδρος, Σπανού Ν. Πηνελόπη, Γενική Γραμματέας, Χρήστος Γ. Ριχάνης Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας και Νικόλαος Χ. Αυγέρος, Ταμίας, ως εκπρόσωποι (Διοικητικό Συμβούλιο) του αναγνωρισμένου νόμιμα επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΟΝ» (εφεξής καλούμενο "Σωματείο"), που εδρεύει στην Πάτρα (Βόλου και Μειλίχου, Κάτω Συχαινά), με αριθμ.πρωτ. εγγραφής στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. ΣΟ 53/22.02.2022, *συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται,* ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (άρθρο 3 του Ν. 1876/1990).

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1.1 Στους όρους και τις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (στο εξής Ε.Σ.Σ.Ε.) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την Εταιρεία, ανεξαρτήτως αν διανύουν δοκιμαστική ή μη περίοδο.

1.2 Στους όρους και τις διατάξεις της παρούσας δεν υπάγονται:

α)Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που παρέχουν σε αυτή τις υπηρεσίες τους με σύμβαση οιασδήποτε νομικής μορφής.

β)Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι, οι Εντεταλμένοι Σύμβουλοι, οι Οικονομικοί Σύμβουλοι, οι Ειδικοί Συνεργάτες και οι επαγγελματίες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών.

γ)Οι Νομικοί Σύμβουλοι και οι Δικηγόροι της Εταιρείας.

Άρθρο 2

Μισθολογικές Κατηγορίες

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. εντάσσονται με βάση το αντικείμενο της εργασίας τους σε μισθολογικές κατηγορίες ως εξής:

1. Μισθολογική Κατηγορία Ιατρικής Υπηρεσίας - Θεραπευτών (Ι.Υ.Θ).

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: ιατροί, φυσιοθεραπευτές, βοηθοί φυσικοθεραπευτών, εργοθεραπευτές, κοινωνικοί λειτουργοί, γυμναστές, ψυχολόγοι, λογοθεραπευτές, διαιτολόγοι, χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων, τεχνολόγοι ιατρικών οργάνων, παρασκευαστές, βοηθοί εργαστηρίων, χειριστές ιατρικών συσκευών και συσκευών απεικονίσεων, χειριστές ακτινοθεραπευτικών μηχανημάτων, φαρμακοποιοί, βοηθοί φαρμακοποιού, βιολόγοι, βιοχημικοί, κλινικοί χημικοί, ακτινοφυσικοί, αισθητικοί.

2. Μισθολογική Κατηγορία Νοσηλευτικής Υπηρεσίας (Ν.Υ.).

Η κατηγορία αυτή εμπεριέχει δύο επιμέρους μισθολογικές κατηγορίες (Ν.Υ.1. και Ν.Υ.2.) ανάλογα με το αντικείμενο της εργασίας ως εξής:

α) Κατηγορία Ν.Υ.1.: Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: νοσηλευτές, τραυματιοφορείς, οδηγοί-τραυματιοφορείς, βοηθοί νοσηλευτών, μαίες, μαιευτές.

β) Κατηγορία Ν.Υ.2.: Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: βοηθοί θαλάμου.

3. Μισθολογική Κατηγορία Διοικητικής Υπηρεσίας (Δ.Υ.).

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: Υπάλληλοι γραφείου, προγραμματιστές, ηλεκτρονικοί Η/Υ, υπάλληλοι προώθησης πωλήσεων, υπάλληλοι κυλικείου.

4. Μισθολογική Κατηγορία Οικονομικής Υπηρεσίας (Ο.Υ.).

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: Λογιστές, βοηθοί λογιστών, οικονομολόγοι.

5. Μισθολογικοί κατηγορία Τεχνικής Υπηρεσίας (Τ.Υ.).

Η κατηγορία αυτή εμπεριέχει δύο επιμέρους μισθολογικές κατηγορίες (Τ.Υ.1. και Τ.Υ.2.) ανάλογα με το αντικείμενο της εργασίας ως εξής:

α) Κατηγορία Τ.Υ.1. :Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: Μηχανοδηγοί, εργοδηγοί, υπομηχανικοί, μηχανολόγοι-μηχανικοί, τεχνικοί-συντηρητές ιατρικών μηχανημάτων και οργάνων, μάγειρες, ηλεκτροτεχνίτες, ηλεκτροτεχνίτες-συντηρητές, ψυκτικοί.

β) Κατηγορία Τ.Υ.2.: Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εξής εργαζόμενοι: Υδραυλικοί, βοηθοί υδραυλικών, βοηθοί μαγείρων, γενικών καθηκόντων, εργάτες, καθαρίστριες, πλύντριες-σιδερώτριες, λαντζέρες, τραπεζοκόμοι, φύλακες, φύλακες-νυχτοφύλακες, νυχτοφύλακες, κηπουροί.

Άρθρο 3

Βασικός μισθός/ημερομίσθια - Υπολογισμός/Αναγνώριση προϋπηρεσίας

3.1 Οι βασικοί μισθοί/ημερομίσθια των εργαζομένων καθορίζονται από τα μισθολογικά κλιμάκια της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος, που μεταβάλλονται με βάση την αναγνωρισμένη προϋπηρεσία του, όπως αυτά αναφέρονται στους πίνακες των συνημμένων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παραρτημάτων. Μεταβάλλονται δε, με βάση την αναγνωρισμένη προϋπηρεσία, ως εξής: α. στις μισθολογικές κατηγορίες Ι.Υ.Θ, Ν.Υ.1., Δ.Υ., Ο.Υ. και Τ.Υ.1. η μεταβολή του μισθολογικού κλιμακίου για αναγνωρισμένη προϋπηρεσία από 0 έως 9 και άνω έτη πραγματοποιείται ανά τριετία και β. στις μισθολογικές κατηγορίες Ν.Υ.2. και Τ.Υ.2. η μεταβολή του μισθολογικού κλιμακίου για αναγνωρισμένη προϋπηρεσία από 0 έως 18 και άνω έτη πραγματοποιείται επίσης ανά τριετία.

3.2 Ως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία για την ένταξη κάθε εργαζόμενου σε μισθολογικό κλιμάκιο, νοείται: α. Για τους εντασσόμενους στις μισθολογικές κατηγορίες Ι.Υ.Θ, Ν.Υ.1., Δ.Υ., Ο.Υ. και Τ.Υ.1. η διανυθείσα προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα μετά τη συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας τους και β. Για τους εντασσόμενους στις μισθολογικές κατηγορίες Ν.Υ.2. και Τ.Υ.2. η διανυθείσα προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα μετά τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, που αποδεικνύεται με βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης για την απασχόλησή του, με βιβλιάριο ενσήμων ή βεβαίωση προηγούμενου εργοδότη.

3.3 Ειδικά η προϋπηρεσία εργαζομένου ως αυτοαπασχολούμενου αναγνωρίζεται υπό την προϋπόθεση της συνάφειάς της με την ειδικότητα, το αντικείμενο και τη θέση εργασίας του και αποδεικνύεται με βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης για την απασχόλησή του.

3.4 Για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα ως άνω επίσημα δικαιολογητικά μέσα σε 2 μήνες και όχι αργότερα από το πέρας 3 μηνών από την υπογραφή της. Η παραλαβή τους πιστοποιείται με υπογραφή παραλαβής από το Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

3.5 Οι νεοπροσλαμβανόμενοι προσκομίζουν όλα τα δικαιολογητικά αναγνώρισης της προϋπηρεσίας τους πριν την υπογραφή της σύμβασης εργασίας τους.

3.6 Μεταγενέστερη προσκόμιση των άνω δικαιολογητικών προϋπηρεσίας, μετά το πέρας διμήνου και σε καμία περίπτωση μετά το πέρας τριμήνου για τους εν ενεργεία εργαζόμενους, και μετά την υπογραφή της σύμβασης τους για τους νεοπροσλαμβανόμενους, δεν επιφέρει αποτελέσματα αναγνώρισης προϋπηρεσίας αναδρομικώς. Στην περίπτωση μεταγενέστερης προσκόμισης των ως άνω δικαιολογητικών προϋπηρεσίας από τον εργαζόμενο, η ένταξή του σε μισθολογικό κλιμάκιο βάσει της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας του πραγματοποιείται από την 1η του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των απαραίτητων ως άνω επίσημων δικαιολογητικών.

3.7 Η ένταξη ή η μετακίνηση εις έκαστην μισθολογική κατηγορία γίνεται με την συμπλήρωση του πραγματικού χρόνου υπηρεσίας του εργαζομένου, ισχύει δε αναδρομικώς από την 1η του μήνα κατά τη διάρκεια του οποίου επήλθε η συμπλήρωση του χρόνου για την ένταξη ή την αλλαγή της κατηγορίας.

3.8 Διευκρινίζεται ότι, σύμφωνα και με το νόμο 4093/2012 (όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει): α) τα οριζόμενα στην παράγραφο 3.2 του παρόντος άρθρου ισχύουν για τη συμπληρωθείσα προϋπηρεσία την 14.02.2012 και β) έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση των οριζόμενων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. μισθών και ημερομισθίων για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14.02.2012.

Άρθρο 4

Επίδομα γάμου

4.1 Στους έγγαμους/ες, χήρους/ες, διαζευγμένους/νες, άγαμους/ες γονείς εργαζομένους όλων των μισθολογικών κατηγοριών που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. καταβάλλεται κατά περίπτωση επίδομα γάμου, σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενου επί του βασικού μισθού/ημερομισθίου, όπως προκύπτει από τους πίνακες των συνημμένων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παραρτημάτων.

4.2 Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται από τη στιγμή που οι εργαζόμενοι προσκομίσουν τα σχετικά με την ύπαρξη και την έκταση των δικαιωμάτων αυτών απαραίτητα επίσημα ή κατά περίπτωση αναγκαία δικαιολογητικά.

Άρθρο 5

Επιδόματα Σπουδών/Πτυχίου Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στους εργαζόμενους των μισθολογικών κατηγοριών Ι.Υ.Θ., Ν.Υ.1., Δ.Υ., Ο.Υ. και Τ.Υ.1. καταβάλλεται επίδομα σπουδών ανάλογα με την τριτοβάθμια εκπαιδευτική βαθμίδα που εμπίπτει ο κάθε εργαζόμενος και υπό την προϋπόθεση της συνάφειας των σπουδών του κάθε εργαζομένου με την ειδικότητα, το αντικείμενο και τη θέση εργασίας του. Τίτλοι σπουδών από εκπαιδευτικά ιδρύματα της αλλοδαπής πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τις αρμόδιες αρχές ΔΙΚΑΤΣΑ - ΔΟΑΤΑΠ. Τίτλοι σπουδών από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (Ε.Α.Π.) δικαιούνται επιδόματος σπουδών. Στους εργαζόμενους που κατέχουν περισσότερους του ενός τίτλου σπουδών διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος σπουδών, αυτός της ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας. Στους εργαζόμενους που κατέχουν περισσότερους του ενός τίτλου σπουδών της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας, λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος σπουδών. Τα επιδόματα σπουδών καταβάλλονται, αφού ο εργαζόμενος προσκομίσει τα σχετικά για την ύπαρξη και την έκταση των δικαιωμάτων αυτών απαραίτητα επίσημα δικαιολογητικά.

5.1 Επίδομα Πτυχίου ΤΕΙ (πλέον ΑΤΕΙ)

Στους εργαζόμενους των παραπάνω μισθολογικών κατηγοριών που είναι κάτοχοι πτυχίου (Ανώτατου) Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος, με τις παραπάνω προϋποθέσεις καταβάλλεται επίδομα ποσού ογδόντα (80) ευρώ.

5.2 Επίδομα Πτυχίου ΑΕΙ

Στους εργαζόμενους των παραπάνω μισθολογικών κατηγοριών που είναι κάτοχοι πτυχίου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος με τις παραπάνω προϋποθέσεις, καταβάλλεται επίδομα ποσού εκατόν δέκα (110) ευρώ.

Άρθρο 6

Ώρες και ημέρες εργασίας-Διευθέτηση χρόνου εργασίας-Διάλειμμα

6.1 Λόγω της φύσεως του αντικειμένου της (παροχή υπηρεσιών υγείας) η επιχείρηση λειτουργεί καθ' όλη τη διάρκεια του 24ωρου. Με την επιφύλαξη των διατάξεων που ισχύουν για τη μερική απασχόληση, την εκ περιτροπής εργασίας και την παράγραφο 6.2 του παρόντος άρθρου, όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία, ανεξαρτήτως επαγγελματικής ειδικότητας, απασχολούνται σε αυτήν σαράντα (40) ώρες συνολικά εβδομαδιαίως, καταμεριζόμενες ισομερώς ή και ανισομερώς σε πέντε (5) ή έξι (6) ημέρες την εβδομάδα. Οι ημέρες και ώρες απασχόλησης των εργαζομένων μέσα στην εβδομάδα και κατά τη διάρκεια του 24ωρου καθώς και το αν το ωράριο θα είναι συνεχές ή σπαστό καθορίζονται από την Εταιρεία σύμφωνα με τις ανάγκες των εργασιών.

6.2 Δεδομένης της ιδιαιτερότητας του αντικειμένου εργασιών της εταιρείας, η οποία καθιστά αδύνατη την πρόβλεψη του όγκου της εργασίας, συμφωνείται ότι για μία χρονική περίοδο (περίοδος αυξημένης απασχόλησης) οι εργαζόμενοι δύναται να απασχολούνται δύο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον των οκτώ (8) ωρών, υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα (40) ώρες εργασίας την εβδομάδα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας μιας άλλης χρονικής περιόδου (περίοδος μειωμένης απασχόλησης). Αντί της παραπάνω μειώσεως των ωρών εργασίας, επιτρέπεται να χορηγείται στους εργαζόμενους ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως. Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν υπερβαίνει συνολικά τους έξι (6) μήνες σε διάστημα δώδεκα (12) μηνών (περίοδος αναφοράς). Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στο άρθρο 41 του Νόμου 1892/1990, ως ισχύει.

6.3 Δεδομένης της ιδιαιτερότητας του αντικειμένου εργασιών της εταιρείας, η οποία καθιστά αδύνατη την πρόβλεψη του όγκου της εργασίας, συμφωνείται ότι μέχρι διακόσιες πενήντα έξι (256) ώρες εργασίας από το συνολικό χρόνο απασχόλησης εντός ενός (1) ημερολογιακού έτους δύνανται να κατανέμονται με αυξημένο αριθμό ωρών σε ορισμένες

χρονικές περιόδους, που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις τριάντα δύο (32) εβδομάδες ετησίως, με αντιστοίχως μειωμένο αριθμό ωρών κατά το λοιπό διάστημα του ημερολογιακού έτους. Αντί της ανωτέρω μειώσεως των ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους, προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών που εργάστηκαν κατά την περίοδο αυξημένου ωραρίου, ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών και ημερών ανάπαυσης (ρεπό). Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στο άρθρο 41 του Νόμου 1892/1990, ως ισχύει.

6.4 Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά το χρονικό διάστημα της διευθέτησης των προηγούμενων παραγράφων (6.2 και 6.3) είναι ίση με την αμοιβή για εργασία σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως. Κατά την περίοδο της αυξημένης απασχόλησης των προηγούμενων παραγράφων (6.2 και 6.3), η ημερήσια απασχόληση του εργαζομένου δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις δέκα (10) ώρες. Στις υπερβάσεις του νόμιμου ημερήσιου ωραρίου μέχρι το ανώτατο όριο των δέκα (10) ωρών, καθώς και στις υπερβάσεις των σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3385/2005 (Α' 210), όπως αυτό αντικαταστάθηκε και ισχύει με την παρ. 10 του άρθρου 74 του ν. 3863/ 2010 (Α΄ 115). Κατά την περίοδο της μειωμένης απασχόλησης, η υπέρβαση του συμφωνηθέντος μειωμένου εβδομαδιαίου ωραρίου, η οποία επιτρέπεται κατ` εξαίρεση, αμείβεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στη διάταξη του άρθρου 1 του ν. 3385/2005 (Α` 210), όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με την παρ. 10 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010 (Α` 115).

6.5 Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας έχουν δικαίωμα πρότασης αμοιβαίας αλλαγής της βάρδιας ή/και του ρεπό τους, έπειτα από συνεννόηση με συνάδελφό τους. Για την ως άνω αλλαγή της βάρδιας ή του ρεπό οι εργαζόμενοι υποβάλουν από κοινού αίτηση προς έγκριση στον αρμόδιο Προϊστάμενο, σύμφωνα με το σχετικό έντυπο της Εταιρίας, τουλάχιστον 2 εργάσιμες ημέρες νωρίτερα από την ημερομηνία για την οποία αιτούνται την αλλαγή. Ο προϊστάμενος δύναται να μην εγκρίνει την αίτηση όταν συντρέχουν ειδικές επιχειρησιακές ανάγκες.

6.6 Όταν ο χρόνος ημερήσιας εργασίας των εργαζομένων υπερβαίνει τις τέσσερις (4) συνεχόμενες ώρες, χορηγείται διάλειμμα δεκαπέντε (15) λεπτών κατά τη διάρκεια του οποίου οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρυνθούν από τη θέση τους αλλά όχι από τις εγκαταστάσεις της εταιρείας. Το διάλειμμα αυτό δεν αποτελεί χρόνο εργασίας και δεν

επιτρέπεται να χορηγείται συνεχόμενο με την έναρξη ή την λήξη της ημερήσιας εργασίας. Το διάλειμμα χορηγείται από τον αρμόδιο προϊστάμενο κάθε τμήματος ή από τον υπεύθυνο βάρδιας, ο οποίος και είναι υπεύθυνος για την χορήγησή του σε όλους τους εργαζόμενους του τμήματος ή της βάρδιάς του, φροντίζοντας παράλληλα για την εύρυθμη λειτουργία του τμήματος ή της βάρδιάς του. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται κατά πλήρες ημερήσιο αλλά διακεκομμένο ωράριο για όλες ή μερικές ημέρες της εβδομάδας, δικαιούνται αναπαύσεως, ενδιαμέσως μεταξύ των τμημάτων του ωραρίου τους, που δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τρείς (3) ώρες.

Άρθρο 7

Επίδομα εφημεριών ετοιμότητας (on call) ιατρών

Οι εργαζόμενοι με την ειδικότητα του ιατρού που ευρίσκονται σε ετοιμότητα προς παροχή των υπηρεσιών τους εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης (on call), μετά τη λήξη του ωραρίου τους, υποχρεούνται να παρέχουν ιατρικές συμβουλές και οδηγίες ή και να προσέρχονται στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης εντός εύλογου χρονικού διαστήματος εάν τους ζητηθεί. Η πάγια μηνιαία αποζημίωση γι' αυτού του είδους την ετοιμότητα και ανεξάρτητα από το εάν οι ιατροί κληθούν ή όχι να προσέλθουν στην επιχείρηση αναφέρεται στους πίνακες των συνημμένων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παραρτημάτων. Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση εφημεριών ετοιμότητας περιλαμβάνει πέντε (5) εφημερίες τις καθημερινές και δύο (2) εφημερίες για ημέρες Σάββατο, Κυριακή ή Αργία το μήνα. Ο χρόνος ετοιμότητας δεν αποτελεί χρόνο εργασίας. Διευκρινίζεται ότι για την ετοιμότητα αυτή δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν στην κανονική παροχή εργασίας. Σε περίπτωση που οι ιατροί κληθούν και προσέλθουν στην εταιρεία και εργασθούν κανονικά, αμείβονται για το χρόνο αυτό της πραγματικής παροχής εργασίας τους σύμφωνα τα αναφερόμενα στους πίνακες των συνημμένων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παραρτημάτων.

Άρθρο 8

Αμοιβή εσωτερικών εφημεριών (εντός επιχείρησης) ιατρών

Οι εργαζόμενοι με την ειδικότητα του ιατρού που πραγματοποιούν εσωτερικές εφημερίες (εντός επιχείρησης) αμείβονται με τα αναφερόμενα στους πίνακες των συνημμένων στην

παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παραρτημάτων.

Άρθρο 9

Αμοιβή προσωπικού (πλην ιατρών) για κατάσταση απλής ετοιμότητας (on call)

Οι εργαζόμενοι κάθε ειδικότητας πλην ιατρών, οι οποίοι τίθενται, με βάση τα επίσημα προγράμματα εργασίας που κατατίθενται από την εταιρεία στην αρμόδια υπηρεσία (ΣΕΠΕ), σε κατάσταση απλής ετοιμότητας προς παροχή εργασίας (on call), αμείβονται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στους πίνακες των συνημμένων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παραρτημάτων. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι κληθούν, οφείλουν να προσέρχονται στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης εντός εύλογου χρονικού διαστήματος. Ο χρόνος απλής ετοιμότητας δεν αποτελεί χρόνο εργασίας. Διευκρινίζεται ότι για την ετοιμότητα αυτή δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν στην κανονική παροχή εργασίας. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι κληθούν και προσέλθουν στην εταιρεία και εργασθούν κανονικά, αμείβονται για το χρόνο αυτό της πραγματικής παροχής εργασίας τους σύμφωνα τα αναφερόμενα στους πίνακες των συνημμένων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παραρτημάτων.

Άρθρο 10

Άδειες

Όπως ορίζονται από την εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 11

Αργίες

Ορίζονται ως αργίες οι εξής ημέρες: η Πρωτοχρονιά, η εορτή των Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου), η 25η Μαρτίου, η 1η Μαΐου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτωβρίου, η 25η και η 26η Δεκεμβρίου.

Άρθρο 12

Αμοιβή απόδοσης/Πριμ παραγωγικότητας

Κατ' εντολήν της Διοίκησης η Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας επεξεργάζεται το μηχανισμό αξιολόγησης των εργαζομένων προκειμένου να διαμορφωθεί μία αντικειμενική, αξιοκρατική και διαφανής διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, η οποία όταν υπογράφει θα αποτελεί

παράρτημα της παρούσης. Με βάση την αξιολόγηση αυτή και ανάλογα με τα αποτελέσματά της θα χορηγείται στους εργαζόμενους μία αμοιβή απόδοσης/πριμ παραγωγικότητας πέραν των λοιπών αποδοχών που δικαιούνται με βάση την παρούσα.

Άρθρο 13

Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο

Η Εταιρεία συμμετέχει στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο των εργαζομένων για την παροχή υγειονομικής περίθαλψης με ποσοστό 50% επί των ασφαλίστρων.

Άρθρο 14

Εκπτώσεις παρεχόμενες στους εργαζόμενους

Σε όλους τους εργαζόμενους παρέχεται έκπτωση ποσοστού 20% επί του ποσού της συμμετοχής τους στα νοσήλια του επιλεγόμενου θαλάμου και θέσης τόσο στη γενική κλινική όσο και στο Κ.Α.Α. καθώς και επί του ποσού της συμμετοχής τους στις παρακλινικές εξετάσεις. Στους συγγενείς των εργαζομένων α' βαθμού εξ αίματος καθώς και στους συζύγους των εργαζομένων παρέχεται έκπτωση ποσοστού 10% επί του ποσού της συμμετοχής τους στα νοσήλια του επιλεγόμενου θαλάμου και θέσης τόσο στη γενική κλινική όσο και στο Κ.Α.Α. καθώς και επί του ποσού της συμμετοχής τους στις παρακλινικές εξετάσεις. Οι παραπάνω εκπτώσεις δεν ισχύουν όταν οι εργαζόμενοι, οι σύζυγοί τους καθώς και οι συγγενείς τους α' βαθμού εξ αίματος κάνουν χρήση οιασδήποτε ιδιωτικής ασφαλιστικής εταιρείας για την κάλυψη των δαπανών της νοσηλείας και της εν γένει υγειονομικής τους περίθαλψης (κλειστής και ανοικτής).

Άρθρο 15

Λοιπές Διατάξεις

15.1 Οι εκάστοτε καταβαλλόμενες αποδοχές κάθε εργαζόμενου της Εταιρείας περιλαμβάνουν τις εκάστοτε ισχύουσες συνολικές ελάχιστες νόμιμες αποδοχές τους, συμπεριλαμβανομένων όλων των επιδομάτων κλπ που προβλέπονται από την παρούσα, ως εις τους επισυναπτόμενους πίνακες, εφόσον οι ισχύουσες συνολικές ελάχιστες είναι ίσες ή υπέρτερες των εκάστοτε ισχυουσών συνολικών ελάχιστων νομίμων νομοθετικά καθορισμένων κάθε φορά μισθών και ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και όλων των προσαυξήσεων που δικαιούται ο εργαζόμενος, με βάση τον εκάστοτε νομοθετικά καθοριζόμενο νόμιμο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.

15.2 Όπου απαιτείται η προσκόμιση από τους εργαζόμενους επίσημων δικαιολογητικών για την αναγνώριση οικονομικών δικαιωμάτων στο πλαίσιο της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., η αναγνώριση αυτών των δικαιωμάτων θα πραγματοποιείται, εκτός αν άλλως ορίζεται ρητά στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., από την 1η του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των σχετικών επίσημων δικαιολογητικών. Ειδικά για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα ως άνω επίσημα δικαιολογητικά μέσα σε 2 μήνες και όχι αργότερα από το πέρας 3 μηνών από την υπογραφή της.

15.3 Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης ορίζεται τριετής και η ισχύς της αρχίζει από την 28.06.2022 (ημερομηνία καταγγελίας της προηγούμενης Ε.Σ.Σ.Ε. - άρθρο 9 παράγραφος 3 του Ν. 1876/1990).

15.4 Η Εταιρία υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους για την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. κατά την πρόσληψή τους.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

Φώτιος Γ. Παπαβασιλόπουλος

Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος της

«ΟΛΥΜΠΙΟΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΓΕΝΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΟΝ»

Άγγελος Δ. Καραλής, Πρόεδρος

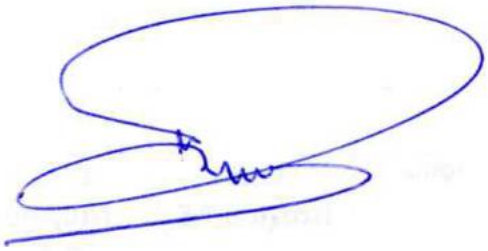
Πετρόπουλος Α. Δημήτριος, Αντιπρόεδρος



Σπανού Ν. Πηνελόπη, Γενική Γραμματέας



Χρήστος Γ. Ριχάνης Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας



Νικόλαος Χ. Αυγέρος, Ταμίας



Μισθολογική Κατηγορία Ιατρικής Υπηρεσίας – Θεραπευτών (Ι.Υ.Θ.)

Άγαμοι			
Χρόνια	**Ποσό**	**Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε.**	**Επιδ. Πτυχίου Π.Ε.**
0-3	713,00	80,00	110,00
3-6	784,30	80,00	110,00
6-9	855,60	80,00	110,00
9-άνω	926,90	80,00	110,00

Έγγαμοι			
Χρόνια	**Ποσό**	**Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε.**	**Επιδ. Πτυχίου Π.Ε.**
0-3	784,30	80,00	110,00
3-6	855,60	80,00	110,00
6-9	926,90	80,00	110,00
9-άνω	998,20	80,00	110,00

Μισθολογική Κατηγορία Νοσηλευτικής Υπηρεσίας (Ν.Υ.)- Κατηγορία Ν.Υ.1

Άγαμοι			
Χρόνια	**Ποσό**	**Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε.**	**Επιδ. Πτυχίου Π.Ε.**
0-3	713,00	80,00	110,00
3-6	784,30	80,00	110,00
6-9	855,60	80,00	110,00
9-άνω	926,90	80,00	110,00

Έγγαμοι			
Χρόνια	**Ποσό**	**Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε.**	**Επιδ. Πτυχίου Π.Ε.**
0-3	784,30	80,00	110,00
3-6	855,60	80,00	110,00
6-9	926,90	80,00	110,00
9-άνω	998,20	80,00	110,00

Μισθολογική Κατηγορία Νοσηλευτικής Υπηρεσίας (Ν.Υ.) – Κατηγορία Ν.Υ.2.

Άγαμοι	
Χρόνια	**Ημερομίσθιο**
0-3	31,85
3-6	33,44
6-9	35,04
9-12	36,63
12-15	38,22
15-18	39,81
18-άνω	41,41

Έγγαμοι	
Χρόνια	**Ημερομίσθιο**
0-3	35,04
3-6	36,63
6-9	38,23
9-12	39,82
12-15	41,41
15-18	43,00
18-άνω	44,60

Μισθολογική Κατηγορία Διοικητικής Υπηρεσίας (Δ.Υ.)

Άγαμοι			
Χρόνια	**Ποσό**	**Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε.**	**Επιδ. Πτυχίου Π.Ε.**
0-3	713,00	80,00	110,00
3-6	784,30	80,00	110,00
6-9	855,60	80,00	110,00
9-άνω	926,90	80,00	110,00

Έγγαμοι			
Χρόνια	**Ποσό**	**Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε.**	**Επιδ. Πτυχίου Π.Ε.**
0-3	784,30	80,00	110,00
3-6	855,60	80,00	110,00
6-9	926,90	80,00	110,00
9-άνω	998,20	80,00	110,00

Μισθολογική Κατηγορία Οικονομικής Υπηρεσίας (Ο.Υ.)

Άγαμοι			
Χρόνια	**Ποσό**	**Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε.**	**Επιδ. Πτυχίου Π.Ε.**
0-3	713,00	80,00	110,00
3-6	784,30	80,00	110,00
6-9	855,60	80,00	110,00
9-άνω	926,90	80,00	110,00

Έγγαμοι			
Χρόνια	**Ποσό**	**Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε.**	**Επιδ. Πτυχίου Π.Ε.**
0-3	784,30	80,00	110,00
3-6	855,60	80,00	110,00
6-9	926,90	80,00	110,00
9-άνω	998,20	80,00	110,00

Μισθολογική κατηγορία Τεχνικής Υπηρεσίας (Τ.Υ.) - Κατηγορία Τ.Υ.1.

Άγαμοι			
Χρόνια	**Ποσό**	**Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε.**	**Επιδ. Πτυχίου Π.Ε.**
0-3	713,00	80,00	110,00
3-6	784,30	80,00	110,00
6-9	855,60	80,00	110,00
9-άνω	926,90	80,00	110,00

Έγγαμοι			
Χρόνια	**Ποσό**	**Επιδ. Πτυχίου Τ.Ε.**	**Επιδ. Πτυχίου Π.Ε.**
0-3	784,30	80,00	110,00
3-6	855,60	80,00	110,00
6-9	926,90	80,00	110,00
9-άνω	998,20	80,00	110,00

Μισθολογική Κατηγορία Τεχνικής Υπηρεσίας (Τ.Υ.) – Κατηγορία Τ.Υ.2.

Άγαμοι	
Χρόνια	**Ημερομίσθιο**
0-3	31,85
3-6	33,44
6-9	35,04
9-12	36,63
12-15	38,22
15-18	39,81
18-άνω	41,41

Έγγαμοι	
Χρόνια	**Ημερομίσθιο**
0-3	35,04
3-6	36,63
6-9	38,23
9-12	39,82
12-15	41,41
15-18	43,00
18-άνω	44,60

ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ (ΕΝΤΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ) ΙΑΤΡΩΝ				
Έτη	Καθημερινή / 18 ώρες	Σάββατο & παραμονές αργιών/ 18 ώρες	Σάββατο & παραμονές αργιών/ 24 ώρες	Κυριακές & αργίες/ 24 ώρες
0-3	54,91	71,20	87,50	105,11
3-6	60,34	78,44	96,30	115,49
6-9	62,03	80,49	98,95	118,88
9-άνω	62,03	80,49	98,95	118,88

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΦΗΜΕΡΙΩΝ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ (On Call) ΙΑΤΡΩΝ	
Έτη	Ποσό
0-3	212,88
3-6	225,33
6-9	231,77
9-άνω	237,76

ΑΜΟΙΒΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΠΛΗΝ ΙΑΤΡΩΝ) ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΛΗΣ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ (on call)

-Από Δευτέρα έως Παρασκευή: 0,45 λεπτά του ευρώ ανά ώρα παραμονής σε κατάσταση απλής ετοιμότητας.

-Σάββατο και Κυριακή: 0,50 λεπτά του ευρώ ανά ώρα παραμονής σε κατάσταση απλής ετοιμότητας.

-Αργίες: 0,50 λεπτά του ευρώ ανά ώρα παραμονής σε κατάσταση απλής ετοιμότητας.