

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Ετών 2025 και 2026

μεταξύ των

«ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.»

και

«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ»



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ (ΣΕΑΜ)

Στην Αθήνα σήμερα, την 14^η Μαρτίου 2025, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ :
της «**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.**», (που στη συνέχεια θα καλείται "**Ε.Μ.**"), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης, βάσει του 1803(δ)/27.02.2025 Πρακτικού Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, από τον κ. Νικόλαο Κουρέτα Διευθύνοντα Σύμβουλο της **Ε.Μ.** και του «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ**», (που στη συνέχεια θα καλείται "**ΣΕΑΜ**"), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης, βάσει της Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΑΜ της 25^{ης} Φεβρουαρίου 2025, από τον κ. Γεώργιο Κανάρη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και την κ. Γεωργία Καραγιάννη Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου.

**ΣΥΜΦΩΝΟΥΝΤΑΙ, ΣΥΝΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΚΑΙ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΑΠΟΔΕΚΤΑ
ΤΑ ΕΞΗΣ:**

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη υπογράφουν την παρούσα, έχοντας εμπιστοσύνη στο θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων, τηρουμένων βέβαια των περιορισμών του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, το οποίο δεν επιτρέπει την ελεύθερη ρύθμιση μισθολογικών ζητημάτων.

Το ΣΕΑΜ δηλώνει ότι η υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ δεν συνιστά παραίτησή του, καθώς και των μελών του, από τρέχουσες δικαστικές διεκδικήσεις, από το δικαίωμα προσφυγής κατά του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στη ρύθμιση των αποδοχών, καθώς και κάθε πράξης βασιζόμενης σε αυτό. Η συμβαλλόμενη συνδικαλιστική οργάνωση και τα μέλη αυτής, διατηρώντας τις επιφυλάξεις τους αναφορικά με το αμφιμερώς αναγκαστικό χαρακτήρα των ν. 4024/2011, 4093/2012, 4205/13, 4354/2015 και 4336/2015 που αφορούν στη ρύθμιση των όρων αμοιβής εργασίας τους και θεωρώντας ότι η συλλογική αυτονομία διατηρεί τη ρυθμιστική προτεραιότητα επί των όρων αυτών, επιφυλάσσονται να επιδιώξουν νομίμως την κατάρτιση συλλογικών ρυθμίσεων για το συνολικό ανακαθορισμό των μισθολογικών τους όρων.

Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καθορίζονται το ύψος, οι προϋποθέσεις, ο τρόπος και ο χρόνος χορήγησης μη μισθολογικών παροχών προς τους εργαζομένους της **Ε.Μ.** για τα έτη 2025 και 2026.

Οι παρακάτω αναφερόμενες παροχές αποτελούν το ελάχιστο που υποχρεούται η **Ε.Μ.** να δώσει στους εργαζόμενους της **Ε.Μ.** για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα.

Οι ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν αποτελούν αντικείμενο της παρούσας ΕΣΣΕ και οι όροι που συνομολογούνται είναι πέραν των όσων περιλαμβάνονται στις ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, ΥΑ, ΕΓΣΣΕ, κανονισμούς εργασίας/λειτουργίας, επιχειρησιακή συνήθεια, ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΑΡΘΡΟ 1

Διασφαλίζεται ο συνολικός αριθμός των θέσεων εργασίας του υφισταμένου προσωπικού. Η Εταιρεία δεσμεύεται να εξαντλήσει κάθε δυνατή λύση, προκειμένου να προστατεύσει με κάθε τρόπο το προσωπικό της και να διατηρήσει το ανθρώπινο δυναμικό της, το οποίο διέπεται από την παρούσα ΕΣΣΕ.

Η ως άνω διασφάλιση αποσκοπεί στην εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας και στην προστασία του προσωπικού, χωρίς να δημιουργείται κώλυμα για όσους:

- Συνταξιοδοτούνται.
- Αποχωρούν οικειοθελώς (για οποιονδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένων αποσπάσεως ή μετατάξεως σε άλλον φορέα).
- Αιτούνται αδείας άνευ αποδοχών (Κάνοντας χρήση των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων).

ΑΡΘΡΟ 2

Η Ε.Μ. χορηγεί επίδομα φύλαξης τέκνων προσχολικής ηλικίας (βρέφη από 0 και 4 έτη) ύψους μέχρι 180 €/μήνα για κάθε παιδί. Το ποσό αυτό καταβάλλεται ενσωματωμένο στη μισθοδοσία με την προσκόμιση νόμιμου παραστατικού. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στην Εταιρεία, το επίδομα χορηγείται μόνο στον έναν εξ' αυτών.

ΑΡΘΡΟ 3

Η Ε.Μ. αναλαμβάνει την κάλυψη δαπάνης θερινής απασχόλησης των παιδιών του προσωπικού μέχρι του ποσού των 350 €, ανά τέκνο ηλικίας 5 έως και 15 ετών, με την προϋπόθεση προσκόμισης δικαιολογητικών σχετικής δαπάνης. Το ποσό αυτό καταβάλλεται ενσωματωμένο στη μισθοδοσία. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι προσωπικό της Εταιρείας, το επίδομα χορηγείται μόνο στον έναν εξ' αυτών.

ΑΡΘΡΟ 4

Η Ε.Μ. χορηγεί σχολικό βοήθημα ίσο με 250€/έτος για κάθε παιδί, μαθητή οποιασδήποτε σχολικής βαθμίδος ή φοιτητή μέχρι είκοσι πέντε (25) ετών συμπληρωμένα. Το ποσόν αυτό καταβάλλεται στους δικαιούχους ενσωματωμένο στη μισθοδοσία του μηνός Σεπτεμβρίου. Ειδικά για την τριτοβάθμια εκπαίδευση το βοήθημα παρέχεται αποκλειστικά για την λήψη πρώτου πτυχίου. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι προσωπικό της Εταιρείας, το επίδομα χορηγείται μόνο στον έναν εξ' αυτών.

ΑΡΘΡΟ 5

Προς ενίσχυση της παραγωγικότητας του προσωπικού της Ε.Μ. στο απασχολούμενο προσωπικό χορηγούνται για τη σίτισή του διατακτικές ύψους 5,5 ευρώ ανά ημέρα εργασίας, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην συνημμένη αιτιολογική έκθεση, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 6

Διευκολύνσεις προσωπικού με οικογενειακές υποχρεώσεις.

Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή τέκνου. Η άδεια χορηγείται μετά την λήξη της άδειας κυοφορίας / λοχείας και λαμβάνεται από τον έναν γονέα. Ο θετός και ανάδοχος γονέας δικαιούται τις ίδιες διευκολύνσεις.

ΑΡΘΡΟ 7

Σε όλο το προσωπικό, το οποίο φοιτά σε προπτυχιακούς ή μεταπτυχιακούς κύκλους σπουδών σε αναγνωρισμένα από το κράτος εκπαιδευτικά ιδρύματα, χορηγείται κατ' έτος ειδική άδεια εξετάσεων που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Για την χορήγηση της ως άνω αδειάς απαιτείται:

- Η αίτηση της σχετικής αδειάς του ενδιαφερομένου
- Βεβαίωση συμμετοχής στην εξεταστική του εκάστοτε μαθήματος, της ημέρας της εξέτασής του, θεωρημένη από την Γραμματεία της οικείας Σχολής, από την οποία θα αποδεικνύεται η συμμετοχή στις αντίστοιχες εξετάσεις.

Χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο, αλλά και κατά την διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους σπουδών, κατά την εκπόνηση εργασιών οι οποίες αποτελούν μέρος της εξεταστικής διαδικασίας για την ολοκλήρωση κάθε μαθήματος, στην περίπτωση δηλαδή που ο φοιτητής οφείλει να εκπονήσει συγκεκριμένες εργασίες για να συγκεντρώσει την απαιτούμενη βαθμολογία προκειμένου να κατοχυρώσει το δικαίωμα συμμετοχής στις τελικές εξετάσεις.

Για την χορήγηση της ως άνω αδειάς απαιτείται:

- Η αίτηση της σχετικής αδειάς του ενδιαφερομένου
- Βεβαίωση-πιστοποιητικό εκπόνησης και υποβολής εργασίας του εκάστοτε μαθήματος, με σαφή αναφορά στο γεγονός ότι η εργασία αποτελεί μέρος της εξεταστικής διαδικασίας, θεωρημένη από την Γραμματεία της οικείας Σχολής, από την οποία θα αποδεικνύεται η συμμετοχή του υπαλλήλου - φοιτητή στην συγκεκριμένη εξεταστική διαδικασία.

Οι μέρες αδειάς χορηγούνται για τον χρόνο φοίτησης σε προπτυχιακό κύκλο σπουδών μέχρι τέσσερα (4) το πολύ εξάμηνα ή δύο (2) έτη μετά την λήξη του και σε μεταπτυχιακό κύκλο σπουδών μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα ή ένα (1) έτος μετά την λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά.

Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω, έχουν εφαρμογή και σε περίπτωση εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

ΑΡΘΡΟ 8

Το προσωπικό που συντηρεί μονογονεϊκή οικογένεια, έχοντας επιμέλεια ανηλίκων τέκνων δικαιούνται ειδική άδεια μετ' αποδοχών έξι (6) ημερών ετησίως, πέραν της κανονικής τους αδειάς.

ΑΡΘΡΟ 9

Χορηγείται, σύμφωνα με τις εταιρικές διαδικασίες, ειδική άδεια απουσίας για προσωπικούς λόγους, χωρίς μείωση αποδοχών, μέχρι έξι (6) ώρες κάθε μήνα σε όλο το προσωπικό με μέγιστη διάρκεια τις τρεις (3) ώρες σε μία ημέρα.

ΑΡΘΡΟ 10

Σε ευθυγράμμιση με το εθνικό δίκαιο και την επιχειρησιακή συνήθεια της Εταιρείας εφαρμόζονται :

- 5ωρη εργασία (ημιαργία), κατά την τελευταία εργάσιμη ημέρα πριν από κάθε επίσημη αργία, ήτοι Χριστούγεννα, Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, 25η Μαρτίου, Μεγάλη Παρασκευή, Πρωτομαγιά, Αγίου Πνεύματος, 15^η Αυγούστου και 28^η Οκτωβρίου
- Μονοήμερη άδεια στα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής εκλογών ΣΕΑΜ και ΕΥΑΕ.
- Μονοήμερη άδεια στα μέλη της Ομάδας Πυροπροστασίας.
- Μονοήμερη άδεια στα μέλη/συνδέσμους της ΠΣΕΑ.
- Διήμερη άδεια για κάθε αιμοδοσία έως δύο (2) φορές τον χρόνο.
- Έως επτά (7) ημέρες αδείας ασθενείας (sick leave) κατ' έτος, με έως δύο (2) ανά μήνα, χωρίς προσκόμιση ιατρικού παραστατικού.
- Ρεπό, μετά από νυκτερινή εργασία, πέραν της προβλεπόμενης οικονομικής αποζημίωσης.
- 5ωρη εργασία πριν από μία (1) κοινωνική εκδήλωση της εταιρείας και μία (1) κοινωνική εκδήλωση του ΣΕΑΜ ανά έτος.

ΑΡΘΡΟ 11

Η Ε.Μ. χορηγεί, σε όλο το προσωπικό, που παρέχει τις υπηρεσίες του στην εταιρεία με σύμβαση ή σύμφωνα με ειδικές διατάξεις νόμων, και αποχωρεί απ' αυτή λόγω πλήρους συνταξιοδότησης, την προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία, όπως ισχύει σήμερα, αποζημίωση.

ΑΡΘΡΟ 12

Η Ε.Μ. χορηγεί σε όλο το προσωπικό της Εταιρείας ιατρικό έλεγχο, σύμφωνα με τις οδηγίες της/του ιατρού εργασίας και την κείμενη νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 13

Η Ε.Μ. χορηγεί σε όλο το προσωπικό της Εταιρείας άδεια άνευ αποδοχών σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

Δεν χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών προκειμένου υπάλληλος να παρέχει υπηρεσίες σε ανταγωνιστική ή συνεργαζόμενη εταιρεία/φορέα. Προς τούτο, κάθε υπάλληλος που



αιτείται άδειας άνευ αποδοχών υπογράφει υποχρεωτικά και καταθέτει στην Ε.Μ. σχετική Υπεύθυνη Δήλωση.

Μετά την λήξη της αδειας άνευ αποδοχών το ως άνω προσωπικό υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του στην Ε.Μ. Πριν την έναρξη της άνευ αποδοχών άδειάς του είναι υποχρεωμένο να εξαντλήσει την κανονική ή άλλη υποχρεωτική άδεια που δικαιούται.

Το ευρισκόμενο σε άδεια άνευ αποδοχών προσωπικό υποχρεούται να καλύπτει με δικές του δαπάνες την τυχόν συνταξιοδοτική του ασφάλιση και την ασφάλιση υγειονομικής περίθαλψης, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 14

Η Ε.Μ. χορηγεί σε όλο το προσωπικό της Εταιρείας αποζημίωση για υπερωριακή εργασία, η οποία υπολογίζεται σε μηνιαία βάση με άθροιση του συνόλου του υπερβαίνοντα του 40ωρου ανά εβδομάδα χρόνου εργασίας κατόπιν έγκρισης του αρμόδιου Διευθυντή.

ΑΡΘΡΟ 15

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, ΥΑ, ΕΓΣΣΕ, κανονισμούς εργασίας/λειτουργίας, επιχειρησιακή συνήθεια, ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την λήξη της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 16

Συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή της Ε.Μ. προς το προσωπικό της θα είναι πέραν των όσων παραπάνω συμφωνούνται και δεν μπορεί να συμψηφιστεί και να προσμετρηθεί στις προβλεπόμενες παραπάνω παροχές.

ΑΡΘΡΟ 17

Όλες οι παροχές που αναφέρονται στην παρούσα Σύμβαση αφορούν όλο το προσωπικό της Εταιρείας και τους δικηγόρους με έμμισθη εντολή, με την προϋπόθεση ότι δεν λαμβάνουν αντίστοιχη παροχή από άλλον φορέα.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Κατά τόπο αρμόδια για την επίλυση οποιασδήποτε διαφοράς προκύψει κατά την εφαρμογή της παρούσας Σύμβασης ορίζονται τα καθ' ύλη αρμόδια Δικαστήρια της Αθήνας.
- Κάθε τροποποίηση της παρούσας σύμβασης γίνεται δεκτή και από τα δύο μέρη μόνον κατόπιν γραπτής τους συμφωνίας.



ΙΣΧΥΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης ορίζεται σε δύο (2) έτη. Αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2025 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2026.

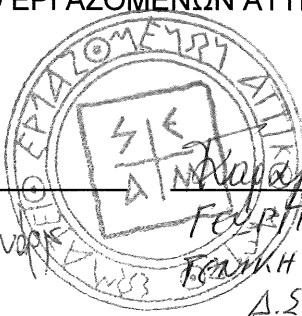
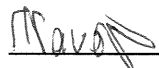
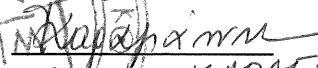
Η Σύμβαση υπεγράφη σε τέσσερα (4) όμοια πρωτότυπα, εκ των οποίων η Ε.Μ. έλαβε το ένα, το ΣΕΑΜ το δεύτερο, το Υπουργείο Εργασίας (με ευθύνη αποστολής της Ε.Μ.) το τρίτο και η Επιθεώρηση Εργασίας (με ευθύνη αποστολής της Ε.Μ.) το τέταρτο.

Για την
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ & ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ
ΜΕΤΡΟ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ & ΤΡΑΜ
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 191 - 193 - 11525 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 094325955 - ΔΟΥ: ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΑΡ. ΜΑΕ: 24623 / 01 / Β / 91 / 105 (1995)
ΤΗΛ.: 210 6792399 / FAX: 210 6726126
ΑΡΙΘΜΟΣ Γ.Ε.ΜΗ. 1060001000


ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΥΡΕΤΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Για το
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ



Γεώργιος Κούρας
Πρόεδρος
ΔΕ ΣΕΑΜ

ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Δ.Σ. ΣΕΑΜ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Μελέτη Επιπτώσεων χορήγησης μη μισθολογικών παροχών στο προσωπικό του φορέα «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.)»

Η ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. ανήκει στις εταιρείες που υπάγονται στις διατάξεις του ν.4972/2022 και εφαρμόζει ως προς τη Μισθοδοσία του προσωπικού το Ενιαίο Μισθολόγιο σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

Με βάση το άρθρο 43 του ν.4484/17, ως φορέας της Γενικής Κυβέρνησης, είμαστε υποχρεωμένοι να αποτυπώνουμε αναλυτικά στους συντασσόμενους προϋπολογισμούς της Εταιρείας τις δαπάνες για τις μη μισθολογικές παροχές. Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 2 του προαναφερόμενου άρθρου, όταν πρόκειται για τη σύνταξη και υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ειδικότερα προβλέπεται:

- (α) Κάθε συλλογική σύμβαση ή υπουργική απόφαση ή απόφαση Δ.Σ. που προβλέπει τη χορήγηση μη μισθολογικών παροχών από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, συνυπογράφεται και από τον Υπουργό Οικονομικών, όταν η δαπάνη είναι μεγαλύτερη των πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ ετησίως.
- (β) Σε κάθε συλλογική σύμβαση, που αφορά στη χορήγηση μη μισθολογικών παροχών, επισυνάπτεται, ως παράρτημα και αναπόσπαστο μέρος αυτής, μελέτη με τον αριθμό των εργαζομένων που αφορά η παροχή, την προκαλούμενη δαπάνη, καθώς και τον τρόπο κάλυψης, η οποία εγκρίνεται από τον Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του εποπτεύοντος Υπουργείου λαμβάνοντας υπόψη το εγκεκριμένο κάθε φορά Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Το ανθρώπινο δυναμικό της ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. (σύμφωνα με τα στοιχεία της 31^{ης}/12/2024) ανέρχεται σε **370** άτομα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι αναμένονται, άμεσα, προσλήψεις σαράντα τριών (**43**) εργαζομένων μέσω της προκήρυξης 3ΓΒ/2023 του ΑΣΕΠ, καθώς και τριάντα τεσσάρων (**34**) εργαζομένων σύμφωνα με τις προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων 8Κ/2024 και 6Κ/2024 του ΑΣΕΠ, που αναμένεται να ολοκληρωθούν κατά το έτος 2026.

Σύμφωνα με την πρόταση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Ιανουαρίου 2025 – Δεκεμβρίου 2026, μη μισθολογικές παροχές παρέχουν για την εν λόγω χρονική περίοδο:

- Το **Άρθρο 2** – τα προστατευόμενα τέκνα ηλικίας από 0 έως και 4 έτη (προσχολικής ηλικίας) του προσωπικού είναι (**16**) και η συνολική δαπάνη φύλαξης ανέρχεται στο ποσό των **2.880€** ήτοι (180€ x 16) ανά μήνα. Η συνολική Ετήσια Δαπάνη ανέρχεται στις **34.560€** ήτοι (180€ x 16 x 12).



- Το **Άρθρο 3** – τα προστατευόμενα τέκνα ηλικίας από 5 έως και 15 ετών (υποχρεωτικής εκπαίδευσης) του προσωπικού είναι **160**. Η συνολική Ετήσια Δαπάνη για τη θερινή απασχόληση κατά τη διάρκεια των σχολικών διακοπών ανέρχεται στο ποσό των **56.000€** ήτοι (350€ x 160).
- Το **Άρθρο 4** – τα προστατευόμενα τέκνα σχολικής ηλικίας 5 -18 ετών του προσωπικού είναι **235** και τα τέκνα πανεπιστημιακής ηλικίας 18 - 25 ετών συμπληρωμένα του προσωπικού είναι **172**. Η συνολική Ετήσια Δαπάνη για τα τέκνα σχολικής ηλικίας είναι **58.750€** ήτοι (250€ x 235) και η συνολική Ετήσια Δαπάνη για τα τέκνα πανεπιστημιακής ηλικίας είναι **43.000€** ήτοι (250€ x 172). Η συνολική Ετήσια Δαπάνη για το σχολικό βοήθημα είναι **101.750€** ήτοι **58.750€** συν **43.000€**

Η συνολική ετήσια δαπάνη των άρθρων 2,3 και 4 ανέρχεται στο ποσόν των **192.310€** για το υφιστάμενο ανθρώπινο δυναμικό της ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. και δύναται να ανακατανεμηθεί εντός των άρθρων αυτών χωρίς υπέρβαση του ανωτέρω ποσού (**192.310€**). Η δαπάνη αυτή δεν εμπεριέχει εργοδοτικές εισφορές.

- Το **Άρθρο 5** – η ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο σε μηνιαία βάση Διατακτικές Σίτισης, προς ενίσχυση της παραγωγικότητας. Έτσι βάσει όσων έχουν προβλεφθεί, το κόστος για το ετήσιος κόστος για τα έτη 2025 και 2026 ανέρχεται σε **492.470€** (5,5€ x 22ημέρες x 11μήνες x 370 άτομα), επιμεριζόμενο αναλογικά ανά εργαζόμενο, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Σε περίπτωση που, σύμφωνα με τα ανωτέρω, υπάρξει αδιάθετο ποσό από το συνολικό ποσό στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, αυτό θα κατανεμηθεί αναλογικά ανά εργαζόμενο.

Στην περίπτωση των νέων προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ (ως ανωτέρω) η Εταιρεία θα αποστέλλει νέο έγγραφο επικαιροποιώντας τα ανωτέρω στοιχεία.

Συγκεντρωτικά όλες οι ανωτέρω παροχές:



ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ Η ΣΥΓΓΕΚΡΙΜΕΝΗ ΠΑΡΟΧΗ	Ε.Σ.Σ.Ε. 2025-2026 (Άρθρο)	ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ
ΦΥΛΑΞΗ ΤΕΚΝΩΝ	16	Άρθρο 2	34.560€
ΘΕΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	160	Άρθρο 3	56.000€
ΣΧΟΛΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ	407	Άρθρο 4	101.750€
ΔΑΠΑΝΗ ΑΡΘΡΩΝ 2,3 & 4 ΓΙΑ ΚΑΘΕΝΑ ΑΠΟ ΤΑ ΕΤΗ 2025 ΚΑΙ 2026			192.310€
Διατακτικές Σίτισης 2025	370	Άρθρο 5	492.470€
Διατακτικές Σίτισης 2026	370	Άρθρο 5	492.470€
ΤΕΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΈΤΟΥΣ 2025			684.780€
ΤΕΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΈΤΟΥΣ 2026			684.780€

Όλα τα ανωτέρω ποσά είναι εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2025 της ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε., στους λογαριασμούς 60.00 και 64 σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο δημοσιευμένο ΦΕΚ Β'7551/31.12.2024.

Οι Δικηγόροι με έμμισθη εργασία υπολογίστηκαν στις μη μισθολογικές παροχές για λόγους ίσης μεταχείρισης.

Για την ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. (ΠΡΟΤΥΠΗ Α.Ε.)
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 194 103 / 11525 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 210 6792300 - ΤΗΛ: 210 6026126
e-mail: praktika@emetro.gr
ΑΦΜ: 094325955 / ΔΟΥ: ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΟΥΡΕΤΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.

15 ΜΑΙ. 2025

ΠΑΡΕΛΗΦΘΗ

707722

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Ταχ.Δ/ση : Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο : 210 3338463

Αθήνα, 9/5/2025

Αρ.Πρωτ. 2/30053/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: Ελληνικό Μετρό Α.Ε.
Λεωφόρος Μεσογείων 191-193
115 25 Αθήνα

ΚΟΙΝ.: 1. Υπουργείο Υποδομών και
Μεταφορών
Γεν. Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών
Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε
2. Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και
Οικονομικών
Γεν. Γραμματεία Δημοσιονομικής
Πολιτικής
Γεν. Δ/ση Δημοσιονομικής Πολιτικής
και Προϋπολογισμού
Δ/ση Προϋπολογισμού Γεν.
Κυβέρνησης - Τμ.Θ'

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της «Ελληνικό Μετρό Α.Ε.»

Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ. ΑΛΧ-81966/14.3.2025 έγγραφό σας με τα συνημμένα αυτού.

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού, με το οποίο διαβιβάστηκε στην Υπηρεσία μας η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της εταιρίας με την επωνυμία «Ελληνικό Μετρό Μονοπρόσωπη Α.Ε.», για τα έτη 2025 και 2026, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους του ανωτέρω φορέα εγκρίνονται, για το έτος 2025, οι μη μισθολογικές παροχές που αναφέρονται στα ακόλουθα άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:

- Άρθρο 2. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί
- Άρθρο 3. Κατασκηνώσεις
- Άρθρο 5 : Διατακτικές στίσις ύψους 5 (πέντε) ευρώ ανά ημέρα εργασίας

Τα άρθρα 15 και 16 δεν δύναται να έχουν εφαρμογή όσον αφορά ζητήματα μισθολογικής φύσεως ή λοιπές μη μισθολογικές παροχές πέραν αυτών που εγκρίνονται με το παρόν έγγραφο.

Το άρθρο 17 εγκρίνεται με την προϋπόθεση ότι οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή δεν λαμβάνουν άλλη παροχή από άλλο φορέα και μισθοδοτούνται αποκλειστικά από την Ελληνικό Μετρό Α.Ε.

Το παρόν εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ.

2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών

Αθανάσιος Πετραλιάς

Εσωτ. Διανφ. ΔΕΠ-Α'

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος Αυτοτελούς γραφείου γραμματείας & αρχείου κ.α.α.

