ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ «ΕΝΙΑΙΟΥ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ»

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 26η Μαΐου 2023, ημέρα Παρασκευή, μεταξύ:

(α) της εταιρίας με την επωνυμία **«ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.»**, (εφεξής: **«Εταιρία»**), που εδρεύει στη ΒΙ.ΠΕ.Θ. Σίνδου Θεσσαλονίκης, Ο.Τ. 31, ΔΑ 13 εκπροσωπούμενης για την κατάρτιση της παρούσας από τις κ.κ. α) Νικολέττα Κολομπούρδα, και β) Σοφία Ουζουνίδου, η πρώτη εξ αυτών ως νόμιμη εκπρόσωπος και διαχειρίστρια της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη εταιρίας με την επωνυμία ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε., η δεύτερη εξ αυτών ως πληρεξούσια και αντιπρόσωπος στην υπογραφή της παρούσης στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρίας με βάση την από 25.05.23 εξουσιοδότηση

και

(β) του πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ»** (εφεξής: **«Σωματείο»**), που εδρεύει στη Σίνδο Θεσσαλονίκης εκπροσωπούμενου για την κατάρτιση της παρούσας από τους κ.κ. α) Δημήτριος Τσίρκας β) Ιωάννης Καραγκούνης, γ) Θωμάς Μπάνας, δ) Ελένη Κυρετσή, ε) Χρήστος Γούτσιος, στ) Αλεξανδρίδου Μαρίνα, ζ) Παναγιώτα Τουλουπίδου, η) Κορνηλία Μαυρομμάτη και θ) Ιορδάνης-Δημήτριος Αραπισόνογλου, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Την 01-03-2023 υπεγράφη μεταξύ των συμβαλλομένων μερών το ΕΝΙΑΙΟ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ (εφεξής: **Επιχειρησιακή ΣΣΕ**) με ισχύ από 01/03/2023 μέχρι 29/02/2024.

ΗΔΗ με την παρούσα τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και συνομολογούν την τροποποίηση των παρακάτω άρθρων της ως άνω αναφερόμενης Επιχειρησιακής ΣΣΕ, με ισχύ από 01.03.23, ως εξής:

ΆΡΘΡΟ 8

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ * ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΒΙ.ΠΕ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΔΑ 13, ΟΤ 31, 3η ΦΑΣΗ
Τ.Κ. 570 22 ΣΙΝΔΟΣ, Τ.Θ. 1032
Α.Φ.Μ. 093668123 - Α.Μ.Τ. ΗΠΣ 00417

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

8.1 Συμφωνείται ότι η Εταιρία θα χορηγεί για την κάλυψη των αναγκών διατροφής των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, διατακτικές τροφίμων ύψους 480 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 8ωρης απασχόλησης, ποσού 360 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 6ωρης απασχόλησης και ποσού 240 Ευρώ ετησίως στους εργαζόμενους 4ωρης απασχόλησης.

8.2 Η πίστωση του ποσού των διατακτικών τροφίμων θα πραγματοποιείται μηνιαίως, αρχής γενομένης από την 01.03.2023 (ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας) και μέχρι την 31.12.2023 και το αναλογούν ανά εργάσιμη ημέρα ποσό δεν θα ξεπερνάει τα έξι (6) Ευρώ.

Ειδικότερα τα ποσά των διατακτικών τροφίμων θα επιμεριστούν ως εξής:

Για τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο, τα ποσά για έκαστο μήνα θα ανέρχονται σε 120 Ευρώ για τους εργαζόμενους 8ωρης απασχόλησης (ήτοι 5,45 €/ημέρα), σε 90 Ευρώ για τους εργαζόμενους 6ωρης απασχόλησης (ήτοι 4,09 €/ημέρα) και σε 60 Ευρώ για τους εργαζόμενους 4ωρης απασχόλησης (ήτοι 2,72 €/ημέρα).

Επειδή οι καθημερινές ανάγκες διατροφής εν ώρα εργασίας αποτελούν συνάρτηση του χρόνου απασχόλησης, οι διατακτικές τροφίμων για τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης θα χορηγούνται για τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο, με βάση το μέσο όρο ωρών απασχόλησής τους ανά μήνα κατά το χρονικό διάστημα από 01.11 έως 28/29.02, με αντίστοιχη στρογγυλοποίηση των δεκαδικών προς τα πάνω ή κάτω.

Η διανομή έχει ως εξής:

Μέσος όρος ωρών απασχόλησης ανά μήνα	**Ποσό διατακτικών Μάρτιος, Απρίλιος 2023**
0 – 42 ώρες	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 30 ευρώ (2Χ30 = 60 € σύνολο)
42,01 – 51 ώρες	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 36 ευρώ (2Χ36 = 72 € σύνολο)
51,01 – 63 ώρες	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 45 ευρώ (2Χ45 = 90 € σύνολο)
63,01 – 84 ώρες	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 60 ευρώ (2Χ60 = 120 € σύνολο)
84,01 – 126 ώρες	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 90 ευρώ (2Χ90 = 180 € σύνολο)
126,01 ώρες >	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 120 ευρώ (2Χ120 = 240 € σύνολο)

Για τους μήνες Μάιο έως και Δεκέμβριο, τα ποσά για έκαστο μήνα θα ανέρχονται σε 30 Ευρώ για τους εργαζόμενους 8ωρης απασχόλησης (ήτοι 1,36 €/ημέρα), σε 23

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ * ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΗ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑ / - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΒΙ.ΠΕ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ, ΔΑ 13, ΟΤ 31, Β' ΦΑΣΗ
Τ.Κ. 570 22 ΣΙΝΔΟΣ - Τ.Θ. 1032
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Π. ΗΠΣ 00417

Ευρώ για τους εργαζόμενους 6ωρης απασχόλησης (ήτοι 1,04 €/ημέρα) και σε 15 Ευρώ για τους εργαζόμενους 4ωρης απασχόλησης (ήτοι 0,68 €/ημέρα).

Το ύψος των διατακτικών τροφίμων για τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης, θα υπολογιστεί με βάση τις πραγματικές ώρες απασχόλησής τους κατά τον προηγούμενο της χορήγησης των διατακτικών μήνα (π.χ. για τον υπολογισμό του ύψους των διατακτικών Μαΐου, θα ληφθούν υπόψη οι πραγματικές ώρες απασχόλησης του Απριλίου), με αντίστοιχη στρογγυλοποίηση των δεκαδικών προς τα πάνω ή κάτω.

Η διανομή έχει ως εξής:

Πραγματικές ώρες απασχόλησης ανά μήνα	**Ποσό διατακτικών Μάιος έως και Δεκέμβριος 2023**
0 – 42 ώρες	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 8 ευρώ (8Χ8 = 64 € σύνολο)
42,01 – 51 ώρες	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 9 ευρώ (8Χ9 = 72 € σύνολο)
51,01 – 63 ώρες	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 11 ευρώ (8Χ11 = 88 € σύνολο)
63,01 – 84 ώρες	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 15 ευρώ (8Χ15 = 120 € σύνολο)
84,01 – 126 ώρες	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 23 ευρώ (8Χ23 = 184 € σύνολο)
126,01 ώρες >	Ποσό αξίας έκαστου μήνα 30 ευρώ (8Χ30 = 240 € σύνολο)

8.3 Η πίστωση των διατακτικών τροφίμων θα γίνεται σε ειδική ηλεκτρονική κάρτα διατακτικών, που έχει χορηγηθεί στους εργαζόμενους και θα αφορά αποκλειστικά την αγορά από τα καταστήματα της Lidl Ελλάς γευμάτων, έτοιμων φαγητών, τροφίμων και ροφημάτων έτοιμων προς κατανάλωση.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ότι απαγορεύεται ο συμψηφισμός του ποσού των εν λόγω διατακτικών με τις νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων, με τα επιδόματα που λαμβάνουν καθώς και με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 10
Ιωβηλαίος

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων ότι στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν δέκα (10) έτη εργασίας στην επιχείρηση θα καταβάλλεται εφάπαξ το ήμισυ του μηνιαίου μισθού τους, ως αναγνώριση για την προσφορά τους στην

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002
LIDL ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΟΥ ΧΡΗΣΗΣ
ΒΙ.ΠΑ. ΘΕΣΣΑΝΙΚΗΣ, ΔΑ 13, ΟΤ 61, Β' ΦΑΣΗ
Τ.Κ. 570 22 ΣΙΝΔΟΣ - Τ.Θ. 1032
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Π. ΗΠΣ 00417

επιχείρηση. Οι εργαζόμενοι που δικαιούνται το ως άνω ειδικό επίδομα δικαιούνται να επιλέξουν την καταβολή του είτε σε χρήματα μέσω της μισθοδοσίας τους, είτε σε διατακτικές τροφίμων της Εταιρίας. Στην τελευταία περίπτωση, οι διατακτικές τροφίμων επιβαρύνονται με κοινωνικοασφαλιστικές εισφορές και τυχόν φόρο.
Η δυνατότητα χορήγησης του ποσού του Ιωβηλαίου σε διατακτικές τροφίμων, αναστέλλεται έως 30.09.23, προκειμένου το σύστημα μισθοδοσίας να καταστεί τεχνικά έτοιμο, ώστε να υπολογίζει και να παρακρατά τις σχετικές ασφαλιστικές εισφορές.

Απαγορεύεται ο συμψηφισμός του παραπάνω επιδόματος με τις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες συμφωνημένες αποδοχές. Το επίδομα αυτό δεν αποτελεί τμήμα του μισθού και των τακτικών αποδοχών.

ΆΡΘΡΟ 13

ΑΡΓΙΕΣ

13.1 Τα συμβαλλόμενα μέρη καθορίζουν ως ημέρες αργίας, πέραν των προβλεπομένων στο άρθρο 2 παρ. 2 του ν.δ. 3755/57 και αυτών που καθορίζονται από τα αρμόδια Πολιτειακά όργανα, τις παρακάτω ημέρες :

Α) Την 26η Οκτωβρίου (Εορτασμός Αγίου Δημητρίου Πολιούχου της πόλης της Θεσσαλονίκης) για όσους εργάζονται στην αποθήκη Σίνδου Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης και Β) Την Καθαρά Δευτέρα.

13.2 Κατοχυρώνεται πληρωμή ποσού που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 100% για όσους θα εργαστούν α) την 26η Οκτωβρίου στην αποθήκη Σίνδου Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, β) Την Καθαρά Δευτέρα, γ) Την 26η Δεκεμβρίου, δ) Την 1η Ιανουαρίου και ε) Την 6η Ιανουαρίου. Επίσης για όσους θα εργαστούν την Μεγάλη Παρασκευή θα δίδεται προσαύξηση 25% επί του καταβαλλόμενου ημερομισθίου.

13.3 Η παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) για όσους εργαστούν κατά τις αργίες α) έως ε) του όρου 13.2., εξακολουθεί να ισχύει μόνο για τους προσληφθέντες μέχρι 04.04.2013.

13.4 Η ημέρα του Αγίου Πνεύματος αποτελεί εργάσιμη ημέρα. Ωστόσο, προς αναπλήρωση της ωφέλειας που απολάμβαναν οι εργαζόμενοι δυνάμει των σχετικών με την ημέρα αυτή διατάξεων των προηγούμενων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, προβλέπονται τα εξής:

Όσοι εργαστούν την ημέρα του Αγίου Πνεύματος θα λάβουν, πλέον του

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΕΑΣ * ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΚΥΑΛ. - ΕΞΑΡ.
& ΔΙΑΝΟΜΕΣ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΒΙ.ΠΕ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΔΑ 13, ΟΤ 31, Β' ΦΑΣΗ
Τ.Κ. 570 22 ΣΙΝΔΟΣ - Τ.Θ. 1032
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

καταβαλλόμενου ημερομισθίου τους, διατακτικές τροφίμων ποσού που αντιστοιχεί σε δύο καθαρά ημερομίσθια.

Όσοι δεν εργαστούν την ημέρα του Αγίου Πνεύματος θα λάβουν, πλέον των τακτικών αποδοχών τους για την ημέρα αυτή, διατακτικές τροφίμων ποσού που αντιστοιχεί σε ένα καθαρό ημερομίσθιο.

Ειδικώς για τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ορίζεται ότι, σε περίπτωση που εργαστούν κατά την ημέρα αυτή πλέον του συμβατικού τους ωραρίου, τότε το ποσό που θα λάβουν σε διατακτικές τροφίμων θα υπολογιστεί με βάση τις πραγματικές ώρες απασχόλησης τους, χωρίς όμως να υπολογίζονται οι ώρες εργασίας πλέον του οκταώρου.

Οι διατακτικές τροφίμων που προβλέπονται κατά τα ανωτέρω, θα χορηγούνται ταυτόχρονα με την καταβολή του μισθού του Αυγούστου και το αργότερο έως 30/09/23.

Επισημαίνεται ότι οι διατακτικές τροφίμων που χορηγούνται κατά τα ανωτέρω, υπόκεινται σε κοινωνικοασφαλιστικές εισφορές και τυχόν φόρο και δεν σχετίζονται ούτε επηρεάζουν καθ' οποιονδήποτε τρόπο την καταβολή των διατακτικών τροφίμων που προβλέπονται στο άρθρο 8 της παρούσας, οι οποίες χορηγούνται προς κάλυψη των καθημερινών αναγκών διατροφής των εργαζομένων εν ώρα εργασίας τους.

Τα παραπάνω άρθρα αντικαθιστούν και τροποποιούν στο σύνολο τους τα αντίστοιχα άρθρα της Επιχειρησιακής ΣΣΕ, της οποίας οι υπόλοιποι όροι εξακολουθούν να ισχύουν ως έχει συμφωνηθεί την 01.03.23.

Για την πίστωση και τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε δυο (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα (1) έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, και ένα θα υποβληθεί ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την
εργοδότρια εταιρία

α) Νικολέττα Κολομπούρδα

Η Διοίκηση του
επιχειρησιακού Σωματείου

α) Δημήτριος Τσίρκας

β) Σοφία Ουζουνίδου

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ
ΒΙ.ΠΕ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ, ΔΑ 13, ΟΤ 31, Β' ΦΑΣΗ
Τ.Κ. 570 22 ΣΙΝΔΟΣ - Τ.Θ. 1032
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

β) Θωμάς Μπάνας

γ) Ιωάννης Καραγκούνης

δ) Παναγιώτα Τουλουπίδου

ε) Ελένη Κυρετσή

στ) Αλεξανδρίδου Μαρίνα

ζ) Χρήστος Γούτσιος

η) Κορνηλία Μαυρομμάτη

θ) Ιορδάνης -Δημήτριος Ατραπισόνογλου

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ * ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2002