ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Καρδίτσα σήμερα, **28-6-2022** στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Καρδίτσας, Εθνική Οδός Τρικάλων – Καρδίτσας, 3ο χιλ., μεταξύ του Προέδρου του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Καρδίτσας, Παπαλού Κωνσταντίνου, και του Προέδρου του σωματείου εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α. Καρδίτσας, Γεωργίου Καπράνα, αποδέχονται δυνάμει των με αριθμό 74/2022 και 3938/16-6-2022 αποφάσεων των Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Καρδίτσας και του σωματείου εργαζομένων της επιχείρησης αντίστοιχα την παρούσα ειδική επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού αορίστου χρόνου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Καρδίτσας.

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας διάρκειας από 01.08.2022 έως και 31.07.2024. Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου με σχέση ιδιωτικού δικαίου οποιασδήποτε μορφής, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Καρδίτσας. Ρυθμίζει ουσιαστικά όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή έμμισθης εντολής ανεξαρτήτου του χρόνου πρόσληψης αυτών. Η παρούσα διέπει και όλους τους εργαζόμενους που είτε είναι αποσπασμένοι από άλλες Υπηρεσίες είτε έχουν οποιαδήποτε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου με την ΔΕΥΑ Καρδίτσας.

Άρθρο 2

Μισθολογικοί όροι – Παροχές

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη:

1) Την με αριθμό 14/2019 αμετάκλητη πλέον απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Καρδίτσας (υπ' αριθμ. 948/2019 πιστοποιητικό μη άσκησης ενδίκων μέσων γραμματείας του Πρωτοδικείου Καρδίτσας), η οποία έκανε δεκτές τις με αριθμό κατάθεσης 486/2015 και ΜΕΙΜΠ58/2017 αγωγές, που άσκησαν οι εκεί αναφερόμενοι εργαζόμενοι της επιχείρησης, και με την οποία έγινε δεκτό, ότι η Δ.Ε.Υ.Α. Καρδίτσας υποχρεούται να καταβάλει προς τους συγκεκριμένους εργαζόμενους τις αποδοχές τους, όπως διαμορφώθηκαν κατά την 31.10.2012 απαγορευομένης της εφαρμογής των μισθολογικού χαρακτήρα διατάξεις του ν. 4354/2015.

2) Την ισχύουσα και από 13.04.2022 κλαδική συλλογική σύμβαση για τους όρους εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. (αριθμό κατάθεσης 5/19.04.2022).

3) Τον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. Καρδίτσας, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει (Φ.Ε.Κ. 2447/Β/02.12.2008, 2466/Β/27.06.2018, 6206/Β/31.12.2018, 597/Β/26.02.2019) και ιδίως το άρθρο 43.

4) Το γεγονός, ότι οι αποδοχές των εργαζομένων της επιχείρησης, όπως αυτοί αναφέρονται στην παραπάνω και με αριθμό 14/2019 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Καρδίτσας έχουν διαμορφωθεί δυνάμει της εκάστοτε ισχύουσας κλαδικής συλλογικής σύμβασης για όρους εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α., του Ο.Ε.Υ. και αποφάσεις του Δ.Σ. της επιχείρησης.

5) Την ανάγκη βελτίωσης των όρων εργασίας και αύξησης της παραγωγικότητας του συνόλου του προσωπικού της επιχείρησης.

Συνομολογούν και συναποδέχονται τα κάτωθι:

1. Πλέον όσων ορίζονται στην ισχύουσα κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας (Π.Κ. 5/19.04.2022) ως προς τους εργαζόμενους, που αναφέρονται στην με αριθμό

14/2019 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Καρδίτσας, οι οποίοι συνεχίζουν να απασχολούνται στην επιχείρηση, λόγω της μη χορήγησης μισθολογικής ωρίμανσης σε αυτούς καθ' όλο το χρονικό διάστημα από το έτος 2013 και έως σήμερα και προκειμένου να αποφευχθούν εκ νέου δικαστικές διεκδικήσεις εκ μέρους των συγκεκριμένων εργαζομένων χορηγείται μισθολογική ωρίμαση επί του συνόλου των καταβαλλόμενων αποδοχών, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά την υπογραφή της παρούσας, συνολικού ποσοστού 4%, η οποία θα καταβληθεί με τον κάτωθι τρόπο, ήτοι από την 01.08.2022 ποσοστό 1%, από την 01.01.2023 ποσοστό 1% και από την 01.01.2024 ποσοστό 2%.

2. Στο σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης χορηγείται από την πρώτη του επομένου της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ μήνα και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος αυτής, για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης στην επιχείρηση (φυσική παρουσία) και έως είκοσι πέντε (25) ημέρες, τροφείο σε διατακτικές σίτισης ποσού τέσσερα (4,00) ευρώ ή σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπών αγαθών πρώτη ανάγκης (πχ. σούπερ μάρκετ, πρατήρια, κρεοπωλεία κλπ).

Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όλους τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν και απέκτησαν οποιασδήποτε μορφής εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου με την ΔΕΥΑΚ και για τις ημέρες κανονικής εργασιακής απασχόλησης στην επιχείρηση, καθώς και κανονικών αδειών απουσίας ή ρεπό (δεν περιλαμβάνονται αναρρωτικές ή οποιεσδήποτε λοιπές άδειες απουσίας), σύμφωνα με το νόμο.

3. Σε περίπτωση ορισμού από αρμόδιο όργανο της επιχείρησης υπαλλήλου σε κατάσταση επιφυλακής χορηγείται χρηματική αποζημίωση είκοσι επτά (27,00) ευρώ.

4. Ως προς την καταβολή των επιδομάτων θέσης ευθύνης λαμβάνονται υπόψη τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα κλαδική σ.σ.ε., της οποίας το κείμενο ενσωματώνεται αυτούσιο στην παρούσα ε.σ.σ.ε., καθώς και τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο άρθρο 43 του ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης.

Άρθρο 3

Μεταβατικές διατάξεις

1. Για οτιδήποτε δε ρυθμίζεται στην παρούσα ε.σ.σ.ε. εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις της με αριθμό κατάθεσης 5/19.04.2022 και από 13.04.2022 κλαδική συλλογική σύμβαση για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, στην οποία έχουν κωδικοποιηθεί όλες οι προγενέστερες αντίστοιχες κλαδικές συμβάσεις.

2. Για την εφαρμογή της παρούσας ε.σ.σ.ε. λαμβάνεται υπόψη ο ισχύον Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α. Καρδίτσας και ιδίως το άρθρο 43 αυτού, σύμφωνα με το οποίο «1. Οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. αμείβονται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας της ειδικότητάς των ή με ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις ή με επιχειρησιακή σύμβαση, μετά από συμφωνία Διοίκησης και εργαζομένων, όπου και καθορίζονται τα μισθολογικά κλιμάκια αυτών, ο τρόπος αμοιβής του προσωπικού, τα επιδόματα, η μισθολογική εξέλιξη, οι διάφορες παροχές, οι ηθικές και υλικές αμοιβές καθώς και κάθε είδους παροχές, που προβλέπεται μέσα από αυτή. Οι εν λόγω αποδοχές δεν πρέπει να υπολείπονται σε καμία περίπτωση των αποδοχών, που προκύπτουν από οποιαδήποτε άλλη Σ.Σ.Ε. ή επιχειρησιακή σύμβαση ή συλλογική σύμβαση ειδικότητας. 2. Οι αποδοχές του Γεν. Διευθυντή και των Διευθυντών Υπηρεσιών καθορίζονται και αναπροσαρμόζονται ετησίως με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι εν λόγω αποδοχές δεν πρέπει να υπολείπονται σε καμία περίπτωση των αποδοχών, που προκύπτουν από οποιαδήποτε άλλη Σ.Σ.Ε. ή επιχειρησιακή σύμβαση ή συλλογική σύμβαση ειδικότητας. 3. Το Δ.Σ. μπορεί να απόφασή του να προσαυξάνει τις αποδοχές του συνόλου των εργαζομένων (πριμ), όταν αυτό κρίνει αναγκαίο για λόγους ικανοποίησης απ' της απόδοση του προσωπικού με ποσοστό μέχρι 10%. Σχετικές αποφάσεις, που στηρίχθηκαν σε προηγούμενο Ο.Ε.Υ. παραμένουν σε ισχύ.».

3. Συμφωνείται μετά των συμβαλλομένων, ότι λόγω της φύσης της εργασίας, ιδίως ως προς το τεχνικό προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. πρέπει να χορηγούνται κίνητρα για υποβολή του προσωπικού σε προληπτικές ιατρικές εξετάσεις πλέον της

προβλεπόμενης στο άρθρο 11 της ισχύουσας Κλαδικής Σ.Σ.Ε. (Π.Κ. 5/19.04.2022) βαρύνει την επιχείρηση.

4. Τροποποίηση των όρων της παρούσας ε.σ.σ.ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

5. Καταγγελία της παρούσας ε.σ.σ.ε. δεν επιτρέπεται πριν την ημερομηνία της τυπικής λήξης αυτής.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α. ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ