ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΩΝ 2022-2025

Στην Αθήνα σήμερα, 30 Ιουνίου 2022, οι υπογεγραμμένοι αφενός ο κ. Παύλος Μυλωνάς, Διευθύνων Σύμβουλος ως εκπρόσωπος της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου αριθμ. 86 και αφετέρου οι κ.κ. Αθανάσιος Ντεκουμές και Ευθύμιος Παπαγιάννης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους αριθμ. 15, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και στο άρθρο 4 του Ν. 1876/1990, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Α.1 Αύξηση επιδόματος Δικτύου

Το επίδομα Δικτύου (κωδ. 234) αυξάνεται από 1.7.2022, 1.12.2023, 1.7.2024 και 1.12.2024 κατά 25% τη φορά επί του ποσού βάσης έτσι όπως αυτό ορίζεται την 1.4.2022, αναπροσαρμοζόμενο σύμφωνα με τις οικείες συλλογικές συμβάσεις που το διέπουν.

Α.2 Χορήγηση έκτακτης εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης

Χορηγείται στο σύνολο του προσωπικού, έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση για την κάλυψη μέρους των επιπλέον εξόδων που έχουν προκύψει λόγω των αιφνιδίων οικονομικών συνθηκών (ενέργεια, καύσιμα, είδη διατροφής, κλπ) και την ενίσχυση της οικονομικής τους ασφάλειας. Το ύψος της ενίσχυσης διαμορφώνεται, αναλόγως του ύψους των τακτικών μικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων την 31.3.2022, ως ακολούθως:

- Σε ποσό € 700 για εργαζόμενους που λαμβάνουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές έως € 2.500,00.

- Σε ποσό € 400 για εργαζόμενους που λαμβάνουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ € 2.500,01 και € 3.500,00.
- Σε ποσό € 200 για εργαζόμενους που λαμβάνουν τακτικές μηνιαίες αποδοχές € 3.500,01 και άνω.

Η ενίσχυση θα καταβληθεί στους εργαζόμενους το Σεπτέμβριο του 2022.

Α.3 Αύξηση επιδόματος τριτέκνων-πολυτέκνων

Το επίδομα που χορηγείται δυνάμει του όρου Α.2 της από 30.6.2016 Ε.Σ.Σ.Ε. στους εργαζόμενους που είναι γονείς τριών ή και περισσότερων τέκνων (κωδ. 370), αυξάνεται από 1.7.2022 στο ποσό των € 250,00 μηνιαίως.

Α.4 Αύξηση επιδόματος μονογονεϊκών οικογενειών

Το επίδομα που χορηγείται δυνάμει του όρου Α.4 της από 28.6.2019 Ε.Σ.Σ.Ε. στους εργαζόμενους που είναι μονογονείς (κωδ. 371), αυξάνεται από 1.7.2022 στο ποσό των € 150,00 μηνιαίως.

Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Β.1 Προστασία της απασχόλησης

Ο όρος Δ της από 24.8.2012 Ε.Σ.Σ.Ε. αντικαθίσταται ως εξής:

«Η ΕΤΕ έχει τη βούληση να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων της. Προς τούτο, λαμβάνει εύλογα κατά τις περιστάσεις μέτρα προκειμένου να αποτρέπονται απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους».

Β.2 Ρυθμίσεις δανείων προσωπικού ΕΤΕ

Β.2.1 Το ανώτατο όριο των χορηγούμενων, βάσει του άρθρου 17 της από 17.5.1984 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων, ατομικών δανείων για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών ορίζεται στο ύψος των οκτώ (8) μηνιαίων μισθών μέχρι και το ποσό των € 20.000 ευρώ, αντί των επτά (7) μηνιαίων μισθών μέχρι και το ποσό των 18.000 ευρώ που ίσχυε μέχρι και σήμερα.

Β.2.2 Η ισχύς του όρου 5 του από 26.7.2019 Πρακτικού Συμφωνίας παρατείνεται καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, μετά τη λήξη της οποίας το επιτόκιο των δανείων διαμορφώνεται στο οριζόμενο από την ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων.

Β.3 Εκπαίδευση

Τα συμβαλλόμενα μέρη, αναγνωρίζοντας τη σημασία της έγκαιρης εκπαίδευσης-επιμόρφωσης των εργαζομένων της Τράπεζας για την προστασία της απασχόλησης και την έγκαιρη αντιμετώπιση των αναγκών της ψηφιακής εποχής, πέραν των ισχυόντων στο άρθρο 45 της κωδικοποιημένης από 31.3.2022 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων και στον όρο Β.3.1 της από 30.6.2016 Ε.Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν ότι:

- Η Τράπεζα εφαρμόζει συστήματα έγκαιρης διάγνωσης και σχεδιασμού κάλυψης των αναγκών σε νέες δεξιότητες, με διασφάλιση σε όλους τους εργαζομένους ισότιμης πρόσβασης σε κατάλληλη για τις ανάγκες τους εκπαίδευση-επιμόρφωση. Μεριμνά ιδίως για τις εκπαιδευτικές ανάγκες του προσωπικού σε θέσεις που προβλέπεται να καταργηθούν ή να διαφοροποιηθούν κατά αντικείμενο, προετοιμάζει δε και αξιοποιεί κατά προτεραιότητα το προσωπικό της για την κάλυψη αναγκών σε εξειδικευμένες θέσεις και νέα αντικείμενα εργασίας, καθώς και σε θέσεις ευθύνης .
- Η Τράπεζα ενημερώνει ανά 6μηνο τους εκπροσώπους των εργαζομένων για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και τα βασικά δεδομένα των κατά τα ανωτέρω προγραμμάτων εκπαίδευσης-επιμόρφωσης.

Β.4 Ρυθμίσεις για την τηλεργασία

Τα συμβαλλόμενα μέρη, με σκοπό όπως εξειδικεύσουν τις ρυθμίσεις του νόμου (άρθρο 5 Ν. 3846/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 67 του Ν. 4808/2021) και της από 31.3.2022 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων, συμφωνούν τα εξής:

Β.4.1. Η συμφωνία τηλεργασίας θα προβλέπει πάντοτε, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 5 παρ. 3 του Ν. 3846/2010 (ήτοι: α) με απόφαση της Τράπεζας, για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας και, β) μετά από αίτηση του εργαζόμενου, σε περίπτωση τεκμηριωμένου κινδύνου της υγείας του, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις σχετικές διατάξεις), συνδυασμό ημερών τηλεργασίας και φυσικής παρουσίας. Ο αριθμός εργασίμων ημερών κατά τις οποίες η εργασία θα παρέχεται με φυσική παρουσία στις εγκαταστάσεις της Τράπεζας δεν μπορεί να είναι μικρότερος των πέντε (5) μηνιαίως.

Για τους νεοπροσλαμβανόμενους λαμβάνεται μέριμνα, ώστε αυτοί να έχουν κατάλληλα εξοικειωθεί με το εργασιακό περιβάλλον και με τις διαδικασίες της Τράπεζας, πριν την ένταξή τους σε πρόγραμμα τηλεργασίας.

Β.4.2. Τα μέρη τονίζουν τον οικειοθελή χαρακτήρα της τηλεργασίας, και αποδέχονται ότι η σχετική συμφωνία μπορεί να συναφθεί κατόπιν πρωτοβουλίας (πρότασης) τόσο της Τράπεζας, όσο και του εργαζόμενου. Για το σκοπό αυτό:

- Θα εξετάζονται κατά προτεραιότητα, πέραν των περιπτώσεων που ορίζονται από το νόμο (ήτοι, αιτήματα εργαζομένων λόγω τεκμηριωμένου κινδύνου της υγείας τους και αιτήματα γονέων παιδιών ηλικίας έως 12 ετών ή φροντιστών), αιτήματα εργαζομένων που είναι: α) Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, υπό την έννοια του άρθρου 1 του Ν. 2643/1998 και, β) μονογονείς, υπό την έννοια του όρου Α.4 της από 28.6.2019 Ε.Σ.Σ.Ε., βάσει των διαθεσίμων ανά μονάδα θέσεων τηλεργασίας και λαμβανομένων πάντοτε υπόψη των υπηρεσιακών και λειτουργικών αναγκών της Τράπεζας.
- Ως «έγγραφη συμφωνία» υπό την έννοια του άρθρου 38 της κωδικοποιημένης από 31.3.2022 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων, νοείται και οποιαδήποτε συμφωνία λαμβάνει χώρα με χρήση ηλεκτρονικών μέσων (π.χ. αποστολή μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ηλεκτρονική υπογραφή εργαζόμενου σε προσυμπληρωμένη φόρμα), υπό τον όρο ότι εξασφαλίζεται και αποδεικνύεται τόσο η ορθή και πλήρης ενημέρωση του εργαζόμενου για τους όρους υπό τους οποίους εκείνος

θα παρέχει τις υπηρεσίες του, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το νόμο και τις ισχύουσες ΣΣΕ, όσο και η αποδοχή τους εκ μέρους του.

Β.4.3. Η Τράπεζα θα ενημερώνει τους εκπροσώπους των εργαζομένων ανά τρίμηνο ή κατόπιν αιτήματος τους, για τις συνθήκες, τα προγράμματα και τις πολιτικές εφαρμογής τηλεργασίας, τα τυχόν εφαρμοζόμενα τεχνικά μέσα ελέγχου απόδοσης της τηλεργασίας, καθώς και για τυχόν παράπονα ή προβλήματα κατά την εφαρμογή τους, και θα διαβουλεύεται με αυτούς κατά τη διαμόρφωση και τροποποίηση των σχετικών πολιτικών.

Β.4.4. Το δικαίωμα αποσύνδεσης του εργαζόμενου από ψηφιακά μέσα επικοινωνίας και διασύνδεσης, όπως αυτό προσδιορίζεται τόσο από τη διάταξη του άρθρου 5 παρ. 10 του Ν. 3846/2010, όσο και από το άρθρο 38 της κωδικοποιημένης από 31.3.2022 Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων, εξασφαλίζεται με την παροχή επιλογής σε αυτόν για κάθε εργαλείο συνεργασίας και με συγκεκριμένες λύσεις που επιτυγχάνουν την τεχνική αποσύνδεση από κάθε μορφής ψηφιακή επικοινωνία.
Ειδικότερα, ως τεχνικά και οργανωτικά μέσα αποσύνδεσης του εργαζόμενου, συμπεριλαμβανομένων των ψηφιακών πλατφορμών συνεργασίας και του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ορίζονται τα εξής:

- Αποσύνδεση από τον κεντρικό υπολογιστή της Τράπεζας (log off)
- Ενεργοποίηση ένδειξης «εκτός σύνδεσης» ή «απών»
- Ενεργοποίηση λειτουργίας «εκτός σύνδεσης», κατά την οποία αναστέλλεται η αποστολή και λήψη μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου
- Ενεργοποίηση σίγασης ειδοποιήσεων
- Προγραμματισμός αποστολής/λήψης υπηρεσιακών μηνυμάτων εντός χρόνου εργασίας, πλην περιπτώσεων ανωτέρας βίας
- Δυνατότητα προγραμματισμού αυτόματων απαντήσεων, κατά τις περιόδους απουσίας με αναφορά στις ημερομηνίες κατά τις οποίες ο εκάστοτε εργαζόμενος δεν θα είναι διαθέσιμος και με παράλληλο προσδιορισμό του λογαριασμού ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και των στοιχείων επικοινωνίας του αντικαταστάτη του για τις περιόδους αυτές

Προς περαιτέρω διευκόλυνση και εξασφάλιση της άσκησης εκ μέρους του εργαζόμενου του δικαιώματος αποσύνδεσης, τα μέρη συμφωνούν, περαιτέρω, στα εξής:

- στην αποφυγή προσκλήσεων εργαζόμενων για εκπαιδευτικές δραστηριότητες, συσκέψεις, τηλεδιασκέψεις, παρουσιάσεις, ενημέρωση κλπ. εκτός του συμβατικού ωραρίου τους, καθώς και στον έγκαιρο προγραμματισμό των ανωτέρω δραστηριοτήτων, ώστε ο εργαζόμενος να μπορεί να προγραμματίσει το χρόνο εργασίας του
- στην αναγραφή στις σχετικές προσκλήσεις της ώρας έναρξης και λήξης και αποστολή όλων των προς συζήτηση υλικών, ώστε να υπάρχει έγκαιρη προετοιμασία
- στην υπενθύμιση από την Τράπεζα (μέσω του αρμοδίου Προϊσταμένου ή της αρμόδιας μονάδας Ανθρωπίνου Δυναμικού) στον τηλεργαζόμενο του χρόνου έναρξης και λήξης του ωραρίου εργασίας, καθώς και του δικαιώματος αποσύνδεσης μετά τη λήξη του ωραρίου ή του χρόνου εγκεκριμένης υπερεργασίας ή υπερωρίας
- στο σχεδιασμό και υλοποίηση ειδικών δράσεων για την κατάρτιση και την ευαισθητοποίηση του συνόλου των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των πάσης φύσεως και επιπέδου διευθυντικών στελεχών, σχετικά με τη λογική χρήση των τεχνολογικών εργαλείων, στο πλαίσιο της υποχρέωσης και της Τράπεζας για τη διασφάλιση του δικαιώματος αποσύνδεσης.

Β.5 Καταπολέμηση βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Συμφωνείται ότι στην, ήδη συσταθείσα, Επιτροπή Διαχείρισης Καταγγελιών για Περιστατικά Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία θα συμμετέχει εκπρόσωπος των εργαζομένων, ο οποίος θα ορίζεται με τον αναπληρωτή του, από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του προσωπικού της Τράπεζας.

Γ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ - ΠΑΡΟΧΕΣ

Γ.1 Παράταση έργου Διμερούς Προπαρασκευαστικής Επιτροπής

Τα συμβαλλόμενα μέρη, αφού έλαβαν υπόψη:

- ότι η διμερής και ισομερής προπαρασκευαστική Επιτροπή, η οποία συστάθηκε με το άρθρο Γ3 της από 28.6.2019 Ε.Σ.Σ.Ε. κατέληξε σε μία αμοιβαία αποδεκτή συμφωνία για το νέο σύστημα Αξιολόγησης και Ανάπτυξης προσωπικού της Τράπεζας, το οποίο έχει ήδη τεθεί σε ισχύ
- ότι η ως άνω Επιτροπή δεν ολοκλήρωσε το έργο της από κοινού συστηματικής εξέτασης και αξιολόγησης προτάσεων και αντιπροτάσεων τροποποίησης του Κανονισμού Εργασίας, λόγω των έκτακτων συνθηκών που επικράτησαν από τον Φεβρουάριο του 2020 έως και σήμερα (πανδημία Covid-19),

συμφωνούν στην παράταση του έργου της Επιτροπής η οποία, αφού λάβει υπόψη και την ανάγκη ομογενοποίησης των όρων εργασίας του συνόλου του προσωπικού της Τράπεζας, θα υποβάλει το πόρισμα της μέχρι την 31.12.2022.

Γ.2 Στήριξη ΤΥΠΕΤ

Ο όρος Α.5 της από 24.8.2012 Ε.Σ.Σ.Ε., ο οποίος διατηρήθηκε σε ισχύ με τον όρο Γ.1 της από 30.6.2016 Ε.Σ.Σ.Ε. και τον όρο Γ.4 της από 28.6.2019 Ε.Σ.Σ.Ε., θα εξακολουθήσει να ισχύει και κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας. Το ύψος της συνδρομής θα είναι στην ευχέρεια της Διοίκησης της Τράπεζας δεν θα ξεπερνά σε ετήσια βάση το ποσό των 2.350.000 ευρώ κατ' ανώτατο όριο.

Γ.3 Εκπτώσεις σε προϊόντα ΕΤΕ

Γ.3.1 Τροποποιείται το άρθρο 8 του από 26.07.2019 Πρακτικού Συμφωνίας μεταξύ της Τράπεζας και του ΣΥΕΤΕ και συμφωνείται ότι θα χορηγούνται σε ετήσια βάση τριπλάσιοι πόντοι στο πρόγραμμα go4more, με την προϋπόθεση να μην έχει παρουσιαστεί στο ίδιο χρονικό διάστημα καθυστέρηση μεγαλύτερη των 30 ημερών, σε οποιοδήποτε χρηματοδοτικό προϊόν ή πιστωτική κάρτα διαθέτει ο δανειολήπτης.

Γ.3.2 Συμφωνείται απαλλαγή από την προμήθεια συναλλαγών για πληρωμές λογαριασμών κοινής ωφελείας (ρεύμα, νερό, τηλεφωνία) όταν διενεργούνται από το internet banking ή μέσω πάγιας εντολής και μέχρι 36 συναλλαγές ετησίως.

Γ.3.3 Η χορηγούμενη στους εργαζόμενους έκπτωση επί του ετησίου μισθώματος θυρίδων θησαυροφυλακίου αυξάνεται από 30% σε 40%.

Γ.3.4 Οι λοιποί όροι που διέπουν τα κάθε είδους δάνεια του προσωπικού, παραμένουν ως έχουν συμφωνηθεί με τις προηγούμενες ΕΣΣΕ και θα παρατεθούν αναλυτικά στο κείμενο της σχετικής Κωδικοποίησης.

Γ.4 Αύξηση ύψους εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης εργαζομένων των οποίων τα τέκνα εισάγονται σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης

Η χορηγούμενη δυνάμει του όρου Β.9 της από 21.12.2005 Ε.Σ.Σ.Ε. εφάπαξ οικονομική ενίσχυση στους εργαζόμενους των οποίων τα τέκνα εισάγονται μέσω πανελληνίων εξετάσεων σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ευρισκόμενες σε πόλη της Ελλάδας διαφορετική από τον τόπο μόνιμης κατοικίας τους και παρακολουθούν εκεί τα μαθήματα, διαμορφώνεται από το έτος 2022 σε € 700,00.

Γ.5 Παροχή διευκολύνσεων σε προϊόντα της Εθνικής Leasing

Μετά τη δημοσίευση του Ν. 4887/2022, με το άρθρο 131 του οποίου επεκτάθηκε η δυνατότητα σύναψης σύμβασης χρηματοδοτικής μίσθωσης και σε ιδιώτες, η Τράπεζα θα εξετάσει, σε συνεργασία με την Εθνική Leasing Α.Ε.Χ.Μ., τη δυνατότητα δημιουργίας ειδικού προϊόντος χρηματοδοτικής μίσθωσης αυτοκινήτου με ευνοϊκούς όρους ειδικά για τους εργαζόμενους της Τράπεζας.

Γ.6 Σύσταση Επιτροπής

Εντός τριών μηνών από την υπογραφή της παρούσας, θα συσταθεί διμερής Επιτροπή με σκοπό τη μελέτη και την υποβολή προτάσεων προς τη Διοίκηση της Τράπεζας για τη δημιουργία ασφαλιστικού προϊόντος για τα τέκνα εργαζομένων τα οποία δεν είναι ασφαλισμένα στο Λογαριασμό Αποκατάστασης Τέκνων.

Γ.7 Ενημέρωση για αναθέσεις έργων σε τρίτους

Η Τράπεζα θα ενημερώνει το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ανά εξάμηνο ή κατόπιν αιτήματός του για τις αναθέσεις έργων σε τρίτους.

Γ.8 Η Τράπεζα θα συνεχίσει να στηρίζει τις πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες των εργαζομένων, καθώς και τη Λέσχη των εργαζομένων ΕΤΕ, εντός των πλαισίων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Δ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ – ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Δ.1 Κωδικοποίηση

Τα μέρη δεσμεύονται να ολοκληρώσουν την κωδικοποίηση των διατάξεων της παρούσας και των σε ισχύ διατάξεων των προηγούμενων Ε.Σ.Σ.Ε. εντός τριάντα (30) ημερών από την υπογραφή της παρούσας, κατ΄ ανάλογη εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, της παρ. 4, του άρθρου 8 του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει.

Δ.2 Μέχρι την ολοκλήρωση της ανωτέρω κωδικοποίησης, όλες οι προηγούμενες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με τις διατάξεις της παρούσας, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.
Κατά τα λοιπά, τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, καθώς και λοιπές ρυθμίσεις που δεν θίγονται με την παρούσα και ήδη προβλέπονται από νόμους, Εθνικές Γενικές και Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Πράξεις και

Αποφάσεις της Διοίκησης και επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται ούτε επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.

Δ.3 Διάρκεια

Η διάρκεια της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. είναι τριετής, με ημερομηνία έναρξης την 1.4.2022 και αυτοδίκαιης λήξης την 31.3.2025.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	**Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**	
Παύλος ΜΥΛΩΝΑΣ	**Αθανάσιος ΝΤΕΚΟΥΜΕΣ**	**Ευθύμιος ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ**